

主办单位：首都企业家俱乐部 协办单位：北京市阀门总厂集团有限公司

# 首都企业家

2011 7

总第 222 期

(内部资料 免费交流)

京内资准字 0110-L 0100

CAPITAL ENTREPRENEURS CLUB

**王忠禹：积极完善体制机制 增强企业节能减排内在动力**

**常修泽：科学发展观：“十二五”规划的灵魂**

**吴清亮的清亮世界**



# 新加坡吴德南集团董事局主席吴清亮



吴清亮，新加坡吴德南集团董事局主席、首都企业家俱乐部副理事长

吴清亮，男，祖籍广东省潮安县浮洋镇大吴村，1927年6月27日生于新加坡，现为新加坡吴德南集团董事局主席，首都企业家俱乐部副理事长。

吴清亮少年坎坷，因二战辍学，14岁即投身商海，屡挫屡奋，终以数十年艰苦奋斗，成就显赫商业帝国，将立邦漆经营为亚洲第一涂料品牌，年产值超过35亿美元。

吴清亮为中国改革开放后首批来华投资的海外华人之一，也是新加坡在华建合资企业的第一人，是投资苏州工业园的新加坡十大企业家之一。几十年来，吴清亮资助新加坡、中国潮州地区及内地贫困地区教育、公益、慈善事业超过5亿美元。



吴清亮先生在自己的游艇上办公



吴清亮在他捐建的松昌中学考察



在2009年6月7日召开的首都企业家俱乐部第八届理事会议上，吴清亮先生当选俱乐部副理事长



2010年11月27日晚，吴清亮（右四）在海口市会见海南省副省长李国良（右三）和俱乐部理事长阎三忠（右二）、常务副理事长宋志平（右一）



2010年11月27日，在海南岛吴清亮与俱乐部理事长、中国石油天然气集团公司原副总经理阎三忠和俱乐部常务副理事长、中国建材集团公司董事长宋志平在一起交谈



2011年6月24日，俱乐部常务副理事长、中国石化集团公司原副总经理张家仁在京宴请吴清亮先生



2011年5月27日，俱乐部理事长阎三忠及其夫人张俊英在西安会见吴清亮及其夫人张雪吟



吴清亮与俱乐部常务副主任董玉麟在一起交谈



**秀英医院** 2003年，吴清亮先生秉承先母李秀英之德，念及乡亲求医问药之切，捐资人民币180万元，征地3亩，建楼约1000平方米，设立秀英医院，施医惠民。2006年，吴先生决定扩建秀英医院，再捐资人民币1500万元，征地21亩，建楼约1万平方米，扩建后的秀英医院于2010年底竣工，将原处于闹市区的浮洋中心卫生院迁至秀英医院，为民施医送药。



**松昌中学** 以吴清亮的父亲吴松昌先生命名的潮州市松昌中学，创办于1991年，是吴清亮先生斥巨资捐建的一所县直学校，2005年实现高初中分离，成为一所高级中学。学校占地面积100.3亩，建筑面积53279平方米。目前在校生2400多名，教职工212名。学校自1999年以来，每年都被评为潮安县高考先进单位，是潮州市“十佳文明校园”、广东省安全文明校园、广东省普通高中教学水平优秀学校、广东省一级学校，是目前潮安县唯一的国家级示范性高中。



竖立在松昌中学主楼门厅的吴松昌先生的塑像



**松昌小学** 以吴清亮的父亲吴松昌先生命名的潮安县松昌实验学校是一所由吴清亮先生独资捐建，直属于县教育局领导的九年一贯制学校。学校现有教学班26个，学生1500多人，教职工80人。

学校创办以来，坚持以吴清亮先生爱国爱乡的高尚情操教育和激励师生，践行“以德立校，质量强校，改革兴校，环境美校”的理念，在较短时间里初步实现了跨越式发展，于2005年被评为市一级学校。

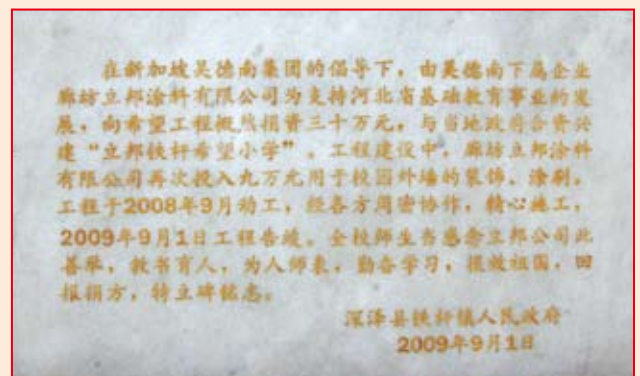
近年来，学校先后被评为市义务教育规范化学校、市初中升学先进单位、县德育达标学校、县“绿色学校”、县教育系统先进单位。学校党支部被评为县优秀基层党支部。少先队大队被评为“省红领巾共促和谐行动先进集体”；401班中队被评为“省红旗少先队中队”。



**松昌幼儿园** 这是吴清亮先生最早在故乡大吴村建成的以他父亲吴松昌先生命名的幼儿园



吴清亮先生作为首都企业家俱乐部的副理事长，对俱乐部十分关心和支持，在2010年3月21日召开的庆祝俱乐部成立25周年大会上，他指派工作人员向俱乐部捐款30万元



吴清亮先生为支援我国教育事业，在全国各地捐建了大批“立邦希望小学”。上图是2009年建成的河北省深泽县立邦铁杆希望小学（图为深泽县领导到该小学视察），下图为县政府在该校竖立的记事碑



吴清亮在北京钓鱼台国宾馆



吴清亮和夫人张雪吟在西安世界园艺博览会



吴清亮夫妇游西安华清池



吴清亮夫妇游西安法门寺



吴清亮与公司员工一起在西安法门寺合影



吴清亮夫妇游西安碑林



停泊在新加坡海边码头的吴清亮的私人游艇“白兔号”

# 卷首语

“十二五”规划提出继续把建设资源节约型、环境友好型社会作为加快转变经济发展方式的重要着力点，对下一步节能减排提出了新的要求。企业是实现节能减排和可持续发展的中坚力量。为此，王忠禹会长在2011年可持续发展趋势报告会的致词中，要求企业要进一步认清时代发展潮流，增强紧迫感和责任意识，结合企业自身实际，精心组织实施。他鼓励企业，通过坚持不懈的努力，企业可持续发展一定能够不断迈上新的台阶。

近年来，尽管我们国家做了大量工作，但是食品安全问题依然严峻，危害公众生命健康的事件时有发生。近日，有关部门对制售瘦肉精的有关案犯进行严判，这对此类犯罪分子定会起到震慑作用。然而，要根本解决问题，还是要靠企业的社会责任。沱牌舍得公司副董事长张树平在接受人民网采访时，以高度的责任感表示：要使人民生活有“幸福感”，像温总理在政府工作报告中提出的那样，关键是要有安全感，我们的生活离不开吃、穿、住、行，食品安全是我们首先考虑的问题，确保食品安全体现了企业的社会责任。如果企业都能像沱牌舍得公司那样，食品安全就有了可靠保障。

新加坡吴德南集团董事局主席吴清亮孕于广东潮安，生于狮城新加坡，幼年就读华校，因战火辍学，少年即投身商海，以数十年苦斗，成就其商业帝国，所经营立邦漆为亚洲第一涂料品牌。吴清亮情系华夏，是中国改革开放后最早来华投资的海外华人之一，是新加坡在华建立合资企业的第一人，数十年来捐巨资兴办潮州地区教育、公益、慈善事业，成效显著。不仅如此，吴清亮为人处世的高风亮节亦为人津津乐道、感念不已。本期就请读者随着本刊记者的记叙，走进《吴清亮的清亮世界》，领略其人其事吧。

# CONTENTS

## 目录

### 首都企业家



王忠禹



吴清亮



常修泽

#### ■ 卷首语 Preface

#### 领导讲话 Leaders talk

- 08 积极完善体制机制 增强企业节能减排内在动力  
10 我们为什么要提绿色经济

王忠禹  
成思危

#### 专家论坛 Experts Forum

- 12 科学发展现：“十二五”规划的灵魂  
15 关键在于转变经济发展方式  
18 对建设现代政党制度的研究与思考  
——兼论中国政党制度的特征及优势

常修泽  
吴敬琏  
梅宁华

#### 企业家论坛 Entrepreneurs Forum

- 24 企业应将食品安全放在首位  
——全国人大代表、沱牌舍得公司副董事长张树平  
接受人民网记者访谈  
26 思想政治工作的生命在于创新

姜兴宏

#### 企业家风采 Entrepreneurs Mien

- 28 吴清亮的清亮世界  
——记新加坡吴德南集团董事局主席吴清亮

杨文增

#### 企业万象 Comprehensive Survey of Entrepreneurs

- 34 全国先进基层党组织——福田汽车党委纪事  
38 倍杰特：破解“清水”方程式  
40 首钢跻身世界500强

刘翔 缪舫  
董长青

#### 会员单位信息 Information of members

- 41 李德成、傅成玉当选联合国全球契约理事

- 41 贾庆林视察沱牌舍得生态酿酒工业园
- 41 中国建材集团首次进入世界500强
- 41 北汽福田密云工厂投产
- 41 王兵获2010年中国建筑业年度人物
- 42 韩小红获“创业领袖”称号
- 42 联想并购NEC组建日本最大IT集团
- 42 首旅举办安全知识竞赛活动
- 42 甘家口大厦开展盛夏促销活动
- 42 中纺集团公司与中储粮总公司签署合作协议
- 43 集美连获多项荣誉
- 43 西单友谊集团开展弘扬红色文化活动
- 43 李公涛先生荣获“卓越华人奖”
- 43 铜牛集团获“全国纺织行业实施卓越绩效模式先进企业”称号
- 43 中海油购加拿大OPTI

### 俱乐部名人 Celebrities of the Club

- 44 王玉珍回味北京京剧院春华秋实30年

### 俱乐部之友 Friends of the Club

- 46 著名书法家王汉光

### 俱乐部文苑 Literature of the Club

- 48 “不孝有三，无后为大”，今天的世界仍适用  
——国学正本清源系列讲堂之六 李荣胜

### 俱乐部通讯 Messages from the Club

- 50 阎三忠理事长率团赴山东诸城、临沂参观考察
- 52 7月份俱乐部活动纪事

封面：新加坡吴德南集团董事局主席吴清亮

封二：首都企业家俱乐部副理事长吴清亮

插一至四：新加坡吴德南集团

封三：俱乐部7月份活动剪影

封四：北京市阀门总厂集团有限公司



新加坡吴德南集团董事局主席、首都企业家俱乐部副理事长吴清亮

主办单位：首都企业家俱乐部

协办单位：北京市阀门总厂集团有限公司

主 编：董玉麟

总 监：陈金普

副 主 编：王金友 孙毓霜

责任编辑：杨文增

编 委：敖德焕 洪 秀 王丽君  
周俊英

摄 影：马 励 张国平

美 编：李 波 于冬平

发行部主任：朱永洁

京内资准字：0110-L0100号

编辑部地址：北京市朝阳区安外小关街  
24号中国石化经济技术研  
究院办公大楼235室

邮 编：100029

电 话：(010)64420152

(010)64420136

传 真：(010)64420154

网 站：www.chinacec.com

电子信箱：chinacec@sina.com

印 刷：中国人民大学印刷厂

出版日期：2011年8月5日

# 积极完善体制机制 增强企业节能减排内在动力

中国企业联合会、中国企业家协会会长 王忠禹



2011年可持续发展新趋势报告会的召开，恰逢中国“十一五”刚刚结束。在过去的5年当中，中国政府全面贯彻落实科学发展观，将节能减排作为调整经济结构、转变经济增长方式的重要突破口，作为减少环境污染、应对资源紧缺和气候变化的治本之策，深入扎实推进经济社会可持续发展。即使面临国际金融危机的严重冲击，也丝毫没有放松节能减排的工作力度，5年累计单位国内生产总值能耗下降19.1%，化学需氧量、二氧化硫排放量分别下降12.45%和14.29%。中国可持续发展取得的明显成效，不仅为自身经济社会的持续健康发展奠定了良好的基础，同时也为世界可持续发展做出了重大的贡献。

“十一五”期间，中国企业以可持续发展引领企业转型升级，努力发挥主动性和创造性，为完成节能减排总体目标，发挥了至关重要的作用。中石油集

团、大唐电力集团等企业，淘汰高耗能、高污染的落后生产能力，加快发展服务业，实现了产品和产能结构的优化调整；中国建材集团、武钢集团等企业，大力加强节能减排技术研发，推进节能减排技术产业化，积极构建节能技术服务体系，明显提高了能源使用效率；比亚迪、皇明太阳能等企业，通过商业模式转型，强化供应链管理，向社会提供低能耗和低排放的产品与服务；宝钢集团、中国重汽集团等企业，注重通过信息化技术，建立、完善和推广节能减排管理体系，实现了对企业环境的整体检测；鞍钢集团、山东泉林纸业等企业，大力发展可再生资源，稳步发展替代能源，改善了企业的资源能源消费结构；中国电力投资等企业，根据不同区域的资源禀赋和产业优势，积极发展循环经济产业集群，以延伸产业链的方式综合利用资源，提高了资源能源的利用效率。这些

企业的创新实践，为我们提供了宝贵经验，值得认真学习借鉴，需要进一步坚持和发扬光大。

今年是中国“十二五”开局之年。在“十二五”规划中，中国政府主动调低了今后5年的经济增长预期目标，这充分显示了我们切实提高经济增长的质量和效益的坚定决心。规划提出继续把建设资源节约型、环境友好型社会作为加快转变经济发展方式的重要着力点，对下一步节能减排提出了新的要求：非化石能源占一次能源的消费比重要从目前的8%提高到11.4%，单位国内生产总值能耗和二氧化碳排放要分别降低16%和17%，主要污染物排放总量要减少8%至10%。与“十一五”相比，“十二五”节能减排的任务更加艰巨，考核指标也更严格，必须下更大的工夫，做更深入、更艰苦的工作才能够顺利完成。

需要强调的是，“十一五”期间，中国可持续发展特别是节能减排虽然取得了巨大的成绩，但也存在着一些不容忽视的问题。主要是由于经济发展水平和体制机制的局限，节能减排还没有真正成为企业普遍的内在需求；推动节能减排工作，存在过多使用行政手段的现象。“十二五”时期，中国经济社会发展面临全面转型，节能减排工作应在综合运用法律、政策和行政手段的同时，更多更好地发挥企业的积极性。只有为企业创造更好的外部环境和更大的市场空间，才能充分调动企业节能减排的积极性和主动性。对此，我提出几点看法和意见：

**一、积极完善体制机制，将增强企业内在动力作为今后节能减排工作的核心内容。**要在更大程度上发挥市场配置资源的基础性作用，加快建立以市场定价为主的能源价格机制和节能减排指标交易机制。允许企业之间通过资金、技术支持等方式交易节能减排指标，建立企业自觉减少污染排放的激励和约束机制，通过市场机制提高企业节能减排的整体效率。针对节能服务领域的巨大市场需求，全面推广合同能源管理等先进的能源管理模式，逐步建立和完善节能减排技术服务市场，使得参与各方都能够从中获益。

**二、注重制度配套，形成政策合力。**政府对企业的激励应该注重评估政策效果，从追求单项政策的效果向制度配套转变，统筹考虑政府采购、产业引导、金融财税等政策对企业节能减排的推动作用。只有注

重多方面的制度配套，形成政策合力，才能更有效地调节引导企业行为，达到治标又治本的效果。

**三、充分发挥行业协会等社会组织的积极作用。**要考虑各行业的能耗和排放的具体情况和产业特征，充分调动行业协会等社会组织在节能减排中的积极性和，引导他们在行业资源利用与节能活动中发挥监督和服务作用，收集行业内部以及发达国家的最新信息，明确行业物耗能耗最优技术与标准，为企业提供必要的信息支持与培训。在这一方面，中国可持续发展工商理事会推动的一些标志性项目得到了中国政府、工商界和社会的高度重视和认可，起到了很好的示范作用，为中国企业节能减排和可持续发展做出了突出的贡献。

**四、高度重视中小企业节能减排。**中小企业数量多，节能减排的管理基础薄弱，技术信息渠道不畅，资源综合利用水平低。但是也正因为如此，节能减排的潜力更加不容忽视。“十一五”期间，我国发起了“千家企业节能减排行动”，重点推动了大企业的节能减排，地方政府也重点推动了骨干企业节能减排的工作，许多先进的节能减排方法和技术在大企业中得到了普遍应用。“十二五”期间要在继续推进大企业节能减排工作的基础上，高度重视中小企业节能减排工作，通过政策引导，建立大、中、小企业互动的市场机制，以大带小，将先进成熟的节能减排方法、技术向中小企业推广转移，推动中小企业建设节能减排的长效机制。

“十二五”是中国加快转变发展方式的关键时期，传统经济增长方式面临新的挑战。从长远看，资源环境约束强化的趋势长期存在，实现中国经济可持续发展任重道远。作为实现节能减排和可持续发展的中坚力量，企业必须进一步认清时代发展潮流，增强紧迫感和责任意识，结合自身实际，明确可持续发展的方向、目标、重点和措施，精心组织实施。我相信，通过广大企业坚持不懈的努力，中国转变经济发展方式一定能够取得明显进步，企业可持续发展一定能够不断迈上新的台阶。

（本文为王忠禹在可持续发展新趋势报告会上的致词，发表时有删节，标题为编者所加）

# 我们为什么要提绿色经济

全国人大常委会原副委员长、著名经济学家 成思危



近年来，发展低碳经济成为国际上一个备受关注的热点话题。但是，在我国提得较多的是发展“绿色经济”。那么，“低碳经济”和“绿色经济”是不是一回事？发展绿色经济应从哪里着手？对我们提出了怎样的要求？

## ●国际上提低碳经济，我们为什么提绿色经济

国际上很多人提低碳经济，这是非常热点的话题，而我们提绿色经济，这并不是标新立异。这里讲一下，什么是绿色经济。绿色经济就我个人的理解，是低碳经济、循环经济和生态经济三者的结合。发展绿色经济最终的目的是要达到人和自然的和谐相处。从发展的角度来看，中国是发展中国家，所以中国发展低碳经济要有自己的特点。因为：

第一，中国是发展中国家，达到中等发达国家水平之前，还是要不断发展。既然要不断发展，就要不断消耗能源，因为能源是发展的重要条件，我把它比作经济的粮食。所以我们现在的重点，不能像发达国

家一样，降低二氧化碳的排放总量，而是降低二氧化碳的排放强度，也就是单位排放二氧化碳的量要降低。作为发展中的国家，首先从这个角度来考虑。所以我们宣布，到十一五规划末期，我们的单位GDP能耗在2005年的基础上下降20%，到2020年下降40%—45%，这是一个很高的目标。但是如果大家要算的话，GDP到2020年比2000年目标翻两番，而我们二氧化碳排放的总量实际上是有所增长的。

第二，从中国的能源结构分析，目前来看，化石能源占到90%，我们确定的目标是2020年降到80%。我们近中期的目标应该是低能耗、低排放、低污染。在这个问题上，我们和发达国家也不同，发达国家已经经历了长期的发展阶段。而我们国家在发展过程中，尤其是前些年过多追求经济增长，对于环境保护的重视，虽然是在不断提高，但是也应该看到，在这个问题上不注意，我们会犯历史的错误。我们计算过，2005年我国环境由于能源利用效率低，环境污染，生态破坏，我们的成本占GDP13%，而当年GDP增长了10.4%，说明了什么问题？如果我们不注意环境保护，我们就把环境的债隐性地留给子孙。所以我们要注意“三低”：低能耗、低排放、低污染。下一次的产业革命是新能源引领的能源革命。前三次分别是蒸汽机、电力、电脑。从长远的发展角度来看，可再生能源将是未来产业革命的一个点，所以我们要发展绿色经济。

## ●发展绿色经济，既要改变我们的生产方式，也要改变我们的生活方式

如何发展绿色经济？可从两个方面着手：

第一，从产业发展来分析，低碳经济有四个层次：第一个层次，发展动态化二氧化碳的产业，包括太阳能、核能、地热能等等。同时，包括文化产业，包括现代的服务业，包括现代金融业，现代管理业等等。第二个层次，降低二氧化碳的排放量。比如现在发电的水平是350克煤发一度电，而全国最先进的是

283克，如果降到300克将会是很大的发展。第三个层次，利用二氧化碳。因为化石能源燃烧必然产生二氧化碳，现在利用二氧化碳主要是饮料工业，有局限性。利用二氧化碳最大的地方应该是化学工业，现在化学工业正在研究这个问题。第四个层次，封存。当然这是没有办法的办法。现在荷兰、丹麦也在做这项工作。我国现在有一个项目，大概一年收10万吨的二氧化碳。把二氧化碳经过提纯、液化以后，输送到30公里以外地下3000米的一个地方封存起来，但是这个投资很贵。

最终人类还是应依靠可再生的能源。人们最早是用动植物烧柴火，用动物油点灯，然后用煤炭、石油，但是煤炭石油总有一天会用完，最终还是用树木草这些可以再生的资源。我们要把产业、经济、社会、文化有机结合起来不断地改善。

第二，从社会的角度来说，非常重要的一点是要认识到绿色经济不仅是一种产业发展的模式，也是一种生活方式的转变。这就要求树立绿色经济的意识，树立从点滴做起的习惯。比如说我们有没有必要开这么多亮的灯？可以少开一点。家人离开房以后，能不能把灯及时关上？这都是小事，但是一点小事，可能就节约很多的能源。再比如说由于生活的改善，大家开车的多了，就带来一个问题，道路拥挤，环境污染。尽管现在标准提高，但毕竟还是有排放的。我们能不能够在市内平时上班的时候，一个是利用公共交通工具，一个是跟同一个单位的同事拼车。发展绿色经济，不仅是产业企业的问题，也是个人的绿色生活方式问题。

### ●发展绿色经济要从多个层面上解决问题

第一个层面，发展绿色经济绝对不是任何单独一个国家可以做到的，要开展国际的合作，而在国际合作上，必须大家认识一致。我到国外演讲的时候，也有人质问我中国是排放量很大的国家。我说，你们说的是现在，以前你们的排放量照样很大。第一，你们都发达了，经过了发展阶段。第二，中国是发展的国家，我们一定要不断发展，什么时候我们经济的水平达到你们的程度，才能跟你们比。第三，我们的人均排放量只有美国的1/4。

当然，中国并没有因为上述原因放弃自己的努力。中国在新能源的发展上，这三年来投资年增长

43%，而且正在制定新能源的发展计划。我们的水能将从1.9亿千瓦增加到3亿千瓦，风能从2000万千瓦增加到1亿千瓦到1.2亿千瓦，太阳能从300万千瓦增加到2000万千瓦。这不是简单的数字，后面需要巨大的努力，大家知道水能和核能是投资非常集中的行业。所以中国实现这样的目标，得拿出几万亿的投资才能实现。

我们在碳排放问题上“共同有区别”的责任这个概念是不能动摇的，要否定是不可能的，也是不公平的。我希望将来在这个问题上中外取得一致。

第二个层面是经济。新能源目前来看成本是高的，风能是火电的一倍，太阳能是火电的4倍，尽管我们提倡发展新能源，如果这么贵的话，没有人用。大家知道经济影响人们的行为，怎么办？必须从经济层面解决这个问题。怎么解决？第一，集中手段，根据京都议定书，清洁增长机制，这里的“共同有区别”的责任，发达国家有硬性排放量的指标，而发展中国家没有。我们自己的低碳代理，现在一吨碳卖出去是9欧元，市场上12—15欧元，主要是因为我们自己的市场没有发展，我们中国是碳资源交易最多的国家。第二，我们政府在财政政策和货币政策上支持新能源的发展。对于绿色能源项目给予长期的政策支持。第三，国内要对排放二氧化碳产业征收一定的碳税。现在火电是风电的一半，但是要考虑环境污染这些东西，如果考虑进去的话，就不是这些了。在这个问题上，我觉得不是不可以考虑的，我们反对把碳税作为非关税壁垒，在国际贸易上，限制发展中国家出口，但是在国内，我们应该考虑这个问题，因为这样才能真正有利于减排二氧化碳。第四，对新能源产业来说，也要不断降低成本，对他们的优惠要逐渐递减，促使其改进。例如，德国就对太阳能的补贴每年减8%，促进它技术上的改进。第五，技术问题上要解决一系列问题。技术问题不解决，经济成本降不下来。我们要发展高效的风能。太阳能主要是第一代，是太阳能电池，消耗硅材料多。第二代电池用的材料少，但是效率比较低，这主要是一个折中的问题。第三代太阳能，理论的光电转化效率50%。

绿色经济在我国正受到高度重视。新能源的发展，成为国家重点，尽管任重道远，但是我相信通过产业界的努力，通过全社会对绿色经济的认识，我国绿色经济一定会发展好，一定会给我们带来更加美好的人和自然和谐相处的明天。

# 科学发展观：“十二五”规划的灵魂

国家发改委经济研究所原常务副所长、首都企业家俱乐部专家委员会成员 常修泽



《国民经济和社会发展第十二个五年规划纲要》（以下简称《纲要》）是未来5年我国推进经济社会发展的基本依据，也是推进全面小康社会建设、使人民生活得更加幸福更有尊严的行动纲领。《纲要》以科学发展为主题，贯穿了“更加注重以人为本，更加注重全面协调可持续发展，更加注重统筹兼顾，更加注重保障和改善民生，促进社会公平正义”的精神。应该说，科学发展观是“十二五”规划的精髓和灵魂。贯彻落实《纲要》，必须把握这一精髓和灵魂。

## 更加注重以人为本：“十二五”规划的基本价值取向

坚持以人为本，促进人的全面发展，是我们推进经济社会发展的基本价值取向。为此，新时期的发展必须有新思维。我国作为一个拥有13亿多人口的发展

中大国，面对人民日益增长的物质文化需要同落后的社会生产之间的矛盾，发展仍是解决所有问题的关键。问题在于，我们到底要追求什么样的发展？中央提出，科学发展观，核心是以人为本。党的十七届五中全会在系统阐述科学发展时，不仅把“以人为本”放在首位，而且强调“更加注重”，并把“促进社会公平正义”纳入科学发展的内涵。这是对传统发展观的超越。

究竟是GDP挂帅，还是更加注重以人为本？当前，我国发展处在从传统发展理念向新的发展理念转换的时刻。从《纲要》提出的发展思路可以看出，我国正在克服传统“GDP至上”的惯性思维，转而以人的全面发展为基本价值取向。《纲要》指出，“十二五”时期是全面建设小康社会的关键时期。这里的“小康社会”是一个完整的现代化概念，蕴涵诸多与人的全面发展相关的内容，举其要者有6个方面：

经济发展、民主健全、科教进步、文化繁荣、社会和谐、生活殷实。从新世纪之初中央提出全面建设小康社会到2020年预期完成这个目标，目前全面建设小康社会的“上半场”已经结束，“下半场”对于人的全面发展更具决定意义。《纲要》规划下一个5年的经济社会发展，正是从全面建设小康社会的关键时期开题并切入的。

能否自觉促进人的全面发展，涉及人民群众在经济社会生活中的主体地位问题。如果人民群众真正成为经济社会生活的主体，他们就会自觉地推动自身的解放和全面发展。促进人的全面发展中的“人”，含义是全面的：横向上，是“全体人民”而不是“部分人”或“多数人”；纵向上，既关注“当代人”也关注“后代人”，实际上是“多代人”，体现了当代公平与代际公平并重；内核上，指的是“多需之人”而不是“单需之人”。《纲要》在发展部分规划的不只是经济发展，而是经济、政治、文化、社会、生态的全面协调发展；在改革部分规划的也不只是经济体制改革，而是拓展为“四位一体”改革，即大力推进经济体制改革，积极稳妥推进政治体制改革，加快推进文化体制、社会体制改革。这些都体现了尽量满足人的全面发展的各种需要，是对发展核心价值的新判断和新追求。

## 更加注重协调发展：“十二五”规划的基本战略意图

以科学发展观为灵魂，必然引出一场综合性、系统性、战略性的转变——经济发展方式转变。这是推动科学发展的必由之路，是我国经济社会领域的一场深刻变革。鉴于我国现阶段经济社会发展存在诸多不协调的结构性问题，《纲要》非常注重发展的协调性，对需求结构、供给结构、区域结构、城乡结构等提出了全方位调整的要求，体现了推动经济社会协调发展的战略意图。

内外协调：实施扩大内需战略，促进经济增长向依靠消费、投资、出口协调拉动转变。这涉及需求结构问题。当前，国际金融危机高潮虽已过去，但世界经济并未完全走出金融危机阴影，世界经济复苏充满

曲折和艰难。从长期看，全球需求结构将出现明显变化，围绕市场、资源、人才、技术、标准等的竞争将更加激烈。未来无论是全球经济再平衡和美国转变增长方式，还是贸易保护主义背景下针对我国出口的壁垒不断增加，都凸显出过于依赖外需的增长带有脆弱性和不可持续性，这就对经济转型提出了紧迫要求。因此，应实施以扩大内需为主、内外需共同拉动经济增长的发展战略。鉴于近10年来居民消费率持续下降的现实，应着力解决居民“能消费”（提高收入）、“敢消费”（健全社会保障）和“放心消费”（确保质量与安全）问题，使居民消费率上升到合理水平。

产业协调：进一步发展现代产业体系，促进经济增长向依靠第一、第二、第三产业协同带动转变。这涉及供给结构问题。目前，我国处于从工业化中期向后期纵深推进阶段。《纲要》明确提出，继续加强农业基础地位，发展并提升第二产业，包括改造提升制造业和培育发展战略性新兴产业，并明确规划了七大战略性新兴产业。针对第三产业发展滞后这一短板，《纲要》提出把推动服务业大发展作为产业结构升级的战略重点，特大城市要逐步形成以服务经济为主的产业结构，并积极倡导“三新”（新领域、新业态、新热点）和“三化”（规模化、品牌化、网络化）。

区域协调：由区域不平衡向区域协调发展转变。这涉及区域结构问题。《纲要》从区域生产力差异、地缘因素和民族宗教等因素出发，规划了区域发展总体战略，着力推进西部大开发、东北全面振兴、中部崛起和东部率先发展；提出了主体功能区战略，旨在优化国土空间开发格局；在相关部分提出了“综合配套改革试验区”系列和“区域发展上升为国家战略”系列，通过发挥这两个系列的作用，促进区域协调互动发展。

城乡协调：由城乡二元结构向城乡发展一体化转变。这涉及城乡结构问题。考虑到我国国情，包括粮食安全问题、农村人口转移的巨大压力等，《纲要》要求在工业化、城镇化深入发展中继续推进农业现代化，同步建设新农村，积极稳妥推进中国特色城镇化。在推进城镇化进程中应着力于人口的城镇化而不是土地的城镇化，逐步实现农民工市民化。

## 更加注重可持续发展：“十二五”规划的长远战略构思

《纲要》把可持续发展的支撑能力建设放在重要战略地位，特别强调资源节约、环境保护、科技创新等领域的发展。

强调绿色发展是《纲要》的一大亮点。全球气候变暖对我国经济影响深远。面对日趋强化的资源环境约束，我们必须增强危机意识，着力实现绿色发展、低碳发展。根据绿色发展、低碳发展思路，《纲要》提出的12个资源节约、环境保护指标中有11个是约束性的，占全部约束性指标的将近70%。这充分显示了我国应对气候变化挑战、发展绿色经济的决心。归纳《纲要》发展绿色经济、推动低碳发展的思路，大体可以看出4条线路：一是技术线路，提出通过低碳技术创新，控制和减少工业、建筑、交通和农业等领域温室气体排放；二是结构线路，强调通过调整产业结构和能源结构，大幅度降低能源消耗强度和二氧化碳排放强度；三是规制线路，提出通过法令、税收（如开征环境税）等政府管制或社会强制手段来促进可持续发展；四是产权线路，通过建立包括碳排放权以及环境付费在内的环境产权机制等手段，用市场的办法来促进可持续发展。这4个方面是统一的，体现了科学的发展理念和开阔的规划视野。

《纲要》非常重视创新发展。科技进步和创新不仅推动经济发展，而且推动社会 and 人的发展，是经济发展方式转变的重要推动力量。《纲要》指出，未来5年需要增强科技创新能力，在重要领域抢占未来科技竞争制高点。这意味着，适应经济社会发展新趋势，应着力促进“中国制造”向“中国创造”转型，着力促进“加工基地”向“创新高地”转型。而要做到这一点，必须深化科技体制改革，激发企业、科研机构以及科技人员的创新积极性。

## 更加注重保障和改善民生：“十二五”规划的公平正义追求

当前，我国社会正处在内部结构大变动、利益

格局大调整的过程中。如何保障和改善民生，促进社会公平正义，使社会既充满活力又保持和谐稳定，是一个需要着力解决的课题。《纲要》的一大亮点就是把保障和改善民生放在更加突出的位置，以更大的决心和力度加强社会建设，不断提高全体国民的幸福感。

保障和改善民生，促进社会公平正义，须寻求经济市场化与社会公平之间的最佳均衡点。《纲要》一方面强调继续坚持社会主义市场经济的改革方向，另一方面强调要正视社会公平方面的矛盾和问题，把保障和改善民生作为改革发展的出发点和落脚点。《纲要》明确提出了基本公共服务的范围和重点，具体制定了改善民生的行动计划，对就业、收入分配、社会保障、医疗体制改革、住房保障等问题给予细致关照。例如，在社会保障方面，城镇参加基本养老保险的人数要达到3.57亿人，相当于每年增加2000万人；针对城镇低收入群众住房比较困难的现实，特别提出建设保障性安居工程3600万套等。这些都体现了人文关怀。

我国要在未来5年成功实现发展转型，关键在于深化体制改革。经过30年实践探索，应该说传统体制的弊端及其改革路径已大体摸清。《纲要》提出以更大决心和勇气全面推进各领域改革，做好改革顶层设计和总体规划，反映了我国改革的纵深化和制度化趋势。从顶层设计的角度看，《纲要》指出未来5年应把深化改革开放作为推动发展的强大动力，坚持和完善基本经济制度，深化行政体制、财税体制、金融体制、资源性产品价格和环保收费等领域的改革，力争在重点领域和关键环节取得突破，形成有利于推动科学发展、加快转变经济发展方式的体制机制。同时，深入实施互利共赢的开放战略，提高对外开放水平，完善区域开放格局，优化对外贸易结构，统筹“引进来”与“走出去”，积极参与全球经济治理和区域合作，与国际社会共享发展机遇。

# 关键在于转变经济发展方式

国务院发展研究中心研究员、首都企业家俱乐部专家委员会成员 吴敬琏



## 一、中国经济的内外失衡

前几年一直说，中国经济存在着内外失衡，内部失衡主要表现在投资率过高，消费率过低，消费需求不足依然存在。这种情况使得我国GDP的持续平稳增长缺乏内在动力。过去30年我国GDP一直保持着10%左右的高速增长，但因为消费需求不足，一直缺乏内在动力。前几年我们是依靠出口导向政策，用对外出口来弥补国内消费需求不足，维持了比较好的增长。可是到了2008年以后，因为全球金融危机，连续几年出口受限，出现了经济下行趋势。2009年用扩张性的货币政策把增速又拉起来了，但需求不足的问题并没有解决。

从2009年到2010年，经过一段时间，由于货币超发和流动性泛滥所引起的一些消极的后续效应开始显现，主要标志之一就是资产价格剧烈上升，最突出的表现就是房地产价格快速上涨和泡沫出现，另外就是消费物价指数的上升。这导致一个两难状况，一方面是内在动力不足，想要维持比较高的增长率，就需要有扩张性的宏观经济政策、首先是扩张性的货币政策

来支撑增长速度。但另一方面，货币超发的后续后果显现出来了，又不能继续用扩张性的政策来支持增长。

碰到这种情况，首先需要研究这种现象的实质到底是什么。从2008年开始，我们在分析中国宏观经济走势的时候，通常用所谓“三驾马车”的说法，认为今后中国经济怎么走就看“三驾马车”，亦即投资、消费和出口。分析的结果就是，为什么2008年遇到那么大的困难？就是因为“三驾马车”中有两驾已经不行了，出口遇上了金融危机，同时消费也上不去。

很明显，“三驾马车”的分析法是凯恩斯主义用来分析宏观形势的方法。学过宏观经济学的人都知道，凯恩斯主义处理的是短期问题，从来没有说过可以用这样一个分析框架来处理长期问题。我们的长期发展存在根本性的问题，这就是经济增长模式的问题。

## 二、传统经济增长模式的两难困境

传统的经济增长模式是西方国家18世纪后期到19世纪后期，也就是两次产业革命之间的那种增长模式，特点就是靠投资来驱动增长。苏联在“一五”计

划后沿袭了这一增长模式，这种模式存在很多弊病，因为它要靠投资来驱动，资本对劳动的比例越来越高，从而导致最终需求不足，劳动者收入在GDP中的比重不断下降。我国前几个“五年计划”，也是走的这条路。

改革开放后，我国出现了长时期的持续增长，其中一个因素，就是在对外开放过程中学习了包括日本在内的一些东亚经济体用进出口来弥补内需的不足。采取出口导向政策造成了两个积极后果，一些出口加工业迅速发展起来了，大量闲置劳动力能够得到就业机会。我国大量劳动力，大概是1.5-2亿人口，从农村低效领域转移到了城市相对高效的出口加工业就业，使得整个经济得到快速发展。

可是我们看到，所有采取这种出口导向政策来支持高速增长东亚国家和地区，包括日本、韩国、中国台湾地区、马来西亚、印度尼西亚，经过10-20年用出口导向政策所支撑的高速增长之后都出现了很多问题，货币超发、流动性泛滥带来了后续效应，资产泡沫膨胀到一定阶段就会破灭，造成整个市场崩盘。日本是这方面最典型的，在高速增长之后很快就出现了内需不足，在上世纪50年代后期就出现了这样的问题，以至于采取了贸易立国的政策，用出口导向政策来解决他们面临的问题。

出口导向政策有一个很重要的配套政策，就是汇率本币低估的政策，这一配套政策在前期是有效的，但当这个政策成功地执行了10-20年之后就会出现两个问题，一是因为出口企业得到了政策上的优惠，也就是补贴，创新的动力就会削弱。有些经济体就此变成了一个劳动密集专业户，不再搞创新了，减弱了追求技术进步的动力。更重要的是宏观问题，在出口导向政策非常成功的情况下，外汇结余将会大量增加，这就会造成本国货币的升值压力，造成贸易摩擦。这时就需要选择：其一，让本国货币升值，如果本国货币升值，出口导向政策就会持续攀升，追求外汇结余肯定就不行了，因为在均衡汇率这一点上，应该说是不会有外汇存底增加的。其二，坚持出口导向政策，这就需要保持本币的低估，因为改变这种本币低估状态会涉及很多人的利益，比如出口企业的利益，出口地区的利益。继续保持本币的低估，采取中央银行干预的方式，让央行频繁干预外汇市场，结果就是收购外

汇来支持外币汇率，压制本国货币。这样，央行就只能被动超发货币，货币多了，无外乎就是流向两个地方，一是资产市场，二是消费品市场，走到资产市场上去就会形成资产泡沫，走到消费市场上去就会造成CPI快速提高，也就是通货膨胀。

### 三、全面改革要有顶层设计

我们应该采取什么样的政策，来走出上述的两难困境呢？在我看来，就是长期和短期结合起来，把“标”和“本”结合起来治理。从短期层面来说，应该采取总体紧缩的宏观经济政策，但仍然要充分灵活，否则，稍有不慎就可能前功尽弃。有人说中国经济已经实现“软着陆”了，也有人认为中国恐怕就要“硬着陆”了。这两种说法都有一些绝对化，一方面，“硬着陆”的可能性不能排除，另一方面，我们还有30年经济发展实力的积累。另外，我们的宏观当局、央行的专业水平很高，如果方针决定了，他们能够引导货币严重超发经济实现“软着陆”，这种可能性仍然很大。所以，要用稳健、灵活的财政政策来保持宏观经济的稳定。同时又必须认识到，这种短期政策不能解决根本问题。所以，在采取这样的宏观政策来保持脆弱平衡经济的基础上，要把主要的注意力放到解决长期发展的问题上。所谓长期发展的问题，就是要实现经济发展方式的转型。

今年是“十二五”的第一年，“十二五”规划的主线，就是加快经济发展方式转变。加快经济发展方式转变，其中一个重点就是发展服务业。有人说服务业在西方国家是在工业化完成以后才发展起来的。其实在20世纪初期服务业就脱颖而出，很快就超过了制造业，每年发达经济体的服务业都是三大产业中份额最大的，比如中国香港地区的服务业占到了90%。特别是生产性服务业，它的发展是和分工同步的，随着分工而深化，服务业中有很多都不是像早期那样为消费者服务的，而是为生产者服务的，我们把它叫做“生产性服务业”。分工继续深化的结果就会出现一些所谓的战略型新兴产业。

转变经济发展方式，其实在制定“九五”计划的时候就已经开始研究，一直到制定“十一五”规划的时候也在研究。为什么这么多年还是没有解决呢？这是因为转变遇到了“体制性障碍”。

1992年党的十四大提出要建立社会主义市场经济，强调要发挥市场在资源配置中的基础性作用，也就是市场竞争形成的价格在资源配置中起基础性作用，以此来反映供求关系，把资源配置到最有效的地方去。可是我们的资源经过这么多年的改革，政府仍然保持着支配资源的大部分权力，特别是在城市化加速之后，现在的产权结构使得政府手里又多了一个非常重要的资源可以支配，那就是土地。各级政府都很容易用低价格把土地拿到手，变成可以用来支撑经济增长的重要资源。我们的金融改革虽然市场化了，但是各级政府对于金融机构有很大的影响力，加上其他一些机制上的原因，各级政府对于支配信贷资源也有相当大的权力。有了这些权力，各级政府就会用手中支配资源的权力来营造政策，政绩的要表现就是GDP的增长，因此，这一体制就造成了经济增长方式转变的巨大障碍，转变经济增长方式也就步履维艰了，特别是到了“十一五”时期，在某些地区还出现了一种开倒车的现象，不是朝着市场化方向走，而是朝着相反方向走，强化了政府对资源的支配。

再者，在转变经济发展方式过程中，技术创新似乎也也非常困难。如果说我们在改革开放初期，技术创新的主要问题是自己的创新能力不足，那么，经过30多年的改革开放以后，我们的技术创新能力有了很大提高，现在到处都可以看到一些相当先进的技术，有些技术甚至突破了前沿。但是，让人感到遗憾的是，技术的商品化和产业化依然非常困难，原因就在于一个有利于创新和创业的环境还没有建立起来。很多技术有了发明却变不成产品，有了产品却又发展不成产业，一些企业勉强在市场上站住了，却总是长不大，而现代技术的进步非常快，几年过去以后，原有技术就不先进了，就沦为二流技术了。

此外，由于法治的地方化、司法的地方化，使得很多人不愿意创新，因为“你创新我仿冒”，我只要争取到了司法管辖权，你都告不了我，因为有地方保护。所以，我们要求转变发展方式，但是体制上有障碍，好的体制没有建立起来，费了很大劲，始终转不过来。

“十二五”规划提出，转变经济发展方式，根本动力是改革，因为只有坚持改革，才能消除转变经济发展方式的体制性障碍，只有改革，才能建立起有利于发挥创新精神的经济社会政治体制。为此，必须要有更大的

决心和勇气，全面推进各领域的改革。

为了全面推进各领域的改革，“改革要有顶层设计”被提了出来。现在国有部门的财税体制、金融市场、法治建设、教育科研体制等，都积累了大量亟待解决的问题，改革的任务庞大而艰巨。我们应该从哪里着手呢？首先要有顶层设计。经过30多年的改革，我们国家有了非常大的发展，但在新的平台上又面临新的选择。这就需要由我们的执政党在顶层设计上做选择，在这个大系统下的各个子系统都要有这样的设计，包括经济系统、法治系统、文化系统、教育系统等等。

从经济方面来说，有以下几方面的突出问题有待解决：一是国有经济，如何真正完成十五大和十五届四中全会提出的国有经济布局调整的改革目标；二是财政体制的完善，如何实现地方政府的事权和财权对应；三是金融体系建设，如何解决好我国的金融体系开放不够与金融创新不足同时并存的问题。在金融体系建设中，对转变经济发展方式而言有一个非常重要的关键性问题，就是中小企业融资难的问题。在目前的银行体系和政府监管体制下，这一问题越来越尖锐。小企业是创新的主要来源，在世界各国都是这样。如果小企业没有好的经营环境，我们的技术创新、新技术的产业化都会碰到很大障碍。所有这些问题根本上就是要建立一个公平竞争的市场，才能促进各行各业的蓬勃发展。此外，所有这些改革的关键都在于政府自己，政府应该下决心进行自我改革，做到有所为和有所不为。

今年是“十二五”的第一年。我们一定要清醒认识到，根据前几个“五年计划”和“五年规划”的经验，全面改革势必遇到来自既得利益和意识形态的种种阻力和障碍，主要有两个阻力：一是来自既得利益的阻力，就是在原有格局下得到利益的人们会有惯性来阻碍改革；二是意识形态的阻力，因为我国长期受到从苏联接受过来的意识形态的影响，有这种意识形态的阻碍，市场化改革必然会受到影响。所有这些改革不但要有顶层设计和具体实施方案，还要有去除各种阻力障碍的决心和令行禁止的执行力，这样，改革才能取得成功。

（本文系作者在上海交通大学安泰经济与管理学院的讲演摘要）

# 对建设现代政党制度的研究与思考

## ——兼论中国政党制度的特征及优势

北京日报社社长、首都企业家俱乐部副理事长 梅宁华



国家现代化必须有现代政党推动并领导。这是现代社会发展的必然要求，也是现代政党的根本任务。因此，怎样认识并建设现代政党制度成为当今一切国家和社会面对的一个重大课题。必须指出，西方政党制度并不具有现代政党制度的典型特征，世界上也不存在适合所有国家的政党制度模式。现代政党制度是在人类政治历史进程和现实发展中逐步形成和不断完善的。我国实行的中国共产党领导

的多党合作和政治协商制度，是具有中国特色的政党制度。这个制度的形成和发展，造就了中国社会的现代化视角，使人们对现代政党政治的认识发生了深刻的变化。

长期以来，一些人对我国为什么必须坚持中国共产党的领导而不搞西方多党政治有所不解，看不到我国政党制度的优势，对现代政党制度的认识仅停留在西方政党模式上。这不但是认识上的误区，

而且严重妨碍着中国现代化建设的实践与进程。

## 一、政党在现代社会中起什么作用

在现代社会中，政党已成为现代国家政治运行中必需的领导力量，对于一个国家和社会的发展发挥着导向性作用。可以说，在当代社会中，没有政党，政治治理是无法实现的；对于一个国家来说，没有政党来领导，就无法形成强大的社会凝聚力，就无法组织有效的社会动员，难以形成推动社会进步的强大合力。政党在现代社会中起什么作用，需要结合现代社会政治发展的特点进行概括，具体来说主要可归纳为以下几个方面。

一是提出政治纲领，凝聚社会共识。每个政党都有体现其意识形态的政治纲领。这种政治纲领必须体现和反映社会成员的集体意愿和要求。在现代社会中，一个政党的政治纲领能够在多大程度上反映和体现社会大部分成员的愿望，对于一个政党的凝聚力有着十分重要的意义和影响。因为政党一般都是通过政治纲领号召群众，凝聚社会共识，争取群众的信任与拥护的，并通过一定的组织把本阶级成员联系起来，进行广泛的社会动员，以采取共同行动，从而实现目标。

二是进行政治领导，这是政党的最本质作用。政党只有取得国家政权或参与对国家权力的控制，才能贯彻实施它所提出的纲领和政策。政党取得政权后，通过政党中有经验、有权威、有影响力的精英，参与政权组织，制定法律政策，控制意识形态。这种政治领导，本质上也是实施政治纲领的过程。

三是实现利益表达和政治参与。一个政党取得执政地位，它所代表的阶级、阶层或集团的利益就会得到比较充分的体现和实现。这个过程就是政党利益表达的体现。政党本身就是民主政治的产物，在当今发展民主政治已成为世界性潮流的情况下，政党已成为社会成员进行政治参与、实现民主权利和利益的一种工具。因此，实现社会成员广泛的政

治参与，是现代政党的一个重要功能。

四是进行社会整合和政治动员。政党作为“社会与政府联系的桥梁”，在现代国家的政治运行中具有重要的社会整合作用。这种社会整合具体包括意识形态整合、政治资源整合、社会发展整合等。其中，意识形态整合最为核心。

需要强调的是，政党作为一定社会历史阶段的产物，其作用并非一成不变。在经济全球化和政治民主化的潮流中，“政党现代化”成为一种客观趋势。由于社会结构和利益格局的急剧变革，各国政党、各类政党的生存状态都经历着前所未有的深刻变化，不仅需要根据时代发展要求，及时反思自己的主张，调整自己的纲领和政策，而且必须根据政党存在的环境和条件，调整自己的组织结构、运行机制、活动方式，以符合社会成员新的利益需求。但是，这并不意味着所有国家的政党都能成为真正意义上的“现代政党”。

## 二、判断现代政党制度的标准是什么

政党在多大程度上影响一个国家政治运行，主要取决于一国所实行的具体政党制度。所谓政党制度，是指一个国家或地区通过政党行使国家权力、干预政治、进行政治活动的方式和程序，达到干预目的、获得行使效果、取得活动业绩的总和。

从政党制度自身的发展历史来看，政党制度实际上存在着近代政党制度和现代政党制度两种形态。简单地说，近代政党制度是与近代资本主义的经济基础和历史阶段相联系的，而现代政党制度则是与社会化大生产发展要求相适应，并代表着现代化发展要求、反映人民共同意愿的一种政党形态。深入认识现代政党制度，必须把握两个基本点。

### 第一要打破关于西方政党制度的迷思和神话

受政党及政党制度最早产生于西方国家这一特殊历史背景的影响，社会上存在着把西方政党制度看作是具有“普世性”的现代政党制度的误区，特

别是把两党或多党轮流执政视为现代政党制度，更是错误的。这既不符合历史事实，也不符合当代社会的发展要求。

从西方政党制度形成的历史过程来看，西方政党制度是基于利益集团分化而形成的。政党代表的只是某个阶层或财团的利益，而不是多数社会成员的利益。西方早期政党多如牛毛，一个国家甚至达数百个。代表某个利益集团的政党，其主要目标是参与竞选，取得执政权。各政党为此往往不择手段，互相争斗，你方唱罢我登场，因此，早期的西方政党政治十分混乱。西方政党制度在二战以后才相对稳定，形成了有代表性的两种类型——“两党制”和“多党制”。

应该说，西方政党制度在历史上具有一定的进步作用。在资本主义发展的相当长时期里，资产阶级不仅要和封建势力进行斗争，以取得自由竞争的权利，又要以妥协的方式处理本阶级的内部关系，避免早期出现的暴力和混乱，从而形成了轮流执政的模式。西方政党体制由于产生较早，并且经过了长期的探索与发展，形成了一套相对成熟的方式和规则，比较适合当时西方社会的政治运作。

但是，西方政党制度存在无法超越的历史局限性，它是建立在生产资料私有制基础之上的，代表着资本集团的根本利益和要求。在这种制度下，每个政党只代表特定集团的利益，并依靠这些人的支持上台执政。这样赢得选举、上台执政的党，必然维护乃至偏袒其支持者的利益，而其他社会成员的利益就难以得到有效的保障和维护。在西方政党制度下，长期以来形成的利益格局已经固化，使它无法与现代社会利益多元化的发展要求相适应和对接。

西方政党制度存在着种种无法克服的弊端：由于利益攸关，各党及其利益集团都不惜血本进行竞选，必然造成过度竞争；为赢得选举，政党常常只顾眼前的局部利益、短期利益，而不顾国家的长远利益和整体利益；政党因长期争斗而势不两立，社会因支持不同政党而分裂对立；被推崇为“最民

主”的两党制或多党制，虽然用竞选和轮流执政方式消解了主要利益集团之间的部分矛盾和冲突，但选举本身只是获得政权的一种手段，是在矛盾和冲突中寻求平衡，在这个过程中必然要付出极大的社会成本和代价，如社会对立、决策迟缓、效率低下、执行乏力等，而这种成本和代价恰恰是由广大民众承受的；由于在利益代表性、利益整合方面不断受到困扰，难以实现本集团利益与全民利益两者的协调整合，导致社会多数利益被忽视。更重要的是，实践证明西方政党制度无法从根本上解决资本主义国家的经济危机，无论哪个政党执政，代表资本集团利益的本质不会变化。

放眼当今世界一些发展中国家还可以发现：凡照搬西方政党制度的，往往带来灾难性的后果。前苏联的解体，与此直接相关。部分亚洲、非洲国家从西方套搬多党制，结果引起巨大的社会混乱和冲突，给国家和民族带来了深重的灾难。

历史经验和现实情况都表明，西方政党制度已难以适应现代化潮流和民主政治发展的要求，无论是西方政党自身还是抄袭西方政党制度的社会，都日益显露出衰微和乏力，改革和改变势在必行。

### 第二要把握判断现代政党制度的标准

那么，究竟什么样的政党制度才算是现代政党制度？简单地说，其核心就是：这种政党制度必须适应现代社会信息化、工业化快速发展和社会群体利益多元化的要求，能够代表最大多数社会成员的根本和长远利益，能够保证执政党很好地完成执政使命，有效地发挥执政党的作用和功能，不断地推动国家和社会的进步。具体来说，判断一种政党制度是不是现代政党制度，其标准可归纳为这样几条：

一是这种制度能否有效地推动国家和社会的进步。历史唯物主义认为，生产力是一切社会发展的最终决定力量。从本质上讲，政党制度是政治体制的重要内容和表现形式，必须适应生产力发展的要求，有效地推动社会进步，否则就会阻碍和束缚社会生产力的发展。从世界政党发展的历史来看，这

对任何政党都适用。可以说，这一条是判断一种政党制度是不是现代政党制度的根本标准。

二是这种制度能否适应现代化发展潮流、有效应对利益多元化和信息社会带来的种种挑战。当今时代，经济和社会的现代化成为不可阻挡的历史潮流；社会结构深刻调整使利益格局呈现出多元化趋势；信息化的发展和新技术的运用，让信息公开透明成为时代发展的必然要求。这些重要的时代特征和要求，对政党政治运作提出了新的挑战。回应这些挑战，客观上需要一个负责任的执政党来统领和把握全局，及时了解各个利益阶层的愿望和要求，有效协调各利益团体的矛盾，合理实现各阶层的利益诉求，并能代表最大多数社会成员的根本利益和长远利益，从而保证社会的稳定和进步。在这样的背景下，判断一个政党制度是否是现代政党制度，其标准不在于政党数目的多少，获得执政的方式是否通过选举，而在于这个政党制度下的执政党，能否顺应现代化发展的潮流和利益多元化的趋势，能否有效协调和实现各阶级、阶层的利益和意愿，切实实现它所承担的执政使命。这一条可以说是判断现代政党制度的时代标准。

三是这种制度能否使一个国家和社会达成一种相对的社会共识。社会共识是维系社会稳定的重要思想条件。在现代民主政治运行中，执政党所提出和实施的纲领、路线方针，对于凝聚社会共识具有某种引导作用。如果一个执政党的纲领路线符合一个国家和社会中的大部分社会成员的利益和要求，就能形成强大的凝聚力和向心力，就能进行最广泛的社会动员，形成引领国家发展、进步的驱动力。因此，能否形成一种相对的社会共识，对于一个国家和社会的稳定和发展，意义重大。这一条可以说是判断现代政党制度的社会标准。

### 三、中国政党制度的特色和优势

理清了现代政党的作用及判断现代政党制度的

标准，为正确认识我国实行的中国共产党领导的多党合作和政治协商制度，提供了必要的参照。从理论和实践方面看，中国的政党制度与西方政党制度相比，更具有现代政党制度的特征。

一般来说，一个国家实行什么样的政党制度，是由该国国情、国家性质和社会发展状况决定的，各国政党制度的不同体现了人类文明发展的多样性。中国特色政党制度是在特定历史条件下形成和发展起来的，不是共产党人的一厢情愿，而是各民主党派、无党派人士及全中国人民，经过几十年革命斗争的实践所形成的共识。中国共产党领导的多党合作和政治协商制度，是在与西方国家政党制度产生环境极为不同的历史条件下形成的，是在中国共产党已经成为了中国政治舞台的核心政治力量的情况下，各民主党派和人民团体在筹建新中国的实践中形成的，是近代中国历史上竞争型的多党制尝试失败和垄断型的一党独裁破灭后的历史选择，也是总结新民主主义时期政权建设经验，吸取苏联政党制度经验教训之后的新创造。

中国特色政党制度形成后，在新中国成立后的国民经济恢复和社会主义改造中发挥了重要作用。此后，尽管在1957年反右斗争扩大化中，尤其在“文革”中受到了严重冲击，但是，“文革”结束后，以邓小平为核心的新一代中国共产党领导人很快全面恢复了多党合作制，并将其作为建设和发展社会主义民主的一项重要内容。1993年3月，八届全国人大一次会议把“中国共产党领导的多党合作和政治协商制度将长期存在和发展”庄严地载入了宪法。

进入新世纪以来，我们党一方面重视加强和改善党的领导，不断地加强党的执政能力建设，提高党的执政水平，另一方面积极探索政党制度的创新，既吸取苏共亡党的教训，又借鉴国外政党制度建设中的优秀成分，使中国特色政党制度不断地朝着现代政党制度的方向发展。

中国政党制度的特色和优势可以从以下方面来认识：

**第一，中国政党制度具有独特的政治格局**

中国政党制度不同于西方的两党制和多党制，它的根本特征是：“中国共产党领导，多党派合作；中国共产党执政，多党派参政”。这种政治格局主要包括三个层面的内容：一是中国共产党是执政党，8个民主党派是参政党，彼此都参加国家政权机构和政协组织，参加国家事务管理及政策法规的制订执行。二是中国共产党作为执政党对国家实行全面领导，在国家权力中居于领导核心地位。三是执政党与参政党之间是“长期共存，互相监督，肝胆相照，荣辱与共”的团结合作关系，没有执政党与在野反对党之分。在这种政治格局下，执政党和参政党之间及其各政党内部都努力发扬民主，不同意见可以讨论和争论，不存在派别斗争，国家政权相对稳定，避免了西方政党制度下多党纷争造成的社会动荡。

同样是社会主义国家的政党制度，中国政党制度完全不同于苏联的“一党制”。1917年“十月革命”胜利后，按照列宁建党思想成立的俄共，成为第一个在大国执政的共产党大党。1924年列宁逝世后，列宁的建党原则一度在国家建设和卫国战争中发挥过重大作用，但由于制度设计不完备，使列宁确立的“全党服从中央”、“少数服从多数”的党内民主原则被扭曲。苏联共产党走向了僵化，党的领导集团开始官僚化，逐渐脱离了党生存的社会基础。领袖终身制和干部职务终身制，导致了党内民主缺失，使苏联党丧失了领导能力。

### 第二，作为执政党的中国共产党具备现代政党的本质特征

在中国政党制度中，作为执政党的中国共产党，是按照马克思主义建党思想与中国政治发展的实际情况相结合的原则建立起来的。中国共产党从诞生那天起，就把实现共产主义，也就是实现人类解放和人的自由全面发展作为自己的最高奋斗目标，代表着最广大社会成员的利益。这个纲领使中国共产党在宗旨上具备了现代政党的本质特性。这一特性也是中国共产党不断发展壮大的一个重要因素。到今天，中国共产党已从成立时只有50多名党

员的小党发展为拥有8000万党员的大党，汇聚了中国社会各个阶层的精英分子、优秀代表。在民主革命、社会主义改造和社会主义建设时期，我们强调共产党主要是代表广大工人、农民的利益，是工人阶级的先锋队。改革开放以来，随着多种经济成分的并存和发展，社会阶级、阶层结构的变化，积极吸收新兴阶层中符合党员条件的人加入共产党组织，从而不断扩大和巩固了党的社会基础，使党具有越来越广泛的代表性。进入新世纪之初，中国共产党提出了“三个代表”重要思想，强调中国共产党是中国工人阶级的先锋队，同时是中国人民和中华民族的先锋队，是中国特色社会主义事业的领导核心，代表中国先进生产力的发展要求，代表中国先进文化的前进方向，代表中国最广大人民的根本利益。在中国政党制度下，中国共产党在政治生活中处于支配地位，具有强大的领导力、动员力、组织力和凝聚力。

### 第三，中国政党制度具有科学的制度设计

当代中国政治形态的制度架构蕴涵着两条原则：一是在政权组织上，不搞“三权分立”、实行“议行合一”；二是在政党制度上，不搞“一党制”、“两党制”或“多党制”，实行中国共产党领导的多党合作制。这两条原则都共同出自一个基本的理想追求——人民民主。“议行合一”与中国共产党领导的多党合作，在制度上具有一定的内在逻辑联系，即非竞争性的政党制度与以代表全体人民利益为使命的人民代表大会制度是相适应的。这种制度设计，既有利于发挥民主党派的监督作用，又有利于实现科学决策、民主决策。中国共产党作为执政党，代表全国人民的共同利益，而各民主党派作为参政党，既代表各自所联系的阶层和群体的利益，同时也从一个侧面反映全国人民的共同利益。这就使各党派的协商一致具有了可靠的社会基础。在国家发展的重大决策和基本方针等问题上，通过多党合作的方式协调立场，已经成为中国政治的制度性安排。

#### 第四，中国政党制度具有与时俱进的创新能力

中国共产党是一个敢于承担和勇于革新的政党。中国共产党前后两次通过了历史问题的决议，深刻地分析和反思了自身的错误，并确立新的革命和建设方略。伴随着改革开放的进程，为适应政党现代化的要求，中国共产党不断探寻自身改革的有效途径，以提高自身的执政能力。比如，从中央到地方各级领导班子和领导干部的任期都通过党章和其他制度加以严格规范，确立了领导任期制，保障了政治制度的民主性和稳定性，使政治体制的运行充满活力而又平稳有序。同时，建立在民主集中制基础上的干部选拔和任用制度进一步完善，保障了党内各级领导的正常交替，党内优秀人才能够被推荐、选拔、选举到领导岗位。与西方多党竞争、轮流执政相比，这种领导人的制度化交接更能保持社会和政治的稳定，可以有效地防止因过度竞争带来的政治派别之间相互恶性争斗、社会分化和分裂等各种消极后果。这也使中国政治体制的运作实现了低成本、高效率，避免了西方多党竞争、轮流执政过程中巨大的金钱和资源的浪费。

#### 第五，中国政党制度具有高度的执行力，可以发挥集中力量办大事的优势

中国政党制度为执政党排除干扰，以国家和人民利益为最高目标，谋划跨越选举周期的长远规划，动员和调配全社会力量集中解决重大问题，实施跨越选举周期的大型项目，保持大政方针的连续和稳定创造了条件，有利于执政党集中力量办大事。中国共产党始终为中华民族的伟大复兴、国家的繁荣富强和人民的富裕幸福而奋斗。这一目标决定了中国共产党在大政方针上的连续性。改革开放以来，中国共产党根据我国经济社会发展现状和要求，相继作出了农村经济体制改革、城市经济体制改革、西部大开发、振兴东北老工业基地、建设社会主义新农村等重大战略部署，实施了“南水北调”工程、规模巨大的高速公路和铁路网建设、载人航天工程等特大建设项目，为我国经济社会又好

又快发展奠定了坚实基础。这些举措，无一不是投入多、周期长、风险高的大手笔。在一些实行多党制的国家，由于政党轮替、多党纷争，组织松散，换来换去，执政效率低下，是很难在较短时间实施如此规模的重大举措的。

#### 第六，中国政党制度具有以党内民主推动人民民主的高度自觉

人民民主是社会主义的生命，也是中国政党制度的本质要求。中国政党制度本身就是我国民主政治制度的重要组成部分，也是实现我国民主政治的一种重要途径。从执政来看，中国共产党自成立以来，就将发展人民民主作为始终不渝的奋斗目标。改革开放以来，中国的政党制度不断地进行改革和完善。一方面，中国共产党作为执政党，不断地发展和扩大党内民主，并通过党内民主带动人民民主，包括推进基层民主选举和全面实行政务公开，不断丰富民主形式、拓宽民主渠道。另一方面，中国共产党作为执政党更加自觉地完善党内监督机制、并不断完善接受社会监督和人民监督的渠道。这些改革措施，使中国共产党的执政能力得到了新提升，可以更好地为人民执掌好政权。

总之，我国政党制度总体上是与国情适应的，但也要清醒地看到我国政党制度存在的不足和面临的挑战。比如：制度化、法制化程度不高；民主监督起步相对较晚；公民的民主权利，如表达权、知情权、参与权、监督权等，有些还未能得到充分实现；我国的多党合作制设计起点较高，但具体实施的条件尚有许多不足，由于缺少实施的细则和可操作的程序手段，不少方面还停留在形式层面；一些部门和领导干部的权力过分集中，对公权力的监督制度不健全等。但是，中国政党制度已经展现了强劲的活力，具备了现代政党制度的基本要素，符合现代社会的发展要求。只要全党一致，坚定不移地推进自身建设，不断丰富和完善相关制度，在中国社会的发展进程中，就一定能肩负起振兴中华的大任，成为现代政党制度的成功探索者和实践者。

# 企业应将食品安全放在首位

——全国人大代表、沱牌舍得公司副董事长  
张树平接受人民网记者访谈



## 确保食品安全，彰显企业责任

主持人：今年在您的提案和建议中，有没有一件您觉得是特别重要的，或者说是您的“1号议案”？

**张树平：**我觉得特别重要的，是食品安全的问题，尽管这几年来，我们国家在食品安全当中做了大量的工作，但是形势依然严峻。比如2005年苏丹红事件，2008年三聚氰胺事件，2010年地沟油问题，再到今年的面粉增白剂，这些问题的出现，说明我们在食品安全方面做的还不够，还有很多问题应该引起高度重视，应该加以解决。

主持人：您为什么会选择食品安全的问题呢？

**张树平：**因为食品安全关系到人们的身体健康。

今年，温总理在报告中提到，要提高人民的幸福感。“幸福感”的关键是要有安全感，我们的生活离不开吃、穿、住、行，那么，食品安全就成为我们首先考虑的问题。倘若食品安全都做不到、做不好的话，就谈不上人民的幸福安全。我们酒企业，与食品安全紧密相联，与消费者饮酒健康紧密相联。如果我们所有企业都重视食品安全，大家吃的放心了，喝的放心了，也就过上幸福生活了。认真确保食品安全体现了企业的社会责任。

主持人：食品安全也是大家非常关注的一个问题，在食品安全方面您有什么好的建议，或者您觉得食品安全的源头在哪里？

**张树平：**在食品安全方面，尽管国家出台了《食品安全法》，但在贯彻实施当中，还有很多方面需要完善。解决食品安全的问题，关键是源头问题。以沱牌舍得酒业公司为例：首先，是意识。我们对员工长期进行思想政治教育，树立起他们正确的思想观念，将质量意识、安全意识、为消费者服务的意识植员工的心中。第二，沱牌的食品安全从酿酒的源头——粮食和水抓起。我们在东北建立粮食基地，定点收购。并配有现代化的储粮设备——10万吨金属粮仓，仓内温度常年在15度以下，粮食一旦进入粮仓就自动烘干，不会出现生虫、发霉等问题，也杜绝了粮食的二次污染。水是从涪江深层抽取的地下水，并使用先进的设备进行过滤，确保了质量。第三，沱牌注重生态环境，酒质的好坏与环境有很大关系。在6平方公里的厂区内，我们种植了大量名贵花草树木。同时，我们提倡循环利用。投入巨资建立了热电公司和废水

处理站，使整个产业实现了良性循环、良性发展。沱牌、舍得系列酒在市场上销售得好，不仅因为质量有保证，更因为沱牌舍得公司生态化的经营理念打动人。沱牌是实实在在地做到了绿色生产，为消费者提供了健康饮品。

### 融入“中国白酒金三角”，打造川酒品牌

主持人：我们看到您今年的建议里面提到“中国白酒金三角”，今年也是四川“中国白酒金三角”发展的第二年，四川白酒企业在其中都发挥了哪些重要的作用呢？

张树平：“中国白酒金三角”是振兴我们白酒行业的一个战略举措。同时，也响应了总理报告当中提到的，在加快经济发展方式转变上下功夫的要求。打造“中国白酒金三角”，实际上是有机地整合白酒行业。除了整合传统的营销模式，也对自己进行整合，吸收别人的优点，弥补自己的不足，这样，我们四川的酒企会更规范。不仅能提升川酒品牌，而且能为消费者提供更健康、更优质的产品，为大家提供更好的服务。

主持人：刚才提到了“中国白酒金三角”，我们都知道，四川沱牌曲酒是中国著名的白酒企业之一，又是中国传统的十七大名酒、四川白酒的“六朵金花”，您能不能介绍沱牌现在的发展情况？

张树平：这个话题也是很多消费者关心的问题。沱牌发展得比较快，也比较迅猛。整个发展分为3个阶段：第一个阶段，1989年，沱牌曲酒获得了“中国名酒”的称号。沱牌曲酒进入了全国十七大名酒行列，这为我们企业的发展奠定了一个非常坚实的基础。第二个阶段，1993年改制，1996年沱牌股票上市，这是第二个腾飞和发展阶段。沱牌从单纯的产品生产过渡到打造品牌、提升质量、整合资本经营上，我们通过股票上市，解决了资金问题。同时，加大了技术改造，进一步提高质量，尤其是把生态技术、安全环保融入到整个生产过程当中去，形成了一个有机的链条，企业得到了快速发展。通过第二个阶段的发展，沱牌的生产规模、技术能力，设施设备、营销模式，

都发生了根本性的变化。从产品结构上看，沱牌也由中低档酒逐步向中高档酒转变，推出了舍得酒。第三个阶段，2000年后，沱牌全力以赴做企业转型，发展成以酒业为主，多元经营并存的国有大型企业。其中包括热电厂、天马公司、药业公司……形成了完整的产业链。我们要把酒产业做大、做强，也要把相关产业做好，使企业综合效益进一步提高。

### 加快企业转型，推进低碳发展

主持人：我们知道生态酿酒一直都是沱牌的特色和特点，在您的建议里也提到低碳经济，那么您是如何看待低碳经济和环保的？

张树平：低碳经济和环保相辅相成。沱牌非常重视节能减排以及综合利用。比如，粮食通过发酵、蒸馏后余下酒糟。酒糟直接丢掉，既污染环境，又浪费资源。为了实现综合利用，沱牌将酒糟进一步深加工，做成蛋白饲料，喂猪、喂鸡、喂牛，效果非常好。粮食在这个链条当中做到了充分循环。

水的循环同样重要。有些企业，生产时产生的废水没经处理就排掉了，因为废水处理需要大量的资金。为了解决废水问题，沱牌投资几千万建立了废水处理站，生产、生活废水处理之后，达到了国家三类水域的一级排放标准，可用于园区的绿化灌溉或达标排放。废水处理产生的污泥脱水后，与园区绿化修剪的植物尖梢，以及酿酒车间的窖皮泥一起采用高温堆肥技术生产有机肥，再用于园区植物施肥，实现资源的最大利用和循环使用，体现了沱牌的生态特色。

为了保护环境，沱牌还成立了热电公司，热电公司按照“以热定电”的原则，蒸汽用来发电后再抽汽用于酿酒，炉渣、粉煤灰用于制砖、铺路等，冷却水实现全部回收循环利用，实现废物的零排放，真正达到热电联产综合利用，环保清洁，为沱牌舍得生态酿酒工业园的建设及发展循环经济打下了坚实基础。

沱牌的整个生产过程都体现了生态、绿色、环保、健康的理念。沱牌不仅在说低碳经济，更是实实在在地做低碳经济。希望我们的企业都能加快转型，推进低碳发展，为社会、为人民多做贡献。

# 思想政治工作的生命在于创新



首钢总公司党委副书记 姜兴宏

胡锦涛同志在“七一”重要讲话中指出：要“真诚倾听群众呼声，真实反映群众愿望，真情关心群众疾苦”，要“知民情、解民忧、暖民心”，全党同志要牢记历史使命，“勇于变革、勇于创新，永不僵化、永不停滞”。党的十七大报告指出：要“加强和改进思想政治工作，注重人文关怀和心理疏导”。贯彻这些精神，我认为就是要在思想政治工作中坚持以人为本，不断创新。我国改革开放30多年，实行社会主义市场经济20年，社会经济生活发生了深刻变化，国内国际市场联系在一起，企业生存发展面临新的社会环境。企业的思想政治工作必须适应新的形势，必须紧跟时代步伐，必须拥有国际眼光。思想政治工作管用有效，才会有人听，有人信，才有公信力。

## 以人为本，探索思想政治工作的新形态

以人为本是科学发展观的核心，也是思想政治工作的核心价值追求。作为一个企业，就要坚持把人作为发展的主体，全心全意依靠职工办好企业。坚持尊重人、理解人、关心人、帮助人，充分调动人的积极

性和创造性。坚持人文关怀和心理疏导，解疑释惑、化解矛盾、理顺情绪，把点点滴滴工作做到位，让人舒心，努力营造人和气顺的和谐氛围。以首钢搬迁为例。首钢搬迁调整是党中央、国务院以科学发展观统领经济社会发展，统筹兼顾国家、地方、企业和职工利益，推进中国钢铁产业结构调整的重大战略决策。这项工作复杂而又艰巨，最关键的是“人”的问题。人的问题，首先是思想问题。有的职工认为，企业为国家做出了巨大贡献，在环保上做了很大投入，是多年来的花园工厂，为什么还要搬迁？有的职工对能否成功实现搬迁，能否建成国际先进水平的企业有疑虑，缺乏信心；有的职工担心搬迁到新地方，工作学习生活有诸多不便；有的职工担心会丢了岗位，有的职工则担心个人收入降低；有的职工有着浓厚的故土情结、企业情结，不愿离开北京，担心首钢更名；还有的职工认为改制就是国有资产流失，就是让领导发财、职工丢饭碗；等等。这对思想政治工作提出了极为尖锐的挑战。

面对新时期新形势新特点新要求，我们在继承国有企业思想政治工作优良传统的基础上，不断开拓创新与探索实践，逐步探索了现代思想政治工作的新形态。主要特点表现在：一是坚持党的政治核心作用。二是坚持思想领先，把思想政治工作作为第一线的工作。三是建立健全适应社会主义市场经济的思想政治工作体制机制。通过大政工体制，努力使思想政治工作不留死角、不留空白、不留盲区，实现全员参与、全过程控制、全方位加强。四是积极利用各种现代传播手段，形成覆盖全球的立体交叉的宣传网络体系。五是把创建学习型企业作为有效载体。六是把企业文化建设作为重要途径。七是把以人为本作为思想政治工作的核心价值追求。八是围绕中心，服务大局，把发展作为第一要务。现代思想政治工作在这次搬迁调整中起到了不可替代的重要作用，收到了明显的成

效。今年1月，市委书记刘淇在首钢北京石景山钢铁主流程停产仪式上，代表市委、市政府向企业全体职工授予“功勋首钢”牌匾，标志着首钢兑现了对国家和人民的庄严承诺，做到了职工满意、企业满意、政府满意、社会满意。

### 注重人文关怀和心理疏导，消除认识误区

职工是企业的主人，是企业最活跃最有生气的因素，是企业发展的动力源泉。职工不是包袱，不是负担，而是改革发展、企业转型的主力军。职工不是工作的机器，劳动的工具，而是企业的主人，是转型的主体，是思想政治工作的服务对象。

随着改革的深入，在大企业内部出现了多个地区、多种产业、多种体制、多种分配形式，职工队伍的构成非常复杂，利益主体出现多元化，思想意识也呈现出多元、多样、多变的发展趋势。面对这种复杂性，思想政治工作不能大拨哄，千人一面、千篇一律，必须有所侧重，把工作做细做实做具体，做到人的心坎上。在涉及职工最关心、最直接、最现实的利益问题上，必须充分尊重职工的知情权、参与权，坚持自愿原则，尊重职工的选择。在实践中，我们坚持以科学发展观为指导，把科学发展的理念落到实处；创建学习型企业，提高职工素质，增加就业岗位；尊重职工的民主权利，帮助职工做出选择。特别是注重了人文关怀和心理疏导，消除认识误区。在首钢搬迁调整中，我们采取党委书记与职工互动交流、职工专题恳谈、工友沙龙、成长第二课堂等方法，细致解读分流安置政策。在交流中，一名职工情绪不稳定，说你们的11条渠道都不适合我，我是第12条渠道——跳楼。公司领导当即现场做工作，又安排专人帮助解决这个职工家庭的实际困难。我们高度关心分流人员的心理健康，讲究人性，尊重个性，虽是钢铁企业，但更有柔情。建立“职业发展辅导工作室”、心理咨询室，结合职工在工作地点变化和职业转换过程中可能出现的焦虑、压抑、想家和人际关系等心理问题，聘请专业心理咨询师开展心理调适专题讲座，建立心理咨询热线，为有心理困惑的职工进行一对一的辅导，开展心理咨询服务，帮助排解压力，以阳光心态面对新的工作和生活。

对于职工思想认识上存在的误解以及由此产生的

一些不妥行为，我们采取包容、宽容的态度，不批评、不责怪、不刺激、不激化。牢骚里面有信息，怪话背后有诉求。我们十分重视从牢骚话怪话中发现工作不足之处，发现思想工作重点，增强思想政治工作的针对性、有效性。

作为党的基层工作，企业的思想政治工作就是要为企业经营生产服务，为企业的改革发展稳定服务，为企业的广大职工服务。生产稳定了，思想稳定了，队伍稳定了，企业稳定了，党的执政基础也就巩固了。

### 思想政治工作必须树立新理念

在社会主义市场经济条件下，在存在物质利益导向的社会生活中，光靠精神和觉悟是不行的。思想政治工作必须与实现职工物质利益紧密结合，必须与解决实际问题紧密结合，必须与法律法规紧密结合，必须与企业战略决策紧密结合。为此，思想政治工作必须树立新的理念：

目的先于目标。人的价值高于物的价值。思想政治工作要既见物又见人，物的背后是人。企业的思想政治工作要关注企业的发展目标，更要时刻牢记企业的发展目的，牢记依靠谁、为了谁、服务谁。企业制定了发展目标，率领职工实现这一目标的时候，一定要认识到实现这一目标的目的，是让职工增加更多的收入，享受到更多发展成果。目的明确了、兑现了，职工的积极性提高了，企业才能持续发展，目标才能最终实现。

情商先于智商。在一线做实际工作的时候，面对面与职工讲大道理不如讲小道理，讲小道理不如办实事。办成一件事，解决一个实际问题，让事实说话，胜过讲道理，胜过以理服人。春雨润物细无声，插柳不让春知道，是思想政治工作的艺术境界。

权利先于权力。随着改革开放和经济繁荣、社会进步，人们的公民意识、法制意识、权利意识、主体意识不断增强。在接受一种行政命令、采取一项公众行为的时候，他们首先要求自己的公民权利得到尊重。计划经济时代那种只靠行政命令，用权力干预，从上级向下级传达文件，垂直灌输，一竿子插到底的工作习惯，在社会主义市场经济的今天，实际效果不一定好。我们要多用智慧、少用权力，多一分尊重、少一分命令。

# 吴清亮的清亮世界

——记新加坡吴德南集团董事局主席吴清亮

本刊记者 杨文增



## 坎坷少年

1927年6月27日出生的吴清亮，有一个与生俱来的“不寻常”。这就是孕于中国，生于狮城。

这缘于他母亲李秀英的寻夫“壮举”。广东省潮安县浮洋镇大吴村姑娘李秀英17岁的时候，与长她一岁的家乡小伙吴松昌喜结连理。吴松昌14岁即随父下南洋，在新加坡一家米栈做出货记载员。成婚不久，吴松昌返新继续做工，收入不高却也能维持生计，还能时常回国团聚，几年中家中还添了一双可爱的女儿。李秀英在家中孝敬公婆、抚养幼儿、操劳家务，十分辛苦。当时的中国农村，对生儿子接续“香火”十分看重，对家无男丁的孤弱之家不免有些歧视，有时甚至有一些言语的冒犯，这使外表娇小、内心倔强的李秀英常常心中不快。终于有一天，李秀英不再忍受这种歧视，执意立即去新加坡与夫君团聚，甚至等不及把已怀了7个月的孩子生下来。

用从妹妹那儿借来的钱，李秀英买了去新加坡一艘货轮的客票。一个大肚子孕妇，背着行李，领着一个4岁、一个8岁的两个幼女，只知道丈夫在新加坡的某个地方，并不知道确切地址，就登船出发漂洋过海了，其困窘可想而知，其坚毅可见一斑。多亏在船上结识的一个热心人的帮助，李秀英才顺利地找到了丈夫的住处。当她拖着两个女儿突然出现在丈夫的面前时，令丈夫大出意外、大为惊喜。两个多月后，一个男婴呱呱坠地，这就是吴清亮。

一个女人、一个母亲的胆识与决然，有时是出人意料、有悖常规、不计后果的，但却常常有如天助，侥幸成功。母亲这种行事果断、敢冒风险的秉赋也遗传给了儿子；而父亲则以自己的勤劳诚实、重义守信的性格，潜移默化地影响了儿子。

吴清亮幼年时家境贫寒，

为了维持一家七口的生计，父亲拼命工作，母亲则给人洗衣裳。因为重男轻女，两个姐姐没能进学校读书，而是帮助家里做些零活，清亮和弟弟在适龄时，先后到潮州社群开办的一所“义校”，接受华文教育。清亮非常珍惜学习机会，十分刻苦，成绩非常优异，初小时他是班上最出色的两个学生之一，以享受校长夫妇家宴宴请“待遇”令小伙伴们羡慕不已。

70年后，已届耄耋之年的吴清亮回忆说：“我从小生活在种族复杂的地方，有失落感，好像自己没有国家归属，找不到根。好在有华人社团办的义学，我能在华人学校读小学、初中，说华语，写汉字，对中国有感情。我小时候正是贫弱的中国被强国欺负的时候，华人没地位，但我认定自己是中国人，小时候就想回国，正因为有回国的愿望，我从小就认真地学习普通话。心里想，不学好普通话，一旦回国怎么读书啊。”

可惜，吴清亮的全部求学生涯只有7年，包括4年初小、2年高小和1年中学。1941年12月8日早餐前，透过窗户，吴清亮看到一枚炸弹落在新加坡河口，他所在的建筑物受到了震动。日本于前一天偷袭了珍珠港，这一天轰炸新加坡。也是在这一天，美英对日宣战，太平洋战争爆发了。日军两个多月后占领了新加坡，战争无情地击碎了清亮的学业梦想。一个14岁的少年，必须外出干活来维持家庭的生计了。

辍学后，吴清亮到日军占领下的马来西亚，在树胶园做割胶小工。不久，吴清亮染上了疟疾。病刚刚好，得到家中来信儿，父亲因伤寒病去世，要他赶快回去帮忙料理丧事。慈父见背，少年失怙，苍天又一次考验这位少年。

### 第一桶金

15岁时，吴清亮到一家书店当学徒工。学徒生活十分艰苦，既要学生意，又要做杂务，包括扫地、做饭、为老板的孩子洗澡等等。他当时就想，做人必须付出，才可望经一事长一智。

学徒期间，脑筋灵活的吴清亮与姐夫合作，终于淘到了第一桶金。

一次，他的姐夫从一位朋友口中得知，从1943年起，一个日本兵营从菲律宾运黄梨纤维到新加坡来。他姐夫在中国时，曾经经营过渔网生意。这个消息让他姐夫意识到，黄梨纤维可以取代黄麻纤维制造渔网。他姐夫非常兴奋，把这个构想告诉总在想点子挣钱的清亮。他们买了一两包黄梨纤维，用临时凑合的编织机作试验。试验基本成功。清亮又找来木匠，对编织机做了组装改造。

编成的渔网质量很差，但由于当时新加坡渔民普遍缺乏渔网，这两位内兄弟的渔网供不应求，大把的日本“香蕉票”滚滚而来。年少的吴清亮，当时就预见到，日本战败后，自己手里的占领当局发行的“香蕉票”将成为废纸，于是冒着很大的风险，在黑市里悄悄把“香蕉票”全部兑换成英国殖民当局发行的“皇家纸”。

这样，在1945年战争结束时，18岁的吴清亮已拥有29000元“皇家纸”了，这在当时也算是一笔小财富。他用12000元买了一间排屋，让全家人立即搬过去住，又用2000元买了一辆喜门牌汽车。他这样做的目的，除了尽孝心、改善家人生活外，更多的还是炫耀。

### “立邦”之路

由于被成功冲昏头脑，失败很快来临。当一位朋友建议吴清亮投资鸽牌汽水生意时，他丝毫不做调查和可行性研究，便将余下资金全部投入。不到一年，不但血本无归，还把排屋、汽车都赔了进去。于是，一家人重又搬回以前编织渔网时的乡村小屋，母亲给人家洗衣裳，两个姐姐去工厂打工，而吴清亮继续当他的学徒工。第一桶金的得而复失，给了吴清亮很大的教训，他懂得了处世应谦虚而非炫耀、投资要慎重不能草率，并铭记终身。

一年后，吴清亮又到一家五金店当学徒，做销售兼送货。这家五金店的老板，曾经向他购买过渔网。老板看他能干，人也可靠，不久就提拔他做了收账员。这使得他有机会结识其他商店老板，建立起最初的人脉关系。当时，店里最好销的就是油漆，虽然这

种在香港制造的漆料品质低劣，但市场紧俏。可是吴清亮认为市场需求总在变，不能满足于眼前，市场更需要优质的油漆。他说服老板从欧洲进口油漆。他联络上Sadolin牌的丹麦制造商。这个牌子的油漆特别好卖，不只在新的加坡，在东南亚和北亚都深受欢迎。无论是老板，还是制造商，都非常高兴。吴清亮还受邀到丹麦的哥本哈根参观考察，他在那里住了3个月。在这期间，他学习到制造优质漆料的基本知识，了解一切有关油漆生意的各个环节，这为他后来50余年的油漆事业打下了基础。

这时，吴清亮趁机要求老板更改雇佣条件，让他抽取佣金而不是固定薪水。这样，他便能竭尽全力地把Sadolin漆料推销给新加坡消费者，以及东南亚大多数国家。渐渐地，吴清亮成了这种丹麦漆在远东的代表，他的商业版图扩大到泰国、缅甸、马来西亚、印尼、香港、菲律宾、台湾、韩国和越南。

丹麦厂商为了奖励他，除了让他经销油漆外，还增添其他副产品让他销售，他的收入因此快速攀升，由此萌生了自己开一家公司的念头。此前，他曾以投标的方式，买下英军滞压的大量战备油漆，并运用所学到的油漆专业知识，将一些优质油漆与这些过剩的劣质油漆混合成普通油漆，销路很好。这时，他便自己开了一家油漆店和一家工厂，用自己的秘方来配制油漆，很快在新加坡油漆业中脱颖而出，同行送他一个绰号：“无牌的后院制造商。”

时间不长，凡有滞压油漆要脱手的商家，都知道去找这位年轻的吴老板。一天，代理日本漆的大洋物产公司也找上门来，要扩大日本漆在新加坡的市场。吴清亮建议双方合资开一家制漆厂，对方公司欣然同意。1959年，这家名为“泛马漆业公司”的工厂建成。1962年，新加坡政府推出“新兴工业地位”计划，鼓励商家设立工厂，合资工厂规模随之扩大。后来，双方同意对合资工厂进行股份重组，日本漆占40%股份，吴德南卜蜂公司占股60%。吴清亮孤注一掷，冒着有生以来最大的风险，将全部身家财产押给银行作担保，由此开端的吴清亮与日本漆的合作关系，一直

维持了半个多世纪。

今天的国人，很少有不知道“立邦漆”的，“立邦”已成为全球著名的漆业品牌。这源于吴清亮上世纪80年代实施的收缩战略，他压缩经营范围，集中精力、财力建立起庞大的立邦漆网络，收效甚大。目前，吴德南集团的立邦漆业务已覆盖新加坡、中国、越南、印尼、韩国、日本、印度、巴基斯坦、斯里兰卡、马来西亚、菲律宾、中东阿拉伯国家、泰国等10多个国家和地区，拥有40多家工厂，16000多名员工，并在美国、英国设有办事处。立邦漆年产总值在35亿美元以上，已成为亚洲第一涂料品牌。在中国大陆，立邦漆就在300多个城市设立分公司和工厂，有3500多个专卖店。

### 情系桑梓

吴清亮对祖籍国怀有深深的感情，他始终认为中国才是自己的“根”。

吴清亮是第一批到中国大陆投资的海外华人之一，也是最早到中国大陆投资的新加坡企业家。说起这个“第一”，还有一段故事呢。安文江先生在《清亮人生》一书中是这样记述的：

“自1978年始，吴清亮以满腔热情投入到在中国大陆投资办企业的活动中，与中方多家机构探讨合作事宜。然而，当时的中国还存在姓‘社’姓‘资’的思想障碍，阻碍发展的陈规旧矩尚未破除，协商的过程很困难，商谈的结果不理想，但清亮先生抱定宗旨，不离不弃，慢慢打开了局面。

吴清亮把涂料作为在大陆投资的核心生意。1979年，他与北京红狮涂料厂探讨合作，但阻碍重重。清亮最后提出，由他的集团帮助提供高档技术和相关的材料、设备，以补偿贸易方式合作生产醇酸树脂。明知是不赚钱的买卖，清亮却断然拍板。他的真诚确实感动了对方，新加坡在华的第一单加工贸易合作项目终于在北京落单。不久，清亮先生有和北京化工局洽谈，投资400多万美元，成立北京华德金属包装有限公司。这是真正意义上的新加坡在华首家合资企业。”

万事开头难。有了开头，后来就越做越大。苏州工业园是中新两国合作的重大成果，吴清亮是最早投资该园区的新加坡十大企业家之一，他在该园建了一家占地60亩的合资企业。李光耀总理有一次对吴清亮等人说：“国家没有你们这些投资者，我们政治家有什么用！”这句话给吴清亮印象深刻。

1982年，离乡55年后，吴清亮陪83岁的母亲返乡探亲，尽管吴清亮当时经济实力并不雄厚，但他很想为母亲争点气。他让母亲发红包，见人就发。有乡亲提出要自行车、缝纫机等，差不多二三十项，他有求必应，统统满足。后来，吴清亮说：“这里多少包含有好胜以及为母亲争光的成分，不那么崇高。不过，母亲的以德报怨的胸怀让我感动，她开导我‘发了财别忘了乡亲’感化了我。”

由于吴清亮捐资，彻底改变了大吴村的村容村貌和生活环境，也改善了村民的生活方式。首先，填平了几百个老式粪坑，建设12个卫生水厕，整治臭水沟，铺设地下排污管道，专人打扫全乡村道，把河堤及池塘砌成石篱，在村中栽花种树，在村口建了亭台楼阁，供村民及过往行人休憩、观赏。吴清亮还请来国内外设计师和建筑工程师，对全村重新进行了规划设计。修建了水厂，使村民生活用水和企业生产用水，全部实现了卫生自来水供给；修建了电厂，保证全村用电需求，公电供应不足时，自备机组可保证日夜供电；清除了村内所有路障，铺设了混凝土水泥路面，使车辆通行无阻。水厂大门两侧，有一副对联很能表达村民的心情：“养其根而俟其实，饮其流者怀其源”。几年时间，大吴村就从一个脏、乱、差的落后乡村，迅速变为远近闻名的文明之乡。1995年，大吴村被评为广东省文明村。前来参观的国家领导人、海内外乡亲和外国友人络绎不绝。

吴清亮对家乡教育事业极为关注，并投入大量资金。1979年，他首次回乡探亲时，便到学校看望师生，看到孩子们仍在破旧的祠堂里上课，当场就向校长表示愿意捐建小学校舍，委托村干部筹划设计方案。第二年他便捐款12万元扩建大吴小学。1989年，

他又决定赠建一所中学。这所名为“松昌中学”的学校，1991年交付使用，现在是潮汕地区的窗口学校，是广东省5所国家级示范高中校之一。1993年，他又捐资兴建一所小学，把原大吴小学改为幼儿园，完善了教育配套。他还于2003年设立了“吴清亮教育基金会”，奖励教学业绩突出的教师、品学兼优的学生和考上大学的贫困学生。20多年来，吴清亮投资故乡教育事业已达3400万美元。

现在，吴清亮还在有计划地在中国建一批希望小学，他给自己定的目标是每年5所。他说：“一年几百万人民币。办它几十所，值得。”笔者得知，就在今年8月，由吴清亮投资的河北深州的一所希望小学已经建成。

### 宽厚仁慈

吴清亮重情重义。上世纪50年代初，在合作经营日本漆业务的过程中，吴清亮与大洋物产公司经理冈政道结下了深厚的友谊。吴清亮认为冈政道在他困难的时候有恩于他，总想回报。在后来的40年中，冈政道生意上有过三次危机，吴清亮成了冈政道的“救世主”，他先后无偿资助三四千万美元，一次次帮朋友度过危机。后来，冈政道被诊断患了癌症，又是吴清亮为他支付高昂的医疗费用，让他得到最好的医疗照顾。在冈政道逝世后，还兑现对老友的承诺，不时接济他的遗孀和孩子，直至今日。

如果说对朋友侠肝义胆不足为奇，那么对员工的态度，则最能检验一个老板的为人。员工们众口一词的评价是：“吴老板对所有人，包括司机、勤杂人员都一视同仁，真诚相待，没一点老板架子，是一个仁慈又有怜悯心的好人。”吴清亮从不对下属疾言厉色。一位为他当了12年秘书的管理人员，印象中老板只发过一次火，老板事后还为此懊恼不已。在未发达时，吴清亮就告诫自己：“有朝一日成为老板，也不要命令或强迫别人对你毕恭毕敬。下属和员工对你的尊敬，必须靠你自己赢得。”

自1948年以来的60多年里，吴清亮只用过3个司



机，一个死了，一个退休了，一个用到现在。现在这位司机从22岁起为吴清亮开车，吴清亮为他管家，月薪3000多新元，还送辆车给他，他家里什么都不缺，连孩子上大学的学费都由吴清亮负责。吴清亮说：“他开车，我坐车，都是自己人嘛。”

有两名员工患癌症，一个是行政人员，一个是佣人。吴清亮的第一个反应是担心他们承担不起高昂的医药费，当即下令由公司包下所有医药费，即使超出公司医疗福利政策的范围。

吴清亮手下有一名女文书，吴清亮多次发现，让她发红包，每次近100个，她都会悄悄扣下10多个放进她自己的口袋。私自截留老板的红包，这事放在别的老板身上，早就大光其火，炒她鱿鱼了。但吴清亮没有发火，更没炒她鱿鱼，他想女文书这样做定有缘故。一了解，原来是她丈夫逼她找钱用。吴清亮想，一个女人为丈夫为女儿出此下策，有她的难处。他原谅了她，并且还帮助了她。女文书感恩戴德，后来成了忠心耿耿的好员工。吴清亮说：“有谁愿意成为丑陋的人？要帮助这些人，感化这些人，让大家都不丑陋。”

20世纪60年代，在印尼经济大崩溃时，工厂的订单不足以维持众多的员工。在这种情况下，老板往往要么裁员、要么减薪，但吴清亮没有这样做。在漫长的经济衰退期间，他依然保留所有的员工，并支付全

薪。那时，印尼全国各地都发生大规模的暴动事件，而且也蔓延到吴清亮工厂所在的省份。暴徒涌到他的工厂，试图放火焚烧。可是却发现，整座工厂都被一群坚贞忠诚的员工围住。员工告诉这些暴动的同胞，老板是如何善待他们，在没有业务也没有开工的情况下依旧发全薪给员工。于是这家工厂免去一场劫难。

吴清亮拥有大型游艇，但是很少邀请富有的朋友出游，他说富有

的人随时可以用钱换取舒适、快乐的生活。他多次邀请他的员工登上他的游艇，同他一起出游。在他购买第二艘游艇时，他带着公司全体员工上游艇出海漫游一天，员工们个个兴高采烈。

也会有人利用他的善心和慷慨，占他的便宜，对此，他的态度是：“让人占一点便宜并没有什么大不了，只要自己不以此待人。”他信奉“宁可人负我，我不负人”的为人之道，至今没有负过一个人，包括曾经负过他的人。对一些宵小之人，甚至曾经向他施冷箭、下毒手的人，他从不提他们的名字，一笑了之。

他相信积德福报。他认为祖先可能种下许多善因，所以他现在得到的便是福报。同样，他继续救援穷人，他的子孙也肯定会得到上天的护佑。

## 低调背后

凡接触过吴清亮的人，都对他有一个异口同声的评价：“低调”。耐心与谦虚，被吴清亮视为引导一生的原则，笃行不移。他坚信，时机和运气是他成功的最大关键。他说：“我其实并没有什么，我已经有点夸大其词。”

在低调的背后，其实是做人的高境界，是本色的自然流露，装不来，学不像。吴清亮不仅事业有成，更成功地做到了“做最好的自己”。他爱他的双亲，

认为“没有他们的哺育和教导，我不会有今天”。他敬他的员工，认为自己“无德、无能、无文化，只是运气好，并遇到一些好员工，请到一些有能力、有信誉的高级管理人员，是他们帮我赚了许多钱”。这话虽有些自贬，却折射出难得的清醒和自知之明。他不愿抛头露面，害怕回报，对人们的感谢不知所措，承受不了高帽，甚至借故不出席那些捐助工程的开工典礼，以及带有表彰与荣誉性质的与高官的聚餐。

但他始终有所敬畏。他说：“头上有神，这个神就是自己的良心。”所以，他“不求人生得意，但求无愧于人”。

他从未算计过他做过多少善事，他不想被人看作沽名钓誉。他说：“我还能花费多少？当大限来临时，我一分钱也带不走。”所以，为家人留下充足的资产后，剩余的一切，他认为应该回馈社会，因为正是社会他才有今天。为此，他为建设新加坡中央医院防癌中心、新加坡中央医院心脏中心、新加坡儿童血癌中心、中国潮州集福养老院、中国汶川震区孤儿院、中国广东永定县“李秀英妇幼保健大楼”及中医院病房等，一次又一次慷慨解囊。如果把吴清亮捐赠给新加坡、中国广东潮汕的学校、医院、敬老院等钱款相加，总数早已超过5亿元。

他喜欢享受有品质的生活。他爱旅游，没到过的国家已屈指可数；他爱大海，愿意乘着自己游艇尽情呼吸海上的空气；他爱美食，尤喜海鲜，粤菜是他的上选，且常以评委身份尽情享用。他不抽烟，不喝酒，不喜欢交际应酬，不参加夜间的社交活动，早睡早起，不沉迷电视，不使用电脑，每天运动，隔天游一回泳。

他希望上天再给他5年时间，做他正在做和还想做的事。他说他有个目标，就是搞好企业改制，让公司上市，让员工入股，实现人人小康，到那时，他就开庆祝会。

他说他会吸取“富不过三代”的教训，会保证吴家子孙不会愁生活，也给他们发展机会，但只给一次，余下的钱每年希望拿出些搞福利慈善事业。他欣

慰儿女各有所长，各有前程。

东南亚称兰花为胡姬花，由卓锦女士培植而成的名为卓锦·万代兰的胡姬花清丽端庄、生命力特强，是新加坡的国花，它是新加坡人刻苦耐劳、果敢奋斗精神的象征。吴清亮的挚友、新加坡前总统黄金辉博士称吴清亮性格中“糅合了中国人的决心和毅力，再加上新加坡人的创意和拼搏精神”，那种坚忍不拔、“打死不走”的精神恰如兰花。

屹立于新加坡河口的“狮头鱼尾”雕像，是新加坡的地标与象征。在我的心目中，吴清亮是一个潮汕侨商的人文地标，从他那里，我加深了对“血浓于水”含义的理解。

### 记者补记：

直到今天，我尚未采访过吴清亮。本文内容，主要取材于两本文字材料，一是由吴清亮的挚友、已故新加坡前总统黄金辉博士于2003年撰写的2万多字的《吴清亮剪影》一书（黄金辉博士祖籍中国福建龙海，记者出身，1985年当选新加坡共和国总统，1989年连任，是位平民总统，崇儒重教，热心公益。2003年7月，与吴清亮共同完成《吴清亮剪影》一书，在新出版，两年后辞世，享年90岁）；二是由厦门大学教授安文江先生于2008年撰写的约6万字的《清亮人生》一书的书稿（尚未出版）。我之所以不避新闻工作的忌讳，未见其面，便记其人，原因有二：一则奉命，吴清亮先生为首都企业家俱乐部副理事长，已安排本期介绍，刊物出版在即，不能延误；二则赖于两书文字的功力，使我未谋其面，已然神交，尤其感佩吴先生做人的大境界与品德的高尚，很愿意与读者分享其人其事。经过剪裁取舍，同时参考其他信息来源，在绝不更改事实的前提下，本文重新组织文字叙述，力求信息集中、文字畅达。当然，是否如我所愿，尚待读者评判。今后如有机会，我愿将更真切、更详实的吴清亮介绍给读者。

# 全国先进基层党组织 ——福田汽车党委纪事



**编者按：**2011年7月1日，在中国共产党建党90周年之际，福田汽车党委被中组部授予全国先进基层党组织荣誉称号。这里刊发他们的事迹。

10余年前，福田汽车从国有企业改制为上市公司，企业的产权关系和管理方式发生根本性变革，党组织的工作也随之面临着全新任务和挑战。如何在现代企业制度下继续发挥党组织的政治核心地位，构建与企业治理有效融合的科学党建体系，从而为企业的改革提供持续强劲的动力，成为福田汽车党组织面对的艰巨课题。福田汽车党委书记、总经理王金玉认为，创新是党建工作的生命力。15年来，福田汽车党委带领着党组织、党员，不断开拓创新、攻坚克难，使党建工作在新形势下焕发生机活力，为企业的不断进步提供了坚实的发展基础和充足的动力源泉。

## 推进“4个对接”

### 党委在法人治理结构中的地位得以确立

在现代企业制度中，企业党组织并不占有或不完全占有经济资源，但其政治资

源和组织资源优势依然存在。同时，企业性质变化之后，党组织要在企业中继续发挥政治核心作用，就必须确保在法人治理结构中的实际地位。

对福田汽车党组织在企业中的新定位，福田汽车这样总结道：

“到位不越位，到位又领位”。其中，“到位不越位”便是指：党组织既不能游离于企业的法人治理结构之外，造成“两张皮”影响效率，也不能凌驾于法人治理结构之上，导致重回老路。

福田汽车党委在思考，既然“老三会”（即党委会、职工代表大会、工会）是传统企业制度的“精髓”，“新三会”（股东会、董事会和监事会）是现代企业制度的“主体”，那么为什么不能把“精髓”注入到“主体”中，从而发挥出最大的作用呢？

在福田，“注入”被具体化为“4个对接”。对接的第一步，也是最关键环节，就是体制对接。

福田汽车在所有具有法人资格和非法人的二级企业同步建立党的组织，并针对企业跨地区、跨行业经营的特点，通过集团加属地管理的方式，有效解决党组织活动的正常开展和流动党员管理的问题，加强了对基层党组织的管理。截至2010年，福田汽车已发展起二级党委24个、党支部155个，拥有党员5125名，党员数量超过员工总数的1/8。

基础要夯实，顶层也得抓牢。在福田，董事会聘任的总经理同时担任党委书记、党委会成员大多也是经理班子成员，由此保证了党委与企业日常经营的权力中心——经理层的直接对接。此举既符合法律规定，也符合公司治理要求，更使党的工作实效与企业经营业绩一样接受市场检验，激发了党委开展企业党建工作的活力。

通过体制对接，党组织进入企业经济工作的通道得以打通，党委的组织地位得以确立。而要使党的工作与经济工作实现有效融合，就必须在机制对接上做文章，做到既不在程序上“越位”，又在决策时“到位”。

福田汽车党委建立起如下决策机制：企业经营层提出的决策内容，要先在党委常委会上研究讨论并形成主导意见，然后再提交董事会；对“重大问题决策、重要干部任免、重大项目投资决策、大额资金使用”等战略内容，党委要重点把关。

党委书记、党委副书记依法进入董事会，纪委书记和工会主席进入监事会，纪委书记任监事长——福田汽车党委还按照“双向进入、交叉任职”原则，建立起了有利于党组织参与决策的渠道。

主要工厂分布在10个省市自治区，业务不断向海外拓展，生产领域涉及商用汽车、乘用车、发动机及零部件等——从表面上看，跨地区、跨行业经营的企业特点会给党组织工作带来难度，但福田汽车党委却将其化为优势，创造性地发展起产业集群+SBU管理模式与党的属地管理有机融合的管理方式，实现了模式对接。

在纵向跨区域机制对接上，福田汽车党委通过干部考评、月度党委例会等方式，实现了对二级党委的管理约束；在横向跨区域机制对接上，则要求二级党

委做出重大组织调整时向属地党委请示，并在业务管理上接受属地党委的领导和指导。

没有规矩，不成方圆。在推进体制、机制、模式对接的同时，福田汽车党委在制度建设上也下足了功夫，把经济工作纳入党的工作范畴，增强了党委各类业务的规范性，从而更高效地服务企业发展。

福田汽车党委悉心摸索出基础管理、党建管理、宣传工作、廉政建设、工会制度、团委制度、创优环境等七大类别的制度框架，合计25万字、124个制度办法的平台管理体系。其中，《党委系统会议管理制度》明确了党委参与企业经营决策的内容、方式和程序；《校园招聘管理制度》、《社会人才招聘管理制度》等制度规范了人才引进、干部任免等工作；《党委系统项目管理制度》则固化了党委各部门在项目管理中的工作流程，明确了责任部门、责任人在项目管理工作的责权利。

体制对接、机制对接、模式对接、制度对接等“4个对接”的顺利推进，让福田汽车党委在法人治理结构中的地位得以确立，也由此奠定了党委在企业经营管理中发挥功能和作用的坚实基础。

## 探索“4个管理”

### 党组织的政治核心作用落到实处

有位更要有为。在福田汽车党委看来，“4个对接”解决的是党组织在上市公司法人治理结构中的地位问题，但要对企业实际运营真正发挥作用，党委工作就必须进入企业管理，从而将党组织的政治核心作用落在实处。

有位还需“领位”。党委进入企业管理，并非替代法人治理结构中的股东会、董事会、监事会的主体地位，而是要通过引领式管理，推动企业驶上科学发展的快车道。

“4个管理”便是福田党委探索创新“领位”式有为的具体体现。通过党管业务、党管战略、党管干部、党管人才，将党组织在企业中的政治核心作用转化为具体而丰富的实践，是福田党委一直的追求。

福田汽车党委认为：“一个项目就要出色完成一个，一个项目就是党建的一个品牌”。人们也许不知道，2009年，在新中国成立60周年大型庆典上，广

受关注和好评的彩车中，有42辆便出自福田之手。在业务管理上，福田汽车党委发挥优势，通过项目计划实施带动，将党的工作和党组织、党员的作用植入企业发展之中。利用资源优势，在2009年争取政府科技资金1.2亿元；利用管理优势，在2008年组织完成了奥运会场馆用车及奥运志愿者任务……

一个个项目的出色完成，源自福田汽车党委对业务管理的真抓实干：集中决策、分层管理，实行党委项目管理，按月编制和下发党委工作项目，并按照工作项目的重要程度逐级分解、责任到人。

党委的工作职能——业务矩阵式管理也是福田在党建实践中的创新之举。他们用工商管理的方式对党的工作职能进行细分，对应企业业务结构，形成28个业务内容、145个业务模块，三级党组织业务运行管理结构，实现精细化管理，为业务的高效完成提供体制保障。

“我们在每次制定企业发展战略时，都是基于集团的发展目标，在分析国内外环境，评估竞争对手，盘点分析集团的资源条件和能力后，经过充分论证提出的。”福田汽车党委副书记赵景光表示，福田党委准确的战略定位一直积极影响并引领着企业决策的制定。

从“造福亿万百姓，振兴民族工业”到“商用车全系列发展，打造中国商用车第一品牌”，再到“内涵增长、结构调整、全球化”，在福田汽车每个关键的发展节点背后，都能看到党委引领战略调整的核心作用。在新阶段，福田汽车党委又深思熟虑、审时度势，为企业制定了“十二五”发展战略，并提出“5+3+1”战略，明确了企业向全球化发展的重要方向。

将党管干部的政治规范与市场价值取向结合起来，既是加强干部管理创新的应有之义，也能为企业发展带来积极向上的内部环境和持续不断的内生动力。

福田汽车党委发现，在法人治理结构下，党组织对党员董事、经理人个人行为有监督权，这一点比监事会的职责更广泛。他们紧紧抓住这一优势，在企业中推行干部监督责任制：由党委组织监察部、人力资源部组成的考评小组，每半年对干部进行一次考评；充分利用干部年度考评结果，激励、优化调整干部队

伍；在干部监督工作上，建立了组织、监察、审计联席会议，将管干部和管资产相结合。

福田汽车党委还在企业人力资源开发与配置上大胆变革，推出“党政干部交叉任职”、“干部管理‘3个一体化’”、“360度”考核机制等一系列举措，形成了独具特色的选配和管理干部的“5个方法”。

人才是企业发展的最可宝贵的资源和核心竞争力的基础。在人才管理上，福田汽车党委明确了“管战略、管政策、管程序、管标准”的工作重点，建立起党政齐抓共管，党委组织部门牵头，人事等部门分工负责的人才工作机制。

在党委的领导下，福田的各级工会组织争相推出通用能力学习、技能竞赛、学分银行、技能鉴定等举措，建立起职业技能岗位培训与鉴定体系、职业技能等级晋升和技能竞赛选拔制度，使员工的素质和效率得以大幅度提升。据介绍，2005年福田产业工人中高级工的比例仅为1.4%，而现在这一数据已提高到了10.59%。

## 强化基层党组织建设

### 党在企业中的执政基础得以巩固

通过“4个对接”“4个管理”，福田汽车党委找准了在企业管理中的定位，明确了具体工作中的发力点。同时也清醒地意识到，只有抓好基层党组织建设，更好地发挥党员的先锋模范作用，才能使党组织在现代企业制度中的执政基础得到进一步巩固。

一方面，不断补充新鲜血液、壮大队伍，提升了党组织的自身实力。福田汽车党委将“保证新党员质量”和“加大一线党员和专家型人才培养”放在首位，逐步探索出了以“5个一批”为载体的党员发展机制：教育培训一批、考察培养一批、预备发展一批、转正充实一批、模范提高一批。

另一方面，福田汽车党委秉持与时俱进的精神，在不同时期紧紧围绕全党的重点工作，在企业内部推出相应的活动和举措，

2005年，在先进性教育活动中，福田汽车党委创造性地实施了“双培双带”工程。“双培”即“将党员培养成为专家型人才和岗位能手；将专家型人才和岗位能手培养成为党员，建设以专家型人才为核心的

高素质的党员队伍”；“双带”则指“发挥党员的先进性和模范带动作用；发挥党员责任区的辐射带动作用”。

6年来，“双培双带”已经作为福田汽车党委的一项日常工作广泛开展，先后有1674人被列为重点培养人员，为企业培养和输送了331名专家型人才，629名专家型人才被培养为党员。蒙派克工厂总装车间的韩晓乐便是其中一位。刚进福田时，他还是一名普通的技校实习生。在“双培双带”工程中，当时是技术能手的韩晓乐被发展为党员，2007年又得以进入福田汽车学分银行大专班学习。今年1月，韩晓乐修完所有课程，圆了自己的大学梦。如今，他已成为蒙派克工厂总装部的一名生产调度，并且获得了“全国五一劳动奖章”。总装党支部书记谭振国深有体会，“双培双带”工程发挥了党员的辐射作用和模范带头作用，有效地促进企业跨越式发展。

福田汽车党委还注重围绕企业生产经营创新基层党组织的活动载体，充分发挥了基层党组织战斗堡垒作用。运用“救生圈”理论探索建立党员业务培养的快速通道，是工程研究院党委的一个创新尝试。性能中心党支部总结出了“3个一”培养方法：徒弟每天总结一个技术问题，每个星期写一篇工作总结，每个月去一次汽车交易市场；师傅每天带徒弟下一次车间，每天详细讲解一个技术问题，每天花一个小时做专题讲课。通过对“救生圈”可控圈与关注圈比例的关注和控制，确定党员业务培养的方向，探索出了党员培养的一条科学路径，提高基层党组织的凝聚力和战斗力。

为推动“创先争优”活动深入开展，福田汽车党委要求每个党委和支部都要明确活动主题，狠抓活动落实。一时间，各事业部党委使劲浑身解数，形成了你追我赶的浓厚氛围，有利促进了党建科学化水平的提升。

在北方工程车厂，所有支部和全体党员都积极参与到“三比一创”工作之中：党员比思想政治觉悟、比操作业务技能、比生产工作业绩；党支部争创先进党组织。随着“三比一创”的开展，职工的思想活跃了，基层党组织的活力增强了，支部工作更为充分地融入到了企业一线工作之中。

南海汽车工厂党委将先进的全业务分析方法运用



到管理工作之中。制定方针目标前先运用PDCA业务评价打分表，明确各业务所处状态。再根据评分过程中发现的问题，结合各业务设定的阶段目标值，制定详细的业务改善计划，有效提高了党建工作的效率。

此外，为将建设学习型党组织落到实处，福田汽车党委推出了“福田大讲堂”、“学分银行”、周六培训日、创建学习型组织等一系列学习创新工程。他们还根据企业形势，确定了学习目标，提出“战略管理学通用、作业管理学丰田”，让全体党员带动广大员工一起参与改进改善活动。去年，又组织开展了“一月一书”、“一把手论坛”、青年读书演讲等一系列丰富多彩的主题活动。

15年悉心探索，见证了福田汽车党委不畏艰难、勇于向前的坚定决心！

找准定位、科学对接、链式发力、全面引领——当下的福田党建工作，业已达到机制协调、体制顺畅、制度保障、活力内生的良好状态，成为企业科学发展的坚强后盾。

15载求实创新，绘就出福田汽车做大做强、引领全球的美好明天！

2015年产销量达180万辆，利润突破100亿元，2020年实现销量400万辆，利润突破200亿元——福田人在憧憬，10年后进入世界汽车企业十强，让中国在世界汽车产业版图上占据重要位置。

福田汽车党委将在党的十八届四中全会、五中全会精神的指引下，继续坚持党建创新实践，围绕“创建学习型组织，实现智力资本最大化”的发展主题，不断提升党建科学化水平，带领广大员工向“世界福田”共同迈进！

# 倍杰特：破解“清水”方程式

主角，竟然是一位女性！

这位年产值近6亿的美女老板，着装得体，在她窗明几净、布置高雅的办公室里热情地接待了我们的采访，这是一栋紧邻北京亦庄经济技术开发区、三面环水、环境优雅的独栋办公楼。女主角不是时尚圈里的“女魔头”，也不是IT界的“白骨精”，而是与高大复杂的环保水处理设备亲密接触的“铁娘子”。

她就是立志献身于环保事业的倍杰特集团创始人权秋红。

## 治水之初

新千年的第一个植树节，而立之年的权秋红也同其他人一样，悉心栽种了一颗小树苗——郑州大河水处理设备有限公司，也就是倍杰特的前身。

在水处理行业中，有一种技术叫做“膜法水处理”。这种技术是用物理方法去除水中的杂质，较之以前传统的化学处理方式，避免了再生废液对环境的二次污染。因而被世界上称为“环保水处理界的技术革命”。

膜法水处理的革命之风吹来，国内许多小型公司竞相模仿，但由于没有充分考虑水质的差异状况，造成了很多斥巨资上马的膜法水处理系统设备不能正常运行。如此一来，不仅给这些企业以沉重的负担打击，也制约了该项先进水处理技术的推广。

曾在郑州热电厂和香港一家水处理公司合资公司任副总经理的权秋红，并没有急于让在郑州大河创立初期承揽膜法水处理系统项目上马，而是闭门悉心研究膜法水处理系统的工艺改造、性能恢复和保运服务技术。其中，她的公司一开始就主要围绕着设备膜法水处理系统中最昂贵、最关键的膜元原件的性能恢复，研制了国际上第一个一体化离线检测、清洗平台，同时开发了数十种用于膜法水处理系统的清洗药剂、阻垢剂和杀菌产品。也正是这些产品，不仅减少了处理废弃膜元原件时对环境的二次污染，也逐渐奠定了公司在行业内技术服务的领先地位。

“公司开始做清洗的时候，单个支膜的市场价格大约是一万多元，而我们清洗下来大概费用只需一千多块钱。这笔账很好算，不仅减少了客户更换新膜的开支，也将膜的寿命从进口膜厂家承诺的3年延长到了

5年左右，最长达到10年以上”。权秋红谈到这些，就像看到自己孩子的成长一样欣慰。

目前，药剂清洗等技术服务占公司总业务的1/3，由于国际上一些设备和药剂针对所有工业用水都使用统一配方，而国内的水质污染又千差万别，公司这种根据水质化验进行水处理工艺方案配置和药剂配方的“量体裁衣”，从一开始就受到了国内使用客户及国外膜厂商的关注。

从2003年起，陶氏化学、美国海德能、日本东丽、韩国世韩等公司先后授权郑州大河为国内“水处理分离膜产品技术支援及服务中心”。

对于从美术系毕业的权秋红而言，她正在专注的这条“治水之路”和自己曾经创作的国画一样，力争做到最好最美。

## 再次起航

2004年4月，一件猝不及防的事情发生，让权秋红遭遇人生最大的打击，事业陷入低谷。

郑州大河另一个主要合伙人、公司总经理突然提出分手，更令她没有想到的是，合伙人釜底抽薪，极短的时间内带走了郑州大河公司数名骨干，自立门户。膜清洗、阻垢药剂等招牌产品，甚至大河公司及商标都被他抢先注册。

经历家庭和事业双重打击的权秋红也有过轻生的念头。低迷过后，她又打起精神，决定北上京城，重新创业。

当时的郑州大河，因成功改造了行业内上百套膜法水处理设备，被用户称为“膜法水处理设备的专业



医院”。在为其他公司设备“望闻问切”的同时，自己公司的管理与研发也取得了长足的进步。这些都为倍杰特的诞生，奠定了坚实的基础。公司出现如此重大的变故之后，权秋红并没有遮遮掩掩，而是直言相告于每位客户。不管是出于同情怜悯，还是被她的真诚打动，原先的70多个老客户全部留了下来。

2004年10月12日，北京倍杰特国际环境技术有限公司成立。有了梧桐树，如何“引得金凤凰”，成了权秋红亟待解决的问题。

创建公司后的第二年，她盯上石化行业内的一位技术专家。为了将他挖来，权秋红曾“数顾茅庐”。她回忆说，第一次约好的是下午5点在某地见面，她自己4点便到了。谁知技术专家临时要和经理洽谈规划，而权秋红一直等在那里，直到晚上10点。来迟的专家很不好意思，还以为她有十万火急的事情。等了解到权秋红的来意，便满脸不屑：“仅效力公司的利润就是你公司产值的几十倍，我根本不会考虑。”

碰了钉子的权秋红，并没有灰头土脸地接受失败。“您什么时候愿意来，我都欢迎。这个邀请永远有效”。经过两年的接触了解以及公司的不断成长，那位专家表示愿意加盟，但摆出了一个“不可能答应”的条件——一次性支付三年的工资。权秋红立刻应允，连收据也没让对方写。

周爱平，就是那位专家，曾经是SEI的副总工程师。现在，他已经在倍杰特工作两年多了。“我会给他最大的决策空间，比如在凝结水回收的技术上，他是技术权威，就是老总，我绝不会插言干涉”。

君子爱“才”，取之有道。权秋红还将水处理行业内著名专家，当时已经从事专业工作20年的教授级高工的“膜头”张建飞请了过来，担任倍杰特集团公司总经理。他曾供职于全球知名公司陶氏化学(The Dow Chemical)的中国区水处理液态分离部，担任首席代表5年；从1986年开始前后长达15年，在国家级研究中心参与过多项海水淡化及膜组器的多项国家科技攻关项目并担任过国家科技攻关课题组长。也担任过中国海水淡化“八五”攻关项目小组的副组长，获得过省级劳动模范、部级十大杰出青年等荣誉称号。

她要做工业用水大户全厂的水平衡，从全厂各个用水环节入手，提供最先进的技术和处理方案，尽可能地为企业节约用水，减少排放，争取以最小的投资与运行成本做到零排放。她知道要达成这样的目标，需要引进更多专家型人才，投入大量资金进行技术研发及创新，尤其是在需要怎样让客户接受等方面，还有很多的困难要克服，但是为了她心目中那幅水清天蓝的美丽画卷，她觉得值得。

## 零排放

相关数据显示，目前，我国年用水量已占可利用水资源的74%，开发程度已经很高。2010年全国废水排放总量524.5亿吨，比上年增加8.7%。其中工业废水排放量243.1亿吨，比上年增加10.0%。以至于《十二五规划纲要》中再次将“提高工业用水效率，促进重点用水行业节水技术改造”提到重要的位置。

在水处理行业内，一般的公司不太看重运营维护，认为“几十万的维护费均摊到每月才几万块钱”，不值得一做。在郑州大河的时候，这位女老板就不以订单“小”而不接，踏踏实实从零开始。现在，凭借运营维护起家的倍杰特，在不接订单的情况下，每年也有数亿元的维护费用进账。不能不说，这“坐享其成细水慢流”的盈利模式还要得益于女人特有的细心，以及她的“不接细流无以成江海”的经营理念。

除了运营维护，倍杰特在高难度污水处理、中水回用、大型超滤和反渗透技术应用等方面的成绩才是在业界那颗“闪亮的星”。先后承建了国内规模最大的中石化天津分公司2030m<sup>3</sup>/h、中海油800 m<sup>3</sup>/h超滤+反渗透双膜法大型水处理系统、鲁能集团大型市政污水深度回用总包项目等数百项工程项目，大幅度降低了化学水处理系统的中和废水。

现在，权秋红请来的各路高手都在围绕着一件事情忙活：将给水、工艺用水、废水和中水回用各个环节打通，将整个工艺流程有效联系起来，最后达到“零排放”。“都零排放了，还有污染吗？”权秋红看到自己苦心请来的人才，都为“零污染”而努力，非常欣慰和自豪。

倍杰特成立时，在行业的排名还在“千名之外”，仅6年后，便已经跻身前三。年产值6亿元，利润数千万。现在，公司累积的客户有100多家，完成了340多个各类工业废与市政水处理项目，其中包括燕山石化、大连石化、洛阳石化、武钢集团、恒安集团、养生堂农夫山泉、天津电力、紫金集团、中铝山东即河南分公司等，涉及到海水淡化、电力、石油化工、钢铁冶金、造纸、饮料、医药、市政等行业。

权秋红说，明年会向证监会提交上市申请，希望倍杰特除了在传统行业做扎实的同时，也能在资本市场获得认可。这位“铁娘子”会把手中的这幅画继续画下去，不论是水彩还是泼墨，那画里一定有蓝蓝的天，清清的水。

(刘翔 缪舫)

# 首钢跻身世界500强

身处竞争相对较强的钢铁行业，首钢老厂区的800万吨钢铁产能去年全部停产，但首钢集团2010年的销售收入却首度超过2000亿元。靠着这一开创历史纪录的收入总额，首钢位列美国《财富》杂志2011年世界500强排行榜的第325位。这是北京市属国企首次跻身世界500强。

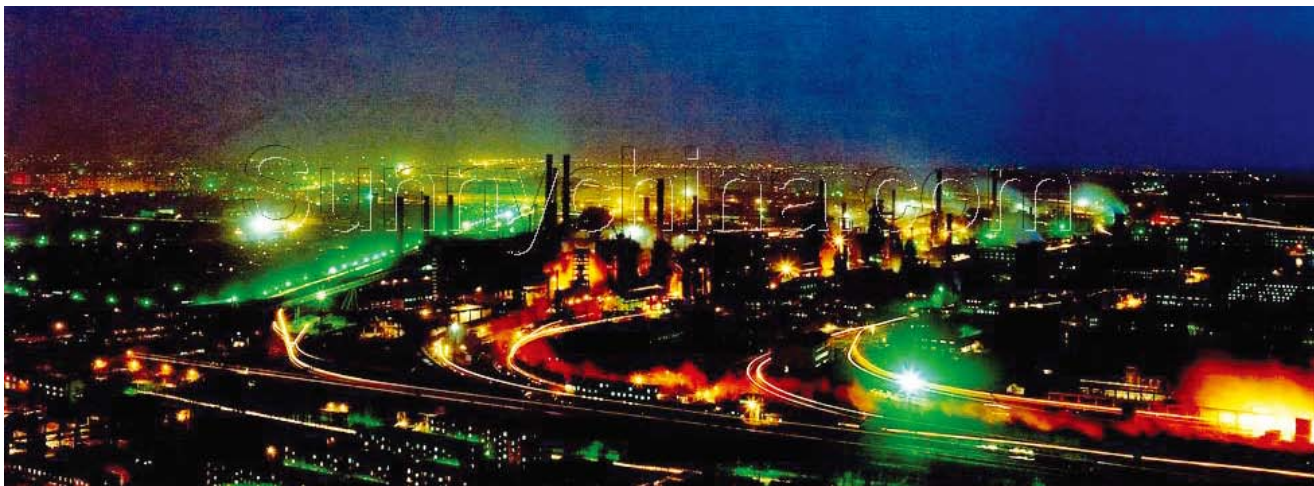
2010年全年钢产量首次突破3000万吨达到3154万吨；销售收入2200亿元，同比增长近一倍；实现利润19.7亿元，同比增长41%——在“十一五”收官之年，首钢用实际行动交出一份让人欣喜的答卷。“在石景山厂区钢铁生产全面停产的背景下，这一成就的取得，更加难能可贵。”北京市社科院副院长赵弘说，从2005年启动的搬迁调整，让首钢进入了一个凤凰涅槃的过程，实现了通过搬迁调整达到转变生产方式的跨越。

从先期在河北建设的迁钢公司和首秦公司，再到顺义的冷轧公司、河北曹妃甸的京唐钢铁厂，首钢搬迁调整中逐渐完善的新布局基本形成，首钢因此成为我国第一个向沿海搬迁的大型钢铁企业。在全力推进搬迁调整的同时，首钢先后联合重组了水钢公司、贵钢公司、长钢公司、伊犁钢铁公司和通钢集团，使首钢的产业规模和综合实力进一步增强。“通过搬迁，首钢已经从单一区域、单一产业发展的企业，转变为跨区域、以钢铁为主业的多元化方向发展的国际化企业。此次进入世界500强，对于首钢来说，就是一个巨大的跨越。”赵弘说。

特别重要的是，首钢通过搬迁调整，实施了产业结构调整和技术升级。在搬迁中，首钢发挥长材等建筑用钢材优势的同时，花大力气研发和生产高附加值、高技术含量的高端板材产品。数据显示，2010年，首钢具有高附加值和高技术含量的高端板材产品已占六成。其中，管线钢101.1万吨，汽车用钢109.9万吨，船板104.8万吨，超额完成了“三个百万吨”的目标。通过四五年时间，首钢已经成为一个从长材占绝对主力的公司，变为高端板材的“新锐”。

“首钢通过搬迁调整和结构升级，走出了一条企业转型、产业转型和城市转型三者融合并进的新路径，对全国的耗能类企业，特别是为在大城市发展的耗能类企业转型发展提供了一个范例和样板。”赵弘说。

（董长青）



### 李德成傅成玉当选联合国全球契约理事

中国企业联合会、中国企业家协会常务副会长兼理事长、首都企业家俱乐部顾问李德成，中国企业联合会副会长、首都企业家俱乐部副理事长、中国石化集团董事长傅成玉近日当选联合国全球契约理事，并于6月21日出席了在美国纽约召开的联合国全球契约理事会会议。联合国秘书长潘基文出席会议并致辞，他宣读了包括李德成、傅成玉在内的全球契约新任理事成员名单，并对这些新任理事成员表示祝贺和欢迎。

### 贾庆林视察沱牌舍得生态酿酒工业园

前不久，中共中央政治局常委、全国政协主席贾庆林出席第七届两岸经贸文化论坛之前，先后来到南充、遂宁、成都等地，深入农业生态园区、工厂企业、乡镇社区，就学习贯彻全国“两会”精神、促进经济社会又好又快发展进行调研。推动绿色发展、建设“两型”社会，是贾庆林主席此次调研的重点。期间，贾庆林主席莅临沱牌舍得生态酿酒工业园视察，对沱牌舍得酒业在生态酿酒、绿色经济等方面取得的成绩给予了高度评价，并称赞：“生态酿酒 绿色沱牌”不只是一个口号。

### 中国建材集团首次进入世界500强

美国《财富》7月7日公布2011年世界500强企业排行榜，中国建材集团首次进入世界500强，位列第485位，《财富》杂志专门发来了贺信。在建材行业中，中国建材集团在法国圣戈班集团、爱尔兰CRH集团、法国拉法基集团、瑞士豪西蒙集团之后，居全球第五。

### 北汽福田密云工厂投产

北汽集团的扩张步伐又迈进了一步。日前，位于京郊密云的北汽福田多功能汽车基地投产，北汽产能再增15万辆，今年年内，北汽在京产能可达130万辆。

密云工厂隶属的北汽商用车业务板块福田汽车，产销量已连续两年居全球商用车之首。此次建成投产的多功能汽车厂是福田汽车实施内涵式增长、进行结构调整的新起点。多功能汽车厂将推出一款全新的高端皮卡产品，为此福田汽车发布了一个全新的皮卡品牌——拓陆者。它瞄准高端市场，定位为美式越野多功能型皮卡，价格在10万元以上。

### 王兵获2010年中国建筑业年度人物

由中国建筑业协会支持《建筑时报》组织评选的“2010年中国建筑业年度人物”日前揭晓，中国建材

股份副总裁、北新建材董事长、首都企业家俱乐部副理事长兼副主任王兵当选为本年度的10位中国建筑年度人物之一。《建筑时报》给王兵董事长的评语是：“以品牌与技术创新为引擎，打造世界级新型建材航母”。

### 韩小红获“创业领袖”称号

近日，由全国工商联、欧美同学会商会指导，《新领军》杂志社和新领军者俱乐部、央视《财智人物》联合主办的2011第十届中国高峰论坛之创业领袖颁奖盛典在北京隆重举行。慈铭集团总裁韩小红荣获“2011第十届中国之创业领袖”奖，并发表获奖感言。

### 联想并购NEC组建日本最大IT集团

历时半年的联想集团对日本NEC公司的并购案终于尘埃落定。最近，联想和NEC联合宣布双方已共同组建NEC联想日本集团，其中联想集团持股51%，另49%股份由NEC持有。这家新集团是目前日本最大的IT集团，预计将占据日本PC市场近25%的份额，在商用、政府和消费领域都将具有领先优势。

### 首旅举办安全知识竞赛活动

近日，首旅集团举办了“平安首旅杯”安全知识竞赛活动，最终凯威大厦队获一等奖；西单商场队、和平宾馆队获二等奖；新世纪日航酒店队、西单友谊集团队、亮马河大厦队获三等奖。为确保首旅集团今年提出的“调整结构、创新经营、强化管理”目标的实现，首旅集团各个企业将更加注重安全文化建设、安全队伍建设和安全生产工作，有效遏制生产安全事故，为首旅集团的快速发展创造更加安全稳定的经营环境。

### 甘家口大厦开展盛夏促销活动

盛夏来临，甘家口大厦掀起了以“活力过盛夏 欢乐大出清”为主题的激情促销活动，四大给力措施，伴您欢度活力盛夏。给力措施一是服装、服饰等部分夏季商品3折起；给力措施二是“电影暑期档”多彩盛夏夜；给力措施三是免费停车，实惠方便；给力措施四是积分回馈，惊喜连连。

### 中纺集团公司与中储粮总公司签署合作协议

日前，中国中纺集团公司与中国储备粮管理总公司在北京签署日照油脂加工项目合作协议。双方对已建成投产的项目进行合作，包括4000吨/日的油料加工线一条，1000吨/日的油脂精炼生产线一条。双方作为中央直属粮食企业，通过优势互补，共同应对激烈的市场竞争，对增强国家粮食宏观调控能力

具有重大意义。

### 集美连获多项荣誉

近日，集美集团接连获得三项殊荣，一是被丰台区消费者协会评选为诚信服务示范单位，二是被北京市丰台区消费者协会和北京市工商行政管理局丰台分局评选为彩虹服务之星的荣誉称号，三是被中国建材市场协会评选为诚信建材供应商。集美集团表示，将不负厚望，继续坚持诚信为本，进一步提高服务质量。

### 西单友谊集团开展弘扬红色文化活动

在纪念建党90周年之际，西单友谊集团和股份公司党委，在基层党组织和党员中开展了“弘扬红色文化，争当时代先锋”主题教育实践活动。活动分五条红线展开：举办红色讲坛，组织红歌演唱，开展红色之旅，争做红色先锋，展示红色风采。通过这些活动，教育和引领广大党员立足岗位，创先争优，进一步提升党员队伍综合素质和先锋模范作用，进一步增强各级党组织的凝聚力、执行力和战斗力。

### 李公涛先生荣获“卓越华人奖”

日前，“环球成功华人”影视剧集制作启动仪式、首届“中华名人录”之“卓越华人奖”颁奖典礼在国务院新闻发布厅隆重举行。中国翰园创始人、世界科教文卫组织专家成员李公涛先生等20名杰出人士荣获“卓越华人奖”。

### 铜牛集团获“全国纺织行业实施卓越绩效模式先进企业”称号

最近在北京召开了2011年全国纺织行业质量工作会议暨实施卓越绩效模式先进企业表彰大会，会上对24家2010年度实施卓越绩效模式先进企业进行了表彰。铜牛集团荣获“全国纺织行业实施卓越绩效模式先进企业”称号，是北京纺织行业唯一一家获此荣誉称号的企业。

### 中海油购加拿大OPTI

中国海洋石油有限公司日前宣布，中海油的间接全资附属公司—CNOOC Luxembourg S.à r.l通过签订安排协议收购OPTI Canada Inc(“OPTI”)。该交易总价约为21亿美元，其中总现金对价12.5亿美元将向OPTI股东及第二留置权票据持有人支付。OPTI的主要资产包括加拿大阿萨巴斯地区油砂项目中的工作权益，其沥青储量和资源量足够支持约43万桶/天的沥青产量。该交易预计今年第四季度完成。

# 王玉珍 回味北京京剧院春华秋实30年



王玉珍，北京京剧院原院长、首都企业家俱乐部特邀理事

建立于1979年的北京京剧院，是国家重点京剧院团，也是中国规模最大的京剧表演艺术团体，在国内戏曲艺术领域有着举足轻重的地位，在首都演出市场占有相当大的份额，并在海外享有盛誉。北京京剧院的前身是北京京剧团和北京市京剧团。梅兰芳、尚小云、程砚秋、荀慧生“四大名旦”，马连良、谭富英、张君秋、裘盛戎、赵燕侠等流派艺术大师为北京京剧院艺术品牌的确立与发展，做出了巨大贡献，留下了极其宝贵的财富，他们的舞台风范、艺术成就、流派风格，始终是剧院的鲜明旗帜，渊源界碑。

建院30来，在“百花齐放，推陈出新”方针的指引下，无论在继承传统，还是在发展创新方面，北京京剧院都有骄人建树，在新时期文艺百花园中独领风骚。恢复加工上演的优秀传统剧目有近300出，如梅葆玖先生与弟子董圆圆、胡文阁、尚伟、张馨月及梅派新秀窦晓璇等主演的梅派经典《贵妃醉酒》《宇宙锋》等；由谭元寿先生、谭孝曾、谭正岩祖孙三代及谭门弟子韩胜存等主演的谭派经典《失街亭·空城计·斩马谕》《定军山·阳平关》；由张学津先生率弟子朱强、高彤、穆宇、宋昊宇等主演的马派经典《赵氏孤儿》《胭脂宝褶》《十老安刘》等；由张派传人王蓉蓉、张笠媛及新秀王盼等主演的张派经典《状元媒》《西厢记》；由杜镇杰、王蓉蓉等主演的骨子老戏《四郎探母》；由杜镇杰、杨少彭等主演的杨派经典《伍子胥》；由程派传人迟小秋等主演的程派经典《锁麟囊》《春闺梦》《玉堂春》；由叶派传人李宏图等主演的叶派经典《周仁献嫂》《吕布与貂蝉》；孙毓敏、常秋月、张云、朱虹等主演的荀派经典《红娘》《金玉奴》《红楼二尤》；王玉珍院长、刘山丽等主演的尚派经典《汉明妃》；由奚派新秀张建峰等主演的《白帝城》；由李红艳、张淑景、王晓丽等一代青年新秀主演的《雏凤凌空》；詹磊、王雪清、韩巨明、谭正岩、于帅等主演的《龙潭鲍骆》。这些剧目都是北京京剧院的舞台上常演不衰的经典之作，也是我们继承传统的典范。

创作改编的各类题材的新剧目有30余出，其中有些堪称精品，曾产生过广泛的影响，如上世纪80年代的《司马迁》、《管仲拜相》、《三打陶三春》、《八珍汤》、《贺家姐妹》、《驿亭谣》，90年代的《北国情》、《画龙点睛》、《拜相记》、《圣洁的心灵——孔繁森》、《甲申祭》、近代历史剧《风雨同仁堂》等，先后获国家文化部颁发的“文华大

奖”、“京剧艺术节金奖”、“五个一工程奖”等重大奖项。进入21世纪，剧院创演的品牌剧目连台本戏《宰相刘罗锅》（一二本），荣获第六届中国艺术节大奖，精编版《宰相刘罗锅》（上中下）获得首届“国家舞台精品工程剧目”第一名的殊荣；新编历史剧《洛神赋》《梅兰芳》《下鲁城》分别荣膺第三届、第四届、第五届中国京剧艺术节金奖；新编历史剧《蔡文姬》获得了第二届全国少数民族艺术节金奖；大型新编历史剧《袁崇焕》入围国家舞台精品工程初选剧目。北京京剧院人以梅兰芳先生的创新精神激励自己在艺术领域不断探索求新，小剧场剧目《马前泼水》《阎惜娇》先后获得第七届中国戏剧节“金芒果杯”银奖和第八届中国戏剧节“都宝杯”金奖，广受青年观众的青睐，为京剧小剧场艺术开创了一代先河，随后，小剧场京剧剧目《玉簪记》《浮生六记》相继诞生，使得剧院一批优秀青年演员得到了很好的锻炼，拓展了京剧演出市场向青年观众群体的延伸。

北京京剧院群英荟萃。许多老一辈京剧表演艺术家，都在这里留下了辉煌的业绩，为京剧艺术的传承和发展做出了重要贡献。他们中有李万春、吴素秋、姜铁麟、李慧芳、李宗义、李元春、李韵秋、赵荣琛、王吟秋、马长礼、谭元寿等。许多京剧流派大家的子弟传人在北京京剧院的演出舞台上流芳溢彩，使剧院的流派艺术风格更具品牌资质，成为广大观众认可的名角，并摘取了戏剧界和京剧艺术界的最高奖项——梅花奖和梅兰芳金奖。中国戏剧梅花奖获得者：张学津、孙毓敏、杨淑蕊、迟小秋、阎桂祥、宋丹菊、赵葆秀、马玉璋、叶金援、王树芳、关静兰、王蓉蓉、秦雪玲、李宏图、董圆圆、杜镇杰。梅兰芳金奖获得者：杨淑蕊、赵葆秀、王树芳、叶金援。梅兰芳金奖提名奖获得者：安云武、王蓉蓉、杜镇杰、黄彦忠、叶江翔、李宏图。

30年来，经过不断的改革调整，北京京剧院的演职人员、创作队伍的专业艺术整体水平，始终在菊坛居于上游，现有国家一级演员、演奏员、编导、舞美等高级艺术人才50余名。当前活跃在北京京剧院演出

舞台上的主要演员阵容，无论在流派的多样性，还是在老中青的梯形结构的完整性上，依然在全国专业京剧表演团体中保持着一流的整体水平。他们之中有老而弥坚的梅派艺术掌门人梅葆玖、马派艺术优秀代表张学津、谭派余派老生李崇善、陈志清；有正在处于艺术成熟期、退而不休依旧活跃在舞台上的优秀演员赵葆秀、阎桂祥、王树芳、赵世璞、叶金援、赵乃华、关静兰、王文祉、刘建元、谭孝曾、安云武、赵元侠；有剧院当前的中流砥柱、优秀流派传人王蓉蓉、杜镇杰、李宏图、迟小秋、董圆圆；有崭露头角日渐为广大观众所熟悉的优秀中青年演员朱强、陈俊杰、尚伟、年金鹏、杨少彭、李红艳、王怡、张笠媛、康静、郭伟、包飞、常秋月、张淑景、谭正岩、张馨月、张建峰、韩胜存、姜亦珊、王雪青、李丹、穆宇、窦晓璇、朱虹、詹磊、王盼、杜喆、于帅等。

几十年来，北京京剧院的演出足迹遍及祖国的大江南北，把京剧的种子播撒到了欧亚大陆、南北美洲和大洋洲，为使国粹艺术走向世界，参与国际上的文化交流做出重要贡献。

北京京剧院以改革为艺术发展建设的先导，以培养人才品牌作旗帜，以精品剧目的创作树形象，以扩大主流文化市场的演出为目标，精心营造舞台小世界，积极面对世界大舞台，以开拓进取的步伐迈向民族文化振兴的新里程。

**王玉珍**，北京京剧院原院长。国家一级演员、京剧表演艺术家，首都企业家俱乐部特邀理事。1959年入北京戏曲学校，工青衣、刀马旦。1978年首演新编历史剧《三打陶三春》和《雏凤凌空》《宏碧缘》《汉明妃》《十三妹》《穆桂英》等传统经典剧目，大受欢迎，成为著名青年演员，多次赴欧洲、美洲、大洋洲及日本、香港、台湾地区演出。1989年任北京京剧院四团团长；1997年任北京京剧院院长。

王玉珍曾多次荣获“全国三八红旗手”；劳动模范等光荣称号。曾连任中国共产党第十三、十四、十五、十六大代表。现兼任北京对外友协副会长，北京市戏剧家协会副主席。

# 著名书法家王汉光



王汉光，男，1964年5月出生，山东淄博人，博士研究生，中共党员，全国劳模，北京市优秀企业家，科技部资深专家。曾在中国人民大学、清华大学、武汉理工大学获得学士、硕士、博士学位。曾代表北京民营科技界出席2007年中共中央国务院春节团拜会并受到了中共中央总书记、国家主席、中央军委主席胡锦涛的亲切接见。现任北京瀚海智业投资管理集团董事长兼总裁，汉和书画院院长，中国书法艺术研究院理事，北京市书法家协会会员。

王汉光自幼受儒家文化的熏陶，对书法艺术有浓厚的兴趣，在多年的企业经营中一直坚持苦练书法技艺。自习字之日起就拜帖为师，以颜楷做基础，后主攻行草，尤为推崇王羲之、怀素、孙过庭书体，风雨几十载，集大家之风范，逐渐形成自己的风格。书法作品多次受到刘大为、李铎、欧阳中石、林岫等名家的赞扬，引起了书法界和企业界的广泛关注。王汉光的书法，结体宽绰，笔势险劲，神采秀发，膏润无穷。风格朴厚而不乏姿态，拙中藏巧，深厚不滞，笔画尽如人意，平仄清新中和；用笔顿挫转折自如，“高胜绝人”竟显齐人风致。

永和九年歲在癸丑暮春之初會于會稽山陰之蘭亭脩事也羣賢畢至少長咸集此地有峻嶺茂林脩竹又有清流激湍映帶左右引以為流觴曲水列坐其次雖無絲竹管絃之盛一觴一詠亦足以暢敘幽情是日也天朗氣清惠風和暢仰觀宇宙之大俯察品類之盛可以遊目騁懷足以極視聽之娛信可樂也夫人之相與俯仰一世或取諸懷抱悟言一室之內或因寄所託放浪形骸之外雖趣舍萬殊靜躁不同當其欣於所遇暫得於己快然自足不知老之將至及其所之既倦情隨事遷感慨係之矣向之所欣俯仰之間以為陳迹猶不能不以之興懷況脩短隨化終期於盡古人云死生亦大矣豈不痛哉每覽昔人興感之由善合一契未嘗不臨文嗟悼不能喻之於懷固知一死生為虛誕齊彭殤為妄作後之視今亦猶今之視昔悲夫故列叙時人錄其所述藉世殊事異所以興懷其致一也後之覽者亦將有感於斯文

永和九年歲在癸丑暮春之初會于會稽山陰之蘭亭脩事也羣賢畢至少長咸集此地有峻嶺茂林脩竹又有清流激湍映帶左右引以為流觴曲水列坐其次雖無絲竹管絃之盛一觴一詠亦足以暢敘幽情是日也天朗氣清惠風和暢仰觀宇宙之大俯察品類之盛可以遊目騁懷足以極視聽之娛信可樂也夫人之相與俯仰一世或取諸懷抱悟言一室之內或因寄所託放浪形骸之外雖趣舍萬殊靜躁不同當其欣於所遇暫得於己快然自足不知老之將至及其所之既倦情隨事遷感慨係之矣向之所欣俯仰之間以為陳迹猶不能不以之興懷況脩短隨化終期於盡古人云死生亦大矣豈不痛哉每覽昔人興感之由善合一契未嘗不臨文嗟悼不能喻之於懷固知一死生為虛誕齊彭殤為妄作後之視今亦猶今之視昔悲夫故列叙時人錄其所述藉世殊事異所以興懷其致一也後之覽者亦將有感於斯文

王漢光書於北京



## 国学寻真



李荣胜，中国现代文学馆原常务副馆长、首都企业家俱乐部特邀理事、中国作家协会会员

编者按：国学是中华民族传承发展的文化根脉，是每一个中国人身上应有的文化基因，也是企业发展的文化动力。然而多年来，或因为理解能力，或出于某种目的，人们对我们的文化祖先的某些观点产生了误解。为使大家了解真正的国学精髓，我们开辟了“国学寻真”专栏，邀请了即将出版《国学是什么》一书的作者、中国现代文学馆原常务副馆长李荣胜先生，对被扭曲了的古训进行有理有据的澄清，并介绍一些国学基本知识，以使我们的企业家和企业职工走近国学，了解国学。

## “不孝有三，无后为大”，今天的世界仍适用

### ——国学正本清源系列讲堂之六

2000年，是进入新世纪的第一年。我和朋友们共同编撰的《千年祝福》一书出版。这是专门介绍21世纪青少年应该如何学习、如何生活的读物，受到青少年的喜爱。我被邀请到海淀区一所小学讲课，并介绍这本书。面对近千名学生、家长和老师，在介绍到这本书后面留下的一些表格如何填写时，我告诉大家，为什么要设计这些“父母生日”、“爷爷奶奶生日”、“姥爷姥姥生日”，还有“自己的生日”、“自己名字是怎么起的”、“出生在哪个医院”等等表格呢？这是依据中国传统文化中的孝道设计的。填上这些表格，记住这些日子，有助于孝道的继承与发扬。台下鼓起掌来，而且掌声很热烈。这让我有些意外，没想到一提孝道大家竟反应如此强烈。因为在当时，我们的报刊还从来没有出现过“孝”字，那毕竟是“文革”中受到批判的“封建糟粕”呀！今天，已经没有人再忌讳讲“孝”字了。可见，改革开放也促进了思想文化的解禁。我以为，孝道已经到了应该正本清源的时候。

#### “不孝有三，无后为大”是个美丽的故事

经历过“文革”大批判的人，都不会忘记“不孝有三，无后为大”这句话。因为当时这句话成了孝道的代名词，必须批倒批臭。这句话出自《孟子·离娄·上》。“孟子曰：‘不孝有三，无后为大。舜不告而娶，为无后也。君子以为犹告也。’”译成白话是：“孟子说：‘不孝顺的事情有三件，其中以没有后代最为重大。舜帝没有告诉父母而

娶了尧帝的两个女儿为妻，就是因为他知道最大的不孝是没有后代。在懂孝道的君子看来，他虽然没有禀告父母，就像禀告了父母是一样的。’”这里孟子用舜的故事来说明：娶妻生子之孝的重要，甚至超过了“父母之命、媒妁之言”的孝。尧、舜、禹、商汤、周文王、周公是儒家最推崇的圣王，认为他们的品德是值得天下人弘扬的。大家熟知的“二十四孝”的故事，第一个故事讲的就是舜。根据中国最古老的史书《尚书》记载，统治天下的尧帝是个开明的帝王，他在物色能接替他的人选时，下面大臣推荐了他的儿子丹朱。尧帝说：丹朱华而不实，又好与人争辩，不可以。大臣们又推荐了力大无穷的共工。尧帝说：共工巧言令色，阳奉阴违，不可以。当时，洪水肆虐，大臣又推荐了鲧（音：gǔn），就是大禹的父亲。尧帝认为可以让他试试。尧帝提醒说：鲧常常不服从命令，危害族人，让他治水，可要谨慎啊！9年过去，治水没有成效。后来，很多大臣又向尧帝推荐了一个穷困的平民舜，说他的父亲心术不正加害他，母亲经常撒谎欺骗他，弟弟总出坏点子为难他，可他用心行感化全家，从不心生邪恶。尧帝说：我也听说过舜，就让我的两个女儿娥皇和女英嫁给舜，以便观察舜的道德品行。当时，舜被父母和弟弟赶出家门，住在山洞里，整天在山脚下干农活。舜没办法禀告父母，但为了传宗接代尽到孝心，接受了娥皇和女英。后来，尧帝从两个女儿那里知道了舜的孝感动天动地真实情况，就把帝位禅让给了舜。这个美丽的传说故事告诉我们，远在上古时代，具不具有孝道，已经是禅让

帝位的重要条件了！

## “不孝有三”是指哪三个方面呢？

古人对“不孝有三”是这样解释的：“于礼不孝者有三事：阿意曲从，陷亲不义，一也；家贫亲老，不为禄仕，二也；不娶无子，绝先祖祀，三也。三者之中，无后为大。”就是说，古人从礼仪角度认为，不孝顺的人有三个方面的表现。我们逐一解释一下。第一个方面：“阿意曲从，陷亲不义”。这里有两层含义：一是因为子女阿谀奉承、拍马钻营而招致被人认为父母双亲不仁不义；二是屈从于压力或强势，而招致父母双亲受到伤害。第二个方面：“家贫亲老，不为禄仕”。这是说家里很贫困，而做子女的整日亲昵在家，不离开父母，不为了挣点俸禄出去为仕（即给朝廷做事），或者说不为挣钱养家出去找点事做。第三个方面：“不娶无子，绝先祖祀”。这是说不娶媳妇独身生活，或是娶了媳妇没有孩子，就绝了给先祖祭祀的后人，就是没有后代的意思。

仔细观察一下我们今天生活的世界，是不是有很多现象可以和上述三个方面对号入座呢？而古人认为，三者之中，没有后代是不孝之中最大最严重的问题了。应该说，我国古人已经认识到：人类的世代繁衍，才能使人类不断延续，这对于人类是个十分重大的问题。并且古人把这种认识，归入了礼仪中的孝，从而确定了一种价值取向——每一个人都有繁衍后代、延续人类的责任。这是智慧的认识，文明的认识，了不起的认识。特别是在农耕社会的中国，由于劳动力的需求，这种价值取向的确立就显得更加重要。

其实，今天的世界，又何尝不需要“孝”这样的价值取向呢？

## 孝不是愚孝

一提起孝，人们常会认为：父母说什么就得听什么，不管对错，否则就是不孝。于是批判者提出：这是愚孝，是阻碍社会发展的。其实，早在2000多年前儒家确立孝道的价值取向时，就已经把这个争论的问题解决了。

传承了2000多年的《孝经》，相传是孔子的著作，大概是因为孔子说过“吾志在《春秋》，行在《孝经》”的缘故吧。当然历代也有不同的说法。但由于唐明皇李隆基为《孝经》作序、注疏，并刻碑颁行全国，使《孝经》成为与“四书五经”一样的儒家经典，传之后世。上至帝王将相，下至平民百姓，无不视其为金科玉律，推崇备至。到清代，《孝经》被列入《十三经注疏》之中。就是在这部《孝经》中，孔子明确回答了上面争论的问题。

在《孝经》第十五章《谏诤》篇中，记录了曾子问孔子：“子从父之令，可谓孝乎？”曾子在问：儿子听从父母的命令或指示，是不是就可以称为孝顺了呢？孔子说：你这叫什么孝顺呢？接着，孔子从天子、诸侯、大夫、士，身边都要有敢于提出不同意见的人，才能保证施政和为官者不离正道，一直说到父母。孔子这样说：“父有争子，则身不陷于不义。故当不义，则子不可以不争于父。”“从父之令，又焉得为孝乎？”译成白话就是：“做父亲的若能直言相

劝的儿子，他就不会陷于不义的错误行为中。因此，当看到父亲有不义的错误行为，做儿子的就不可以不向父亲直言相劝。”“做儿子的如果一味盲从父亲的命令指示，那又怎么能称为孝顺呢？”今天重读《孝经》中的这段话，不能不说孔子提倡的孝道中也是包含着朴素的辩证法的。

## 走出孝的误区

乌鸦反哺、羊羔跪乳，是两个大家熟知的成语。这是人类对动物行为的一种解释，是借动物的行为来比喻人类孝的思想。意在告诉人们：连动物都能如此，何况人呢？但动物毕竟是动物。孝是人类的思想，动物是没有思想的；由孝的思想而产生的孝的行为，动物就更不可能有。我们可以这样说，孝是人与动物的根本区别。所以，老百姓常痛斥那些不孝之子“禽兽不如”。正是在这个意义上说，孝道是人类文明的标志之一。

人们常常以为：无产阶级革命者是不讲孝道的。其实，这是一个误区。当许多革命者为了国家的兴亡、民族的大义离家投身革命的时候，那正是他们的大忠大孝，而把一家之孝埋在了心底。我们可以举出无数革命者孝的行为来说明，这里我们仅举开国领袖毛泽东的一二件事为例。毛泽东一家为中国革命牺牲了7位亲人。他自己为追求中国的解放事业投身革命，一离家就是32年。上世纪60年代初，作为国家最高领导人，毛泽东第一次回到故乡韶山。当晚住下，第二天清晨起来做的第一件事是什么呢？就是去看看父母的坟，因为他没能为双亲养老送终。毛泽东在坟前伫立良久，至今没人知道这位开国领袖当时都想些什么。但从毛泽东上坟的行动中，足以了解他埋藏在心底的孝道。

有一点是必须指出的，孝道在儒家学说里是一个十分广阔的概念，决不只是孝顺父母那样一个狭隘的说法。孔子得意门生之一的曾参在他的《曾子·大孝》篇中说：“居处不庄，非孝也；事君不忠，非孝也。莅官不敬，非孝也；朋友不信，非孝也；战阵无勇，非孝也。”曾子在这里说：“居住在家里不庄重不恭顺，就是不孝；事奉君王不忠诚不尽力，就是不孝；当了官员不敬业不敬民就是不孝；交往朋友不诚实不守信，就是不孝；在战场上不勇敢不顽强，就是不孝。”从这段话里，我们可以发现，儒家把对待亲人、对待君主、对待百姓、对待朋友、对待敌人统统用孝道统一起来，把恭顺、忠诚、敬业、守信、勇敢统统用孝道统一起来。儒家关于孝道的价值取向是不是十分清晰了呢？人们常挂在嘴边的“忠孝不能两全”的谬说，是不是可以释然了呢？

孝，的确是祖先留给我们判断好人、坏人的价值标准，并且进行了2000多年的社会实践。比如：古代社会有一种向朝廷举荐官员的方式，就称为“举教廉”，就是用“孝”和“廉”两条作为举荐官员的标准。这是不是也能引发今人的深思呢？其实，我们冷静地思考一下，那些连生他养他的父母都不尊敬不孝顺的人，能够尊敬帮忙别的老人吗？能够尊敬、忠诚他的上级乃至国家吗？能够言传身教自己的子女恪守孝道吗？不可能的。正因为如此，本人多少年来与人交往中，始终遵守着一个信条：人无孝不可交也。

## 阎三忠理事长率团赴山东诸城、临沂参观考察

7月12—16日，首都企业家俱乐部理事长、中国石油天然气集团公司原副总经理阎三忠率俱乐部参观考察团去山东诸城、临沂两市参观考察。考察团成员包括俱乐部顾问、国家海关总署原副署长田润之，俱乐部副理事长郑焕明、佟永贵、余延庆，副主任董玉麟、曹明新等共15人。先后参观了诸城、临沂两市的有关企业和当地名胜，会见了山东省原副省长张瑞凤和两市领导。这次活动是应诸城市四达工贸公司董事长、著名收藏家窦宝荣和临沂市山东金谷泉投资公司董事长任玉勇邀请成行的，一行受到两位企业家的热情接待。



阎三忠理事长与窦宝荣董事长亲切交谈



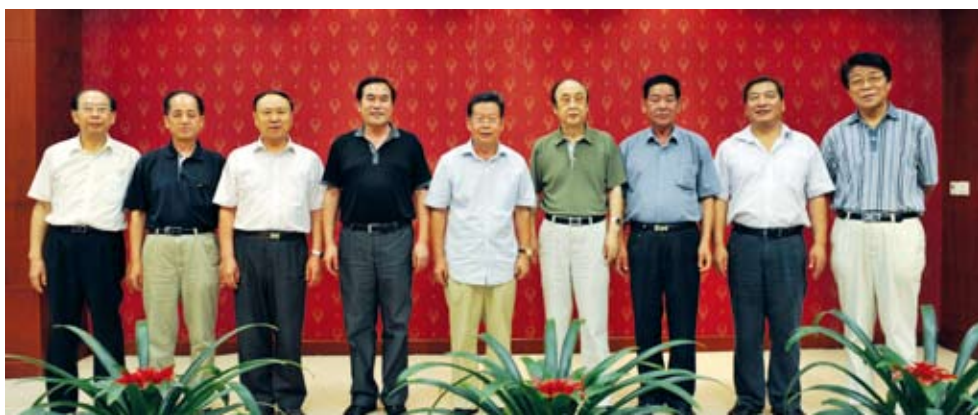
阎三忠、田润之与窦宝荣在四达公司的纺织厂内合影



阎三忠一行参观窦宝荣投资兴建的博物馆



阎三忠与田润之与驻诸城空军机场领导孙卫东、郝言平合影



7月13日晚，诸城市副市长赵治国设晚宴招待考察团一行（左起）：董玉麟、曹明新、佟永贵、赵治国、阎三忠、田润之、窦宝荣、余延庆、郑焕明

### 浣溪沙 收藏天下

富比国博储物鸿，  
金尊千万拜佛宫。  
无穷至宝柱天穹。  
阅尽千秋遗产韵，  
珍藏盛世著长虹。  
名垂青史建奇功。

郑焕明

2011年7月15日 于山东诸城



7月14日中午，山东省原副省长张瑞凤（左六）和临沂市委书记张少军（右四）、副市长马昆（左四）设午宴招待阎三忠一行



7月14日下午，考察团一行在临沂市罗庄区盛庄街道十里堡社区参观社会主义新农村



**画堂春** 盛庄十里堡

大河水畔跃新城，盛庄双月晨星。繁花似锦势如虹。重蕊叠生。  
深莞新城兴伴侣，万千劲旅心同。环球初现滚雷霆。盛世群英。

郑焕明 2011年7月16日 于山东临沂

7月15日上午，临沂市市长助理姜和良陪同阎三忠一行参观临沂规划展览馆时合影（左起）：任玉勇、佟永贵、郑焕明、阎三忠、姜和良、田润之、余延庆、曹明新、董玉麟

# 7 月份俱乐部 活动纪事

① 7月4日上午，俱乐部副理事长郑焕明、董玉麟和荣誉理事孙毓霜等应邀到茅盾故居，出席“纪念茅盾诞辰115周年”活动。

② 7月6日下午，俱乐部顾问殷子烈等应邀出席在人民大会堂河南厅召开的中国国际公共关系协会成立20周年庆典暨公共关系与国家形象主题报告会。

③ 7月6日下午，俱乐部企业家摄影协会和北京市农委宣教中心联合组织部分摄影爱好者到京郊参加第二届北京“聚焦美丽乡村”摄影大赛活动。

④ 7月7日晚，董玉麟陪同首钢总公司办公厅副主任孙桂华会见金五星集团董事长杨志刚等领导。

⑤ 7月9日晚，董玉麟拜会俱乐部理事长阎三忠，汇报俱乐部近期工作。

⑥ 7月10日下午，董玉麟在办公室接待来访的四川泸州市企业家俱乐部秘书长夏正奎。

⑦ 7月10日晚，董玉麟与俱乐部副理事长张春来、中海油原办公厅主任罗明等在京与中扶建设公司副总经理边占京等聚会。

⑧ 7月11日上午，董玉麟在俱乐部接待来访的香港丹戈迪亚（国际）服饰有限公司总经理梁家赫。

⑨ 7月12—16日，俱乐部组团由阎三忠理事长带队

赴山东诸城、临沂参观考察，会见了山东省原副省长张瑞凤及两市党政领导，这次活动是应诸城市四达工贸有限公司董事长窦宝荣和临沂市金谷泉投资公司董事长任玉勇邀请成行的，受到两位老总的热情接待。

⑩ 7月17日上午，董玉麟在京会见俱乐部副理事长、新加坡吴德南集团董事局主席吴清亮先生。

⑪ 7月19日下午，董玉麟访会员单位北京润丰集团，会见其董事长、俱乐部副理事长陈水波等领导。

⑫ 7月20日下午，董玉麟与中国工业经济联合会副会长、中华全国总工会书记处原书记纪明波等聚会。

⑬ 7月21日下午，俱乐部理事长、中国石油天然气集团公司原副总经理阎三忠在京会见俱乐部会员单位西安东方石油集团公司董事长姚安平。

⑭ 7月26日上午，董玉麟与俱乐部会员部长王丽君等访会员单位北京北开电气股份有限公司，会见冯纪华总经理。

⑮ 7月27日下午，董玉麟访会员单位中国石油天然气集团公司咨询中心，会见黄绍和副主任。

⑯ 7月27日晚，董玉麟拜会俱乐部常务副理事长、中国石化集团公司原副总经理张家仁，向他汇报俱乐部近期活动安排。



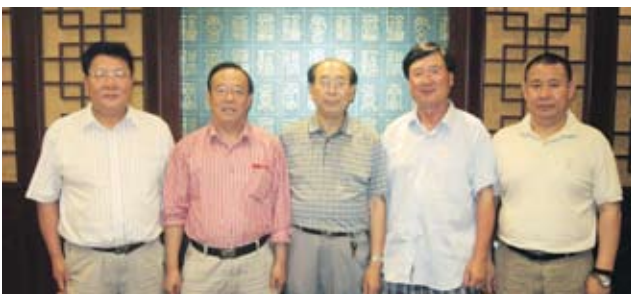
7月6日下午，俱乐部企业家摄影协会和北京市农委宣教中心联合组织部分摄影爱好者到京郊参加第二届北京“聚焦美丽乡村”摄影大赛活动



7月9日晚，董玉麟拜会俱乐部理事长阎三忠，向他汇报俱乐部近期工作



7月21日下午，俱乐部理事长阎三忠在京会见俱乐部会员单位、西安东方石油集团公司董事长姚安平(左起):王生联、姚安平、阎三忠、董玉麟、王煌今、杨诚



7月10日晚，董玉麟与俱乐部副理事长张春来、中海油原办公厅主任罗明等在京与中扶建设公司副总经理边占京等聚会(左起):孙正、张春来、董玉麟、罗明、边占京



7月27日上午，董玉麟访会员单位北京北开电气股份有限公司总经理冯纪华



7月27日晚，董玉麟拜会俱乐部常务副理事长张家仁，向他汇报俱乐部近期活动安排



7月20日下午，董玉麟与中国工业经济联合会副会长、中华全国总工会书记处原书记纪明波(右二)等聚会



7月19日下午，董玉麟访会员单位北京润丰集团，会见其董事长、俱乐部副理事长陈水波



7月10日下午，董玉麟在办公室接待来访的四川省企业家俱乐部秘书长夏正奎



BVMC

中国机械500强企业

# 北京市阀门总厂集团有限公司



组装流水线区



数控车床加工区