

主办单位：首都企业家俱乐部 协办单位：北京市阀门总厂集团有限公司

首都企业家

2011 **10**
总第 225 期
(内部资料 免费交流)
京内资准字 0110--L 0100

CAPITAL ENTREPRENEURS CLUB

“2011首都企业家（首钢）论坛”在京举办
卢中原：未来五年我国经济社会发展的国际环境
刘毅男：企业家要有中国传统文化的底蕴



2011首都企业家（首钢）论坛

10月20日，首都企业家俱乐部的传统活动——一年一度的“首都企业家论坛”，在俱乐部会员单位首钢总公司文馆举办。今年的“论坛”是由俱乐部和北京企业联合会、北京工业经济联合会、首钢总公司四家联合主办的，定名为“2011首都企业家（首钢）论坛”。本届“论坛”的主题是“首钢搬迁与首都经济发展”。出席“论坛”的有4个主办单位的领导和北京市及中央在京企业领导200余人。

上午的“论坛”大会由俱乐部常务副理事长、北京企业联合会会长李岩岭主持，首都企业家俱乐部理事长阎三忠致开幕词，东道主、首钢总公司党委书记、董事长朱继民致欢迎词，国防大学战略研究所副所长、中央电视台特约评论员孟祥青教授作了“当前国际形势”报告。

下午，出席“论坛”的领导和企业家又出席了由“论坛”主办单位和北京市发改委、市国资委、市规划委和市投资促进局及石景山人民政府共9个单位联合主办的“第十五届北京·香港经济合作研讨洽谈会—西部发展核心区（首钢）专场推介会”。“推介会”出席者共300余人。会议由首钢总公司总经理王青海主持，北京市政府有关部门和石景山区政府领导分别讲话。首钢总公司领导介绍了首钢搬迁后老厂区的开发规划和招商引资项目。



“论坛”主席台领导（左起）：韩永宽、周河、孙家骢、王青海、李岩岭、孟祥青、许海峰、阎三忠、朱继民、高佐之、佟永贵、陆学贵、纪立顺



出席“论坛”的企业家



李岩岭主持“2011首都企业家（首钢）论坛”开幕式



阎三忠在“论坛”开幕式上致词



朱继民在“论坛”开幕式上致欢迎词



孟祥青教授在“论坛”上作“当前国际形势”报告



出席“论坛”的领导合影（左起）：周河、陆学贵、高佐之、王青海、许海峰、阎三忠、孟祥青、朱继民、孙家骐、李岩岭、韩永宽、佟永贵、董玉麟

北京·香港经济合作研讨洽谈会

西部发展核心区(首钢)专场推介会



“推介会”主席台



出席“推介会”的北京、香港企业家



首钢总公司总经理王青海主持“推介会”



首钢总公司党委书记、董事长朱继民在“推介会”上致辞



石景山区区委副书记、代区长夏林茂讲话



市规划委副主任邱跃介绍新首钢高端产业综合服务区规划情况



市规划委详细规划处处长李晋介绍规划情况



市发改委委员洪继元介绍北京西部转型发展、新首钢高端产业综合服务区规划发展暨工作要点



石景山区副区长李艳作区规划情况介绍



首钢总公司副总经理孙永刚介绍首钢产业转型、新首钢高端产业综合服务区规划亮点及开发建设机制



京西创业基金公司副总经理赵天赐发言



招商局集团副总裁孙承铭发言



鑫根资本创始合伙人曾强发言



首钢总公司党委书记、董事长朱继民接受媒体记者采访



会前，首钢总公司党委书记、董事长朱继民和总经理王青海等领导与出席“推介会”的部分企业家座谈

卷首语

10月18日闭幕的中共十七届六中全会，通过了《中共中央关于深化文化体制改革、推动社会主义文化大发展大繁荣若干重大问题的决定》，为进一步兴起社会主义文化建设新高潮作出了战略部署。全会闭幕后的第二天，一年一度的“首都企业家论坛”在首钢举行，“文化建设”也成为与会企业家们热议的话题。首都企业界热烈拥护十七届六中全会的决定，响应全会的号召，决心在坚持和发展中国特色社会主义的伟大实践中进行文化创造，为把我国建设成为社会主义文化强国而努力奋斗。

俱乐部成立后，每年举办一届“首都企业家论坛”，26年来从未间断。本届论坛上，与会者围绕“首钢搬迁与首都经济发展”的主题，热烈讨论，深度交流，为首钢搬迁后老厂区的开发建设献计献策，不乏真知灼见，供决策者择善而从，堪称一次成功的论坛。

本期“专家论坛”3篇文章，都是精彩之作。常修泽通过《中国垄断行业改革的几点思考》一文，对“垄断行业改革”这个中国经济体制改革中的“短板”，进行了前瞻性的思考，在条分缕析之后，对症开出“运营环境商业化、投资主体多元化、市场竞争公平化、政府监管科学化”的药方，极具见地，表现出高度的理论勇气与社会责任。卢中原《未来五年我国经济社会发展的国际环境》一文，契合了很多人对于时局与国际形势的关注，思辨性强，是帮助我们正确把握大局，“不为浮云遮望眼”的教科书式的文章。厉以宁的《怎样看待用工成本上升》，则从理论层面和社会发展角度，回答了人们“心中有、口中无”的疑惑，对企业的当家人认识问题会有直接的帮助。

本期“企业家论坛”中刘毅男的《企业家要有中国传统文化的底蕴》，是一篇充满文化自觉、文化自信的好文章。文章对“胸怀祖国，放眼世界”作了全新的诠释，很生动，饱含了作者的经验之谈。至于同仁堂如何“在传承古训中做大做强”，北阀怎样证明“诚信比金子更重要”，全聚德如何为“萨马兰奇与中国”文化展所提供的“全聚德体育主题菜品”，都是以先进的企业文化引领企业发展的生动诠释。这种文化内涵的影响力又岂止于行业内或国内？还有，杨鸿问的《幸福和快乐的奥秘》，也是一篇美文，不读实在可惜。

总之，盘点本期，佳酿多多，还望读者品之赏之。

CONTENTS

目录

首都企业家



卢中原



常修泽



傅成玉

■ 卷首语 Preface

领导讲话 Leaders talk

- 08 未来五年我国经济社会发展的国际环境

卢中原

专家论坛 Experts Forum

- 11 中国垄断行业改革的几点思考
17 怎样看待用工成本上升

常修泽
厉以宁

企业家论坛 Entrepreneurs Forum

- 18 企业家要有中国传统文化的底蕴
23 重塑企业文化 创造集美未来

刘毅男
赵建国

企业家风采 Entrepreneurs Mien

- 24 傅成玉的石油时光

汪静赫

企业万象 Comprehensive Survey of Entrepreneurs

- 26 同仁堂：传承古训做大做强
28 陈金普：诚信比金子更重要
30 凝聚奥运情怀·再现萨翁风采
——服务“萨马兰奇与中国”文化展，全聚德展示品牌形象

陈玮英
郭玉志 郝帅
彭程

会员单位信息 Information of members

- 31 中石化收购加拿大一能源公司
31 中海油董事长王宜林会员壳牌首席执行官傅赛
31 北京现代明年将实现百万产能
31 北新建材获“中国家居产业百强领先企业”
31 首商集团董事长于学忠出席全国贸联会
31 北京同仁堂（亳州）产业园奠基

- 32 张秉贵纪念馆在百货大楼开馆
- 32 燕莎奥莱荣膺“全国企业文化建设50强”
- 32 联想首超戴尔成全球PC榜眼
- 32 慈铭体检董事长胡波接受朝阳卫视采访
- 32 长城润滑油助力文明交通
- 33 中石化董事长傅成玉在北京石油调研
- 33 全聚德集团参加第二届中华老字号博览会
- 33 集美家居昌平旗舰店盛大开业
- 33 数字电影《大碗茶》推介会在老舍茶馆举行

俱乐部名人 Celebrities of the Club

- 34 导弹卫星测控车总设计师杨鸿问

俱乐部之友 Friends of the Club

- 36 著名书法家吴广崇

俱乐部文苑 Literature of the Club

- 38 “克己复礼”不是复辟的口号
——国学正本清源系列讲堂之九

李荣胜

服务窗 Information Service Center

- 41 韩博士健康信箱

俱乐部伙伴 Partners Club

- 42 山东聊城经济开发区（北京）推介会在京举办

俱乐部通讯 Messages from the Club

- 44 “2011首都企业家（首钢）论坛”在首钢举办
- 45 2011首都企业家（首钢）论坛开幕词 阎三忠
- 46 2011首都企业家（首钢）论坛欢迎词 朱继民
- 47 俱乐部领导出席“2011财富CEO峰会”
- 48 首都企业家俱乐部召开八届三次监事会主任办公会联席会议
- 50 首都企业家俱乐部新增会员单位
- 51 首都企业家俱乐部新增顾问、特邀理事
- 52 10月份俱乐部活动纪事

封面：“2011首都企业家（首钢）论坛”会场

封二：“2011首都企业家（首钢）论坛”剪影

插一至四：“2011首都企业家（首钢）论坛”剪影

封三：俱乐部10月份活动剪影

封四：北京市阀门总厂集团有限公司



“2011首都企业家（首钢）论坛”

主办单位：首都企业家俱乐部
 协办单位：北京市阀门总厂集团有限公司
 主 编：董玉麟
 总 监：陈金普
 副 主 编：王金友 孙毓霜
 责任编辑：杨文增
 编 委：敖德焕 洪 秀 王丽君
 周俊英
 摄 影：马 励 张国平
 美 编：李 波 于冬平
 发行部主任：朱永洁
 京内资准字：0110-L0100号
 编辑部地址：北京市朝阳区安外小关街
 24号中国石化经济技术研
 究院办公大楼235室
 邮 编：100029
 电 话：(010)64420152
 (010)64420136
 传 真：(010)64420154
 网 站：www.chinacec.com
 电子信箱：chinacec@sina.com
 印 刷：中国人民大学印刷厂

出版日期：2011年11月5日

未来五年我国经济社会发展的国际环境

国务院发展研究中心副主任 卢中原



《中共中央关于制定国民经济和社会发展第十二个五年规划的建议》全面分析了我国发展的国际环境。未来5年，我国将面临后金融危机时期世界经济的许多新变化和新机遇，风险挑战也将十分复杂，“十二五”前期国际金融危机的影响还会比较明显。总体上看，机遇大于挑战，国际环境有利于我国和平发展，我们仍处于可以大有作为的重要战略机遇期。

一、和平、发展、合作仍是时代潮流

（一）经济全球化不可逆转。尽管国际金融危机对经济全球化产生巨大挑战，但并没有改变全球化的基础或根本趋势。信息通讯和交通运输技术的革命性发展仍是全球化的强劲动力。除技术变革之外，还有产业转移和贸易自由化等重要的因素在推动全球化。

全球产业转移将再趋活跃。据联合国贸发会议分析，在金融危机中，企业投资和经营的国际化进程仍在持续。随着世界经济和金融状况改善，全球投资预计今后两年会继续小幅回升。在全

球投资复苏过程中，跨国并购的上升势头最为明显。后危机时期新技术、新市场将形成新的海外投资热点。

贸易、投资自由化和区域经济一体化潮流不可阻挡。世界各国经济开放度和相互依存度越来越高，越来越多的经济体希望以合作、务实的态度，积极推进双边、多边或区域内的贸易和投资自由化。据世贸组织统计，到2010年底，全球范围的自由贸易协定达到400个。这将促进生产要素在更多区域内的自由流动，从而为经济全球化注入新的活力。

（二）世界经济政治格局出现新变化，多极化趋势更加明显。发展中国家在世界经济中的份额将会继续上升。2000年—2009年，新兴经济体和其他发展中国家占全球国内生产总值的比重从24%上升到33%，对世界经济增长的贡献率达到46%。2009年发展中国家和转型经济体吸引外国直接投资占全球1/2，输出外国直接投资占全球1/4。发展中国家大多处于工业化和城市化快速发展时期，经济增长、对外贸易和投资都将保持强劲势头，对全球经济发展的拉动作用会加大。而发达国家在世界经济中的比重进一步下降，世界力量对比继续发生变化。

全球治理结构将深刻调整，与多极化趋势相互促进。发展中国家在世界银行和国际货币基金组织等国际组织中争取到更多的投票权和话语权。多国集团发生重组，发展中国家广泛参与的多国集团在国际事务中的

影响会越来越大。各国发展理念和道路的多样性更加受到重视，构建公平、公正、有序、包容的国际经济新秩序成为趋势。

（三）科技创新和产业发展孕育新突破。以绿色、智能和可持续为特征，以信息技术和新能源革命为主导的科技创新及产业发展，将成为未来世界经济发展的新引擎。信息技术潜力巨大，仍会引领技术创新方向。现代互联网和移动通信技术突飞猛进，云计算、物联网、智能电网、智慧地球等信息技术创新和应用方兴未艾。生物技术和材料技术经过长时间积累，有可能涌现新的突破。新能源、节能减排等低碳技术和行业成为跨境投资新热点。

发达国家科技实力雄厚，企业创新能力和全球配置资源的能力强，占领国际产业分工高端，市场机制比较完善，技术成果与商业化、产业化衔接密切，技术创新和产业发展仍会继续领先。发展中国家和新兴经济体市场规模大，低成本优势明显，先进适用技术的应用和推广潜力不可低估，在某些产业领域和技术环节可能取得跨越式发展。

二、国际金融危机影响深远，外部经济环境复杂多变

（一）世界经济复苏曲折坎坷，可能进入中低速增长期。主要发达国家复苏放慢迹象增多，拖延世界经济复苏前景。尽管2010年以来世界经济复苏好于预期，但是美国、日本、欧盟等失业率居高不下，消费信心恢复迟缓，房地产市场和私营经济尚未全面启动，库存调整放慢。欧洲主权债务危机引发金融市场急剧动荡，欧洲各国经济复苏明显受阻。

世界经济增长内生动力不足。发达国家遭金融危机重创，加上人口老龄化负担沉重，未来经济增长并不乐观。新兴经济体和发展中国家复苏较快，但是通胀压力较大，经济结构矛盾突出，抵御外部冲击能力较弱，经济复苏可能发生波折，进而减弱世界经济增长动力。

（二）全球供给结构和需求结构出现明显变化。为应对并跨越金融危机，主要发达国家纷纷提出扩大

出口和振兴本国制造业的政策，力图引领技术创新和新兴产业发展，促进制造业升级。美国明确提出5年内出口翻番、争当世界出口第一的目标，并制定了以新能源、新材料等新兴产业为主导的制造业振兴政策。印度、巴西等新兴经济体和其他发展中国家也在加快发展具有自身比较优势的产业和技术。全球生产和供给格局正在发生重大调整。

全球需求结构发生明显变化，发达国家私营部门的需求恢复慢于政府刺激的投资需求，消费过度和投资不足的矛盾正在调整，发展中国家仍在努力稳住外需，同时积极扩大内需。全球供给结构调整也将引起需求结构变化，市场重心可能转移。发达国家振兴制造业和扩大出口，可能挤压发展中国家的传统出口市场，后者面临的外需环境将会趋紧。而区域经济一体化将扩大区域内需求潜力，发展中国家和亚洲的区域合作可能降低对欧美市场的依赖。

（三）气候变化、能源资源安全等全球性问题更加突出。世界经济复苏过程中和后金融危机时期的绿色发展、可持续发展，备受各国普遍关注。在现有技术和经济增长方式的基础上，世界能源资源消耗巨大，环境代价高昂，未来需求扩张仍很强劲。发展中国家处于工业化和城市化快速发展时期，受到发展阶段和技术水平制约，对传统能源资源的依赖程度更大，面临的环境代价、能源价格上涨和西方舆论的压力也越来越大。

为了应对气候变化、金融危机和传统能源价格上升，发达国家和跨国公司纷纷作出先导性战略安排，大幅度增加科技投入，力求在新能源技术、节能减排技术与低碳经济相关的领域占得先机。发展中国家积极参与应对气候变化的国际行动，同时继续争取自身发展权益和空间。围绕气候变化和能源资源安全等全球性问题，各国共同应对的共识程度在提高，但在责任义务界定、发展权益维护、转型路径选择、技术资金援助等方面，还会存在长期争议。

（四）世界经济面临诸多不确定、不稳定因素。一是国际金融危机还未结束，新的金融风险还在累积。美国金融衍生品花样繁多，可能引发信用危机的

风险漏洞不少，其金融改革效果尚待观察。美国次贷危机导致的金融机构损失还未完全核销和暴露。许多国家的金融资产存在较大风险敞口，主权债务危机有可能向这些国家蔓延。

二是国际货币体系内在缺陷明显。美元作为世界主要储备货币的格局和各国货币政策的独立性存在矛盾，一国主权货币政策影响甚至决定其他主权货币命运，美元贬值将直接损害各国美元资产的安全，国际货币体系的这种内在缺陷仍可能引发世界经济动荡。

三是南北发展差距仍然很大，多极化趋势存在不少变数。发达国家在经济、科技、军事和政治等方面占有领先优势，仍将力图主导国际经济政治体系的运行和规则制定。重组中的多国集团比较松散，目标、利益多元化，发展中国家在国际事务中还很难起到决定性作用。

四是国际市场震荡频繁，会迅速波及大多数经济体的内部市场。2010年以来，主要货币汇率大幅波动，全球主要股市剧烈动荡，原油、铜、铁矿石等能源原材料价格高位震荡，未来还会出现类似情况。

三、坚持以更广阔的视野统筹国内国际两个大局

（一）客观分析我们面临的机遇和挑战。

“十二五”期间我国发展的外部环境，孕育着前所未有的巨大机遇。我国对世界经济增长的贡献加大，外部对中国市场的依存度上升，有利于我国挖掘巨大内需潜力，充分发挥市场规模大、劳动力充裕等生产要素组合方面的比较优势。新技术革命和产业转移有利于我国发展战略性新兴产业，实现某些领域和环节的跨越式发展，促进产业结构优化升级。全球化和区域合作深入发展有利于我国发展开放型经济，扩大我国在全球和区域内配置资源的回旋余地，并与合作各方形成共赢格局。我国成功应对国际金融危机冲击，带动世界经济复苏，国际地位和影响力上升，有利于我国参与制定国际经贸规则，并运用相关规则、机制来维护国家利益和发展权益。

我们也面临诸多风险挑战：世界经济增长放慢，

外部需求总量趋紧和需求结构变化，我国经济增长更多依靠内需的客观压力加大。发达国家扩大出口和振兴制造业，可能挤压我国传统优势产业的发展空间，拉大我国与国际先进水平的技术差距，固化我国制造业在国际产业分工中的低端地位。发达国家主导的国际经贸规则对我国的压力日益增大，所谓的中国“责任论”、“傲慢论”和“威胁论”也会花样不断翻新。

（二）大力发展开放型经济，以开放促改革、促创新、促转型。加快经济发展方式转变是“十二五”规划建议的鲜明主线，统筹国际国内两个大局应当围绕这条主线展开。我们要紧紧抓住世界经济变局中不可多得的历史机遇，积极防范风险，深化改革，扩大开放，为加快转变经济发展方式提供强大动力。继续实施互利共赢的开放战略，稳定和拓展外需，优化对外贸易结构，提高利用外资水平，加快实施“走出去”战略。发展同周边国家和地区的区域经济一体化，维护自由贸易，推动国际分工深化。把握好在全球经济分工中的新变化和新定位，促进科技创新、产业结构调整 and 加工贸易升级，积极创造参与国际合作和竞争的新优势。面对世界经济深刻调整和增长模式转型，要以更大力度推动关键领域的改革创新，构建高效有序、更加开放、有利于发展方式转变的社会主义市场经济体制和机制。

（三）主动适应国际环境变化，营造良好外部环境。面对深刻的世界经济变局和复杂的国际政治博弈，我们应当继续冷静观察，沉着应对，有效化解各类矛盾。发展是解决中国所有问题的关键，我们必须在和平、发展、合作的世界大趋势中谋划科学发展，推动经济发展方式转变，不断提高综合国力，为全面建成小康社会打下更加坚实的基础。积极参与国际事务，推动构建公正合理的国际经济新秩序，在气候变化、能源安全、可持续发展和人道主义救援等全球性问题上加强同各国沟通与合作，逐步增强我国的话语权。不断增强防范各种风险、维护国家经济安全的能力。中国仍将积极营造和争取和平发展的国际环境，努力发展自己，并与各国携手共同应对全球性难题，为世界经济稳定复苏和走向繁荣作出应有贡献。

中国垄断行业改革的几点思考

国家发改委经济研究所原常务副所长、首都企业家俱乐部专家委员会成员 常修泽

本文提要：垄断行业改革是整个经济体制改革的“短板”之一。作者认为，运营环境商业化是前提条件，投资主体多元化是关键环节，市场竞争公平化是基本途径，政府监管科学化是重要保障。



垄断行业改革是中国整个经济体制改革的重要组成部分，但迄今为止仍处在改革系统的“短板”状态。着眼于中国体制改革30年“之后”下一个阶段，“深化垄断行业改革”是新阶段国家必须担负起的一项战略性任务。那么，在“十二五”将如何推动垄断行业改革呢？下面作一分析。

一、近年来中国垄断行业改革的状况

这次“十二五”规划明确提出：“必须以更大决心和勇气全面推进各领域改革”，其中之一就是“深化垄断行业改革”。但，垄断性行业情况很复杂，需要冷静分析研究。按我的分析，在中国现阶段，垄断性行业大体包括以下4组：第一组，号称“自然垄断性”（其实“自然垄断性”中某些环节已有一定程度结构变异，我这里沿用“自然垄断性”的提法，但加了“号称”二字）的垄断行业。如铁路、民航、电力、电信、邮政等。第二组，法令性的、专卖专营性的垄断行业，如烟草行业。第三组，市政公用方面的

某些行业，包括城市供水、管道燃气、集中供热、污水处理、城市公交等等。此外，还有具有重要地位的战略资源的垄断，如石油、天然气等。

审视前一阶段，垄断性行业的改革，简言之，主要是在三方面做了一些尝试。一是着手政企分开。如成立电监会，组建相关发电集团公司和电网公司；实行新的国家邮政管理机构与中国邮政集团公司分离等。二是推进业务“分拆”。如电力部门通过“纵向拆分”和“横向拆分”，组建几家发电集团和电网公司；电信业经过多次重组，也初步形成“三足鼎立”之势等。三是引入行业外资本（包括少量民间资本）。

总的来说，自2002年中共十六大作出“推进垄断行业改革”的部署以来，垄断性行业的改革在艰难中有所推进；前不久中共十七届五中全会提出“十二五”规划建议之后，垄断性行业面临着“深化改革”的战略任务。综观过去这些年的改革，大体可以看到，在一些方面已取得一定进展和成效。但是，改革的“攻坚”之战打得十分艰苦，在一些方面改革处于”

胶着"状态。

二、垄断性行业改革存在的问题

此前，我曾完成国家发展和改革委员会经济研究所一项基础性研究课题《中国垄断性行业改革研究》，已经结项并上报，根据我的研究，问题主要表现在4个方面：

一是政企尚未分开，缺乏商业化运营环境。“政企分开”、“政企分开”，国家讲了多少年了？但迄今有的部门政企仍尚未分开，如铁道部门。这次“十二五”规划再次强调“加快推进政企分开”。根据国内外经验，政企不分，官商合一，会酿成诸多问题。尤其是在掌握巨量资金的情况下，不可能不产生严重的风险。看到最近一些案件，这方面实在令人担忧。长期以来，垄断性行业里政府和企业瓜葛非常紧密，可谓“盘根错节”。所以“十二五”规划再次强调“减少政府对微观经济活动的干预。”我的研究表明，在政企不分这种体制下，缺乏商业化运营环境，真正的市场机制难以发挥应有作用，比如导致价格双向扭曲：一部分存在价格人为压低的成分。如供水行业2008年工业成本费用利润率为3.05%，约为全国各行业平均数(6.61%)的一半。另一部分则存在价格偏高甚至过高的成分，成本中存在大量的不合理因素。按就业人员平均劳动报酬计算，2008年全国各行业平均值为28898元，而有的垄断行业比全国各行业平均水平高出108%。这也成为酿成社会分配问题的因素之一。

二是进入壁垒依然过高，有效竞争尚未形成。中共十七届五中全会提出的“十二五”规划建议中，讲到“各种所有制经济”的“体制环境”时，曾明确提出“两平一同”：1.“平等使用生产要素”；2.“公平参与市场竞争”；3.“同等受到法律保护”。大家不妨调查研究一下：其一，“平等使用生产要素”了吗？例如，生产要素中，土地要素使用平等吗？资金要素（特别是信贷）使用平等吗？信息要素使用平等吗？其二，“公平参与市场竞争”了吗？例如，竞争的“起跑线”公平吗？竞争的“机会”公平吗？竞争的“跑道”公平吗？其三，“同等受到法律保护”了吗？等等。值得研究。我的初步判断，有效竞争恐怕尚未形成。这主要表现在3个方面：一是难进来（就是市场准入环境仍不宽松，进入壁垒障碍依然严重，导致在

多数部门竞争主体数量有限，产业集中度偏高）；二是不对等（就是在位企业与新进入企业处于不对等竞争的状态，公平竞争的市场博弈规则未形成）；三是同质性（就是竞争主体资本属性的同质性较高）。

三是国有资本“一家独大”，非公资本比重有限。依据2008年中国垄断性行业的固定资产投资情况来看，民营资本所占比重非常有限，如，航空运输业为5.6%；电信和其他信息传输服务业为2.9%；城市公共交通业为2.8%；特别是铁路运输业，只有1%。当然，这方面有实际情况，不可奢望太高，但，这几个行业固定资产投资国有资本占90%以上，民间只有1%~10%，合适吗？

四是科学监管尚未到位，政府职能亟待转变。首先表现为独立监管机构存在严重缺失。其次是政府监管职能缺位与越位。

三、当前中国垄断性行业改革面临的挑战

中国垄断性行业改革将要面临四方面的挑战：

首先，从中国经济体制改革的总体格局的审视。盘点32年中国经济体制改革的成绩和问题，会明显看到，垄断行业改革尚未取得理想性进展，与其他行业相比明显滞后，是整个经济体制改革的“短板”之一。按照中共十七届五中全会提出“十二五”规划建议书中改革的目标和部署，经济领域改革应进一步推进，改革的“战车”需向垄断性行业纵深推进。

其次，从参与经济全球化的角度的审视。国际金融危机影响深远。下一步参与经济全球化过程，面临市场、资源等等的严峻竞争，面临提高产业竞争力的挑战，这种挑战，将“倒逼”垄断性行业改革。

再次，从政府和社会管理体制改革的角度的审视。政府管理体制改革的呼唤促进政企分开，从“上端”给至今尚未分开的垄断性部门提出要求；基本公共服务的实行，要求严格划分公共品和非公共品的界限，进而厘清政府与市场的定位；还有一个，当今人们关注的分配公正、社会问题对垄断性行业改革形成强大压力，也促其改革。

最后，从反垄断的法制化的角度的审视。《反垄断法》于两年多前正式施行，该法设专章针对“行政性垄断”进行规管，也逼着要把垄断行业改革提到重

要位置上。

在上述背景下，需要在认真评估的基础上，探讨中国下一步垄断性行业改革的理论支柱，并在此基础上制定改革的思路 and 对策。

四、垄断行业改革的理论支撑

新阶段垄断性行业改革要想获得突破必须有“深化改革”的理论来予以支撑。这里着重提出“四双破垄”的论点，即：

一是技术、市场“双驱变异”论。所谓“双驱变异”论是指通过“促成”外界条件的变化——包括生产力方面技术条件的变化和生产关系方面市场关系的变化——来“驱动”自然垄断性行业的内部结构发生某种程度的“变异”，使这种“结构性变异”衍生出新的“制度性变革”。以移动电话为例，现在已发展到8亿户，这是一个多么巨大的市场容量。要知道，技术、市场乃两门“破垄”的“大炮”，迟早会发挥威力的。

二是网络内外“双重竞争”论。把自然垄断环节分成网络内外：（1）自然垄断环节网络外实行完全的、直接的竞争（不仅是“搞一点市场调节”而已）；（2）关键是“鸟笼内（指自然垄断环节网络内）”这一部分，我主张，也要寻求打破计划经济，实行一定程度的间接竞争。前者适用于一般的市场经济理论，其特征无须展开论述；最难的是后者，如何“寻求打破计划经济，实行一定程度的间接竞争”。我建议，可以通过竞争机制的设计，一方面保证网络完整性，一方面让竞争的活力得到充分的释放。例如，我在《广义产权论》一书（中国经济出版社，2009年中，曾论述过“多权能”的思想，其中包括“特许经营权”，主张自然垄断环节网络内进行“特许经营权竞争”。这或许是“破垄”的关键之所在。

三是纯粹公共产品与非纯粹公共产品并存及“双向转化”论。对于当前的中国而言，我认为，两种转化的趋势都存在：其一，市场性或准公共性向公共性转化，如在继续发展商品房的同时，搞保障房（据说今年拟开工1000万套），即是向公共性发展；其二，公共性向市场性或准公共性转化，如某些资源性产品之类。但后者更值得关注。伴随外部经济内部化的趋势，资源性产品的价格形成和收费制度改革将更加凸

显。这就意味着，垄断性行业中蕴涵着极大的潜在能量。现在的问题，是要打开“压力阀”，释放改革能量，为民间资本以市场竞争的方式提供产品或服务开辟空间。

四是利益攸关方“双重利益博弈”论。根据看到的实际材料，在当前中国垄断性行业改革中，个别利益集团的目标函数可能已成为深层的制约因素之一。特别是，由于对垄断性行业长期实行政策保护，而且有关方面也习惯于作为“运动员”而直接参与市场竞争，这就有可能引发带有利益色彩的“政企同盟”。因此，需建立与行业改革相关的4种机制：一是政府、企业与消费者的利益协调机制；二是垄断产品和服务的消费者诉求表达机制；三是利益相关者矛盾调处机制；四是对垄断性行业的监管机制。

五、下一步推进垄断性行业改革的基本思路 and 对策

下一步“深化”中国的垄断性行业改革，建议按照4条思路展开¹。

（一）运营环境商业化：政企分开和价格改革

营造适宜的商业运营环境是垄断性行业改革的前提。包括两个部分：政企分开和价格改革。

1. 政企分开：3个层面的改革

当前，中国垄断性行业政府和企业盘根错节。“破垄”之难在于政企不分。为此必须实行政企分开。西方有句谚语：“上帝归上帝，恺撒归恺撒”。要划分“边界”，定分止争，“政是政，企是企”。

政企分开涉及3个层面的改革。

第一个层面，政府自身管理体制的改革，重点是加快政府职能转变。政府的职能定位涉及4个方面，即：经济调节，市场监管，社会管理，公共服务。当前阶段尤其要强化政府的社会管理和公共服务职能。应明确“三不”原则：第一，政府不应干预微观经济活动；第二，政府不应包办企业的决策；第三，政府不应代替企业去招商引资。摆脱过去经济干预型政府的羁绊，真正地凸现政府和企业分开²。

第二个层面，与政府体制改革相关的国有资产管

¹笔者曾在《以“四化”破除垄断壁垒》中提出基本思路，参见常修译：《以“四化”破除垄断壁垒》《瞭望》2007年第30期，这里进一步展开。

²参见常修译：《中国建设服务型政府的宏观分析》，《经济决策参考》，2008年第16期，《群言》2008年第4期。

理和运营体制改革。针对根深蒂固的“政资不分”的弊端，结合政府体制改革，实行“政资分开”，建立独立于行政系统之外的国资监督和管理系统，政是政，资是资。相应地，建立国有资本经营预算制度。为真正实行“政资分开”，现在的国资监督和管理体制还要探索。笔者在1994年出版的《现代企业创新论》³一书曾提出在全国人民代表大会框架下设立“资产机构”，与政府机构分设，谋求剪断与政府的“脐带”。

在国有资产管理体制上有一个突出的问题，就是目前中央、省、地均在建立国资监督和管理部门，其职能定位，究竟是“只履行出资人职能”，还是“只履行监管出资人职能”，还是“既履行出资人职能，又履行监管出资人职能”？这是三种模式。中国现在处在一个特殊的体制转型时期，现实的问题是国有资本的存量格局还没有得到相应的调整。在这种情况下，一方面要加强国有资本的“监督和管理”，另一方面又要“调整”国有资本的存量格局。这就产生了“国有资本的监督管理者”与“国有资本格局的调整推动者”两重角色的冲突问题，由前者来做后者的事情有些勉为其难。由此需建立与改革进程相适应的“改革协调机制”。

第三个层面，企业（指国有企业）改革，关键是实行“所有权与经营权分开”，割断企业与政府的直接联系。国资监督和管理部门固然代表国家行使所有权职能，但不可逾越权利边界。笔者认为，代表国家行使所有权职能，有两项直接权力、两项间接权力。“两项直接权力”指：1）分红收益权；2）转让权（用脚投票）。“两项间接权力”指：1）通过董事会参与重大经济活动的决策权；2）通过董事会对管理者的选择权。现在的问题是，在“管人、管事、管资产”的名义下，不通过董事会而直接决策重大经济活动，或直接选择管理者，挫伤了企业的积极性。必须强调，国资监督和管理部门必须尊重和维护企业的市场主体地位及其权利。

2. 价格改革：两个关键因素

两个关键的决定因素：一是产品的市场结构，二是产品的公共性程度。

根据产品的市场结构，对能够形成充分有效竞争的

业务和环节，应逐步放松价格管制，采用市场价格形成方式，允许企业自由竞价。而对于具有自然垄断性的业务和环节，为了防止形成垄断高价，政府可采取竞争性投标确定价格或利用价格上限规制的管理模式。

根据产品的公共性程度，对于某些公益性较强的重要产品或服务，由于不适宜完全的市场调节，在很多情况下由政府制定价格。此外，则完全实行竞争性的市场价格形成机制。

需要指出，在垄断性行业价格合理回归的过程中，会出现两种不同的趋势：一方面是过去人为推高的价格需向下调整，一方面是过去人为压低的价格需向上浮动。对社会成员来说，价格下调普遍受到欢迎，但价格上浮则需要考虑社会成员的可承受力问题。对于价格上浮对低收入群体可能的负面影响，要通过实行新思维的社会福利制度安排来解决，如需求方补贴、阶梯式价格等。

（二）投资主体多元化：放宽市场准入

关于这个问题，要把握4个要点：

1. 澄清一个误区

虽然自然垄断性项目是非竞争性的或竞争性不强的，但这与项目本身是否盈利并没有必然联系，也就是说，自然垄断性项目也可以是盈利性项目。这样，即使是具有整合效应的网络基础设施，也可以将投资环节与运营环节分开，在投资主体上不一定非要求国有独资公司不可，也应该吸纳民间资本，通过股份制形式实现多元化投资⁴。即使是某些特殊行业，如烟草，也要“法人产权多元化”。

2. 把握两重含义

一是进入主体的含义。不仅允许国有资本进入，也允许非国有资本包括非公有资本进入（除特殊行业外）。不仅允许本领域的资本进入，也允许其他领域的资本进入。

二是进入形式的含义。不仅可以以“企业形式”进入，也可以资本形式进入（即在企业形式进入不可能或不适宜的情况下，通过多种方式吸引非公有部门将储蓄转化为基础领域的投资，从而仅形成资本形式的进入）。

3. 打通进入通道

⁴比如，国家电网建设过去主要靠发行债券融资。因电网建设资金需求巨大，单靠债务融资不能解决全部需求。也可考虑充分利用资本市场的巨大融资能力，实现融资手段的多元化。这势必形成电网企业产权关系多元化的格局。

³常修泽：《现代企业创新论——中国企业制度创新研究》，天津人民出版社，1994年版。

2005年通过的《国务院关于鼓励支持和引导个体私营等非公经济发展的若干意见》（简称“非公发展36条”），为非公有资本形式进入垄断性行业提供了政策依据。但是，由于一些地区和部门的具体法规滞后，特别是既得利益集团的阻碍，存在比较严重的“玻璃门”问题（指看得见、进不去，欲进就碰壁）。对此，一则，各行业都应以“非公发展36条”为依据，制定本行业本部门的准入政策，防止并克服某些部门政策与中央政策相抵触的倾向。二则，加大审批制改革力度，宏观经济管理部门和相关行业管理部门应率先垂范，防止出现“中梗阻”现象。三则，克服既得利益集团的干扰，对于有意干扰者要采取相应措施给予处理。

4. 实现“多层参与”

大体分为5个层级：一是向非国有企业实行管理外包；二是向非国有企业转让经营权；三是向非国有企业实行BOT等形式的特许经营⁵；四是向非国有企业转让部分股份，使其参股经营；五是向非国有企业整体或大部分出售，使其独资或控股经营。当前，垄断性行业虽然有非公资本进入，但总的看，规模还是偏小，下一步应进一步扩大股份制的规模，在增量资产和存量资产两个方面加大产权制度改革的力度。

（三）市场竞争公平化：打破垄断格局

根据中国当前垄断性行业的实际，可分成3种不同的类别：即（1）垄断性行业中可以直接竞争的部分；

（2）垄断性行业中仍然具有垄断性、间接竞争的部分；（3）垄断性行业中居于中间或过渡状态的部分。针对以上3类，实行不同的推进竞争方略。如果借用“鸟笼”来表达的话。第一类属于打破笼子，即无笼子的充分竞争。第二类属于笼子内的有效竞争。第三类属于介于上述两类之间的带有某些过渡性的竞争。

⁵ 所谓特许经营制，实质上是托管制的进一步延伸，它是由非公共部门和政府部门签订合同，在合同期限内，非公共部门经营和管理公共服务部门，获得收益，并承担商业风险以及相应的维护性投资的责任。在特许经营制的大框架下，又可进一步分为三种具体方式：（1）TOT（Transfer-Operate-Transfer）方式，此为经营权有偿转让，政府将其投资形成的公共服务资产的经营权，以特许经营的方式，在一定期限内出让给非公共部门，由其进行经营管理并获得收益，期满后，非公共部门将保持完好的公共服务资产“归还”给政府部门。这实际上是政府以财产的运营收益换取非公共部门的经营服务。（2）BOT（Build-Operate-Transfer）方式，其与TOT方式的主要区别，是由非公共部门负责公共服务项目的建设，之后在特许经营期限内从事运营、管理和维护，并获得相应收益，合同到期后将非公共部门投资形成的公共服务资产无偿交给政府。（3）BOO（Build-Operate-Own）方式，其与BOT方式的差别，是在合同期满后，由非公共部门继续占有和保留所投资财产（参见常修泽：《政府提供公共品也可采用“公私伙伴关系（PPP）”机制》，《中国改革报》，2006年6月26日）。

1. 打破“笼子”的充分竞争方略

对于垄断性行业中可以直接竞争的部分（如电信业的长途、移动和增值服务，电力和供水、供气等行业的生产和供应业务，铁路和民航部门的客货运输服务等），完全可以打破独家垄断的格局，通过适度的分拆和进一步放宽市场准入，充分地引入竞争。需要指出，竞争机制的引入和完善，是与投融资体制改革、实现产权结构多元化互相促进的。在目前国有资本占有较大资产份额的情况下，应通过逐步消除各种有形和无形的障碍，积极引导、鼓励社会资本进入垄断性行业中可竞争的环节。在可以展开充分竞争的领域，经济性垄断有可能成为阻碍自由竞争的主要因素，此时，以制裁企业限制竞争为目的的反垄断方面的监管，很有必要。

2. “笼子”内的有效竞争方略

垄断性行业中具有网络传输性质的自然垄断部分，可由一家或极少数几家企业（寡头垄断）经营。在这种格局下，可考虑实行含有一定竞争刺激的方案：（1）引入特许权竞标或拍卖；（2）引入区域间比较竞争或标杆竞争；（3）实行某些替代竞争或异质竞争方案，比如电信业中无线接入等大量新兴技术的兴起会对传统固网垄断形成强烈冲击，电力、煤气、石油等不同能源之间的替代性可以对原有的垄断地位形成挑战，公路、水路、铁路和民航之间的替代性竞争等。

3. 介于上述两类之间的带有过渡性的竞争方略

对垄断与竞争的界面或在从垄断向充分竞争过渡过程中，为确保有效竞争的实现，需要着力解决4个问题：一是接入政策特别是接入定价问题，二是网络租借或网间互联互通问题，三是普遍服务与交叉补贴问题，四是搁浅成本的补偿问题。特别是，从垄断向充分竞争过渡的初期，为了尽快改变不对等竞争的局面，需要监管机构对原有垄断企业和新进入企业实行不对称监管，管住大的，扶植小的。这种偏向新进入者的不对称监管政策可能对原有企业不公平，但是，这是为了最终公平而暂时的不公平。当市场真正形成有效竞争的局面后，监管部门就可以把不对称监管改为中性的干预政策，以充分发挥市场竞争机制的调节功能。

（四）政府监管科学化：解决4个监管问题

在垄断性行业放开之后，作为政府部门要加强垄断性行业运营状况的监管，为此，需要推进政府体

制改革，建立新的监管体制，实现监管科学化。

主要解决4个问题：

1. 独立监管问题

所谓“独立”，就是在明确政、资、企、监四方面各自不同的职能与责任的前提下，确立监管机构的独立性。主要包括两层含义：

一层是指独立于政府决策职能之外，排除政府和其他政治组织滥用权力对监管的各种干预和干扰。目前，电力行业已经成立相对独立的电监会（当然，相关权力尚不完整，有些权力还存在部门交叉，只是有一个独立监管的雏形），而电信、铁路、民航等行业，连上述独立监管都尚未形成。建议组建独立监管机构。从战略性上说，这类独立监管机构应被赋予完全的权力，包括市场准入权、价格决定权等（从国际上看，目前已经出现一种监管机构独立于行政系统之外的倾向，这类监管组织具有准立法和准司法职能，不直接对政府负责，可免受政府更迭和政府短期政策的干扰。尽管目前多数国家还难以做到如此高度的独立性，但从发展远景来说，这一趋势值得关注）。

另一层是指独立于被监管企业之外，排除被监管企业通过各种所谓公关手段对监管部门的腐蚀和干扰。这有两种情况，一种是主管部门（如铁道部）集政、资、企、监4种角色于一身，监管者与被监管者高度一体化和重叠化，你也是我，我也是你，毫无独立性可言。第二种情况是虽然初步实现了政企分开（如工信部与电信企业、民航局与民航企业），但监管者与被监管者之间存在着千丝万缕的联系，这种如同《红楼梦》中所说的“连络有亲”，就难以避免彼此关系上的瓜葛。鉴于此，建议监管机构的人员要扩大选择范围，尽可能吸收社会相关领域专家；同时，被监管企业的领导层也不宜由原主管部门的领导来接管，而宜采取组织资格审查和董事会市场选择相结合的办法，从经理人市场上招聘。建立监管机构与被监管企业不同的考核机制，以切断原有的千丝万缕的关系。

2. 依法监管问题

一是加快相关立法，尽快建立与新环境相适应的行业法。例如应加快《电信法》、《石油天然气法》等的立法进程。在新行业法的立法程序上要改革，不宜采取部门立法的方法，而应该成立包括政府部门、技术专家、法律专家、经济学家、被监管企业和消费

者在内的专门工作委员会负责法律的起草制定工作，以解决政策制定不充分、不公正的问题。

二是按照新的要求，修改和完善已经颁布的行业法，如《电力法》、《铁路法》；同时完善与《反垄断法》相关的法律法规。

三是严格执法。为反对和防止垄断，国家已制定《反垄断法》、《反不正当竞争法》等法律，某些行业监管的法律对此也有所涉及，应维护法律的权威，依法办事。

3. “统分结合”监管问题

这个问题实质是集权和分权关系问题。从国际经验来看，单部门专业化的监管模式和跨部门综合性监管模式，各有功效。从当前中国的实际情况看，监管部门之间的职能交叉、推诿扯皮等方面的问题，比较突出。因此，应通过监管部门的整合和调整，进一步理顺部门之间的职能，减少过多的沟通的环节。但是，实行跨部门综合性监管模式，要有相应条件。在目前情况下，建议实行“专业化的监管和跨部门综合性监管相结合的监管模式”为宜。现阶段的工作，就要创造条件，“平滑过渡”，逐步做到统筹监管。

4. 对监管者的监管问题

如何加强对监管者的监管，是一个新问题。

一是建立监管者活动的透明机制。利用当今发达的信息手段公开监管者活动并提高透明度，防止“暗箱操作”和“若明若暗”（这里关键在于实现公民、社会和被监管的企业的知情权），以此形成对监管者的第一道社会约束机制。

二是建立社会各方面的表达和参与机制。实行各种形式的“问责制”“听证会”制度，以此形成对监管者的第二道社会约束机制。

三是加强对规制者的行为监督，包括行政监督，舆论监督，以此形成对监管者的第三道社会约束机制。如能建立三道社会约束机制，将会对垄断性行业的监管者形成有效的监管保障。

最后需要指出，上述垄断性行业改革的思路是一个完整的统一的整体，既不可或缺，也不可分离。其中，运营环境商业化是前提条件，投资主体多元化是关键环节，市场竞争公平化是基本途径，政府监管科学化是重要保障。按照这种“四位一体”的思路来实施，垄断性行业的改革就会进一步有所深化。

怎样看待用工成本上升

北京大学光华管理学院名誉院长、教授、首都企业家俱乐部专家委员会成员 厉以宁

用工成本上升是当前城乡统筹发展中遇到的一个新问题，也是今年全国“两会”期间讨论的一个重要问题。我认为这是“十二五”期间应该着重研究的问题。为什么用工成本上升？其中一个重要原因就是，新生代农民工出现了新的特点。

现在的农民工跟上一代农民工的特点是不一样的，被称为“新生代农民工”。根据我们的调查，这一代农民工有如下特点：

第一，学历比较高。因为学历高，所以都想找能够适合于自己进一步发展的工作。现在农民工高中以上学历的占67%，他们不愿意干搬运工、保安、餐厅服务员、清洁工这些工作。

第二，工资已经不再是考虑的唯一条件。老一代农民工不一样，只要城里的工资、年收入比他在乡下种地年收入高，他就会出来。根据一些调查，很多农民特别是城郊农民的家庭都比较富裕，他在家里的蔬菜大棚干活所得到的收入要比进城打工多，为什么还要出来呢？主要是为了学到技术，为长远考虑，所以他们并不主要考虑工资问题。

第三，东中西部农民工工资差距在缩小。根据国家统计局的资料，2010年第三季度外出务工人员的月收入，差别是不大的。在这种情况下，他就会考虑，打工何必非得跑到沿海地区呢，就近自己开店就行了。

第四，根据调查，一些来自城市郊区和小镇附近的农民家庭，外出的农民工子弟中不少人是独生子女。独生子女出来工作就要挑了。另外，城里的一些独生子女的习惯，比如“啃老”现象在他们身上也同样出现了。

用工成本上升将加快城镇化的速度，而不是起阻碍作用。这次用工成本的上升是这样的：生活费上涨在前，用工成本的上涨在后，所以用工成本的上升是合理的，也是不可避免的。在广东调查时，有农民工跟我们讲，10年了工资都没变，该不该涨？所以他们有这样的要求，是对的、合理的。还有一点要注意：用工成本的上升是刚性的，只要上去就不会下来，物价降低也不会下来。现在的工厂，特别是大企业，包括民营企业，要



招工的话，除了工资以外必须有福利待遇，管不管吃住？有没有探亲路费？医疗怎么样？福利也是有刚性的，能上不能下，能增不能减。所以说，在中国，廉价劳动力时代是一去不复返了，虽然现在还谈不上高价劳动力时代，但至少想回到过去那种廉价水平是不可能的。

面对这样的形势，企业就要加速转型，加快以技术代替

人手的速度，而这就表明了职业技术教育有广阔的前景。新生代农民工在考虑成本的时候不仅要考虑路费和生活费，他们还要考虑到心理成本，要把夫妻分居的成本、孩子无人照顾的成本也计算到里面。

了解这些对我们的研究有什么用处呢？这种情况会阻碍城镇化的进程吗？表面上看，城镇化主要解决的问题是农民就业问题。现在的问题是：一方面简单劳动力奇缺，一方面他们又不愿意干这样的工作。我根据调查情况提出如下的看法：用工成本上升将加快城镇化的速度，而不是起阻碍作用，特别是长期来看是起加快作用的。

第一，农民工自己有意愿学技术，认为有技术才能找到好工作，所以他们宁肯在技术学校里多学一段时间，他们已经有了高中阶段的底子，再学一些实用技术找到的工作就会更好。而且社会上对技工的需求、对专业人才的需求量非常大，也会鼓励他们学习。第二，有些企业正在转型，转型是为了发展。在现在的水平上不可能大量吸收劳动力，将来城镇化吸收劳动力应该是转型后的企业，所以用工成本上升可能是加速企业转型，进而促进城镇化的一个因素。第三，一些农民不愿意打工，但不等于不愿意进城，长期看这个势头不会减弱。所以，短期内固然有阻碍城镇化的可能，但从长期的趋势来讲将会加速城镇化。

从世界范围内看，比如，在某些西欧国家，有的蓝领工作的工资比一般白领工作的工资高是正常现象，在德国一个建筑工人的月平均工资是3000欧元，办公室的文秘是2000欧元一个月。所以，中国技工工资提高，应该属于经济发展的正常现象。

企业家要有 中国传统文化的底蕴

北京海纳川汽车部件股份有限公司总经理、首都企业家俱乐部常务理事 刘毅男



境在中国，你的管理对象是中国文化传统孕育起来的，具有中国文化传统的“中国人”。“放眼世界”就是说，在全球经济一体化的大背景下，我们要有全球的视野，要懂得全球化的管理理论和商业语言，要把握全球经济和企业运作的规律和方法，这对于中国的企业家也是极为重要的。不这样做，你就无法应对全球化的挑战，无法参与全球化的市场竞争，更无法运用全球先进的管理思想进行管理。

应当说，“放眼世界”的问题，现在已为人们所逐步接受，但“胸怀祖国”的问题，仍然没有引起人们的足够认识。所以本文想就这个问题谈一些看法。

中国的传统文化源远流长，有几千年

企业的经营者面临着巨大的社会和企业经营的责任。怎样成为一个成功的经营者，这是每一个企业家不但要用语言，更要用实际行动和经营成果给予回答的问题。佛教上把从凡夫到佛的转变，叫做从此岸到达彼岸，即超越由天、人、阿修罗、畜生、饿鬼、地狱所构成的“六道轮回”的苦难状态，而实现摆脱一切烦恼，一切痛苦的涅槃寂静。中间修行的过程叫做“渡”。“渡”有六种，即布施、持戒、忍辱、精进、禅定和般若。通过六渡，实现成佛的目的。修行的方法叫做“舟”。舟即实现成佛的工具。由凡夫到佛，正是经历这样一个过程来得以实现的。企业家的成长也需要由此岸到达彼岸——由平庸转变为卓越；企业家的成长也需要“渡”——进行刻苦的修炼；企业家的成长也需要舟——掌握正确的修炼方法。企业家正是经过这样的过程，才能成长，才能成熟，才能在自己的事业上赢得成功。但这里要说明的是，成功和发财并不能划等号。

中国的企业家在“渡”的过程中，要做到“胸怀祖国，放眼世界”。“胸怀祖国”就是要深入地研究和汲取中国优良的文化传统，古为今用，使之成为我们今天进行企业管理的重要资源。这对于中国的企业家是必不可少，不可忽略的，因为你的管理环

的历史形成过程。在这中间，春秋战国时期的诸子百家，为中国文化的形成起到了奠基和集大成的作用。这个时期的儒、道、法、墨、兵、农、阴阳、杂家等等学派的思想，延续影响到今天。汉以后，佛家进入到中国，对中国传统文化的发展形成，又带来了新的内容。经过几千年的发展变化，最终，儒家、道家和佛家的思想相集而成，构成了中国传统文化的主体。

在论述儒、道、佛三家思想的作用时，南宋孝宗皇帝赵说：“以佛治心，以道治身，以儒治国。”明朝著名的佛学大师憨山德清说：“为学有三要，所谓不知《春秋》不能涉世，不精《老》《庄》不能忘世，不参禅不能出世。此三者，经世出世之学备矣。缺一则偏，缺二则隘，三者无一而称人者，则肖之而已。”这就是说，治理学业有三个要点，不了解《春秋》，就不能进入现实社会，不精通《老子》《庄子》，就不能忘掉现实的苦恼，不修行禅宗，就不能脱离现世的苦难。这三者，入世和出世的思想齐备。缺乏一种就有所偏颇，缺乏两种，就过于狭隘，三种皆无而称作为人的，就是不贤之人。

这些话，对于我们掌握中国传统文化的特点极具价值。

1. 在中国传统文化中，儒家带给我们的是积极入世的人生态度和修、齐、治、平的治世韬略

积极入世的人生态度，是儒家思想的一大特色。著名学者梁实秋先生说：“中国人生理想之现实主义与其着重现实的特性源于孔氏之学。”（《中国人》）据《孔子家语》记载，楚昭王聘请孔子到楚国去，但被陈国和蔡国的士兵困在了路上，断粮7天，学生也都病倒了。面对困境，孔子自己慷慨激昂地讲授学问，用琴瑟伴奏不停地唱歌。事情过后，子贡对孔子说：“我们跟随老师遭受了此次危难，大概永远不会忘记了。”孔子回答说：“好事与坏事如何区分呢？我们在陈、蔡之间遭受的危难，是我的幸运。你们跟着我，你们也都是幸运的。我听说，君王不遭受困厄就不能够成就王业，仁人志士不遭受困厄行为就不会彰显。怎知奋发立志的开始不在于这次危难呢。”

孔子在谈到儒生的特点时 强调“儒有席上之珍

以待聘，夙夜强学以待问，怀忠信以待举，力行以待取。其自立有如此者。”（《孔子家语·儒行解第五》）意思是说，儒者如席上的珍品等待别人采用，昼夜不停地学习等待别人来请教，心怀忠信等待别人来举荐，努力做事等待别人来录用。这段话，讲的虽然是儒生，但实际上却是孔子自己的真实写照。他还说：“己欲立而立人，己欲达而达人。”“君子疾没世而名不称焉。”（《论语》）君子畏惧的是名声埋没于世而不能显扬。这些都反映了他积极入世以推行他的政治主张的人生态度。

在修、齐、治、平的治世韬略中，孔子强调：“好学近乎智，力行近乎仁，知耻近乎勇。知斯三者，则知所以修身；知所以修身，则知所以治人；知所以治人，则能成天下国家者。”（《孔子家语·哀公问政第十七》）勤奋好学接近于智，身体力行接近于仁，知道羞耻接近于勇。知道这三者，就知道怎样修身；知道怎样修身，就知道怎样治人；知道怎样治人，就能够治理天下国家。

孔子的思想，得到了西方管理学家的高度认同。学习型组织理论的创始人彼得·圣吉提出：要重新认识中国的智慧传统。“尽管中国和印度的传统知识中的大部分都已经在向现代化疯狂冲刺的今天逐步丧失，但是未来将证明，这些传统知识要比这两个国家的经济实力和蓬勃增长的市场重要得多。我们需要一种新的领导力传统，这种传统的意义超越所有的文化，这种传统将以消费主义和工业增长中从未有过的方式把我们存在的各个领域相互连接起来。关于这种领导力的最著名的说法之一记载在《大学》之中。几乎所有的中国人，连同中国之外的人，都知道这一段。对这些来自儒家传统的话语进行深思，并将其铭刻在心。这种需要从来没有像今天这么紧迫。据我所知，没有其他的定义，能够超越以下这段话对于塑造一个再生型全球社会的领导力使命的意义。

“古之欲明明德于天下者，先治其国；欲治其国者，先齐其家；欲齐其家者，先修其身；欲修其身者，先正其心；欲正其心者，先诚其意；欲诚其意者，先致其知；致知在格物。物格而后知至，知至而后意诚，意诚而后心正，心正而后身修，身修而后家齐，家齐而后国治，国治而后天下平。自天子以至于庶人，壹是皆以修身为本。其本乱而末治者，否矣。

物有本末，事有始终，知所先后，方能近道。”

儒家的这些思想即是道德思想的阐述，更是实践行为的准则。他强调：首先，治国以修身为本，通过修身才能使天下平定，本末不可倒置。其次，讲修身，就是要强化自己的道德修养。“为政以德，譬如北辰居其所而众星共之。”通过统治者的道德感化，而使国家得以治理，天下得以平定。儒家的这种思想，对于中国后世的统治者，带来了巨大深刻的影响，正因如此，孔子的形象，几千年来，在中华民族的历史中屡经磨难但却巍然屹立。

2. 道家的思想，是一种以退为进，以守为攻，以无为求有为的思维智慧

首先，与儒家不同，他不强调“天命”而强调“道”。老子讲“有物混成，先天地生。寂兮寥兮，独立而不改，周行而不殆，可以为天下母。吾不知其名，字之曰道，强为名曰大。”（《道德经》）老子讲的这个“道”，是独立于人的精神世界而存在的一种东西，它主宰天地万物，绵延永存，看不见，摸不到，但又无时无刻不在给予万事万物以重要影响。这个“道”，我们是否可以理解为自然规律？老子又强调“人法地，地法天，天法道，道法自然。”人效法地，地效法天，天效法道，道效法自然。道主宰万事万物，无生无息，但要效法自然。这个观点，用今天的话来讲，是否可以理解为要人类遵从自然的客观规律去办事呢？什么叫自然的客观规律？就是人们通过实践的行为，对客观事物发生、发展和变化的状况进行的规律性的总结和提炼。人的行为和客观规律的关系是顺之则昌，逆之则亡的关系。老子提出的道的观念，是对客观事物规律的可贵探索，他提倡效法自然，隐含着要人们探寻自然的规律，依从自然规律而行事。应当说，老子的思想，对于我们正确地认识世界，具有十分重要的启示。

其次，老子的思想中包含大量的辩证法的因素。如他认为事物存在着美丑、难易、长短、高下、前后、有无、损益、刚柔、强弱、祸福、荣辱、智愚、巧拙、大小、生死、胜败、攻守、进退、静噪、轻重等等特点。对于这些特点的提炼和把握，实际上说明老子在那个时代就已经认识到事物是存在于对立统一的状态之中。不但如此，老子还揭示了这些事物是处

在发展变化状态之中的，是处于运动状态的，有时甚至是向自己相反的方向运动的，这就更难能可贵了。如他说：“大成若缺，其用不弊；大盈若冲，其用不穷。大直若屈，大巧若拙，大辩若讷。躁胜寒，静胜热，清静为天下正。”“曲则全，枉则直，洼则盈，敝则新，少则得，多则惑。是以圣人抱一为天下式，不自见故明，不自是故彰，不自伐故有功，不自矜故长。夫唯不争，故天下莫能与之争。古之所谓曲则全者，岂虚言哉！诚全而归之。”（《道德经》）。

其三，根据这样的认识论和方法论，老子总结出一套以退为进，方法多样的处世哲学和治世方法。他提倡“无为而治”，“为无为，事无事。”“以正治国，以奇用兵，以无事取天下。”老子讲的“无为”，不是无所作为，而是顺应环境和形势，不刻意强求，不恣意妄为，而是顺势而为，自然而为，以退为进，以守为攻，以柔克刚。老子说：“天下皆知美之为美，斯恶已；皆知善之为善，斯不善已。故有无相生，难易相成，长短相形，高下相倾，音声相和，前后相随。是以圣人处无为之事，行不言之教。”（《道德经》）这话是说，天下的人都知道美好的事物是怎样成为美好的，丑恶的东西就相比较而出现了；天下的人都知道善良的东西怎样成为善良的，不善的东西也就相比较而出现了。所以有和无相互滋生，难和易相辅相成，长和短相形而现，高和下相互倾依，音和声相互融合，前和后相互追随。圣人处无为之事，行不言之教。

老子用独特的视角看世界，用独特的理论解释世界，也用独特的行为方式来把握世界。老子思想的这种独特特点，在中华民族的历史中，成为人们避乱世，驱祸难，明哲保身的处世良方。也成为统治阶级治国家，御政事，定天下的思想利器。

3. 佛家思想对于我们认识人生和事物，具有极为重要的价值

佛家思想是来源于古印度的宗教。佛家进入中国时，遇到了儒家和道家的激烈抵抗。经过长时间的磨合，中国的佛教思想，具有十分鲜明的特色——深深打上了儒家和道家的思想烙印。儒道释的结合反映了中国文化的包容性、开放性和多元性。古人袁宏在《后汉纪》中介绍说：“佛者，汉言（即汉民族语

言)觉,将以觉悟群生也。其教以修慈善心为主,不杀生,专务清静。其精者号为沙门,沙门者,汉言息心,盖息意去欲,而归于无为也。……故所贵行善修道,以炼精神而不已;以至无为而得为佛也。”这段话的意思是:佛,就是觉悟的意思,佛教要觉悟众生。佛教以修慈善心为主,不杀生,专心致志的追求清静。佛教中的精英叫做沙门。沙门,是息心的意思,就是平息各种意念和欲望,而达到无为的状态。佛家所尊贵的行为是修善道,锤炼精神而永不停止,最后通过无为而达到佛的境地。佛教的许多思想,对于我们今天都有重要的指导意义。

首先,佛教讲“缘起”。什么叫“缘起”?“缘起”,就是说世界上的一切事物,或一切现象的生起都是因缘而生起的,都具有相互存在的关系和条件。没有这个关系和条件,世界上的任何事物和现象也就都不复存在了。《中阿含经》说:“若有此则有彼,若此生则彼生,若此无则彼无,若此灭则彼灭。”这个观点是完全符合事物发展的规律的。企业的发展,也要有“因”,有“缘”;也有“此”,有“彼”。

“因”“缘”齐备,“此”“彼”相谐,企业才可能走向成功。“因”和“此”就是我们的内因,内在的需求,内在的能力,内在的资源等等内在因素。

“缘”和“彼”,就是外部的环境,用企业家的话讲,就是有没有机会。《六韬·龙韬》中说:“善战者,居之不挠。见胜则起,不胜则止。故曰:无恐惧,无犹豫。用兵之害,犹豫最大。三军之害,莫过狐疑。善战者见利不失,遇时不疑。失利后时,反受其殃。故智者从之而不释,巧者一决而不犹豫。是以迅雷不及掩耳,闪电不及瞑目。赴之若惊,用之若狂,当之者破,近之者亡。孰能御之。”这段话的意思是说:善于用兵的人能安然处之不受干扰。见到胜利的机会就立即行动,没有取胜的机会就不贸然行动。所以说,没有恐惧,没有犹豫。用兵的害处,犹豫是最大的。三军的害处,没有超过狐疑的。善于用兵的人,见到有利的机会不能丢失,遇到好的时机不能犹豫彷徨,失去有利时机再采取行动反而受到损害。所以有智慧的人顺从时机而绝不放过,巧妙的人立即作出决断而毫不犹豫。迅雷不及掩耳,闪电不及瞑目。抓住机会就像飞奔的惊马,利用机会就像疯狂的猛兽,阻挡的人失败,靠近的人灭亡。这样的威势

谁能抵御呢!这段话讲的是在战争中,军事将领要注重抓住机遇,实际上这里就蕴含着“缘起”的思想。佛教“缘起”的思想对于我们今天的经营不是具有着十分重要的指导意义吗?中国,以至世界每天诞生无数企业,每天也消失无数企业。很多失败的企业,不就是不懂“缘起”的道理,不知道把主观愿望和客观实际紧密结合,从而辛辛苦苦,悲壮惨烈地踏上了失败的不归之路吗?

其次,佛教讲“戒、定、慧”。戒、定、慧是佛教最为主要的修行方法。

戒,指佛教的戒律,是佛教信徒都要遵守的规则,这些规则对佛教徒有着严格的要求,佛教徒正是通过对这些戒律的遵守,达到对自己欲望的控制。

“戒住则法住。”

例如规定在家居士所持五戒:戒杀生;戒偷盗;戒邪淫;戒妄语;戒饮酒。沙弥、沙弥尼所持十戒:不杀生;不偷盗;不淫;不妄语;不饮酒;不涂饰香料;不歌舞视听;不做高广大床;不非实食;不蓄金银财宝。

戒是佛家弟子行为的底线,是不可逾越的雷池。破了戒,就会遭到报应。企业家的行为,要不要有所戒,应该怎样戒,这也是大问题。不就是有许多的企业家破了经济规律的戒,而造成自己的身败名裂吗?不就是有许多的企业家破了道德甚至是法律的戒,由昨日的英雄而成为今日的囚徒吗?许多企业家功成名就,闯过了大河大浪,但却在小河沟里踏破了底线,最终折戟沉沙,自己追悔莫及,观者扼腕叹息。这样的事,在我们身边不是比比皆是吗?

定,是佛家修行的重要方法,静心思虑,专注于一境。既要约束自己的外在行为,更要约束自己内心的意念,通过这种方式,入于万念皆空的境地。《坛经》中说:“何名禅定?外离相为禅,内不乱为定。外禅内定是为禅定。”这就是“眼不逐色,何妨花红柳绿;耳不寻声,一任莺啼燕语。”外界千变万化色彩斑斓,但我心安如磐石,空空如也。

宋朝惟则禅师,少年出家后,在浙江天台山翠屏岩的佛窟庵修行。他用落叶铺盖屋顶,结成草庵,以清水滋润喉咙,每天只在中午采摘山中野果以充腹饥。

一个樵夫碰见他,大惑不解。问他:“你在此修

行多长时间了？”

回答说：“大概四十个寒暑了。”

樵夫问：“你一个人在此修行吗？”

回答说：“丛林深山中，一个人在此都已嫌多，还要许多人何为？”

樵夫再次问：“你没有朋友吗？”

惟则禅师拍掌作声，许多虎豹由庵后而出。禅师说：“朋友很多。大地山河，树木花草，虫蛇野兽，都是法侣。”这就是修禅的一种典型境界。

企业家也需要“定”，这个定，有三个层次：首先，需要静思。内心清静，凝神思索，悟透事理；其次，需要专注。志当归一，不能见异思迁，翻手为云覆手为雨。其三；坚志力行，一以贯之，不达目的决不罢休。

慧，即智慧。佛教的教义认为：明了一切事物为智，了解一切事理为慧；决断曰智，简择曰慧；俗谛曰智，真谛曰慧。《大乘义章九》：照见名智，解了称慧，慧，是指达到了修行的最高境界，彻底消灭了烦恼。由凡夫的此岸，到达了佛的彼岸的境界。“一念清静一念佛，念念清静念念佛。”

能够用智慧的眼看待一切事物，对待一切事物，这也是企业家必须达到的境地。慧对于企业家来讲，就是要掌握思维的艺术，树立正确的思维方式，通过思维的成功，赢得事业上的成功。

佛教的思想是博大精深的，它对于我们企业经营来讲，也是一个巨大的精神宝库。作为企业经营者，不一定要皈依佛门，但我们必须“善假于物”，要吸收、借鉴人类文化中一切积极的、健康的、能够指导和帮助我们今天工作、经营、生活的东西，使我们自己丰富起来，成熟起来，强壮起来。

中华民族的传统文化孕育了具有几千年历史的中华民族，在中国的历史长河中显示着不屈的和极其强大的生命力。这种文化在今天，不但没有衰微没落，反而重新焕发着真理的光芒，不但为中华民族的子孙所推崇，也同时为全球的思想界所接受、重视。偶尔在出差的路上买了一本书《群书治要》，这是唐太宗李世民于贞观初年令谏官魏征、虞世南等人，整理历代帝王治国史料，撷取六经、四史、诸子百家中有修身、齐家、治国、平天下之精要，汇编成书的。这是一部“用之当今，足以鉴览前古；传之来叶，可

以贻厥孙谋”的治世宝典。为得到这样的好书兴高采烈，但打开书，看到其中的三段引言，却更令我沉思：

“拯救21世纪人类社会的只有中国的儒家思想和大乘佛法。所以21世纪是中国的世纪。”讲这段话的是享誉世界的大历史学家、哲学家、英国人汤恩比博士。

“如果人类要在21世纪生存下去，必须回到2500年前去吸取孔子的智慧。”这些话，见诸于1988年1月，75位诺贝尔奖得主的巴黎宣言中。

“如果我们遵循中国哲学家的遗训，我认为，我们能够找到平衡点，并成功走出这场巨大的考验。”讲这些话的，是俄罗斯总统梅德韦杰夫。

中华民族是建立在中国的传统文化的基础之上的，我们的思想里，行为方式上，我们的一言一行，一举一动中，处处都打着中国传统文化的烙印。那么，在中国传统文化的大背景之下，我们经营企业，就更要自觉地把握中国传统文化的特点了。

有些人说：“能输出技术和产品的民族不是伟大的民族，能够输出文化的民族，才是伟大的民族。”这话讲得极其精辟透彻，让人深思，令人震撼。中国是世界上四大文明古国。中国在世界发展的历史中曾经创造了光辉灿烂的文明。春秋战国的百家争鸣，汉唐的大国风范，康乾的太平盛世，见诸于领先于其他国家的经济上，更见诸于深邃而令旁人不可及的文化和哲思中。中华民族在人类发展史中的独特贡献，在于我们源远流长，博大精深，包容万绪而又特色鲜明的优秀的传统文化。中国优秀的传统文化，历经磨难而又不失字字千钧，句句珠玑的真理光芒，沉浮起落而又不失不屈不挠，傲然屹立的气节。它哺育了自强不息的中华名族，它孕育了东方的文明，它经历了几千年历史的检验，它是中华民族智慧的结晶，也是人类历史思想宝库中的瑰宝。我们的历史任务，不是对我们应当引以为自豪和骄傲的宝贵历史财富评头品足，指手画脚，甚至不屑一顾，全盘否定，这样做是数典忘祖，不肖子孙，是历史的罪人。而应当深入开掘，古为今用，把中华名族的优良文化传统发扬光大，站在前人的肩膀上再续新的辉煌。

重塑企业文化 创造集美未来

集美集团总裁、首都企业家俱乐部副理事长 赵建国



集美发展到今天，取得了很大的成绩，我们从北京走向了廊坊，走向了天津，走向了厦门，走向了欧洲的中心，法国的巴黎。

近来，我一直在思索这样一个问题，集美集团下一步应该怎么做？从去年开始，我们重新梳理集美企业文化，发现过去走的路一半正确，一半错了。正确的是事业做得不错，错的是对人关注得不够。只想企业怎么做大、企业利益怎么最大化。现在发现这是个错误。一个企业做得再大再好，跟员工有什么关系，跟参展商有什么关系，跟老百姓有什么关系？如果就是老板一个人偷着乐，那叫什么企业？

重新梳理集美企业文化后，我们把集美11年前定位的企业理念“创集美品牌，做百年老店”，改成了“引领家居潮向，打造多彩生活”、“和谐、坚韧、高效”、“团魂成就你我”。这就是告诉大家，一个企业要想真正做好，首先要学会在成就他人的同时成就自己。集美的任务就是成就参展商企业，成就合作

伙伴，成就消费者，成就企业员工，只有这样，我们才能获得真正的成功。

本着这个理念，我们重新调整了经营战略，从今年春天开始集美员工工资上调了30%—40%。

最近，我们又组建了集美商学院。商学院的任务，一要培训集美新员工，二要集训集美老的管理干部，三是培训所有在集美参展商的展员。当然许多参展商的老板比我们强得多，我们要聘他们为客座教授，请他们帮助我们一起走向成功！有更多的专家、教授、学者、成功的企业家成为我们的教授，我们这个学校就一定办得好。

在新的时代、新的时期，企业要想进步就必须学习，要把企业变成学习型组织。同时，企业做小的时候可以靠老板，靠老板的亲属、朋友努力去做好企业，但是企业做大了，要靠企业文化，不坚持这一点，我们什么都做不成。

傅成玉的石油时光

汪静赫



傅成玉，生于1951年，现任中国石化集团董事长。2000年12月至2002年8月，任中海油总裁。2003年10月至2011年4月，任中海油总公司董事长兼总经理、首席执行官。

傅成玉履新中石化后的第一次公开亮相是在一个多月后的纽约。

2011年5月，在联合国全球契约理事会上，作为新任理事出席的傅成玉呼吁全世界共同努力，解决全球面临的问题和挑战。他在演讲中表示，将带领中国石化认识自己所应承担的责任，通过负责的、富有创造性的企业表率，采取有效措施在节能减排、提供更多清洁能源和可替代能源以及科技创新等方面不断取得进步，推动区域绿色经济发展。

生于1951年的傅成玉，早年毕业于东北石油学院，后在美国获得石油工程硕士学位，从大庆油田到华北油田，从中海油到中石化，刚至花甲之年的傅成玉一生都与石油连在了一起。

2003，掌门中海油

傅成玉是中海油迄今在任时间最长的总经理，这一切缘于29年前。

1982年，傅成玉31岁，是华北石油管理局一名普通的地质研究员。那一年，恰逢国家计划发展海洋石油，在原石油部外事局、海洋石油勘探局和南海石油勘探指挥部等单位基础上成立了中海油总公司。傅成玉当时的领导被抽调去广东主持南海对外开放合作，临行前带上了“黑里吧唧很能干活”的傅成玉。就这样，傅成玉来到了新生的中海油。

中海油是最早参与对外合作的大型国企，傅成玉因此有了难得的进修机会，他先到石油部技术培训班培训两个月，之后又到天津外语学院学了6个月外语。1984年，傅成玉远赴美国南加州大学学习石油工程，两年之后获得硕士学位。

学成归来，傅成玉在中海油与国外大石油公

司的合资项目中，担任过多个项目的重要职务。1995年，他担任美国菲利普斯公司国际石油(亚洲)公司副总裁兼西江开发项目总经理，三年后重回中海油。

1999年至2002年间，拥有海外学习和跨国石油公司工作双重经验的傅成玉，参与了中海油股份的海外上市、直接领导了中海油服和中海化学两家公司在香港上市，这为其最终掌舵中海油奠定了基础。

2003年10月，傅成玉被任命为中海油总公司董事长兼总经理、首席执行官，正式成为中海油掌门人。

7年之后的2010年，作为中国第一大海上石油和天然气生产商，中海油海上油气年产量首次突破5000万吨油气当量，相当于建成一个“海上大庆”。在2010全球能源企业市值50强名单中，中国海洋石油有限公司以1060亿美元的市值位居第10位。

“我们必须得清楚，怎么样才能报国，我们想做经济强国，应先把我们国有的企业、国内的企业做强。任何一个人，任你本事再大，离开了我们国家这个大背景，也发挥不到哪儿去，你只有融入到国家以后，才能够有更大的本事。”傅成玉说。

2005，“世界影响力人物”

在美国《时代》周刊评出的2005年世界最有影响力人物中，傅成玉是入选的两名中国人之一。《时代》周刊评价傅成玉“过人的胆识开启了一个新时代”，而这源自于一场并未成功的收购大战。

直到今天，中海油收购优尼科都是一场传奇之役。

2004年末，中海油斥资185亿美元与美国第二大石油公司雪佛龙共同竞购美国第九大石油公司优尼科，这是傅成玉掌舵中海油之后的一次创举，迄今仍是中国企业涉及金额最多、影响最大的海外收购大战。几个月之后，在美国政府的干涉下收购并未达成，但中海油赢得了国际声誉。有媒体评价：“傅先生以及中海油可能是这场没有赢家的收购战后唯一屹立的，

整个收购战中，中海油证明了自己是世界级的跨国公司。”著名国际投资银行家库恩则评价他为“中国国企领导者中少数更像企业家的管理者。”

一年之后的2006年，即傅成玉出任中海油总公司总经理后的第三年，公司的中下游业务得到了突破性发展。中海壳牌南海石化项目投产，这标志着中海油已经从一家纯上游的勘探生产公司步入综合型能源公司行列。

“变革是中海油发展的动力，在中海油，变革已成为一种习惯。”傅成玉说。

2010年5月，中海油以31亿美元入股Bridas公司，获得Bridas50%的股份，并间接获得阿根廷第二大油气生产商、第一大原油出口商PanAmerican能源公司20%的权益。对于这次成功并购，傅成玉显得低调而睿智：“要跳出石油公司来看石油公司。要创造性地将这些和石油、能源挂钩。”

傅成玉上任后，中海油在广东、福建、上海、浙江四地的LNG接收站项目先后获批，在其他石油公司之前完成了沿海LNG（液化天然气）产业的全面布局，接着朝傅成玉设定的“国际一流的综合型能源公司”方向迈进。

2011年4月的傅成玉，在离开工作了30年的中海油后，履新中石化董事长，自此走向了他石油人生的另一个新起点。

在北京朝阳门的一条街上，中石化的总部大楼和中海油总部大楼隔路相望。傅成玉调职之后的最直接变化，就是到街对面另一栋大楼去上班。路程虽短，但角色完全转换。不曾改变的是，他依然没有离开所钟爱的石油事业。

“未来的中石化是会让国人骄傲的国有企业，打造国际竞争能力，不光要大而且要强，不仅要强，而且要对国家和民族负起自己的责任。”傅成玉说。

同仁堂：传承古训做大做强

陈玮英



作为一家拥有342年历史的中医药老字号企业，同仁堂如何做到在激烈繁杂的市场竞争中仍恪守诚信呢？

“员工。”同仁堂党委副书记陆建国告诉记者，同仁堂最讲质量，对员工的培训讲的就是质量，师带徒就是强化质量意识、诚信意识，讲诚信的主体就是员工队伍，关键是人才队伍建设。

师带徒传承“仁本”理念

这是一家有着300多年历史的老店，老店名气大，一个关键因素就是同仁堂有一批身怀绝技的老专家。“他们可是同仁堂的宝。”陆建国说，师带徒不仅传承了技艺，还传承了同仁堂的文化，更传承了人品。

中医药大师卢广荣在细料鉴别上独具慧眼，在全国中医药界具有极高的权威性。尽管原材料采购由专家负责，但卢广荣有最终的决定权，一批原材料经她的眼看、鼻闻、手摸，就能判断出材料的真伪以及药材中杂质的含量，令一些企图弄虚作假的供应商敬而远之。

拜师学艺，师带徒制度一直是同仁堂沿用的人才培养法宝，这个措施保证了集团这些老专家、老技师的独门绝技后继有人。

卢广荣名气大，一些新入职的员工都想拜在她的门下。她一次带了7名徒弟，她说这并不是为了拿企业的津贴，而是想把自己的手艺传承给下一代，让同仁堂的精神代代相传，永远发扬光大。

陆建国介绍说，安徽亳州市药材商徐广友，在

2004年同仁堂亳州饮片公司成立时出资445万元持股49%，从集团的合作伙伴变成投资者。为帮助亳州公司快速成长，集团派原同仁堂饮片厂的生产厂长和中青年专家，对该公司的生产工艺和技术标准进行把关，保证产品质量。青年专家卢振英到亳州公司后，收了12名徒弟，逐步把他们培养成技术骨干。

2004年，同仁堂制定实施了职工“金字塔”人才工程，为一线普通职工开辟了一条成长成才的通道。同仁堂“金字塔”人才工程规定：职工技能的每一次提升，待遇也随之提高，普通职工成为“专家”。

“凡同仁堂的职工，不论学历高低、资历长短，只要忠诚于同仁堂事业，并且术有所精、业有所专，业绩突出，都可以被聘任为‘金字塔’各类人才。”陆建国说，获聘职工在享受荣誉的同时，还享受相应的经济待遇。

传统与现代教育培训相结合是同仁堂培养职工的独到之处。2009年，集团决定将培训中心全面升级为同仁堂教育学院，并以教育学院为平台，打造同仁堂教育、培训工作的新格局。2010年同仁堂教育学院成立，集团公司总经理、同仁堂教育学院院长梅群表示，同仁堂历经340年风雨而历久弥坚，最根本、最主要的因素是方方面面的人才，培养一代又一代“同仁堂人”是同仁堂事业最重要的着力点。

教育学院的中心任务，就是服务于企业领导干部队伍建设、服务于企业人才队伍建设、服务于市场拓展发展的需要、服务于企业员工素质的提升。围绕企业的发展规划、使命和愿景，积极探索、不断创新教学模式，丰富教学资源，提升教学水平，为满足经营管理人才、专业技术人才及技能操作人才三支队伍的建设与培养发挥积极的作用。从此，教育学院将成为集团各级干部进修、学习的摇篮。

企业对职工以诚相待，职工对企业也产生一种强烈的认同感和归属感，在企业与职工、管理者与普通职工之间建立起一种精诚、团结、和谐、互信的关系，极大地调动了职工的积极性、主动性和创造性。2010年初，由一线科技人员和技术工人组成的攻关组，经过4年苦战，成功解决了困扰企业上百年的蜜丸自动蘸蜡技术和移印打金戳技术难题，一年就为企业节约各类成本560多万元。

质量是同仁堂壮大之根

质量是同仁堂生存发展的根本，也是实现“做长、做强、做大”的前提和基础，更是企业“仁本”理念的集中体现。作为制药企业，关系百姓的生命健康，没有质量何谈“仁”和“义”。正是历代同仁堂人一直恪守“炮制虽繁必不敢省人工，品味虽贵必不敢减物力”的古训，将质量作为企业管理的重中之重，不断强化服务质量、药品质量、经营质量，从而提升资产质量，才逐步形成了独有的同仁堂品质。

工艺的不同，决定了生产出的药品是合格药还是好药。由于炮制方法的不同在检验时无法区分，所以才导致一些企业把产品仅仅定位在合格上。同仁堂一直固守着不但要做合格药，更要做好药的信义，坚持传统的炮制方法，才保证了药效显著并且多年不变。

做良心药、放心药，首要做到的是“选料上乘”。同仁堂采购药材，既看产地又看品质，质量控制非常严格，有采购人员和专家双重把关。陆建国介绍说，市场上的药材分等级，大小好坏均不同，同仁堂采购时均有内部标准，严格选料。同仁堂严格按照传统配本要求下料入药，如果药材等级不够，只能重新组织货源，不够等级的不下料，绝不以次充好。除了等级之外，采购人员还要分辨真假和是否掺入杂质。并且，在通过各项指标检测合格后，才能收入原料库。

为了保证质量，很多优良传统得到了保持和发扬，如配料工序中的“三检斤、四核对”制度，抓方取药中的“四签字”、“五对号”。同仁堂还专门设立了老专家岗位，对疑问品种、敏感品种、特殊品种等进行专门的审核把关，以保证品种的“地道”。一次，商业公司购进一批“黄芪片”，从表面看，切片整齐，片儿也基本够大，但没有山西、内蒙古黄芪片“金井玉栏”的特征，属于非地道药材，于是坚决退货不用。

用诚信与诚意回报社会

多年来，同仁堂始终坚持创立者的“仁德”理念，以“同修仁德，济世养生”为企业最高追求，坚持善待职工、善待经营伙伴、善待投资者、善待社会，努力打造“善待”文化，推动百年老店健康快速发展。善待他人，善待自己。同仁堂的管理理念事实上是一种诚信，是对他人的一种诚信也是对自己的一份责任。

1997年，同仁堂大胆创新，深化改革，转变机制，走上了股份制改造之路，组建了北京同仁堂股份有限公司并成功上市；2000年，同仁堂进一步加大资本运作力度，分拆资产，组建了北京同仁堂科技发展

股份有限公司，并在香港创业板上市，创下了证券界独一无二的“同仁堂模式”。两次股改上市使同仁堂集团实现了从工厂制到公司制的转变，为同仁堂注入了新的生机和活力。目前集团旗下拥有两个国有控股上市公司和8个股份制企业。但服务的标准仍只有一个，那就是让顾客满意最大化。陆建国说，集团提出“1%=100%”，即，同仁堂的一次服务不规范等于顾客100%不满意。

2003年，北京爆发严重“非典”疫情，每天来同仁堂抓药的顾客络绎不绝。这时，金银花、板蓝根等药材一天一个价。在这种情况下，集团在报纸上公开承诺：保证供应，保证质量，保证不涨价。这个承诺给北京市民吃了一颗定心丸。“非典”期间，集团累计向市民提供中药和瓶装代煎液300万副，61家同仁堂药店供应着全北京近一半的药量，满足近100万人次的用药需求。“非典”结束后，集团一算账，赔了600多万元。“我们认为这个‘亏’吃得值，值就值在老百姓对我们更信任了”。陆建国笑着说。

2008年汶川地震后，震区药品需求量猛增。同仁堂生产的“血毒丸”由于治疗皮肤病疗效显著，很快售罄，当地一家经销商要求配货。当时震区交通中断，往来不便，使用平常的物流渠道，至少要一个星期才能把药品配送到位，集团临时决定走空运，用飞机送货。就这样，500多盒“血毒丸”空运到震区。据统计，汶川地震期间，集团仅向四川空运费就花了20万元。而一盒“血毒丸”价值仅十几元，空运费就接近售价。陆建国说，“从经济上说，这单生意同仁堂亏了，但是我们考虑的更多的是，不能让经营伙伴因断货而商誉受损，不能让震区患者买不到同仁堂的药”。

在市场经济的大潮中，同仁堂以高度的社会责任感大胆改革，潜心经营，师古图新，成为全国第一个被授予“中国驰名商标”的企业。2001年，被中宣部确定为诚信企业典型，同仁堂股份公司连续6年入选“中证亚商最具发展潜力上市公司50强”，2001年和2002年均名列第一，被公认为国内中药类上市公司的龙头股。2002年，同仁堂集团被评为全国精神文明建设先进单位，全国16个“最具冲击世界名牌企业”之一，成为全国中药行业50强之首。目前，同仁堂已基本实现了从前店后厂作坊式的生产向现代化大生产的转变；从传统企业向现代企业的转变；从生产经营型向兼有资本运营型的转变；从粗放管理向集约化管理的转变。基本形成了跨地区、跨国界、跨所有制，开放经营的新格局。

同仁堂党委书记、董事长殷顺海表示，顾客、患者是我们的服务对象，也是我们的衣食父母，善待他们是我们义不容辞的责任，也是我们永续经营的广阔市场。

陈金普：诚信比金子更重要

郭玉志 郝帅



陈金普笑了。

8月1日，中国石油化工集团公司提高了从北阀采购产品的价格，在原有价格的基础上提高了13.5%。

陈金普说，这是客户对北阀的认可，也是对北阀这么多年来诚信经营的回报。

“从今年1月以来，伴随着原材料、劳动力等成本的上涨，公司产品价格一直低于成本价，但是北阀从来不主动提价，一定要诚信经营，即便不赚钱盈利，也要让客户感觉到北阀的经商之道。”陈金普如是说。

北阀，成立于1952年，系原国家机械工业部制造高中压阀门及蒸汽疏水阀的重点骨干企业，一个有50多年历史厚重感的企业。

然而，随着市场经济的发展和北阀机制不灵活，北阀逐渐走向没落。

就是将这样一个管理混乱、濒临倒闭的国有企业，重新打造成为行业的龙头企业，陈金普只用了5年时间。

而这五年多的时间内，陈金普只用4个字总结：诚信经营。

诚信源于经历

北阀曾经的峥嵘岁月历历在目。

记者在北阀的陈列室注意到，北阀的历史图片摆在陈列室显

眼处，彰显着几代北阀人的青春和血汗。

而经过改制之后的北阀，成就更是璀璨，仅奖牌便挂满了一面墙。

然而，在陈金普心里还有一丝遗憾。

陈金普认为，这些奖牌虽然印证了北阀取得的成绩，但是没有一枚奖牌能代表北阀的精神，那便是这么多年来北阀的诚信经营理念。

走在北阀的厂区，随处可见积极向上的宣传横幅。记者在厂区一个车间外墙上注意到，一条红色10余米条幅横跨车间大门，而在条幅上“诚信”二字格外显眼。

陈金普告诉《中国企业报》记者，北阀的企业精神是恪守诚信、积极图强、精优勤新、务实高效，诚信是排在第一位的。

谈及缘何如此看重诚信经营，陈金普过往经历一泻而出。

在儿时，父亲传统的严厉教育让陈金普时刻铭记：“做人要走正道，要讲诚信，不要走歪门邪道。”

虽然家中贫苦，但是陈金普懂事，从小便辍学，外出打工补贴家用。怀揣200元北上北京，经过多年的艰苦打拼，陈金普有了原始的资本积累。

2003年，偶然一次机会，一家企业愿意出让20%的股权。由于出于朋友介绍，二话不说，陈金普投入150万入股，但是令他想不到的是，企业负责人却没有将这部分股份登记在工商部分。

“左脚已经拔不出来，索性也将右脚再插进漩涡中。”陈金普说，再加上其他的投入，2003年一年总共赔了400多万。

经过此次教训，陈金普更加重视到诚信的重要性。

2006年，处于亏损、倒闭边缘的北阀改制取得实质性进展。一直从事阀门行业的陈金普，注意到这将是一次非常好的机

会。陈金普与北京泉州南安商会的同仁商榷妥当后，决定合作并购这家企业。

“虽然当时企业对资金要求很高，我和其他几个股东三天内凑齐了资金，北阀一步步走到了今天。”陈金普说，

为了符合北京产业政策和拓展发展空间，北阀由城区搬迁至大兴区庞各庄工业开发区。改制后的北阀，注入了新的机制，改变了国有体制的弊端，重新焕发了青春，北阀走上第二次创业的历史进程。

与此同时，经过几年的准备，2008年初，北京市阀门总厂有限责任公司正式更名为北京市阀门总厂（集团）有限公司，由北京市金万利投资有限公司、北京市万星丰贸易有限公司、北京博宇在线自控设备有限公司、北京宏达利业贸易有限公司、天津耐莱斯阀门有限公司共同组成。

陈金普告诉记者，近年来，北阀的销售呈现逐年上升的趋势，2007年，北阀销售收入达到2亿元；2008年销售收入再提高一个档次，达到3亿元；2009年，4亿元的销售收入再创新高。

“而去年，北阀销售收入达到了历史最高的7亿元。”陈金普自豪地说。

诚信制度化

回顾过去经历和掌舵北阀5年多的时间，陈金普说，和同期来京的同乡人相比，许多人怀揣的资金比他多，但是并没有做好企业，为什么，“就因为我一重义气讲信誉”。

“一个企业的成功不只是企业家的成功，更是企业员工，团队的成功。”陈金普如是说。

然而，过去的5年多的时间，最值得陈金普说道的是诚信经营的制度化建设，北阀取得的成绩也和此分不开。

由于北阀的历史原因，其在全国各地的销售处都可以随意开具发票，颇具“地方诸侯”的特点。

陈金普注意到这一机制的缺点，上任北阀总经理之后，便将北阀全国销售处更改为办事处，统一在北阀总厂结账开票。

据悉，陈金普把集团公司全国销售业务正式划分为五大片区，第一销售片区：北京、天津、河北；第二销售片区：吉林、黑龙江、山西、内蒙古；第三销售片区：辽宁、山东、陕西、海南、新疆、宁夏；第四销售片区：河南、湖南、湖北、江苏、重庆、安徽、青海等；第五销售片区：浙江、福建、江西、广东、上海、甘肃等。分别由集团公司5个销售副总经理负责管理。各片区销售业务所发生的一切联系事宜，

均直接由各该片区销售副总经理负责。5个销售副总经理向集团公司总经理负全责。

陈金普表示，之所以如此调整，和市场表现不无关系，由于北阀品牌影响力，市场上存在着大量“傍名牌”产品，导致了北阀的信誉受损。

为了重新打造北阀信誉，除了重新调整销售处外，陈金普表示，北阀开始在防伪上“大做文章”，使得产品质量有保障。

据介绍，北阀和相关国家相关部门合作，在出厂后的北阀产品上都贴了防伪标签。如若验证产品是否是北阀产品，消费者可以登陆中国产品质量电子监督网，或者通过相关电话，短信都可以验证。

“目前虽然市场还有2-3亿元的侵权份额，北阀未来将会继续诚信经营，加大打假力度。”陈金普表示，诚信经营不只是理念，更应是一个机制。

阀门虽然小，但是在水、天然气以及石油化工等运输管道的建设中，作用相当大。在生产过程中，北阀十分注重产品质量。

据介绍，北阀每周一、三、五都会召开生产例会，此次例会堪比集团股东会，集团各个部门部长必须参加，总结生产过程中遇到的问题。

陈金普表示，作为技术型企业，北阀也十分重视科技创新，在研究新产品的同时，受阀门国家标准委员会委托，参与阀门行业技术标准的起草工作，制定了相关国家标准及行业标准，为行业技术的不断发展提供必要的技术支持，就是这种独有的生产模式和优越的竞争优势，确立了北阀在阀门行业的龙头地位。

与此同时，北阀在售后方面更是排在同行的前面，北阀承诺，如若公司因阀门质量或延误交货期而造成损失，可按合同规定承担相应的经济损失。

陈金普告诉记者，过去几年，由于非人为因素造成影响企业工期事件经常发生，但是北阀宁可自身受到损失，也不会影响客户工期。

“2008年，南方大雪，公路运输影响到了公司原材料的采购。为了保证客户工期，北阀在浙江空运了一批原料。”陈金普，虽然额外支出了北阀的金钱，但是没有影响到客户的工期，得到了客户的信赖。

“在‘十二五’能源规划中，我国将开发一批重点能源基地建设和跨区域能源输送通道，这些都给阀门行业带来了新的发展机遇，为此北阀开发了低碳、节能的阀门产品，抓住了发展机遇。”陈金普说。

虽然即将到知天命之年，但是陈金普比朝气蓬勃的年轻人更有劲头，北阀未来可期。

（实习生郭奎涛对本文亦有贡献）

凝聚奥运情怀，再现萨翁风采

——服务“萨马兰奇与中国”文化展，全聚德展示品牌形象



2011年9月17日，集团公司圆满完成在北京太庙举办的“萨马兰奇与中国”文化展服务工作。此次“萨马兰奇与中国”文化展是为弘扬传播奥林匹克精神，促进中国对外文化，纪念“中国人民的好朋友”——胡安·安东尼奥·萨马兰奇先生，由文化部艺术服务中心、中国艺术节基金会和萨马兰奇家族共同主办的。北京市委书记刘淇，市委副书记、市长郭金龙出席了开幕式。

集团公司高度重视，周密安排，积极部署，最终确定奥运村店、全聚德仿膳食品公司、连锁公司共同负责完成此项工作。奥运村店精心设计布置了“萨马兰奇与全聚德”和“全聚德体育主题菜品”展台，所展示的金牌高尔夫龙凤球、大力神金丝球、龙舟玉鲍、中网鲤鱼、火炬大虾、冰壶球等体育主题菜品不仅赢得嘉宾和主办方的交口称赞，更凭借全聚德特色菜品和甜点、精湛的厨艺和周到的服务受到与会者的一致好评。为了让中外友人在太庙里也能吃到热腾腾的全聚德烤鸭，全聚德仿膳食品公司将“全聚德流动烤鸭车”开进现场，并选派优秀骨干提供后勤保障服务工作，并为此次活动制作了印有“萨马兰奇与中国文化展”专用条幅，悬挂在全聚德流动烤鸭车身上，成为此次活动的一大亮点，这也是全聚德品牌创建147年以来，首次进入太庙现场制作烤鸭。

特别值得一提的是，萨翁之子小萨马兰奇仔细观摩“全聚德体育主题菜品”展台后，称赞道“It is very nice”。看到7年前父亲和自己在全聚德用餐时的照片后，感动不已。当他看到在“享殿”的显要位置摆放了萨马兰奇在奥运村店用餐时的雕塑后，更是非常惊喜，忙问翻译：“这是从哪里来的？”在得知是奥运村店提供之后，不禁伸出了大拇指赞叹。

为此，中国艺术节基金会专门给集团公司发来感谢信，向参与服务的所有工作人员表示衷心的感谢和崇高的敬意。感谢信中写道：“此次文化展供餐工作的成功，不仅再一次印证了百年全聚德品牌的公信力，更使我们感受到了全聚德集团公司在国际化大型活动中所展现出的实力与魅力。与会嘉宾纷纷表示了对全聚德烤鸭的喜爱，全聚德品牌下的体育主题菜品更给包括小萨马兰奇在内的体育界人士留下了深刻的印象。此次合作也为贵我双方在今后的合作奠定了良好的基础……”

集团公司圆满完成“萨马兰奇与中国”文化展活动服务任务，充分展示了全聚德品牌形象，承载了全聚德与萨翁的绵绵深情。同时，达到了锻炼了员工队伍，加深企业间密切合作的目的，为今后承接重大活动和赛事任务提供了宝贵经验。（彭程）

中石化收购加拿大一能源公司

最近，中国石油化工集团公司全资子公司国际石油勘探开发公司与加拿大Daylight能源公司签署协议，将收购该公司100%股份，收购对价约为22亿加元，约合人民币135亿元。该交易尚需得到Daylight股东大会批准及中国政府和加拿大政府的监管审批。中国石化表示，此次收购若成功，将进一步拓展在加拿大的油气业务。

中海油董事长王宜林会见壳牌首席执行官傅赛

10月11日下午，中海油总公司董事长王宜林在北京中国海油大厦会见了来访的壳牌首席执行官傅赛一行。王宜林表示，双方合作水平近年来持续提升，合作项目顺利推进，合作成效显著，希望双方能在更多业务领域开展合作，建立全球战略合作伙伴关系。

北京现代明年将实现百万产能

在北京现代9周岁生日之际，其第三工厂主体厂房同时竣工，预计明年上半年该工厂将投入使用。第三工厂将为北京现代新增40万辆产能，北京现代由此将成为国内第四个产能达到百万辆的大型车企。

北新建材获“中国家居产业百强领先企业”

由国务院发展研究中心企业研究所、清华大学房地产研究所和中国指数研究院联合主办的2011中国房地产品牌价值研究成果发布会暨第八届中国房地产品牌发展高峰论坛最近在北京举行，全国200多家房企、建材家居企业的代表和众多媒体参会。会上发布了“2011中国房地产品牌价值研究报告”最新结果，北新建材荣获“中国家居产业百强领先企业”称号。

首商集团董事长于学忠出席全国贸联会

近日，全国贸联会第三十八次董事长、总经理座谈会在山西太原召开，来自全国的17家贸联会成员单位参加了会议。北京首商集团股份有限公司董事长于学忠出席了会议。会上，于学忠介绍了北京市西单商场股份有限公司与北京新燕莎集团控股（集团）有限责任公司重组成立的北京首商集团股份有限公司的简要情况，以及未来发展总体思路。

北京同仁堂（亳州）产业园奠基

每年可加工药材2000万公斤的北京同仁堂（亳州）产业园不久前在安徽省亳州市奠基。这是同仁堂“十二五”投资建设的十大项目之一。同仁堂亳州产业园规划用地102

亩，投资1.5亿元，分两期开发，一期工程为药材前处理及物流项目，规划用地82亩。

张秉贵纪念馆在百货大楼开馆

前不久，北京市第一座商业劳动模范纪念馆——张秉贵纪念馆正式开馆。该纪念馆由北京王府井百货集团投资兴建，位于王府井百货旗舰店北京市百货大楼一层，占地近100平方米。展览分作“心有一团火”、“真情暖人心”、“光荣属于党”、“精神代代传”和“燃旺一团火”5个部分。如今，张秉贵之子、北京市劳动模范张朝和“子承父业”，依然工作在他父亲生前工作过的柜台上。

燕莎奥莱荣膺“全国企业文化建设50强”

近日，在大连举办的“2011年全国企业文化建设工作年会”上，燕莎奥特莱斯购物中心凭借在企业文化理念体系和实践中的创新，荣获了“全国企业文化建设50强”称号。燕莎奥莱通过开展企业文化故事发扬活动，制作文化理念宣传展板和理念培训学习，强化员工对文化理念的内心认同和行为自觉，将企业文化转化为企业健康持续发展的不竭动力。

此次年会由中国社会经济文化交流协会主办。来自全国不同行业的150余家企业代表参加。

联想首超戴尔成全球PC榜眼

近日，市场研究公司Gartner公布报告称，第三季度惠普PC销售量比去年同期增长5.3%，联想则首度超越戴尔，成为全球第二大个人电脑生产商。

目前，联想第三季度全球份额为13.5%，高于去年同期的11.1%，超出戴尔的11.6%。这主要由于与日本NEC联手出售笔记本电脑，并采取了积极的营销措施。

慈铭体检董事长胡波接受朝阳卫视采访

最近，朝阳卫视《朝阳新闻》记者来到慈铭大厦，对胡波董事长进行访谈。胡波董事长应询介绍了慈铭集团党建工作发展历程、现状及在企业发展中起到的作用，并表示：作为一个健康产业的民营企业，慈铭集团一直坚持“用红色信仰引领民营企业党建工作”，并与企业的发展、文化、愿景相联系，为朝阳区经济转型，为维护人民健康贡献力量。

长城润滑油助力文明交通

长城润滑油携手北京交通台发起的“畅行北京，润滑交通”活动目前正火爆进

行，活动将持续到12月。在活动进行中，长城润滑油将在北京多处商贸广场启动路演推广活动，并在现场送出金吉星润滑油、交通台提供的易通新媒体机等丰厚奖品。活动中的微博“畅行北京，北京交通我来拍”，已带动超过10万人的粉丝互动。近年，长城润滑油不仅通过产品和服务成为大众汽车生活的伙伴，更致力于倡导健康、文明的汽车文化。

中石化董事长傅成玉在北京石油调研

近日，中石化集团公司董事长、党组书记，股份公司董事长傅成玉前往北京石油分公司日坛加油站、天利加油站和公司机关，看望慰问干部职工，就成品油销售和非油品经营等工作进行调研，充分肯定北京石油取得的成绩，要求高度重视安全生产，切实加强“三基”工作，进一步发挥“窗口”作用，加快转变发展方式，为首都经济社会发展作贡献。

全聚德集团参加第二届中华老字号博览会

前不久，全聚德集团参加了在北京展览馆举办的第二届中华老字号博览会。此次博览会由商务部支持，北京市商务委员会、中国商业联合会、北京市西城区人民政府共同举办，吸引了来自北京、天津、上海等15个省市、自治区、直辖市的近200家老字号企业参会。

全聚德展台展示了全聚德品牌的整体形象，循环播放了集团公司的宣传片，由全聚德鸿坤店、丰泽园学院路店、四川饭店等企业提供的宣传品和小礼品受到消费者的喜爱，全聚德真空包装食品也受到消费者热捧，仅展会销售收入就达2.8万元。

集美家居昌平旗舰店盛大开业

最近，位于昌平西南城区的集美家居京城第六家旗舰卖场——集美水屯店盛大开业。

中央统战部光彩事业指导中心、北京市委统战部、北京市商务委、中国建材流通协会、中国家具协会、北京家具协会等各级政府、协会领导单位，家居业同行，及200多位参展商户出席了开业庆典。

数字电影《大碗茶》推介会在老舍茶馆举行

近日，数字电影《大碗茶》推介会在老舍茶馆三层演出大厅隆重举行。

中国文联副主席、中国曲艺家协会主席刘兰芳等领导，相关协会组织代表近200人出席。《大碗茶》讲述了30年前的创业故事，大碗茶创业历程首次搬上银幕。

导弹卫星测控车总设计师杨鸿问



杨鸿问，1943年9月生，中共党员，研究员，中国科学家论坛副理事长，中国机械工程学会高级会员，山东科技大学、武汉科技大学、南昌航空大学兼职教授，泰山机械工程股份有限公司高级顾问，首都企业家俱乐部特邀理事。

曾担任过我国导弹卫星测控车总设计师，我国导弹运载发射车副总设计师兼总体设计组组长以及其他军事装备的设计负责人。

曾任泰安专用汽车制造厂总工程师，泰山科学技术研究院院长，泰安开发区副主任，泰安科委副主任，泰安高校科技开发中心主任，泰安科协副主席，总支书记，山东科技大学机械电子学院研究生答辩委员会主席等职。

下面这篇短文，表达了他对幸福和快乐的见解。

幸福和快乐的奥秘

作为老同志，不少青年朋友经常问我，有什么人生感悟？我虽然感慨万千却常常难以回答。有一天我突然想起女儿结婚时，我和老伴有一段贺辞，也许能

说清楚我的部分人生感悟，今天把它奉献给年轻的朋友，愿能对你们的进步有所启迪和帮助。

“孩子们，在你们一生中最幸福的时刻，爸爸妈

妈想把我们一生中最深刻的人生感悟说给你们听，作为送给你们的最珍贵的新婚礼物。

请你们永远记住：

比科技知识更重要的是科学的精神！

比财富更重要的是真诚和正直！

比能力更重要的是责任感！

比认识世界、改造世界更重要的是认识自己、改造自己！

比身体健康更重要的是心理健康！

你们的知识可以少一点，但你们科学的精神、科学的思维方式不能少！因为这将使你们受益终生。

你们的财富可以少一些，但你们的正直，你们的真诚，你们的善良，你们的爱心，你们高尚的道德不能少！因为这将保证你们精神生活的富有，而精神生活的富有比物质生活的富有更重要！更让人幸福！

你们的能力可以少一点，但你们的责任心不能少，你们对人民、对国家、对家庭、对父母、对朋友、对事业有责任心，要负起责任。这样你们才能活得有尊严。

你们在认识世界、改造世界方面可以成为后来者，但你们必须在认识自己、改造自己方面成为先行者！因为认识世界、改造世界的基础是认识自己、改造自己。

人非生而知之，必须学而时习之；人非圣贤，孰能无过；终生学习，终生进取，勇于实践，勇于创新，坚持真理，修正错误，净化心灵是你们人生的永



杨鸿问与他设计的净水车

恒主题！

你们可以忘记你们的成就，但你们不能忘记你们的失误与失败！因为失败是成功之母，只有记住失误，总结失败教训的人，才有可能更成功！

你们可以忘记你们帮助过的人，但你们不能忘记帮助过你们的人，不能忘记有恩于你们的人，不能忘记国家的培养之恩，父母的养育之恩，朋友的帮助之恩。只有懂得感恩的人，才有资格享受到真正的幸福。内心的平安才是永远。

你们的身体也许有一天会生病，但你们的心理要永远健康！永远能够承受成功的喜悦和挫折的痛苦，永远对社会、对国家、对事业、对人生、对未来充满热爱，充满信心，面对各种挑战勇往直前。这样，幸福和快乐才能长伴你们，你们才能青春永驻！

爸爸、妈妈同时愿意用上面的话与你们共勉！”

著名书法家吴广崇



吴广崇，著名书法家，现为中国书法家协会会员、中国行政管理学会后勤研究会理事长、北京市旅游行业中国书画研究会副会长、中央国家机关书协副秘书长、中国华勤书画院副院长、中国华夏书画院副院长、三味书画院高级研究员、中原书画研究院高级院士、河北经贸大学兼职教授。

吴广崇出生在艺术之家，自幼受父亲影响，耳濡目染，少年时开始习书，19岁时便在北京南城当时唯一的一家书画学校代课。后来从事经济管理之余，仍然坚持自学书法，临池挥毫，笔耕不辍。他曾游学于王遐举、启功、刘博琴、欧阳中石、刘炳森等当代书坛大家。

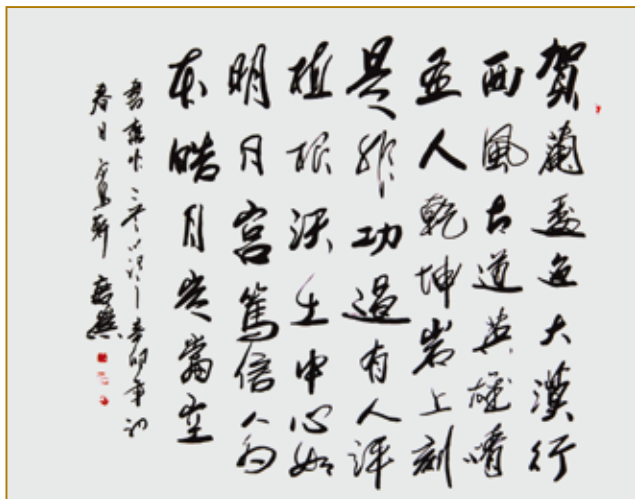
吴广崇先后为天安门城楼、全国人大会议中心、钓鱼台大酒店等公共活动场所题匾、题字、题书。并编著有《广崇翰墨》、《改革开放二十年书法大展作品》《中华魂中华百业领导英才大典》、《吴广崇书法作品集》等。其作品陆续被收录在《中国当代书法作品集》、《中国当代书画名家润格大全》、《中国文艺家传集》等几十部大型书籍中。《人民日报》、《光明日报》、《中国文艺报》、《魅力中国》等多家报纸和杂志，都发表过他的作品。2006年中国艺术出版社出版了《广崇法书》大型书法作品集，刊印了吴广崇上百幅书法精品，在文化界引起了较大反响。

此外，祖国许多名山大川也留有吴广崇的墨宝刻石，在繁忙的工作之余，他还积极投身到社会公益活动中。

吴广崇首被中国书协评为“德艺双馨”的书法家。



吴广崇书法作品（悬挂于北京钓鱼台大酒店）

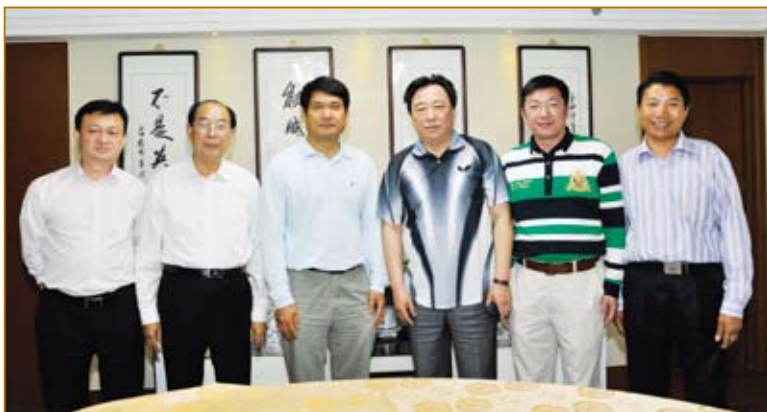


吴广崇书法作品（悬挂于全国人大会议中心）

2011年10月16日上午，首都企业家俱乐部常务副主任董玉麟邀请吴广崇与俱乐部会员单位的企业家刘龙华、王兵、海燕翔、董正春等聚会。吴广崇应邀为几位企业家题词并合影留念。



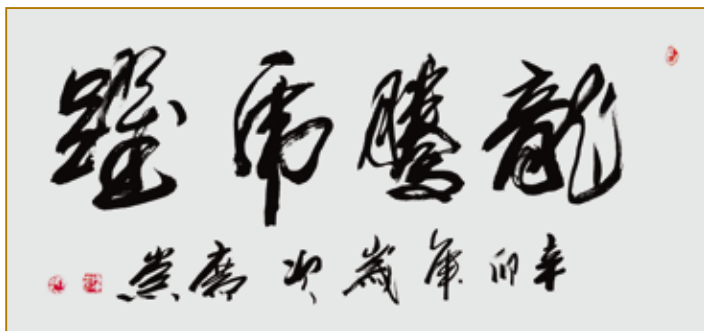
吴广崇在题词



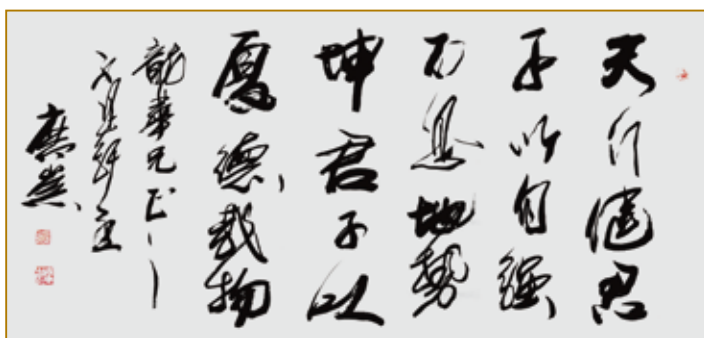
左起：海燕翔、董玉麟、刘龙华、吴广崇、王兵、董正春



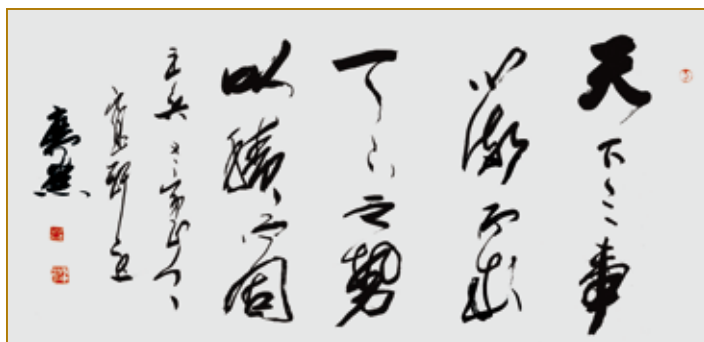
吴广崇为首都企业家俱乐部题词



吴广崇为刘龙华题词



吴广崇为王兵题词



国学寻真



李荣胜，中国现代文学馆原常务副馆长、首都企业家俱乐部特邀理事、中国作家协会会员

编者按：国学是中华民族传承发展的文化根脉，是每一个中国人身上应有的文化基因，也是企业发展的文化动力。然而多年来，或因为理解能力，或出于某种目的，人们对我们的文化祖先的某些观点产生了误解。为使大家了解真正的国学精髓，我们开辟了“国学寻真”专栏，邀请了即将出版《国学是什么》一书的作者、中国现代文学馆原常务副馆长李荣胜先生，对被扭曲了的古训进行有理有据的澄清，并介绍一些国学基本知识，以使我们的企业家和企业职工走近国学，了解国学。

“克己复礼”不是复辟的口号

——国学正本清源系列讲堂之九

2010年是中国的“世博年”。国人翘首企盼百年的第四十一届世界博览会，5月1日在上海开幕。全世界200多个国家和地区都来到上海展示自己，而每天都有几十万国人参观如此规模巨大的展览。

然而，开幕不到10天，我就在一份国家级报纸上，读到了一篇这样的文章：《扮残障霸轮椅，露丑态显素质——内地游客滥用世博绿色通道》。文章说“上海世博会成了内地公民素质的照妖镜”，“因为内地公民抢霸轮椅，瑞典、挪威等展馆关闭了绿色通道”，“自世博开幕以来，内地不文明行为屡次曝光。调查显示，最常见的不文明行为包括：乱扔垃圾、随地吐痰、出言不逊、打尖插队、违规吸烟、不雅观休息等”。尽管这是一位香港记者的文章，但他描述的这些不文明、不礼貌的现象，我们并不陌生。

从某种意义上说，我们在世博看世界，世界在世博看我们。我们这个文明古国、礼仪之邦的国民素质怎么了？为什么富裕起来的中国人离文明和礼貌越来越远了？我以为，这与几十年来对礼义文化的过度

批判不无关系，并且至今没有正本清源，以至人们不知道礼仪之邦的中国人应该是个什么样子。

几十年前的“文化大革命”中，一说“礼”，便认定是“封建礼教”，必须批倒；孔子的一句“克己复礼”，便被认为是“复辟的口号”，将他指斥为“复辟奴隶制”的罪魁祸首。那时的人们谈“礼”色变，礼义文化被摧残得面目全非。看看今天我们身边的那些不礼貌的乱象、不道德的乱象吧，礼义文化的正本清源，已经到了时不我待的时刻了。

“克己复礼”的本意是教人做一个仁德的人

“克己复礼”出自《论语·颜渊》。原文是这样的：“颜渊问仁。子曰：‘克己复礼为仁。一日克己复礼，天下归仁焉。为仁由己，而由人乎哉？’颜渊曰：‘请问其目。’子曰：‘非礼勿视，非礼勿听，非礼勿言，非礼勿动。’颜渊曰：‘回虽不敏，请事斯语矣。’”译成白话就是：“孔子的弟子颜渊问

什么是仁德。孔子说：‘克制自己的私欲，使言语、行为都符合礼的规定，这就是仁德。有朝一日能够克制自己的私欲，使言行都合于礼了，那么天下的人都会称赞你是仁德的人了。要做有仁德的人全靠自己，哪能靠别人呢？’颜渊说：‘请问实行仁德的具体条目。’孔子说：‘不合于礼的东西不看，不合于礼的声音不听，不合于礼的言论不说，不合于礼的行为不做。’颜渊说：‘我颜回虽然不聪明，请让我按照您说的这些话去做吧！’”

从这段对话里，我们清楚地知道，颜渊问的是什么叫仁德，孔子教导弟子的也是如何做一个有仁德的人。做有仁德的人，就要克制自己的私欲，使自己的言行都符合礼的规定。孔子这样教导弟子，与“复辟奴隶制”有什么关系呢？的确没有任何关系。但问题是“克己复礼”中有个“复”字。按宋代朱熹的解释：复，反也。“克己复礼”也可以解释为：克制自己私欲，返回到礼的规定中来。礼在孔子出生前几千年就产生了，并逐渐完善，形成规范。到了孔子生活的春秋末期，社会出现了“礼崩乐坏”的混乱局面。为此，连指教过孔子礼仪的老子都辞官不做，出函谷关而去。但儒家与道家一个重要区别在于，儒家决不逃避现实，而是投身于现实社会，以儒家的理念努力奋争。孔子教导颜渊，就是在“礼崩乐坏”的现实社会里，仍然要坚守前人留下的那些正确的东西——比如：礼的规定；比如：坚持做有仁德的人。

那么，坚守前人留下的东西，是不是“复辟”呢？一般说来，倒退返回前人落后、愚昧的状态，可以称之为“复辟”。“返回礼的规定中”算不算“复辟”呢？关键要看“礼”是不是“落后、愚昧状态”的东西了。因此，我们有必要走近孔子倡导的“礼”，了解“克己复礼”中的“礼”到底是什么？了解“礼”对于生活在现实中的人，到底有什么作用？

“礼”是人类与禽兽的根本区别

《礼记》是儒家“四书五经”中的一部，是专门阐述“礼”的经典。《礼记·曲礼》中有这样一段话：“鸚鵡能言，不离飞鸟；猩猩能言，不离禽兽。今人而无礼，虽能言，不亦禽兽之心乎！夫唯禽兽无礼，故父子聚。是以圣人作，为礼以教人，使人以有

礼，知自别于禽兽。”

译成白话就是：“鸚鵡能够说话，毕竟离不开飞鸟的动物种群；猩猩能够说话，终究离不开禽兽的动物范畴。现在的人如果没有礼义规范，虽然能够说话，不还是跟禽兽的心性一样吗？正因为禽兽之间没有礼义规范，所以常有父亲、儿子跟同一母禽兽交配的事情发生。因此，圣人制定了礼义的规范，并用礼义的规范教化天下的人，让天下的人有了做人的规范，知道自己跟禽兽有着根本的区别。”

这段话，把“礼”的最根本性质确定为人类与禽兽的根本区别，讲得再清楚不过了。类似这样的话，在《礼记》中并不少见。如：“凡人之所以为人者，礼义也。”意思是说，“人之所以叫做人，是因为懂礼义呀！”再比如：“无别无义，禽兽之道也。”意思是说，“没有男女区别，没有夫妻、父子的人伦情义，那就跟禽兽生活一样了。”正是从这些论述里，我们认识了儒家的一个重要观点：礼，是人类与禽兽的根本区别。

这是儒家的一个重大发现。为什么这样讲呢？按照马克思主义的人类进化理论，人类是由动物进化而来的。当人类发明了工具，直立起来，走出了动物群体，始终面临着一个向何处去的问题——是永远保留身上的兽性和野性，仍然做动物中的一员，还是逐步克服身上的兽性和野性，走向文明人类呢？我们的祖先在数十万年的劳动生活中，逐渐找到了一条路：就是不断地对自身的兽性和野性加以限制、控制，形成了一些行为规范，以区别于禽兽，而逐渐走向文明。这些控制兽性和野性的行为规范，就是被称为“礼”的东西（当然，“法”也同时产生了，儒家从不轻视“法”的作用，这里不做讨论）。儒家的伟大之处就在于：他们在2500多年前就已经发现了我们祖先制定的“礼”，是人与禽兽的根本区别；已经发现了“礼”，代表了人类进步的方向；已经发现了推行“礼治”走向文明，是人类社会进步的必由之路。

为此，孔子从创立儒学之初，便开始不断地对祖先留下的“礼”加以整理，加以阐释，加以推广，当然包括教导颜渊的“克己复礼”。最终，孔子提倡的“礼”为中国社会所选择、所认同，也因此铸就了中华民族崇尚礼义的民族性格。正是在这个意义上说，儒家对中华民族礼义文化形成的贡献是伟大的。

从上述分析中，我们可以认定，“礼”绝不是让人走向“落后、愚昧状态”的东西，而是指导人类走向文明、走向进步的重大发现。因此，把“克己复礼”说成“复辟”是不公正的。

颜渊后来也成为圣人

我们祖先制定的许多“礼”的规范，其目的就是约束人类的动物属性，节制人“七情六欲”的本能。上至天子公卿的登基、祭天、班爵、授禄、巡狩、宴乐、刑罚、政务，下至平民百姓的耕作、税赋、祭祖、养老、婚丧嫁娶、待人接物，没有一项社会生活没有礼的规定。我们今天常说古人“礼仪三百，威仪三千”，就是对我国古代礼仪之多的一种描述。或许把中国称为“礼仪之邦”也缘出于此吧！这些礼仪规范，在长期的社会生活中，已经成为中华民族的文明标准和价值标准。也可以说，有这么多礼仪约束着人的行为，人们是一定会远离动物属性、逐步走向文明的。说到本文开头所列举的种种不守规定、破坏秩序的行为，是不是太放纵自己的私欲了呢？是不是缺少了“礼”的约束呢？我以为是的。这也说明，离开“礼”的约束，社会就会出现混乱。

2500多年前孔子嘱咐颜渊“克己复礼”，就是让他的弟子不要跟着当时混乱的社会随波逐流，要依据“礼”这把尺子，克制自己的私欲，修炼成仁德君子。因为孔子认为，“礼”这把尺子上的刻度，就是人的文明标准和价值标准。

颜渊没有辜负老师的期望。尽管家境贫寒，但他勤奋好学，严格按照“礼”的规范要求自己的言行，从不懈怠。虽然，颜渊32岁时先于孔子离世，但他善良仁德的品行，不仅深得孔子喜爱，而且受到后世尊崇。在山东曲阜的孔庙中，有一个配享殿，供奉着5位圣人。中间是圣人孔子，左首是述圣子思，亚圣孟子，右首是宗圣曾子，复圣颜渊。足见颜渊遵从孔子教诲，早已成为仁德的楷模。颜渊“克己复礼”的实践，也说明孔子不是在教人复辟、倒退，而是引导人进步，走向文明。

依法治国与依礼治国应该一起抓

当我们说明了“礼到底是什么”，大家就不难理解“礼”的重要作用了：对于个人而言，“礼”规定

了品德修养、行为举止的具体内容；对于社会而言，“礼”规范了社会秩序、人际关系的具体约束；对于执政者而言，“礼”明确了治理国家、为官行政的具体依据。

既然“礼”对于每一个中国人，乃至对于我们的国家和我们中华民族有如此重大的作用，那么，我们就应该终止对“礼”的狂热批判，就应该冷静地面对我们几千年的“礼义”文化，进行一次大梳理，把那些维护封建专制的歪礼抛弃，把那些宣扬鬼神、宣扬男尊女卑的糟粕抛弃，把那些束缚人手脚的繁杂礼仪抛弃，而把那些闪光的、长青的、有生命力的礼义文化继承下来，融入今天的社会。这是国学热潮兴起以来，国人最应该一齐动手、共同完成的大事了！

当今改革开放的中国，已经融入了世界地球村之中。市场经济就是法治经济，因而，依法治国成为我国的基本治国方略。这是一种文明，一种进步，无疑是正确的。但是，依法治国30年了，我们身边仍然不断出现没有良心的假冒伪劣产品；仍然不断发生没有道德的坑蒙拐骗事件；仍然不断揭出道德败坏的贪官污吏。我们的法律已经制裁了不少人，为什么仍然屡禁不止、前赴后继呢？

比较一下世界上绝大多数的法治国家，我们会发现，这些法治国家除了用法律规范人的行为外，还用宗教来提升人的道德、净化人的灵魂。这种宗教信仰和宗教约束，对这些国家百分之八九十的信教国民起到了一种看不见的心灵管理作用。而中国自古就不是一个宗教占统治地位的国家。那么几千年来，中国是靠什么提升道德、净化灵魂以至管理人心的呢？是靠文化，靠中国独有的传统文化。而作为中国传统文化重要组成部分的礼义文化，就可以起到管理人心的作用——教人克制自己的私欲，回复到礼义的规范中来。

我个人始终认为，在当今的社会中，法律可以让人不敢去做坏事；制度可以让人不能去做坏事；只有文化可以让人不愿意去做坏事。法律和制度能够管理人的行为，只有文化才能管理人的心灵。在人心浮躁的今天，多么需要礼义文化浸润人的心灵啊！如果依法治国的方略辅之以依礼治国的方略，改革开放的中国社会将会健康地飞速前行。

韩小红，原解放军总医院(301医院)肿瘤内科医师，2001年毕业于Heidelberg(海德堡)大学，获医学博士学位。现任北京慈铭健康体检机构总裁。北京市消费者协会慈铭大众医疗健康消费教育学校校长、卫生部《健康体检服务管理办法》专家委员会委员、中国医师协会医师健康管理与健康保险专业委员会委员、中国留学生创业全国理事会理事，首业家俱乐部常务理事。



韩博士健康信箱

吴女士：韩博士您好！我很长一段时间以来感觉精神欠佳、疲乏、常失眠、心慌等，做了很多检查都没发现问题，医生说可能是属于亚健康，亚健康是怎么回事？

韩博士回答：亚健康是指无临床体征或有症状而无临床检查证据的非特异自觉病症感，是机体处于一种生理功能减退与心理失衡的非病状态。亚健康状态是人体长期的过度疲劳造成精力和体力透支所致，其产生的症状可涉及全身各个系统。在日常生活中感觉精神不振、情绪低沉、反应迟钝、失眠多梦、白天困倦、注意力不集中、记忆力减退、紧张烦躁、惊恐焦虑等状态，而在生理上则表现为疲劳、乏力，活动时气短、出汗、腰酸腿疼等；有时还可能会出现心悸、心律不齐等；有的表现为免疫力、抵抗力下降如易感冒等；有的稍动即累、腰背酸痛、食欲不振、焦虑等，临床上常被诊断为内分泌失调、神经衰弱、更年期综合征等。

吴女士：韩博士，请问亚健康有哪些危害呢？

韩博士回答：虽然亚健康在相当长的时间内不会出现器质性病变，但在功能上已经发生了障碍，致使基本生理功能发生异常，可产生以下不良后果：

1. 亚健康是大多数慢性非传染性疾病的病前状态；
2. 亚健康状态明显影响工作效率、生活质量和学习效果；
3. 心理亚健康极易导致精神心理疾患的不良后果；
4. 多数亚健康状态与生物钟紊乱构成因果关系，直接影响睡眠质量，女性内分泌，加重身心疲劳感受；
5. 严重亚健康可明显影响身体健康，导致早衰和早病。

吴女士：谢谢韩博士，那我现在应该如何调理才能摆脱亚健康状态？

韩博士回答：可以参用以下保健措施来纠正亚健康状态：

1. 长期精神紧张、严重疲劳、快节奏的奔波劳累，忽视身心保健是造成亚健康状态的首要原因。提倡健康生活方式，注意劳逸结合，避免连续废寝忘食的生活作息方式。如控制和减少无谓的社会应酬和夜生活，合理的工作节奏、适当运动、有规律的生活方式、充足的睡眠。适宜的干预调理有助于调节机体、放松心态。

2. 膳食营养全面而均衡，不偏食。控制膳食总热量在30千卡/日/千克体重。多食豆制品、新鲜蔬菜水果等食品，每天摄入蔬菜500克左右。减少动物脂肪和甜食的摄入；戒烟限酒。逐渐降低每天摄入钠盐量，控制到5-8克/人日；

3. 重视体育锻炼。不能因为工作忙而放弃体育锻炼。应坚持适度的体育锻炼，一般每周至少3次，每次30分钟，锻炼强度以锻炼完毕不觉心慌气促为度。体育锻炼是一种有规则的补偿、调节、具有强身的功能。

4. 不断提高自己的心理承受能力。培养良好的个性、保持健康的心态、树立正确的人生观，对事业的追求要量力而行，切忌长期超负荷、力不从心的拼搏和过劳。学会自我放松、排解压力，适当参加群体活动、旅游观赏美景等均是自我减压很有效的方法。

5. 定期体格检查，懂得亚健康是一种威胁身心健康的危险信号，及早检查防治达到“未病防病、已病防变”的作用。中年人尤其是知识分子至少每年应进行一次体检，及早发现健康问题，以达到早诊早治的目的。

总之，健康—亚健康—疾病这三者间是可以相互转化的，只要我们对亚健康状态有足够的认识，及早预防，以健康乐观的心情去面对，就不会被亚健康所困扰，尽早脱离亚健康状态。

山东聊城经济开发区（北京）推介会在京举办

10月16日下午，山东聊城经济开发区在北京国际饭店举办推介会，首都企业家俱乐部顾问、国家海关总署原副署长田润之，俱乐部常务理事、中国森林控股有限公司董事长李国昌和俱乐部常务副主任董玉麟、大连一方集团华北区总监张文杰等应邀出席。



田润之会见聊城市副市长张旋宇（左）



聊城经济开发区区委书记杨广平致辞



俱乐部出席人员与聊城市领导合影（左起）：张文杰、许泽英、董玉麟、张旋宇、田润之、杨广平、李国昌、金城、满庆福



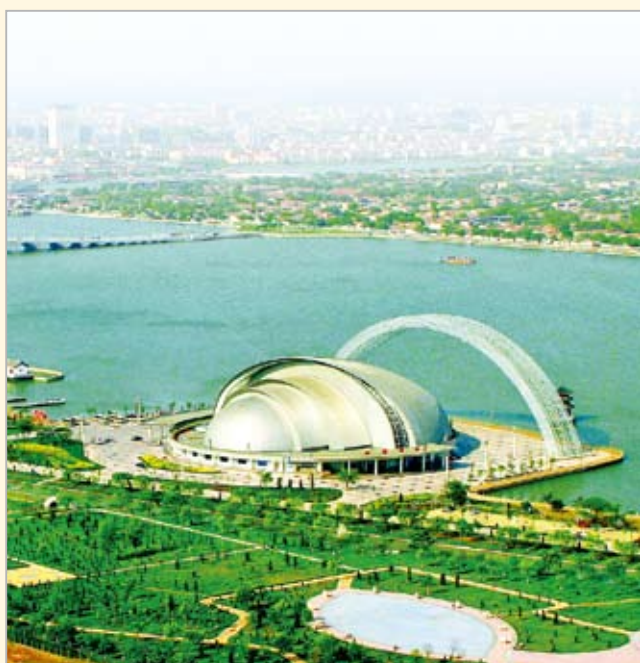
在推介会上举行经济合作项目签字仪式

山东聊城



聊城市地处鲁西，临河南、河北，位于华东、华北、华中三大行政区交界处。代表中国商业文明的京杭大运河和代表农业文明的黄河在此交汇，贯穿中国南北的京九铁路和连接祖国东西的胶济邯铁路及高速公路在此相交形成“黄金大十字”。聊城不仅起着辐射和带动鲁西经济发展的中心作用，而且也是与山西、河北等内陆省份进行经济、技术、文化交流的重要通道。聊城既可利用东部沿海的先进技术，还可利用东部省份的丰富资源，是中国重要的交通枢纽、能源基地、内陆口岸和辐射冀鲁豫交界地区的中心城市。

聊城历史悠久，有2500年的历史，文化底蕴非常丰富，文物古迹众多，国家级文物保护单位有：光岳楼、山陕会馆、阳谷的景阳冈、东阿曹植墓、临清的钞关、舍利塔、清真寺、鳌头矶等。



“2011首都企业家（首钢）论坛” 在首钢举办

本刊讯10月20日，一年一度的“首都企业家论坛”在首钢总公司举办。

“首都企业家论坛”，是首都企业家俱乐部的一项传统活动。今年的“论坛”在首钢总公司举办，由首都企业家俱乐部、北京企业联合会、北京工业经济联合会和首钢总公司联合主办。4个主办单位的领导和相关会员单位的企业家共200余人出席了“论坛”。

应邀出席本届“论坛”开幕式并在主席台上就座的领导有：首都企业家俱乐部顾问、北京市人民检察院原检察长许海峰，国防大学战略研究所副所长、中央电视台特约评论员孟祥青，首都企业家俱乐部理事长、中国石油天然气集团公司原副总经理阎三忠，北京企业联合会会长、北京北辰集团原董事长李岩岭，北京工业经济联合会常务副会长、北京市人大财经委员会原主任高佐之，首钢总公司党委书记、董事长朱继民，首钢总公司总经理王青海，首都企业家俱乐部副理事长、原北京市证监会主席孙家骐，俱乐部特邀理事、北京城建集团原董事长佟永贵，俱乐部特邀理事、人民大会堂管理局原副局长陆学贵，北京企业联合会副会长韩永宽，北京企业联合会副会长周河，北京工业经济联合会副会长纪立顺。

本届论坛的主题是“首钢搬迁与首都经济发展”。上午的“论坛”大会由北京企业联合会会长李岩岭主持。俱乐部理事长阎三忠致开幕词，首钢总公司董事长朱继民致欢迎词。国防大学战略研究所副所长、中央电视台特约评论员孟祥青教授作了当前国际形势报告。孟教授就北非中东事变、我国周边环境、我国的地缘环境等当前国际上的热点问题和国家安全问题进行了精彩的评述，使与会者拓展了视野，增强了忧患意识，便于从战略高度审视把握企业发展。

当天下午“论坛”还与“第十五届北京·香港经济合作研讨洽谈会——首钢专场推介会”合并召开，北京市发改委、北京市规划委和石景山区有关领导讲话，首钢总公司领导介绍了首钢老厂区规划和招商引资项目。

论坛时间虽短，内容却十分丰富。



2011首都企业家(首钢)论坛

开幕词

首都企业家俱乐部理事长 阎三忠



各位领导，各位企业家，各界朋友们：

大家上午好！

在党的十七届六中全会刚刚闭幕之际，“2011首都企业家（首钢）论坛”，现在正式开幕了。

“首都企业家论坛”是首都企业家俱乐部一年一度的盛会，是俱乐部最具特色的传统活动。每届“论坛”都地是集中两三天时间，组织俱乐部会员单位的企业家并邀请政府官员、专家学者围绕一两个大家共同关注的问题，以较宽松的方式来座谈讨论，互动交流，并在当地参观游览，使大家在紧张的工作之余，静下心来，思考点问题，便于大家开拓思路、增长见识，也有利于大家加强联系，增进友谊，开展合作，还可使与会同志得到休息。因而这项活动受到企业界朋友和有关领导、专家学者们的欢迎和赞赏。

首都企业家俱乐部成立26年来，“论坛”每年举办一次，从未间断过。通常都是在外地，与当地政府联合主办。前几年，先后在青岛、泰安、西柏坡、常州、太仓、石家庄等地举办过。今年原打算在杭州举

办，由于种种原因，现改为在首钢举办。本届“论坛”，由首都企业家俱乐部、北京企业联合会、北京工业经济联合会和首钢总公司联合主办。定名为“2011首都企业家（首钢）论坛”。

有这么多位领导和企业家出席我们的论坛，表明大家对我们三个社团组织和首钢总公司的关心和支持。在此，我代表4家主办单位向出席本届“论坛”的各位领导、各位专家、各位企业家和各界朋友表示热烈的欢迎和衷心的感谢！

关于本届“论坛”4个主办单位的概况，我们印发了一份材料，对4个单位分别作了介绍，发给大家了，在此就不一一介绍了。

本届论坛的主题是“首钢搬迁与首都经济发展”。这次“论坛”之所以选择在首钢举办，就是要抓住首钢搬迁后老厂区建设的大好时机，动员首都企业界积极参与，寻求商机，共同为首都西部核心区的发展献计出力，推动首都经济的全面发展。

胡锦涛总书记在今年“七一”重要讲话中对推动文化大发展、大繁荣作了重要论述。刚刚闭幕的党的十七届六中全会又审议通过了《中共中央关于深化文化体制改革、推动社会主义文化大发展大繁荣若干重大问题的决定》，对推进文化改革发展作出了全面部署。首都企业界要认真贯彻中央精神，切实提高文化自觉，切实增强文化自信，大力推进首都文化大发展大繁荣，为把我国建设成为社会主义文化强国做出更大贡献。

这次论坛将与“第十五届北京·香港经济合作研讨洽谈会——首钢专场推介会”相结合，下午将有北京市和石景山区有关领导出席讲话，首钢领导介绍首钢老厂区开发规划和招商引资项目，因而论坛时间虽短，内容却十分丰富。

同志们，朋友们！让我们共同努力，办好本届论坛。祝“论坛”获得圆满成功！

2011首都企业家(首钢)论坛 欢迎词

首钢总公司党委书记、董事长、首都企业家俱乐部常务副理事长 朱继民



尊敬的各位领导、各位来宾：

今天，首都企业家俱乐部、北京企业联合会、北京工业经济联合会和首钢，在这里联合举办2011年首都企业家论坛。我代表首钢总公司，向出席论坛的各位领导和企业家们，表示热烈的欢迎和衷心的感谢！

首都企业家论坛，是首都企业界一年一度的盛会，为北京市企业间加强联系、增进友谊、开展合作搭建了非常好的平台，为推动首都经济发展做出了重要贡献。今天，4家主办单位联合举办2011年首都企业家(首钢)论坛，以首钢搬迁后老厂区开发建设为主题，动员首都企业界共同为首都西部核心区的发展献计出力，为首钢推进北京地区转型发展提出建议。同时，国防大学战略研究所孟祥青所长还要作国际形势报告，为我们进一步认清形势、把握方向提供指导。这是对首钢创新发展的最大支持。我代表首钢总公司，对首都企业家俱乐部、北京企业联合会、北京工业经济联合会给予首钢的大力支持和帮助，表示诚挚的感谢！

“十二五”期间，首钢将实施“主业做强，多业协同，打造综合服务商”的发展战略，做优做强钢铁业，协同发展矿产资源业、装备及汽车零部件制造业、生产性服务业、房地产及建筑业、海外产业、文化创意产业，实现首钢北京地区产业转型，打造“首钢服务、首钢品牌、首钢创造”的综合竞争力，建设具有世界影响力的综合性大型企业集团。首钢全面推进北京地区转型发展，最重要的就是按照北京市委、市政府的要求，高起点定位、高标准谋划。在新首钢高端产业综合服务区内，积极吸引国内外大中型冶金、装备等制造业企业总部入驻，打造全国首个“制造业总部集聚区”。鼓励设计机构入驻，打造“设计之都”核心区，逐步建设成为高端要素聚集、创新创意活跃、总部特征明显、生态环境优美的新首钢高端产业综合服务区；同时，打造以昌平、海淀、顺义为基地的高端金属材料业，以房山为基地的汽车零部件制造业，以二通“中国动漫游戏城”为代表的文化创意产业，加上高端装备制造业、房地产和建筑业，按北京市范围统计，到2015年形成1000亿元左右的销售收入。

下一步，我们将配合市政府有关部门抓紧做好首钢工业区改造和产业发展的详细规划，抓紧开展招商引资，加快开发建设进程。新首钢高端产业综合服务区是一片潜能巨大、充满希望的热土，具有独特的发展优势，首钢在北京的转型发展，为首都企业界提供了合作发展新的机遇。首钢正在以更加开放的思维，广开合作途径，创造一切有利条件，诚挚邀请和欢迎包括首都企业界在内的中外投资者、各界朋友们到这里投资创业，共创美好未来，为国家和北京市经济社会发展做出更大的贡献。

谢谢大家！

俱乐部领导出席“2011财富CEO峰会”

由首都企业家会员单位泛太平洋管理研究中心等单位主办的“2011财富CEO峰会”，于10月28日在北京北辰洲际店举办。首都企业家俱乐部应邀在会上发言的领导和企业家有：俱乐部常务副理事长兼主任、中国建材集团公司董事长宋志平，俱乐部副理事长、中国有色金属建设股份公司总经理王宏前，俱乐部副理事长、北京首都创业集团有限公司总经理刘晓光，俱乐部副理事长、中国电影集团公司董事长韩三平。另外还有俱乐部特邀理事、国资委副秘书长阎晓峰等领导应邀出席了10月27日晚在京城俱乐部举办的“财富（中文版）15周年庆典暨2011最具创新力的中国企业颁奖晚宴”。



泛太平洋管理研究中心董事长刘持金主持会议



中国建材集团公司董事长宋志平作专题发言



中国有色金属建设股份公司总经理王宏前作专题发言



北京首都创业集团有限公司总经理刘晓光作专题发言



中国电影集团公司董事长韩三平作专题发言



董玉麟、阎晓峰、宋志平（左起）在晚宴前合影



董玉麟、万文英、刘柳、张春青、王杰（左起）合影

首都企业家俱乐部召开八届三次 监事会、主任办公会联席会议

10月22日上午，俱乐部在会员单位北新集团建材股份公司办公楼“北辰时代大厦”29层会议室召开八届三次监事会和主任办公会联席会议。出席会议的领导有俱乐部理事长阎三忠、常务副理事长张家仁、宋志平、李岩岭及监事长甘连舫、副监事长钟玉等。会上，由俱乐部常务副主任董玉麟汇报了今年以来俱乐部开展活动的情况。今年1—10月份，俱乐部共组织开展各种活动40次，参加活动的总人次达4100余人次。会议还审议通过了接纳28家新会员单位和增补纪明波为俱乐部顾问，杨鸿问、姜亦珊为俱乐部特邀理事。

到会领导和监事、主任、副主任纷纷发言，对俱乐部工作给予充分肯定，对今后工作提出了许多宝贵意见。会议对今年后几个月的活动作出了安排。

这次会议得到了会员单位北新集团建材股份公司的大力支持。



俱乐部八届三次监事会和主任办公会联席会议会场



出席会议的领导合影（前排左起）：张春来、钟玉、张家仁、阎三忠、宋志平、李岩岭、甘连舫、刘东才；（后排左起）：王兵、燕耀杰、杨志刚、王书林、孙茂航、黄锦辉、周平、董玉麟



理事长阎三忠在会上讲话



常务副理事长张家仁在会上讲话



常务副理事长宋志平在会上讲话



常务副理事长李岩岭在会上讲话



监事长甘连舫在会上讲话



副监事长钟玉在会上讲话



常务副主任董玉麟汇报工作



会前，理事长阎三忠与常务副理事长张家仁、宋志平、李岩岭一起交谈

首都企业家俱乐部新增会员单位

俱乐部八届三次监事会、主任办公会联席会议审议通过

2011年10月22日

- | | |
|------------------------------|-------|
| 1、中国铁路物资总公司 总经理 宋玉芳 | 任副理事长 |
| 2、中国民生银行总行 行长 洪崎 | 任副理事长 |
| 3、中国有色金属建设股份有限公司 总经理 王宏前 | 任副理事长 |
| 4、中国神华集团 副总经理 李东 | 任副理事长 |
| 5、中国进口汽车贸易有限公司 董事长 丁宏祥 | 任副理事长 |
| 6、中关村发展集团股份有限公司 总经理 许强 | 任副理事长 |
| 7、北京中关村科技创业金融服务集团有限公司 董事长 陈里 | 任常务理事 |
| 8、北京北大科技园建设开发有限公司 总经理 陈庚 | 任常务理事 |
| 9、中建装饰设计研究院有限公司（筹）总经理 张宇峰 | 任常务理事 |
| 10、神州租车（中国）有限公司 总裁 陆正耀 | 任常务理事 |
| 11、北京瀚海智业投资管理集团 董事长 王汉光 | 任常务理事 |
| 12、北京市闪联信息产业协会 副理事长 苏海红 | 任常务理事 |
| 13、远东控股集团有限公司 副总裁 卞华舵 | 任常务理事 |
| 14、成都海圻生物科技有限公司 副总裁 刘华 | 任理事 |
| 15、北京广都建筑物拆除有限公司 董事长 张爱东 | 任理事 |
| 16、北京爱地鑫装饰艺术有限责任公司 总经理 冯凭 | 任理事 |
| 17、北京捷图信息技术发展有限公司 副总经理 毛吉成 | 任理事 |
| 18、北京日上工贸有限公司 董事长 赵艳利 | 任理事 |
| 19、北京澳轩安娜酒业贸易有限公司 董事长 胡慧群 | 任理事 |
| 20、亚太安讯网络电子技术有限公司 总裁 李欣 | 任理事 |
| 21、寰球德胜综合投资集团 董事长 曹经庚 | 任理事 |
| 22、北京振达绿厨餐饮管理有限公司 董事长 张学铎 | 任理事 |
| 23、中扶建设有限责任公司 副总经理 边占京 | 任理事 |
| 24、北京鹏宇兄弟国际贸易有限公司 董事长 柴寿昌 | 任理事 |
| 25、北京青山百世服装有限公司 总经理 梁家赫 | 任理事 |
| 26、北京高触广告传媒有限公司 董事长 任大陆 | 任理事 |
| 27、上海宝华国际招标有限公司 总经理 张利江 | 任理事 |
| 28、武汉乘风塑胶有限公司 董事长 马庆泉 | 任理事 |

首都企业家俱乐部新增顾问、特邀理事

俱乐部八届三次监事会、主任办公会联席会议审议通过

2011年10月22日

顾问：

纪明波 中华全国总工会书记处原书记

特邀理事：

杨鸿问 泰安市科协原副主席

姜亦珊 北京京剧院梅兰芳京剧团国家一级演员、青联委员



(左起)：张春来、钟玉、张家仁、阎三忠、宋志平、李岩岭、甘连舫、刘东才在联席会议上



(左起)：孙茂航、黄锦辉、周平、王兵、董玉麟、杨志刚、燕耀杰、王书林在联席会议上

10月份俱乐部活动纪事

① 10月2日晚，董玉麟在京会见中共广西壮族自治区委副秘书长朱学庆。

② 10月5日，首都企业家摄影协会组织部分会员到顺义区“茶棚艺术馆”开展摄影活动。

③ 10月9日下午，董玉麟拜会俱乐部常务副理事长、北京企业联合会会长李岩岭，商谈联合主办“首都企业家（首钢）论坛”事宜。

④ 10月10日上午，董玉麟会见俱乐部特邀理事、北京工业经济联合会常务副会长高佐之，商谈联合主办“首都企业家（首钢）论坛”事宜。

⑤ 10月11日上午，董玉麟与俱乐部工作人员王丽君、朱永洁拜访俱乐部副理事长、中国建设银行北京分行行长田惠宇。

⑥ 10月12日下午，董玉麟和俱乐部副理事长兼副主任、北新集团建材股份公司董事长王兵等会见中国铁路物资总公司总经理宋玉芳，商谈该公司加入俱乐部事宜。

⑦ 10月13日上午，董玉麟与俱乐部工作人员罗刘青应邀走访中国国际友谊促进会，与该会对外经济部主任李玉斌和中国太平洋地区合作委员会副秘书长周晓红商谈三家联合开展中俄文化民间交流活动事宜。

⑧ 10月13日晚，董玉麟与俱乐部副理事长兼副主任王兵与中国有色金属工业总公司总经理王宏前、民生银行总行行长洪崎和中关村发展集团股份有限公司总经理许强等聚会。

⑨ 10月16日中午，董玉麟、王兵和俱乐部副理事长、北京城建集团董事长刘龙华、俱乐部理事、贵州特需商品供应公司总经理海燕翔等与中央机关公务员住房中心主任吴广崇聚会。

⑩ 10月16日下午，俱乐部顾问、国家海关总署原副署长田润之和俱乐部会员单位中国森林控股有限公司董事长李国昌等应邀出席在北京国际饭店举办的“聊城经济开发区（北京）推介会”。

⑪ 10月17日中午，俱乐部顾问殷子烈在什刹海会所与俱乐部工作人员聚会、座谈。

⑫ 10月17日下午，董玉麟、王兵等俱乐部工作人员访神华集团有限责任公司副总经理李东。

⑬ 10月18日，俱乐部企业家摄影协会组织部分会员在北京奥林匹克森林公园开展“绿色北京”摄影创

作活动。协会顾问刘海燕、满运来、殷子烈等领导参加。

⑭ 10月19日下午，董玉麟拜访俱乐部常务副理事长、首钢总公司董事长朱继民，汇报俱乐部近期工作。

⑮ 10月20日，俱乐部与北京企业联合会、北京工业经济联合会、首钢总公司在首钢文馆联合主办“2011首都企业家（首钢）论坛”。

⑯ 10月22日上午，俱乐部在会员单位北新集团建材股份有限公司召开八届三次监事会和主任办公会联席会议。总结今年1—10月份工作，审议通过了新增会员单位、顾问、特邀理事名单。

⑰ 10月24日上午，董玉麟访会员单位润丰集团公司董事长陈水双。

⑱ 10月24日下午，董玉麟访国管局公务员住房中心主任吴广崇。

⑲ 10月25日下午，董玉麟访著名书画家野石先生。

⑳ 10月28日，俱乐部常务副理事长宋志平、副理事长韩三平、王宏前、刘晓光、肖江、俱乐部副主任万文英、刘柳、董玉麟等应邀出席俱乐部会员单位、泛太平洋研究管理中心参与主办的“财富论坛”（中国版）。

㉑ 10月28日上午，俱乐部高尔夫球协会组织部分会员参加“2011年度北京企业家精英高尔夫友谊赛”。

㉒ 10月28日下午，俱乐部副主任万文英、刘柳来访俱乐部。

㉓ 10月31日晚，董玉麟与农行北京分行工会副主席陈德立等会见武警文工团办公室主任刘华楠等商谈合作事宜。

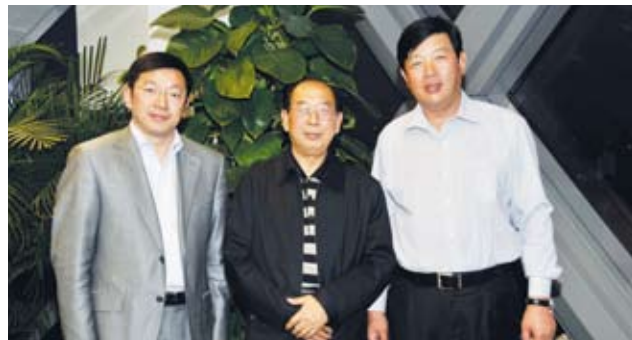


10月18日，俱乐部企业家摄影协会组织部分会员在北京奥林匹克森林公园开展“绿色北京”摄影创作活动

俱乐部 10 月份 活动剪影



10月12日下午，董玉麟和俱乐部副理事长兼副主任王兵会见中国铁路物资总公司总经理宋玉芳（中）



10月17日下午，王兵、董玉麟会见神华集团有限责任公司副总经理李东（右）



10月13日晚，董玉麟、王兵会见中国有色金属工业总公司总经理王宏前（右三）、民生银行总行行长洪崎（左二）和中关村发展集团股份有限公司总经理许强（左一）等聚会



10月11日上午，董玉麟访俱乐部副理事长、中国建设银行北京分行行长田惠宇（右）



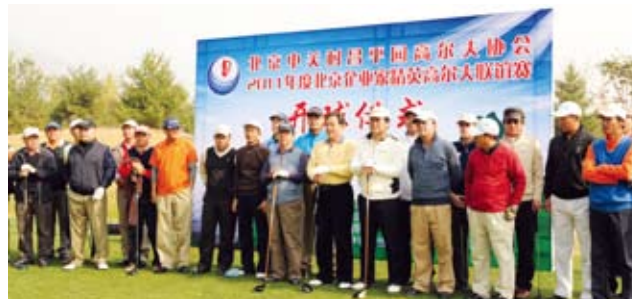
10月10日上午，董玉麟会见俱乐部特邀理事、北京工业经济联合会常务副会长高佐之（左），谈办“论坛”事



10月28日下午，俱乐部副主任万文英（左三）、刘柳（右二）来访俱乐部



10月31日晚，董玉麟与农行北京分行工会副主席陈德立（左）等会见武警文工团办公室主任刘华楠（左二）等商谈合作事宜



10月28日上午，俱乐部高尔夫球协会组织部分会员参加“2011年度北京企业家精英高尔夫联谊赛”



BVMC

中国机械500强企业

北京市阀门总厂集团有限公司



公司召开全体职工大会



职工演讲比赛



职工消防演习