

# 首都企业家


2013.9


总第 248 期

(内部资料 免费交流)

京内资准字 0110-L-0100

CAPITAL ENTREPRENEURS CLUB

主办单位:  首都企业家俱乐部

 爱浪凯旋集团有限公司



**王忠禹：着力提高发展质量 促进经济转型升级**

**吴敬琏：为即将到来的系统改革做准备**

**杨志刚：北京有颗金五星**

杨志刚 北京金五星商贸集团董事长

# 北京金五星商贸集团董事长 杨志刚



杨志刚，北京金五星商贸集团董事长、首都企业家俱乐部副理事长。



2001年5月，杨志刚荣获共青团北京市委员会颁发的“支持科教兴国，振奋民族精神”奖牌。



杨志刚在职工红五月歌咏比赛开幕式上致辞。



杨志刚荣获海淀区“五一劳动奖章”。



杨志刚在金五星商厦开业庆典上讲话。

杨志刚 生于1966年，回族，经济师。2004年获美国太平洋大学DBA博士学位。1993年创办北京金五星商贸集团有限公司，现任该集团董事长兼总裁。

现兼任全国青联委员、北京市政协委员、北京市工商联常委、民建北京市委委员、海淀区政协委员、海淀区青联常委、首都企业家俱乐部副理事长。

荣获中国经济贡献百名杰出人物、第八届全国商业优秀创业企业家、第二届北京市优秀创业企业家、北京优秀企业家、海淀区集体经济百名功臣等荣誉称号，以及北京青年企业家突出贡献奖、海淀区第六届“五四奖章”、北京市海淀区“五一劳动奖章”等奖项。



杨志刚向时任全国人大常委会副委员长成思危介绍公司发展概况。



杨志刚陪同时任全国政协副主席万国权视察金星百货城。



十一届全国人大常委会副委员长、民建中央主席陈昌智与杨志刚合影。



杨志刚与来金星视察的全国政协副主席张榕明合影。



杨志刚陪同北京市政协主席吉林视察金星集团。



杨志刚陪同市政协委员参观百货城。



杨志刚与来公司视察的时任北京市副市长刘海燕等领导合影(左起): 冯海、王金玉、刘海燕、宋志平、杨志刚。



# 北京金五星商贸集团有限公司

北京金五星商贸集团有限公司，成立于1993年10月13日，刚起步时期，金五星还是一个小微商贸公司。经过20年的发展，现已发展到拥有清河金五星商业大厦、四道口金五星百货批发城、四道口金五星建材家具市场、三环金五星服装广场、昌平金五星服装百货批发市场、学清路金五星办公用品城和北京金五星集团全资子公司—金辉集团，包括上地金辉商务会议大酒店、明光金辉国际商务会议大酒店、顺义金辉国际会议中心及温泉金辉会议中心等集商业贸易、酒店服务、物业管理等大型集团企业。

金五星集团在杨志刚董事长的带领下，顶风破浪、开拓前进、高速发展，历经20年的拼搏，取得了辉煌成绩，荣获了诸多荣誉。



清河金五星商业大厦。



四道口金五星百货批发城。



三环金五星服装广场。



昌平金五星服装百货批发市场。



学清路金五星办公用品城。



上地五星金辉商务会议大酒店。



四道口金五星建材家具市场。



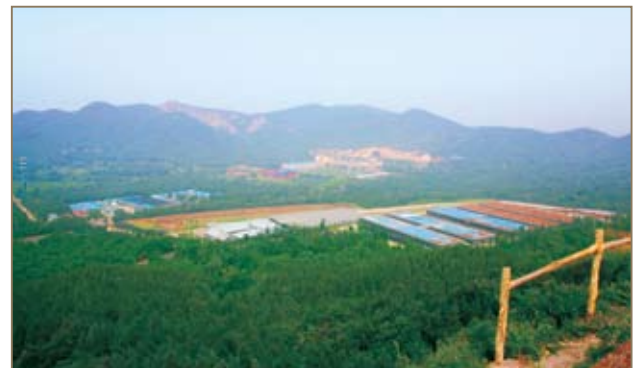
金五星金辉国际商务会议大酒店。



温泉五星金辉滑雪场。



顺义五星金辉国际会议中心。



开发建设中的昌平五星金辉会议中心。



# 北京金五星商贸集团有限公司



金五星百货城捐资助学仪式。



金五星资助平山县七色光希望小学捐赠仪式。



杨志刚在“抗震救灾、奉献爱心”动员大会上讲话。



组织员工情系灾区捐款献爱心。



公司举办第六届职工歌咏比赛。



杨志刚等公司领导与职工运动会获奖运动员合影。



杨志刚等公司领导慰问公司老职工。



提高干部素质苦练内功考试会场。



# 卷首语

在当今富有挑战性质的国际、国内经济形势下，创新、改革又成为热门话题。本期，我们集录了中国企业联合会会长王忠禹、著名经济学家吴敬琏、和灵投资管理公司董事长卞华舵、民营企业家杨志刚的有关文章，他们从不同的角度，阐述了各自对创新问题的真知灼见，有理论、有印证，言简意赅，相信会对企业家们的创新实践，是有益的启迪。

在首都企业家俱乐部的会员单位中，有一部分民营企业，他们艰苦创业、奋发拼搏，事业有成后，又自觉承担社会责任、主动回馈社会公益，为国计民生做出了重要贡献。北京金五星商贸集团就是其中一家佼佼者，在该公司成立20周年之际，我们以《北京有颗金五星》为题，介绍了该公司董事长杨志刚将一家小型商贸公司稳步发展为集商业贸易、酒店服务、物业管理为一体的大型商贸集团的不平凡历程。

J U A N S H O U Y U



# CONTENTS

## 目录

首都企业家

SHOUJIAQIYIYEDIA

### ■ 卷首语 Preface

#### 领导讲话 Leaders talk

- 08 王忠禹：着力提高发展质量 促进经济转型升级
- 
- 

#### 专家论坛 Experts Forum

- 12 吴敬琏：为即将到来的系统改革做准备
- 
- 

#### 企业家论坛 Entrepreneurs Forum

- 14 卞华舵：企业成败的三大核心决策  
17 杨志刚：创新与特色是企业发展的命脉
- 
- 

#### 企业家风采 Entrepreneurs Mien

- 19 杨志刚：北京有颗金五星
- 
- 

#### 会员单位信息 Information of members

- 22 中国石化与委内瑞拉国家石油公司签署相关合作文件  
22 中国石化获亚太地区品牌与声誉杰出成就奖  
22 国务委员王勇充分肯定中海油等央企  
在安全生产中的带头作用  
23 慈铭健康体检管理集团关注企业健康管理工  
作  
23 全国先进典型报道媒体代表团走进福田汽车  
23 燕莎微店开启高端百货新航线
- 
-

## 俱乐部之友 Friends of the Club

24 著名书法家秦春雨

---

---

## 生态文明系列谈 Seminar on ecological Civilization

26 张文台：跨区域的交流合作体系

---

---

## 王馆长谈科技 Alecture on Science and technology by Curator wang

30 王渝生：制定科技发展规划 向科学现代化进军

---

---

## 春来茶座 Chun Lai Ca Loon

36 张春来：理顺“三件事”·唱好“三首歌”

---

---

## 韩博士健康信箱 Dr. Hari s Health Mail box

38 基因检测 拯救乳房

---

---

## 俱乐部通讯 Messages from the Club

40 阎三忠理事长率团赴梧州市参观学习

俱乐部与梧州市人民政府签订合作协议

44 俱乐部顾问陈兰通应邀赴衡水市

出席“衡水湖国际招商洽谈会”

45 承德市民革企业家协会代表团来京

参观考察俱乐部会员单位蟹岛集团和北汽福田

46 由俱乐部会员单位援建的两所希望小学成果丰硕

48 9月份俱乐部活动纪事

49 9月份俱乐部活动剪影

52 爱浪凯旋集团有限公司9月份活动剪影

---

---



主办单位：首都企业家俱乐部  
爱浪凯旋集团有限公司

主 编：董玉麟

总 监：胡智荣

副 主 编：魏新志 杨文增  
孙毓霜

编 委：陈其胜 罗刘清  
王丽君 周俊英  
朱永洁

摄 影：马 励 牛士伟

美 编：李 波

发行部主任：于冬平

京内资准字：0113-L0100号

编辑部地址：北京市东城区和平里  
南街5区18号龙绍衡  
大厦4层

邮 编：100013

电 话：(010)64420152  
(010)64420136

传 真：(010)64420154

网 站：www.chinacec.com

电 子 信 箱：chinacec@sina.com

印 刷：北京新越翔达彩色印刷有限公司

出版日期：2013年10月5日

# 着力提高发展质量 促进经济转型升级

中国企业联合会、中国企业家协会会长 王忠禹



国际金融危机爆发以来，全球经济跌宕起伏，由危机前的快速发展转入深度调整，对各国大企业的发展产生了深远影响。2012年，世界经济复苏疲软乏力，呈现低速增长态势；我国经济虽然增长减速，但总体上实现了平稳发展。

## 大企业保持了较快发展

在复杂严峻的内外部环境里，我国大企业保持了较快发展，在稳增长、调结构、促就业等方面做出了较大贡献，突出表现在以下五个方面：

一是总体规模迈上新台阶。中国企业500强在2012年实现营业收入50.02万亿元，较上年增长

11.41%，首次跨上50万亿元的新台阶；实现净利润2.17万亿元，较上年增长3.58%。与此形成鲜明对比的是，世界大企业发展出现徘徊停滞局面；世界500强、美国500强2012年营业收入仅比上年增长了2.77%和2.66%，净利润分别比上年下降了5.47%和0.14%。

二是在国民经济中的地位更加凸显。中国企业500强是一个庞大的企业群体，2012年营业收入总和相当于当年我国GDP的96.32%，在国民经济中占有重要地位。2012年纳税总额为3.65万亿元，占全国税收总额的36.28%；对国家税收的贡献长期保持在35%以上。2012年职工人数比上年增加88.26万人，占当年我国全部新增就业人数的6.97%，对促进就业同样做

出了较大贡献。

三是产业结构发生积极变化。近年来，我国服务业与制造业大企业之间的增长速度差距在不断缩小。2012年，中国服务业企业500强实现营业收入20.48万亿元，较上年增长15.13%；中国制造业企业500强实现营业收入23.38万亿元，较上年增长7.68%。服务业大企业增长速度首次超过制造业大企业。此外，在中国企业500强中，制造业企业的数量和收入占比都有所减少，服务业企业的地位有所增强。这其中有制造业发展明显放缓的影响，但也在一定程度上反映了大企业产业结构的积极变化。

四是跨国经营取得一定进展。2012年，中国100大跨国公司的平均跨国指数为13.98%，比上年提高1.05个百分点；显示出我国大企业的国际化经营水平在不断提高。这100家企业2012年末拥有海外资产4.48万亿元，比上年增长17.39%，实现海外收入4.78万亿元，比上年增长9.83%。海外资产的较快增长，表明我国大企业的对外投资、跨国兼并取得了明显进展。

五是在世界大企业中的地位更加巩固。近年来，世界500强中最为引人注目的变化就是中国企业群体的崛起。中国企业500强2012年的营业收入折合7.93万亿美元，相当于同年美国企业500强的65.74%，接近2/3。在世界500强中，中国内地企业达到86家，相当于英、法、德3个国家的总和，比排名第三的日本多出24家；这86家企业实现营业收入4.79万亿美元，占世界500强的15.81%，比上年提高2.80个百分点。我国大企业在世界经济大企业中的地位更加巩固。此外，我国入围企业的经营绩效整体上要好于世界500强的平均水平。

### 大企业发展还存在突出矛盾

与此同时，我们也要看到，我国大企业发展还存在许多突出矛盾和问题，一些问题变得更加尖锐。主要是转变发展方式进展较慢，总体经营效率不高；近年来企业亏损面有所加大，经济效益增长落后于资产增长；不少行业产能过剩，设备利用率和盈利能力下滑；缺乏研发投入稳定增长的长效机制，发明专利占

比偏低。特别是与国际先进企业相比，我国大企业在创新能力、资源利用能力、品牌影响力、国际化经营能力等方面还存在较大差距，制约了企业的持续健康发展。对此，需要我们给予高度重视，并下大力气加以解决。

今年是我国全面贯彻落实党的十八大精神的开局之年，我国经济总体上保持平稳运行态势。今年前7个月，主要指标仍处于预期的合理区间，经济结构调整稳中有进，转型升级稳中提质；在目前国际经济不稳定的情况下，取得这样的成果很不容易。但同时经济环境更加错综复杂，有利条件与不利因素并存，经济既有增长动力，也有下行压力，给企业经营发展带来严峻挑战。

### 努力打造中国经济升级版

党的十八大报告勾画了到2020年全面建成小康社会的宏伟蓝图，深刻阐述了我国经济社会的发展道路和前进方向；新一届中央政府明确提出“努力打造中国经济升级版”。立足当前，着眼长远，深入贯彻落实科学发展观，坚定不移地走创新发展道路，着力提高发展质量，促进经济转型升级，是时代赋予我国大企业的历史使命。

#### 第一，把握形势变化趋势，提升战略管理能力

应当看到，国际金融危机的深层次影响不断显现，低速增长成为全球经济新常态。我国经济的潜在增长率也出现下降趋势，当前正处在由高速增长到中高速乃至中速增长的转换时期。最近两年中国企业500强的扩张速度明显放缓，也充分证明了这一点。对此，我国大企业要有深入的分析和及时的把握，要深刻认识提高增长质量与效益的重要性和紧迫性，尽快改变长期以来在高速增长条件下形成的发展理念和经营方式，加快推动企业科学发展，积极应对国内外环境变化带来的挑战。

经济增速适度放缓，为推进转型升级提供了宽松的环境，有助于企业加快从速度效益型向质量效益型转变，从要素驱动向创新驱动型转变。广大企业要从我国经济中速增长的现实出发，重新审视增长模式、盈利模式以及在产业链中的位置，对企业发展战略进

行再思考、再定位。特别是要提高战略管理能力，建立起有利于战略调整的灵敏机制，以适应更加激烈的市场竞争。在这方面，我国许多大企业都进行了积极探索。中国铁物通过对前期发展道路的反思，确定了专注于铁路物资和钢铁供应链集成服务的战略定位，建立了基于战略执行的考核机制，在此基础上着力转变发展方式，调整优化业务结构，经营业绩屡创新高。宝钢致力于成为全球最具竞争力的钢铁企业，在企业扩张方面实现了从新建为主到兼并重组与新建相结合的转变，为我国钢铁行业跨区域重组提供了良好的示范和借鉴。实践表明，只有以战略统领转型升级，创新发展模式，企业才能处变不惊，增强驾驭复杂局面的能力。

### 第二，强化创新驱动，着力推进绿色发展

创新是企业提高竞争力最为深厚的力量源泉，是转型升级的核心动力。当前全球已经进入了创新发展的关键时期，我国大企业要切实发挥在国家创新体系中的主体作用，主动参与产业标准的制定与修订工作，推动全行业不断提高产品与服务质量；要大力提升获取社会创新资源的能力，通过协同创新突破行业共性技术和前沿技术；要稳步提高研发投入，强化人力资本建设，健全研发体系，力争在产业关键技术领域取得突破。我国北斗区域卫星导航系统的建成，AC313大型民用直升机的成功自主研制，在世界上首次实现青蒿素的高效人工合成，就是这方面最为突出的成功典范。

当前，环境治理已经成为我国经济转型升级的重要抓手，发展环保产业、发展绿色低碳技术，是现阶段我国培育新的经济增长点、推进技术进步的重要突破口。为此，国务院专门部署了大气污染防治十项措施，发布了《关于加快发展节能环保产业的意见》；中国企业联合会、中国工业经济联合会、中国上市公司协会共同向全国企业发出了关注气候变化的倡议。我国大企业应当顺势而为，以建设资源节约型、环境友好型企业为基本方向，着力推进绿色创新、绿色发展。要将减碳技术、去碳技术和无碳技术作为企业科技创新的重点领域，加大工作力度，为企业节能减排、治理环境提供坚强的技术支撑。要加快推进绿色

低碳技术的商业化应用，不断开发绿色低碳产品，打造绿色供应链和产业链，在环境友好的基础上实现可持续发展。中国石化、中国建材、大唐电力等企业，加强节能减排技术研发，推进节能减排技术产业化，积极构建节能技术服务体系，明显提高了资源能源使用效率。大企业要积极行动起来，走在推进绿色发展的前列。

### 第三，大力推进结构调整，提高资源利用效率

从中外大企业的对比来看，我国企业的整体盈利能力仍处于较低水平。中国企业500强2012年的资产净利润率为1.44%，明显低于美国500强2.27%的水平。这其中很重要的原因，就是一些企业过度追求总量指标，低水平盲目扩张，对资产的使用效率关注不够，相应的投入没有带来应有的产出。因此，大力推进结构调整，提高资源利用效率，就成为企业提高竞争力、改善效益的现实途径。

加快推进结构调整，要紧紧围绕提高核心竞争力、打造优势产业链的目标，按照盘活存量、优化增量的原则，不断优化企业内外部资源配置。一方面要充分挖掘潜力，加大内部资源整合力度，实现资源利用价值最大化。另一方面，要灵活运用兼并重组手段，发挥优胜劣汰机制作用，促进资源向优势企业集聚，在更大范围内实现优化配置。需要强调的是，在当前形势下，加强技术改造，对于现有企业提高发展的质量和效益，是更加重要、更为现实的选择。广大企业对此应当给予高度重视。要坚持技改与基建并重，优化投资结构，加大技术改造投入，提高现有装备的技术工艺水平，并在此基础上不断优化产品结构，提高产品的技术含量和附加值。近年来，国电集团公司通过科学延伸发电产业链，加快发展相关产业，形成了以发电为主，煤炭、科技环保、金融保险、物资物流协同发展的格局，在企业内部结构调整上取得了显著成效。新兴际华以加快转变发展方式为主线，大力推进产业、产品和资产等七大结构调整，实现了收入与利润的持续稳健上升，成功走出了一条军需企业集团转型升级的“新兴之路”。中国重汽高度重视提高技术装备水平，近年来先后投入80亿元资金用于技术改造，整体工艺装备在国内一直处于领先

水平，部分关键生产线和工艺达到国际先进水平，极大地巩固了自身在国内重卡行业的龙头地位。

#### 第四，稳妥推进国际化，积极参与国际竞争

当前，国际经济的缓慢复苏和经济结构的深刻调整，为我国企业参与国际竞争、拓展发展空间提供了宝贵机遇。我国大企业应当抓住这一机遇，积极稳妥地推进国际化布局，提升国际化经营水平。针对以往我国企业国际化中存在的问题，以下几点需要引起企业的高度重视。一是要充分做好前期的信息收集工作，做好国际化人才和技术储备，确保国际化经营的稳妥推进。二是要统筹好国内和国际两个市场和两种资源，建立起全球一体化的企业管理体系。三是要加强协调与合作，避免因相互之间的恶性竞争而加大国际化风险，降低国际化经营绩效。四是要做好国际化经营风险管控，加强与当地企业、社区的合作，努力降低各类风险的发生。

一批先行企业在国际化经营方面进行了积极探索，为改善我国大企业国际化经营绩效积累了宝贵经验。2013年2月26日，中海油以151亿美元最终完成了收购加拿大尼克森公司的交易，这是中国企业成功完成的最大一笔海外并购。红豆集团抓住“走出去”战略机遇，实现了由“境外据点”到“境外园区”、由产品“走出去”到资本、品牌、市场、管理、人才“走出去”的根本性转变。本地化是华为保持稳健发展的战略之一，目前外籍员工已经占到华为西欧员工总数的60%以上，而且更多地西欧市场第一线充当骨干力量。中交集团在“走出去”过程中，建立了海外合规风险管理体系，通过设置合规审查，阻断合规风险，保障了企业海外战略的顺利实施。这些企业的成功经验和做法，值得广大企业学习借鉴。

#### 第五，加强企业文化建设，树立诚信经营的良好形象

企业文化是企业发展的内在动力，是企业软实力的集中体现。优秀的企业文化，可以凝聚起巨大的正能量，推动企业健康发展。我国大企业需要从战略高度，对加强企业文化建设给予应有的重视。要善于以企业使命、企业价值观为核心，提升企业文化的内涵

和生命。要注重实效，努力实现制度和文化的协调统一，实现理念和操作的协调统一。建立具有多样性、包容性特点的开放性创新文化，形成有利于创新发展的良好氛围。加强社会责任文化建设，积极履行社会责任，提升企业责任竞争力。多年来，沙钢集团全面实施企业文化提升战略，使企业文化成为广大员工同心协力建设一流钢铁企业的价值取向和行为准则，为应对钢铁行业进入微利时代的严峻考验，实现高效稳健发展，提供了坚强的精神支柱和文化动力。

诚信文化是企业文化建设的重要组成部分，诚信经营对树立和提升企业的社会形象，具有不可替代的重要作用。相反，缺乏诚信，漠视对消费者、对社会应当担负的责任和义务，往往会对企业自身产生致命性的伤害。前一个时期，新西兰恒天然公司的“毒奶粉”事件，以及许多其他类似事件造成的恶劣影响，需要引起企业的高度警惕。广大企业要视诚信为生命，将诚信经营作为根本的行为准则，落实到企业经营发展的方方面面。要切实担负起主体责任，维护市场公平竞争秩序；恪守职业道德和职业操守，营造“守信光荣、失信可耻”的文化氛围；加强制度建设，依法合规经营，主动接受社会监督；坚决抵制商业贿赂，不借助违法手段谋取商业利益。总之，只有将诚信建设作为企业的立身之本，持之以恒地加以推进，企业才能真正赢得消费者的信任，赢得社会的尊敬，树立起良好的企业形象，为企业持续健康发展奠定坚实的基础。

我国已经进入全面建成小康社会决定性阶段，在新形势下加快推进我国大企业转型发展、创新发展，提高发展质量和效益，是一项艰巨的事业，也是广大企业应当担负的历史责任。我相信，只要我们进一步增强责任感和使命感，进一步增强转变发展方式的自觉性和坚定性，大力弘扬勇于创新的时代精神，就一定能战胜前进道路上的艰难险阻，赢得主动，赢得优势，赢得未来，为实现我国经济持续健康发展、打造中国经济升级版做出积极贡献。

(本文系作者在2013中国企业500强发布暨中国企业高峰论坛上的讲话，标题为本刊所加)

# 为即将到来的系统改革做准备

国务院发展研究中心研究员，首都企业家俱乐部专家委员会成员 吴敬琏



经济建设面临的一系列重大问题需要进行深入研究——  
为什么说我国向现代市场经济的过渡并没有完成？

30多年来我们大家亲历的改革开放过程，是中国社会从苏联式的经济、社会和政治体制，向能够造就富强、民主、文明、和谐的体制转型的过程。改革开放促进了转型。习近平同志把改革开放称作一次“新的伟大革命”。

我们30多年走过的道路并不是一条平坦的大道，已经取得的这些进展，也是经历过许多艰难困苦，不断克服障碍才得以实现的。

虽然在经济改革方面取得了一定的成就，但是中国向法治基础上的现代市场经济的过渡并没有完成。从经济方面说，一个是各级政府对社会的微观管控和对经济活动的广泛干预，另外一个是有国有经济对列宁所谓“制高点”的控制的加强。这就造成了两个问题：一个问题是从主要靠投资拉动的粗放增长模式到主要靠效率提高支撑的集约增长模式的转型举步维艰。第二个问题是由于行政权力对微观经济活动的干预造成了寻租活动的广泛制度基础，使腐败蔓延，难以遏制。

近年来，中国经济存在的不稳定、不平衡、不协调、不可持续的结构性问题并没有缓解。深层的结构失衡，已经从一种潜在的威胁，变成

了造成资源短缺、环境破坏、宏观经济政策陷于两难困境和经济社会矛盾激化、经济发展难以持续的现实推手。

总之，我们如果不能够推进重要领域的改革，建立法治基础上的市场经济，那么对于中国的前途和命运可能会造成严重的后果。

我们应为即将到来的系统改革做哪些准备？

现在我们正处在一个类似于20年前的状况之下，就是为即将到来的系统改革做准备。为了做好这种准备，需要进行一项非常重要的工作，就是发动各界人士进行研究和讨论，提出改革的倡议。参考科斯在《变革中国：市场经济的中国之路》一书里的说法，就是要有一个很好的“思想市场”，为中国的改革和发展提供好的观念、思路 and 方案。

这些年来我们所做的工作，从某种意义上就是帮助建设和发展思想市场，通过自由而切实的讨论，提供我们的思想成果，为改革开放的伟大事业贡献力量。目前，全国人民都在为即将到来的改革大战役积极地准备，有许多理论和政策问题需要研究，重大的课题不胜枚举。

这里，我想以习近平同志在

武汉座谈会上提出的全面深化改革需要深入调查研究的六个问题为例，来说明这个问题。习近平同志提出的六个问题是：第一，“要把更好发挥市场在资源配置中的基础性作用作为下一步深化改革的重要取向，加快形成统一开放、竞争有序的市场体系，着力清除市场壁垒，提高经济配置效率”。第二，“要坚持和完善基本经济制度，增强公有制经济，特别是国有经济发展活力，鼓励、支持、引导非公有制经济发展”。第三，“以加快转变政府职能为抓手，处理好政府和市场的关系”。第四，“要通过社会体制改革创新，使全社会创造能量充分释放，创业活力蓬勃开展”。第五，“通过制度安排，依法保障人民权益”，“让全体人民依法平等享有权利和履行义务”。第六，“进一步提高党的领导水平和执政能力”。

显然，仅就以上六个方面而言，就有一系列重大

的理论和政策问题需要研究和讨论。例如要解决习近平同志提出的第一个问题，就需要对如何构筑市场体系的产权制度基础、如何实现商品价格和要素价格的市场化、如何打破现在仍然广泛存在的行政垄断和所有制歧视、怎样正确地进行市场监管等一系列重大问题进行深入的研究和提出可选的解决方案。

在过去20年中，我们在建设思想市场和研究讨论与改革开放有关的理论问题上做了很多有益的工作。今后我们应当发挥更大的作用，这样才能够帮助改革比较顺利地超越障碍，取得成功。

从过去30多年改革开放的经历来看，初步有限的改革尚且造就了巨大的经济成就，如果进一步的改革能够克服阻力，顺利展开，中国就会有一个光辉的未来，从而对世界做出更大的贡献。

（本文转自2013年9月2日《中国经济网》）

## 吴敬琏谈总体改革

目前面临的体制性问题很多，需要进行的改革千头万绪，决不能事无巨细，四面出击。这样，就必须通过认真研究筛选出一组相互关系密切、又具有关键性的改革项目，形成所谓“最小一揽子”的总体改革方案，这包括一项核心改革和四项配套改革。

### 一项核心改革：建设竞争性市场体系

实现商品价格和要素价格的市场定价，垄断行业的价格和服务标准要由社会定价机构规定；明晰市场经济的产权制度基础；改变各级政府垄断征地的体制，在土地确权和赋权的基础上，建设全国统一的土地流转市场；对现行法律、法规进行清理，确保“不同所有制主体的财产权利得到平等保护，不同所有制企业能够平等地使用生产要素”。

完善反垄断立法，严格执法，消除目前严重妨碍市场有效运作的行政性垄断；按照“市场能办的交给市场，社会能办的交给社会”的原则，划定政府职能边界，理顺政府、市场、社会之间的关系；禁止

各级政府介入盈利性经营活动；打破地方和部门保护主义。

克服司法地方化的倾向，全国法院系统归属全国人民代表大会领导；确保法官独立行使审判权；改善市场监管，实行“宽进严管”的方针，由事前监管转向事后监管，实质性审批转向合规性监管；禁止以“宏观调控”的名义设立违反市场经济要求的行政许可和对微观经济活动进行干预。

### 四项配套改革：财税改革、金融体制改革、社会保障体系建设和国有经济改革

财税改革包括划清公共部门与私人部门的边界，改变目前“经济建设支出”仍占各级财政支出很大比重的状况，各级政府预算回归公共财政的本来性质。调整政府间财政关系，增加地方财政的本级收入和中央财政的支出责任。减少专项转移支付，建立计算公式基础上规范的转移支付制度。提高预算的透明度，加强人民代表大会和公众对预算制定和执行情况的监督。

金融体制改革包括继续推进利

率市场化和汇率市场化。在银行间债券市场的基础上发展全国统一的企业债券市场。加快资本项下人民币可兑换的进程，放宽对企业和个人海外投资的限制，以及继续推进人民币国际化。

社会保障体系建设须回到1993年十四届三中全会决定提出的“三支柱”养老保险体制。完善企业年金制度，划拨部分国有股权和国有资产收益，充实个人社保账户。总结过去三年的医疗改革经验，存利去弊，使医疗保障具有可持续性。改善社会保障基金投资体制，实现养老金基金行政管理与投资分开。提高社保统筹层次，逐步实现全国统筹。

国有经济改革则须实现国有资产管理机构由管理国有企业到管理国有资本的转变。继续推进国有资本布局有进有退的调整，开列竞争性行业名单，逐步实现国有资本从竞争性行业退出。同时建立和完善公司治理机制。

（本文转自9月29日《国研网》）

# 企业成败的三大核心决策

——和灵投资管理公司董事长 远东控股集团首席投资官、  
首都企业家俱乐部常务理事 卞华舵



## 企业成败的关键在于决策

西方决策理论学派的代表人物赫伯特·西蒙认为：“管理就是决策，决策是管理的核心。”决策能力是管理者的一项基本能力，决策能力的高低是衡量管理者素质的一项重要指标。

决策贯穿经营管理的全过程。企业经营管理决策过程是从确定组织的目标开始，随后寻找为达到该目标可供选择的各种方案，比较并评价这些方案，进行选择并做出决定，然后执行选定的方案，进行检查和控制，以保证实现预定的目标。对决策者的能力要求是如何快速判断、快速反应、快速决策、快速行动及快速修正。

管理者决策水平的高低对企业的成败影响巨大，据美国兰德公司估计，世界上破产倒闭的大企业，85%是因企业家决策失误造成的，中国的企业就更是如此。对

于国内为数众多的企业来说，由于竞争的加剧，环境的不确定性在增加，企业的生命周期在缩短，许多企业是“其兴也勃焉，其亡也忽焉”。

美国管理大师德鲁克说过：“战略家要在索取信息的广度和深度之间做出某种权衡。就像一只在捉兔子的鹰，鹰必须飞得足够高，才能以广阔的视野发现猎物，同时它又必须飞得足够低，以便看清细节，瞄准目标进行攻击。不断地进行这种权衡正是战略家的任务，一种不可由他人代替的任务。”

企业的成长过程是不不断面临选择并做出选择的过程。企业每时每刻都处在众多的十字路口面前，且走每一条路的最终结果都大相径庭。其实每个企业所面

临的生死抉择是一样的多，只不过成功企业正确的选择多一些而已，相反，失败的企业大多是在重大抉择面前选错了道路，而永远做不大的企业是不敢做出选择的结果。

## 企业成败的三大核心决策

我是个讲面子的人，诚信是人和企业的生命，我宁可企业最重要的决策是三大决策，产业决策、人才决策、制度决策。

产业决策包括以下一系列内容：对进入或退出某一行业及方式的选择，进入某一行业后在行业细分市场定位的选择或调整，行业扩张速度、行业赢利模式的选择或调整。在机会主义市场条件下，企业经营者是不需要思考产业决策的，但随着中国经济进入全面市场竞争阶段，企业必须基于产业分析与研究，进行正确的产业决策，必须思考企业在整个产业价值链中如何定位，如何去整合价值链资源，实现内部整合与外部扩张。

产业决策要回答以下问题：企业做什么？企业的发展的方向是什么？我们是什么样的企业？我们应该成为什么样的企业？我们为用户提供什么价值？传递什么利益？赢利模式如何设计？

许多企业由于产业决策定位不合理导致成长乏力。很多中小企业即使侥幸逃脱了早年“夭折”的厄运，但成长速度非常缓慢，有些企业甚至一直维持着一个“小公司”的状况。

更多的企业由于产业决策时盲目扩张，产业选择没有能服从于核心资源能力，没有最大限度地利用原有的管理能力，没有能超越以往无往而不胜的幻觉，最终掉入多元化的陷阱。不少企业家将偶然的成功看作是必然，在无所不能的幻觉下，无不是盲目扩张，无不是产业决策屡屡失误。

人才决策是指对“选人、用人、育人、留人”方式方法的选择。选人决策是指按什么标准选聘人才，选聘人员的数量是多少；用人决策是指选择合适的用人方法，使人尽其才，发挥各种人才的优势，不因小才大用挡才，不因大才小用损才；育人决策是指选择

合适的人才培养方法，提升人才的能力和素养；留人决策是指选择合适的方法激励人才，留住人才，对不合格人员淘汰。

许多企业人才决策失误导致分裂震荡。同样，人才决策失误也是许多企业迅速衰落的主要原因之一。

制度决策是对产权制度、治理结构、分配制度、管理制度的选择。产权制度决策是指对企业所有权形式、所有权结构比例、所有权要素比例的选择。所有权形式是私营独资、合伙、集体所有制、混合所有制，还是股份制？所有权结构比例是指一股独大，还是相对分散？所有权要素比例如何？哪些要素能构成所有权，不同要素占所有权的比例如何？治理结构决策是指企业内部权力机构如股东会、董事会、监事会、经理人的责权利及其制约方式的选择；分配制度决策是指企业所创造的价值分配方式的安排与选择；管理制度决策是指对员工行为规范、约束、保障、导向的一些基本规则的选择。

许多企业由于制度决策问题导致高台跳水。有些企业能够抓住一些机会迅速发展壮大，但随着规模的扩大，人员的增加，缺乏合理的制度安排，企业管理开始陷入混乱，最终快速崩溃。

产业决策、人才决策、制度决策是决定中国企业成败的三大主要原因。中国企业界30年来绝大多数失败者都可以归咎于决策，甚至可以说，一个企业家在决策层面中可能犯的错误，中国的企业家们都犯遍了。与此相反，成功的企业也源于决策的得当。执行是在决策正确前提下迈向成功的必要条件，但决策是前提，是根本，过于强调执行，则是舍本逐末。执行决定企业成长的快慢，决策决定企业的生死。

## 影响企业决策的五大要素

提高决策水平是企业经营管理的关键，那么我们如何才能做好决策呢？我们以产业决策为例来看看哪些因素影响决策。

产业决策的诱因是信息的输入，决策者通过各种渠道获得产业相关信息，而这些信息迎合或激发了决策者现实或潜在的投资需求，这时就激发了决策冲

动。我们可以看出，产业决策的外部诱因是信息，内部动因是投资需求。

其实在这之前，决策者首先要对是否进行产业决策进行判断，在进行产业决策的内外动因之外，还有一只看不见的手在影响着决策者产业决策动机的产生，而这一看不见的手就是企业的经营价值观。经营价值观是企业经营的基本信念和指导原则。如利润最大化、市场份额最大化、社会利益最大化、企业价值最大化，抑或超越利润之上的价值观，持续增长、基业长青等等。

经营价值观就像过滤器，对是否需要产业决策进行过滤。举个例子，如果有一产业有很好的利润，但是外部经济或社会负效应较大，持社会利益最大化这一经营价值观的经营者将对这一产业利润相关信息不感兴趣，就不会产生产业决策的动机，相反如果以利润最大化为经营价值观，就会产生决策的动机。

经营价值观还如同三棱镜，对决策信息流起分光作用，决策中哪些信息有用，不同信息的价值及作用如何，一旦经过经营价值观过滤，在决策者的眼中便形成带有色彩的信息。如果决策者的价值观是追求基业长青，他就会对远期影响信息比较关注；如果追求利润最大化，他会更关注投资利润率的相关信息；如果追求社会利益最大化，他会关注增加社会就业、能源消耗、污染等相关信息；如果企业经营的价值观念建立在官本位的基础上，就往往对能产生社会影响、产生政绩的信息高度关注。人们永远只能看到自己想看的信息，每个人的世界仅仅是他关注的那个世界。

无论是产业决策动机的产生，还是对信息的辨别，经营价值观对决策都有重要作用。经营价值观作为企业文化范畴，还制约着包括决策者在内的所有成员思想和行为，并通过影响人们的态度而对决策起影响，因此企业经营者做好产业决策，首先要有科学合理的价值观，纵观中国企业产业决策得失，价值理念的作用不言而喻。

对产业决策起重要作用的另一影响因素是产业决策思维方式。思维方式是产业决策的逻辑，如是从众思维，还是逆向思维；按照周期理论，还是相反理

论；是产业整合、并购外生式增长，还是内生式裂变增长；是理性决策，还是拍脑壳、拍胸脯；是满意化决策原则，还是最优化决策原则；是个人决策还是群体决策；是程序决策还是非程序决策。

产业决策的思维方式还表现为产业决策的流程，如产业相关信息收集调研、项目建议书、可行性研究报告、商业计划书、项目模拟试验等决策程序的选取。思维方式通过对决策路径选择的影响而制约着决策。许多决策之所以失败，与决策者的思维方式存在局限性有重要关系。中国企业要做好产业决策，就要突破思维的局限性。

如果说价值观通过影响决策的目标影响决策，思维方式通过决策路径的选择影响决策，那么方法是通过影响决策的效率而影响决策。产业决策的方法是指决策时选择的判断方法，如回收期、净现值法、内部收益率法、内外环境分析、量本利分析法、敏感性分析法、SWOT分析、波士顿矩阵、五要素模型等。许多决策之所以失败，与决策者的方法缺乏有重要关系，企业经营者要做好产业决策，就要系统化地掌握相关决策方法。

另一个对产业决策的影响因素是决策者的心态。很多决策失误是由于心态不佳造成的，或过于保守、或过于浮躁、过于浪漫、或过于激进、过于冒险、过于投机……心态对决策产生重大影响，在这一点上决策者心态的修炼很重要。

找到影响决策的五大要素，就已经追溯到问题的来源。五大要素之间相互影响，从不同的维度影响着决策。信息流是决策的基础、前提和诱因；价值观是信息的过滤器，直接影响着决策的目标和方向，同时也影响决策思维；决策的思维方式，影响着决策的路径；决策的方法，影响决策的精度和效率；决策的心态，影响决策的时机、深度和广度。

决策的主体是管理者。决策的水平决定了管理者的高度，管理者的素质集中体现在企业的三大决策上。在当今中国，企业发展的瓶颈集中体现在企业的决策上，也就集中体现在管理者素质上。因此提高管理者素质和决策水平是推动中国经济增长的抓手。

# 创新与特色是企业发展的命脉

北京金五星商贸集团有限公司董事长，首都企业家俱乐部副理事长 杨志刚



改革开放35年来，我国经济社会发生了巨大的变化，对企业来说，其社会环境与市场环境也发生了很大变化，要想在激烈的市场竞争中立于不败之地，这就要求我们做到四个字：“创新”、“特色”。

## 创新是发展进步的劲力

创新是企业发展进步的灵魂和不竭动力，对于一个企业来讲就是寻找生机和出路的必要条件。从某种意义上来说，一个企业不懂得改革创新，不懂得开拓进取，它的生机即面临停止。创新的根本意义就是勇于突破企业的自身局限，革除不合时宜的旧体制、旧办法，在现有的条件下，创造更多适应市场需要的新体制、新举措，走在时代潮流的前面，赢得激烈的市场竞争先机。

企业创新，主要应该体现在以下几个方面：

第一是理念创新。理念创新是企业各项创新的前提。这需要企业和

企业经营者具有宽阔的眼界和胸襟，能够以海纳百川的姿态，积极地学习进取，要面向市场，着眼同行，在企业管理理念、经营理念、生产理念、市场需求等方面都要开发，要有新思路、新突破、新举措，使自己的经营管理理念能够跟得上甚至超越市场发展的脚步。

第二是管理创新。管理创新是企业各项创新的基础。通过管理创新，使我们企业自身实力和市场竞争能力进一步增强，从而为企业持续创新奠定基础。管理创新人才是企业发展的活力所在，而充分有效地使企业的人力资源得到充分利用是管理创新的重要环节。金五星商贸集团历经20年发展，虽然积淀了很丰富的人力资本，但随着企业未来的发展需要，我们的当务之急和亟待解决的是吸引、培育和储备更多有能力、有思想、有干劲的人才，这样才能更加有效地推动企业各项工作和发展的需要。

第三是产品创新。产品创新是企业各项创新的关键。企业的经营与顾客的需求归根结底是通过企业的产品和服务体现的，产品和服务在消费者心中就是企业的名片和代表。我们企业的产品就是经营项目和服务，企业历经20年发展面临新的起点，在向更高目标迈进的今天及未来发展中，如何赢得更大的市场和发展空间，是我

们每个经营者应该研究的最重要的课题，更需要我们通过不断创新，不断推陈出新具有人性化特点和实效性、价廉物美、品质优良的产品，来赢得更大的市场和生机。

第四是营销创新。在市场经济条件下，在知识经济时代，随着市场营销环境的变化，企业市场营销活动也面临着诸多的挑战，许多问题需要通过营销创新来解决。那么，我们如何主动适应新的市场环境要求呢？那就需要通过优化我们的传统营销手段和营销策略，来满足企业市场拓展和盈利需求，通过快速推进信息化营销渠道和广告营销策略，适应现代社会和市场形势的需要。

古代军事家孙子在其名著《孙子兵法·势篇》中指出：“凡战者，以正合，以奇胜。故善出奇者，无穷如天地，不竭如江河。”所谓“出奇”，就是“思维超常”和“构思独特”。创新贵在独特，创新也需要独特。当今社会，网上购物如火如荼，发展迅猛，对相关传统行业造成巨大冲击。这就要求我们跟上时代发展的脚步，跟上人的理念和思想的变化，而且想法一定要追求超越，必须要创新。在如今的信息时代，顾客选择上门消费，就是奔着商家特色而来的，只要你的环境、你的特色是别人代替不了、取代不了的，你就能永远立于不败之地。

### 特色是永续发展的根基

企业如何与时俱进，以特色经营赢得更大的市场和企业发展的先机？特色经营的出发点和归宿在于市场需求和顾客满意。所谓特色经营就是企业彻底追求个性，形成与其他竞争者的显著区别并利用这种区别（也叫特色）来获取竞争优势，甚至形成独家经营市场的经营战略。

特色经营作为一种经营战略，应该全方位地持续不断地去创造属于自己的特色，包括思路特色、管理特色、时代特色、功能特色、产品特色、质量特色、价格特色、服务特色、宣传特色等等，最终形成企业个性形象，获得相对竞争优势。别人想不到的，你想到了，这就是优势；别人干不了的，你能干，这就是优势。从这个意义上讲，“从来没有”并非就是特色，奇招怪术也不等于特色。特色经营的本质，就是切合市场需求的经营，就是满足顾客需求的经营。你开发了这个有特色的产品就满足了一部分顾客的需求，实现了与竞争对手的差别，达到了别具一格、出奇制胜的效果。在强手如林的环境下进行竞争，不研

究市场和顾客的需求，不研究自身的长短，产品没有特色，也就没有竞争力，所以我们必须要进行特色经营。

特色，从市场变化中来，从顾客需求中来，还要回到市场和顾客那里接受检验。凭拍脑袋决策，异想天开，今天一个特色，明天一个特色，杂乱无章，浅尝辄止，都不会成功。许多老字号食品企业经营特色、质量特色、服务特色的形成，实际上是抗衡岁月的产物，是大浪淘沙的结晶，是市场的最终选择。

“没有特色别开店”，这句话在国外是很流行的说法。短缺经济时代无所谓“特色”，买糕点、饼干都要凭票证，买到手就算不错了，你敢跟售货员讲“特色”？可现在是市场经济，产品相对过剩，可挑选的余地越来越大，几乎没有什么供不应求的东西。挑什么，选什么，从品牌、质量、外观、价格、包装、服务、购物环境一直挑到出厂日期。你没有点特色，没有能抓住人的地方，想说爱你不容易，而特色店、专卖店顾客多得就像挤公共汽车似的。同类产品有的是，凭什么在这儿就排大队呢？一句话：有特色。人有我特可以赚钱，人无我有才能赚大钱，死认一个点儿恶性竞争很难赚钱。坚持创新，扩大差距，寻找市场空间，创造潜在市场，企业才有前途。有了竞争优势，才能生存和发展。

别让脑袋闲着！美国一著名经济人马克·麦高梅在其著作《商场圣约书——从哈佛学不到的血汗经验》中写道：“任何高层次的复杂的竞争，几乎都是脑力的竞争，我们称之为商业的心灵竞赛”。搞经营，做企业没有思维能力就一定做不好。21世纪是知识经济时代，知识经济实质是学习经济、智能经济，就是要开发“脑矿”，借脑融智。搞特色经营靠的是知识、信息、智慧、技能、才干。现在不是光靠卖力气就能挣钱的时代，所以，让你的脑袋别闲着。要开拓视野，更新思路，关注各方面的信息。现在有一句话说“注意力就是金钱”，要善于从大量的信息中捕捉到对自己有用的东西，并尽快转化成特色和财富。要锐意创新，提高自己的创新能力和核心竞争能力，在研究竞争战略，探究顾客需求，指导经营管理上力求比自己的竞争对手快半步和好一点。

“创新”与“特色”是企业发展的命脉。企业只有不断进行经营管理开拓创新，才能在激烈的市场竞争中找到自己的位置和方向，才能保持自我，才能在新世纪信息时代的广阔舞台上参与竞争，持续发展，在复杂多变的环境下立于不败之地！

# 北京有颗金五星

——记北京金五星商贸集团董事长、首都企业家俱乐部副理事长杨志刚

本刊记者 魏新志



杨志刚与五星有缘，小时候常常看见国旗上的金五星；看见爸爸军帽上的红五星；上小学时，又常和小伙伴们跟着潘冬子，高唱过《闪闪的红星》；改革开放之后，饭店业兴起，他印象最深的是大饭店门口都标着一颗颗亮闪闪的五星。所以，1993年在商量要成立自己的公司并琢磨要有一个响亮的名称时，杨志刚立刻提议：“金子最为宝贵，五星象征光明，就叫金五星！”

1995年12月9日，1万平方米的金五星商业大厦在京北清河隆重开业了，头两天就涌进来近10万人，4部当时在清河尚数稀罕玩意儿的滚梯上挤满了兴高采烈的顾客。

清河是杨志刚历练成长的沃土和事业发祥的福地。

60年代初期，志刚的妈妈为支援三线建设由北京迁到了河北涉县，后与当地转业担任县领导的父亲结婚。1966年6月，志刚在革命老区出生，父母

因忙于工作，便把他送到了北京清河的姥姥家。

在姥爷、姥姥的关照下，他读完了小学、读完了中学，1984年，为补贴家用，他拜了当地一位双腿残疾的师傅学习小家电修理技术，每天除了打工学徒，还要背着师傅出入如厕；后来又向一位家住海淀的、同样是残疾人的师傅继续求教，他一边照顾师傅，一边取长补短，而且是边请教、边自学，一本家电维修书，几乎能够背读下来。两年之后，自己的清河电器修理部开张了。

他除了坐店收活儿，每礼拜都要进城一至两次买零配件和专业书籍，看看他的骑行路线吧：

清河——太平庄——西四——前门——虹桥——王府井——地安门——德胜门——清河。

熟悉北京城的人都知道这趟来回的距离，跨着当年北京的两个大斜角儿，一般人蹬不下来。

人勤、活儿好、加上原材料进价低，修理部越做越红火。

1987年上半年他又在清河农贸市场找了一块地儿，自个儿捡来砖头瓦块，盖起了60多平方米的清河电子电器维修店，还破天荒地雇了两个小伙计。

1989年夏秋季节，他东挪西借租了清河中学800平方米土地，在那段非常时期，马不停蹄地盖起了500平方米的独资店铺，这回是连修带卖了，琴岛、利勃海尔、牡丹、雪花、华生等品牌的家用电器堆满了柜台货架，为了接待熙熙攘攘的顾客，一下子就招聘了40多名营销人员。

事业春风得意、买卖飞黄腾达。顺风顺水之际，三十而立之时，杨志刚的金五星品牌越做越大了。

继清河商业大厦一炮打响后，金五星的企业如雨后春笋般地拔地而起：

1996年11月2日，1.7万平方米的金五星四环家具城在健翔桥西北角开张，当天实现销售额68万元。

1997年11月15日，4万平方米的、集批发零售为一体的金五星百货城在蓟门桥西南角开业，4000多家商户首批进驻。为方便来自四面八方的顾客，商城除了提供3万平方米的停车场和免费购物班车外，还陆续引进了3条城市公交线路。

1999年初，营业面积1万平方米的金五星建材装饰市场在其北面崛起并很快成为京城建材、饰材消费的首选场所。

1999年，金五星服装综合市场在联想桥东北角落成，占地面积8万平方米、经营面积4万平方米，免费车位1200多个，主打服装鞋帽、兼营日用百货、文化礼品、家具建材、电子配件、农副产品、餐饮酒店等综合商品。造福了当地近百万常住人口和周边大专院校师生。

2007年7月28日，集团北进昌平，在繁华的府学路，建起了昌平金五星服装百货批发市场，占地2万平方米，经营品项过万，助推了昌平经济的繁荣与发

展。

2000年，集团精心打造的体现“市场化经营，商场化管理”新型经营模式的旗舰店——金五星特色用品市场在海淀区学清路问世，7万平方米的空间集日常生活、聚会交友、商务服务、社会公益四大功能为一体，形成了特有的品牌化和规模化。

2000年，金五星集团全资子公司——金辉集团成立，主要从事商务会议、酒店度假业务，陆续建成了上地金辉商务会议大酒店（2万平方米）、2008年10月21日明光金辉国际商务会议大酒店（3万平方米）、温泉金辉度假村（占地1000亩）、顺义金辉国际会议中心和昌平金辉度假村（3万多平方米）。

20年的商海搏击，杨志刚从一个不见经传的小小家电维修工成为了声震一方的民企大老板。但他从不居功自傲，他时常语重心长地说：“没有共产党改革开放的政策撑腰，没有老百姓宽宏大量的辅助支持，没有地方政府的排忧解难、没有企业员工的同甘共苦，我杨志刚干不了这么大的事业！”

杨志刚的买卖不追求高档、奢侈，不热衷名牌、极品，经营的大都是人民群众离不开的锅碗瓢盆、针头线脑、油盐酱醋、笔墨本册。他的经商理念是：开老百姓喜欢的店，卖老百姓需要的货，赚老百姓5年后的钱。

熟悉杨总的，都说他人憨心善，他善待员工、回报社会，特别热心公益事业，若一一列举他20多年来的善行义举，肯定是一幅长卷。至今他已经为助学济困、灾难救援、“非典”防治和红十字事业慷慨捐资500余万元。

杨总与人为善、古道热肠，和方方面面打交道时，喜欢直来直去，坦诚相见，他不太讲究主宾客套，接待来宾时，只要有空位子，便常常把工作人员和司机叫来，一同把家常饭吃得津津有味。很多和他一同创业的老员工，虽然都有过个人发展的机会，却一直没有离开金五星，他们看中的就是杨志刚亲和的

魅力与正直的人品。

杨总创建了别具特色的、草根味十足的金五星企业文化，各种文化活动紧密结合营销风生水起，对象涉及老、中、青、少，门类遍及吹、拉、弹、唱、有些已经成为金五星的招牌活动了，如连续8年的中老年歌手大赛、连续9年的五月花舞蹈大赛。

金五星的文化活动除了贴近老百姓的“下里巴人”外，也有国家级演出水平的“阳春白雪”，姜昆、王刚、张铁林、于魁智、李胜素、冯巩、腾格尔、李光曦、于文华、尹相杰、李金斗以及中国吴桥杂技团、北京歌剧舞剧院、中国评剧院也都先后登上过金五星大舞台，集团还以企业掏钱、百姓看戏的方式惠及了周边市民。

在创业的过程中，为了弥补管理知识的不足，他挤出时间先后参加了亚洲澳门国际公开大学和美国太平洋大学的专业学习，2000年获得了硕士学位，2004年成为DBA工商管理博士，知识的丰富带动了思路的创新、促进了境界的提高、更加速了财富的积累。

作为青年才俊，他位列全国青联委员；作为民企代表，他担任北京政协委员；业绩彰显，他当选全国商业优秀创业企业家；效益突出，他入围中国经济贡献百名杰出人才。

全国人大常委会副委员长成思危、全国政协副主席万国权、张榕明以及全国工商联、北京市领导刘海燕、张茅、朱善璐等都曾来金五星视察指导。

原商务部副部长何济海的亲笔题字“人好刚我以柔克之，人用术我以诚感之”，是对杨志刚人品和商道的哲理性诠释。

金五星的商事主要活跃在京城西北区域，这里最大的优势是具有国内最丰富的教育资源和众多的知名



杨志刚（右）接受《首都企业家》杂志副主编魏新志采访

院校。不知是早有韬略，还是巧合，杨志刚的大本营和重点企业都排兵布阵在了中关村核心区域，这无疑蕴含了巨大的发展机遇，几十万平米的楼宇资源必然会随着中关村的深度开发而不断升值，金五星的经营范围也一定会有新的拓展与延伸。

今天，杨志刚率领的金五星集团在改革开放的金光大道上已经走过了20个不平凡的年头。

20年来，金五星集团与时俱进、科学掌控、艰苦奋斗、锐意进取，成为了集商业贸易、房地产开发、酒店物业管理服务为一体的大型综合集团。

20年来，金五星集团以人为本、以人为尊、外树诚信、内修于心。在“多元化经营，全方位发展”的大旗下，培育了一个勤奋奉献、执行高效的管理阵营和一支热心服务、爱岗敬业的员工团队。

20年来，金五星集团持续发展、敢于创新、追求卓越、报效社会，连续6年被评为北京市著名商标，先后荣获中国AAA级重质量守信用企业、全国和谐商业企业、纳税先进企业；物价计量信得过单位、消费者信得过单位、无冒充专利商场诚信单位以及首都文明单位标兵等一系列荣誉称号。

真是：金光四射、五彩斑斓、星耀京城！

## 中国石化与委内瑞拉国家石油公司签署相关合作文件

9月22日晚，中国与委内瑞拉合作文件签字仪式在人民大会堂举行。在国家主席习近平与来访的委内瑞拉总统马杜罗的见证下，中国石化集团公司副总经理张耀仓代表中国石化与委内瑞拉石油矿产部部长兼委内瑞拉国家石油公司总裁拉米雷斯共同签署相关合作文件。

(据2013年9月25日《中国石化报》)



## 中国石化获亚太地区品牌与声誉杰出成就奖

9月24日，中国石化凭借去年在香港胶粒撒漏事件处理中的杰出表现，荣获2013年亚太地区品牌与声誉杰出成就奖(SABRE Awards)之危机管理及企业社会责任两项金奖。该奖项旨在表彰年度内最杰出的企业传播活动。该案例同时还入选霍姆斯报告2012年50个最佳传播案例。

(据2013年9月26日《中国石化报》)

## 国务委员王勇充分肯定中海油等央企在安全生产中的带头作用

9月12日，国务委员王勇召集中国石油天然气集团公司、中国石油化工集团公司、中国海洋石油总公司、神华集团有限责任公司、中国建筑工程总公司等首都企业家俱乐部会员单位在内的部分大型央企负责人会议，听取了安全生产工作汇报。

王勇充分肯定了与会单位今年以来，结合自身实际，不断深化改革，调结构、转方式、采取一系列有序有效的措施，生产经营总体保持平稳较快发展，安全生产形势保持总体平稳。

王勇要求要始终把人民生命安全放在首位，坚守发展绝不能以牺牲人的生命为代价这条红线，以对党和人民高度负责的精神，切实把安全生产各项工作落到实处，要严格安全考核和责任追究，把安全生产主体责任落实到各个环节、各个岗位、各个员工。要认真开展彻底的安全生产大检查，对检查出来的隐患问题，要做到整改措施、责任、资金、时限、预案“五落实”。

(据2013年9月16日《中国海洋石油报》)

### 慈铭健康体检管理集团关注企业健康管理工作

慈铭健康体检管理集团近日发布了《健康数据大调查》，其中的分析数据显示了加强企业健康管理的重要性，数据如下：

1. 企业家体检检出异常率为98.5%，员工为97%；管理层越高，健康状态越差。
2. 中国企业中做健康管理的不到6%，很多企业甚至没有采取任何健康管理的措施。
3. 企业应该建立健康管理平台，即一个互联网的平台，通过这样一个平台，可以管理几万甚至几十万员工，随时跟踪员工体检数据，观察他们的动态水平和与健康管理师的互动，进行资源嫁接整合，从而实现企业生产效率的提高。
4. 通过管理可以把企业的医疗费用由90%减至10%，反之，企业的医疗管理费用就要大大提高。

(据2013年9月4日《北京青年报》)

### 全国先进典型报道媒体代表团走进福田汽车

8月20日，国务院国资委新闻中心副主任胡珏带领由新华社、中央人民广播电台、经济日报等70余家新闻媒体组成的全国先进典型报道媒体代表团走进福田汽车公司，深入了解和报道福田汽车成立17年来自主创新取得的新成就。

媒体代表团此次莅临是社会各界对福田汽车发展成果的认可，对在全国范围内展示福田汽车业绩具有重要影响。

(据2013年8月31日《福田汽车新闻》)



### 燕莎微店开启高端百货新航线

9月17日，北京燕莎商城的“微店”正式向广大消费者开通。这标志着燕莎商城跨入了一个崭新的互联网营销时代。

(据《燕莎商城信息》)



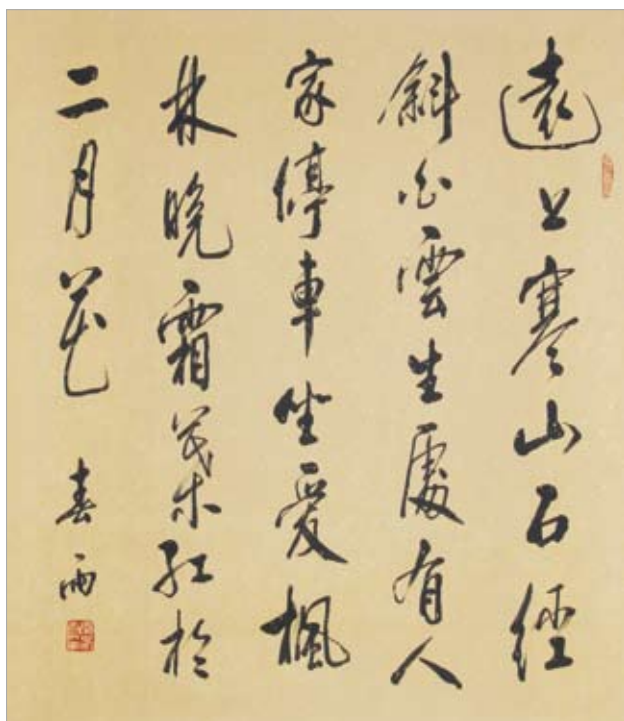
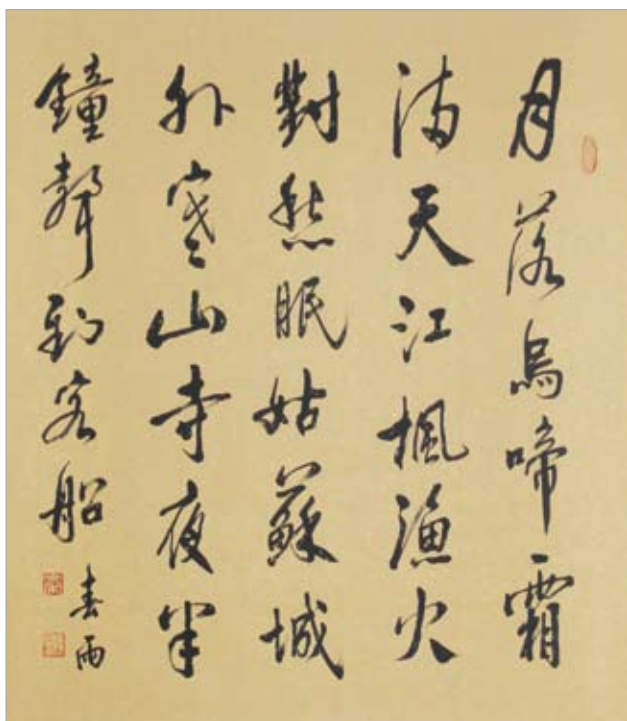
# 著名书法家秦春雨

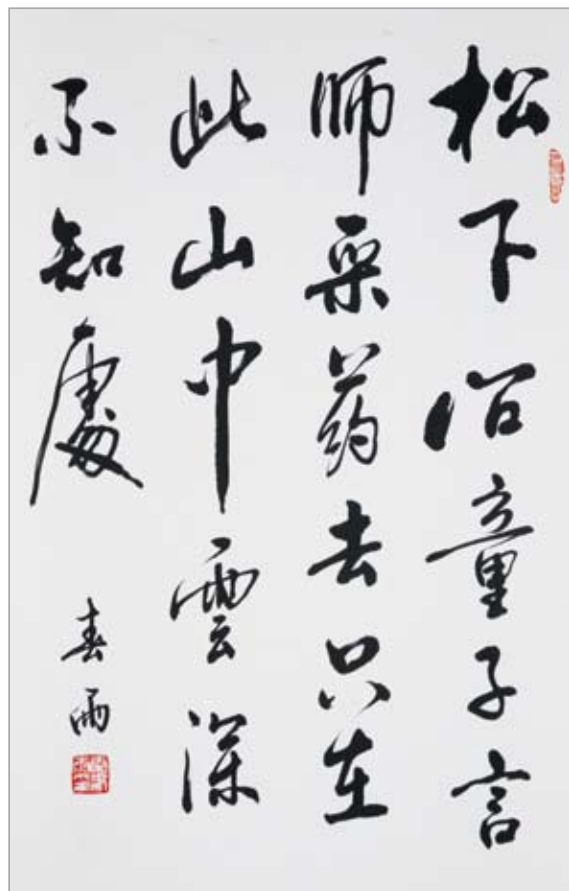
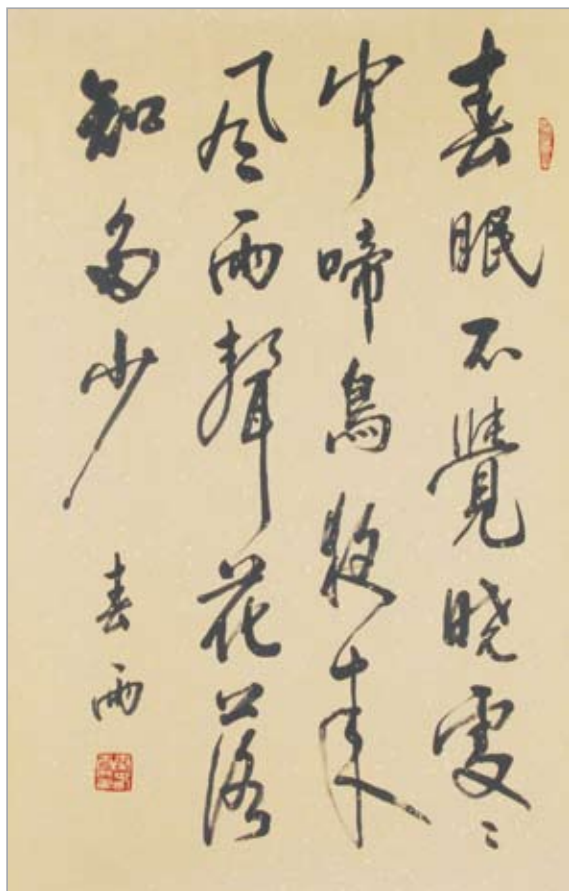


秦春雨，中国建材杂志社社长，中国建材联合会书画协会常务副会长。

秦春雨，1957年生于北京，山东人。编审，文学硕士，管理学博士。少年学书，早年师从赵家熹、刘炳森，并受教于启功、溥杰诸先贤。博学多才，勤于著述，于诗书画印多有研究。出版的个人专著《春雨丛书》中有古体诗集《古韵清音》、书法鉴赏集《过眼云烟》、摄影赏析集《光影无痕》。其书法作品流畅俊朗，丰神儒雅，于行云流水中见骨力，于笔墨清新中出神采。书法作品在国内外大展多次获奖，2012年组织中国艺术家和企业家代表团赴美国展出，作品被选送美国波音、微软等公司总部持续巡展。从2008年开始，组织过五届全国建材行业书画大展。主编有《何镜铭钢笔字帖》、《一日一诗一画》等全国优秀畅销书。

现任中国建材杂志社社长，中国建材联合会书画协会常务副会长，中央国家机关书法家协会主席团成员、副秘书长，中国文化发展促进会常务理事，中国书画研究院艺术顾问，美国世界艺术家协会中国区名誉主席等职。





## 张文台上将生态文明系列谈



张文台，全国人大环境与资源保护委员会副主任，发展中国论坛（CDF）顾问，首都企业家俱乐部顾问，中国人民解放军总后勤部原政委。1988年9月授予少将军衔，1995年7月晋升中将军衔，2004年6月晋升上将军衔。

**编者按：**党的十八大把生态文明建设放在事关全面建成小康社会更加突出的战略地位。长期关注环境资源保护、生态文明建设的张文台上将，最近提出“生态文明建设的十大体系”之说。本刊从今年第一期起，开辟“生态文明系列谈”专栏，约请张文台上将从10个方面分别著文阐释，为企业家朋友学习十八大精神提供参考，敬请关注。

## 生态文明建设十论之九

# 跨区域的交流合作体系

### 一、区域生态合作治理是生态文明建设的必由之路

中国环境危机十分深重，环境“拐点”远未出现。其重要原因在于我国各地还未能按照科学发展观的要求，更新观念和创新机制，统筹协调，建立多元合作的跨区域生态治理机制。各地区的生态文明建设，长期以来忽视生态环境所具有的整体性和公共性的特点，地方政府固守着传统的“造福一方”和“守土有责”的狭隘视界，采取各自为政的做法。由于一些地方受经济利益的驱动而对环境整治持消极态度，在现有行政区划和行政管理体制下，一些地方政府领导人更注重本地区任内的政绩，特别是经济增长的政绩，搞所谓“造福一方”，在跨区域生态环境资源利用上甚至达到了竭泽而渔的地步，而在生态环境污染上则不惜以邻为壑，以影响和牺牲周边的生态环境为代价，获得本地区经济的高速增长。因而在以治理环境污染和进行生态环境修复等为内容的生态文明建设方面难以取得扎实成效。生态文明建设迫切呼唤跨区域的生态合作治理。

对于跨区域的生态环境治理，必须反对简单化、部门化和一刀切等做法。要从整体性和全局性的高度，认真研究不同区域的生态环境状况和生态治理的要求，根据不同地区资源环境承载能力和发展潜力，按照优化开发、重点开发、限制开发和禁止开发的不同要求，明确不同地区的功能定位和发展模式。按照生态环境状况和功能区域构建区域发展格局，做到既要有开发，又要有保护，引导经济布局和人口分布适应自然。针对我国不同区域生态环境与经济发展的实际情况，明确不同地区的功能定位，有助于深化对区域经济发展规律的认识，明确促进区域经济协调发展的新思路，确立区域生态合作治理的思路，确立统筹协调思想，突破传统的生态文明建设的狭隘眼界和在生态治理中条块分割与各自为政的做法，找到有助于推动区域经济发展与生态文明建设相得益彰的可持续发展模式。

### 二、创新区域生态合作治理机制

1. 区域生态治理组织架构制度创新。生态治理只有改变各自为政的做法，采取合作协同的方式，加强环

境建设和生态治理中的统筹协调，才能取得成效。这样有助于在生态治理中以联合体的力量和整体协调发展的思维，打破条块分割和壁垒森严的地方行政体制，制定统一或者互通的区域性生态政策与中长期生态文明建设规划，实现跨区域生态资源、生态信息、生态科技的共享，促进区域经济的协调发展和生态环境的整体优化。

2. 区域生态补偿机制创新。生态补偿是实现生态公正的重要手段。我国区域之间在经济发展、资源利用以及财富占有等方面存在的不平衡现象，都与生态不公正密切相关。要对各区域的生态贡献和环境污染损失进行科学核算，为建立合理的生态补偿制度奠定基础。应实施生态补偿的公共财政政策，中央财政和生态受益区财政应将区域生态补偿资金纳入常规性预算之中，用于补偿贫困地区放弃高能耗高污染产业以及输出廉价的资源产品和初级产品带来的经济损失。

3. 区域生态环境资源价格制度创新。在区域生态治理中，要确立生态环境资源价值理念，利用价格杠杆优化区域生态环境资源的配置，努力形成鼓励合理开发和节约利用区域环境资源的价格体系，制定鼓励跨区域生态功能地区的核电、风力发电、垃圾焚烧发电及生物发电的价格政策，形成价格随环境资源量递增的机制，达到抑制多占、滥占和浪费区域内环境资源，促进区域内环境资源节约利用的目的。要建立和完善区域污染物排放的价格约束机制，进一步完善区域排污费征缴的政策措施，提高生态功能区域污染排放成本。要构建排污权交易制度，逐步实行污染物和二氧化硫排放总量的初始有偿分配使用机制，用经济手段鼓励跨区域生态功能地区的企业主动治污，积极发展循环经济，限制污染物的排放。要进一步促进环保设施建设和运营的市场化进程。实施环保型价格政策，建立排污者缴费、治污者收益的机制，通过收费政策，推动环保设施建设和运营的产业化、市场化和投资主体的多元化。

4. 区域生态环境资源税收制度创新。生态环境资源作为国家的重要资源，必须征收环境税，对于跨区域生态治理来说，这是促进区域生态环境建设的重要经济手段。所谓环境税，是指对一切开发、利用环境资源的单位和个人，按其对环境资源的开发、利用强度和对环境的污染破坏程度进行征收或减免的一种税收。环境税

大体分为两类：资源生态税和污染控制税。为了促进环境保护和环境资源的合理利用，要扩大环境资源税收的征收范围，对所有可再生资源和不可再生资源的开发利用计征资源税，并适当提高现行资源税征收标准。要改变计税方法，按资源类别、数量和质量的不同计征不同的税额。另外，对于绿色产业开发利用资源予以税收优惠，鼓励开发利用新能源。资源税的征收应由现在的按企业产量征收改为按划给企业的资源可采储量征收，促使企业提高资源回采率。要调整资源税征收办法，将税率与资源回采率和环境修复程度挂钩，资源开采率越低，环境修复程度越低，资源税率就越高。

### 三、加强区域立法协作，创建政策协调机制

1. 明确区域行政立法的主体和相关机构。为使省际间区域行政立法能更顺利地进行，可规定，由区域内的省级政府的负责人组成省际间区域行政立法委员会，作为区域行政立法机关，负责行政立法的讨论和最后通过，各省的政府负责人轮流担任该委员会的主任。同时省际间区域行政立法委员会下设综合办公室，具体负责行政立法的日常工作。综合办公室由该区域内各省的法制工作机构的负责人组成，其职责是定期召开交流会、拟定立法协作项目、有时起草区域行政立法草案、对生效后的行政立法进行适用中的解释工作、负责办理区域行政立法备案手续、负责定期向区域行政立法委员会报告工作等。

2. 明确区域行政立法的权限和范围。区域行政立法只能是一种立法上的合作方式，其目的是解决立法横向冲突的问题。因此，必须坚持国家法制统一前提下构建地方行政立法，不能搞更大的地方保护主义，不能超越现有的立法权限。其次，在相关的法律中应明确省际间区域行政立法的权限。主要是在现有的地方规章立法权限范围内共同事项的联合立法，包括：一是为执行法律、行政法规的规定需要制定地方规章事项中的共同事项，这些事项中，有的属于法律、行政法规明确提出由地方政府规章规定的事项，有的属于法律、行政法规没有明确规定的，但为了更好地执行法律、行政法规，需要结合本区域实际制定一些实施办法和措施，具有执行

性立法的特点。二是本区域的具体行政管理的共同事项。总之，省际间区域行政立法既不能侵犯中央的立法权，也不能侵犯地方权力机关的立法权限。

3.明确区域行政立法的法律渊源和位阶。根据《立法法》的规定，我国法律渊源有宪法、法律、行政法规、地方性法规、自治条例和单行条例、部门规章和地方性规章等。而省际间区域行政立法具有较为特殊的性质，它是由政府制定的，这使它不同于地方权力机关的地方法规，但它又是几个省级政府联合制定的，因而它又不同于省级规章，为此，应将省际间区域行政立法形式作为我国法律渊源之一，从而使它成为我国立法的合法法律形式之一，有利于它的良性发展。至于省际间区域行政立法的位阶，由于法律位阶是依据法律规范的效力来源而确定法律规范之间相互关系的，因此，在效力上，省际间区域行政立法应在省级地方性法规之下，而在省级的地方规章之上。这样规定的目的，主要从制定机关的性质及立法权限考虑的，不能因为省际间区域行政立法适用范围广而使之凌驾于地方人大和地方性法规之上。

4.明确区域行政立法程序。国务院关于规章制定程序主要是针对国务院部委的部门规章和地方政府的规章，而省际间区域行政立法由于涉及到几个行政省，无法完全按照这个程序进行，应该为其设计一个更为有效的制定程序。具体可规定如下程序：一是起草。可由综合办公室负责拿出草案，然后交各省政府征求意见；也可由某个省负责起草，再征求其他省的意见；还可以邀请有关专家、组织参加，也可以委托有关专家、组织起草，后再交各省提出修改意见。一句话，在起草阶段要广泛地协商，广泛地听取意见，争取在起草阶段基本达成一致。二是决定。由省际间区域行政立法委员会召开全体会议一致通过。三是公布。由区域内各省负责人共同签署命令，以区域行政立法委员会及各省级政府的名义予以公布，并在各省级人民政府公报和本行政区域范围内发行的报纸上及时刊登。四是备案。由省际间区域行政立法的综合办公室负责向国务院办理备案手续。五是解释。对于适用过程中的解释，由综合办公室负责；对立法性的解释，遵循上述的立法程序，由省际间区域行政立法委员会最终决定并通过。

5.理顺区域行政立法的审查监督体制。由于区域

行政立法的适用范围已超出现有的行政区划，因此，再让地方权力机关直接进行监督审查容易产生诸多问题。应确立主要由国务院负责监督审查为主、地方人大及其常委会协助监督的审查监督体制。国务院的审查监督方式有两种，一是事前监督审查，要求区域行政立法综合办公室，集中将拟制定区域行政立法的事项、理由、论证、合作协议等事项，提前上报国务院法制部门，待审查批准后再着手拟定草案。二是事后备案。在行政立法由区域行政立法委员会通过后，由综合办公室向国务院进行备案。在备案中，如果发现区域行政立法与宪法、法律、法规不一致，国务院有权予以改变或撤销，从而保证国家立法在各地地方得到统一的贯彻和执行。

#### 四、强化跨区域综合执法机制建设

1.组织保障。各地执法部门应审时度势，提高对跨区域综合执法重要性和必要性的认识，加大在跨区域综合执法中人员和物资的配备与投入力度，并适当组织和安排专门人员负责对外综合执法工作。同时，要加强综合执法部门之间的联系沟通，实现信息共享和优势互补。重点推进区域环境应急网络建设、区域环境监察执法标准化建设、污染源自动化监控网络建设和建立区域环保热线网络建设。增强区域内重点地段、流域、重点工程和重点生态保护区的环境执法协作能力，推进执法队伍规范化管理，保障区域开发与环境保护目标的实现，从而促进区域经济社会与环境的和谐发展。

2.制度保障。“无规矩不成方圆”，只有建立起一整套完整可行的跨区域综合执法制度，在确定跨区域综合执法重要地位的同时，明确相关的综合执法措施、步骤及方式，才能从根本上改变当前普遍存在的综合执法松散低效的局面。建立奖惩考核制度，各级执法部门应将跨区域综合执法列入日常工作考核范围和业绩考评内容，制定出符合本部门实际情况的奖惩制度，通过定性评定、定量考核、奖优罚劣，确保区域综合执法工作的顺利开展。解决区域环境执法协作难的问题，必须打破地方保护主义，落实地方政府对环境执法负责，整合执法资源，逐步理顺体制、健全机制、强化法制、增强能力，切实加大环境执法力度。

3.强化监督，促进依法行政的顺利开展。高素质的执法监督队伍是区域综合执法、依法行政的基础，因此，建立高素质的环境执法监督队伍，应设立环保队伍

的人员入选和淘汰机制，保证高素质的人员进入到环境管理队伍，低素质的人员被淘汰出局；进一步明确各级环保部门纵向之间的职责和权限，避免上下级环保部门之间职能的交叉重叠或管理的空白区间，杜绝遇事推诿或越俎代庖的情况出现。

强化社会公众参与监督机制。应从法律制度上保障社会公众环境监督的地位、权利和途径，建立多渠道、多方式的公众监督体系，还可以推广有些地方聘请社会性的环境监督员，对检举揭发环境污染行为者给予奖励的经验，鼓励新闻媒体揭露违法排污、破坏环境的行为，形成政府行政监督和社会公众监督相结合的环境监督网络。

4. 完善解决跨区域纠纷的调节协调机制。我国现有的环境纠纷解决制度，尽管对解决环境权益、维护社会稳定方面起了一定作用，但仍然存在一些很突出的问题。比如，缺乏环境与发展综合决策的观念、方法和措施，部门立法利益分割，重行政手段轻市场手段、重法律条文结构完整轻法律实施条件设定，缺乏良好的统筹协调机制。法律部门相互之间缺乏统一的制度安排，经常引发法律之间的冲突。现有的法律没有为环境纠纷的解决提供合理的基础，如环境权没有成为我国公民的基本权利；仅规定了环境污染的损害赔偿赔偿责任，既没有确定环境污染对环境造成损害的法律赔偿责任，也没有确定由于生态破坏引起的环境侵权责任；虽然确定了环境资源为国家所有，但并没有具体设定国家所有权在环境资源方面的代理人。在诉讼机制中，法院对环境纠纷的立案标准、事实认定、证据判断、法律适用无所遵循；在诉讼替代机制中，各种程序性规则更加缺乏，难以发挥应有作用。

## 五、注重长效，构建预警信息系统

打破行政区划对区域、流域的分割，协调各区域生态建设与环境治理工作同步实施，实现区域的可持续发展战略，应当建立区域协调和预警的长效机制。

1. 必须明确区域协调和预警的主要内容。区域协调和预警，重点在于解决跨界、跨流域的环境问题，搜集综合区域内主要数据资料，筛选出重点环境质量因子予以监控；收集整理并通报重点污染物的总量排放及变化

情况；协调处理跨界污染事故和纠纷；联合查处和打击跨界环境违法行为；关注重点污染物排放量较大的新建项目；建立主要江河流域的常态和紧急预警机制，确保水环境安全和水体功能符合要求。

2. 建立区域协调和预警的工作网络和基础数据库。区域内各省区市环保部门要尽快明确开展区域协调工作的相关机构、人员及工作职责，制订工作制度，落实工作经费，开展双方或多方区域协调工作；同时组织人员落实基础资料和相关数据的收集整理工作，建立相应的数据库，主要应包括：省区市环保部门的基本情况、相邻跨界的主要江河、湖泊、水库的水文资料和水质情况、重点污染物排放总量现状、重点污染物排放量较大的新建项目等环境信息资料。

3. 建立区域协调的统一平台，定期开展交流与合作。尽快建立区域环保网站，将其打造为本区域最大的环保信息交流平台，成为沟通各省区市政府、环保部门和公众的平台。建立区域环境月通报制度，定期通报区域内环境质量变化情况，针对不同情况分别向有关省区市发出预警。建立联席会制度，根据区域内的环境现状、双方或多方交流合作的情况及存在的问题，每年召开一次协调交流会，通报有关情况，协调解决存在的问题，交流分享合作的工作经验。

4. 建立区域统一的应急和预警机制。积极推动区域内建立统一的应急和预警机制，包括环境信息互通机制、环境案件联合调查和执法机制、定期会商机制、应急联动机制等。根据区域环境监测情况建立常态预警机制，提出区域内合理布局产业、积极调整产业结构、强化重点污染源的治理和监管、有针对性地削减重点污染物排放总量等建议；根据特殊气象条件和环境应急情况建立紧急联动预警机制，及时向有关省区市环保局提出限排或暂时关停部分排污大户的建议意见，确保环境质量符合要求。

5. 推动和促进双方或多方环保交流合作。本着互相谅解、互相配合、鼎力支持的原则，通过建立联席会制度，定期通报情况，定期交流经验，积极推进省区市环境保护部门进行双方或多方交流合作，加强双方或多方环保信息共享，推动区域多种联动机制的形成与合作。

王渝生，中国科学院理学博士、教授、博士生导师，国家教育咨询委员会委员，中国关爱协会副理事长兼秘书长。十届全国政协委员、教科文卫体委员会委员，中国科技馆研究员、原馆长、党委书记，中国民间组织国际交流促进会原副会长。首都企业家俱乐部特邀理事。



编者按：本刊从今年第一期起，以“王馆长谈科技”专栏，连载王渝生教授的《中华科技百年》，描述中国从“科学救国”到“科教兴国”的百年历程，敬请读者关注。

## 制定科技发展规划 向科学现代化进军

——中华科技百年（九）1956~1960年

### 概述

1956年是中国现代科学技术发展史上的一个重要里程碑。国务院成立了科学规划委员会（即国家科学技术委员会前身），组织全国600多位科学家和技术专家，着手制定中国第一个长期的科学技术发展规划，即《1956年至1967年全国科学技术发展远景规划》。从此，中国的科学技术事业开始走上国家统一领导的远景规划和近期计划相结合的大规模发展的道路。

这个远景规划对于中国科学研究的发展和国民经济各部门技术水平的提高起到了良好的指导和促进作用。57项任务中包括的基础研究、应用研究和研究的一大重要课题实施的结果，使一系列现代科学的新学科，如生物物理、分子生物、电生理、地球化学、地球物理、地球动力、海洋学、射电天文、近地空间、化学物理、络合物化学、催化动力、低温物理、高能物理等研究陆续开展与壮大。尤其重要的

是，采取发展计算技术、半导体技术、自动化技术、无线电技术、核技术和喷气技术的紧急措施后，中国的一系列新兴技术从无到有地发展起来，许许多多新兴工业企业也随之在中国诞生和壮大。

自1956至1960年的5年间，各个产业部门先后建立了一批规模较大、装备条件较好、科技力量比较雄厚的研究机构，成为本部门的科学研究中心，高等学校也开始重视和加强科学研究工作。

### “双百”方针和知识分子政策

#### 中共中央召开关于知识分子问题会议

1956年1月14-20日，中共中央在北京召开了关于知识分子问题会议。周恩来在会上作了报告，提出知识分子“已经是工人阶级的一部分”，“科学是关系我们的国防、经济和文化各方面的有决定性的因素”的论断，成为党和国家在社会主义建设时期制定知识分子政策和科学技术政策的根本依据。毛泽东在会议

最后一天发表讲话，号召全党努力学习科学知识，同党外知识分子团结一致，为迅速赶上世界先进水平而奋斗。会议向全国人民发出了“向科学进军”的伟大号召。

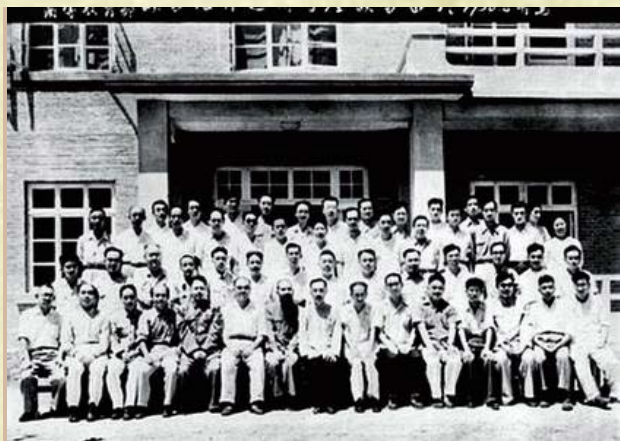
### 中共中央提出“双百”方针

1956年4月2日，毛泽东在中共中央政治局扩大会议上作《论十大关系》的讲话，提出把“百花齐放，百家争鸣”确定为发展科学和艺术工作的重要方针。

“双百”方针的提出，是社会主义科学文化事业发展的需要。科技界执行“双百”方针，提倡不同学派，不同学术思想与观点的自由讨论，推动了科学技术事业的繁荣与发展。5月26日，应郭沫若的邀请，中宣部部长陆定一向首都科学界、文艺界作了《百花齐放，百家争鸣》的报告。

### 青岛遗传学座谈会召开

1956年8月10—25日，中国科学院和高等教育部在青岛召开了遗传学座谈会，将过去偏执于苏联李森科



青岛遗传学座谈会

学派而强加于摩尔根遗传学派的各种政治帽子全部摘掉。这次会议被誉为自然科学领域贯彻“百家争鸣”方针的开端和范例。

### 马寅初提出控制人口的主张遭批判

1955年，时任北京大学校长的著名人口学家马寅初（1882—1982）在对我国人口状况进行调查研究后，提出我国应控制人口增长的主张。马寅初提出：

“中国人口继续这样无限制发展下去，就一定要成为

生产力发展的障碍。”在1957年7月5日，《人民日报》以整版的篇幅刊登了马

寅初的《新人口论》。遗憾的是，这一正确意见的重大意义和深远影响在当时未能被人们深刻认识，反而受到了错误的批判。

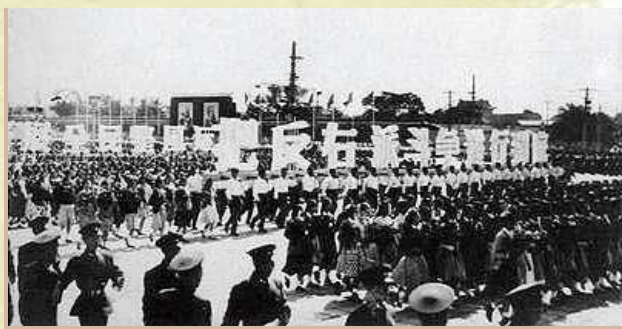
### 钱伟长、曾昭抡等科学家被错划为“右派”

1957年6月8日，中共中央发出《关于组织力量准备



碎身粉骨不必怕  
只留清白在人间  
顯忠先留命  
馬寅初題

马寅初和他的手迹



反右斗争游行

反击右派分子进攻的指示》。同时，《人民日报》发表社论《这是为什么？》全国范围内的反右斗争就此开始。7月6日，《人民日报》发表《驳斥一个反社会主义的科学纲领》的文章，批判曾昭抡、华罗庚、钱伟长、童第周、千家驹等教授关于保护科学家和要求科学研究自由的观点，指责他们向党夺取科学工作的领导权，钱伟长、曾昭抡等科学家被错划为“右派”。

### 毛泽东在莫斯科接见中国留学生

1957年11月2—20日，毛泽东率领中国党政代表团访问苏联，参加十月革命40周年庆典和世界共产党、工人党代表会议。访苏期间，毛泽东在莫斯科大学接见了中国留学生并发表了著名讲话：“世界是你们的，也是我们的，但是归根结底是你们的。你们青年人朝气蓬勃，正在兴旺时期，好像早晨八九点钟的太



毛泽东在莫斯科接见中国留学生

阳。希望寄托在你们身上。”

### 毛泽东参观中国科学院科研成果展览会

1958年10月25日，毛泽东在郭沫若等陪同下参观中国科学院科研成果展览会。随后，刘少奇、周恩来等也随后参观了展览会。

## 十二年科技发展规划

### 国务院制定12年科技发展远景规划

1956年1月31日，周恩来召集中央各部门科技工作人员大会，动员制定《1956—1967年科学技术发展远景规划细要》。这是中国编制的第一个科学技术发展规划，它标志着中国科学技术产业走上了大规模发展道路，是中国科技发展60年的第一个里程碑。



周恩来与制定科技规划的科学家在一起

### 中国访苏科学技术代表团到达莫斯科

1957年10月，由郭沫若任团长，周培源、竺可桢、刘西尧等为副团长的中国访苏科学技术代表团分批到达莫斯科，征求苏联科学家对我国十二年科技规划意见，同苏联政府商谈进一步加强两国间的科技合作等问题。

## 国家科学技术管理机构

### 国务院科学规划委员会成立

1956年3月，中央决定成立国务院科学规划委员会（国家科委的前身），陈毅任主任，李富春、郭沫若、薄一波、李四光任副主任，张劲夫任秘书长。

### 国务院科学规划委员会调整

1957年，经国务院第48次会议批准，聂荣臻为科学规划委员会主任，郭沫若、林枫、李四光、黄敬为副主任，范长江为秘书长。

### 国家技术委员会成立

1956年6月，国务院决定成立国家技术委员会，作为组织全国技术工作的职能部门。任命黄敬为国家技术委员会主任，韩光、刘西尧、张有萱为副主任。

### 国防科学技术委员会成立

1958年10月，中共中央决定将航空工业委员会和国防部第五研究院合并，成立国防科学技术委员会，简称国防科委。聂荣臻兼任国防科委主任。

### 国家科学技术委员会成立

1958年11月23日，全国人大常委会第102次会议决定，为了统一领导全国科学技术工作，将国家技术委员会和国务院科学规划委员会合并为国家科学技术委员会，简称国家科委。聂荣臻兼任国家科委主任。

## 科研机构与学会

### 中华医学会及相关学会召开全国会员代表大会

1956年7月，中华医学会和中国药学会、微生物学会、解剖学会联合召开了全国会员代表大会。参加会议的还有印尼、香港和澳门等国家和地区的医药学专家。

### 中国医学科学院成立

1956年，原中央卫生研究院（1950年在原中央卫生实验院基础上成立）更名为中国医学科学院。中国医学科学院与中医研究院（1955年成立，现已更名为中医科学院）同为全国医学科学研究中心。

### 中国农业科学院成立

1957年3月1日，中国农业科学院在北京成立。农科院的任务是：更有力地领导、有计划地组织农业科学研究力量，更好地促进我国社会主义农业经济的发展。

### 北京天文馆建成开放

1957年9月29日，北京天文馆建成开放，这是我国第一座向群众普及天文学知识的天文馆。陈毅、陆定一以及天文学家、科普作家、各界代表数万人参加了建成开放典礼。



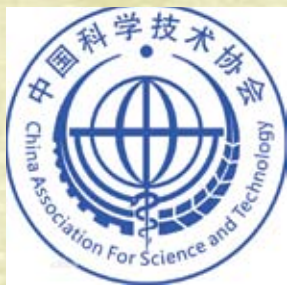
北京天文馆建成

### 中国人民解放军军事科学院成立

1958年3月15日，中国人民解放军军事科学院成立。军事科学院是全军军事科学研究的计划指导机关和军事学术研究机关。叶剑英任院长兼政治委员。

### 中国科学技术协会成立

1958年9月18—25日，全国科联和全国科普在北京联合召开全国代表大会，决定两会合并成立中国科学技术协会。李四光当选为主席，梁希、侯榜、竺可桢、吴有训、丁西林、茅以升、方毅、范



中国科学技术协会会徽



中国科协首届全国代表大会

长江、丁颖、黄家驹等当选为副主席。

## 工程技术与经济建设

### 宝成铁路建成通车

自陕西宝鸡市经凤县、略阳、广元、绵阳至成都

市的宝成铁路自1952年开始修筑，1956年建成通车。宝成铁路全长669千米，线路大部分穿行于秦岭、大巴山、剑门山等崇山峻岭之中，跨越嘉陵江、涪江，工程艰难、浩大，是沟通西北和西南地区的交通干线。1975年全线实现电气化，成为我国第一条电气化铁路。

### 第一汽车制造厂在长春建成

1956年，我国第一个汽车工业基地——第一汽车制造厂在长春建成。7月15日正式投产，生产出中国第一批12辆4吨解放牌载重汽车，从此结束了中国不



第一汽车制造厂奠基典礼

能生产汽车的历史。

### 我国试制成功第一架喷气式飞机

1956年9月5日，沈阳飞机制造厂试制成功一种喷气式歼击机——歼5，这是一种单座、单发、机头进气、后掠式中单翼喷气战斗机。它标志着我国初步奠定了独立自主，自力更生发展飞机制造业的基础。

### 我国制造第一台电冰箱

1956年，新中国第一台电冰箱——“雪花”牌电冰箱由北京雪花电器集团公司自行研制成功。

### 武汉长江大桥建成通车

1957年10月，武汉长江大桥建成通车。武汉长江大桥位于湖北省武汉市汉阳龟山和武昌蛇山之间，是我国跨越长江天堑的第一座大桥。正桥为铁路公路两用的双层钢桁梁桥：上层公路桥宽18米，下层为双线铁路桥。正桥长1156米，连同两岸公路引桥总长1670米。大桥的建成通车，将原京汉、粤汉两铁路连接为京广铁路，毛泽东有诗曰：“一桥飞架南北，天堑变



武汉长江大桥建成通车

是我国第一个大型石油化工联合企业。

### 我国第一座电视台开播

1958年5月5日，我国第一座电视台——北京电视台开始实验性播出。电视台使用的电视发送设备是我国自力更生研制成功的。

### 我国第一辆国产轿车诞生

1958年5月12日，我国第一辆国产轿车——东风牌轿车在长春第一汽车制造厂诞生。

### 我国第一台内燃电动机车试制成功

1958年9月9日，标志着我国机车制造工业发展新阶段的第一台内燃电动机车在长辛店机车车辆修理厂试制成功。

### 我国建造第一艘万吨远洋货轮下水

1958年11月27日，大连造船厂建造的我国第一艘万吨远洋货轮“跃进”号下水，它标志着我国造船工业和远洋航运事业进入了一个新阶段。



我国第一艘万吨远洋货轮下水

我国第一台“韶山型”电力机车。

### 我国第一台大型通用计算机研制成功

通途。”

### 我国第一个大型石油化工联合企业建成投产

从1958年起，兰州化学工业公司逐步建成投产，这是

继1958年8月1日我国第一台小型数字电子计算机——103机试制成功后，1959年9月14日我国第一台大型万次快速通用数字电子计算机——104机在中科院计算所研制成功。

### 大庆油田第一口油井出油

1959年9月26日，在我国地质学家独创的陆相成油理论指引下，松辽石油勘探局首次从“松基3号”井中喷出了工业油流，日产量9—12吨，这标志着一个新的大油田的发现。



大庆油田第一口油井出油

当时正值国庆10周年前夕，“大庆油田”因此得名。

### 人民大会堂等十大建筑建成

从1958年9月至1959年9月，从设计到施工，仅用了一年的时间，人民大会堂在天安门广场建成竣工。同时建成的还有中国革命历史博物馆、中国革命军事博物馆、民族文化宫、民族饭店、北京火车站、农业展览馆、北京工人



竣工前的人民大会堂

体育场、华侨大厦、迎宾馆等，被称为首都十大建筑，集中体现了新中国建筑工人和工程技术人员的智慧。

### 第一拖拉机厂建成投产

1959年11月1日，第一拖拉机厂在河南洛阳建成投产，该厂能够生产履带式拖拉机和轮式拖拉机，是我国沿着农业机械化、现代化道路前进的一个开端。

### 我国自行研制的直升机投产

1959年，我国自力更生研制的第一种型号的“旋风25型”直升机开始成批生产。这种直升机全部采用

国产材料制造。

### 我国研制成功超音速歼击机

1959年，我国研制成功“歼6”歼击机。这是我国自力更生研制的第一种超音速歼击机。

## 科学研究及奖励

### 国家高程基准点建立

1956年，中国国家高程基准点在青岛市建立，这是国家高程控制网的起算点。

### 我国首次颁发自然科学奖金

1957年，中国科学院评选并颁发了1956年度自然科学奖金。获奖项目34项，其中一等奖3项，二等奖5项，三等奖26项。一等奖的获奖者和获奖项目为：华罗庚：典型域上的多元复变函数论；吴文俊：示性类及示嵌类的研究；钱学森：工程控制论。这是我国首次颁发自然科学奖金。

### 我国发现中生代侏罗纪早期恐龙化石

1957年，生活在距今约1.4亿年前的中生代侏罗纪早期恐龙化石，在四川省合川县马门溪被发现。化石长22米，身高约3米。这种恐龙化石此前在世界上还没有发现过。古生物学家将其命名为“合川马门溪龙”。

### 钱学森《工程控制论》中文版出版

钱学森于1954年在美国用英文出版《工程控制论》，1956、1957年相继出版俄文版、德文版。1956年科学出版社出版中文版。1980年宋健等受钱学森委托出版修订版。

## 核技术与火箭技术

### 签订成立联合核子研究所协定

1956年7月11日，阿尔巴尼亚、苏联、保加利亚、匈牙利、德意志民主共和国、中国、朝鲜、蒙古、波兰、罗马尼亚、捷克斯洛伐克等国，在莫斯科签订成立联合核子研究所协定。其目的是进行核子物理学方面的理论和实验的联合研究。该研究所设在苏联的加里宁州，中国核物理学家王淦昌出任副所长。

### 我国第一座原子反应堆建成

1958年，我国第一座热功率为7000—10000千瓦的实验性重水原子反应堆和第一座2500万电子伏粒子回旋加速器在北京建成并投入使用。



我国第一座原子反应堆建成

### 我国第一枚探空火箭发射成功

1960年2月19日，由上海机电设计院设计、制造的“T-7M”试验型液体燃料探空火箭首次发射成功，飞行高度8千米。

### 我国建成第一个原子弹爆轰试验场

我国第一个原子弹爆轰试验场在河北省怀来县建成，并于1960年4月21日成功地进行了首次原子弹爆轰试验。该试验场一直使用到1964年初，为我国研制第一颗原子弹提供了宝贵的数据。

### 苏联片面终止协议 撤走在华专家

继1959年苏联政府片面撕毁中苏国防技术合作协议，拒绝向中国提供原子弹样品和有关技术资料之后，1960年7月16日，苏联政府又片面终止同我国签定的科技合作，并自7月28日至9月1日撤走全部在华专家，给我国科技、经济建设造成了重大损失，但也激发了我国人民独立自主、自力更生发展科技和经济的信心和决心。

### 地地近程导弹飞行试验成功

在著名导弹专家钱学森等人指导下，1960年11月5



我国东风一号导弹发射

日，我国进行了第一枚地地近程导弹——“东风1号”导弹飞行试验成功。这是我国军事装备和“两弹一星”工程史上的一个重要转折点。



张春来，生于1952年，河北唐山人。工程师，唐山曙光实业集团有限公司董事长兼总裁，民建会员，河北省人民政府参事、河北省工商联副主席、中国光彩事业促进会理事，河北省民营企业协会会长，首都企业家俱乐部副理事长。1992年被中央统战部评为全国优秀民营企业家和全国十佳民营企业家。张春来不仅能“干”，而且善“聊”，他“聊”出的许多观点在经济文化界引起强烈反响，并被广泛讨论。征得本人同意，本刊延续“春来茶座”专栏，请张总为企业界再聊聊他的许多独到见解。

## 理顺“三件事”·唱好“三首歌”

### ——“三维篇”之五

#### 理顺三件事：做人是第一件事，做事是第二件事，挣钱是第三件事

一个企业对做人、做事、挣钱这三者如何摆位，反映了企业的价值观念和经营思路，关系到企业的发展方向和发展结果。

或者把做事放在第一位，这样的企业既不注意对员工进行培养和教育，又无视员工的物质利益，把员工看成“听喝”办事的工具，这样企业的事情不会办好，大钱也难以挣到。

或者把挣钱放在第一位，企业所有者追求的是钱，对员工允诺的是钱。这样的企业往往为挣钱而不择手段，偷税、漏税、制假、造假的事都会干得出来。“机关算尽太聪明，反误了卿卿性命”，到头来只会落一个违法乱纪的下场。

只有把做人放在第一位才是正确的。因为以人为本才能把事做好，才能合情合理合法地挣钱。所以人、事、钱三者的正确摆位应该是：做人是第一件事，做事是第二件事，挣钱是第三件事。

当然，这样做不是说可以忽视企业和员工的物质利益，恰恰相反，做好人、做好事才会真正挣大钱，这就是“君子爱财，取之有道”的正道。

#### 唱好三首歌：国歌、国际歌、团结歌

唱好“三首歌”，对于企业的健康发展有着重要意义，这就是：

唱好国歌，牢记“到了最危险的时候”，强化忧患意识，在顺境中看到逆境，在机遇中看到挑战，在成功中看到失误，在胜算中首先败算，如此才能永远立于不败之地。

唱好国际歌，牢记“从来就没有什么救世主，也不靠神仙皇帝，要创造人类的幸福，全靠我们自己”，强化自立意识，企业上下爱岗敬业，尽职尽责，吃自己的饭，流自己的汗，自己的事自己干，才能实现企业的价值和每个人的价值。

唱好团结歌，牢记“团结就是力量”，强化团队意识，企业上下精诚团结，心往一处想，劲往一处使，建造摧不垮、打不烂，“比铁还硬，比钢还强”的坚强集体。

#### 增强三统一：统一目标、统一声音、统一规则

随着企业的发展，摊子多了，层次多了，员工新成分多了，



不同的利益关系和价值观念之间的碰撞也多了，这时的企业强调统一是很有必要的。然而，统一什么？主要有三：统一目标、统一声音、统一规则。

统一目标就是用共同的目标统一方向。处于不同层面的领导者，对于企业的发展目标见仁见智，会有不同的想法，这是正常的，也是必要的。但是，一旦目标经过充分酝酿，反复论证确定下来后，就不能再左顾右盼、心怀异议。子系统服从母系统，小目标要服从大目标，以形成同心、同向、同步的合力。

统一声音就是用共同的理念统一思想。声音是思想的表达，统一声音就是统一思想。对同一件事情、同一个问题人们会有不同的看法，如何把“异”变成“同”，最根本的就用共同的文化理念把大家的思想统一起来，变杂音为共鸣。

统一规则就是用共同的规则统一行为。企业的各项规章制度一旦形成之后，就要一丝不苟地照着去做，不到位不行，越位也不行，员工违犯了不行，领导者违反了更不行。用共同的规则规范每一个人的行为。

### 锁定三目标：水泥产业目标、文化产业目标、“三农”旅游产业目标

“三百六十行，行行出状元”，只有淘汰的产品没有淘汰的产业。所以，一个企业的前途如何，不在于选择了什么产业，而在于如何把事情做好，达到预期的目标。曙光三项产业目标是：

把水泥这一传统产业提升为具有竞争力的朝阳产业。从实际情况来看，我国的水泥市场已经饱和，形势十分严峻，但这只是问题的一面。问题的另一面是，我国旋窑干法水泥生产仅占总量的10%左右，有几亿吨的落后工艺水泥面临淘汰。由此可见，在“夕阳”中潜伏着“朝阳”，在饱和的市场中潜伏着巨大空间。所以，曙光正以高速度、大规模挺进的态势建设现代化的旋窑干法水泥生产线，这是一个大目标、大战略、大思路，必须不遗余力地高质量完成。

把《中国工商》这一文化产业提升成为具有深远影响力的工商界领袖大刊。曙光集团斥资百万承办《光彩大地》《中国工商》等媒体。具体来说，《中国工商》要以总揽全局的高站位，以真实、生动、深刻的鲜

明风格，纵论商海风云，评点企业沉浮，探析前沿问题、预测市场走趋，总结民企规律，使其成为民营企业家和工商界人士的良好益友，成为民营企业发展的航标。

把“三农”旅游建设成为具有示范意义的“共富点”。目前，“三农”问题已成为全国上下普遍关注的热点，说明曙光在几年前就开始设计并逐步推进的“三农”旅游产业，看准了我国经济社会的发展趋势。这项产业的基本布局是：以世界文化遗产清东陵为依托，开发旅游资源，弘扬中华优秀传统文化；以姚各庄及其周围的8个村为基础，建设大型高标准农业科技示范区，推动农业产业化、农村城市化、农民市民化。这个产业的真正意义在于，在实现农民共富中发挥示范和带动作用。这是曙光的一项中长期目标。

以上三大目标展示了曙光义利兼顾、虚实结合、前后有序的产业结构格局。

### 实施三大战略：人才战略、市场战略、资本运营战略

人才战略：根据企业目标需求，建立人才配置体系；根据岗位职责，建立能力配置体系；根据工作运行，建立协同配置体系。按照这三个体系建立人才的招聘、使用、管理等各项机制，以实现“人”与“事”的最佳结合，最大限度地发挥人才资源的效能。一个企业不仅要看它造了多少物质财富，更要看它用有多少人才资源。

市场战略：确立市场的核心地位，完善“五转”市场机制，即：全员围绕市场转，服务围绕客户转，领导围绕服务转，激励围绕业绩转，品牌围绕信誉转，以追求市场的最大化和持久化。

资本运营战略：建立和完善融资、资金投入决策、资金管理、资金风险监测等有效机制，形成资金流转的良性循环链，提高资金流转的安全性和效益性。在适当时机上市，实现资本运营的市场化。

三大战略是企业可持续发展的三大支撑体系，缺一不可。

## 韩博士健康信箱



韩小红



韩小红，原解放军总医院（301医院）肿瘤内科医师，2001年毕业于德国 Heidelberg（海德堡）大学，获医学博士学位。现任慈铭健康体检管理集团总裁。中央统战部党外知识分子建言献策小组医药卫生联络员、欧美同学会常务理事、北京市政协委员、北京市工商联常委、北京市健康保障协会会长、卫生部《健康体检服务管理办法》专家委员会委员、中国医师协会医师健康管理与健康保险专业委员会委员、首都企业家俱乐部常务理事。

### 走近私人医生之五

## 基因检测 拯救乳房

问：为什么基因检测能够预知癌症风险？

答：美国好莱坞女星安吉丽娜·朱莉于2013年5月14日在《纽约时报》上发表了《我的医疗决定》的长文。37岁并以性感著称的她表示自己已经接受了预防性双侧乳腺切除手术，以降低罹患乳腺癌卵巢癌风险。而之所以做如此令人叹息的手术，是因为她有家族性基因缺陷，罹患乳癌和卵巢癌风险较高。

安吉丽娜·朱莉在单亲家庭中长大。她不到1岁时，父母离异。母亲对她恩重如山。但是她的母亲却在56岁正当年时就去世了。之前她的母亲曾经与癌症作斗争了近10年。母亲顽强地坚持活到了第一个外孙女出世。但是朱莉和她以后的孩子们却再也享受不到母亲与姥姥的亲情了。

由于母亲遗传给了她BRCA1基因，因此朱莉患乳腺癌和卵巢癌的风险几率就高多了，分别为87%和50%。为了不让自己的孩子们（朱莉有6个孩子，3个自己生育，3个抱养）因此而恐惧并像她一样失去母亲，她与自己私人医生研讨并决定采取主动手术，用专业的医学治疗降低患乳癌与卵巢癌的风险，先从风险几率最高的乳腺癌预防性切除手术开始。

历经了3个月的手术艰辛，朱莉由美国最优秀的整形外科医生进行了分期手术。一期手术先为保留乳头、乳晕而另外重建血管，二期三期切除了乳腺（乳腺癌是发生在乳腺腺体细胞的癌症，乳腺切除并不等于乳房整体切除，但原先营养乳头乳晕的血管却同时切除），保留了乳头、乳晕、脂肪、皮肤，并进行了乳房重建再造填充。伤口很小，恢复挺好。朱莉因此将自己患癌的风险从87%降到了5%并且依然丰满美丽。

1990年，研究者发现了BRCA1和BRCA2基因并证实其突变与发生乳腺癌有明确正相关关系。从此“BRCA1”被称为乳腺癌1号基因。拥有这个基因的家族倾向于具有高乳腺癌发生率，40%—45%的遗传性乳腺癌与BRCA1基因突变有关，而在乳腺癌和卵巢

癌都高发的家族中80%的患者与BRCA1基因突变的发生有关。

当这个具有乳腺癌基因遗传性的家族中，有一位一级亲属罹患乳腺癌时，患病风险是无家族史女性的1.8倍，而当两位亲属罹患乳腺癌时，风险则增高为3倍，如果有3个以上亲属诊断为乳腺癌时，其患癌的风险则升高为4倍。BRCA1基因突变者，患乳腺癌和卵巢癌的风险分别是50%—85%和15%—45%，有BRCA2基因突变者，患乳腺癌和卵巢癌的风险分别是50%—85%和10%—20%。

众所周知，乳腺癌是女性所患恶性肿瘤中的“老大”。最新调查数据显示，世界上每3分钟就有一名妇女被诊断为乳腺癌。全世界每年约有120万妇女罹患乳腺癌，50万死于乳腺癌。在世界范围内，乳腺癌占所有癌症发病率的10%，占女性癌症发病率的32%、占女性癌症死亡率的15%。

研究显示，中国乳腺癌发病年龄段平均比美国年轻5—10岁。中国乳腺癌患者就诊年龄平均为48.7岁，其中，超过1/3的乳癌患者在40—49岁之间得到确诊。乳癌的发病有着“城市化”、“高端人群”的趋势。

目前，中国每年新发乳腺癌18万例。与上世纪70年代相比，如今我国的乳腺癌发病率已经上升了五六倍。目前中国乳腺癌的发病率是十万分之二十。中国有近三成的乳腺癌患者错失发现与治疗良机。

由于人种差异，在美国及欧洲乳腺癌人群中，BRCA1和BRCA2基因变异的比例较高，而中国家族性乳腺癌人群中，BRCA1和BRCA2基因突变率较低。一般来说，拥有乳腺癌基因的人并不一定都会得乳腺癌，只是拥有这种基因会有较高的乳腺癌发生率。乳腺癌基因排除也只是消除了今后罹患乳腺癌的高风险的可能，却不能保证你今后100%就不会得乳腺癌或者其他癌症。

在现代化的进程中，诱发癌症的因素越来越复杂多样，基因突变、长期不良的生活习惯和方式、环境污染、病毒感染都有可能导致癌症发生。乳腺癌的危险因素除遗传因素外，还包括长期使用雌激素类药物、长期过量饮酒、高龄初次足月产且没有母乳喂养、月经初潮期低于10岁绝经期高于55岁、绝经后迅速肥胖等。另情感打击，单身且心理压抑，积郁成疾，也是重要原因之一。

问：什么是基因和基因检测？

基因是英文Gene的音译。基因是指存在于细胞内有自我繁殖能力的遗传单位。

基因作为这种遗传单位的概念，1866年由奥地利遗传学家G.J.孟德尔所建立。他在豌豆杂交实验论文中，用大写字母表示植物的显性遗传性状，用小写字母表示植物的隐性遗传性状。但最终这个名词是由后来的丹麦植物学家、遗传学家约翰逊正式提出并定义。根据美国实验胚胎学家、遗传学家摩尔根等研究，这种被称为“基因”的遗传单位在染色体上占有一定位置而作直线排列。现代分子遗传学研究表明，基因是具有特定的核苷酸顺序的核酸（多数为脱氧核糖核酸）分子之中的一个片段，是储存特定遗传信息的功能单位。核酸与遗传疾病、肿瘤的发生，病毒的感染及射线对机体的作用都有重要关系。我们常说的“DNA”是“脱氧核糖核酸”的简称，而“RNA”则是“核糖核酸”的简称。

基因作为DNA分子上携带有遗传信息的功能片段，是生物传递遗传信息的基本单位，是决定一切生物物种最基本的因子。基因主宰并决定人的生命质量与长度，是生命的操纵者和调控者。基因也是生命生老病死的根源。除外伤以外几乎一切疾病都与基因有关。因此，哪里有生命，哪里就有基因，一切生命的存在与衰亡的形式都贯穿着基因这个主角，

因为基因也是健康、美丽、长寿之因。包括人种、长相、身高、体重、肤色、性格等均与基因密不可分。

所谓基因检测，是通过血液、其他体液或细胞对DNA进行检测的技术，提取被检测者脱落的口腔黏膜细胞或其他组织细胞，经过精取和扩增其基因信息后，通过基因芯片技术或超高通量SNP分型技术，对被检测者细胞中的DNA分子的基因信息进行检测，分析其所含有的各种疾病易感基因的情况，从而使人们能及时了解自己的基因信息，预测机体患病风险，有针对性地主动改善自己的生活环境和生活习惯，预防和避免重大疾病的发生。

我们人类每个人都有3万个基因，30亿对碱基。就像血液分为不同血型及亚型一样，人体中正常基因也分为不同基因型即基因多态性。不同基因型对环境因素敏感性不同。敏感基因在环境的作用下可引发疾病。另单独由异常基因直接引起的疾病被称为遗传病。目前与遗传有关的疾病有4000多种，通过父系与母系的遗传获得。

疾病易感基因检测如同一本个人健康独一无二的深刻剖析的说明书，它告诉我们提醒我们生命该如何正确使用与维护。警告我们预知癌症及其他疾病风险，避免或延缓疾病的发生。

问：私人医生在基因检测筛查中能起到什么作用？

基因检测可以诊断疾病，也可以用于疾病风险的预测。疾病诊断是运用基因检测技术检测出引发遗传性疾病的突变基因。近年来令人瞩目的是预测性基因检测的开展。利用基因检测技术在疾病发生前就发现疾病发生的风险，提早预防或采取有效的干预措施。目前已经有20多种疾病可以用基因检测的方法进行预测。老年痴呆、糖尿病、高血压、心脏病、肿瘤（含乳腺癌）等检出准确率可达99%。

目前还有一种应用最广泛的基因检测，是新生儿遗传性疾病的检测，是用于新生儿遗传性疾病的诊断和某些常见病的辅助诊断。

目前通过国际上的基因检测先进技术，已有1100多种新生儿遗传性疾病可以通过基因检测技术做出诊断。

在美国，基因检测与筛查技术已趋成熟，已不少人接受了这种筛查，既能预测患癌的几率，又有先进的手术方法积极应对。朱莉已榜样在先。她不顾个人隐私向全美国全世界宣布先行乳腺切除并再造手术，接下来还要进行卵巢切除术时，西方世界

给予了肯定并让她上了《时代周刊》的封面。但有日本学者对此方法持质疑与循证的态度，还有欧洲的学者拿出了口服药物对基因检测出乳腺癌的遗传危险因素有预防治疗作用的证据。

私人医生是服务对象及服务家庭的健康守门人。作为孕育培养优秀私人医生摇篮的优秀医疗机构，为中国私人医生开闢领前国际视野，准确合理运用国内国际最优秀的医疗资源提供了快捷私密的保障。相信中国人拥有像朱莉身边这样优秀的私人医生不再是梦。相信中国优秀的私人医生也会像发达国家的私人医生一样，在深度体检的基础上，精益求精、权衡利弊，决定是否为您再做基因检测、筛查。相信肩负“防猝死、防癌症、防衰老，预防家族遗传病，预知生命未来状态”使命的优秀的私人医生就在您的身边。他们会依据基因检测报告提出预防疾病风险的方案，能够至少提前5到20年有针对性地采取措施，预防避免严重疾病的发生。

下一期《韩博士健康信箱》请看走近私人医生之六：基因择优优生宝宝。



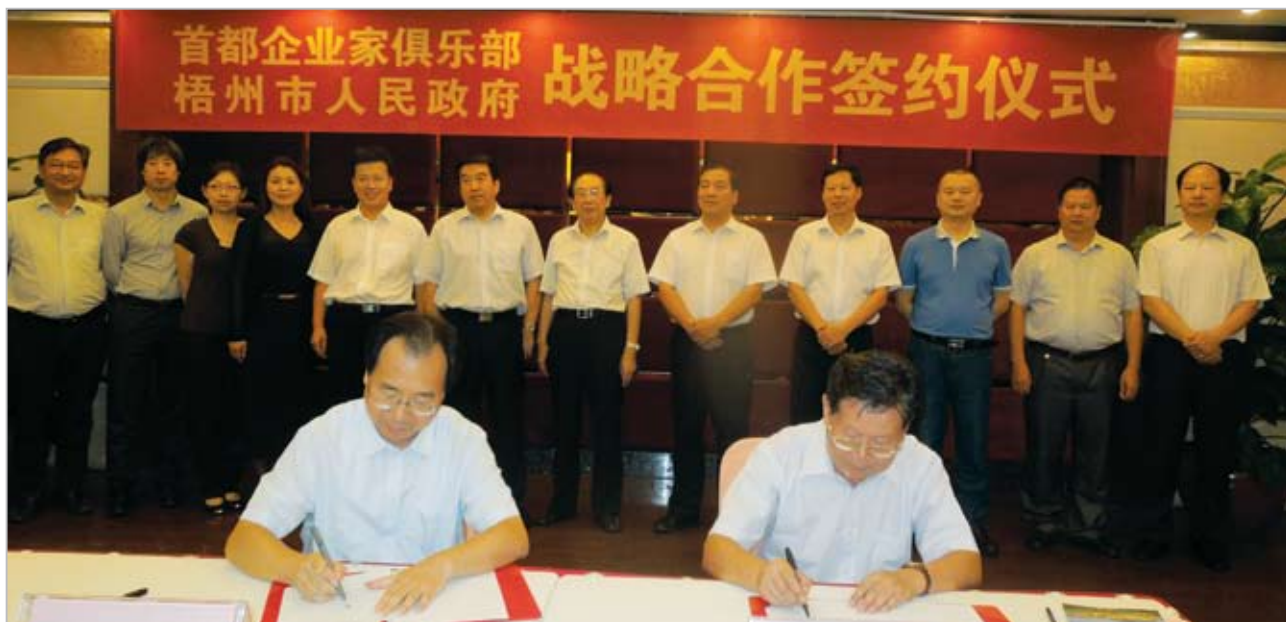
## 背景链接

慈铭·奥亚国际医疗会所首创“深度体检”健康理念，建构深度体检及后续医疗绿色通道。将健康养生养护融入到全面生命健康管理体系之中，特设九大医学中心：深度体检中心、中医医学中心、口腔医学中心、心理医学中心、营养医学中心、运动医学中心、抗衰老生命医学中心、国际会诊中心、自然疗法中心。由私人医生从身体、心理、社会三方面制定个性化深度体检方案，并依据体检结果开出终生动态健康处方。

## 阎三忠理事长率团赴梧州市参观学习 俱乐部与梧州市人民政府签订合作协议

9月20—22日，由首都企业家俱乐部理事长、中国石油天然气集团公司原副总经理阎三忠率首都企业家俱乐部企业家代表团一行11人，应邀赴广西梧州市参观学习并与梧州市人民政府签订了《战略合作框架协议》。俱乐部企业家代表团成员包括：阎三忠的夫人、中国石化退休干部张俊荣，亿联控股集团副董事长林佳伟和该集团事业拓展中心副总经理王盈，城开（北京）投资有限公司董事长余延庆，亚太安讯科技股份有限公司总裁李欣，润丰房地产开发有限公司总裁助理王光，北京市华一律师事务所律师孙茂航，天度基金管理公司总经理孔崴，首都企业家俱乐部副理事长兼常务副主任董玉麟，俱乐部外联部部长周俊英。

阎三忠一行在梧州期间会见了梧州市委书记兼市人大常委会主任刘志勇，市委副书记、市长朱学庆，常务副市长吴浩岭、市委常委、秘书长黎永益等市委、市政府及有关部门领导；参观了苍海新区规划展示中心和梧州工业园区、再生资源加工园区、凤凰城、中恒集团、梧州玉石城等特色产业。



9月21日晚，梧州市人民政府市长朱学庆与首都企业家俱乐部理事长阎三忠代表双方在《战略合作框架协议》上签字，市委书记刘志勇（左六）等梧州市领导和俱乐部企业家代表团成员监签。



签字仪式结束后，梧州市委书记刘志勇（右五）和市长朱学庆（左四）与俱乐部企业家代表团成员合影。



俱乐部理事长阎三忠讲话。



梧州市委书记刘志勇讲话。



梧州市长朱学庆讲话。



梧州市常务副市长吴浩岭主持。



城开投资公司董事长余延庆发言。



亿联集团副董事长林佳伟发言。



润丰集团总裁助理王光发言。



华一律师事务所律师孙茂航发言。



天度基金管理公司总经理孔巍发言。



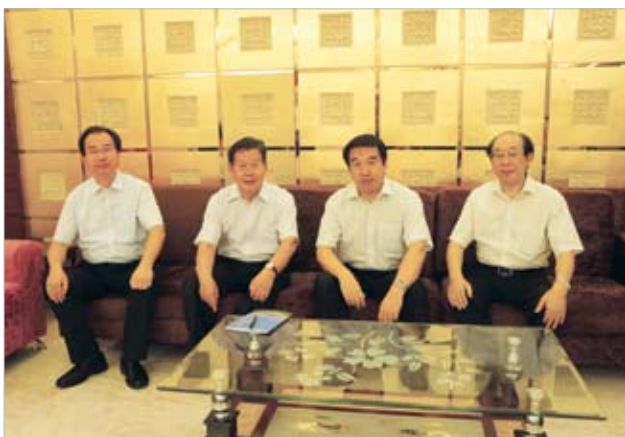
俱乐部常务副主任董玉麟介绍首都企业家俱乐部概况。



9月21日下午，梧州市委书记刘志勇、市长朱学庆等梧州市委、市政府领导及相关部门负责人与俱乐部企业家代表团座谈。



首都企业家俱乐部企业家代表团一行11人在梧州鹤岗楼前合影（左起）：董玉麟、王盈、孔崴、王光、余延庆、阎三忠、张俊荣、林佳伟、孙茂航、李欣、周俊英。



左起：朱学庆、阎三忠、刘志勇、董玉麟。



左起：朱学庆、阎三忠、张俊荣、董玉麟。

## 绿城水都—广西梧州

中国广西梧州是一座有着2100多年悠久历史的千年古城，市区紧接两广边界，为广西的东大门。现辖万秀区、长洲区、龙圩区、苍梧县、藤县、蒙山县和岑溪市，总面积1.26万平方公里，总人口330万。

梧州与粤港澳一水相连，水路距广州341公里、香港436公里、澳门384公里，为广西距港澳最近的港口口岸城市，享有“绿城水都，百年商埠”之美誉。浔江、桂江交汇于此为西江。“西江通五省，总汇在梧州”，坐拥西江“黄金水道”是梧州最大的自然优势。同时梧州注重空气环境，空气质量优良率达100%，在中国低碳城市评价中位列全国第三。桂江水质达二类。

梧州是国务院定位的全国区域性综合交通运输枢纽城市，近年内将形成有10条高速公路、5条铁路、1条黄金水道、1个机场和1条“西气东输”燃气管道交汇的立体交通网络。南广高铁即将建成，届时梧州到广州仅需48分钟，进入珠三角地区核心区域“广佛肇”1小时城市圈。



参观中恒集团。



参观梧州进口再生资源加工园区再生铜生产线。



参观苍海新区规划展示中心。



参观梧州宝石城。



参观凤凰城。



参观梧州博物馆。

梧州城市名片

中国优秀旅游城市  
国家森林城市  
全国双拥模范城  
世界人工宝石之都  
中国最具开发潜力十佳城市  
中国最具魅力节庆城市

国家级承接产业转移示范区  
国家加工贸易梯度转移重点承接地  
国家城市矿产示范基地  
国家再生资源回收体系试点城市  
国家级可再生能源建筑应用示范城市

## 俱乐部顾问陈兰通应邀赴衡水市 出席“衡水湖国际招商洽谈会”

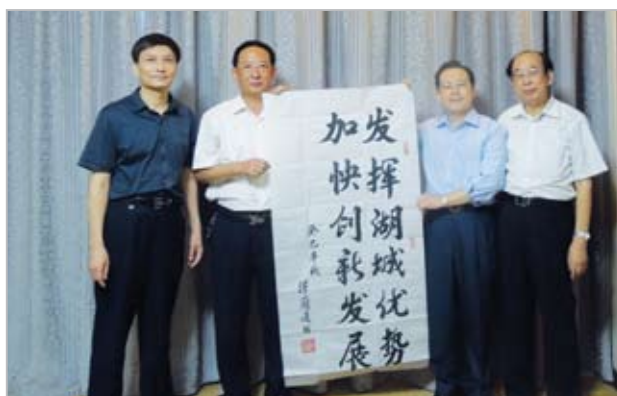
9月16日，俱乐部顾问、全国侨联原副主席、中国企业联合会原常务副会长兼理事长陈兰通由俱乐部常务副主任董玉麟陪同，应邀赴俱乐部战略合作单位衡水市，出席“衡水湖国际招商洽谈会”，会见衡水市委书记李谦和市长杨慧等领导。



领导合影（左起）：衡水市长杨慧、河北省人大常委会副主任宋思华、全国侨联原副主席陈兰通、衡水市委书记李谦。



衡水市副市长马福华（左）与陈兰通、董玉麟合影。



陈兰通向衡水市商务局领导赠送书法作品。



宋思华、陈兰通、李谦、杨慧等领导见证衡水特色产业重点项目签约仪式。

## 承德市民革企业家协会代表团来京 参观考察俱乐部会员单位蟹岛集团和北汽福田

9月14—15日，由承德市政协副主席、承德市民革主委胡晓红带领的承德市民革企业家协会代表团一行18人来京，到俱乐部会员单位蟹岛集团和北汽福田参观考察，并分别与俱乐部副理事长、蟹岛集团董事长付秀平和北京福田戴姆勒汽车有限公司总监郭蔚林等领导座谈。

承德民革企业家协会代表团成员有：承德市民革驻会副主委俞虹霞，承德旅游学院基础部主任鞠永才，承德市政协财经委副主任赵志敏，工行银行承德分行信贷管理部经理孙刚，承德市承天律师事务所主任苏永敏，民革企业家协会会长、广东欧派家居集团承德市总经理李国章，承德市春秋国际旅行社总经理王臻舟，承德博泽商贸有限公司总经理王怀生，承德磐峰酵素菌有限公司董事长李俊峰，承德市飞天建筑公司总经理张素英，承德企明税收筹划会计服务公司主任王云萍，承德宏天煤炭物资有限公司董事长于松梅，承德市燕鹰游戏机制造公司总经理谢文超，承德懿诺包装制品有限公司总经理胡安银，承德恒信电气工程公司总经理王洪杰，承德东方语言学校校长于志强，承德门视界木艺公司总经理谢凯泽等。

代表团一行在京期间活动由俱乐部副理事长兼常务副主任董玉麟和外联部长周俊英陪同。



9月15日上午，代表团一行在北汽福田戴姆勒二厂总装车间门前合影。



9月14日下午，代表团一行参观蟹岛绿色生态农业有限公司并与蟹岛集团董事长付秀平座谈。



9月15日上午，代表团一行参观北汽福田戴姆勒公司总装车间并与该公司总监郭蔚林等领导座谈。

## 庆祝 教师节

## 由俱乐部会员单位援建的 两所希望小学成果丰硕

**深泽县立邦铁杆希望学校** 建于1979年。2009年9月，首都企业家俱乐部会员单位立邦涂料（中国）有限公司，投资50万元为学校新建两排平房校舍，修建了操场，是年扩占原铁杆镇中学，改建成一所农村寄宿制小学。学校占地23393平方米，建筑面积2066平方米，教学班15个，教师34名，在校生510名，其中寄宿生423人，生源覆盖15个村近11万人口，服务半径10多公里。

2009年以来立邦公司等首都企业家俱乐部成员单位先后为学校师生赠送了大批桌椅、木床、微机、图书、书包和文体用品，还义务粉刷校舍。现如今学校外部环境恬静幽美，舒适怡人。学校内部设施日益优化，基本实现了办学条件的标准化和现代化。

“园丁勤耕耘，桃李满天下”。学校现有专任教师34人，大专及以上学历的占全校教师总数的88%，有市、县级学科带头人、教学骨干、教坛新秀数人，先后有42人次在市、县级评优课、素质赛等活动中获奖，在省级以上教学刊物发表论文（或评选获奖）20余篇。在多次全县统考中，名列全县寄宿制学校第一名。

文体活动有声有色，成果显著。2010年6月1日，校文艺节目“小脸谱”荣获深泽县“六一儿童节”



文艺汇演最佳创意奖，2010年11月14日，校跳绳队获得石家庄市花样跳绳比赛第一名、团体跳绳比赛第二名的好成绩。2011年4月6日，校大型团体操《绳舞飞扬》参加县运会开幕式，2012年深泽县秋季运动会上，该校荣获团体总分第一名的好成绩。

几年来，该校被深泽县教育局授予教学质量先进单位、教育教学工作先进单位、德育工作先进单位等荣誉称号。相信，学校的明天一定会更加美好！

**深州立邦希望学校** 由首都企业家俱乐部会员单位立邦涂料（中国）有限公司等单位捐资建设。学校现有6个教学班，268名学生，学前班3个，入园幼儿110人。教职工22人全部为大专或本科学历。其中全国特级教师1人，小学高级教师10人，一级教师11人。

建校仅一年，学校已取得可喜的成绩：学校先后获得2012年、2013年衡水市安全文明校园、衡水



市语言文字示范校、衡水市教科研基地、衡水市教师专业发展示范校、冲关作文国家级实验校、全国小学快乐作文教改实验校等荣誉称号；承担国家级、省、市各级课题研究十三项；2012年，赵丽莉老师荣获衡水市教师综合素质大赛第一名，严兰芝、赵丽莉分获2012年、2013年深州市优质课大赛第一名，郝阔同学获衡水市十佳少年称号；2013年校长史晓华获衡水名师，衡水市首届十大杰出教师，衡水市首届十大优秀校长，河北省先进工作者等称号；霍娅娟等11名老师的论文在各级各类刊物发表；在每次的市局、学区教学质量检测中，学校成绩都名列前茅，去年抽测5个年级，学校获得17个第一名的好成绩！今年仅第一学期就斩获11个第一。





## 9月份俱乐部活动纪事

首都企业家俱乐部  
THE CHINA CAPITAL ENTREPRENEURS' CLUB

1 9月2日晚，董玉麟与俱乐部会刊部主任魏新志采访俱乐部副理事长、金五星集团董事长杨志刚。

2 9月3日上午，俱乐部与北京市文物局、孔庙和国子监博物馆、北京海纳川汽车部件有限公司联合主办的“国学知识系列讲座”（第五讲），在国子监彝伦堂举办，由俱乐部特邀理事、中国现代文学馆原馆长舒乙讲“中国文化的元素”。

3 9月4日中午，俱乐部顾问、中国医学基金会副主席殷子烈与俱乐部工作人员聚会。

4 9月6日上午，俱乐部会员单位北京燕山石化公司原党委书记王玉英等来访俱乐部。

5 9月6日上午，俱乐部特邀理事、泰安市科协原副主席杨鸿问为中石化机关离退休干部作国际形势报告。

6 9月6日下午，北京奥凯立科技发展股份有限公司董事长卢甲举和董事会秘书卢彦丽来访俱乐部。

7 9月9日下午，董玉麟会见俱乐部副主任、中国石油咨询中心副主任刘炳义。

8 9月10日中午，俱乐部顾问、民政部原副部长张文范（中）与俱乐部理事、北京亚太安讯科技股份有限公司总裁李欣（左）来访俱乐部。

9 9月11日下午，俱乐部顾问、全国侨联原副主席陈兰通来访俱乐部。

10 9月12日下午，俱乐部会员单位呼和浩特市雪龙绒毛制品有限公司总经理焦建国、副总经理牛爱喜来访俱乐部。

11 9月13日上午，董玉麟与俱乐部副理事长、北京市阀门总厂集团公司总裁陈金普和该公司副总经理林文艺一起访俱乐部监事长、星牌集团董事长甘连舫，商谈合作事宜。

12 9月14—15日，承德市民革企业家协会代表团一行18人由承德市政协副主席、市民革主委胡晓红带队来京到俱乐部会员单位蟹岛集团和北汽福田参观考察，董玉麟和俱乐部外联部长周俊英陪同。

13 9月15日中午，承德市政协副主席、市民革主委胡晓红来访俱乐部。

14 9月15日中午，中国石油天然气集团公司原董事长陈耕来访俱乐部。

15 9月15—16日，董玉麟陪同俱乐部顾问、全国侨联原副主席陈兰通应邀赴俱乐部战略合作单位衡水市出席“衡水湖国际招商洽谈会”。

16 9月19日下午，俱乐部会员单位天津亿联控股集团副董事长林佳伟和该集团事业拓展中心副总经理王盈来访俱乐部。

17 9月19日下午，董玉麟拜访外交部原副部长王英凡。

18 9月19日下午，董玉麟会见俱乐部理事长阎三忠，汇报俱乐部工作。

19 9月20—22日，首都企业家代表团一行11人由俱乐部理事长阎三忠带队应邀赴广西梧州市参观学习，会见市委书记刘志勇、市长朱学庆等领导，俱乐部与柳州市人民政府签订《战略合作框架协议》。

20 9月21日下午，俱乐部企业家摄影协会与锐意网联合在工体钰泰大讲堂举办摄影知识讲座，请著名摄影师潘墨典讲“人文摄影”。

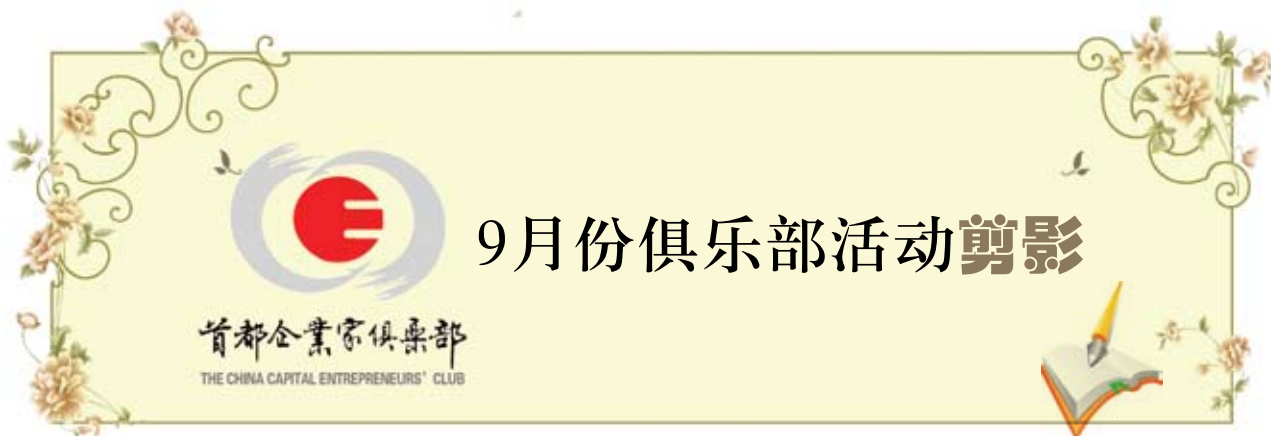
21 9月22—25日，俱乐部企业家摄影协会组织部分协会领导和会员到内蒙古乌兰布统塞罕坝开展摄影创作活动。

22 9月23日上午，河北深泽县铁杆镇立邦希望学校领导来访俱乐部，俱乐部向该校赠送10台手提电脑。

23 9月26—28日，首都企业家俱乐部与聊城市委、市政府联合主办、市总工会承办的“2013年首都企业家（聊城）论坛”，在聊城阿尔卡迪亚国际温泉酒店举行。

24 9月28日晚，俱乐部理事、北京倍杰特国际环境技术有限公司董事长权秋红来访俱乐部。

25 9月28日，俱乐部副理事长郑焕明应邀赴河北易县出席会员单位河北豫旺百创防水材料有限公司开业典礼，并访问会员单位易水砚有限公司。



# 9月份俱乐部活动剪影

首都企业家俱乐部  
THE CHINA CAPITAL ENTREPRENEURS' CLUB



9月3日上午，俱乐部与北京市文物局、孔庙和国子监博物馆、北京海纳川汽车部件有限公司联合主办的“国学知识系列讲座”（第五讲），在国子监彝伦堂举办，由俱乐部特邀理事、中国现代文学馆原馆长舒乙讲“中国文化的元素”。



9月15日中午，中国石油天然气集团公司原董事长陈耕（左）来访俱乐部。



9月19日下午，董玉麟拜访外交部原副部长王英凡（右）。



9月19日下午，董玉麟会见俱乐部理事长阎三忠（右），汇报俱乐部工作。



9月4日中午，俱乐部顾问、中国医学基金会副主席殷子烈（前排中）与俱乐部工作人员聚会。



9月6日上午，俱乐部特邀理事、泰安市科协原副主席杨鸿问为中石化机关离退休干部作国际形势报告。



9月10日中午，俱乐部顾问、民政部原副部长张文范（中）与俱乐部理事、北京亚太安讯科技股份有限公司总裁李欣（左）来访俱乐部。



9月6日上午，俱乐部会员单位北京燕山石化公司原党委书记王玉英等来访俱乐部。



9月13日上午，董玉麟与俱乐部副理事长、北京市阀门总厂集团总裁陈金普（右一）、副总经理林文艺（左一）一起访星牌集团董事长甘连舫（右二），商谈合作事宜。



9月9日下午，董玉麟会见俱乐部副主任、中国石油咨询中心副主任刘炳义。



9月22—25日，首都企业家摄影协会组织协会顾问范远谋、赵家骢、满运来、秦正安和副会长蔡元及北京摄影爱好者协会会长王敏荣、常务副会长张西林等领导，到内蒙古乌兰布统塞罕坝进行摄影采风活动，协会秘书长马励全程陪同。



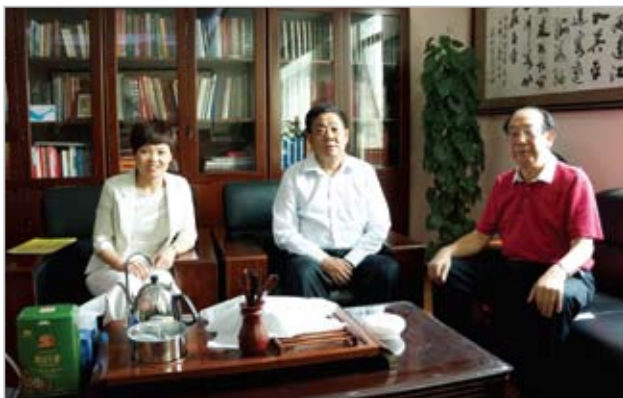
9月28日，俱乐部副理事长郑焕明应邀赴河北易县出席会员单位河北豫旺北创防水材料有限公司开业典礼，并访问会员单位易水砚有限公司。



9月26—28日，首都企业家俱乐部与聊城市委、市政府联合主办、市总工会承办的“2013年首都企业家（聊城）论坛”在聊城阿尔卡迪亚国际温泉酒店举行。



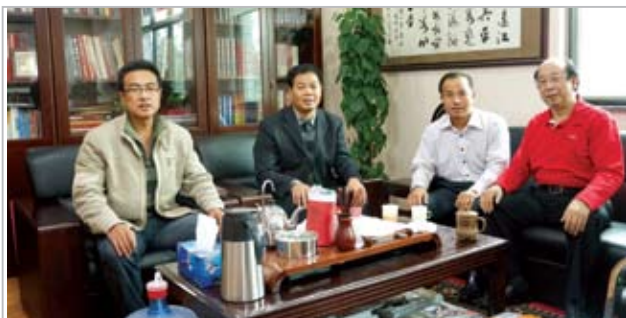
9月21日下午，俱乐部企业家摄影协会与锐意网联合在工体钰泰大讲堂举办摄影知识讲座，请著名摄影师潘墨典讲“人文摄影”。



9月6日下午，北京奥凯立科技发展股份有限公司董事长卢甲举(中)和董事会秘书卢彦丽来访俱乐部。



9月19日下午，俱乐部会员单位天津亿联控股集团副董事长林佳伟和该集团事业拓展中心副总经理王盈来访俱乐部。



9月23日上午，河北深泽县铁杆镇立邦希望学校领导来访俱乐部，俱乐部向该校赠送10台手提电脑。



9月28日晚，俱乐部理事、北京信杰特国际环境技术有限公司董事长权秋红来访俱乐部。



9月1日晚上，首开地产集团总经理杨文侃在北京亲切会见并宴请胡智荣，商洽相关项目合作事宜。



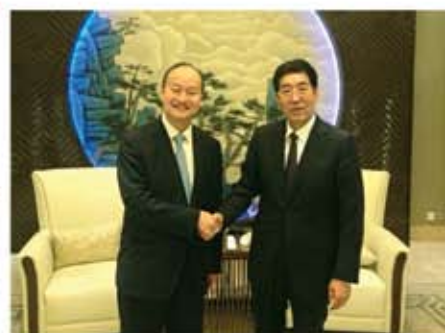
8月31日—9月3日，日本前首相鸠山由纪夫应胡智荣之邀访华，出任胡智荣爱浪凯旋集团的国际顾问；并在爱浪北京公司欣然题词“友爱”，在签名时特意把自己名字“由纪夫”改为“友纪夫”，以示充分发扬友爱精神，彰显其一贯以来对中国人民的友好之情，爱戴之意！



9月5日晚上，中共吉林省委书记、吉林省人大常委会主任王儒林在长春亲切会见并宴请胡智荣。



9月6日中午，中共吉林省委副书记竺延凤在长春亲切会见并宴请胡智荣。



9月6日晚上，吉林省省长巴音朝鲁在长春亲切会见并宴请胡智荣。



9月7日晚上，在北京人民大会堂澳门厅与国家行政学院常务副院长周文彰（左二）共同出席著名书画艺术大师崔如琢（左三）日本美术馆作品交接仪式。



9月9日上午，与故宫博物院院长单霁翔（左一）、新加坡前外交部长杨荣文（右一）共同出席博鳌青年论坛（香港）年会。



9月9日晚上，陪同恩师曾宪梓（世界华人协会创办人之一、香港知名实业家、金利来集团董事长）在香港会展中心出席香港《文汇报》创刊65周年庆典。



9月10日下午，由公司支持并独家赞助的博鳌亚洲论坛会员活动；张维迎对话诺贝尔经济学奖得主菲尔普斯（上图右），在爱浪北京公司会所举行，公司副总裁赵振东（右一），胡全胜（左一）接待菲尔普斯一行。



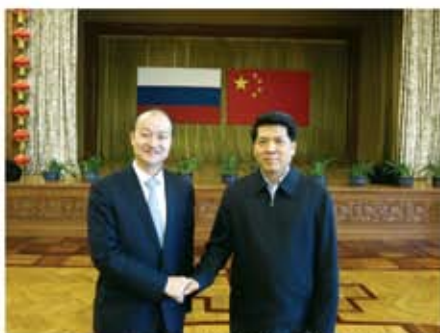
9月13日下午，海关总署原副署长田润之到访爱浪公司，并挥毫题词书赠胡智荣。



9月15日上午，胡智荣应邀参访莫斯科大学，会见新闻学院院长叶夫基尼。



9月15日下午，胡智荣与国家互联网信息办主任兼中央外宣办副主任、国务院新闻办副主任鲁炜（左一）及中国国际友好城市联合会秘书长李利国（右一）在莫斯科红场合影留念。



9月16日下午，中国驻俄罗斯大使李辉在使馆亲切会见胡智荣率领的代表团一行，并详细介绍俄罗斯有关情况，亲自陪同参观使馆大楼及花园。



胡智荣一行到访白俄罗斯首都明斯克市，市长伊卡拉·阿列科桑德列维奇在市政厅亲切会见并率政府各部门负责人与胡智荣一行举行座谈。



9月23日，胡智荣一行到访乌克兰首都基辅，中国驻乌克兰大使张喜云在著名的乌克兰民族餐厅亲切会见并宴请。



9月24日晚上，中共新疆维吾尔自治区党委常委、宣传部长李学军在乌鲁木齐新疆迎宾馆亲切会见并宴请。



9月25日上午，中国新疆维吾尔自治区党委常委、中共中央候补委员尔肯江·吐拉洪在新疆迎宾馆亲切会见并出席胡智荣文化基金的慈善公益活动。



9月25日上午，十届全国人大副委员长司马义·艾买提在新疆迎宾馆亲切会见并出席胡智荣文化基金的慈善公益活动。



9月25日上午，胡智荣向“大美新疆慈善助力活动”捐款人民币200万元。



9月26日晚上，中共山东省委常委、统战部部长颜世元（左二），省委统战部常务副部长孙传宏（右一），省委统战部副部长亓同秋（左一）在山东大厦亲切会见并宴请胡智荣。



9月27日上午，山东省政协主席刘伟（中）在省政协办公室亲切会见胡智荣及山东省政协委员、著名毛体书法家肖培华（右一）。



9月27日中午，中共山东省委书记王军民（右二），中共山东省委常委、统战部部长颜世元（右一），山东省政协原副主席、省委统战部原部长王久枯（左一）在山东大厦亲切会见并宴请胡智荣。

### 9 月份活动剪影



胡智荣 博士

山东省政协常委，中国儿童慈善家，中国人民对外友好协会第八、九、十届全国理事，首都企业家俱乐部副理事长，胡智荣文化基金主席，爱浪凯旋集团董事长

集团地址：北京市台基厂大街1号中国人民对外友好协会大院19号楼  
 办公电话：(86-10) 65261666 传真：(86-10) 65269333  
 集团网站：www.alkx.net 集团微博：http://e.weibo.com/avlightgroup

9月30日晚上，胡智荣应邀在人民大会堂出席国庆招待会，与恩师、前辈、多年老朋友们欢聚迎国庆并合影留念。



十届全国人大副委员长、著名经济学家成思危（中）与胡智荣及其母亲黄叙义在国庆招待会现场。



右为：十届全国政协副主席王刚（原中共中央办公厅主任）



右二为：全国政协副主席王正伟（原宁夏回族自治区主席）。



左一为：全国政协副主席马网（原广西壮族自治区主席），右一为：全国政协副主席苏荣（原中共江西省委书记）。



中为：全国政协副主席兼秘书长张庆黎（原中共西藏自治区党委书记）。



中为：国防大学政委刘亚洲（上将）。



中为：国土资源部部长姜大明（原山东省省长）。



中为：文化部部长蔡武。



左二为：教育部部长袁贵仁。