

首都企业家

CAPITAL ENTREPRENEURS CLUB

2015.7

总第 270 期

(内部资料 免费交流)

京内资准字 0114-L 0100

编印单位:  首都企业家俱乐部

**王忠禹：加快新时期企业文化建设
促进新常态下企业创新发展**

**吴敬琏：全面深化改革的进展与挑战
钢铁先锋再争先**



首钢始建于1919年，是一家以钢铁业为主，兼营采矿、机械、电子、建筑、房地产、服务业、海外贸易等多种行业、跨地区、跨所有制、跨国经营的大型企业集团。首钢总公司为母公司，下属北京首钢股份有限公司、首钢京唐钢铁联合有限责任公司、秦皇岛首秦金属材料有限公司、首钢矿业公司、首钢水城钢铁（集团）有限责任公司、首钢贵阳特殊钢有限责任公司、首钢长治钢铁有限公司、首钢通化钢铁集团股份有限公司、首钢伊犁钢铁有限公司、北京首钢自动化信息技术有限公司、北京首钢机电有限公司、北京京西重工有限公司、北京首钢建设集团有限公司、北京首钢房地产开发有限公司、北京首钢实业有限公司、北京首钢国际工程技术有限公司、中国首钢国际贸易工程公司、首钢矿业投资公司、北京首钢源景文化公司、首钢医疗投资公司、北京首钢体育文化公司、首钢环境产业公司等子公司，在香港有上市公司，有秘鲁铁矿等海外企业，现有员工12万人。

改革开放以来，首钢作为我国第一批经济体制改革试点单位，从率先实行承包制到建立现代企业制度，进行了一系列探索，企业面貌发生了巨大变化。进入新世纪，首钢开启了搬迁调整和转型发展的新篇章，完成了史无前例的大型钢铁企业搬迁，钢铁业实现了“一业多地”快速发展，首秦、迁钢、顺义冷轧、京唐公司等相继建成投产，总体技术装备达到国际一流水平。在钢铁业





首钢5500高炉。



首钢京唐公司1号高炉通过2号出铁口第一次出铁水。

搬迁调整的同时，首钢通过与贵州、山西、吉林、新疆、福建等地的多家钢铁企业实施跨地区联合重组，形成 3000 万吨以上的钢材生产能力，产业布局拓展到沿海和资源富集地区，产品结构实现了从长材向高端板材和精品长材转变。非钢产业通过改革改制盈利能力大幅提高，集团综合实力明显增强。2015年，首钢连续第五年进入美国《财富》杂志评选的世界500强榜单。

随着钢铁业搬迁调整的顺利完成和国家京津冀协同发展战略的实施，首钢转型发展进入了新阶段。2014年确立了“一根扁担挑两头”的战略定位，即：通过打造全新的资本运营和金融平台这根扁担，实现钢铁和城市综合服务商两大主导产业协同并重发展。在钢铁领域，构建钢铁、矿产资源两大业务板块，打造“制造加服务”的综合竞争力，着力发展循环经济，打造“绿色钢铁”；在城市综合服务商领域，适应首都城市性质和功能定位要求，探索构建城市基础设施、节能环保、健康医疗、文化体育、金融服务、房地产等六个潜力业务板块。利用北京首钢园区开发建设契机，建设“新首钢高端产业综合服务区”，将其打造成为国际一流和谐宜居的示范区，成为全国乃至国际有影响力的传统工业转型升级示范区和国家绿色低碳示范园区，努力打造首都经济新的增长极。积极参与京津冀协同发展，按照北京市与河北省政府签署的框架协议，牵头建设“北京(曹妃甸)现代产业发展试验区”，联动打造曹妃甸高端装备制造产业集群。目前，北京市政府和首钢已经共同设立了“京冀协同发展产业投资基金”，市政府每年出资20亿元，首钢自筹20亿元，连续5年总规模达到200亿元，打造以首钢为主体的投融资平台，通过吸引社会资本设立若干支子基金，用于支持北京和曹妃甸园区的开发建设。通过创新发展，首钢将建设成为具有世界影响力的综合性大型企业集团，为我国经济社会的发展和钢铁工业的振兴做出新的更大的贡献。



首钢迁钢冷轧电工钢成品库。



首钢鲁家山生物质能源发电厂。

MED—TVC海水淡化项目的 主要特点和技术先进性

首钢京唐钢铁联合有限责任公司是结合“循环经济”的理念，按照21世纪世界最高水平的能耗标准来进行设计和建设的，要求水资源使用要开源节流，加强科技攻关，开发出“节能环保”的制水、用水技术。同时，新建曹妃甸钢铁厂位于地下水和地表水均稀缺的华北地区，因此开发利用非传统水资源势在必行。海水淡化项目符合国家产业政策，属于《产业结构调整指导目录》中鼓励的项目。

首钢京唐公司海水淡化产能为5万吨/天，生产淡水一部分供给钢铁厂除盐水用户，另一部分通过与污水处理厂的中水进行勾兑代替工业水使用。海水淡化副产品浓盐水作为盐化工企业生产原料，全部供给三友化工使用。2014年，首钢京唐公司海水淡化设施共生产除盐水1700万吨，吨水单位成本5.8元，与由陡河水制造的工业水单价比较，年创造经济效益约4600万元。

1. 设施自身的创新设计理念

主体蒸发器平行六面体形状在国内属于首次使用，同时利用合理的设备及管道布置，充分实现了结构紧凑、空间节省，两套装置占地面积不到3 000平方米，小于同规模其他结构装置占用量，同时该形状下装置内部管束布置更加合理，使得内部空间更加合理利用，使热交换过程更加完善。双TVC



模式的使用甚至在国外海水淡化设施也很少使用。

2. 多种工况相结合，在节约能源上进行了全新的尝试

该项目设置了三种运行工况：仅仅使用钢铁厂余热蒸汽的模式；使用发电机组或者低品质热源产生的乏蒸汽，并使用一定量的低压蒸汽作为补充的运行模式；仅仅使用乏蒸汽模式。其中的乏蒸汽模式目前国内首次使用，该模式的乏蒸汽由于已经做完功，所以制水成本低廉。

热法装置的浓盐水排放温度平均在33摄氏度左右，一期的浓盐水排放量在4800吨/小时，在工程施工上预留有冬季用热法浓盐水和膜法零下2.4摄氏度的进水海水进行预热的途径，该途径可实现不同海水淡化方式之间能源的全新组合和利用。

3. 在循环经济模式上的探索

首钢京唐钢铁联合有限责任公司海水淡化项目包含如下的物质和能量的循环：

(1) 钢铁厂内部特有的“水-汽-水”循环：海水淡化产出的成品水进入钢铁冶炼系统，在钢铁冶炼设备中产生余热蒸汽，余热蒸汽推动汽轮发电机组做功，做功完毕的乏蒸汽进入海水淡化装置作为热源，这部分热源通过和海水换热，蒸发海水产出合格的淡化成品水。

这种“水-汽-水”之间的物质循环以及能量的梯级使用，最大限度上合理的使用了能源。

(2) “海水-盐-海水”的社会大循环：海水进入淡化装置后，淡化产出的成品水进入生产系统，浓缩的的盐水利用其碱度，初期进入自备电厂的海水脱硫系统重复使用。下一步利用其经过浓缩后的相对温度较高的海水进入南堡盐场进行制成固体盐，经过工农业消耗最终汇入大海，这种循环对附近海域的影响基本上最低，实现了环境的友好。

4. 由海水淡化产生的耦合式盐平衡模式达到污水零排放，减少对环境的污染

该项目的海水淡化系统彻底取代了内陆钢厂传统意义上阳离子交换工艺的软化水系统。按照唐山地区地表水水质和钢铁厂除盐水量需求，采用传统工艺，离子交换需要每月816吨工业盐消耗，采用海水淡化工艺，这部分消耗为零。在离子交换工艺上，这部分工业盐直接加入到工业水系统，造成工业循环水中盐量特别是氯离子的大幅度增加，这将造成水质恶化，加剧用水设备的腐蚀。同时在污水零排放的前提下，后续系统还需要把这部分加入的工业盐进行脱盐处理。海水淡化工艺的采用，大大降低了系统后续脱盐的压力。

同时，优质的海水淡化产水进入工业循环水系统，通过和地表水的耦合，淡化产水对于系统的盐平衡起到稀释和勾兑的作用，通过分质供水等手段，一期规模的总用水量和海水淡化产量相匹配，基本可以实现耦合式污水零排放的要求，为钢铁厂实现污水零排放奠定了坚实的基础。

5. 设备的国产化和技术的自主集成

项目主体蒸发器加工所用的钛管、铜管全部从陕西、浙江等地的国内公司采购，蒸发器、喷射器等主要设备加工一期一步由广东中山市山峰化工机械有限公司制造，除部分关键设备为进口外，其余设备设施均为国内供货；二期一步由首钢国际工程技术公司总负责，主体蒸发器由首钢机械厂制造。到目前为止该项目国产化比例在国内最高，也实现了部分关键技术的自主集成，不仅降低了设备造价，而且对于国内海水淡化装备制造起到了示范作用，也为国内热法海水淡化的推进做出了一定贡献。



京唐公司2250生产线。



首建立体车库。



首钢矿业公司水厂铁矿采矿场全貌。

首鋼体育产业以北京首鋼体育文化有限公司为平台，拥有国内规模最大的篮球俱乐部，队员百余人。2014年成立了首鋼乒乓球俱乐部。未来力争打造以赛事运作、健康娱乐、场馆运营为一体的体育产业基地。



首钢篮球俱乐部

前身是北京队，成立于1956年7月。1988年北京体育局与首钢总公司合作组建北京首钢篮球俱乐部，培养出大批国手，为中国篮球事业做出了积极贡献。曾多次荣获全国联赛、全运会及全国锦标赛冠军。2011-2012赛季男女篮双双夺得联赛冠军，男篮取得了四年三强的优异成绩，为首都争得了荣誉。



首钢乒乓球俱乐部

2014年6月，由北京市体育局和首钢总公司合作成立北京首钢乒乓球俱乐部，是首钢支持北京体育事业发展的又一举措，为首钢发展体育产业开辟新的领域，提升首钢体育产业综合实力。



首钢篮球中心

2009年荣获国家体育总局综合优秀称号，成为北京第一批取得体育类资质认证的体育场馆。是CBA、WCBA联赛和中国乒乓球超级联赛北京主场馆，也是集多种功能于一体的综合性现代体育场馆。



首钢科教大厦

正在建设中的首钢科教大厦，占地面积76300平方米，建设高度95米，是石景山区地标性建筑。大厦毗邻首钢篮球中心，是集商务酒店、办公会议、餐饮娱乐为一体的现代化综合大厦。



冠军封刺



2014年马布里获北京荣誉市民称号



女乒合影



女篮合影



首钢总冠军



首钢男篮冠军戒指



冠军杯



MVP奖杯



冠军奖牌

北京市领导、首钢领导与获得14-15赛季CBA冠军的北京首钢男篮合影



首钢总公司领导参加首钢男女篮球庆功会



2014“转型发展·钢铁强国之路”高峰论坛。



2014年10月15日，驻京中外知名企业参加投资首钢行活动。



首钢领导干部周末大讲堂主会场。



总公司领导与特训班学员座谈。



首钢后备干部特训班开学典礼。



戴玉强、魏松、莫华伦三大男高音放歌首钢京唐公司。



在首钢后备干部特训班旗帜引领下,84名学员迈着整齐的步伐做军训成果汇报。

卷首语

JUNHUAN

经济新常态下，企业文化建设面临什么新特点？最近，在两年一度的全国企业文化年会上，中国企业联合会、中国企业家协会会长王忠禹围绕“转型与超越：经济新常态下的企业文化建设”的主题，阐述新常态下企业文化建设的新特点、新趋势，提出发挥企业文化在经济转型和企业改革中的引领作用，要求提升企业在新常态下的凝聚力、创造力和竞争力。本期刊登这篇讲话，供读者学习参考。

本期“企业万象”栏目突出介绍了两家大型国企。一是首钢，一是中国石化。

进入新世纪以来，首钢承担了搬迁调整、转型发展的重大任务，既遭遇“成长的烦恼”，也面临着钢铁业严峻的行业形势。从石景山到曹妃甸这场“从山到海”的搬迁，不仅实现了产品由低端向中高端的调整，更让首钢成为落实京津冀协同发展的先锋队。首钢通过全面深化改革和明确战略定位，正在激发出强劲的发展动力。

最近发布的《中国石化2014年社会责任报告》被评为五星级报告，这是中国石油化工集团公司连续4年获此殊荣，在中国企业中保持领先。中国石化积极履行社会责任的实践得到社会各界的赞赏和肯定，在中国社科院发布的2014年《企业社会责任蓝皮书》中，该公司在石油石化行业中排名第一，社会责任发展指数蝉联五星级。

今年7月，是全民族抗战爆发78周年，今年9月，是中国人民抗日战争暨世界反法西斯战争胜利70周年，北京将举行大阅兵。从本期起，我们分三期连载中国石化集团办公厅原副主任曹国平的长篇回忆文章《不能忘却的历史》，以纪念那场持续14年、伤亡3500万人的全民族的伟大抗争，与读者共同铭记历史，缅怀先烈，珍爱和平，开创未来。



首都企业家



编印单位：首都企业家俱乐部

主 编：孙桂华

总 监：陈金普

副 主 编：杨文增

编 委：陈元冬 刘继成

美 编：李 波

京内资准字：0114-L0100号

编辑部地址：北京市东城区和平里
南街5区18号龙绍衡
大厦4层

邮 编：100013

电 话：(010)64420152

(010)64420136

传 真：(010)64420154

网 站：www.chinacec.com

电子信箱：chinacec@sina.com

印 刷：大悦印务(北京)有限公司

印 数：1500册

发送对象：会员单位

出版日期：2015年8月5日

■ 卷首语 Preface

领导讲话

- 10/王忠禹：加快新时期企业文化建设
促进新常态下企业创新发展

专家论坛

- 14/吴敬琏：全面深化改革的进展与挑战

企业万象

- 18/钢铁先锋再争先
22/中国石化履行社会责任行业第一

会员单位信息

- 24/中海油服 “兴旺号”南海开钻
24/中石油获尼日尔两大城建项目
24/联想控股在港成功上市
25/首钢与五家公司签署合作框架协议
25/中国远洋和中海发展合资成立新公司
25/北京地铁与莫斯科地铁公司签署合作伙伴协议
26/汇源果汁卖掉9家子公司
26/自来水集团15家基层单位获首都文明单位及标兵称号
26/“首创”成为北京首例资本投资类著名商标
26/全聚德新版菜单更亲民
27/神州租车大补车辆发展专车业务
27/民生银行总行营业部存款突破5000亿
27/中国恒天启动300万锭棉纺合作项目
27/北京同仁堂中医大师增至48人

俱乐部之友

- 28/著名油画家侯志民作品选

俱乐部文苑

- 30/曹国平：不能忘却的历史
——纪念抗日战争胜利70周年回忆录(上)

俱乐部岁月

- 34/李靖塘：俱乐部与改革开放共命运
35/曹明新：温暖的企业家之家
36/杨鸿问：首都企业家俱乐部二三事

俱乐部伙伴

- 38/德州融入京津冀协同发展 合作恳谈会在京举行
39/杭州市萧山区荣获“2015中国十大休闲旅游城市”称号

李馆长谈儒学经典

- 40/中国哲学的起点——《易经》

慧侨国际谈出国

- 44/高考季话国际身份规划

韩博士健康信箱

- 46/四“丫”第二心脏（下）

俱乐部通讯

- 48/俱乐部领导赴山东临沂参观考察
参观指导会员单位山东金谷泉集团公司
49/首都企业家俱乐部组织 企业家京剧票友联谊活动
52/7月份俱乐部活动纪事
53/7月份俱乐部活动剪影
56/北京市阀门总厂（集团）有限公司

加快新时期企业文化建设 促进新常态下企业创新发展

——2015年7月25日在2015年全国企业文化年会上的讲话

中国企业联合会、中国企业家协会会长 王忠禹



同志们：

两年一度的全国企业文化年会今天召开。我代表中国企业联合会、中国企业家协会，向出席会议的各位来宾和企业代表，表示热烈的欢迎；向在企业文化建设中取得突出成绩的企业和企业家，表示衷心的祝贺。

党的十八大以来，中央提出全面建成小康社会、全面深化改革、全面依法治国、全面从严治党的“四个全面”战略布局，规划了中央在新的历史条件下治国理政新的战略目标、战略重点和战略举措。这次全国企业文化年会以“转型与超越：经济新常态下

的企业文化建设”为主题，就是为了认真贯彻落实中央“四个全面”的战略部署，探索新常态下企业文化建设的新特点、新趋势，发挥企业文化在经济转型和企业改革中的引领作用，提升企业在新常态下的凝聚力、创造力和竞争力。下面，我从三个方面谈几点看法，供大家参考。

一、建设先进企业文化，践行社会主义核心价值观

党的十八大提出的社会主义核心价值观，即“倡导富强、民主、文明、和谐，倡导自由、平等、公

正、法治，倡导爱国、敬业、诚信、友善”。从国家、社会和公民三个层面概括了社会主义核心价值观的价值目标、价值取向和价值准则，体现了中华优秀传统文化和世界文明成果，为坚持和发展中国特色社会主义指明了方向。

社会主义核心价值观是社会主义先进文化的精髓。社会主义核心价值观是兴国之魂，决定着中国特色社会主义的发展方向。习近平总书记指出，人类社会发展的历史表明，对一个民族、一个国家来说，最持久、最深层的力量是全社会共同认可的核心价值。核心价值观，承载着一个民族、一个国家的精神追求，体现着一个社会评判是非曲直的价值标准。社会主义核心价值观是坚定理想信念、实现中华民族伟大复兴中国梦的精神引领，是建设优秀文化、全面提升企业软实力的精神支撑。我国已进入改革发展的关键时期，经济体制深刻变革，社会结构深刻变动，利益格局深刻调整，各种观念相互交织、碰撞，迫切需要社会主义核心价值观的引领，发挥核心价值观的社会稳定器作用。通过培育和践行社会主义核心价值观，凝魂聚气、强基固本，不断夯实中国特色社会主义的思想道德基础。

企业文化建设要以社会主义核心价值观为引领。企业文化是社会主义文化的重要组成部分。建设先进企业文化必须要以社会主义核心价值观为引领，用正确的价值观指引企业前进方向，凝聚奋斗力量，激发工作热情，促进企业持续健康稳定发展。企业要建立符合“富强、民主、文明、和谐”的共同理想，更好地统一广大员工的思想和意志，调动员工积极性，使广大员工焕发出创新激情，保持奋发有为的精神状态；企业要坚持“自由、平等、公正、法治”的时代精神，促进企业良好风气的形成和发展，建立良好的道德行为规范；企业要奉行“爱国、敬业、诚信、友善”的崇高理念，增强广大员工爱企业的热情，形成幸福和谐的氛围，推动企业健康发展。重庆银行以社

会主义核心价值观为指导，提炼了“有梦想、有精神、有爱心、有原则、有担当”的“五有”核心价值理念体系。通过宣贯强化、制度固化，持续推进企业文化落地实施。“五有”核心价值理念体系改变了企业精神面貌，增强了企业竞争力，引领了企业创新发展。

企业文化建设要弘扬社会主义核心价值观。社会主义核心价值观是先进企业文化应当遵循的价值准则。企业文化要体现并弘扬社会主义核心价值观。企业要以强烈的责任意识，树立经济效益与社会效益相统一的理念，推动企业改革发展；企业要把握社会主义核心价值观的精神实质，将社会主义核心价值观熔铸、贯穿于企业发展战略、经营理念、日常管理各个方面；企业要不断提升员工队伍素质和道德水平，始终在落细、落小、落实上下功夫，努力使社会主义核心价值观成为广大员工的自觉行动。鞍钢集团坚持把选树典型作为加强企业文化建设的着力点，坚持典型引领，树立英模群体，打造先进团队，凝聚职工力量，形成了具有鲜明特色的鞍钢英模文化，先后培育出孟泰、王崇伦、郭明义式的倡导主流价值、展现中国精神的时代典型，使鞍钢的优秀文化代代传承，为企业发展集聚了强大正能量。

二、培育创新文化，实施创新驱动战略

创新是引领企业发展的第一动力，是企业发展的灵魂。今年3月，中共中央、国务院发布了《关于深化体制机制改革加快实施创新驱动发展战略的若干意见》，对创新作了全面部署。企业文化建设要紧扣创新发展，营造创新环境，为企业创新发展提供精神动力和文化支撑。

企业文化要重视理念创新。企业创新首先要理念创新。在全球经济一体化、信息化、网络化的大趋势下，科学技术日新月异，市场竞争日趋激烈，能否持

续有效创新已成为企业成败的关键。企业文化建设要把理念创新作为服务企业创新的重点工作抓紧抓好。企业要保持思想的敏锐性和开放度，打破传统思维定势，认真研究国内外先进企业的创新实践，从中提炼优秀文化理念，结合自身实际，构建具有创新特色的企业文化，以前瞻的创新理念推动企业创新。大唐电信科技产业集团大力发扬“大唐电信精神”，通过系统构建创新文化体系，为企业创新提供思想引领、精神动力和制度保证，有力地推动了创新。其牵头研发的TD技术已成为3G、4G的移动通信国际标准，带动我国移动通信实现了从追赶，到同行，再到引领的重大跨越。

企业文化要营造创新氛围。创新具有不可预见性，有时要承担很大的风险。创新需要更多的包容和理解，需要宽容失败的环境支持。只允许成功不能容忍失败，就不能调动员工的创新工作积极性。企业创新文化建设要立足于构建自由、开放的创新平台，营造良好的创新氛围。鼓励创新，就要允许失误，就要摒弃冷嘲热讽、求全责备。多帮助查找原因，在行动上给予合作支持，在精神上给予安慰。要鼓励员工敢想、敢说、敢为，解开思想的束缚，增强创新意识，大胆作为，营造适合创新的工作环境。金蝶集团把互联网的平等、开放基因融入企业文化建设，利用互联网对传统分工、结构产生的重大变革与调整，积极推动企业转型发展，开展多种形式的创新培训、创新讲堂、创新评奖等活动，鼓励员工参与，激发创新思维，营造平等、宽松、开放的创新环境。北京建行适应当前金融行业形势，积极推进服务创新，以建立“刘艳快线”为契机，不断提高银行服务能力，形成了为市场服务、为社会服务的良好氛围。

企业文化要促进企业创新发展。企业文化创新是系统工程，要融入技术创新、管理创新和制度创新，建立有利于创新驱动的体制机制，给创新人才创造脱颖而出、施展才华的空间，健全资本、知识、技术、

管理等由要素市场决定的报酬机制。要把企业的文化创新贯彻到企业生产经营管理的各个环节，做到坚守诚信底线、坚持质量标准、坚持品牌战略、坚持生态文明、坚持安全生产，积极履行社会责任，以品质、诚信、责任赢得顾客、赢得市场，从而赢得未来。海尔集团把互联网思维和创业文化融入管理变革，从“人单合一”的自主经营体实践，到搭建创客平台实施开放创新，进行“企业平台化、员工创客化、用户个性化”的战略转型，推动了大众创业、万众创新。中国中车通过对高铁技术的引进、消化、吸收和再创新，建立起一套具有自主知识产权的世界一流的技术体系，实现了高铁由“追赶者”到“引领者”的历史性跨越，塑造了中国高铁技术先进、安全可靠、成本优势的品牌形象。中国高铁已成为中国高端装备的“新名片”。

三、坚持人本文化，构建和谐劳动关系

劳动关系是生产关系的重要组成部分，是最基本、最重要的社会关系之一。劳动关系是否和谐，事关广大职工和企业的切身利益，对经济发展和社会和谐稳定有着重要的影响。今年3月，中共中央、国务院发布了《关于构建和谐劳动关系的意见》，进一步明确了企业联合会在构建和谐劳动关系方面的重要职责。作为企业组织代表，中国企联将与广大企业和企业家一起，共同推动和谐劳动关系建设，促进企业健康持续发展。企业文化建设既是构建和谐劳动关系的重要内容，又是构建和谐劳动关系的坚实基础和重要措施。要通过大力培育富有特色的企业精神和健康向上的企业文化，营造和谐劳动关系的良好环境，为职工构建共同的精神家园。

企业文化建设要坚持以人为本。构建和谐的劳动关系，关键是要坚持以人为本，把解决广大职工最关心、最直接、最现实的利益问题，作为构建和谐劳动关系的根本出发点和落脚点。企业文化建设中，要突



感。通过文化建设，形成员工与企业相互理解支持的环境，激励员工为企业发展拼搏奋斗。天津港多年来以“发展港口、成就个人”的核心价值观为指引，在经营管理中尊重员工主体地位，发挥员工首创精神，保障员工各项权益，营造了家的氛围，增强了员工的归属感，提高了企业的凝聚力和向心力。

出人本理念，要坚持教育人、引导人、鼓舞人，要做到尊重人、理解人、关心人、帮助人。要切实尊重员工的人格和劳动，充分考虑其切身利益，满足其正当合理的需要；要关注员工的健康安全，加强教育培训和引导，为员工创造安全、健康的劳动条件和工作环境；要加大对员工的人文关怀，及时掌握员工思想动态，有针对性地做好思想引导和心理疏导工作；要重视员工素质的提升和全面发展，为员工提供各种学习机会、发展舞台和升职空间，拓展员工的职业生涯。隆鑫集团把关爱员工、以人为本作为企业文化的起点和终点，从经济收入、社会保障、工作条件、爱心公益、教育培训和职业通道等多方面关心员工、帮助员工，践行员工是企业最宝贵财富的理念，形成了企业与员工共同成长的和谐劳动关系。

企业文化建设要增强企业凝聚力。企业劳动关系和谐的重要体现之一就是企业凝聚力的增强。在企业文化建设中，要通过构建广大员工共同认同、遵循的价值观，使企业和员工成为制度共守、利益共享、风险共担的“大家庭”，形成休戚与共、相互包容的命运共同体。企业要牢固树立劳动关系和谐、员工企业共赢的思想，切实关心员工，爱护员工，为员工成长着想，不断拉近企业与员工的距离，通过企业的发展来满足员工的需求。要利用形式多样的企业文化载体，营造和谐氛围和人文环境，让员工感受到企业“大家庭”的关怀和温暖，提高员工的幸福感和自豪

企业文化建设要推进制度建设。构建和谐劳动关系，必须依法合规。制度建设是企业文化落地的重要措施。要全面贯彻依法治国方针，大力宣传各项法律法规，切实把法律法规落到实处。要大力推行企业民主管理，完善民主管理制度，在尊重和保障职工合法权益的同时，让员工了解企业、关心企业、体谅企业，共同为企业出谋划策。要加强制度文化建设，形成依法治企的氛围，通过完善各项规章制度，明确双方责任和权益，用制度保障双方的权利和义务，用制度规范双方的行为，最大限度减少矛盾冲突的发生。超威集团努力践行“资源共享、互惠互利、共同发展、长期共存”为核心的“和合文化”，不断建立健全制度体系，依法维护企业和员工权益，依规开展民主管理，以制度建设促进和谐劳动关系构建，有力地促进了企业发展。

同志们，全国企业文化年会自2002年创办以来，已经成为我国企业文化交流与对话的重要平台，为推进我国企业文化建设发挥了积极作用。希望广大企业和企业家继续发扬创新精神，奋发拼搏，勇于开拓，加强新时期企业文化建设，努力推动新常态下企业创新发展，为“四个全面”宏伟战略目标的实现贡献力量，为早日实现“两个一百年”奋斗目标和中华民族伟大复兴的中国梦做出更大贡献。

预祝本届年会获得圆满成功！

（转自7月27日《中企联合网》）

全面深化改革的进展与挑战

国务院发展研究中心市场经济研究所名誉所长，首都企业家俱乐部专家委员会成员 吴敬琏



2014年是“全面深化改革元年”，新一轮改革按照中共十八届三中全会制定的总体设计和路线图渐次展开。

一、全面深化改革需要更大的政治勇气和智慧

根据十八大全面深化改革的战略部署，2013年11月，中共十八届三中全会通过了《中共中央关于全面深化改革若干重大问题的决定》，确定了全面深化改革的总体设计和路线图。

《决定》指出，“经济体制改革是全面深化改革的重点”，要“紧紧围绕使市场在资源配置中起决定性作用深化经济体制改革”，

为了给市场发挥决定性作用提供体制基础，提出了建设“统一、开放、竞争、有序的市场体系”的宏大任务。《决定》提出的336项具体改革项目中，大多是围绕着这一任务部署的。

十八届三中全会为全面深化改革作出了既高瞻远瞩又切实可行的总体设计和战略部署，但是这并不意味着从此改革就可以一帆风顺，因为在新的历史起点上全面推进改革必然遇到多方面的阻力和障碍。

第一，来自意识形态的障碍。中国过去照搬苏联模式，僵化、保守的苏式意识形态影响深远。虽然按照邓小平的中国特色社会主义理论进行了30多年的改革，但是现在

很多人仍然尊奉苏联特色的社会主义为正宗，而且动辄以此作为衡量标准，批评中国改革，以此来动摇1978年十一届三中全会以来形成的市场化、法治化、民主化的改革共识。虽然直接批评和质疑新一轮改革方案的人并不多，但是不能掉以轻心。

另外也要注意，有些人其实是打着意识形态的旗号来保护自己的特殊既得利益。所以，必须坚持来之不易的改革共识，大刀阔斧地推进全面改革。

第二，来自特殊既得利益的阻力。在改革开放的过程中，几乎绝大多数中国人都得到了现实的利益。但是有一类既得利益，不是从市场化改革得来，而是靠不改革和反改革得来的。具体地说，就是靠手中的配置资源的行政权力发财致富。从现在已经揭露出来的案例可以看出，贪官污吏在不改革中获得了惊人的特殊既得利益。这些人当然会想方设法对全面深化改革设置各种障碍，或者极力扭曲改革措施。

第三，现代市场经济是一个巨大而精致的体系，建立现代市场经济体系是一件很复杂的事情。为了建设现代市场经济体系，一些国家

花了几百年。甚至有人说花了上千年的时间，从公元1000年左右就开始了。中国要在这么短的时间里建立起现代市场经济体系，自然会发生知识准备不足等问题。

第四，现实的社会经济困难。因为过去长时期计划经济体制和粗放的经济方式下，中国经济积累起来很多实际的困难。现在要推进改革，就要直面这些现实困难，妥善加以处理，不可能“绕着红灯走”。

总之，我们必须对改革实际推进的难度有充分的思想准备。来自旧的意识形态和特殊既得利益的阻力和障碍，不仅有很雄厚的政治经济力量，而且以“左”的意识形态“拉大旗作虎皮”，气势汹汹，没有巨大的政治勇气，是很难冲破这些阻力和障碍的。

建立现代市场经济体系，是一件非常繁重细致的伟大工程，面临许多现实问题和困难，所以需要巨大的智慧。这种智慧包括两个方面，一个是专业能力。比如说搞利率市场化，就要进行一系列的准备工作，要有专业能力；一个是操作艺术，因为具体操作层面的问题很多，如何增加助力减少阻力，就要讲究工作技巧和处理方式。

二、如何应对现实经济困难

毋庸讳言，当前经济环境下推进全面改革存在着一些挑战。现实的经济困难主要表现在以下几个方面：第一，资源短缺和环境恶化加剧；第二，经济增长进入下行通

道，GDP增长乏力；第三，产能过剩，企业销售不畅，部分企业资金紧张，甚至发生资金链断裂；最后，所有这些问题最集中的表现，则是国民资产负债表的杠杆率太高，金融风险加速积累。这也是对中国经济持续稳定发展的一个最大威胁。

对于如何化解风险，业界和学术界有两种基本的意见。

一种意见主张采取强刺激政策，放松银根，增加投资，拉升GDP增长率。持这种观点的人士认为，中国的优势就是拥有强大的政府，完全可以依靠政府主导的刺激政策和大规模投资维持十年二十年8%以上的高增长率。采取这种办法的好处是能够在短期内拉升增长率，但是它势必减弱改革的动力，妨碍效率提高、结构优化和经济发展方式的转型。而且货币和资金的大量注入，还会导致国民资产负债表杠杆率进一步提高。

国民资产负债表有三个部分：一部分是家庭资产负债表，另一部分是各级政府资产负债表，再一部分是企业资产负债表。

这次世界金融危机，本质上也是资产负债表危机。在西方国家，主要是家庭资产负债率高和政府资产负债率高，企业的资产负债表在经过几年调整以后情况较好。

和西方国家情况不一样，中国的家庭资产负债率并不太高，但是各级政府的资产负债表的杠杆率相当高，总额据说达到二三十万亿元。

更高的是企业的资产负债率。

目前国民资产负债表的负债率增长得很快，已经占到GDP的250%以上。国际经验表明，在负债率过高的情况下，一旦遇到外部冲击，就很容易引发危机。

世界金融危机以后，西方国家都在去杠杆化，恢复资产负债表的健康。但是，中国却在不断地加速杠杆化，因此，发生系统性风险的危险也逐步加大。

还值得注意的是，2009年以来，中国多次采取刺激政策，而其拉升GDP增长率的时效越来越短。今年二季度以来刺激的强度并不小，但效果不彰，这表明所谓“投资报酬递减规律”的作用已经显现出来。

许多经济学家不赞成继续采取强刺激的老办法，而是主张在保证不发生系统性风险的前提下，集中主要力量推动改革，通过改革来解决效力提高和结构优化等根本问题。

虽然这种办法可能使得中国GDP增长率降到7%甚至更低，但是GDP增速不是最重要的，最重要的是保就业、保民生，而保就业、保民生不是靠增加投资就能做好的。如果我们通过改革，成功地转变经济发展方式，即使GDP增长率低一些，只要效率得到提高，劳动、收入和消费就能够得到较快增加，中国发展就能够转入良性循环的轨道。

人们对后一种主张会提出两个疑问：第一，我们是否有能力在大量“放水”的情况下控制住系统性风险，避免“崩盘”的发生？第

二，全面深化改革能否从根本上解决中国面临的现实问题？

为了控制风险，我建议立即采取以下措施：第一，停止低回报和没有回报的无效措施。

第二，停止对“僵尸企业”输血。这些企业并无起死回生的希望，靠政府补贴或银行贷款维持生存，徒然消耗社会资源，加大整体的金融风险。

第三，动用国有资本偿还政府的或有负债，如社会保障资金缺口。十八届三中全会明确规定，要划拨一部分国有资本充实社会保障基金，现在应该赶快动作。

第四，对资不抵债的企业实施破产重整，停止“刚性兑付”，以便化大震为小震，释放风险。

第五，盘活由于粗放增长方式造成的资产存量。在上述基础上，再辅之以灵活的财政货币政策，是能够维持宏观经济基本稳定，避免发生系统性风险的。

关于第二方面的疑问，我认为，从最近几年的情况看，我们应该对改革能够解决问题抱有信心。

现在人们对于GDP增速下降似乎过于担心。其实，中国政府领导人说得正确，保就业、保民生才是最重要的。最近几年的实际情况是，我国的GDP增长率从2011年的9.3%、2012年的7.8%、2013年的7.7%下降到2014年第三季度的7.3%，但就业情况却反向而行，得到了改善。2013年原定完成的城镇就业目标是900万人，执行结果却是1310万人，超额45%完成任务。

出现增长与就业反向变化的原

因在于，GDP增速和就业率不是线性关系，问题在于增长的结构。近年来就业状况不断改善的主要原因，是第三产业（服务业）的发展加速。

中国政府早在2005年制定“十一五”规划时就提出，通过发展服务业来转变经济增长方式、提高效率。但是，整个“十一五”期间成效不大，本来已经比重过大的第二产业继续以超过第三产业的增速加快发展。但是2012年第三产业的发展开始加速，2013年第三产业的发展率超过了第二产业，使得第三产业在GDP中的比重第一次超过了第二产业。第三产业主要就是一些小型的服务业，它们吸收就业的能力非常强。所以这几年GDP增速在下降，就业情况却在改善。

那么为什么近三年服务业能够加速发展呢？

看来，主要得益于两项改革：第一项是营业税改增值税。这本来是减低税收负担的一项措施，有人认为意义不大，因为总体来说税负减少并不多，有些行业甚至还会增加。

其实“营改增”的最主要的功能不是减负，而是促进分工的深化。正如亚当·斯密所说，经济发展的主要推动力量是分工。“营改增”大大促进了服务业的分工深化，创造了许多新就业岗位。

第二项是工商登记制度改革。降低准入门槛、减少筹建成本、主动简政放权等带来的政策红利不断释放。民间创业热情高涨，新登记注册市场主体“井喷式”增长，产

业结构不断优化。这两项改革只是小试牛刀，虽然还不足以确立有较高效率的中速增长新常态，但它有力地证明，全面深化改革是解决深层矛盾和开辟柳暗花明新境界的唯一坦途。

总之，虽然中国经济面对着风险，但是现在还在可控范围之内。只要采取措施来阻塞漏洞，防止风险积累，加上灵活的财政货币政策，维持宏观经济的基本稳定，我们也完全有能力控制风险，争取时间来推进改革。只要通过改革建立一个好的体制，加快经济发展方式转变，就完全有可能从根本上解决困扰中国经济社会发展的症结问题。

三、期盼建设法治中国有序推进

新一轮改革以经济体制改革为重点，但十八届三中全会的《决定》也对配套的政治体制改革进行了部署。由于建立法治是政治体制改革最容易取得成效的途径，所以十八届三中全会提出“坚持依法治国、依法执政、依法行政共同推进，坚持法治国家、法治政府、法治社会一体建设”。这是首次提出“法治中国”的概念，并围绕“建设法治中国”的目标提出了一系列具体改革措施。

在过去的一年里，司法改革有序推进：推动省以下地方法院、检察院人财物统一管理，探索建立与行政区划适当分离的司法管辖制度，保证国家法律统一正确实施。

显然，这对于“司法地方化”

的偏向具有强烈的现实针对性。另外，完善对违法犯罪行为的惩治和矫正法律，健全社区矫正制度等，也多有亮点。

更值得关注的是，为了防止和杜绝党员领导干部带头破坏法治、以个人意志代替党纪国法的恶劣现象，执政党内开始重视党内制度建设，颁布了《中央党内法规制定工作五年规划纲要（2013—2017年）》，一大批党内制度酝酿起草。

特别是，以八项规定为起始的整饬作风，以“打虎拍蝇”为主题的反腐风暴高压推进，获得了民众支持与赞许。

当然，如中央纪委书记王岐山所说，当前反腐以治标为主，为治本赢得时间。反腐需要标本兼治，所以社会各界民众都期待通过更为完备的制度构筑权力之“笼”，规划反腐“治本”之道。

2014年10月初，中共十八届四中全会通过了《中共中央关于全面推进依法治国若干重大问题的决定》，阐述了全面推进依法治国的总目标和重大任务，将如何全面落实依法治国基本方略具体化，明确了“建设法治中国”的路线图。

《决定》明确指出，“坚持依法治国首先要坚持依宪治国，坚持依法执政首先要坚持依宪执政”。这是最大的突破。《决定》还提出，“完善全国人大及其常委会宪法监督制度，健全宪法解释程序机制”，这也是重大进步，可以弥补过去宪法监督制度方面存在的欠缺。而且设立“国家宪法日”，对



于弘扬宪法精神具有重要意义。

值得注意的是，《决定》中确认“市场经济的本质是法治经济”。法治是非人格化交换占统治地位的发达市场经济所必需的制度支撑，因而实行法治乃是实现经济繁荣的必要条件。所以，经济学家和法学家多年以来呼吁“法治的市场经济”。

此外，还有约束权力方面的内容，比如重大决策终身责任追究制度；司法改革方面的内容，从律师中招录立法工作者，建立领导干部干预司法活动、插手具体案件处理的记录、通报和责任追究制度等等，四中全会都提出了原则性、总体性的安排和部署。

四中全会的这些改革措施如果能够得到贯彻，将有助于推进国家治理体系的现代化，向着建设法治国家的目标迈进。

十八届三中全会通过的《中共中央关于全面深化改革若干重大问

题的决定》提出，“到2020年，在重要领域和关键环节改革上取得决定性成果，形成系统完备、科学规范、运行有效的制度体系，使各方面制度更加成熟更加定型。”这意味着未来六年里中国改革任务繁重，而且国内外的不确定因素很多，全面深化改革必然会面对一系列挑战。

但是过去30多年的历史表明，只要坚定不移地推进改革，就能够克服前进道路上的困难，不断推动中国社会进步。如果社会各界同心戮力，严格按照十八届三中全会制定的改革总体设计和路线图去努力，坚持改革不动摇，那么一个更加成熟的市场经济体制框架和现代国家治理体系终将建立起来，中华民族的腾飞也必将成为现实。

（据7月10日《湖北省人民政府政研网》）

钢铁先锋再争先

首钢，始建于1919年的大型国企，因首都而得名。

历经新中国成立后的快速发展、改革开放后的创新腾飞、搬迁调整的涅槃升级，首钢已经发展成为跨行业、跨地区、跨所有制、跨国经营的大型企业集团。

2014年以来，随着国家京津冀协同发展战略的実施和首都城市功能定位的调整，首钢坚持顺势而为、借势而上，全面深化改革，加快转型发展。

永远做学习型企业

首钢的辉煌曾经令人艳羡，是国企改革的一面旗帜，名副其实的“钢铁先锋”。进入新世纪以来，首钢承担了搬迁调整、转型发展的重大任务，既遭遇了“成长的烦恼”，也面临着钢铁行业严峻的形势。

进入2014年，摆在首钢人面前的是：钢铁行业处于严重产能过剩状态，首钢的钢铁业减亏压力巨大；搬迁后的北京园区开发被视为首钢转型发展的关键，但一直没有明显进展；首钢虽已提出到2019年即首钢

成立100周年时，建成具有世界影响力的综合性大型企业集团的目标，但对于如何实现这个目标，首钢的干部职工普遍感到疑惑。同时，一些历史遗留的深层次矛盾也在逐渐显现出来。

工作千头万绪，然而让很多人没想到的是，刚刚上任一个多月的首钢党委书记、董事长靳伟和他所率领的领导班子在开年抓的第一件事是学习。

靳伟代表首钢党委明确提出：“各级领导班子和领导干部要静下心来，自觉学习、自信运用新一代中央领导集体的新思想、新观点、新论断、新要求，沉下心来冷静思考首钢面临的问题，破解首钢发展难题。”

党委中心组固定学习时间，扩大学习范围，精心设计学习主题，认真组织讲座报告、周末大讲堂、专题报告会等，内请领导干部授课，外聘专家学者辅导，紧紧围绕企业的发展战略、经营管理、改革思路、企业文化、基础工作以及党的建设等一系列紧迫和现实的课题，从世界的发展趋势讲起、从时代的特征要求讲起、从首钢的历史讲起、从对首钢发展的设



想讲起，讲述探索实践、分享成功失败、诠释疑难疑惑、碰撞思想火花、引发深入思考。还把“课堂”搬到中关村和亦庄经济技术开发区等地，对比先进，开阔视野，使领导干部“思想上进中关村”。2014年，首钢参加中心组集体学习、专题报告会、周末大讲堂的达上万人次，成为提升首钢领导干部素质的一次大轮训，形成了共同谋划首钢发展的一场头脑“风暴”。

面对首钢深化改革和转型发展的艰巨任务，首钢党委一班人深深感到，建设一支高素质、强有力的干部队伍极为重要。党委会经过多次研究，分析形势任务需要和干部队伍现状，结合集团化管理模式创新和干部管理工作创新，组织举办了首钢领导干部特训班、短训班，进一步强化理论武装，增强党性修养，提升领导能力。这一年，首钢共举办各类培训班842个，23万人次参加培训，还组织了2.5万人参加的职业技能竞赛。

这场自上而下的大学习、大轮训，使首钢各级领导班子和领导干部的看齐意识、机遇意识、进取意识和责任意识进一步增强，向基层广大干部职工传递了学习成果，集聚了正能量。首钢人深深体会到，学习使大家更加感到了本领恐慌，学习使大家的思想更加走向统一，学习使大家的精神面貌发生了更加深刻的变化。过去我们每前进一步靠的是学习，我们也同样要依靠学习走向更加美好的未来。首钢要永远做一个学习型企业。

用改革破解发展难题

“首钢人从来没有在严峻的形势面前退缩过，从来没有在困难面前吓倒过，从来没有在问题面前绕着走过，首钢人的身体里流淌着‘敢为天下先’的血液。在首钢发展史上，是一个又一个问题倒逼着首钢经历了每一次进步、每一次成长、每一次壮大。”2014年初首钢“两会”报告上的这段话，首钢人至今记忆犹新。面对各种矛盾相互交织、各种情况错综复杂的局面，首钢人深刻认识到：唯有高举改革旗帜，才能找到正确的破解之道；唯有弘扬首钢人的改革创新精神，才能找出解决问题的最好办法。

首钢党委班子成员分别深入基层调研了解情况，把问题摸清楚，把症结辨准确，把思路搞清楚，把对

策谋划好。

经过反复研究，首钢党委提出了首钢深化改革“六个必须”的总体思路：即首钢全面深化改革必须与明确首钢集团的战略定位紧密结合起来，必须坚持集团的战略定位服从于创新驱动和京津冀协同发展的国家战略，必须坚持集团的战略定位服从于首都“四个中心”的城市战略定位和“五个之都”的要求，必须坚持统筹首钢综合资源和“有取有舍”、“有进有退”相结合，必须坚持长远发展和解决当前突出矛盾、历史遗留难题相协调，必须坚持做优做强实体经济和实现产融结合相统一。

2014年9月，《中共首钢总公司委员会关于首钢全面深化改革的指导意见》正式颁发。《意见》阐明了首钢在新的历史起点上全面深化改革的重大意义、指导思想和总体思路，确定了首钢全面深化改革必须坚持的基本原则、改革目标和重点任务，表明了首钢坚定不移走改革之路、大踏步跟上时代潮流、再创辉煌的坚定信心。把首钢全面深化改革概括为六句话，即“破解首钢难题，明确发展方向，健全管控体系，提升管理能力，找出实现路径，全面激发活力”。随后，一系列改革举措先后出台，涉及职工切身利益的薪酬分配制度等改革措施陆续实施，回应了广大职工的期盼，产生了积极反响。

把握大势，统揽全局，明确定位。首钢党委提出，未来的首钢要坚持产融结合，通过打造全新的资本运营和金融平台，实现钢铁业和城市综合服务业两大主导产业并重协同发展。

经过深入调研分析，首钢人进一步厘清了钢铁业的发展思路：一是瞄准世界一流钢铁企业，满足高端客户需求，在重点区域做优做强，打造一批具有国际竞争力的钢铁产品，成为高端客户依赖的服务商；二是建立健全产供销研一体化运行协同体系，重点进行先期介入，为客户提供整体解决方案，同时在电子商务、供应链管理、大数据应用、产融结合等领域发掘增值空间，向附加值较高的价值链两端延伸；三是向用户设计支持、工具支持、生产监控等方向拓展服务广度和深度，在服务上创造差异化竞争优势，努力打造“制造加服务”的综合竞争力。

2014年，渤海之滨传来好消息。经过历时三年的资产重组，首钢股份具备了年产800万吨钢及配套的

生产能力，具有焦化、炼铁、炼钢、轧钢的完整生产工艺流程，彻底解决了困扰转型发展的重大难题。作为首钢搬迁调整的主要载体，首钢京唐公司当年5月首次实现扭亏为盈，随后盈利水平逐月提高，全年实现利润1.23亿元，2015年上半年继续保持盈利。这是在克服沉重的财务折旧费用负担，在钢铁市场极其严峻的形势下取得的，成果来之不易。

首钢的钢铁冶炼系统迁往河北后，对北京原厂区约9平方公里的土地，首钢拥有自主开发权，这是北京少有的大规模连片开发用地项目。北京园区开发成为首钢未来转型发展的重头戏。围绕城市基础设施建设、土地开发和产业布局，首钢要转型为“新型城市综合服务商”。目前，园区涉及改造、新建、基础设施等11个项目正在积极推进，一些项目已取得实质进展。未来，北京园区开发将本着适度超前的功能体系，重点发展基础设施、节能环保、健康医疗、文化体育、金融服务等产业。

京津冀协同发展当先锋

2014年2月，习近平总书记视察北京并发表了重要讲话，讲话中提到的唯一企业就是首钢，指出“首钢搬迁到曹妃甸就是具体行动。要继续坚定不移地做下去”。这让首钢全体干部职工备受鼓舞。

首钢人敏锐地意识到京津冀协同发展对于首钢所蕴含的战略机遇。首钢进入河北省发展较早，从1958年开始在迁安市建设矿业公司，到近十年进行搬迁调整，更熟悉河北的历史文化、资源禀赋、发展思路，与河北省各级政府人脉相通、相互了解、相互信任，本身就是京津冀协同发展的先锋队，对进入河北的其他企业有着极强的示范和引领作用。目前首钢在河北省注册企业50家，资产规模1684亿元，职工3.46万人。通过实施搬迁结构调整，首钢京唐公司在疏解首都非核心功能和京津冀协同发展过程中的示范引领作用逐步凸显出来。通过搬迁建设首钢京唐公司共安置首钢北京地区停产职工8000人，招收河北高校毕业生4000人；长期为北京钢铁业服务的设备维检、备件制作、信息化运行维护等一批企业转移到曹妃甸，带动相关生产性服务业1.2万人就业；同时与河北相关企业合资建设了曹妃甸30万吨矿石码头、煤焦油深加

工、浓盐水供应等项目，带动了地方建筑房地产、交通运输、现代服务业的建设，有力地促进了区域经济社会的发展。

首钢人认识到，在京津冀协同发展上升为国家战略后，按照国家、北京市提出的高标准要求，首钢要发挥更重要的作用，在区域协同发展上更加有所作为，在区域环境治理上更加有所作为，成为北京市率先落实京津冀协同发展战略的实施主体，成为实施京津冀协同发展战略的平台和纽带。

首钢人立即行动，着手落实国家京津冀协同发展战略，力求抓住发展先机。经过认真调研、反复论证，形成了成熟的贯彻落实方案，上报市政府《首钢落实习总书记重要讲话精神开展有关工作的请示》，并积极寻求社会各方面的认同和支持，力争把思路和建议变成各方共识。首钢人的设想，与国家京津冀协同发展战略，与北京市贯彻落实习近平总书记对北京城市功能定位的要求高度契合，顺应了大势，又借助了大势，得到了上级领导和相关部门的高度认同。

2014年4月，王安顺市长到京唐公司调研，充分肯定了首钢的历史贡献，要求首钢在推动京津冀协同发展中发挥好示范带动作用，用五年的努力再上一个台阶和新水平，再创首钢辉煌。2014年6月，郭金龙书记率北京市党政代表团到河北考察时指出，首钢搬迁调整是京津冀协同发展的一个生动范例，要深化首钢与河北的合作，共同努力，使曹妃甸园区成为带动区域发展的新的增长极。

2014年7月，北京市政府和河北省政府签署了《共同打造曹妃甸协同发展示范区框架协议》，明确在曹妃甸工业区北侧规划100平方公里，建设北京（曹妃甸）现代产业发展试验区，强调“由首钢及相关方共同组建北京（曹妃甸）现代产业发展试验区开发建设投资公司和生态城开发建设投资公司，统筹协调开发工作”。

2014年8月，北京市“新首钢高端产业综合服务区发展建设领导小组”第二次会议，通过了《推进首钢老工业区改造调整和建设发展的实施意见》，明确给予首钢按照新规划用途落实供地、专项使用首钢土地收益、创新投融资模式、合作招商选资引智、建立健全工作机制等六项政策支持；同时设立“北京京冀

协同发展产业投资基金”，打造以首钢为主体的投融资平台，通过吸引社会资本设立若干支子基金，用于支持北京和曹妃甸园区的开发建设。这些对促进首钢转型发展具有里程碑意义。

为贯彻落实市委市政府要求，首钢党委提出，要把打造首钢北京园区与曹妃甸园区结合起来，联动招商、协同发展、实现共赢；北京园区集聚大型企业和创新资源，形成创新驱动的承载平台；把生产制造环节放在曹妃甸园区，形成产业结构优化升级的辐射基地，形成要素禀赋的合理布局，加快培育京津冀新增长极的“引爆点”，实现京津冀协同发展的创新模式。

今年上半年，首钢在京津冀协同发展上又取得了新进展。1月29日，首钢与唐山曹妃甸发展投资集团有限公司（简称曹发展）共同组建的京津冀曹妃甸协同发展示范区建设投资有限公司（简称曹建投公司）注册成立。曹建投公司成立以来，积极与政府有关部门对接规划、产业、基础设施、政策、融资、项目等工作。目前，已与多家央企和知名国际公司有意向参与曹建投公司股份合作的企业进行了深度沟通和协商，并与部分企业拟定了战略合作框架协议。

围绕曹妃甸园区建设，一幅新的蓝图正在首钢人面前展现：一是实施产融融合，打造循环共生的产业链。要加强钢铁与石化产业的融合。曹妃甸已列为国家大型石化产业基地。首钢人设想，未来的钢铁厂可以利用“焦气提氢”等作为石化产业的原料，而石油化工产生的副产品也可以供钢铁厂使用。要加强钢铁与汽车等高端制造业的融合，引导与钢铁业相关的企业落户曹妃甸，形成产业链集聚发展。要加强钢铁与盐化工业的融合，初步规划建设日产280万吨的海水淡化能力，为周边地区供水，同时为下游供应商品级浓盐水，解决传统制盐工业低效用地的问题。要加强钢铁自身的循环经济、节能减排，如二氧化碳回收利用、煤气发酵制乙醇等项目。通过产融融合，实现园区内的各类能源、物质价值最大化。二是实施产城融合，打造绿色生态和谐宜居的示范区。要把园区和曹妃甸生态城建设与绿色生态建设综合实施战略紧密结合，全面提升评价指标，坚持正气候的中长期可持续发展战略；要改变原有地产开发、运营分割管理的现状，实现单一主体整合“绿色基建+绿色建筑+绿

色运营”，使土地开发、运营管理和投融资等统筹高效；要改变注重地块“内部”节能减排，转变为带动地块“外部”碳排放抵偿效果，提升环境承载能力，创造项目外部收益。要充分发挥首钢在京唐公司积累的能源建设、运行管理经验，为园区和曹妃甸生态城的供热、供水和垃圾处理等提供高标准基础设施建设和服务，实现园区内能源的高效协同运行，追求能源效益和效率的最大化。

当前首钢正在积极配合政府部门，推动北京市和河北省框架协议有关工作的落实，参与组织有关企业到曹妃甸对接、共谋园区规划，研究产城融合的具体方案等。

首钢人的设想，正一步一步地变成现实，成为京津冀协同发展中的亮点。未来，首钢将在各级政府及社会各界的大力支持下，全力推进转型发展，为国家实施京津冀协同发展战略不断做出新贡献。

进入2015年，改革到了需要攻坚、碰硬的时候了。首钢的干部职工有勇气应对这些，“我们将继续发扬首钢的优良传统，敢于担当，全面深化改革，稳扎稳打，有什么问题就解决什么问题，实现集团的跨越发展。”在2015年年初首钢“两会”报告中提出：“要进一步提高对‘推进国企改革要奔着问题去’的认识，更加注重围绕转型发展面临的突出问题推进改革，不怕伤及利益、动其筋骨，少算自身利益的‘小九九’，多算改革带来的红利，把握节奏和力度，积极引导正能量。”

首钢全体干部职工对首钢深化改革充满信心，他们已经在通过深化改革、苦练内功，加快推动首钢转型发展上达成了共识，他们在实践上理解改革、支持改革、参与改革、推动改革，正以过硬的作风、良好的精神状态，一步一个脚印，一件事接着一件事，抓好各项改革任务的落实。他们必将积小胜为大胜，再创首钢新的辉煌。

5年前，首钢老厂区停产，最后一炉铁水铸成“铁色记忆”的牌匾。记忆永不磨灭，创新永无止境。为实现转型发展、再创辉煌的目标，首钢人正开拓进取、大步向前，为成为传统产业转型发展的一面旗帜，成为具有世界影响力的综合性大型企业集团，首钢正奋勇争先、努力拼搏！

中国石化履行社会责任行业第一

6月24日，中国石油化工集团公司发布《中国石化2014年社会责任报告》。这是中国石化自2008年起连续第八年发布企业社会责任报告，目的是公布中国石化社会责任履行情况，自觉接受媒体、公众和利益相关方的监督，同时倡导社会更加关注企业社会责任履行。

报告被中国企业社会责任报告专家评级委员会评为五星级报告，这是中国石化自2012年以来连续4年获此殊荣，在中国企业中保持领先。

中国石化积极履行社会责任的实践得到社会各界的赞赏和肯定，公司入选“2014全球竞争力中国十强”。在中国社科院发布的2014年《企业社会责任蓝皮书》中，中国石化在石油石化行业中排名第一，社会责任发展指数蝉联五星级。

优化能源结构 提升物流能力

报告披露，多元化能源供应、优化能源结构已经成为中国石化发展的目标。在过去的一年里，中国石化完成许多新能源领域里的第一次：发现首个大型页岩气田—涪陵气田，建成首个地热能+太阳能光伏发电示范项目，成为首个拥有生物航煤自主研发生产技术的企业等等。

与此同时，提升贸易物流能力、科研支撑能力成为中国石化巩固既有业务、优化效率的一大法宝。报告披露，中国石化通过建设30万吨级原油码头、海外筹建租用原油储罐等方式，有效地保证了原油仓储能力及物流畅通。在科研创新方面，中国石化2014年境内外专利申请量达5888件，比上年增长15%；获得授权专利3722件，比上年增长27%。

带动合作伙伴 共履社会责任

中国石化不仅是社会责任的实践者，而且带动合作伙伴共同履行社会责任。中国石化通过不断细化供应商的健康安全环境管理评价内容，促使供应商提高环境保护水平和能力。在中国石化的供应商中，已有2898家通过ISO14000环境体系认证，比例达23.4%。

此外，中国石化积极加强与设备制造企业、科研

机构，以及同行企业的交流与合作，不断促进产业的繁荣、绿色、创新发展。中国石化通过与黑龙江省进行绿色食品采购合作，黑龙江特色商品销售额达1.4亿元。通过与顺丰速递的合作，双方联手实现便利店网络同物流网络的互相连接，创造出全新的加油站业务模式。

在2014年中，中国石化率先启动销售业务重组引资改革，在便利店、汽服、O2O、金融等多个领域与多家企业开展合作，初步展现良好前景。

深耕海外市场 成就国际一流

报告披露，通过持续加大资本投入，中国石化在油气勘探开发领域取得良好业绩。截至2014年底，公司累计拥有境外勘探开发项目51个，分布于27个国家，遍布非洲、南美、中东、亚太、俄罗斯—中亚、北美六大油气区。2014年境内原油产量4378万吨，海外权益油产量3432万吨，境内生产天然气202亿立方米，海外权益气产量80亿立方米，海外权益油气产量已占中国石化权益油气量的近半壁江山。同时，中国石化积极关注当地教育、医疗、社区发展等民生问题，组织各类员工志愿者团队开展公益活动，积极投入慈善行动，用爱心回馈当地民众。

在工程领域，中国石化在37个国家共有470个海外石油工程技术合同，在5个国家有19个海外炼化项目正在执行。在美国《化学周刊》2014年度全球油气相关行业工程建设公司排名中，中国石化炼化工程公司位列前三。

海外仓储业务和国际贸易方面，中国石化在阿联酋、印度尼西亚和荷兰有3个合资仓储项目，国际贸易总额2014年完成原油第三方贸易量1.2亿吨，成品油出口1160万吨，比上年增长362万吨，增长幅度达到45.3%。

开展环保行动 实现能效倍增

2013年7月30日，中国石化向社会宣布开展“碧水蓝天”环保专项行动，承诺计划投资228亿元，用3



中国石化

年时间实施803个环保治理项目，实现全面稳定达标排放，完成总量减排任务，改善厂区及周边环境。这是中国石化成立以来环保单项一次性投入最大、最集中的环保行动。截至2014年底，落实投资项目数、下达投资总额分别占比71.7%和52.9%。与此项环保行动同时开展的是中国石化全过程环保管控，如污染源在线监测、合同环境管理、环保教育与培训等。

2014年6月6日，在联合国全球契约中国网络主办的第二届“生态文明·美丽家园”关注气候中国峰会上，中国石化正式宣布启动“能效倍增”计划，承诺到2025年，能效提高100%，实现能效倍增。中国石化通过加强结构调整、大力节约能源资源、加强碳资产管理及循环发展等措施，有力推动了能效倍增计划落实。仅2014年就累计节能247万吨标煤，合同能源管理项目累计实现节能5.7万吨标煤。

梳理企业文化 远程培训员工

报告首次梳理了中国石化企业文化形成过程，从上世纪60年代的大庆精神，到上世纪80年代石化总公司成立时振兴石化的宏图大志；从上世纪90年代对标国际、开放竞争的新阶段，到近年来明确公司价值体系。如今的中国石化确立“为美好生活加油”的企业使命，让文化传承的江河绵延不绝、奔腾不息。正是这一以贯之的文化传承，让一代代的石化人有着共同的石化魂。

中国石化深知，每一名石化人都是石化梦想的载体，善待每一名员工就是对企业发展负责。报告披露，2014年，中国石化先后出台《关于深化用工制度改革的意见》《关于劳动合同制员工管理的意见》等多份政策保障员工权益，劳动合同覆盖率100%，累计职业健康受检率超过98.7%，全年累计发放帮扶救助金10.2亿元。

在员工发展培训上，不断深化应用的远程培训成

为一大亮点。报告披露，仅通过培训平台，总注册登录员工数就达到64.4万人，累计学习和考试时间2026万小时。2014年，全系统组织各类培训覆盖了122.4万人次，为员工发展创造了条件。

产品质量双百 蝉联“低碳榜样”

报告披露，2014年，中国石化不断完善客户关系管理体系，制定客户走访、客户服务、客户投诉处理等一系列行之有效的制度，用一颗炽热的心连接起更多的客户。这一年，中国石化实现了“石化产品销售合格率100%、油品质量抽查合格率100%”。

2014年，中国石化积极转变发展方式，加强低碳能源开发利用，推进清洁生产和节能降耗，努力减少温室气体排放。在生产经营规模不断扩大的情况下，化学需氧量、氨氮、二氧化硫、氮氧化物排放量比上年分别下降2.5%、4.2%、8.1%、3.9%，工业废水排放量下降8.0%，外排污水合格率达99.3%，提高0.4个百分点，万元产值综合能耗下降0.61%。

6月25日，由国家发改委等指导、中国新闻社和中国新闻周刊主办的第六届“低碳发展·绿色生活”公益影像展暨“中国低碳榜样”发布仪式在京举行。中国石化凭借其优异表现，连续5年被评为“中国低碳榜样”。

捐赠两亿余元 志愿公益活动

报告显示，2014年，中国石化对外捐赠支出折合人民币约2.4亿元。十几年来，中国石化始终将社会责任融入企业发展，坚持与地方政府合作，通过社区改造、志愿服务、关注环保等方式共建和谐社会。

在众多公益活动当中，最值得称道的莫过于从2004年开展的“中国石化光明号”健康快车活动。报告披露，10年来，健康快车已停靠16个边远省区，帮助3万多名白内障患者重见光明，更培养了大量眼科医生，造福万千百姓。

在海外，中国石化同样积极关注当地的教育、医疗、社区发展等民生问题，积极投身慈善行动，用爱心回馈当地民众。报告披露，中国石化在俄罗斯的UDM项目援助儿童教育事业，已经累计投入经费250万美元；在厄瓜多尔热带雨林建设医院，为当地贫困百姓重燃健康希望。

(会刊部据《中国石化报》相关报道编辑整理)

中海油服 “兴旺号” 南海开钻

7月2日11时，随着钻头探入1289米水深的海底地层，中海油服“兴旺号”在南海荔湾3-2气田成功开钻。

中海油服“兴旺号”最大工作水深1500米，最大钻井深度7600米，额定居住人员130人，可变甲板载荷5000吨，配备了世界最先进的钻井系统和DP3动力定位系统，设计环境温度为零下20度，入级挪威船级社(DNV)和中国船级社(CCS)双船级，满足海工行业最严格的挪威石油工业技术法规(NORSOK)要求，具备极地海域作业能力，满足全球90%海域油气钻探需求。该平台是中海油服、中集来福士和挪威船级社、中国船级社倾心打造的“精品工程”。

(据7月4日《北京日报》)

中石油获尼日尔两大城建项目

最近，中国石油天然气集团公司管道六公司以EPC总承包模式中标尼日尔马拉迪市文化馆和摔跤竞技场建设两项工程。这是该公司进入尼日尔6年来首次开启社会市场的大门，实现了中国石油企业在尼开拓社会市场零的突破。

自2013年开始，中国石油六公司力求通过深入当地公用及民用基础建设领域，开创行业市场、社会市场并行发展的新格局。2014年底，由尼日尔城建部牵头联合规划的上述两项工程启动，六公司最终在十余家国内外竞争对手中脱颖而出，以超规划预期额5%的报价拿下两项工程。

据悉，尼日尔共和国一直青睐于中国央企，除中国石油外，中国铁建、中核集团、中国电建等企业均在尼日尔拥有项目。

(据7月7日《中企联合网》)

联想控股在港成功上市

6月29日，联想控股在港交所成功上市，开盘43.15元/股，高开0.4%，之后在43元/股徘徊直到收市，集资净额为146亿港元。

联想控股此次全球发售股份数目为3.529亿股H股股份（视超额配股权行使与否而定）。其中面向香港发行的股份约占总数的5%，其他的95%股份面向国际投资者发售。

为何弃A股而发H股，联想控股有限公司董事长柳传志称，联想控股发行H股是经过反复商量，因为香港股市总体来说是相当的规范和透明，和自己的业绩更有直接的关系，联想控股希望是这样一家公司，让自己的业绩和股价密切联系到一起，从股市融了钱以后业绩做得更好，回报了投资人以后又得到更好的股价，形成一个正的循环。联想控股也想把这样一股风也带到香港股市上。

(据6月30日《证券日报》)

首钢与五家公司签署合作框架协议

7月7日，首钢总公司与世茂集团、富华国际集团、正大集团、新加坡金鹰集团、百度公司签署合作框架协议，共同推进“世界侨商创新中心”建设。

建设“世界侨商创新中心”将发挥聚焦效应，促进更多优质侨务资源聚集“新首钢高端产业综合服务区”，并积极带动石景山范围内的西长安街沿线发展布局，进一步加快西部地区转型发展的进程。

(据7月8日《首钢日报》)

中国远洋和中海发展合资成立新公司

5月21日，中国远洋和中海发展双双发布公告称，5月4日，中海发展与中国远洋的全资子公司中远散货运输(集团)有限公司签署《合资协议》，双方同意在新加坡共同投资成立一家合资公司——中国矿运有限公司。

中国矿运有限公司与淡水河谷(国际)有限公司的子公司 VALE SHIPPING SINGAPORE PTE. LTD已于5月19日(巴西时间)签订购船协议，从后者手中购买4艘超大型铁矿石运输专用船，价格共计4.45亿美元。

有分析说，中国远洋和中海发展进行合作的原因主要是，双方都有铁矿石运输业务，而且淡水河谷都是其重要客户。如果两家公司在铁矿石运输方面进行合并，可以不需要以低价争取淡水河谷的订单，盈利空间将提高。

(据5月22日《中企联合网》)

北京地铁与莫斯科地铁公司签署合作伙伴协议

最近，在北京市政府和莫斯科市政府的大力支持下，北京市地铁运营有限公司和莫斯科地铁公司在莫斯科市政府签署了《北京市地铁运营有限公司和莫斯科地铁公司合作和伙伴关系协议》。

在签约仪式上，莫斯科市长谢尔盖·索比亚宁说，两国首都地铁的伙伴关系协议涉及“共同发展、相互磋商和经验互换”。两市地铁将在运营安全、设备设施维护和节能领域开展合作，也将在运输空间装饰方面交换经验。北京市地铁运营有限公司副总经理陈稀临表示，希望通过签署友好合作协议，北京地铁公司和莫斯科地铁公司继续加强沟通，促进交流合作，为推动所在城市轨道交通事业做出更大贡献。

莫斯科地铁开通于1935年5月15日，前不久刚举行过莫斯科地铁开通80周年庆祝活动。莫斯科地铁全长327.5公里(12条线)。北京地铁开通于1969年10月1日。北京地铁全长465公里(17条线)，地铁站总数比莫斯科多74个。

(据6月10日《北京地铁》、参考消息网)

汇源果汁卖掉9家子公司

北京汇源饮料食品集团有限公司6月18日发布公告，以18.12亿元人民币出售旗下一批间接全资附属公司的全部股本权益予方正富邦。这些公司主要业务为制造、加工及销售果汁、饮料产品及瓶装水，业绩表现早已成为汇源的拖累。

此次出售的公司包括北京汇源、江西汇源、吉林汇源、锦州汇源、山东汇源、山东圣水峪、山东新明汇源、山西汇源及肇东汇源。公告显示，9家公司2013年除税后亏损1509万元，2014年亏损扩大至4462万元。汇源方面表示，出售事项可提升整体盈利能力、优化资本结构、增加现金储备、降低固定成本，并可改善债务结构及降低负债率。

(据6月20日《北京日报》)

自来水集团15家基层单位获首都文明单位及标兵称号

在近期结束的2012-2014年度首都文明单位及标兵评选工作中，北京市自来水集团共有15家基层单位荣获首都文明单位及标兵称号，比上一届分别增加了1家和2家，创下集团获得该项荣誉数量新纪录。获得首都文明单位标兵的是：集团机关，第九水厂，怀柔分公司，缙阳水业公司。获得首都文明单位的是：第三水厂，田村山净水厂，海淀营销分公司，朝阳营销分公司，管网管理分公司，培训中心，门头沟分公司，良泉水业公司，潞州水务公司，兴润水务公司，檀州自来水公司。

(据6月15日《北京供水》)

“首创”成为北京首例资本投资类著名商标

6月4日，北京市工商行政管理局公布了2014年度北京著名商标名单，北京首都创业集团有限公司拥有的“首创”商标成功获评北京市著名商标，这是北京市首例业务分类为资本投资的著名商标。

集团重组20年以来，在资本投资领域取得的巨大成就，已使“首创”商标在北京市及全国范围内具有广泛的知名度和美誉度。获评北京市著名商标后，首创集团可在其核定使用的商品和包装、装潢、说明书、广告宣传、展览以及其他业务活动中使用“北京市著名商标”字样。“首创”商标在北京市范围内还将受到特殊保护。

(据6月5日《北京首都创业集团有限公司网站》)

全聚德新版菜单更亲民

7月3日，全聚德在京的13家直营企业全面启用2015版新版菜单。

几乎成为北京餐饮名片的全聚德，过去两年上座率有所下滑。为此，全聚德主动降低身段，改走亲民路线，在去年5月将180道大幅削减为100道菜的基础上，这次再减去10道销量一般、价格偏高的菜品，将标准菜单变更为90种，即50道全聚德品牌统一菜品，辅之以40道各门店自选菜品。新菜单推出了11道夏季时令菜，价格普遍在20元至50元，让此前被视为高端餐饮的全聚德变得更加亲民。新菜单浓缩精简后，一些特色菜价格有所下调。

(据7月17日《北京日报》)

神州租车大补车辆发展专车业务

5月26日，宝马集团向神州租车交付新一批订单——600辆BMW5系，据悉这批车辆将全部供给神州专车运营。就在本月初，神州租车刚刚与上海大众达成了一项3年10万辆的采购协议，据称此次采购也是为了发展专车业务。

布局专车业务，是神州租车的一项战略选择。神州租车目前拥有车队规模72994辆，比上一季度新增车辆9520辆，其中有9031辆被长租给神州专车业务。神州专车是今年1月推出的。国际投行瑞信则预计，今年神州专车车队规模将增至3万辆，为神州租车贡献18%的净利润。

(据中企联网站)

民生银行总行营业部存款突破5000亿

6月26日，“中国民生银行总行营业部全辖存款突破5000亿庆祝酒会”在北京香格里拉饭店举行，庆祝民生银行总行营业部全辖存款于6月17日成功突破5000亿元，并于6月20日达到5480亿元的历史新高度。

中国民生银行董事长洪崎在酒会上致辞表示，“5000亿”来之不易，说明总行营业部是民生银行的一个标杆，这对整个民生银行来说具有里程碑式意义。

2015年民生银行启动了“凤凰计划”战略，致力于加快业务结构转型，为客户提供更加多元的金融产品服务。

(据7月8日《北京晨报》)

中国恒天启动300万锭棉纺合作项目

6月15日，在第十七届上海国际纺织工业展览会上，中国恒天集团有限公司与天虹集团控股有限公司签署协议，双方将就天虹集团新疆300万锭棉纺项目展开战略合作。

中国恒天集团有限公司是大型央企，其业务包括纺织机械、纺织贸易、新型纤维材料等，是全球规模最大、品种最全的纺机企业。天虹集团旗下的天虹纺织是全球最大的包芯棉纺织品供应商之一，致力于高附加值时尚棉纺织品的制造与销售。双方签约后，中国恒天集团将在资金、设备、售后服务等方面为该项目提供全面支持。此举对恒天集团拓展营销网络、加速全球布局具有重要意义。

(据6月29日《中国纺织报》)

北京同仁堂中医大师增至48人

前不久，北京同仁堂再增19位中医大师。他们中既有姚乃礼大师这样的知名中医专家，也有关幼波大师之女关弘波这样的名医世家之后。据悉，此次命名的大师中，年龄最大的88岁，年龄最小的61岁，平均年龄73岁，从医时间均在40年以上。同仁堂曾经在2009、2011年命名了两批北京同仁堂中医大师，至此，同仁堂中医大师队伍扩大到48人。

同仁堂名医大师均在同仁堂旗下的医疗机构出诊。目前同仁堂集团已经拥有5家中医医院，300余家中医门诊部、坐堂医诊所，遍及全国一二线城市及海外20个国家和地区，在同仁堂的应诊中医专业医师已经超过1700人。

(据北晚新视觉网站)

著名油画家侯志民作品选



侯志民，1968年生。职业画家，毕业于中央美术学院，曾任职于中央美术学院城市设计学院绘画系，多次参与首都企业家诗书画院活动。1999年作品入选《纪念人民艺术家老舍先生中国名人艺术家书画作品展》，参展作品被老舍文艺基金会收藏。2001年获中央美术学院成教部2000—2001年度作品展一等奖，多幅作品被学院收藏。2005年参加中央美术学院城市设计学院教师写生作品展。2005年素描作品《女模特》被编入《美术基础教学丛书·素描头像》，

由天津杨柳青画社出版社出版。2005年油画写生作品《树荫下》被编入《升华自然·中央美术学院色彩写生教学—油画风景卷》，由吉林美术出版社出版。2006年参加北京美协主办的“北京市第六届美术作品展”（中央美术学院美术馆）。2007年参加“融合与创造—中国油画名家学术邀请展”（首都博物馆），由北京美协、北京画院主办。2007年油画作品《梳妆》等作品被编入《二十一世纪中华翰墨名家大典》第一卷。

2008年参加“乡韵—中国当代写实画家作品展”（香港抱趣堂当代艺术馆）。

2011年参加“融合与创造—中国油画名家学术邀请展 II”（中国油画院美术馆）。2013年参加《经典与传承》北京/天津油画作品展（天津美术馆）。2014年参加“具象研究·经典写实”油画作品邀请展（凤凰艺都美术馆），同年参加《第二届中国写实油画邀请展》（大芬美术馆）。



《儒雅与自信》



《男肖像》



《眷恋》



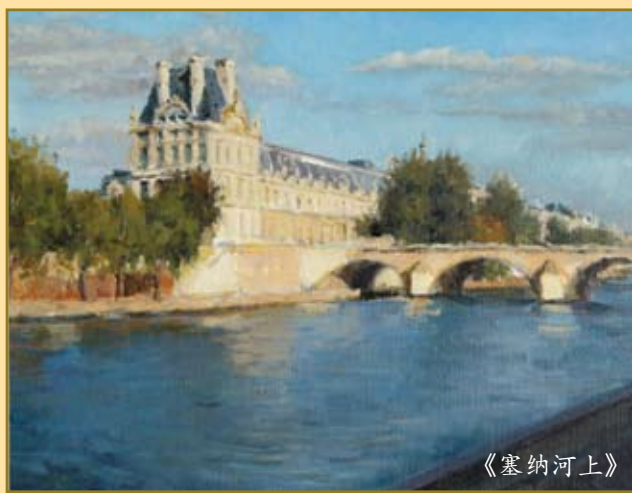
《流金岁月》



《屏风前少女》



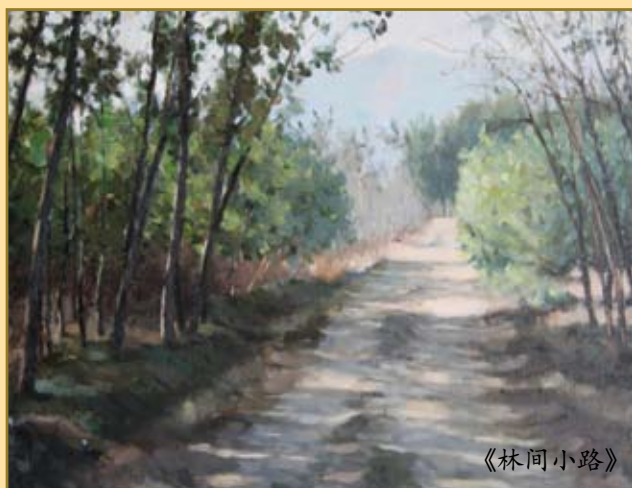
《苏州小景》



《塞纳河上》



《巴比松小镇》

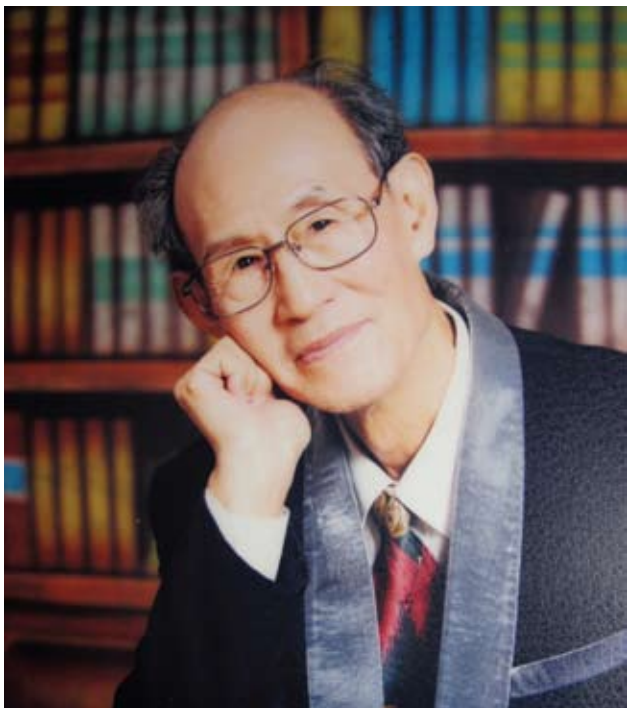


《林间小路》

不能忘却的历史

——纪念抗日战争胜利70周年回忆录（上）

中国石油化工集团公司办公厅原副主任 曹国平



编者按：今年7月，是全民族抗战爆发78周年，今年9月，是中国人民抗日战争暨世界反法西斯战争胜利70周年。从本期起，我们分三期连载长篇回忆文章《不能忘却的历史》，纪念中国人民抗日战争暨世界反法西斯战争胜利70周年，与读者共同铭记历史，缅怀先烈，珍爱和平，开创未来。

文章作者曹国平，1928年出生，1947年在北平汇文中学时投身学生运动，曾在北京市公安局、市科委、市科协和中国石化总公司工作。

1937年逃难记

我的家乡是位于冀晋两省交界处的山西平定县娘子关镇。娘子关素有“三晋门户”和“万里长城第九关”之称，地形特别险要，两山相夹无坦处。关城和城墙都建在山崖之上，居高临下，厚实坚固，易守难攻，为历代兵家必争之地。

1937年9月，娘子关附近各村，突然涌来了一大批军人。家家户户，包括小学校、祠堂和关帝庙都住满了军人。我父母住的屋里也住进一个团长。在

场院、河滩上还搭起不少帐篷供士兵居住。河边的五盘水磨昼夜不停地为部队加工军粮。听团长对我父亲说，日军已占领石家庄，很快就会打到娘子关，他们的部队是奉命保卫娘子关。原本平静的村民，顿时变得惶恐不安。

此时，从河北省逃来的难民络绎不绝地经过我们村向西逃跑。这些难民扶老携幼，挑着粮食和衣被艰难前行。我看到一对年轻的夫妇抱着刚出生一个月的婴儿坐在我家的门口休息。怀中的婴儿不停地啼哭。我妈听到后就出门看看，始知婴儿没有奶吃，便从家中端出一锅米粥给他们吃。他们说日本兵见人就杀，惨不忍睹。不久，日本飞机每天低空盘旋侦察，随后而来的是不停地轰炸扫射，眼睁睁的看着一些士兵和难民一个个倒在血泊中。10月初，日军开始进攻娘子关，每天都有大批伤员和从前线撤退下来的士兵来到村里。住在我家的那位团长对我父亲说：“娘子关守不住了，日军攻势凌厉，势不可挡，我们的战士还没有看到日本兵，还没有等到开枪，就都倒在血泊中，我们的武器装备也不行，敌人地上有重炮，天上有飞机，我们根本不是他们的对手，所以我们要撤退，日本兵很快就到，你们也逃吧。”我父亲说：“往那逃？日军进入娘子关，还不一路往太原打？”那位团长说：“日军扬言一个月占领山西，三个月要灭亡中国，他们可猖狂了，你就走一步说一步吧，保命要紧，现在谁也不知局势怎么发展。真是国破家亡，百姓遭殃，我们当兵的不能保家卫国，真感内疚。”

我们全家就在这位团长的劝说下也开始跟着被日军打败的国军向西逃难。白天日军对溃败的国军猛追猛打，空中还有飞机轰炸扫射，不让国军有一点喘息的余地，所以我们也不敢在白天走路。我们夜间走到平定县城后，正想找个旅店住下休息，就见日本飞机开始对县城狂轰乱炸，驻在城里的国军纷纷逃往城外的大片玉米地里躲藏。这个情况被日本飞机侦察发现后，便对玉米地扫射投弹，我们眼看着国军战士被炸得血肉横飞。而日军飞机还投放燃烧弹，把干燥玉米

秸燃成火海，使藏在里面的国军难以逃命，真是惨无人道。

当时我父亲决定不再跟着部队，而是离开铁路线，向北面的山上跑。天刚黑，我们就上路爬山，但见山上山下到处都有国军。他们打着手电一闪一闪的，好似天上繁星一般。我父亲问一个连长，往哪座山上逃比较安全。连长用手一指，建议往北山上逃，说那里山高林密，便于隐藏，山上有水，可以生活。而他们只能在此等待上级命令。这样我们全家便按照连长指的方向，向山上攀登。这座山路窄坡陡，刚爬一个时辰，便把我们累得气喘吁吁，不得不停下休息。这样走走停停，走到天亮才爬到山顶。山上寒气袭人，我们衣着单薄，不敢久留。全家人拖着疲惫的双腿一步步顺着羊肠小路向前挪动着，走到中午才找到一个村庄住下。这里可说是当时的“世外桃源”，日本人打进山西的情况他们还没有听说，看起来这里比较安全。我父亲决定暂住几日再定。逃难5天到此方才吃上一口热饭。在这个村子住了十几天后，听说日军已逼近太原。我父亲感慨地说：“面对日军的进攻，国军兵无战心，将无斗志，已溃不成军。我原想等国军把日军打出关外，我们再回家，现在看来这是幻想。长期外逃，生活没有着落，是死是活，还得回家。”

在回家的路上，我看到几十个士兵和逃难者的尸体散落在路旁。一位妇女死了还紧抱着婴儿的尸体，还有一对夫妇面部十分惊恐地拥抱着死去，另有几个腿都被炸断了的士兵还抱着大枪，其状之惨，令人目不忍睹。我爸爸说，这就是战争，让我们这一代人饱经风霜吧！在路上，我们还遇到河北省向西逃跑的难民。他们说，日军烧杀抢掠，强奸妇女，无恶不作，千万不能回去。我父亲听后迟疑了半晌，决定让我同行的哥哥先回去打探，我们等他的信息再定。两天后，我哥返回说，看到村里平安无事，可以回去，遂决定启程回家。

日军驻扎在磨河滩村，守卫娘子关车站。这里距附近5个村庄都只有三里路程。日军经常到这些村子里抢走农民的牛羊鸡鸭或粮食，掳掠年轻妇女，强征民工建营房、修铁路。稍有不从，不是被刺刀捅死，就是开枪杀人。这些农民终日过着惊恐不安的生活。我爸爸对我们说，我们中国人已沦为亡国奴，只能任人欺负宰割。

据史料记载，娘子关保卫战共打了20多天，十多万国军英勇抗击，死伤两万多人。在娘子关附近后来还建有娘子关保卫战纪念碑，就是为了纪念那次战争牺牲的国军的。

经过这次逃难，我父亲对我说：“要记住国弱受

人欺的惨痛。”这句话深深地铭刻在我少年时期的脑海中。

振奋人心的百团大战

百团大战是抗日战争中我军在华北地区发动的一次规模最大、持续时间最长的具有战略性的进攻战役。这次战役不仅极大地破坏了日军在华北的主要交通干线，还使正太铁路停运一个多月。此外，还两次切断同蒲路北段，平汉、津浦、北宁等铁路和部分公路也遭到不同程度的破坏，并拔除了日军的部分据点，彻底破坏了日军重点掠夺的井陘煤矿的设施。百团大战牵制了日军大量兵力，使其不敢贸然抽调兵力开赴东南亚作战，还打乱了日军企图在中东地区与德军会师的如意算盘。

1940年8月，我正在家乡山西娘子关休暑假。一天我的表哥张建仁(中共平定县六区区委书记)突然带着几个人到我家，说是马上就要攻打火车站的日军，要求协助动员村民支援八路军。我父亲按照他们的要求，当天就安排完毕：一是派人协助到车站侦察日军情况，二是解决住宿吃饭问题，三是要求绝对保密。

两天后，数百八路军在夜里秘密进村，随后开始攻击火车站的日军。战斗从8月20日开始。那天夜里，我第一次看到一颗颗红色信号弹腾空而起，顿时划破了寂静的夜晚。几百八路军看到发起攻击的信号，就像猛虎下山一样扑向火车站。一时枪炮声连同雷鸣般的爆炸声响个不停。在天近黎明的时刻就攻占了火车站，守军全部被歼，红旗也插上了娘子关头。

此后张建仁又动员各村村民协助八路军搬运缴获物资，并破坏铁路桥梁等设施。一位八路军的干部还召集村民讲话。他说，他们是聂荣臻领导的晋察冀军区的部队，要进行以正太铁路为重点的大规模的交通破袭战。现在正太路沿线和同蒲路部分路段都在八路军的攻击范围内。娘子关是正太铁路冀晋两省交界的咽喉，地形十分险要，所以必须首先把它攻下。

当时，部队另一个攻击重点是井陘煤矿。战斗发起前，部队就同矿区工人取得了联系，在矿区工人的密切配合下，首先切断矿区电源。靠夜幕掩护，向守敌展开进攻。经一夜激战，到21日晨即将敌人全部歼灭，井陘矿区全部设备被彻底破坏。

该部后来还奉命攻打涞源县的东团堡。那里的守敌是由日军士官生组成的井田部队，抵抗十分顽强，并不断施放毒气。我军数次发起攻击，最后同守敌展开白刃战。经反复厮杀，敌人支持不住，又不愿投降，遂将据点内所有武器、物资、粮食全部纵火焚毁，守敌则全部跳入火场自尽。这次战斗，是顽强对顽强的典型战例，充分显示了我军的战斗力，对敌人

震动很大。日军为此次战斗写了所谓“大日本皇军驻东团堡井田部队长恨歌”，其中有一句“一死遗憾不能歼灭八路军，呜呼团堡”，并将其铭刻在石头上。可见东团堡之战，对日本侵略军打击之深，也使侵略者知道中华民族不是好惹的。

我军在进攻井陘煤矿的战斗里，我们的战士在战场上救起两个日本女孩，其父母都已死亡。军区司令员聂荣臻得知后，派人将女孩送到他的指挥所。聂荣臻同志不仅让部队卫生员对受伤的孩子进行抢救，在其脱离危险后派人将女孩送还日军，还送去了一封长信。信中写道，中日两国人民本无仇怨，只因日本军阀对内横征暴敛，对外制造战争，使两国人民身受其害。深望日本士兵翻然悔悟，与中国士兵人民合谋解放，则日本幸甚，中国亦幸甚。日军收到小孩后，还回了信，说八路军这样做，他们很感谢。

1980年，经媒体查找，那个被救活的小女孩名叫美穗子。她和她的全家还来华看望她的救命恩人聂荣臻。她说，当年参战的日本兵再三向她表示，他们对不起中国人，非常抱歉。美穗子这件事，对加强中日两国人民的友好情谊产生了很好的影响。

我军历时一个半月接连不断的破袭战，使华北全境陷入混乱状态，伪军纷纷动摇，日军也极为震惊。为挽救败局，日军急调大批兵力对我军进行报复，并对我边区进行“扫荡”。他们先由北向南，然后又由东向西，分路平行推进。所到之处实行“三光政策”，见人就杀，见房就烧，见东西就抢。为了挫败敌人的阴谋，继续打击敌人，我军积极寻找战机消灭敌人。地方干部和民兵游击队也始终没有离开当地。敌人来了，就掩护群众上山隐蔽。敌人一走，就带领群众立刻回村抢救财物。

在这次战役中，我华北几十万军民齐心协力，前仆后继，浴血奋战，充分表现了中华民族不屈不挠的战斗精神，也鼓舞了全国人民抗战胜利的信心。

（注：本节部分资料来自百团大战纪念馆）

日寇占领下的北平城

日寇占领北平后，从政治、经济和文化各个方面强行建立殖民统治体系，残酷迫害抗日群众，妄图泯灭中国人民的抗日意志，犯下了滔天罪行。

日寇为了“以华治华”，建立“中华民国临时政府”，以五色旗为国旗，以北平为首都，将北平改为北京，下辖晋、冀、鲁、豫四个省和平津两市。北平伪政府颁布各种政令，强化对民众的控制。警察局编制保甲，实行连坐制度，强制把18岁至40岁男子编入保甲自卫团接受军训。在城区，建立公益会作为各街巷的基层行政机构，并随时采用突击戒严、搜查行人



等手段制造恐怖气氛。对搜捕到的共产党人、抗日志士，日寇都施尽酷刑。许多人被枪杀、刀砍、肢解、剖腹、火烧、水淹、活埋、狼狗咬，有的成为日军练习刺杀的活靶子。

日寇在北平建立以“北支(甲)1855部队”为名的细菌部队，对外称151兵站医院，本部设在先农坛和天坛，主要进行细菌生产、细菌武器研究。该部队研究和生产鼠疫苗、伤寒菌等各种病菌和各种窒息性瓦斯，培养大量带菌的苍蝇、跳蚤、老鼠在中国人身上进行人体试验。1943年8月，日寇在北平南城进行霍乱细菌试验，致使金鱼池、东花市、崇外大街、西打磨厂等地发现大批霍乱患者。日伪当局谎称为自然发生。战后，参与此次试验的日军供认此次疫情是日军谋略所致。1944年夏，日寇对八路军俘虏注射细菌疫苗，观察身体变化，俘虏死后又进行解剖。

1944年我在汇文中学读书时，学校曾组织学生到先农坛日寇细菌生产基地参观。在一个大厅内，我看到水池里浸泡着100多具赤裸裸的尸体。大厅中央摆放着十几张解剖人体的案子，每张案子上都有正在被解剖的尸体。有的被挖出心脏，有的被掏出肠胃，有的被肢解四肢，有的尸体只剩下骨架。在一个大的条案上，摆放着五脏六腑，如同肉店的肉案一般，鲜血淋漓，气味刺鼻，异常恐怖。解剖人员一边解剖，一边给参观者讲解人体器官的功能和位置，但都没有说他们解剖人体的真正目的。工作人员又引导我们学生到一个非常宽大的院子，参观数百只被关在笼子里的大老鼠。在一个大玻璃房子里，还有大量苍蝇。他告诉我们说，这里饲养的老鼠、苍蝇等动物是用来做药品效果试验的。我们也不知道被带到这里参观的目的，但参观后印象特别深刻。后来日本教官讲，这是给我们上一堂直观的生理卫生课。

1942年，家住门头沟深山区的李秉章同学对我们说，他的家乡是游击区，日军经常到村里以搜捕八路

军为名枪杀青壮年。为了切断村民与八路军的关系，数次强迫村民从山里搬出。农民以种地为生，老老少少几辈子都住在山里，搬出去如何生活？所以村民都不愿搬，因此惹火了日军。这年冬天，日军突然将村子包围，把村子里的人集合在一起，审问村民为什么不服从日军命令？有的用棍子打，有的用刺刀捅，当场就活活打死几个人。有的人乘机逃跑，他的爷爷奶奶以及其他没有跑掉的男女老幼都被赶进几间大房子里被活活烧死。他们村和附近几个村子的房子也都被烧毁，变成了无人区。日寇挨村挨户强迫群众迁移到指定地点，拒者捕，违者杀。被强迫迁移到指定地点的村民被日军像牲畜一样控制起来，只允许在三至五里范围内进行耕作，白天出去，晚上必须回来，没有任何自由。

日寇在军事统治的同时，又组织“中华民国新民会”，制定“对支宣传策略纲要”，其方针是：消灭中华民族的民族意识、制造奴隶文化、提倡复古和强调反共。“中华民国新民会”打着“中日亲善”、“日华共存共荣”和“建立东亚新秩序”等幌子，通过各种宣传手段宣传日本国如何神圣，日本人如何仁义，日本如何援助中国，对中国人进行“思想战”，实质就是奴化教育。为了控制中小学教师和学生的思想，日寇又成立“新民青年实施委员会”。该会负责审订学校教科书，查禁抗日书籍，组织以“新民主主义”和“中日亲善”的作文比赛。为了奴化中小学校长，还开办“师资讲肆馆”，经考试合格后才被允许执教。日寇对教科书审订也特别严格，岳飞的《满江红》等具有民族气节的课文都被删除。历史课本中有关中日不平等条约或中日战争等内容被删除，地理课本将东三省改为满洲国。东北籍在北京上学的学生，被称为满洲国留学生。各中小学都派驻了日本教官，强化日语教学。此外还向日本派遣留学生，对学生百般笼络，以图死心塌地为日本卖命。

日本发动全面侵华战争后，便开始有计划、长时期、大规模的文化掠夺。上至国家级的博物馆、图书馆，下至私人收藏，无一例外都遭到了野蛮洗劫与破坏。1937年8月17日，日军劫走故宫和颐和园大量珍贵文物。1944年，日军洗劫故宫博物院所藏珍贵古籍11022册和北平历史博物馆珍贵文物1372件。1942年8月，日寇搜刮了故宫金缸上镀的金属，并掠走故宫收藏的铁炮1406尊。随后，日军又先后掠走宫内铜缸54尊、铜炮1尊、铜灯亭91座。

日寇占领北平后在经济上进行野蛮掠夺或强制性开发，用各种办法控制北平的经济命脉。根据军事上的需要，不论什么企业日军都可以霸占，交通、通讯和民航都由日军管理。在金融方面，日军成立“中国

联合准备银行”，强制发行没有任何储备的不能兑现的纸币“银联券”，并强行规定其为中国唯一通货，禁止其他货币流通。“银联券”是掠夺中国民间财富，支持日本统治和进行侵华战争的财政工具。“银联券”的迅猛发行，引起物价飞涨，民不聊生。日寇还向市民高价倾销收音机等日本产品。对市民只供应粗粮，后来只供应由麸皮、豆饼、玉米皮等制成的“混合面”。再后来，连“混合面”也供应不足，有的市民活活冻饿而死。日寇勒令大中学生参加“动劳奉仕”活动，将学校体育场改成农田，种上粮食作物，以弥补学生口粮之不足。1941年，日寇为准备发动太平洋战争，强制市民捐献飞机。1942年，又强制市民捐献各种金属制品，供日军制造武器。东交民巷西口的大铁门也被拆走。日寇为毒害中国人，还放开毒品交易。遍布北平大街小巷的烟馆膏店，躺满喷云吐雾的男女烟民，全市粗略统计有15万烟民。随着太平洋战争的爆发，日寇对北平的统治更加残酷。日寇的滔天罪行直接地戳穿了他们宣传的要在“王道乐土”、“东亚共存共荣”的谎言。

日本情报头子土肥原贤二制定用毒品作为武器彻底征服中国人的计划。按此计划，日本人在中国全境铺开一张制毒、贩毒大网。每个吸食鸦片的烟馆，都赫然挂着日本专营的招牌，罌粟种植者可以免除土地税及兵役并拿到奖状。据统计，伪满州国有近1/3的居民抽鸦片上瘾，日本也因此获得了大量资金，用于军费支出。这就是日本人眼中的中国问题“最终解决方案”。日本战犯古海忠之1954年3月供认，1945年4月，他向中国出售了鸦片10万两。由此可见，日本军国主义的毒辣。

留困在北平的知识分子大多保持爱国传统，反抗日寇的斗争始终未断。国民党地下工作人员也对大汉奸多次开展暗杀行动。1940年11月29日，麻克敌在南锣鼓巷刺杀两名日本天皇特使高月保和乘兼月郎，致使一死一重伤。30日，北平各报都用大字标题刊登了这一振奋人心的新闻。刺杀事件发生后，北平城门紧闭，大批日本宪兵、警察见麻子就抓，白色恐怖笼罩全市。

面对日寇的残酷迫害，北平市民利用各种方式进行反抗。在共产党的领导下，北平郊区建立了抗日根据地，军民同舟共济，生死与共。人民无私支援军队，积极送子参军，不顾生死掩护军队。郊区军民还对日展开地道战、地雷战、麻雀战，使敌人闻风丧胆，举步维艰。郊区军民英勇抗日的壮举经常在市内流传，极大地鼓舞了北平市民抗日的信心。

（注：本节参考中共北京历史、北京东城区志、中国抗日战争纪念馆和平西抗日纪念馆资料）



俱乐部 岁月

2015年3月23日,是首都企业家俱乐部成立30周年纪念日。30年前的这一天,以北京市和中央在京大中型工商企业为主体的首都企业家俱乐部宣告成立。从此,一个全新的企业家社团组织,伴着时代前进的步伐,活跃在首都经济舞台上,至今已走过整整30年的不平凡历程。

为纪念首都企业家俱乐部成立30周年,俱乐部部分领导、企业家和工作人员应约写来了回忆文章。以此为基础,本刊今年开辟“俱乐部岁月”专栏,选登其中部分文章。

俱乐部与改革开放共命运

北京市钟表眼镜公司原总经理,首都企业家俱乐部荣誉理事 李靖塘



在俱乐部成立30周年之际,回顾俱乐部的发展变化,我总结有以下三个阶段:

一、伴随改革开放的快速发展阶段

改革开放初期,企业家们是改革的急先锋。我记得50位福建省的厂长经理,曾向全国发出倡议,要求给企业松绑放权,获得了大多数厂长经理的赞同。在这个阶段,随着改革的深入发展,试行承包制的企业越来越多了。与此同时,加入俱乐部的企业也越来越多了,由此使俱乐部的会

费也相应增加,可以支撑俱乐部开展各种各样的活动。好长一段时间,俱乐部办得风生水起、红红火火,对企业很有号召力、向心力、凝聚力,社会影响力也迅速扩大,许多企业家都把俱乐部当成企业家之家。

二、社会思潮影响下的缓慢发展阶段

在改革开放的推进过程中,有一段时期,社会舆论中出现过不少质疑的声音,产生过一些社会思潮,有的思潮就质疑企业实行厂长经理负责制,对经营承包、自负盈亏、搞活企业怀疑否定,这也使许多厂长经理对改革开放感到了困惑。这些思潮不仅削弱了厂长经理们的经营管理权,也大大影响了他们的积极性,使他们放不开手脚,进而出现企业经营不活、生产下降、职工收入减少等现象。这也影响了首都企业家俱乐部的发展与活动。这段时间,不但俱乐部的发展步伐明显放缓,而且已参加的单位也不按时交纳会费,有的不催不

交,甚至催也不交,当然有些企业不是不愿交,而是确有困难。

那一段时间,俱乐部办公会议决定,会员宁可少些,也要保证质量,对会费开支精打细算,如:租赁便宜的办公用房,减少工作人员,减少会议,出行乘公交年或骑自行车。后来一些常务理事和在俱乐部任领导职务的单位,以基金的名义捐助一些经费,才保证了俱乐部度过难关,保障了俱乐部的正常运转和发展。

三、南巡讲话后的入会高潮阶段

1992年小平南巡讲话,人们的思想豁然开朗,禁锢人们的思想枷锁打开了,思想更解放了,改革更大胆了,厂长经理们又一心一意抓搞活经营,增加生产,扩大企业发展,增加职工收入。在大好形势下,许多企业,特别是新兴企业,踊跃申请加入俱乐部。入会单位增多了,会费增加了,经费充裕了,所以俱乐部有条件举办各种活动,包括不同内容的研讨会、报告会、

专题讲座会以及联欢会、音乐会等，许多活动在钓鱼台国宾馆、全国政协礼堂、北京饭店、中山音乐堂等场所举办。通过这些活动，不仅加强了会员单位与俱乐部之间的互动联系、沟通信任，也增强了企业家俱乐部的凝聚力。

实践证明，首都企业家俱乐部的发展，是贯彻改革开放的结果，同时也与国家改革开放进程息息相关。现在，首都企业家俱乐部成员之广，影响之大，全国少有。在俱乐部成立30周年之际，回顾这些，感受颇多，唯愿俱乐部根深叶茂，茁壮成长。

作者简介 李靖塘，1951至1970年做新中国经济建设总公司北京供销社勤务员、门卫员，北京市百货公司办事员、售货员、采购员，任北京市服装鞋帽公司股长，北京市百货公司科长，商业部北京百货采购供应站经理；1971至1983年任北京市百货公司革委会副主任、副经理、党委委员；1984至1997年任北京市钟表眼镜公司总经理、党委副书记，高级经济师。1997至2002年为北京市人大财经委员会委员，中国社会科学院经济信息研究所顾问。

温暖的企业家之家

中国企业联合会副理事长，首都企业家俱乐部副主任 **曹明新**



我是1992年与首都企业家俱乐部开始了工作联系，记得是与袁宝华同志一起参加首都企业家俱乐部在北京郊区召开的暑期论坛。马洪同志也去了。主要是两位老领导讲企业改革问题。当时给我的印象是俱乐部的同志都很敬业，工作热情，认真做事。以后因工作关系与俱乐部的同志逐渐有了接触。那时俱乐部在北京工人体育馆办公，人员不多，活动也不算多。后来，董

玉麟同志见到我说。他快退休了，要回到俱乐部把俱乐部的工作开展起来。这时我才知道老董是首都企业家俱乐部的元老级人物，是创业者。

董玉麟同志重回俱乐部工作后，开始了大展宏图。俱乐部的工作思路更加开阔，更加清晰，为企业家服务的宗旨更加明确，人员也加强了，办公条件也有了很大改善，搬进了中石化咨询中心办公楼，还聘请了一大批热心俱乐部工作的领导、专家、学者帮助俱乐部工作，将俱乐部的工作开展得红红火火，轰轰烈烈。俱乐部已成立30年了，据统计在近15年间，俱乐部共开展各类会议和活动700余次，参加人数达十余万人次。

现在，首都企业家俱乐部已成为首都企业界的知名品牌，甚至在国内其他一些地方也有了一些名

气。俱乐部开展的暑期论坛，专家讲座，新年茶话会，迎春音乐会，办杂志，搭建企业家交流平台都深受企业家欢迎。为了给企业家创造良好的家庭环境，俱乐部还经常组织企业家夫人参加俱乐部活动，使她们更加支持企业家的的工作，支持俱乐部的活动。现在俱乐部已变成了首都企业家名副其实的温暖之家。

董玉麟同志重回俱乐部工作不久就邀请我参加俱乐部工作。我也当了俱乐部的特邀理事和副主任。这样参加俱乐部的活动就更多了，每次与老董一起参加活动都能听到他不厌其烦，如数家珍地讲述俱乐部的光荣历史，宣传俱乐部的活动。由于他当过老师，每当遇到年轻的企业家他总要向他们传播正能量，灌输如何做有理想、有道德、有贡献的企业家的大道理。虽然有

时让人感到有些罗嗦，但人们都能感到他的诚意和善良，愿意倾心听他的讲述，感激他的真诚。

老董经常讲俱乐部不挣钱，但也不缺钱。首都企业家俱乐部是真正的民间社团组织，政府没给一分钱。作为俱乐部的大管家，每天一开门，柴米油盐哪件事不用钱？他始终坚持宝华同志提出的“自立、自治、自养”三自方针，靠全心全意服务赢得企业家的信任，获得企业家的支持。在他的带动下，俱乐

部工作人员都是一心扑在工作上，不计报酬，热心为企业家服务，为企业家的好朋友。前几天听说老董病了，大家都很着急，用多种方式慰问或看望。宝华老人家知道后也很着急，立即要我代表他前去看望。

俱乐部即将迎来成立30周年的大典。俱乐部已有30年的辉煌，我们衷心祝愿俱乐部的今后30年更加辉煌。

作者简介 曹明新，1947年9月出生，出生于辽宁省沈阳市，中共党员，大学本科，现任中国企业管理科学基金会副理事长。1975年国家计委生产组技术室干部，1978年国家经委重工局冶金处工程师、1984年任副处长，1988年国家原材料投资公司项目一部处长，1992年国家发改委副局级秘书，2008年任中国企业联合会副理事长，2009年兼任中国企业管理科学基金会副理事长。

首都企业家俱乐部二三事

泰安市科协原副主席，首都企业家俱乐部特邀理事 **杨鸿闻**



苏轼有一句名诗：“不识庐山真面目，只缘身在此山中。”可是，对首都企业家俱乐部来说，我的感觉倒是这样的：“只有身在此山中，才识此山真面目。”

我有幸成为首都企业家俱乐部的特邀理事，经常参加它的一些活动，真切地感受到它的活力、激情与魅力。下面说的二三事包括一些

杂想，虽都看似小事，但正像一滴水可以反射太阳的光辉一样，一些小事可以折射出一种精神，一种风貌，一种气度。

大管家董玉麟同志

俱乐部常务副主任，今年76岁的董玉麟同志主持俱乐部的日常工作。一年几十次的活动，上百次的会见拜访，上百封的信件公文，几乎都是他亲自安排，亲自策划，亲自起草编辑，甚至亲自书写，亲自拍照。事无巨细，事必躬亲。有一次去他家拜访，他如数家珍地让我看的竟然是几十年来写的日记，每年厚厚的一本，大多是记录着俱乐部的活动。你只要随便说一下某年某月某日，他可以立即翻开当年的日记告诉你这一天做了什么事？在

什么地方？几个人参加？达到什么效果？更令人感佩的是，不仅有文字，他还专门订做了一个照片存档，几十年的照片都井井有条、排列有序、分类明确，便于查找。文字记录与照片相互印证，刻录着真实的历史。我不禁感叹，大单位的档案室也不过如此吧！

我常与董老开玩笑，都说烟瘾难戒，看来你的工作瘾比烟瘾更难戒。不论多么晚，给董老打电话他都在工作，从起床到入睡，他总是忙碌着。每一个会员单位的事，每一个具体的活动，他都追求办得圆满。

他工作第一的精神，无私奉献的精神，深深地感染着影响着俱乐部的每一个同志。正是这种精神，使俱乐部充满着正能量，受到会员

单位的高度评价，使俱乐部充满活力与正气。

退休15年来，他一心扑在俱乐部工作上，每晚都是12点过后睡觉。长期的透支，过度的劳累，董老终于病倒住院了，心疼他关心他的人们，十分牵挂，我也很自信地代表众多同事朋友深情地告诉董老：你的历史贡献同志们有目共睹，期盼你安心养病早日康复是同志们的共同心声！

为企业发展牵线搭桥

俱乐部是个大舞台，大平台，每个会员单位，每个俱乐部成员都可以在这个舞台平台上寻求帮助与做出奉献。这里实现着互利共赢，见证着一加一大于二。所以俱乐部是企业发展的加油站，是企业优势互补、相互结缘的月红娘。

泰山工程机械股份有限公司，是我国优秀民营科技企业，董事长宋绪山是我国优秀民营科技企业家。在国家允许并鼓励民营企业进入军工领域的大好形势下，他们一直想为国防建设做些贡献，但是，一直不知从哪里入手。我作为该公司的总顾问，把这个企业的想法向俱乐部作了汇报后，俱乐部很快通过信息资源完成了一项军工科研项目的牵线搭桥工作。现在，经过几年的科研攻关，该项目已经通过军内专家的鉴定，并受到了很高的评价。

精神文明与物质文明同样重要

作为企业家俱乐部，人们想当然地认为这个俱乐部一定更多地更关注经济活动，比如招商活动，项

目洽谈，发展论坛等。但实际上我发现俱乐部领导似乎更重视，至少是同样重视精神文明建设。俱乐部的各种报告会，各种讲座特别多。比如国学知识系列讲座，科技知识讲座，京剧艺术讲座，国际形势报告，国防建设报告等等。通过这些讲座报告，弘扬传承了博大精深的中华文化，激发大家的爱国热情，呼吁忧患意识，普及科技知识，增强建设强大国家，实现中国梦的信心与决心。作为从事军工科研工作近半个世纪的老科技工作者，我也有幸被俱乐部推荐作过多次《建设强大国防，确保祖国安宁》的专题报告。听众反映之热烈，爱国热情之感人，让我自己也深受教育。

俱乐部领导正是精神文明物质文明两手都抓，都抓得有声有色，才赢得各个企业的拥护与支持。企业家也正是通过参加俱乐部活动，收获了实实在在的果实，才从心眼里热爱俱乐部，主动参加俱乐部的活动。

俱乐部成功三要素

据说，全国各行各业、大大小小各种社团组织数以万计，但是像首都企业家俱乐部这么生机勃勃，这么有声有色，这么活动频繁，这么广受赞誉的组织可能并不多。究其原因，我的体会有三条。

一、目标明确，措施得力：促进改革开放，推进企业发展，为实现中国梦释放正能量。总之，全心全意为企业服务。目标明确之后，就咬着目标不放松，狠抓落实，措施周到得力，有声有色。

二、有一个甘心奉献的优秀团队。首都企业家俱乐部主要领导，

都是国家级优秀企业家，特别是以董玉麟为“班长”的常设办事机构的专职工作人员，都是热心公益事业，热爱俱乐部工作的，他们勤奋工作，任劳任怨。他们的身上充满正气正能量。

三、会员单位企业的大力支持与积极参与。由于有了前面两条，自然就有了企业家的积极性，这样的良性互动，使俱乐部的工作一直风生水起，热烈，红火，有条不紊。

首都企业家俱乐部走过了30年的发展历程，见证着我国的改革开放，为会员单位企业发展做了不少有益的工作，取得了辉煌的成就。这是值得骄傲与自豪的！我们有理由相信，它的未来一定更美好！

作者简介 杨鸿问，1943年9月生，中共党员，研究员。中国机械工程学会高级会员，中国科学家论坛副理事长。1968年毕业于合肥工业大学机械工程系。先后在泰安专用汽车制造厂（任副厂长兼总工程师）、泰安市计划委员会（任重点项目办公室负责人）、泰山科学技术研究院（任院长）、泰安市科学技术协会（任副主席）等单位工作；同时兼任泰安市开发区副主任，泰安市科委副主任，泰安市高校科技开发中心主任。近半个世纪以来，一直工作在军工装备研究开发的第一线，多次主持参与了许多重大军工项目的研制工作。比如任我国导弹卫星测控车总设计师，某型号导弹运载发射车副总设计师兼总体设计组组长等。现任山东科技大学、武汉科技大学、南昌航空大学等五所大学兼职教授。曾任山东科技大学机械电子学院研究生答辩委员会主席。

德州融入京津冀协同发展 合作恳谈会在京举行



7月17日下午，孙桂华组织部分会员单位负责人参加山东省德州市在钓鱼台国宾馆举行的融入京津冀协同发展合作恳谈会。孙桂华会前会见了山东省省委常委、德州市委书记吴翠云等。

7月16日至17日，首都企业家俱乐部战略合作伙伴城市山东省德州市在京举行德州融入京津冀协同发展合作恳谈会。山东省省委常委、德州市委书记、市人大常委会主任吴翠云，德州市委副书记、代市长陈飞率队来京开展合作交流活动，并分别在会上致辞和主持了会议。

国家发改委地区司巡视员陈宣庆、经贸司副司长耿书海，全国总工会原书记处书记纪明波，工业和信息化部软件集成电路中心主任卢山，中国企业报集团社长吴昀国等，德州市委、市政府有关领导以及中国运载火箭技术研究院703研究所、中关村光电产业协会、中关村（德州）创业创新学院、中国化工装备有限公司、中广核风电有限公司、汇源集团等单位的领导及企业家、驻京商会协会代表共200多人出席了恳谈会。

首都企业家俱乐部副理事长、常务副主任孙桂华应邀出席了恳谈会，并在恳谈会前会见了德州市委书记吴翠云。首都企业家俱乐部部分会员单位企业家也出席了恳谈会。

本次恳谈会以“积极对接、全面融入、合作共赢”为主题。会上，与会人员收看了德州市专题宣传片。吴翠云、陈宣庆分别致辞。中国运载火箭技术研究院703研究所党委书记张民、中关村（德州）创业创新学院院长徐斌代表已疏散到德州的企业和客商发

言。德州市委常委、常务副市长翟长生介绍了德州市发展优势、产业政策及人才支撑计划。

吴翠云在致辞中首先代表德州市委、市政府向莅会的领导嘉宾表示欢迎，并向多年来关心支持德州发展的各界朋友表示感谢。她说，《京津冀协同发展规划纲要》的正式颁布实施，为德州全面对接北京、全方位融入京津冀注入了强劲动力、提供了难得机遇。我们将按照规划的功能定位，积极承接北京非首都功能疏解和产业转移，全力加快“四基地一功能区”建设，努力打造京津冀协同发展示范区；全面深化改革，扩大对外开放，聚焦京津冀开展全方位的招商引资、招才引智活动，推动双方经贸合作结出丰硕成果，人才交流再上新的台阶；用智慧和坦诚为广大投资者在德州创新创业提供优质服务，让广大客商在德州投资安心、生活舒心、发展更有信心。

陈宣庆在致辞中说，规划纲要中对德州作出的“四基地一功能区”定位，既为德州发展指明了方向，也是德州肩负的重大任务。希望德州市进一步明确目标、突出重点，制定好时间表、路线图，把工作做深做细做实，切实担负起国家赋予的重大使命。

恳谈会上举行了合作签约仪式，智慧城市等总投资高达417亿元的30个项目集中签约。据介绍，这批项目共涉及新能源、新材料、装备制造、电子信息、生物技术等产业，绝大部分来自京津地区。其中，半数项目投资在10亿元以上，落户平原的航空产业园区基地项目投资额达100亿元。



杭州市萧山区 荣获“2015中国十大休闲旅游城市”称号

最近，2015中国品牌总评榜颁奖盛典暨教育、旅游、农业系列论坛在京开幕。本次活动由中国品牌建设协会联合各大权威机构及中央电视台、人民网、新华网等主流媒体共同主办。

经网络投票、媒体评议和专家评估，首都企业家俱乐部合作伙伴、杭州市萧山荣获“2015中国十大休闲旅游城市”称号，同时获得该称号的还有云南丽江、贵州贵阳等城市。这也是继“浙江省十大旅游休闲城市”、“华东地区十大旅游休闲风情城市”后，萧山获得的又一殊荣。



此外，工业旅游、文化体验旅游、美食旅游等各种不拘形式的休闲旅游正在萧山悄然兴起。可以说，休闲旅游在萧山发展正当时。

优化格局 营造 广阔前景

理念创新，一直是萧山旅游不断创造奇迹的法宝。从“无中生有”、“小题大做”起步，萧山旅游独辟蹊径走出了一条休闲游之路。今年年初，萧山明确提出了湘湖“双创”和旅游“南进”的发展理念，亮出了“规划引领、整合资源、项目带动”旗号，一张休闲旅游业发展的蓝图正在徐徐拉开。

其中，湘湖“双创”，是萧山入围国家一线旅游城市的一场攻坚战，助力湘湖“双创”，萧山旅游业正有条不紊地推进。对照《旅游度假区等级划分》国家标准，已逐步完成了强制性指标自评和资源环境与度假产品综合评价，目前，湘湖已通过省旅游局考评初审。

在“十二五”规划收官之际，根据旅游业发展面临的新情况、新形势，今年萧山区还启动了《萧山区“十三五”旅游休闲业发展规划》，而如何打好南部八镇的生态金字招牌，萧山旅游有了新的思路，《萧山区“旅游南进”发展规划》编撰工作已形成初步方案，正在进一步论证修改中。

如果说，节庆活动让萧山旅游名利双收，那么，新旅游“1010”工程项目建设则让萧山旅游走得更为稳健，更为从容。

据了解，新旅游“1010”工程已有12个项目开工建设。1至6月已累计投入资金约23.5亿元，其中景区项目已投入资金约22.3亿元，酒店项目已投入资金约1.2亿元。其中，湘湖水街工程正在进行施工图编制；极地海洋公园二期和开元湘湖旅游综合体计划年底动工建设；开元天域酒店主体已结顶，正在进行内部装修，计划下半年开业，萧山休闲旅游业正在迈入新天地。

(据7月22日《萧山日报》)

创新发展 打造休闲旅游胜地

对萧山的休闲旅游，大会组委会这样评价道：“休闲旅游在萧山有着多样的体验方式和可喜的市场效益，萧山曾举办了两届世界休闲博览会，休闲旅游一直是萧山旅游主打的品牌。”

数据最有说服力。今年1—6月份，萧山旅游景区接待游客同比增长14.16%，营业收入增长10%，门票收入增长14.23%。而纳入统计的51家宾馆饭店、规模型经济型酒店营业收入增长2.47%，平均客房出租率同比上升了5.42个百分点。

在主题公园建设方面，萧山打造了湘湖、杭州乐园、极地海洋公园、东方文化园、烂苹果乐园等多个景点，活动缤纷多彩，产品不断推陈出新，如今已经成为长三角亲子休闲旅游的重要基地，游客纷至沓来。

随着乡村休闲旅游在萧山区的蓬勃兴起，全区吹响了“旅游南进”的号角，南部八镇纷纷推出民宿经济和乡村旅游。戴村镇的三清茶文化节，所前的杜家杨梅节，紧密结合农业经济与休闲旅游走出了一条特色化道路。浦阳推出浦阳旅游手绘地图和“周末去哪儿，浦阳不得不去的地方”系列活动，河上镇则推出民宿特色村等等，把乡村休闲游做得风生水起。区旅游局在上半年启动了“萧山人游萧山”活动，推出了11条乡村休闲线路，吸引了4200余人参加到活动中来。



编者按 2014年9月24日，习近平同志《在纪念孔子诞辰2565周年国际学术研讨会暨国际儒学联合会第五次会员大会开幕会上的讲话》指出：“孔子创立的儒家学说，以及在此基础上发展起来的儒家思想，对中华文明产生了深刻影响，是中华优秀传统文化的重要组成部分。”为响应习近平同志在这个讲话中提出的“研究孔子、研究儒学”的号召，本刊2015年开辟“李馆长谈儒学经典”专栏，邀请《国学是什么》一书的作者、中国作家协会会员、首都企业家俱乐部特邀理事、中国现代文学馆原常务副馆长李荣胜先生，对儒学的主要经典作一个深入浅出的介绍，为我们阅读儒学经典提供了一个知识含量很高的导读，引领我们走近儒学、了解儒学。



中国哲学的起点

——《易经》

中国的《易经》蕴藏着无尽的学问与信息。把它列入哲学、社会学都不过分。古人把它列做六经（《易经》、《书经》、《诗经》、《乐经》、《礼记》、《春秋》，而《乐经》在秦汉之际失传了）之首。

《易经》产生的传说

民间流传一个歇后语，姜太公钓鱼——愿者上钩。这个歇后语是大家都熟悉的。这里有一个离奇的传说。姜太公姓吕，名望，字子牙，山东姜国人。他练就了一身的文韬武略，但还是被商纣王打败了，逃到了陕西，在那里的渭水河边打渔为生。年过七十的姜太公不甘心国破家亡，自己的一身本事无处施展，很是郁闷，于是常常到渭水河边钓鱼。他直钩垂钓，离水三尺，一边钓鱼，一边喊：“愿者上钩。”所以就流传下来这句歇后语：姜太公钓鱼——愿者上钩。

有没有愿上钩的呢？有一天，一群人马朝着他走来，领头的人一看见这个白发长髯的老者，立刻跳下马来，倒头便拜。来的是什么人呢？正是当时西歧周族的首领姬昌。他因为反对商纣王也曾被抓起来，囚禁在一

个叫（yǒu）里的地方，大概在今天的河南汤阴一带。他在被拘期间，把伏羲创制的八卦（先天八卦），按六十四卦重新演绎了一遍，又把六十四卦的卦象全部记录下来，写出了卦辞。这就是我们今天看见的《周易》。周族部落为救出自己的首领，给商纣王送了大量的财宝、美女。后来姬昌被释放了。姬昌为报国恨家仇，招募天下群贤。他根据自己推算的八卦，算出有一个人在渭水边等他，能辅佐他得到天下。于是他就直奔渭水而来，见到姜太公倒头就拜。

姜太公听完来意，说：“我已经在这里钓了九九八十一天鱼，很累了，你要背着我去走九九八十一步，否则我不会跟你去。”姬昌年纪也不小了，但他求贤若渴，背起姜太公一口气跑了八百步才歇脚。姜太公被姬昌求贤若渴的精神打动，说：“你背了我八百步，我要保你八百年天下。”

后来姜太公就帮着姬昌招兵买马，准备讨伐商纣王。姬昌就是历史上的周文王。文王死后，姜太公又帮着文王的儿子周武王打败了商纣王，征服了天下，建立了周朝。历史学家按照周朝国都的位置分为西周、东周。西周三百年，东周五百年，果然是八百年天下。



这当然是传说，有着很神秘的色彩。这也正是《易经》吸引历朝历代学者、文人不断探求研究的原因之一。

《易经》是本书什么性质的书？

历代学者都认为：《易经》是一本具有巫术性质的占筮之书，是集古人占卜之大成的精华荟萃。也有学者认为：《易经》是我国最古老的一部哲学专著。我个人认为：《易经》是我国祖先最早的一部以占筮为基本形式，而深刻蕴含着包括中国先民思维方式在内的百科全书。

为什么叫《易经》呢？要从“易”这个字说起。“易”是蜥蜴的象形文字。许慎的《说文解字》这样说：“易，蜥蜴，蜺蜺守宫也，象形。”上面的“日”字是蜥蜴的头，下面的“勿”字是蜥蜴的脚和尾。古人称蜥蜴为“十二时虫”。古人把一天分为十二个时辰（分别是：子、丑、寅、卯、辰、巳、午、未、申、酉、戌、亥），蜥蜴的体色一个时辰一变，一日十二变，所以叫“十二时虫”。外国人称蜥蜴叫“变色龙”，也注意到它体色的变化。所以，“易”是变化的意思，《易经》是一部研究万物变化的经典。

《易经》一书中包括：卦、爻(音：yáo)、卦辞、

爻辞、十翼。这些内容合在一起，就是《易经》全部内容。

《易经系辞·上传》说：“《易》有太极，是生两仪，两仪生四象，四象生八卦。”

古人认为，宇宙是一个整体，称为太极。太极生两仪，两仪就是阴和阳，阳用一长横表示，阴用两短横表示。阴阳相重，就可以产生四种情况：太阳、少阴、少阳、太阴，称为四象。四象再与阴阳相重，便组成八个卦形，就是八卦。分别有八个符号，同时又有八个卦名：乾、兑、离、震、巽、坎、艮、坤。

这八个卦按一定规律两两重叠，就组成了六十四卦。六十四卦各有名字，代表不同含意。

从上面的介绍中，大家可以发现，《易经》这部书中除了有一套以文字这种符号作为基本内容的载体之外，还有另外一套与文字符号密切相关的更为根本的符号系统，即由阳爻与阴爻的不同排序为一组（六爻为一组）而组成的六十四个卦画符号系统。这在中国和世界的各种典籍中都是独一无二的。所以数千年来，人们都把《易经》称之为奇书。

《易经》在数千年的传承中，始终是诸子百家的根。儒家、道家、佛家都将《易经》奉为经典，这在中国古籍中也是绝无仅有的。因此，《易经》被列为六经之首，也是当之无愧的。治国的人在《易经》中



看到安邦之策；打仗的人把《易经》看做兵书；行医治病的人视《易经》为医书；修行者眼中的《易经》是仙书；办学校的人把《易经》当作教育学。清华大学校训：“自强不息，厚德载物”八个字，就是取自《易经》的《乾卦》“天行健，君子以自强不息”和《坤卦》“地势坤，君子以厚德载物”。

《易经》决不是简单的封建迷信。但《易经》里确有消极的东西。而且这些消极的东西在今天的社会里还大量存在。比如：占卜、算卦盛行就是一例。更可笑的是有些贪官贪污受贿了，你靠占卜算卦就能逃过法网了吗？

应当关注蕴藏在《易经》里的中国人思维特征

许多有见地的学者认为，《易经》中蕴含了哲学、社会学乃至自然科学的方方面面内容。但我更愿意从《易经》中体现出的我国先民的思维特征作一个简单的描述。就像一个人童年时代有价值的思想和品

格不会在长大成人后消失一样，人类童年时有价值的思想，也不会在今天消亡。《易经》正是这样一部有价值的经典。

《易经》蕴藏的思维特征之一——变化性思维。

我们已经知道，《易经》就是一部研究万物变化的经典，全书必然会充满着变化性思维。所谓变化性思维就不是用静止的，不是用僵化的，不是用一成不变的方法观察问题、思考问题、判断问题；而是用运动的、灵活的、相互转化的和与时俱进的方法去观察问题、思考问题、判断问题。

《易经》的文字中，讲“变”、讲“化”、讲“动”、讲“通”的词句比比皆是，比如“天地变化，圣人效之”；比如“刚柔相推，变在其中矣”；比如“穷则变，变则通，通则久”。

《易经》中蕴藏的思维特征之二——整体性思维。

所谓整体性思维，对于人类早期思维而言，一般是指一种直观的、模糊的整体性思维。这种思维一

方面是有对整体的认识、思索与把握，但另一方面更多的是从整体出发去认识、思索与把握局部事物的思维方式。这很像我们今天常说的要有“整体意识”、“全局意识”。

如果说六十四卦的卦象是为大宇宙大整体勾勒了一幅象征图象的话，那么，其中每一卦，又对这一卦具体占断的事物，勾勒了一幅发生、发展和结局的小的整体。这是《易经》传达给我们的一种独具中国人思维特色的思维模式；大宇宙中包容小宇宙，而小宇宙又与大宇宙同源、同质、同构，具有同样的整体性的一种思维模式。比如古老的“天人合一说”，就是把天作为大宇宙，把人作为小宇宙，要求二者和谐共存的一种理论。

《易经》中蕴藏的思维特征之三——联想性思维。

我特别赞成一位学者在解读《易经》时讲的一句话：“《易经》是教人脑瓜活分一些，而不要死板的最好教材。”其实，《易经》中蕴藏的联想性思维就可以让我们脑瓜活分起来。这种“活分”就是一种思维的创新性表现。

《易经》的基础结构是八卦，而每一卦都有许多的象征物或象征的状态，在不同的环境中就有不同的象征。比如在自然界：乾为天，坤为地。比如在家庭中：乾为父，坤为母。比如在身体各部位：乾为首，坤为腹。乾卦：除了前面讲的为天、为父、为首而外，还可以为君主、为圆、为玉、为金、为冰、为大赤色、为马、为树果实，等等。这就使得我们在每一卦的分析中产生无限的联想。这种跳跃式的联想思维是不是具有极大的创新性呢？

如果大家有兴趣钻研《易经》，你会发现《易经》中蕴藏的人类童年有价值的思维特征远不止于此。比如关注人性完善的内省性思维；比如强调动态

平衡的平衡性思维；比如把握事物周而复始的循环性思维等等，不一一介绍了。

正是这些思维，造就、完善了伟大的中华民族；正是这些思维特征，标示出中华民族与世界其他民族的差异。这是中华民族思想史的源头，也是中国哲学的源头。《易经》影响了中华民族5000多年，还将继续影响下去。

最后，我概括地小结一下《易经》。从某种意义上说，《易经》是我国祖先最早的一部总结人类思维方式的百科全书。它以占筮为形式，以天、地、人和世界万物万事为对象，其内容涉及哲学、社会科学和自然科学各个领域，是一份充满着我国祖先无尽智慧与信息的珍贵思想文化遗产，也是全人类文化宝库中的一颗明珠。如果向联合国申请非物质文化遗产，我以为，第一项应该是中国文字，第二项就应该是《易经》。可惜，这两项我们至今还没申请。





慧侨国际 谈出国

在改革开放30多年后的今天，中国对外联系空前紧密，对外投资、文化交流、出国务工、出国留学、出境旅游、移民定居的越来越多，且呈增长趋势。2015年，本刊开辟“慧侨国际谈出国”专栏，由俱乐部会员单位中唯一从事国际教育、文化交流、海外服务、海外移民等业务的上海慧侨投资发展有限公司供稿，以专题的形式，为有需求的企业和个人提供出国投资、交流、务工、留学、旅游、移民等涉外事务咨询服务，为读者当好参谋。

杨海若，上海慧侨投资发展有限公司总经理、慧侨国际首席出国服务专家，上海第一财经频道出国栏目特邀评论嘉宾。九十年代中期涉足出国服务行业，精通北美、欧洲、澳大利亚等多个国家和地区的国际教育、文化交流、海外投资、海外移居业务，积累了丰富的经验。

上海慧侨投资发展有限公司
出国热线：400-9201-666
官方网址：www.wisevisa.cn



高考季话国际身份规划

——从百万学子放弃高考说开去

每年高考季，其竞争的惨烈可以用“千军万马过独木桥”来形容，然而随着近几年教育进入全球化时代，中国考生已经有了多元化的选择，高考已经不再是独木桥。据数据统计，近5年来全国高考弃考率基本稳定在10%左右，单单2014年全国939万高考生中，有近百万学生弃考，其中因留学或者移民而弃考者达21.1%。

目前，申请投资移民的中国家庭有八成将子女教育作为移民的首要考虑因素。

在留学成本越来越高的现状下，办理移民的直接好处就是孩子在取得移民身份后，即可享受到学费减免的福利，更易被名校录取。所以即使传统移民国移民政策不断收紧，中国人移民的热情仍然不减，形成了一股强劲的教育移民潮。美国、欧洲等国家都是以优质教育著称的移民目的地。

教育移民选择之美国篇

获美国绿卡后，子女国际教育优势明显

美国拥有完善的中小学教育，高等学院和综合大学总数多达4000余所。以哈佛、耶鲁为首的常春藤联盟令全球无数学子为之向往。根据2015年USnews世界大学排行榜，全球排名前10位的大学就有8所属于美国；全球排名前100位的大学中，美国高校就占据了52个名额；美国高校众多专业全球排名领先，拥有非常大的优势。

此外，全美各地还配备了丰富的教育资源，按2010年统计，美国共有8951个公共图书馆，并且都对所有公众免费开放。

大约90%的美国家庭选择入读公立中小学，优秀的公立学校课程设置严谨，课外活动丰富，通过启发性教育致力培养学生的创造能力和领导才能。但美国的公立中小学不对留学生开放，留学生只能就读昂贵的私立中小学。拥有美国绿卡除了能就读公立中小学外，在大学申请阶段，入读顶尖大学

机会更大。

多数美国优质高校每年对国际留学生的招生名额非常有限，90%甚至以上的升学资源被分配到当地学生手中。取得美国移民身份后，才有资格就读一些不对国际学生开放的优质专业，如医学及法律学等。

美国高校的学费对于国际留学生与当地学生有很大差异，举例对比一下：国际学生，高中私立学校四年约100万元人民币；大学本科留学生四年约100万元人民币；八年下来大约200万元人民币。绿卡学生，公立高中四年免学费；公立大学四年约50万元人民币，八年下来大约50万元人民币，费用差距由此可见。这还是仅仅学费一项，还不包括留学生其他的成本。

此外，各类奖学金作为美国高校的一大特色往往也只对本地学生提供，获得绿卡身份后子女也将能享受到这块福利，教育成本大大降低。

更重要的是，毕业后，大多数留美学子受困于国际学生的身份，不得不为在美实习就业和申请就业签证而挤破头。根据最新的H1-B签证申请情况来看，中国留学生中签率为10%左右，大多数学生被迫选择回国，而没法获取宝贵的国际工作经验和培养独特的竞争力，大多数回国就业人群工资收入并不高。

通过投资移民获得绿卡身份后，这些问题都会得以解决，子女将与美国本国学生享有同等机会和待遇，无条件留美工作，自由选择居住的城市，应聘选择更宽广，大大增强就业竞争力。一张绿卡成为子女前往美国留学、就业的通行证！

教育移民选择之欧洲篇

移民为留学铺路，欧盟移民门槛低性价比高

近年来，西班牙、葡萄牙、意大利、匈牙利、斯洛伐

克、希腊等欧洲国家陆续成为中国人投资移民的热门国家。

通过投资移民，全家人都能获得欧盟永久居民身份，不仅可以享受欧洲的高社会福利，对孩子来说，更可以享受欧盟国家小学到高中12年的免费教育福利。在欧洲，受教育人年满18岁完成中学课程（12年级）之前，享受免费的义务教育。欧洲各国的政府机关也是非常重视在教育领域的投资。

欧洲教育非常尊重学生个性，这种尊重充分体现在学生对课程的选择上。欧洲小学开设的课程一般有：语言（母语、非母语的外国语言等）、数学、国家与社会、自然与科学、体育、艺术、手工、偶剧、国情等；中学开设的课程有：语言、数学、体育、艺术、历史，这五门是必选科目，文学、商业、电脑，这3门中可选2门，以上8门学科是国家规定的课程。

大部分的欧洲高中学校要求学生最低修完75门课程，其中必修课45门(含限选)，选修课30门（多选不限）。如所选某一课程没有按计划通过考试，可以在下个学段或间隔几个学段后重新选修，直到考试合格为止。不同于中国的中高考，欧洲的学校考试的试卷充满人性，不仅能提示考试难度及时间，还根据等级测试结果给予积极的评价。

申请欧洲申根国留学生身份（不是传统意义上的国际留学生，是等同于欧洲生的概念），去其他申根国家留学，无需考虑签证问题，且学费相对国际留学生有巨大的优惠。

拥有欧洲永居身份，可以去欧洲其他国家享受基础教育，这是国际留学生无法享受的。欧洲一些高校对于国际留学生名额非常少，如果以欧洲永居身份，入学有优先权。而且欧洲一些大学的专业不对国际留学生开放，但是拥有欧洲永居身份的孩子可以选择该专业就读。父母可以无需签证在孩子读书的国家陪读。拥有欧洲永居身份的孩子在中国也可以就读国内的国际学校。

大学毕业后，国际留学生如果没有合理签证就必须面临回国状况，拥有欧洲永居身份的学生在毕业后会比国际留学生更容易找到工作。

欧洲优秀教育移民国推荐

匈牙利：体系完善，学历欧洲范围认可

匈牙利是一个拥有高水平教育的国家，教育水平发达，体系完善，文凭含金量高，得到世界各国的广泛承认。迄今为止匈牙利已经培养出14位诺贝尔奖获得者，其中尤以医学最为发达，医学专业教育达到世界领先水平。

匈牙利实行八年制义务初级教育，加四年制高级中学教育。教育体制具有多样化的特点，国家的教育机构由教育部管辖，包括学龄前、初级、中级、大学、研究生等各级教育机构。

30万欧元购买国债，5年后全额返还，全家获欧洲身份，畅行26申根国。

意大利：公立全免费教育，教育品质世界领先

意大利大学在欧洲大学中的位置尤为重要，因为意大利

是欧洲首开现代教育大学的先行者。意大利的博洛尼亚大学、罗马大学、米兰理工大学、帕多瓦大学等学府均是世界一流大学。意大利是申根国，可以保障学生在课余时间前往其他任意申根国体验。和美国、英国、加拿大等国家不同，持意大利居留卡的中国学生在意大利与本国公民一样，实行公立学校免费教育的制度。意大利高等教育在音乐、绘画、服装设计、雕塑、文物保护、建筑等方面均居世界领先地位。设计类专业是意大利高等教育的代表，如工业设计、服装设计、建筑设计、珠宝设计等。无论在海外还是在中国，无论是服装、机械、甚至是食品行业，意大利的公司都给懂意大利语的中国人提供了高收入的就业机会和完善的福利制度。

现在移民意大利只需购买30万欧元的房产即可，就教育移民而言，绝对是小投资大回报。

葡萄牙：子女获国籍后可享欧盟国学生待遇

葡萄牙高等教育体系处于欧盟统一的高等教育体系框架之内，与其他国家同步。高等院校分为公立、私立，几乎所有的课程都得到教育部认可，学历全欧通用。

学生可以申请任何一所葡国大学，只要通过相关的一门考试，相当于中国的高考，不同的是只考一门科目。申请人获永居后，其子女即可以欧洲公民待遇就读欧洲名校，学费仅为自费留学费用的40%。

购买葡萄牙50万欧元或以上的房产，平均3个月可获得葡萄牙居留权，5年永居，6年可申请入籍，5年后房产可自由出售，真正“一人申请，三代受益”，小投资大收益。

西班牙：享受公立教育接轨英美学校

西班牙政府对教育十分重视，教育经费占国内生产总值的5%。实行10年义务教育，6岁到16岁是免费的，由政府下设地区支持（小学6年，中学4年）。全国有高等院校300多所，经费的87%来自国家的直接拨款。据统计，西班牙目前大约50%的生产科研成果来自高等院校科研机构。

西班牙学制分为本科、硕士、博士三级的高等教育体系，实行三级学位制度和学分制两种，使西班牙学位制度与其他46个参与欧洲高等教育空间计划国家的学位制度实现了接轨。

投资50万欧元购买当地房地产，符合条件后可申请西班牙永居身份；首先拿到2年期居留卡，2年间入境一次即可，无移民监、语言、学历等要求；4个月获批，畅行26申根国。

慧侨观点

随着全球化教育的推进，越来越多有条件的家庭开始离开高考这一竞争激烈的国考，寻求海外教育的新渠道。

如今随着留学人群日趋庞大，留学竞争也在不断加剧，单纯留学的优势也无法突显，有条件的家庭开始寻求国际身份规划，让孩子能够在国际教育中享受国民待遇，既节约成本，又让孩子的学业和就业、以及国际化发展都有了质的变化。



韩博士健康信箱



韩小红，原解放军总医院（301医院）肿瘤内科医师，2001年毕业于德国Heidelberg（海德堡）大学，获医学博士学位。现任慈铭健康体检管理集团总裁。中央统战部党外知识分子建言献策小组医卫组联络员，欧美同学会常务理事，北京市政协委员、北京市工商联常委、北京市健康保障协会会长、卫生部《健康体检服务管理办法》专家委员会委员、中国医师协会医师健康管理与健康保险专业委员会委员、首都企业家俱乐部常务理事。

走近私人医生 26

四“丫”第二心脏（下）

问：怎样强化四“丫”作为第二心脏的训练理念与训练方法？

（下）

答：中国是一个拥有三山五岳与众多山峦的国度。我们的祖先一直喜爱爬山。现在时髦了，叫登山，又叫越野行走。举国民众对爬山的忠心耿耿在几个长假中表现得淋漓尽致。但是，无论是在黄山、泰山还是武当山、峨眉山，只要有外国人出现并一起爬山的地方，就会看到一个普遍的现象：不论是欧美人还是亚裔韩日人，几乎个个穿登山服持登山杖。中国人持登山杖的却凤毛麟爪，但保护关节的意识还是蛮强的，那些卖各种各样爬山棍棍的可火了。

但是，到了第二天感觉却大不相同。持登山杖的几乎没有膝关节踝关节于登山后特有的关节与腓肠肌的疼痛反应。持登山棍棍的就会有疼痛反应。什么也没有持的最惨，几乎就疼得走不了路啦。这是因为持登山杖才是真正的四“丫”爬山，才能真正科学抵抗直立后的人因爬山导致的关节与肌肉承重应力的伤害。

人的膝关节是所有关节中面积最大的关节，是承应体重的主力。人类由爬行进化为直立行走后，由于地心引力的作用，上山时人体体重对膝关节的应力增加了3-4倍，此应力使髌骨、半月板、关节面软骨摩擦加剧，易对膝关节产生较大磨损伤害。俗话说，上山容易下山难。下山时，膝关节应力最高可达体重的6倍甚至7倍，膝关节处于交替屈膝负重状态，关节横向位移明显，极易损伤支持韧带，产生细小纤维断裂和毛细血管出血。表现为膝内侧或外侧疼痛。下山屈膝时膝关节极不稳定，如果受到侧向外力或滑动，常会感到重心不稳。“撑”不住了，严重者可扭伤膝关节，造成半月板损伤。表现为关节内剧烈疼痛，不能屈伸活动，还会合并关节囊损伤致关节肿胀。因此，关节外科专家会常常提醒，不要爬山不要爬楼了。最近，就有不持手杖爬山20年的才40多岁的患者，膝关节软骨全部磨没了，只能换人工关节了。

但是，在发达国家，体育人口体育家庭普及，运动健康科普更加普及，运动场地器械与运动保护更加人文更加科学，爬山持登山杖早已普及。

为了对抗中国人的“爬山病”，国家体育总局科学研究所的科研人员，从北欧滑雪手杖进化的越野行走手杖中得到循证，号召国民使

用越野行走手杖爬山。

使用手杖行走或爬山，能使单纯的下肢运动变为四肢运动，最大限度地拓展直立状态下的四“丫”爬行状态。抓在手“丫”中的手杖，将手对地球引力的抵抗延伸到地面，既达到上下肢的大肌肉群与四“丫”经络穴位同时锻炼的目的，又减轻了膝关节的应力负荷与磨损伤害。爬山时使用登山杖可以减轻至少22%膝关节与腿部肌肉应力，降低30%体能消耗。我们先可在平路行走时训练加持手杖，掌握节奏后，可大步流星，加持运动量，达到中等强度有氧代谢运动效果时，会感到微循环一阵一阵海涛般冲刷血管的力量。在训练加持手杖登山后，由于有了上肢的延长用力，反而可以节省能量，降低运动强度，避免爬山者心肺负荷过量。更由于手杖延伸了上肢支点，增加了支撑力与平衡力，脚丫抓地更加稳固有劲儿，可避免摔倒滑倒，使爬山者更加安全更加自信，其得到微循环海涛动力也会更加明显更加持久。

体育专家还建议使用“避震”登山杖，以缓冲下山支撑应力，更科学地对抗脚踝膝及腰椎的冲击。下山时，应将“避震”手杖放长。先用杖支撑前面的路，两个手延长变成两条腿，好比四腿四“丫”并举，关键是力量用到位，震力可均匀分担在手腕和手臂上，以减少腕臂疲劳损伤。

总之，持登山杖爬山是强化四“丫”作为第二心脏的训练理念与训练方法的“动”的科学举措。我们还有许多好“静”的人，还有不擅长运动或体质柔弱或身体柔韧度不够好的人，则可以练练手指瑜伽。

我们的每根手指与身体各大器官相通，蕴含着巨大的能量。手部有6条经脉循行，与全身各脏腑、组织、器官沟通，约有99个穴位区域折射全身五脏六腑健康状况。如拇指折射心脏和肺脏，食指折射胃肠和消化器官，中指折射肝脏和五官，无名指折射肺泡和呼吸系统，小指折射肾脏和循环系统。

手指瑜伽可提高心脏机能，促进血液循环，激活唤醒肌肉与内脏的潜能，还可改善怕冷体质与高血压等。医学实验用CT循证手指瑜伽实验前后心脏功能，其结果证实被实验者每分钟心率从53增加至100次（心率100次相当于慢跑10分钟），血流量也大大

增加。

结一手印，若手中绽放一朵莲花，舒畅放松感由指尖传至全身，即手指瑜伽。此时，气沉丹田，全身正、静、松、沉，眼睑微闭，空性冥想，默默祈祷。手指瑜伽通过释放个人能量自我治愈。通过创造内心平静，协调肉体与灵魂的静态动态平衡。

手指瑜伽有三个主要的手印：

手指瑜伽的“智慧手印”是将拇指和食指轻轻相扣，其他三指自然伸展。这一手印代表将自身的能量和宇宙的能量融合在一起，可平静焦虑，恢复记忆，治疗失眠、抑郁、昏睡等。

手指瑜伽的“明目手印”是将食指和无名指的指尖一起扣于拇指指尖之上，用力相接，其余手指自由伸展，可改善血液循环，清肝明目，治疗静脉阻塞等。

手指瑜伽的“强心手印”是弯曲食指，按压掌丘，小指竖立；然后将中指和无名指指尖扣于拇指指尖之上，用力相接。可强化心脏射血，缓解各种心脏病急症引发的不适、恢复血压正常、调节月经、净化全身血液等。

还有一种特别简便易行且有效的健心健脑健骨的“敲打脚尖”，可躺在床上与手指瑜伽同时做，有立竿见影的效果。是真正的强化四“丫”作为第二心脏的训练理念与训练方法的完美结合。

如我们平躺于床，全身放松，微闭双眼，腹式呼吸。将食指尽量弯曲后，下探紧贴拇指下端手掌的鱼际部位，再将拇指指尖紧贴中指无名指指尖，余下的小指尽量向外向后伸展——这是一个强心手印。然后开始不停地敲打脚尖。

敲打脚尖可双脚跟并拢，整个脚的脚跟至脚尖部亲密接触般地不停撞击，脚尖可伸直，也可翘起来。敲打脚尖更可以双脚后跟离开，专门敲打脚尖。如有拇外翻，还可专门敲打拇外翻的部位。

敲打脚尖可设定时间计数，不快不慢情况下，10分钟可以做1200次左右。手指瑜伽和敲打脚尖最佳效果是躺着做。但我们也可见缝插针，我们坐着看电视的时候，敲3000次左右效果最好。可在看“新闻联播”时，边看边做。

我们全身有12条正经与任督二脉，万病皆由14经络与全身微循环的瘀滞与不通引起。

12经络有6条起止于脚，66个穴位是在脚上。我们的脚丫不停地敲打，就像扯起了经络穴位的经幡，鼓起了微循环海啸作用的士气，加上我们的手指瑜伽，全身就像进行着一场活血化瘀纳新的总动员总进攻，且气场大动静小，投入小效果好。

我们一旦进入手指瑜伽与敲打脚尖的“丫”行动，马上

会进入一种身心愉悦的境界，大脑会在领略神清气爽的同时，迅速分泌“内啡肽”，越敲越欢快，越敲越想敲，越敲越舒服。每天早晨睡醒后，不用自己提醒，潜意识的快乐舒服就会自动开启手指瑜伽与敲打脚尖的“丫”行动。

做手指瑜伽与敲打脚尖时，首先，会有明显的四“丫”温暖的感觉，会有全身传导瑜伽与敲打脚尖的电流感。会有心脏与全身骨骼的低频震动感。骨骼低频震动感对骨骼存钙及防治骨质疏松十分有效，因为我们人类有206块骨头，其中有106块都在手上与足上。敲打脚尖时，能明显感觉到全身血流加速，微循环畅通，心区脑区舒服，骨头及四肢有劲。对拇外翻的患者也会因为敲击时的疼痛感到舒服。

做手指瑜伽与敲打脚尖一段时间后，手足冰凉会消失，睡眠会明显改善，夜尿会减少。眼睛会有明亮感，视力会有所好转。脑子会对疲劳加快恢复，记忆力会增强。能暂时或延时平复焦虑、烦躁、忧伤等负面情绪。

做手指瑜伽与敲打脚尖必须配合深呼吸即腹式呼吸，在空气清新或通风的场地做更佳。

手指瑜伽是从印度瑜伽发展而来，敲打脚尖是从韩国传来的运动经典。将手指瑜伽与敲打脚尖联合运动则是一个“四丫——第二心脏”的中国创造。

其实运动没有必要做很多种，只要持之以恒地坚持某一项运动，就一定会得到其所带来的效果。我们每个人都是这个世界上的唯一，我们每个人都应潜心研究思辨最符合自己个性的运动方向和训练方式。

愿“四丫——第二心脏”的理念与训练方法，进一步推进修瑞娟的“微循环海啸理论”在民间的普及。

敬请关注下一期《韩博士健康信箱》——《你离激素有多近》。



背景链接

慈铭奥亚健康管理医院首创“深度体检”健康理念，建构深度体检及后续医疗绿色通道。将健康养生养护融入全面生命健康管理体系之中。特设九大医学中心：深度体检中心、中医医学中心、口腔医学中心、心理医学中心、营养医学中心、运动医学中心、抗衰老生命医学中心、国际会诊中心、自然疗法中心。由私人医生从身体、心理、社会三方面制定个性化深度体检方案，并依据体检结果开出终生动态健康处方。



慈铭奥亚健康管理医院
CIMING AYOYA HEALTH MANAGEMENT HOSPITAL

会所地址：北京市朝阳区北苑路91号院（慈铭大厦） www.cimingaoya.com
健康顾问：赛青 13426163820 010-59658858

俱乐部领导赴山东临沂参观考察 参观指导会员单位山东金谷泉集团公司

7月13至15日，首都企业家俱乐部副理事长兼常务副主任孙桂华和俱乐部原常务副主任董玉麟陪同全国侨联原副主席陈兰通、国家民政部原副部长张文范、全国总工会书记处原书记纪明波等老领导以及俱乐部特邀理事、泰安市科协原副主席杨鸿问赴山东临沂参观考察。

在临沂期间，临沂市委书记林峰海同志会见了陈兰通一行，并进行了工作交流。

陈兰通一行参观了临沂市规划馆、王羲之故居，考察了鲁南花卉市场及临沂市容市貌，参观俱乐部会员单位山东金谷泉集团有限公司，与该集团公司董事长任玉勇等领导进行座谈，并对金谷泉集团的相关工作进行了指导。



俱乐部领导与金谷泉集团领导座谈。



俱乐部领导和金谷泉集团领导与临沂市委书记林峰海合影（左起）：商玉富、杨鸿问、张文范、林峰海、纪明波、陈兰通、孙桂华、任玉勇、董玉麟。



俱乐部领导与金谷泉集团领导合影。

首都企业家俱乐部组织 企业家京剧票友联谊活动

6月27日下午，首都企业家俱乐部在东湖俱乐部组织了企业家京剧票友联谊活动，俱乐部常务副理事长王作然、原理事长阎三忠、监事长甘连舫、主任王兵、常务副主任孙桂华、原常务副主任董玉麟、监事孙茂航、副主任万文英，俱乐部特邀理事、北京戏曲艺术职业学院名誉院长、京剧荀派表演艺术家孙毓敏，国家一级演员赵葆秀和先生、国家京剧院原副院长赵书成，北京京剧昆曲振兴协会副会长王如昆，以及俱乐部会员单位中的部分企业家京剧票友、首钢职工业余京剧协会会长苏显华及京剧票友等50多人参加了活动。活动由孙桂华主持。

在一段京剧乐器的演奏之后活动开始。王如昆先生首先上场讲解并演唱了京剧传统剧目《珠帘寨》选段《昔日有个三大贤》和《空城计》选段《我本是卧龙岗散淡的人》。接着，企业家票友和首钢职工票友轮番上场，演唱了传统剧目《赵氏孤儿》选段《我魏绛闻此言如梦方醒》和现代京剧《沙家浜》选段《智斗》，《红灯记》选段《穷人的孩子早当家》等。监事长甘连舫、副主任万文英上场表演了清唱，信息员王仲林清唱的《野猪林》选段《大雪飘》，得到孙毓敏、赵葆秀老师的热情点评和指导，呈现出企业家和艺术家互动切磋的动人场面。在大家热情的掌声中，赵书成院长演唱了《沙家浜》选段《朝霞映在阳澄湖上》，并与夫人赵葆秀同台演唱了《军民鱼水情》选段，掌声和叫好声不断。京剧荀派表演艺术家孙毓敏用中、英、日三种语言演唱了传统剧目《女起解》选段《苏三离了洪洞县》，再次把活动推向高潮。

精湛的表演结束后，王作然、阎三忠总结时表示，感谢艺术家们的支持和指导，感谢企业家票友和首钢职工票友的积极参与，希望俱乐部为企业家多开展一些有益的文化活动，丰富企业家的业余文化生活，推动京剧艺术的发扬光大和传统文化的传承。



出席会议的领导合影。



俱乐部常务副理事长王作然讲话。



俱乐部原理事长阎三忠讲话。



俱乐部常务副主任孙桂华主持联谊活动。



俱乐部副理事长、主任王兵与京剧昆曲振兴协会副会长王如昆交谈。



俱乐部监事长甘连舫、原常务副主任董玉麟与俱乐部特邀理事、北京戏曲艺术职业学院名誉院长、京剧荀派表演艺术家孙毓敏观看演出。



俱乐部常务副主任孙桂华、监事孙茂航与俱乐部特邀理事、北京戏曲艺术职业学院名誉院长、京剧荀派表演艺术家孙毓敏在一起。



国家一级演员赵葆秀为俱乐部副主任万文英演唱点评。



俱乐部特邀理事、北京戏曲艺术职业学院名誉院长、京剧荀派表演艺术家孙毓敏演唱。



首钢职工京剧票友演唱。



国家一级演员赵葆秀演唱。



国家京剧院原院长赵书成演唱。



京剧昆曲振兴协会副会长王如昆演唱。



俱乐部监事长甘连舫演唱。



首钢职工京剧票友叶庆柱演唱。



首钢职工京剧票友周红生演唱。



首钢职工业余京剧协会会长苏显华（右一）与乐队为演唱者伴奏。



纪事

7月份俱乐部活动

1 6月27日下午，首都企业家俱乐部在东湖俱乐部组织了企业家京剧票友联谊活动，俱乐部常务副理事长王作然、原理事长阎三忠、监事长甘连舫、主任王兵、常务副主任孙桂华、原常务副主任董玉麟、监事孙茂航、副主任万文英，俱乐部特邀理事、北京戏曲艺术职业学院名誉院长、京剧荀派表演艺术家孙毓敏，国家一级演员赵葆秀和先生、国家京剧院原副院长赵书成，北京京剧昆曲振兴协会副会长王如昆，以及俱乐部会员单位中的部分企业家京剧票友、首钢职工业余京剧协会会长苏显华及京剧票友等50多人参加了活动。活动由孙桂华主持。

2 7月1日下午，孙桂华、董玉麟及俱乐部办公室主任陈元冬走访俱乐部会员单位北京阀门总厂，会见俱乐部副理事长、北京阀门总厂（集团）公司董事长陈金普，感谢对俱乐部工作的支持，同时征询对俱乐部工作的意见。

3 7月1日下午，孙桂华、董玉麟、陈元冬等到俱乐部会员单位北京星牌集团会见俱乐部监事长、星牌集团董事长兼总裁甘连舫，沟通俱乐部相关工作，商谈召开九届一次监事会事宜。

4 7月8日下午，俱乐部会员部长刘继成等走访俱乐部会员单位北京翰海京盛技术发展有限公司，会见金小兵总经理，了解公司情况，商谈合作事宜。

5 7月9日下午，河北省深州市市长刘继承、副市长王常栓，河北瑞丰动力缸体有限公司董事长孟连周一行，到俱乐部拜会原理事长阎三忠，感谢俱乐部对深州市企业的帮助，提出下一步有关合作事宜意向。孙桂华、董玉麟、陈元冬、刘继成参加。

6 7月10日上午，河北省承德市贸促会会长姜

涛、办公室副主任魏巍到访俱乐部，与孙桂华商讨有关招商合作事宜。

7 7月10日下午，海岸实业集团公司董事长、俱乐部副理事长、诗书画院副院长肖江到访俱乐部，与孙桂华、董玉麟、刘继成等商谈诗书画院换届工作。

8 7月13日至15日，孙桂华、董玉麟陪同俱乐部顾问陈兰通、张文范、纪明波等，到山东省临沂市走访俱乐部会员单位山东金谷泉集团有限公司。

9 7月14日上午，陈元冬、刘继成等走访会员单位成龙建设集团有限公司北京分公司，了解公司情况，协助联系有关首钢二通园区建设项目事宜。

10 7月17日上午，刘继成代表俱乐部参加北京企业联合会、北京企业家协会召开的“枢纽型社会组织例会”，与兄弟社团组织交流了有关工作情况。

11 7月17日下午，孙桂华组织部分会员单位负责人参加山东省德州市在钓鱼台国宾馆举行的融入京津冀协同发展合作恳谈会。孙桂华会前会见了山东省常委、德州市委书记吴翠云等。

12 7月22日下午，俱乐部组织北京华财会计股份有限公司、北京翰海京盛技术发展有限公司、成龙建设集团有限公司、胜利油田森诺胜利工程有限公司、中国全聚德（集团）股份有限公司、北京新发展集团有限公司、北京国联兴业知识产权代理有限公司、北京中汇国际保险经纪有限公司等8家会员单位，参加了北京民间组织国际交流协会组织的“2015年北京国际民间组织沙龙汇”活动。

13 7月23日上午，孙桂华、刘继成前往如圆文化中心，会见了该中心董事长张利，洽谈了下一步合作意向，参观了该中心活动场所和画品展览。



7月份俱乐部活动

剪影

14 7月23日上午，孙桂华、刘继成走访理事单位北京奥凯立科技发展股份有限公司，会见了该公司董事长、俱乐部理事卢甲举，参观了该企业文化场馆，商谈了有关合作事宜。

15 7月23日下午，俱乐部组织两家会员单位慈铭健康体检管理集团股份有限公司和中国北京同仁堂（集团）有限责任公司，在俱乐部会议室听取了中诚鼎立国际拍卖（北京）有限公司关于该公司养老产业项目的介绍。孙桂华、刘继成等参加。

16 7月23日，孙桂华接待俱乐部会员单位福人德国际（北京）红珊瑚珠宝有限公司董事长林金鑫来访，洽谈文创产业合作事宜。

17 7月24日上午，孙桂华、董玉麟、肖江，刘继成走访了俱乐部副理事长单位北京润丰房地产开发

有限公司，商谈诗书画院换届大会举办及会场布置事宜。

18 7月25日上午，孙桂华到会员单位首钢总公司，会见原副总经理、副总工程师苏显华，商谈俱乐部诗书画院有关事宜。

19 7月26日下午，孙桂华、董玉麟、刘继成与诗书画院院长郑焕明，副院长肖江、魏新志，副秘书长周俊英等，在俱乐部研究诗书画院换届事宜。

20 7月28日下午，俱乐部主任王兵、常务副主任孙桂华在北新集团建材股份有限公司研究俱乐部工作。

21 7月29日下午，孙桂华到中国建筑材料集团有限公司，向俱乐部理事长宋志平汇报工作，听取对下一步工作的指示。



7月23日下午，俱乐部组织两家会员单位慈铭健康体检管理集团股份有限公司和中国北京同仁堂（集团）有限责任公司，在俱乐部会议室听取了会员单位中诚鼎立国际拍卖（北京）有限公司关于该公司养老产业项目的介绍。



7月28日下午，俱乐部主任王兵、常务副主任孙桂华在北新集团建材股份有限公司研究俱乐部工作。



7月1日下午，孙桂华、董玉麟、陈元冬等到俱乐部会员单位星牌集团，与星牌集团董事长兼总裁、俱乐部监事长甘连舫商谈召开九届一次监事会事宜。



7月9日下午，河北省深州市市长刘继承、副市长王常栓，河北瑞丰动力缸体有限公司董事长孟连周一行，到俱乐部拜会原理事长阎三忠，感谢俱乐部对深州市企业的帮助，提出下一步有关合作事宜意向。孙桂华、董玉麟、陈元冬、刘继成参加。



7月1日下午，孙桂华、董玉麟等走访会员单位北京阀门总厂（集团）公司，会见北阀集团董事长、俱乐部副理事长陈金普，征询对俱乐部工作的意见。



7月23日上午，孙桂华等走访会员单位北京奥凯立科技发展股份有限公司，会见了该公司董事长、俱乐部理事卢甲举，商谈了有关合作事宜。



7月10日上午，河北省承德市贸促会会长姜涛、办公室副主任魏巍到访俱乐部，与孙桂华商讨有关招商合作事宜。



7月23日，孙桂华接待俱乐部会员单位福人德国际（北京）红珊瑚珠宝有限公司董事长林金奎来访，洽谈文创产业合作事宜。



7月17日下午，孙桂华组织部分会员单位负责人参加山东省德州市在钓鱼台国宾馆举行的融入京津冀协同发展合作恳谈会。



7月23日上午，孙桂华、刘继成前往如圆文化中心，会见了该中心董事长张利，洽谈了下一步合作意向，参观了该中心活动场所和画品展览。



7月26日下午，孙桂华、董玉麟、刘继成与诗书画院院长郑焕明，副院长肖江、魏新志，副秘书长周俊英等，在俱乐部研究诗书画院换届事宜。

参观考察



北京市阀门集团总裁辜文实（左二）率团参加俄罗斯国际石油展



北京市阀门集团总裁辜文实（右四）与斯里兰卡石油炼化项目组人员合影



邯郸市市委书记高宏志（左五）一行莅临北京市阀门集团考察指导



北京市阀门集团董事长陈金普（右二）会见恒力石化大连有限公司董事长陈新华（左三）



上海阀门二厂有限公司总经理胡仲安（左四）一行莅临北京市阀门集团参观指导



中国恩菲设计院领导莅临北京市阀门集团考察指导

参观考察



北京市阀门集团董事长陈金普会见印度客户
Nirmit和Prakash先生



韩国斗山重工集团公司采购总经理金松柏（左五）
一行莅临北京市阀门集团参观考察。



沧州旭阳化工有限公司领导莅临北京市阀门
集团考察指导



集团公司销售副总李立军（右一）陪同山东斗山重
工集团公司人员参观厂区



俄罗斯天然气公司采购经理修先生莅临北京市阀
门集团考察



集团公司技术工程师穆金华（左一）向山东海天生
物化工有限公司设备部刘建东总经理（左三）介绍
软密封蝶阀



球阀车间

Ball valves workshop

球阀车间占地8100平米, 车间有通用设备、数控机床、数控加工中心、球体加工专用工装等精密设备。主要产品工作压力从1.0~42 MPa DN15~1400mm。执行标准GB、JB、API、ASME、ANSI、JIS、DIN、BS等, 产品广泛应用石油、天然气、化工、冶金、矿业、食品医药、城建、电力、建材、国防科技等各行业, 并有部分产品远销海外。

主要生产产品有浮动球阀、三体式固定球阀、全焊接管线球阀, 对分式球阀等。球阀是用带圆形通孔的球体作启闭件, 球体随阀杆转动, 以实现启闭动作的阀门, 球阀的工作原理是靠旋转阀芯来使阀门畅通或闭塞。球阀开关轻便, 体积小, 口径, 密封可靠, 结构简单, 维修方便, 密封面与球面常在闭合状态, 不易被介质冲蚀, 广泛应用在各行业。

Ball valves workshop covers an area of 8100 square meters, workshop has a universal equipment, numerical control machine tools, CNC machining center, sphere machining tooling and other precision equipment. Main products from 1.0 ~ 42 mpa DN15 ~ 1400 mm. Implement standard GB, JB, API, ASME, ANSI, JIS, DIN, BS, etc., products widely used in oil, natural gas, chemical, metallurgy, mining, food, medicine, urban construction, electric power, building materials, such as the national defense science and technology industry, and some products are exported to overseas. Main production products are fixed ball valve floating ball valve, three postures, all welded pipeline ball valve, the fraction of ball valve.

Ball ball valve is used with circular hole as opening and closing parts, ball with the valve rod rotation, in order to realize the on-off movement. ball valve, ball valve's principle of work is by rotating the valve core to keep the valve open or closed. Ball valve switch light, small volume, caliber, reliable sealing, simple structure, convenient maintenance, sealing surface and the spherical often in the closed state, not easily be medium erosion, widely used in various industries.



更多精彩
扫一扫



手机网站



微信公众平台

销售热线: 010-89283800 传真: 010-89283811
邮箱: bvmc@bvmc.cc 网址: www.bvmc.cc
地址: 北京市大兴区庞各庄镇绿海路3号