

首都企业家

CAPITAL ENTREPRENEURS CLUB

2016.4

总第 279 期

(内部资料 免费交流)

京内资准字 0114-L 0100

编印单位:  首都企业家俱乐部

 **国投盛世**
GUOTOUSHENGSHI

王忠禹：践行五大发展理念 推动企业提质增效
厉以宁：供给侧改革，增加供给而不是关停企业
让沸石沸腾起来

——记北京国投盛世科技股份有限公司董事长刘严蓬

刘严蓬，北京国投盛世科技股份有限公司董事长
首都企业家俱乐部副理事长



刘严蓬，1977年出生，河北曲阳人，有过6年部队经历，1992年——2001年任北京正阳门华都商城董事长；北京金宝伟业科技有限公司总经理；国美电器常务副总经理；2005年起任北京国美科技有限公司总裁；北京国投盛世科技股份有限公司创始人、董事长、首席执行官CEO，首都企业家俱乐部副理事长，北京大学ENBA毕业。



考察韩国仁荷大学并参观矿物质加工现场。



与联合国环境署、粮农组织协商在华合作设立课题研究组事宜。



与中共中央政治局委员、北京市委书记郭金龙。



与北京市委副书记、市长王安顺。



与北京市政协主席、党组书记吉林。



与日本前首相鸠山由纪夫就共同开发日本沸石市场进行磋商。



考察韩国著名学府延世大学并达成合作意向。



与美国前商务部长古铁雷斯。



北京国投盛世科技股份有限公司

注册于北京中关村科技园区，注册资金5000万元，是一家集项目投资、技术研发、货物进出口、市场营销于一体的高新技术企业。

公司旗下现拥有5家子公司：国投盛世（北京）环保技术研究所、国投盛世（北京）生态环境科技有限公司、国投盛世承德生态环境科技有限公司、承德农丰生物有机肥有限公司、围场满族蒙古族自治县国盟矿业有限公司。

公司拥有中国单体储量最大、矿石品位最高的两座沸石矿山，并与中国地质大学、北京农林科学院、河北大学、日本沸石新工艺研究所等众多国内、外专业机构合作，已在环境修复、高新农业、环保建材、医疗保健等沸石高端应用领域取得了几十项重大科研成果和专利项目。

公司在河北省围场县投资建设的、中国最大的沸石环保新材料产业基地，2016年5月1日正式投产后，将成为国内规模最大、技术水平最高、生产设备最先进的沸石环保新材料生产龙头企业。

2015年9月22日，国投盛世承德科技有限公司在深圳前海股权交易中心挂牌上市。

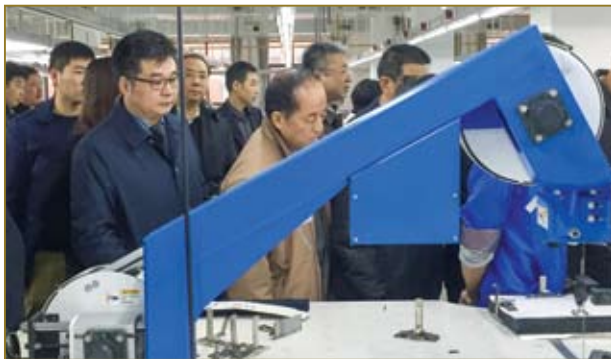




刘严蓬与丹麦亨利克亲王在北京华道夫酒店。



与联合国秘书长安南特别助理马和励先生。



刘严蓬考察衡水维克多制衣有限公司。



授权韩国绿色世界株式会社为沸石高端应用产品韩国总代表。



产业基地投资协议签署。



与首都企业家俱乐部副理事长、常务副主任孙桂华等合影。



在环保主题创业沙龙上致辞。



李欣陶代表国投盛世参加巴黎气候大会并发言。

国投盛世科技股份有限公司凭借自身坚实的科研力量和储量丰富的、高品位的沸石资源，打造了一个富有生机的沸石生态圈，为社会提供了环保技术和新型材料，并帮助一批制造业实现了转型升级，研发生产了一批绿色、生态、差异化产品，产品目前覆盖了化妆品、护肤品、保健品、生活快消品、医疗用品、土壤修复、绿色建材、军工、水处理等诸多领域。



沸石西瓜种植基地。



重金属污染治理。



土豆对比。



盐碱地调理。



新型EPS保温板防火包覆剂。



土壤调理。



硅藻泥功能增强剂。



大兴草莓基地。



水处理剂。



空气净化剂。



环保涂料。



香烟添加剂。



饮用水净化滤材。



化妆品添加剂。



生态透水砖。



饲料添加剂。



国投盛世沸石环保新材料产业园。



工业园区内景。



清明四月，草长莺飞，喜讯频传：

我们首先祝贺宋志平理事长、洪崎常务副理事长当选中国最具影响力的商界领袖；

祝贺大业传媒集团有限公司及9家俱乐部会员单位下属机构荣获2016年首都劳动奖状；

祝贺尹智君、韩小红及会员单位的38位同志荣获2016年首都劳动奖章。

在“十三五”规划的开局之年，中国企业联合会会长王忠禹针对企业提质增效的发展任务，围绕创新、协调、绿色、开放、共享的五大企业发展要素，提出了清晰的落实思路。

“十三五”期间，如何保持我国年均GDP的增长不低于6.5%，全国企业管理现代化创新成果审定委员会主任邵宁从抓住改革机遇、激发发展活力；推进结构调整、提升发展质量；探索新型经营、塑造发展优势；坚持创新融合、迈向发展高端；持续降本增效、提高发展水平等角度进行了剖析、引导。

2015年10月，供给侧结构性改革正式提出后，经过半年多的实践运行，印证了厉以宁的分析解读。

国家领导人近来反复倡导工匠精神引发了常务副理事长徐和谊的高度关注，他结合北汽潜在的工匠精神基因归纳了其坚韧、执着、专注、极致的丰富内涵。

国投盛世科技股份有限公司董事长刘严蓬，心系国家环保事业，致力沸石开发利用，本期重点介绍了该公司的发展概况和这位“沸石大哥”的创业历程。

俱乐部换届以来，以各种形式接近企业家，服务企业，4月23日，又组织了一次小型务实的座谈活动，增进了交流与合作，与会者一致表示不虚此行。

一门四代传承画虎技艺将近百年，为贺盛举，“俱乐部文苑”专栏特意推出俱乐部诗书画院副院长光胜一家的艺术介绍。

4月23日是世界读书日，我们的“服务窗”栏目为您推荐了5本开卷有益的图书。

C O N T E N T S

目 录

SHOU DU QI YE JIA

■ 卷首语 Preface

领导讲话

- 10/王忠禹：践行五大发展理念 推动企业提质增效
13/邵 宁：依靠创新驱动实现企业发展提质增效

专家论坛

- 14/厉以宁：供给侧改革，增加供给而不是关停企业

企业家论坛

- 16/徐和谊：让工匠精神成为北汽转型发展的新引擎

企业家风采

- 18/让沸石沸腾起来
——记北京国投威世科技股份有限公司董事长
首都企业家俱乐部副理事长刘严蓬

企业万象

- 22/北新建材开启钻石发展十年

服务窗

- 24/成功企业家的8个好习惯
25/推荐5本最佳商业书籍

会员单位信息

- 26/国内最先进的大型LNG运输船“泛亚”号下水
26/全聚德推出亲近年轻人的“小鸭哥”外卖平台
26/燕山石化将常态化开放“工业游”
27/北汽集团新能源车以最强阵容亮相北京车展
27/宋志平、洪崎当选中国最具影响力的商界领袖
27/大业传媒集团有限公司等会员单位下属机构荣获2016年首都劳动奖状

- 28/首开股份荣获2015年中国房地产卓越100榜
北京区域综合实力第一名
- 28/首开集团发行7.5亿公司债券再创全国记录
- 28/尹智君、韩小红等俱乐部会员单位共40名同志
荣获首都劳动奖章
- 29/康得复材、康得新引领汽车车体轻量化未来
- 29/圣戈班中国首座“多功能舒适建筑”常州揭幕
- 29/北京建工集团6项工程获第十三届中国土木
工程詹天佑奖

俱乐部文苑

- 30/虎风啸四代 丹青继世长
——记首都企业家俱乐部诗书画院副院长光胜及其画虎家族

管理漫谈

- 34/勤勉实干的素质理念——企业家如何提高素质

韩博士健康信箱

- 38/坐 你会吗? (下)

俱乐部通讯

- 40/首都企业家俱乐部邀请20家会员单位领导座谈
- 44/俱乐部举办2015年度优秀信息员表彰暨
2016年度第一次信息员工作会议
- 46/4月份俱乐部活动纪事
- 47/4月份俱乐部活动剪影
- 封三/四川港泰投资控股集团
- 封底/四川港泰投资控股集团



编印单位：首都企业家俱乐部

主 编：孙桂华

总 监：赵 兵

副 主 编：魏新志

编 委：陈元冬 徐 涛

美 编：李 波

京内资准字：0114-L0100号

编辑部地址：北京市东城区和平里
南街5区18号龙绍衡
大厦4层

邮 编：100013

电 话：(010)64420152

(010)64420136

传 真：(010)64420154

网 站：www.chinacec.com

电子信箱：chinacec@sina.com

印 刷：大悦印务(北京)有限公司

印 数：1500册

发送对象：会员单位

出版日期：2016年5月5日



俱乐部微信公众号

践行五大发展理念 推动企业提质增效

中国企业联合会 中国企业家协会会长 王忠禹



党的十八届五中全会通过的《中共中央关于制定国民经济和社会发展第十三个五年规划的建议》提出，必须牢固树立创新、协调、绿色、开放、共享的发展理念。刚刚闭幕的十二届全国人大四次会议通过了“十三五”规划，并对全面贯彻落实“五大发展理念”作出部署。我们这次会议的主要任务就是学习贯彻“五大发展理念”，主动适应、把握和引领经济发展新常态，推动企业以提高发展质量和效益为中心，以推进结构性改革为重点，着力加强创新驱动、结构调整、低碳循环发展、开放合作和提质增效，为促进

经济社会持续健康发展、全面建成小康社会作出积极贡献。

借此机会，就企业如何贯彻落实五大发展理念谈几点意见，供参考：

企业要创新发展

创新是引领企业发展的第一动力。改革开放以来，我国创新能力快速提升，发明专利受理量连续5年世界居首，其中企业获得发明专利授权占国内发明专利授权量的60%以上。高速铁路、核电、第四代移

动通信、特高压输变电等一系列重大技术取得突破，带动产品和装备走向世界。但也要看到，我们科技储备还有待加强，高端人才仍然十分匮乏，关键核心技术受制于人的局面尚未根本解决，许多产业仍处于全球价值链的中低端，制约创新发展的思想观念和深层次体制机制的障碍迫切需要革除。广大企业要牢固树立创新发展理念，大力实施创新驱动战略，进一步推动转型升级。一是大力推进企业技术创新，着力攻克一批关键核心技术，在高端制造领域占得先机。紧紧抓住新一代信息技术带来的技术机会，推动互联网、云计算、大数据、物联网等与现代制造业结合。广泛采用国内外先进的新技术、新设备、新工艺、新材料，加快企业技术改造。二是健全促进企业创新体制机制，进一步健全完善有利于企业转变经营模式、商业模式、转变经济发展方式的体制和机制。充分利用好政府鼓励自主创新的各项政策和各种社会资源，搭建企业创新平台，建设企业创新战略联盟。积极推进企业主导的产学研协同创新，坚持“引进来”和“走出去”相结合，把企业创新融入到全社会创新及全球创新网络，形成推进企业创新发展的合力。要结合自身实际，探索创新成果参与分配的有效形式，实施期权股权和分红权激励，充分调动创新人员的积极性。三是不断推动企业管理创新，运用互联网思维，研究分析企业的市场、产品及企业价值链，推进商业模式创新。要与国际一流企业对标，狠抓管理重点环节，突破管理薄弱环节。要强化精益管理，加强基础管理，推动企业管理工作加快走向规范化、集约化，持续推进降本增效，切实采取措施开源节流，向管理要效率、要效益。

企业要协调发展

协调是企业持续健康发展的前提。改革开放以来，我国综合实力不断增强，经济总规模大幅提升，制造业增加值跃居世界第一，高技术产业和战略性新兴产业比重持续上升，有力地支撑了我国经济实力和

人民生活水平的大幅提高。但我们要清醒地看到，企业发展中的不协调问题仍然很突出，主要体现在发展方式粗放、部分行业产能过剩严重、一些企业效益下滑、重大安全事故频发等。广大企业要按照中央“去产能、去库存、去杠杆、降成本、补短板”的要求，大力推进供给侧结构性改革，培育壮大战略性新兴产业，推动传统产业向中高端迈进，加快发展现代服务业，持续优化产业组织结构和空间布局，工作中坚持走优质高效的产业发展道路。

一是着眼于抢占国际竞争制高点，实施智能制造工程，着力发展智能装备和智能产品，推动生产方式向柔性、智能、精益转变，延伸企业服务链条和服务环节，全面提升企业研发、生产、管理和服务的智能化水平。二是发展战略性新兴产业，通过统筹科技研发、产业化、标准制定和应用示范等措施，在新一代信息技术产业、高端装备制造业、新材料产业、新能源产业和生物产业实现新的突破。三是在不断优化升级传统产业的同时，进一步推动服务业特别是生产性服务业的大发展。把改造提升传统产业与发展新兴产业更好结合起来，推广应用新技术、新工艺、新装备、新材料，更好满足消费者的高品质需求，提高生产技术和效益，加快发展电子商务、现代物流等新兴市场业态，大力发展大数据、云计算等高端产业，积极发展售后服务，提高服务质量，完善服务标准。

企业要绿色发展

绿色是企业永续发展的必要条件。党的十八大以来，党中央把环境保护摆到更加重要的位置，治理进程明显加快，生态文明建设取得新成就。但我国资源约束趋紧，环境污染严重，生态系统退化，发展与人口资源环境之间的矛盾日益突出，已成为经济社会发展的重大瓶颈制约。企业作为自然环境的利用者和受益者，要积极响应党中央、国务院的号召，顺应时代潮流，进一步增强责任感和自觉性，切实转变发

展理念，采取更加有力的措施，把资源消耗、环境损害、生态效益纳入企业发展评价体系，加快形成资源节约、环境友好的生产方式，努力在转变发展方式上取得突破性进展。一是大力发展和运用能够大幅减少能源消耗和直接温室气体排放的新低碳技术，建设以低排放为特征的企业生产体系，推进资源高效循环利用，充分利用余热、余压、废气、废水、废液、废渣，发展循环经济。二是以精益管理为主线，进一步做好节能减排、清洁生产工作，加快推进能源管理体系建设，完善能耗内部控制管理模型，提高能源管控水平，推动低碳循环发展。三是加强能源、资源集约管理，积极利用先进适用的节能降耗技术、工艺和装备实施技术改造，淘汰落后工艺和设备，提高资源、能源利用效率，减少浪费，主动推进产品结构调整升级，逐步淘汰高能耗、低附加值产品，开发低耗能、高附加值的产品。

企业要开放发展

开放是企业“走出去”的必由之路。改革开放以来，从建立经济特区，到推动对外贸易、利用外资，再到加入世贸组织，我国发展的历程是对外开放不断扩大和深化的历程。但从总体上看，我国对外开放水平还不够高，用好国际国内两个市场、两种资源的能力还不够强，应对国际贸易摩擦、争取国际经济话语权的能力还比较弱，运用国际贸易规则的本领也不够强。在我国已进入与世界深度互动的新阶段，企业融入国际经济体系的步伐将进一步加快。广大企业要充分利用国际经济结构深刻调整和世界经济温和复苏的历史性机遇，加快推进国际化经营，增强在全球范围内配置和重组资源的能力，做到走得稳、站得住、有实效。一是进一步发挥竞争优势，合理选择投资方式，在全球范围内统筹布局生产和营销力量，特别是在“一带一路”中主动作为，进一步完善国际优先发展战略，努力形成与世界各国深度融合的互利合作格局，为经济全球化以及各个国家互利共赢发展新格局的形成发挥重要作用。二是在巩固和提高传统优势产

品竞争力的同时，大力发展服务贸易，壮大装备制造等新的出口主导产业，有序推进钢铁、有色、建材、铁路、电力、化工、轻纺、汽车、通信、工程机械、航空航天、船舶和海洋工程等重点行业国际产能和装备制造合作，带动我国装备、技术和服务输出。三是积极参与全球经济治理和公共产品供给，进一步掌握国际通行的游戏规则和所在国的法律法规及政治、经济、社会、文化背景，警惕和防范“走出去”的各种风险。

企业要共享发展

共享是企业构建和谐劳动关系的要求。改革开放以来，我国职工生活水平、收入水平、社会保障水平持续提高，但也存在收入差距较大、劳动关系矛盾增多、部分职工就业和生活比较困难等问题。企业作为社会财富创造者和劳动力使用者，要坚持发展为了职工、发展依靠职工、发展成果与职工共享，进一步加强和谐劳动关系建设。一是坚持以人为本的理念，努力营造尊重劳动、尊重知识、尊重人才、尊重创造的浓厚氛围，让劳动者体面劳动，有尊严地生活。二是不断加强和完善民主管理制度，健全科学的工资增长机制、支付保障机制，让企业发展惠及广大职工。三是不断提高劳动者的技术素质和就业能力，加强培训投入，加强校企合作，大力开展就业技能培训、岗位技能提升培训和创业培训，激发职工群众推动企业持续健康发展的潜能。

今年是贯彻落实党的十八届五中全会提出的牢固树立创新、协调、绿色、开放、共享发展理念的重要一年，也是“十三五”开局之年，希望广大企业切实践行“五大发展理念”，抓住新常态下蕴藏的新机遇，开拓创新，敢于担当，勇于作为，为实现企业提质增效升级和国民经济健康持续发展，为夺取全面建成小康社会决胜阶段的伟大胜利作出积极的贡献！

（本文系王忠禹在2016年全国企业管理创新大会上的讲话，转自《4月19日《中国企业报》》）

依靠创新驱动 实现企业发展提质增效

全国企业管理现代化创新成果审定委员会主任 邵宁

“十三五”规划纲要有这样几个主题词：保持经济中高速增长，创新驱动发展，供给侧结构性改革。这些概念几乎全部与企业有关。因此，在“十三五”期间，我国企业将承担重大的发展责任。

改革开放以来，我国经济发展实现了连续30年的高速增长，使我国人均GDP水平进入了上中等收入国家的行列。但从“十二五”时期开始，我国经济增长速度逐年下滑，从2011年的9.5%下降到2015年的6.9%。这期间虽然政府全力增加投资、扩大内需，但经济增长速度下降的趋势并没有得到扭转，本轮经济下行仍未见底。

在这样的背景下，“十三五”期间我国把保持经济中高速增长作为一个核心目标，预期年均GDP的增长速度要高于6.5%。如果这一目标能够实现，到“十三五”末，在不考虑汇率变动的前提下，我国人均GDP水平可以接近1.1万美元，接近世界银行划定的高收入国家人均GDP水平的下限值，这是我们所希望的。如果这一目标实现不了，经济增长速度继续下行，我国就有可能进入所谓的“中等收入陷阱”，就业、金融、财政等一系列社会风险都有可能被引发，这是我们所不希望的。

中国经济近年出现的下行趋势，是我国经济发展阶段转换造成的。人均收入水平的提高必然导致各类要素成本的上升，使得我国传统优势产业的国际竞争力下降、市场份额减少，一些低附加值的初级产业甚至需要转移到要素成本更低的国家。在这样的背景下，要扭转经济下行的趋势，就必须培育出一代全新的、附加值更高的、有足够市场规模的新产业，以接续未来若干年我国经济发展的责任。企业是经济发展的主体。当前，我们特别需要一批中国企业能够挺身而出，承担起新产业培育发展的责任，把国民经济增长带动起来。

现阶段我国新一代产业培育：一是发展高端服务

业。从2013年开始，我国服务业的增长速度已超过第二产业，成为国民经济发展带头的产业。二是发展新一代高端制造业，实现制造业的升级，向高端化转型，是保证中国未来经济持续发展的关键所在。

“十三五”期间，中国经济要实现中高速增长，需要培育出一代全新的产业。而无论是高端服务业还是高端制造业，都需要以自主创新为基础。企业是自主创新的主体，“创新驱动发展”的任务仍然需要由企业来破题。

我国这一轮经济下行的过程伴随着大面积的企业困难。其根本原因在于，我们目前面临的问题更多地是产业结构方面，目前的产业结构仍带有原有经济常态的特征。在这样的情况下，调节需求来适应一个扭曲的供给结构是非常困难的。

“十三五”时期推进供给侧改革包括两个任务。一是推进结构调整，使现有产业结构能够适应变化了的市场需求和经济发展新常态的要求。二是通过改革完善经济体制。这一时期最主要的任务应是通过改革为各类企业的发展创造良好的环境和条件，调动企业的积极性、激发企业的内在活力。

面对“十三五”时期我国经济社会发展的新变化、新挑战和新要求，广大企业要坚定信心，迎难而上，敢于创新，善于创新，以创新应对挑战，以创新寻求机会，扎实推进创新驱动发展战略，努力实现企业发展提质增效。

一是抓住新一轮国资国企改革机遇，激发企业发展活力；二是扎实推进结构调整，提高企业发展质量；三是探索“互联网+”的新型经营模式，塑造企业发展新优势；四是坚持自主创新与产业发展相融合，推动企业发展迈向高端；五是持续开展以降本增效为目标的管理创新，提高企业发展水平。

（摘自4月19日《中国企业报》）

供给侧改革 增加供给而不是关停企业

北京大学光华管理学院名誉院长 首都企业家俱乐部专家委员会委员 厉以宁



2015年10月10号，习近平同志在中央财经领导小组会议上，首次提出“在适度扩大总需求同时，着力加强供给侧的结构性改革，着力提高供给体系的质量和效率”，10月15号在G20会议上，习近平同志又重申重视供给端和需求端的共同协同发力。

供给方面发力的含义是什么？

经济学当中经常考虑供求平衡问题，都可以从需求方面调控，也可以从供给方面着手调控，二者区别在哪里？从需求方面调控是近期可以做到的，主要通过增加财政收入、货币贷款来刺激需求，或者用减少财政收入和减少信贷来抑制需求，这是从需求方面。

从供给方面调控被认为是中期调控，因为需求方面调控是近期的调控，供给方面调控是中期的调控，主要在于经济结构的调整，包括产业政策的调整、技术政策的调整、资源配置的调整，这些都不是近期就可以见效的。

供给方面可以抑制供给，但不是主要的，抑制供给比如关闭产能过剩、消耗能源、消耗资源过多的企业，看起来容易，实际上也会遇到困难，比如说怎样安置失业工人、怎样处理闲置设备和厂房，当然供给方面的发力和需求方面的发力都是可以取得一定成效，但是供给方面的调控比需求方面调控一般都难一点，风险也会大一点。

风险在哪里呢？风险在于失业人数增加，如果这样长期存在失业，社会将不稳定，因此一谈到供给侧的发力，通常指增加供给而不是关停企业，首先把供给发力讲明。

供给方面发力难点在哪里？

在供给产能不够的情况下，盲目扩张产能是有问题的，产能扩张会使停产企业由于重新得到贷款又恢复运行，使资金继续流向那些停产、减产的企业，结果不但宏观上会造成通货膨胀，而且使国内经济结构更加不合理了，结构调整也就更困难。此外，供给增加的同时会带来三个不足，分别是：1、资本不足，因为要增加投资；2、专业人员跟技工不足；3、土地能力、淡水、营销力量不足，这三个不足都需要统一规划、统筹解决，因此把供给方面发力看成中期调控，需求管理是近期调控。

怎样克服当前供给方面改革障碍？

在这里，一共提出六条建议：

- 1、可以通过定向调控，也就是结构性调控，以定向的减税、免税手段来鼓励现有生产能力，促使他们增加供给；
- 2、鼓励高新企业的成长，扶持短板行业，以弥补生产能力的不足；

3、大力发展新产品，使他们能够提供居民需要的消费品与服务，以扩大需求；

4、加强职业技术培训，提高劳动力素质，缓解人力资源供给的不足；

5、继续简政放权，明确负面、权力、责任三个清单。这样有利于民间资本投入到供给方面去，增加供给的主体。

6、调动企业创新的积极性，加快国企混合所有制改革，也使民营企业更快转型。民营企业转型主要是指到了一定规模以后，应该从家族经营制改为现代企业制度，要实行职业经理人制度，实行产权的细化、产权的奖励。

增加供给和增加需求往往是互动的

这就需要做进一步分析。供给方投资主体和需求方投资主体都不是被动的，他们各有自己盈利目标和实现目标途径，他们的行为是互相影响的。简要地说，要增加供给必须增加投入，包括资本的投入，包括各种生产资料的投入，以及人力资本的投入。而要增加需求除了政府购买以外，更需要民间的消费。民间的消费包括居民的购买力，这就要缩小城乡收入差距，还要提高居民的消费愿望。

我今年上半年曾经在河北做了一些调查，被一些企业家围住了，他们要针对当前形势给他们几个建议：

1、让产品更个性化，只有个性化了，产品才能打开销路。

2、应该看到购买意愿，购买意愿是很复杂的问题，实际是文化问题，你有某种信仰、某种习惯，

还有他宁可把钱存了不消费，所以购买意愿的转变实际是更长期，它是跟文化的更新、文化的创新结合在一起。

可以讲，要真正扩大消费，不仅从居民购买能力做出努力，而且加强他们的购买意愿。年轻一代消费观念跟老一代不一样，但是年轻一代一般没有什么钱，有钱也不一定投入消费，他愿意投资。这就是互动。

作为投资者，无论是投资到供给方面，还是投资到需求设施方面，一定要考虑回收的成本和利率高低，假设都往供给方面投，这个时候需求怎么样？需求方投资者会转到供给方面，因为感觉到供给方面力量高。假定供给方力量没有需求方力量高，人们又会从供给方面把资金抽出，改投到需求公共设施上，所以双方是在互动的过程，不要以为你增加供给只能投入，民间资本跟着来，不一定？他要观看，所以这个过程是慢的。

3、通过供给增加，不仅仅是资本的投入，还要有人员的投入，旧人口红利没有了，但新的人口红利将不断涌现。

大众创业、万众创新就给人类自然升级创造了条件，农民热衷于创办一些小微企业，这就是人力资源在创新。中国人力资源将随着供给的发力也逐步提高。

人力资源的提高，涉及一个根本性的教育制度要改革问题。要加强培养技工，毕业后90%分到企业，和企业合办，除了增加供给以外，使人力资本构成得到改变。

增加供给不是万能的

供给的增加会遇到一个不可逾

越的障碍，也就是土地有限、资源有限。东南沿海土地已经稀缺，那就西部投资，但是西部投资困难又来了，它土地虽然多，其他资源不足，运输成本高。你把原料运到那里成本就高，所以这个问题怎么办，要增加供给必须在劳动生产率提高基础上增加供给，供给是中期的调整，中期的调整就跟政府规划有关，现在正在制定“十三五”规划，“十三五”规划当中应该考虑今后供给方发力增加一些措施在里边。

增加供给不是万能的，因为供给增加也要符合经济规律，要注意增加供给长期效益，不然将来又会遇到麻烦。

我们知道新常态已经给我们带来很多启示，但是供给方发力，一方面供给跟需求是互动的，一方面有些问题短期内不容易解决。

我讲过四句话：一让产品更个性化，二让服务更人性化，三把品牌打到国外。四把顾客留到国内，现在到国外旅游很多。据不完全统计，旅游者在海外购买生活品花的资金大概1万亿人民币，为什么到国外买呢？我们发现有两点：一是买真货、二是货便宜，为什么中国卖得贵？因为关税高。这个情况告诉我们要把顾客留在国内。我们到国外去买不是不可以，但是到国外买增加的税收是外国的税收，增加就业是外国的就业。这一万亿如果在国内买到，商店减少关税以后我们一样可以做到，增加税收是国内税收，增加就业是国内就业。

让工匠精神成为 北汽转型发展的新引擎

北汽集团党委书记、董事长、首都企业家俱乐部常务副理事长 徐和谊



结构调整产业升级都迫切需要工匠精神，开拓工匠精神是推动供给侧改革的“新功能”，是经济转型升级的激发要素，是推动大众创业、万众创新的重要路径。

“工匠精神”引起的共鸣，是人们对中国制造的期望，是市场对创新产品的期盼，是消费者的产品质量的期待，时代呼唤工匠精神，国家需要工匠精神，北汽集团更离不开工匠精神。我们要在大力培育践行“工匠精神”的过程中，锻造出具有北汽集团特质“北汽工匠精神”，让其得以世代传承，成为北汽集团百年基业的文化基因和精神

当下，“工匠精神”一词不断升温，我第一次听到这个词是在3月5日第十二届全国人民代表大会第四次会议开幕式上，我作为全国人大代表聆听了政府工作报告。当听到“鼓励企业开展个性化定制、柔性化生产，培育精益求精的工匠精神，增品种、提品质、创品牌”时，我为之一振，有眼前一亮的感觉，我在想，国家领导人能够在一个谋划全局的大报告中，讲的如此具体，寓意深刻，当即在会议文件上将这段话画下了横线，做了标注，写下了“践行”两个字。

此后，国家领导人在对3月29日召开的第二届中国质量奖颁奖大会作出重要批示时指出，要弘扬工匠精神，永攀质量高峰，打造更多消费者满意的知名品牌。面对新常态，站在“十三五”发展的起点，国家领导人在不到一个月的时间里，两次讲到“工匠精神”，说明工匠精神已经成为质量强国这一国家战略的文化内涵和组成部分，从现实来看，走向“制造强国”、“质量强国”、推动供给侧结构性改革、实现

支撑。发展孕育文化，回顾北汽集团十年来集团化发展“北汽工匠精神”的基因已经形成。

北汽工匠精神基因之**坚韧**

坚韧就是要在遇到困难和压力时，坚持而不放弃，面对失败和质疑，努力而永不言败。工匠精神绝对不是短期内可以移植的，而是长期积累传承形成的工业文化传统和民族精神，包含着非常丰富的内涵，需要我们以铁杵磨成针的的韧劲，持续克服发展中的各种难题。目前，汽车行业增速放缓和产能过剩并存，通过技术、服务等方面的集成创新、打造适合市场需要的产品和服务的战役已经打响。谁能顺应发展趋势，有效平衡供需两端，提高供给体系的质量和效率，谁就能在微增长的车市中手握胜券。然而，厚积才能“厚”发。科学技术的创新突破，靠的是实干家们长期的脚踏实地、孜孜以求的不懈探索。就像我们2009年引入萨博技术后，通过几年的不断探索，坚

持自力更生，苦练内功，才建立起了北汽自主研发、采购、制造、销售等完整的生产经营体系。所谓的坚韧，就是要在漫长而复杂的创新产品过程中，直面反复与挫折，越是有困难，越是要坚定信心，越是有困难，越是要绷住劲，坚持眼睛向内，拿出久久为功的韧劲，走出一片新天地。

北汽工匠精神基因之执着

执着就是要看准方向，不忘初心，有不出精品不罢休，不达目的不收兵的勇气和决心，是一种胆识，一种魄力，一种勇气，是遇到困难不退缩，面对矛盾不回避，碰到问题不怯弱。“十三五”期间北汽集团开启了“二次创业”的征程，全系统以打造自主品牌乘用车为突破口，建立起了自主创新体系，打造了北汽自主品牌，可持续性发展能力不断增强，2013年，站在世界500强的历史新起点，“践行北汽梦·实现中国梦”的战略思想，全面描绘出北汽未来发展的宏伟蓝图和中长期量化指标，建设世界级企业的目标更加清晰；2014年，全集团上下围绕“向制造服务型和创新型企业战略转型”的发展战略，推进业务结构调整，各项新业务的发展已经初见规模。强大的战略自信从来离不开执着的精神，北汽这些年的发展始终以执着的精神，向前闯，大胆试，破冰前行，实践证明，没有闯不过去的难关，没有干不成的事业。

北汽工匠精神基因之专注

专注就是要心无旁骛，一心一意地凝聚精力和智慧，不断地提升产品和服务，在专业领域上不断追求进步，专注绝不是左顾右盼，浅尝辄止，而是要专注所从事的领域，以钉钉子的精神，朝着目标信心百倍，找准方向努力前行。近年来，北汽凭借超前的战略眼光，超前谋划发展纯电动新能源汽车，动得快。干得实，在较短时间内实现了初具规模的研发能力建设，市场销售领先，品牌效应初步显现，商业模式创新破冰试水，生态圈建设初具雏形。倡导专注，不是墨守成规，而是始终保持创新的热情，持续不断推陈出新，永不满足于已取得的成就，聚精会神地根据环境的变化，不断在品种、款式、材料、工艺、流程等方面寻求改进。

北汽工匠精神基因之极致

极致就是要注重细节，最大限度地追求完美，只

要还有一线提升空间，不惜花费时间精力。孜孜不倦，反复改进。在极致面前绝不能有“差不多”的思想和“草草了事”的习惯，而是把产品的品质作为企业的灵魂，紧紧围绕追求高工艺水准、高产品质量为目标，真正从创新、领先入手，打造自身的核心竞争力，满足市场的真正需要，一直以来，北汽集团业绩为导向，加强精益管理、品质经营，学习借鉴先进的管理经验，标准化、精细化工作取得了良好的效果。这一点对于我们下一步实施新能源战略、双品牌战略、国际化战略、智能化战略和推进技术创新化、自主差异化、整车电动化、业务国际化、发展精益化、体制活力化、产业链服务化、党建科学化都有借鉴作用。把对产品品质极致的追求，延展到北汽发展的方方面面，使每一个零件、每一辆车、每一项工作、每一项业务都完美和极致。

重拾工匠心，重塑匠人魂。是培育和践行“北汽工匠精神”的目标，在这一过程中。必须要营造浓厚的氛围，要汲取“北汽精神”“工程师文化”的精神力量，要创造“尊重知识、尊重人才、尊重创造”的有利环境。同时。培育和践行“北汽工匠精神”是一个过程，不可能一蹴而就，从习惯到自然，从自然到精神，既要靠每名员工素质的提升，境界的提高，更要靠制度来保证、来约束、来规范，因此必须要建立起一整套与“北汽工匠精神”相配套的制度，用制度引导养成工匠习惯，再把工匠习惯固化为工匠精神，以制度建设为保证，把“北汽工匠精神”基因植入集团化管控，纳入管理体系，让“北汽工匠精神”变得可操作，能执行。是“并且该技术”真正成为全体北汽人共同的价值追求和行为取向。

“北汽工匠精神”是一种回归，它需要我们回归到制造者的本分和制造的本源；北汽工匠精神是一种追求，它需要我们对技术的不断钻研和保持对创新的不竭热情；北汽工匠精神是一种境界，它需要我们对质量的敬重和对消费者的敬仰；北汽工匠精神是一种修炼，它需要我们耐得住寂寞和吃得了苦；北汽工匠精神是一种能力，它需要我们有提供完美产品的“金刚钻”和紧握市场竞争的“杀手锏”。

“北汽工匠精神”是一种精神，同时也是一种强大的力量。相信这种力量的迸发，一定会去擎动北汽新的发展，书写北汽新的传奇。

(据4月22日《北京日报》)

让沸石沸腾起来

——记北京国投盛世科技股份有限公司董事长、
首都企业家俱乐部副理事长刘严蓬

魏新志



围场是当年清朝皇家秋猎的地方，一提起这里，人们一定会想到游春、避暑、踏秋、寻冬；也知道这里天高地阔、草木葱茏。但大家可能不了解，这里还是一处富矿的蕴藏之地，珍稀的沸石储藏量占到全世界的15%。

沸石，发现于1756年，因在灼烧时会发生沸腾现象，故得此名，沸石内部充满了细微的孔穴和通道，如果把沸石比做旅馆，它1立方微米便有100万个房间；沸石具有极强的吸附性能、离子交换性

能、分子筛及催化性能，目前在国际上已被广泛应用于环保建材、土壤修复、污水处理、空气净化等环保领域，近年来，更多的沸石日常生活用品又被逐步地开发出来。

2016年5月1日，北京国投盛世科技股份有限公司河北省承德市围场满族蒙古族自治县投资建设的“国投盛世沸石环保新材料产业园”正式投入生产，第一车矿石经过全新的生产流水线的技术处理，变成了晶莹可爱的小球体，喷珠溅玉般地涌出，迷住了前来参加庆典

的四方来宾。

面对着上亿元投资换来的第一捧回报，面对着第三次创业的圆满成功，北京国投盛世科技股份有限公司董事长刘严蓬舒心地笑了。

此前，刘严蓬曾经有过两次创业的辉煌：

1992年，刘严蓬少年气盛，凭借着6年部队生活积蓄的智慧和勇气，排除万难，在北京开办了北京华都餐厅，25岁就当上了董事长并坚守了整整十年，最宝贵的青春年华都奉献给了这里，十年来，他几乎

没有休过假，他最欣慰的是，当年餐厅曾经接待过来自海内外的上百万顾客，为了服务来北京观看升旗的游客，饭店常常三、四点钟就开门迎客，让四面八方的来客吃完热乎乎的早点，然后庄严地走向附近的升旗广场。

告别餐饮行业后，他又迷上了更有挑战，更有价值、对社会也更有意义的事业——空气能研究。

他在一处国家级的实验室里不时地将常温蹿升到零上60度，尔后又急速下降至零下40度，在上下100度的温差内苦苦地采集者各项数据，100天之后，走出实验室的刘严蓬，竟成了一位满头白发的“小老头”。但他的脑海里却储存了大量的珍贵数据。

他在空气能研究中先后投入了数千万元，搞出了被业内专家称之为“轰动”的技术发现，一度电进入这个系统后就可形成7度电的空气能，此技术联通空调就会把排风变成电能，可广泛适用于军事、工业和民生。

当他无意中发现儿子每天背着一个大水瓶子往返住家与清华附中的原因之后，又开始关注自来水污染和电热饮水机的设计了。在那个年代，北京大部分学校的供水依然在采用传统的电热水器烧水模式，学生课间休息的10分钟时间里，根本无法喝到温度适中的饮用水，而每年也都有学生因饮用过热的开水而导致烫伤事件发生。

思考了几天的刘严蓬，决定为了儿子、为了在校师生，改善学校的喝水环境，研究一款健康饮水

机，解决课间10分钟的饮水难题。

此后几个月的时间里，他一面查阅医学资料，一面利用自己经营餐馆积攒下的资金组建科研团队，进行实地考察、实验。

仅半年时间，他和他的团队便成功创造了当时轰动全国的校园温开水节能饮水机，同时也颠覆了电热水器的设计弊端，采用热能交换技术，冷热逆循环原理，和彼时世界上尖端的膜分离技术，将自来水多级净化、封闭加热。

截至2015年，这一产品已覆盖内地22个省、市、自治区，并远销港澳台和东南亚等地。其中，仅北京一地便有几千所学校投入使用该产品。

刘严蓬的科研还形成了蓬宝系列——节能饮水机、节能沐浴器、节能温开水机和家用净水器。他把世界上最先进的膜分离技术，经过垂直交叉流动设计，既能除水中的细菌、铁锈、胶体、红虫、青苔、泥沙等有害物质，又保留了有益人体的微量元素，被截留物经过自动冲洗和排污，水质变的更新鲜、更甘甜，并且超过了国家直饮水的规范标准。

以改善水质、促进健康用水、提高国人健康体质为己任的“饮水革命”成功后，他很快地就把管理和营销的事宜委托了他人，还留下了一支200多人的专业服务队伍，自己则把工作重心投向了绿色环保产业，立志为社会做出更大的贡献！

2009年，在一次与中科院院士聊天的过程中，“沸石”这一新鲜

的词汇，进入了刘严蓬的耳畔。

“当时那个院士多次提出说，中国有一块非常好的资源，但是没有人去开发它，就是沸石。”其实，沸石这一矿产资源在1756年便已被发现，在国际科研领域，被广泛应用于航空航天、石油化工和国防军事等领域。

“但在中国，我们几乎都把沸石添加进动物饲料里了，即使(沸石)存储量非常庞大，我们也没有人来研发。”这让刘严蓬有些哭笑不得，于是他拿出了几十万元，聘请了四位专业人士在全球范围进行可研考察，调研报告出来后，他知道了中国沸石储量可观，深入开发的领域、市场非常广阔，特别是在绿色环保产业中具有巨大的应用空间。据此，他开始了新一次的创业。

走进围场，他没有佩戴猎枪，却带来了猎人锐利的目光。他发现，在那方圆几十公里的大地下，埋藏了占全球总量15%的沸石储量，而且沸石的品位达到70%、最高的甚至达到了90%，国内其他地区的含量一般只在40%左右，刘严蓬深知稀缺资源的不可再生性，也明白商机不可错失的重要，于是出资上亿元买下了这片富庶的矿区，并在2015年5月投资建设了“国投盛世沸石环保新材料产业园”，首期项目年产100万吨沸石环保新材料和50万吨沸石土壤修复调理剂。

为了让“沸石环保新材料产业园”尽快地由蓝图变为实体，刘严蓬大胆改革、实施了激励政策，将公司所有高管人员转为公司股东、

并配发了相应的股权，形成了一个紧密相连的公司命运共同体。为沸石事业的发展奠定了牢固的基础。

“国投盛世沸石环保新材料产业园”工程前期进展十分顺利，但进入2015年冬季收尾期后却突然遇上了历史罕见的严寒，但施工仍然坚持进行，零下40多度时，工人们还在距离地面20多米处进行高空高寒作业，如果赤手接触金属部件，立刻就会被沾掉一块肉皮，由于持续高寒，为保证施工质量，建设工人到腊月二十七日才撤离了厂区。2016年3月，工人们又冒着塞外的飘雪开工重建，终于使“国投盛世沸石环保新材料产业园”在2016年5月1日正式投入生产。

资源在手、产业园已建成，刘严蓬又与中国科学院、中国林业科学研究院、北京农林科学院、清华大学、中国地质大学、河北农业大学、韩国延世大学、韩国仁荷大学、韩国沸石研究所、日本新工艺沸石研究所等众多国内、外专业机构合作，搭建了一个专业人才众多、研究领域广泛的高水平技术平台，还高瞻远瞩地从联合国环境署等处吸纳了一批国内外高端人才充实了自己的管理和科研团队，已在环境修复、高新农业、环保建材、医疗保健、日用生活品等沸石高端应用领域取得了几十项重大科研成果和专利项目。

刘严蓬从小就生活在祖国的大地上，他希望脚下的每一寸土地都充满生机。希望凭借自身储量丰富的高品位沸石矿，为社会提供环保

高科技技术和新材料，打造沸石生态圈，帮助制造业升级，生产出绿色、生态、差异化的产品，目前渗透领域为绿色建材、生活快消品、化妆品、护肤品、保健品、医疗用品、土壤治理、水处理、军工等。

刘严蓬发现，现在很多人都去国外旅游，列个清单买国外的奢侈品乃至日用品，比如日本生产的沸石快消品；财富自由就去国外定居，部分原因是天蓝水清、食品安全。我们国投盛世就是要让中国老百姓在中国能够买到绿色日用品、建材，比如沸石除味剂、沸石矿泉水、沸石面膜，沸石牙膏，享受到绿色、生态、高品质的产品。

我们去日本考察发现，在日本，贵族或者富人才消费得起添加沸石的建筑材料，比如用沸石涂料刷过的墙，称为会呼吸的墙，防潮、防霉、防裂、除菌、除味，每平方米售价折合人民币5000元。但是国投科技，更希望提供给广大中产阶级消费能力之内的高品质绿色产品。未来，除了继续开发更多加入沸石的绿色消费产品，我们国投科技一定要参与到环境治理中去，修复土壤、净化水源、处理垃圾、提高农业产量等，不仅仅企业盈利，而且对社会有价值、有意义。而对社会有价值有意义的企业，一定会走得长远而健康。

目前，我国的土壤由于长期施用化肥和遭受水质污染，普遍出现了土壤板结、养分散失、病虫繁衍的问题，中国的土壤修复给了人们一个上万亿元的创业机会。

刘严蓬和他的研发团队利用沸石独有的特性，研制了沸石土壤修复调理剂，先后在北京房山、大兴和昌平基地及天津、河北、湖南、黑龙江等省市进行了土壤修复示范项目，专业机构的数据报告显示，仅北京房山的土壤修复之后，每亩产量就提高了20%，硝酸铵降低了10%，而且少施了几次化肥，成本仅几百元，而美国的同类产品却高达3000元以上。

还有一组在干旱、不浇水情况下的马铃薯生长对比照片，施用过沸石土壤修复剂的果实累累，未施用的块茎稀稀拉拉。

国内时常发生的建筑物火灾，揭示了中国外墙防火材料不防火的严酷现实，刘总为我们做了一个现场实验，他拿来两块砖型的、目前广泛用于外墙防火用的建筑材料，一块浸过了国内现在普遍使用的配料，另一块使用了“新型沸石外墙防火材料”，分别点火后，一块立即燃烧并发出异味，而使用了“新型沸石外墙防火材料”的外墙材料却是刀枪不入、烟火不沾！这个小小的实验立即给了我们美好的联想，如果所有的建筑物都用上沸石防火材料，火灾的无情危害就会极大地减少，人类的生命指数也会极大地攀升。

既强力防火又有效环保的沸石外墙防火材料成为了一个充满生机的项目，据专家测算，投产后，至少能够帮助中国上万家外墙保温材料的中、小型企业转型升级，能够有效改善目前国内外墙防火材

料行业进入门槛低、生产制作无序的现状。目前，行业协会已经闻风前来登门拜访，希望公司提供技术转让和产品，以促进行业升级换代。

公司还有很多沸石环保建材用品技术，比如沸石涂料，直接喷涂上墙后，就可以达到除味、杀菌、防潮防霉的功效，天然环保的墙面而且还可以按照房屋主人的爱好散发出沁人心脾的美妙味道。

当前，国际沸石开发势头强劲并日趋深入到日常生活领域，如日本已有了沸石牙膏，目前正在研制牙套式的洗牙机，机械制造强国德国也在开展这些方面的试制工作。

在刘严蓬的办公室里，我们也能处处看到沸石研究的踪影：透明的电热水壶里面有一层黄色的小球体，它们静静地沉淀在壶底，不让一丝水垢滋生；沸石冰箱除味剂和沸石卫生间清洁剂的功能都已经远远超越了现有产品。

目前，公司已经研发出了70多项沸石高端应用产品，拥有了价值高昂的知识产权。依据“推出一个项目，成熟一项技术，组合一个团队”的企业设想，公司已经成立了土壤修复、环保建材、日用生活品三个独立的项目团队，以期带动一批低端企业的转型升级。未来，国投盛世公司的主要精力仍将继续着眼于新的课题研究，一旦形成产品，可以带动上百个行业的转型和发展。

2015年，刘严蓬还多方进取，努力打开了国际合作与展示平台：



魏新志采访北京国投盛世科技股份有限公司董事长刘严蓬。

与联合国环境保护署建立了工作联系；成为了联合国粮农组织的材料供应商；凭借实力走进了曾经长期不对中国开放的国际沸石协会；与韩国延世大学和仁荷大学合作，成立由公司控股的第一个国外沸石研究院；授权韩国绿色世界株式会社成为沸石高端应用产品韩国总代表；派员出席了世界瞩目的巴黎气候大会并做了大会发言；他还和当年风云世界政坛的日本前首相鸠山由纪夫就共同开拓日本沸石市场问题进行了友好磋商。

2015年9月22日，北京国投盛世科技股份有限公司旗下的国投盛世承德科技股份有限公司在深圳前海股权交易中心挂牌上市，这将进一步规范企业管理，打通一条顺畅的融资渠道。借助这个优势，公司正在策划成立一个产业基金组织，把一批微、小、中企业吸引进来，他们只需带来技术和销售渠道就可以在沸石环保新材料产业园内大有作为。

为了让沸石开发更好、更快地造福社会，刘严蓬常常要夜以继日地工作，一天两包烟外加两根大雪茄支撑了他的殚精竭虑，也许是他把事业当作了乐趣来对待，所以，你什么时候见到他，他都是红光满面、神采飞扬。

日本人把沸石称作人类的“救命石”、写成文字就是中文的“救世主”，但刘严蓬坚信世界上“从来就没有什么救世主”，要振兴中国的沸石事业，“全靠我们自己”。

刘严蓬与石有缘，未接触沸石之前，他就与别人合伙打造了一支“天下第一石府乐队”，曾以石板琴、惊蛰石鼓、石制编磬等乐器为北京奥运会倒计时活动演奏了来自远古时代的天籁之音。

今天，刘严蓬继续与石结缘，他相信“精美的石头会唱歌”；

我们也期待着他与“沸石”亲密合作之后谱出的又一曲天籁之歌。

北新建材开启钻石发展十年



近日，北新建材公布了2015年年报，公司用三个30%高度概括了2015年的总体表现：销售毛利率增至31.3%，同比增长1.4个百分点；资产负债率降至31.9%，同比下降4.3个百分点；连续5年按照可分配利润30%左右对全体股东进行现金分红。公司在持续保持30%净利润复合增长率的黄金十年基础上，自我革新、整合优化，全面开启北新建材的钻石十年。

年报显示，公司主产品石膏板销量增至约14.5亿平米，石膏板业务规模全国布局增至20亿平米，继续稳居全球第一；经营性现金流量净额增至19.1亿元，同比增长21.7%；应收账款占营业收入比例降至2.5%，存货余额同比下降15%。公司合计销售收入75.5亿元，实现利润总额14.1亿元，其中归属于母公司净利润约9亿元，实现EVA（经济增加值）7.5亿元，扣除美国诉讼费用和政府财税返还奖励等非经营性因素，归属于母公司净利润同比增长约4%。在政府和国有企事业单位的楼堂馆所建设全面停止、商业地产遇到严峻挑战、住宅地产投资下滑的行业趋势下，北新建材是为数不多依然保持逆势增长的企业之一。

坚持创新驱动战略，打造供给侧竞争力

2015年，北新建材围绕产品端、生产技术端、应用技术端，以北京未来科技城25万平米总部研发基地为核心，在全国60个产业基地建立技术创新研发机

构，与各大科研院所、社会研发资源、全球技术资源积极合作，形成协同开放的技术创新体系，通过创新驱动，打造供给侧竞争力。

技术创新方面，北新建材高强轻板石膏板新技术研发成功并实现商业化应用，实现了石膏板强度韧性和握钉力继续保持超越外资同行产品的关键技术突破，同时每条生产线可节省成本500万元以上。产品创新方面，净醛石膏板新产品升级迭代创新，将原净醛石膏板的甲醛吸附净化能力，通过创新升级为甲醛分解净化能力，解决了以往净醛石膏板甲醛吸附饱和再释放的问题，继续保持行业领导地位和创新引领地位。继北京APEC主会场之后，2016年G20峰会主会场杭州博览中心全面采用龙牌净醛石膏板和轻钢龙骨。高隔声防辐射石膏板已开发并在市场逐步推广应用。

截至2015年底，北新建材申请专利合计2497件（其中发明专利415件），授权专利1213件（其中发明专利134件），授权专利第一次突破2000件大关，其中PCT国际专利15件。2015年，北新建材荣获工信部认定的国家技术创新示范企业（建材行业唯一一家）、全国工业企业质量标杆企业。

坚持制高点战略，打造世界级品牌

2015年，北新建材积极应对当前市场形势的巨大变化，在“项目工程”和“渠道分销”两大传统营销优势基础上，加强拓展创新市场，把推动“住宅墙体”改革作为重点，加快促进“装配式墙体”和“装配式建筑”的研发应用和产业化进程。将“家装零售”升级为公司战略，将龙牌从工程市场第一品牌向家装零售消费市场第一品牌推进，让千家万户都用上奥运会、世博会、APEC、G20主会场乃至五星级酒店装饰装修的首选品牌“龙牌”。

2015年，北新建材继续保持了在全国地标工程等制高点项目的优势。继中国第一高楼平安金融中心和上海中心之后，今年的中国地标项目广州东塔、浙江乌镇互联网国际会展中心、拉萨圣地天堂洲际酒店、海南三亚红树林七星级酒店、华润银湖蓝山高档住宅等各地标志性重点工程都继续采用龙牌石膏板等系列产品。

自我革新、整合优化，全面提升经营质量和市场竞争力

同时，公司全面实施“减机构、减层级、减公车、减冗员”的四减工作，公司本部机构合计减少50%。全面推行“双线择优”管理模式，在产供销各领域推行竞价生产、竞价采购等一系列降低成本、优化管理的措施，全面推行销售系统以利润贡献为核心的考核激励管理体系。

为进一步整合优化公司内部资源，扩大收益，提高公司利润规模，巩固行业龙头地位，2015年，公司董事会审议通过以发行股份购买资产的方式收购公司控股子公司泰山石膏35%股份。本次发行股份购买资产事项完成后，公司将直接和间接合计持有泰山石膏100%股权，进一步突出主业，发挥协同价值，提升核心竞争力和可持续发展能力。

启动钻石十年计划，打造中国工业界标杆

依托黄金十年期间积累的人才优势、资本优势和经验优势，全面开启北新建材的“钻石十年”，致力于将石膏板主业进一步完善，发展成为世界级的中国工业界标杆。工业标杆不仅对标全球石膏板行业，还要对标全国的工业制造业。做好质量、管理、效益、环保、安全、文化的全面发展。

此外，公司通过定向增发已融资21亿元，在公司股本增厚的同时，2015年北新建材的净资产回报率（ROE）回调至12%左右，总资产回报率（ROA）回调至9%左右。公司积极探索和推进主业并购、相关产业并购、海外并购、整合优化、国际化经营等增长机会，实现优势互补、协同发展，不断提高企业效益。

（据3月23日《证券时报》）



继深圳平安金融中心和上海中心之后，年度在建最新地标广州东塔（世界第六高楼）



浙江乌镇互联网国际会展中心



海南三亚海棠湾红树林七星级酒店

成功企业家的8个好习惯

有激情、有动机、有恒心，还有一点点运气，成功企业家与失败者之间的不同之处就是这些。可是，那些极其成功的企业家又有什么秘诀？他们有8个好习惯：

1、他们习惯早起。

众所周知，成功的企业家和领导者都会为了“有虫吃”而早早起床。不过，他们不是一般意义上的早醒，通常早在太阳升起之前就起床。为什么？因为这样一来，他们就有时间回复电邮、阅读新闻或者晨练。研究发现，习惯早起的人工作更有成效，也更快乐。

2、他们无惧竞争。

英国维珍集团创始人理查德·布兰森说过：“要想取得商业上的成功，就要勇于迎接竞争——但不要让竞争打倒你。如果你能在尊重对手与击败对手之间找到平衡，就掌握了成功的秘诀。”

这正是布兰森愿意和对手共进午餐的原因。他曾向《华尔街日报》解释此事：

“我一直相信，对敌人要友好。几年前，英国航空公司用尽手段想让我们关门大吉。有一次对簿公堂之后，我打电话给当时执掌英国航空的科林·马歇尔爵士说：‘一起吃个午饭好么？’我估计他很想知道我为什么这么做。后来我们在伦敦的家里愉快地共进午餐，还成了朋友，尽释前嫌。”

3、他们不介意无伤大雅的消遣。

企业家需要一些时间解压、充电，有时还应该做些重复性的工作。这不仅能帮助他们练习逐步推进，还能解放思想。在适当的消遣中，企业家会放弃纠结某个具体问题，激活创新的思路。正是因为如此，比尔·盖茨也会利用午休时间玩纸牌游戏，例如桥牌。

4、他们懂得如何取长补短。

《优秀领导》一书的合著者巴里·康奇指出：“我们在研究中发现，伟大领导者都不是完美无缺的。他们之所以能成为世界级的领袖，不是因为各方面达到平均水平或者平均水平以上，而是在相对很少的几个领域里表现极为优异。他们能清楚地认识自己有哪些优势和劣势，并且成功地找到能弥补他们不足之处的人。”

5、他们慷慨大方。

你有没有注意到，最优秀的企业家都很大方？慷慨不一定总与金钱相关，也可能是时间和联系方面，甚至仅仅是不吝于鼓励别人。学会回报是我学到的重要人生经验，也正因为知恩图报，我才结交到一些这世界上最优秀的人。懂得感恩也给我的企业超乎想象的帮助。

6、他们经常拒绝。

企业家必须和供应商与客户搞好关系，但不一定只会点头称是，巴菲特说过：“成功人士与超级成功人士之间的区别在于，后者基本上对任何事都能说‘不’。”

7、他们不会在小事上浪费时间。

企业家懂得怎样始终保持犀利的思维和饱满的情绪。他们不会为一些细枝末节的小事浪费时间。这正是为什么Facebook首席执行官扎克伯格的行头基本上只有灰色T恤和连帽衫，也是提姆·菲利斯每天吃同一种早餐的原因。

8、除了经营企业，他们还有个人生活。

小企业推广公司Duct Tape Marketing的创始人约翰·詹斯奇曾说，他发现周围的企业家同仁都有这个特点。詹斯奇称：“如今，即使不用和别人互动，也能经营企业，但人类终究还是需要互动的。如果要成长、感受、学习和理解，就得走出办公室，参加会议，找客户聊天，甚至和你觉得古怪的人攀谈。这样你会更容易找到战略合作伙伴，学会用新视角看问题，还能获得学习与成长的机会。”

(财富 John Rampton)

推荐5本最佳商业书籍

这些书籍将帮助你跳出常规。在2016年获得灵感

《用户思维》作者：约翰·沃瑞劳

内容简介：

回头客至关重要。沃瑞劳阐述了如何把他们转化成为更加宝贵的资源——订购用户——他们将为你提供稳定的现金流量，让你睡得更加踏实。他确定了九种订购方式，采用其中的一种，任何一家公司都可以办到，由此带动可预测收入，这将会显著提高买家愿意为你的企业而支付的收购对价。采用订购模式的公司的估值为收入的3—5倍——比多数公司能够获得的估值要明显更高。

《无可抑制》作者：基普·廷德尔

内容简介：

康泰纳零售连锁店的粉丝像苹果公司的果粉一样狂热，办公条件跟谷歌的一样诱人——尽管它是一家销售废纸篓和橱柜分隔用品的公司。公司的员工流动率不到10%，并且会拒掉96%的应聘者。在《无可抑制》这本书里，其联合创始人和董事长分享了康泰纳零售连锁店都采用了何种方案，成功地实现了这些。现在就读这本书。大胆地“剽窃”里面的绝佳点子，正是这些点子让这家零售商年年登上了《财富》杂志的最佳雇主榜单。

《买家角色》作者：阿黛尔·雷维拉

内容简介：

大多数的公司依赖于通用（大）数据或者直接猜测来理解他们的客户是如何做出购买决定的，但这仅仅只是一点皮毛，精明的营销人员需要通晓如何整合准确的客户资料，通过这些资料能够更好地洞察客户购买决定背后的原因以及过程，雷维拉的系统化方法带你超越常见的人口统计论述，你因而能够对看起来相似但实质上却大不相同的客户们的想法一探究竟。

《团队之团队》作者：斯坦利·麦克里斯特尔上将

内容简介：

美国军队里正在进行一场改革。面对全新的、动作迅速的对手，这一非常组织正在放弃自己建立起来的命令与控制架构。如果你希望自己的公司在21世纪的竞争当中存活下来，你也应当这样做。基于海豹突击队所采用的模式，退役的四星上将麦克里斯特尔将向你展示如何重组你的公司，把公司编排成几组由有能力瞬间决策的自主领导者带领的团队，瞬间决策是在当下能够胜出的必备能力。

《指数型组织》作者：萨立姆·伊斯梅尔

内容简介：

无论在哪一个行业里，任何企业都面临着来自于新创竞争对手的威胁，他们做事情更好、更快、也更少花钱。但是这并不代表着你就得靠边站，任由下一个独角兽公司攻击，这本强劲有力的宣言将准确地向你展示应该如何进行反击，奇点大学的创始执行董事伊斯梅尔在该大学与部分全球最具创新力的公司展开密切合作，他解锁了这些指数型增长组织的战略，而我们这些普通人能够加以采纳，进而实现十倍增长。

国内最先进的大型LNG运输船“泛亚”号下水

4月15日，我国自主设计建造的国内最先进大型LNG（液化天然气）运输船“泛亚”号在沪东中华船厂顺利下水。该船投运后，将沿海上丝绸之路航线穿梭于我国海外首个世界级LNG生产基地澳大利亚柯蒂斯项目和国内LNG接收站之间，预计每年可为我国运回150万吨清洁能源。



LNG运输船被称为世界造船“皇冠上的

明珠”，是世界公认的最难建造，是具有高技术、高可靠性、高附加值的特殊船舶，是中国海油与中船集团、招商局、中国远洋等央企竞合共赢，携手推动“国船国造”、“国货国运”战略目标的重大实现。

继“泛亚”号之后，我国还将建造3艘17.4万立方米的运输船“泛美”、“泛欧”、“泛非”号，总投资超过10亿美元，这将大大增强中国在全球LNG运输业中的地位，也将进一步提高国内船企及相关行业的生产制造能力。

（据4月18日《中国海洋石油报》）

全聚德推出亲近年轻人的“小鸭哥”外卖平台

4月12日，全聚德发布互联网+战略，宣告已经在重庆试行了半年的网上“小鸭哥”外卖平台在京正式启动，王府井、前门、和平门等十家门店周边3至5公里范围，都可享受“小鸭哥”的送货服务，目前配送的套餐以亲近年轻人为主打，包括14支加工后的鸭卷、四个配菜、500克米饭和4罐不同口味的北冰洋汽水，售价288元；日前，全聚德又与百度外卖签订了战略合作协议，继续推出一批全聚德招牌菜品，以吸引更多的乐于网上订餐的年轻人。

（据4月2日《北京日报》）

燕山石化将常态化开放“工业游”

4月22日是第47个世界地球日，中国石化“探秘智慧能源”公众开放日活动启动，燕山石化组织了近百名大学生观众走进厂区，亲身了解石油知识，体验污水回收处理成果，这种身临其境的参观活动今后将形成常态化，每周五下午，公众在预约报名后就可以到燕山石化基地进行这种深度游览，他开放的还有企业展览馆、水净化回用装置区和牛口峪生态中心。

中国石化公众开放日活动是至今为止我国工业企业中规模最大的公众开放日活动，也是央企中首个品牌化公众开放日活动。通过实地参观企业生产装置、控制中心、污水处理中心，参加智慧小课堂等方式，全面深入了解中国石化油田、炼化、加油站的绿色生产过程。以及石油石化与人们衣食住行的密切关联。

（据4月23日《北京日报》）



北汽集团新能源车以最强阵容亮相北京车展

4月25日，两年一届的北京车展开幕，来自1600多家的参展商，展示了车辆1179台，其中北汽



集团参展的新能源车显示了最强阵容，主要展品包括：国内首款赛车级纯电动超级跑车、EX200无人驾驶车、国内首款续航里程突破400公里的高档B+级纯电动商务轿车EH400和A级纯电动SUV EX300L等四款首发车型，还有备受瞩目的、被命名为“AR—CFOX—7”的国内首款电动超级跑车，这款

高性能、全电动的B级高端轿车，采用纯电动全时四驱系统，动力强劲，百公里加速仅需3秒，极速达260公里/小时，续航里程超过300公里。

(根据4月26日《北京日报》整理)

宋志平、洪崎当选中国最具影响力的商界领袖

由于具备跨界的思维与合众连横的格局观，而且在寻求新的工具、渠道、管理方式，



以提升效率和产品、服务体验，助力公司在地理和时间的坐标上越走越远的功绩，首都企业家俱乐部理事长、中国建筑材料集团董事长宋志平；首都企业家俱乐部常务副理事长、中国

民生银行董事长洪崎双双当选为中国最具影响力的商界领袖，在50位当选者中，分别位列第17名和第32名。

(据《财富》2016年4月刊)

大业传媒集团有限公司等会员单位下属机构荣获2016年首都劳动奖状

4月30日，2016年首都劳动奖状获得者名单公布，69家单位榜上有名，大业传媒集团有限公司和来自首钢、北汽、首汽、北京公交、北京地铁、北京首发、北京铁路局等俱乐部会员单位下属机构共10家单位获此殊荣。

(据4月30日《北京日报》)

首开股份荣获2015年中国房地产卓越100榜北京区域综合实力第一名

近日，由中国领先的专业地产传媒——观点地产新媒体主办评选的2015年度“中国房地产卓越100榜”奖项在广州揭晓。此次评选，由观点地产向全国数万家房地产开发企业、咨询策划机构、金融机构、媒体发出“年度卓越100榜”调查问卷，根据营运指标、企业总资产指标、财务指标、品牌指标、管理指标、优秀商业模式及项目的综合得分及单项指标得分产生榜单。

在此次评选中，首开股份荣膺2015年中国房地产卓越100榜北京区域综合实力10强第一名和2015年中国上市公司企业30强称号，此次殊荣的获得，是对首开股份在资本市场与行业内重要地位、以及全国化战略性布局的充分肯定，也是公司在资产规模、管理水平、经营业绩、良好的投资者关系、及时准确的信息披露、行业影响力、发展潜力等众多方面的具体体现，并且进一步提高了公司在资本市场的知名度和信誉度，为首开股份公司持续健康发展奠定了坚实基础。

(据3月23日中国网)

首开集团发行7.5亿公司债券再创全国记录

近日，首开集团以年化3.3%的超低利率成功发行了五年期7.5亿元非上市公司债券，再次刷新了首开集团融资成本的最低水平。

2011年至今，首开集团发行了两次七年期企业债券共计32.5亿元，发行利率均创出开发行业历史最低水平；一次五年期私募公司债



20亿元；发行了两次短期融资债券，共计17亿元，开创了全国首个房地产企业发行短期融资债券的先例，同时也创出同级别短期融资债券全国最低发行利率。本次7.5亿元五年期公司债券的发行，不仅刷新了同行业债券发行成本的最低纪录，也创下了全国AA+信用等级五年期债券利率的最低纪录。

(据3月23日中国网)

尹智君、韩小红等俱乐部会员单位共40名同志荣获首都劳动奖章

北京大碗茶文化发展有限公司董事长尹智君、北京慈铭健康体检管理集团总裁韩小红以及来自首钢、北汽、同仁堂、全聚德、燕山石化、北辰实业、北京首开、北京城建、北京银行、北京公交、北京地铁、百货大楼、北京铁路局、中国民生银行、北京自来水集团、北京光华纺织集团、中国石化北京石油公司等会员单位共40名员工荣获2016年首都劳动奖章称号



(摘自3月30日《北京日报》)

康得复材、康得新引领汽车车体轻量化未来

4月25日，第十四届北京国际汽车展览会在中国国际展览中心拉开帷幕，康得复合材料有限责任公司（简称康得复材）作为参展商，展示了全球唯一的、由康得复材和康得新集团携手打造的新能源汽车碳纤维零部件产业生态链，吸引了现场观众和媒体的极大关注，成为本届车展的焦点之一。

新能源汽车碳纤维车体及部件产业生态链的布局，包括：位于慕尼黑的KDX欧洲复合材料研发中心、KDX雷丁汽车轻量化设计中心、以及德国GFG公司和SGL公司的大批量自动化生产技术支持、中安信的碳纤维产业、康得复合材料的工业4.0版智能化碳纤维车体及部件制造工厂。这一完整的生态链将为全球的整车企业提供系统的解决方案，提供从设计、研发、样件试制、检测、小批量生产到大规模供货的全方位服务。

康得复材展馆占地270平方米，科技感与未来感十足，集中展示了碳纤维复合材料汽车结构件、覆盖件等多种碳纤维复合材料车体部件，以及车内智能显示、KDX智慧窗膜、顶级防爆隔热膜、汽车装饰膜等多种配件产品。



圣戈班中国首座“多功能舒适建筑”常州揭幕

4月8日，圣戈班中国首座“多功能舒适建筑”在位于江苏省常州市的住建部绿色建筑博览园盛大揭幕，开启了中国公众绿色居住新篇章，圣戈班集团总裁夏朗达、常州市相关领导出席了开幕式。

置身现场的建筑专业人士及普通观众最直观地见证了圣戈班如何凭借现有的创新解决方案将家居环境、工作环境以及商业环境的舒适度达到了最大化。

圣戈班“多功能舒适建筑”充分考量了建筑物在温度、视觉、听觉以及室内空气等多个层面的舒适度，将其有机结合，大幅提升建筑环境的宜居度和健康度。同时，这一总面积为800平米建筑的设计能耗约为34千瓦时/平方米/年，节能率达85%，用于该建筑的材料也做到了全生命周期环境影响最小化。

北京建工集团6项工程获第十三届中国土木工程詹天佑奖

日前，第十三届中国土木工程詹天佑奖颁奖典礼在京隆重召开。本届詹天佑奖共有38项，由北京建工承建的北京国际会都APEC项目核心岛工程、北京谷泉会议中心客房楼及附属设施工程、北京汽车产业研发基地用房工程、北京地铁9号线、北京轨道交通亦庄线、凤凰国际传媒中心等6项工程获奖，北京建工成为本届获奖数量最多的企业。同时，6项获奖工程由总承包部、土木公司、国建集团、建研院、一建公司、机械公司、建工路桥公司等多家子公司参建，充分展示了北京建工集体创新优势和整体技术水平。

（据北京建工集团官网）

虎风啸四代 丹青继世长

——记首都企业家俱乐部诗书画院副院长光胜及其画虎家族

中国画艺术源远流长，家门传承者屡见不鲜，仅看当代，就有齐良迟追随了齐白石；李燕效仿了李苦禅；李小可沿袭了李可染；傅小石秉承了傅抱石……但老实讲，这些“画二代”，一没有超越父辈，二没有带“火”子女，基本上都是“二世而衰”。偶闻有三代作画之家的，又多有炒作拔高之嫌。

首都企业家俱乐部诗书画院副院长光胜，不久前在杭州举办了一场“光氏四代”画虎联展并获得了圆满成功，既展示了光氏家族近百年的艺术传承和绘画成果，又印证了一个“四世同堂”的美术世家的现实存在。值得致喜致贺。

光氏画作曾陆续在中国国家画院、上海朵云轩、杭州世贸展览中心、胡雪岩故居画廊、西湖美术馆、安徽久留米美术馆、台湾高雄市图书馆等处展览；光氏画艺亦深受近现代书画名家好评，近代草圣于右任、书画大家谢稚柳、唐云、刘旦宅、刘九庵、鉴赏大师杨仁恺、上海画院院长沈柔坚、中国美术家协会副主席刘文西等都曾亲笔题贺。（编辑部）



光胜，1967年出生于上海，现为安徽蚌埠市美术家协会主席兼秘书长、中国建筑材料集团公司文化艺术顾问，中国桐城派书画院副院长，首都企业家俱乐部诗书画院副院长，安徽省美术家协会理事，安徽省工笔学会副会长，国家一级美术师。

光胜自小受祖父熏陶。后在父亲严格指导下，打下坚实的美术基础，工笔画虎，纤毫颤动，泼墨写山，快意淋漓，古朴中蕴含灵动，凝重间流露鲜活，作品多次入选全国美展并获取荣誉奖项，先后在北京、上海、杭州、厦门、合肥、台湾高雄、韩国釜山、首尔、印度新德里、美国华盛顿、俄罗斯圣彼得堡等国家和地区举办个展和联展，2010年光胜作品《饮》被人民大会堂收藏，2012年创作的一幅中国画皖南《山居图》入选搭载“神舟九号”飞船升空，2013年为中央党校创作大幅国画《大江风帆》，亦曾接受中央电视台艺术专访。



光胜·虎



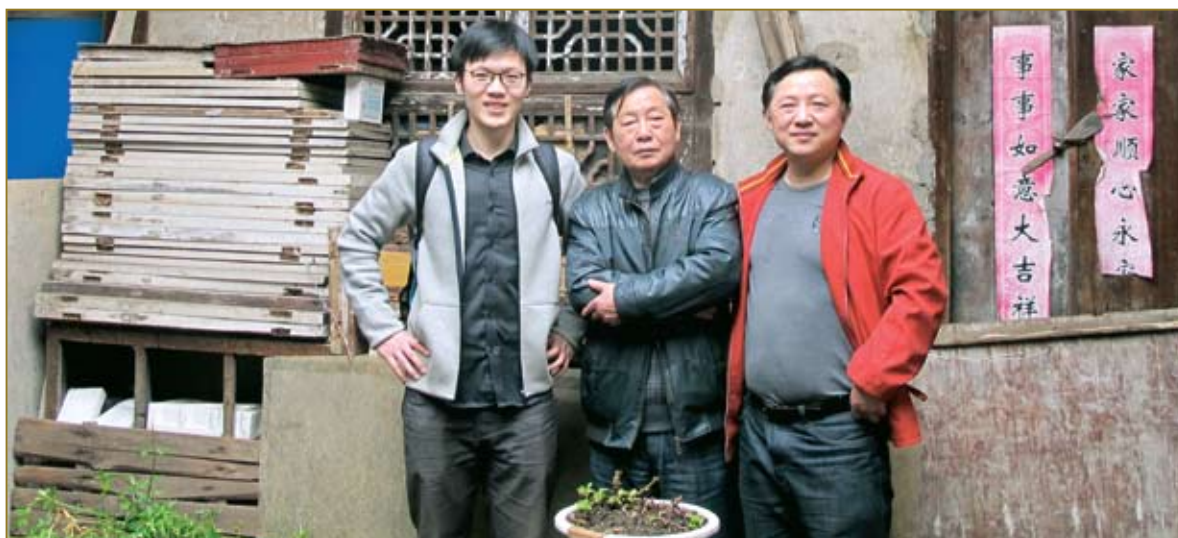
光胜·望月



光胜·饮



光胜·三兄弟



光相磐（中）、光胜（右）、光晨（左）在创作写生途中

光元鯤光相磐光勝光晨四代人畫展

劉文西題



光元鯤，光勝的祖父，安徽桐城人，1931年毕业于上海新华艺专，得画虎大家张善 亲授，画虎技艺日至成熟，光老画虎出色，亦擅长没骨花鸟，曾在武汉、长沙等地举办画展，于右任

曾为其在重庆的个展亲题展名，画虎作品被援华的美国飞虎队队长陈纳德和夫人陈香梅收藏；上世纪40年代，他曾从一个打柴娃娃手中买下了一只幼虎，亲手饲养了半年之久，通过观察虎崽习性、虎体结构和虎纹分布，丰富了自己的创作内容。光老的作品50年代曾赴苏联、波兰展出，中国工艺美术出版社、上海美术出版社、安徽美术出版社先后为光老出版过专集。

光老一生从事美术教学活动，笔下虎呈百态，麾下弟子千人，被誉为“安徽画坛五老”之一。



光元鯤·飞虎



光元鯤·双雄



光相磐，光胜的父亲，1940年出生，现为安徽省文史馆特约书画研究员、蚌埠市美术家协会名誉主席；1961年毕业于安徽艺术学院美术系。师承孔小瑜、徐子鹤、童雪鸿，

1987年创建蚌埠市书画院；他秉承家传，又不拘泥于精工撕毛等传统技艺，融入大、小写意及没骨、减笔等诸多技法。为山君创作了丰富多彩的精美画像；光相磐曾到中央电视台接受专访并现场画虎，2010年，作品《双虎》入藏北京人民大会堂。



光相磐·风暴见神威



光相磐·静心图



光晨，光胜之子，出生于1994年，现就读于南京艺术学院中国画专业，既受家庭艺术熏陶，又受系统学院教育，左右逢源、优势互补，加之头脑聪慧，学业日进，即将进入艺术生涯的新领域。

左右逢源、优势互补，加之头脑聪慧，学业日进，即将进入艺术生涯的新领域。



光晨·虎



编者按 首都企业家俱乐部顾问张文台上将是原中国人民解放军总后勤部政委，素有“军中儒将”之称。长期以来，张将军在治军带兵、戎马倥偬之余，博学广取，勤于笔耕，讲座授课，著书立说，在社会上享有广泛赞誉。

征得张将军同意，本刊2016年辟出“管理漫谈”专栏，连载其多年来有关企业家思想修养与领导艺术的论述文章。栏目文章将分别论及企业家应具备的财富理念、修养理念、领导理念、素质理念、大局理念、道德理念、才智理念、认识理念、品德理念、管理理念、文化理念、百姓理念等十二大理念，既是管理之道，又是为人之道，奉与读者分享。

勤勉实干的素质理念

——企业家如何提高素质

一名企业家，要做到政治可靠、业绩突出、作风过硬、才干超群，既让上级放心、又被群众满意，就必须努力提高自身素质，做到勤于学习、善于调研、精于思考、勇于实践、敢于创新、长于总结、严于律己。

一、要勤于学习——打牢知识根基

在知识爆炸的时代，对每个人来说，都有许多不懂得和不熟悉的东西，不管学历高、还是学历低，经验多、还是经验少，在学习上只有“毕生”，没有“毕业”，永远没有“老本”可吃。因而我们要始终保持一种如饥似渴的精神、“本领恐慌”的心态和真学深钻的动力，不断提高自身的全面素质。这对每个企业家来讲，既是当务之急，又是终身任务。现在的学习条件非常优越，关键是要走出浮躁的心理，走出不必要的交往圈子，走出“被动应酬”的疲惫状态，充分利用好八小时以外和节假日资源，打牢知识基础，扩展知识领域，优化知识结构，不断地强化思想理论和专业知识。

我们的许多工作本身是说理的，不学习就不明理，不明理就讲不清理；许多工作是要依法办事的，不学习就可能自觉不自觉地违法，甚至好心犯错误；许多工作科技含量越来越高，不懂得一些必备的现代科学常识，讲起话来往往底气不足，办起

事来腰杆也不硬。当前，经济不断转型，政策频繁出台，知识瞬息变化，不学习不但自己跟不上形势，显不出作为，而且直接影响本单位工作，所以要终身坚持学习。

首先，要有一种如饥似渴的紧迫感。有的同志为什么理论水平提高不快，知识面也没有多大进步，工作也没有多少起色呢？最主要的是对理论学习认识不足，自觉性不高，感到坐下来啃书不如跑跑转转痛快，读马列著作不如读小说、杂志有味道，更有甚者，有时间吹牛、摔“老K”，却没时间读书。因此，抓学习首先必须懂学习的重要性，增强自觉性，变“要我学”为“我要学”。对马克思主义基本理论要真信，任何时候都不能怀疑；真学，不管多忙都要坚持学习；真解，确实把握精神实质；真用，结合实际解决问题；真创，就是不断与时俱进。只有具备一定的理论水平，干工作才有预见性、系统性、创造性、实效性，才能得心应手地带领部属开展工作，自己也就有学然后而知不足的紧迫感，就会更加自觉地多挤一点时间认真学习，少搞一些不必要的应酬；多吃一些实际的调查研究，少一些主观主义作风；多干一些老百姓高兴的事，少说一些大家反感的空话大话。如果每天挤出一个小时读书，每年合计就有45天，加上双休日和节假日就是160多天，如果每天读10页书，按每页

800字计算的话，一年就可以读完128万字的书。

其次，要处理好广博与专深的关系，作为企业的领路人，不仅要有理论分析的能力、辨别方向的能力，还应有把握政策的能力和组织决策的能力。这就需要大家多读一些马列经典著作、党的一些重要文件和领导同志的重要讲话；也要对党史、国史、理论书籍认真学习，还要对国学经典、文化传统有所了解；同时，对法律法规知识要有必须的修养。这样才能视野开阔，思想活跃，根基牢固，见解清晰。

再次，要特别重视高科技知识的学习。在知识经济时代，科技知识不仅领导、专家、教授要学，企业家更要带头学科学、用科学。搞好这个学习，一靠办培训班，这是有限的；二靠自己学，这是无限的。现在这方面的书很多，希望大家能认真地读几本，在掌握现代科学知识上下一些功夫，在指导现代化建设上做一点贡献。

最后，要注意理论联系实际，努力在研究和解决现实问题上下功夫。主要着眼联系国际政治风云的变幻和国家重大方针的实际学理论，进一步坚定社会主义信念，对党的领导的信任，对解决改革中存在的问题的信心。

二、要善于调研——掌握真情实况

我们开展的每一项工作都有很强的实践性、指导性，必须坚持“从实践中来，到实践中去”的工作方法，全面真实地了解情况，做到了知根知底，工作才能有的放矢，卓有成效。现在，我们有的单位为什么分析形势讲老话多，新问题少；汇报工作空话多，实例少；制定计划上下一般粗的多，具体化的东西少？就是调查研究不够。要解决这个问题，首先，要纠正认识上的偏差。现在有的同志对事情一知半解，要么不愿下去，要么下去了也不用心了解真实情况。结果，该知道的不知道，知道的也是只知其一，不知其二，只知局部，不知全局，只知老情况，不知新变化。那么，作为企业家应以什么样的斗志和心态面对新形势，以什么样的作风和态度深入实际，采取什么样的方法和措施搞好建设呢？我认为，企业家要实实

在地抓好本单位的工作，使各项建设不断上台阶和层次、加快发展、协调发展、科学发展、持续发展，不仅要做好自身的工作，还应随时向政府机关提供真实、可靠、有用的建议，供他们决策参考。毛泽东同志在调查研究中不但形成了许多科学的理论，而且也摸索了许多成功的经验，比如，他每次搞重大调研时，总是先翻阅有关历史书籍，向古人调查；看下级的报告，向下属领导调查；到实地考察，向实践调查；派工作人员下去，向身边调查。所以，我们历代领导同志都强调，没有调查研究，就没有发言权；不掌握真实情况，就没有决策权；不抓好落实，就没有领导权。其次，调研要突出重点、并非事无巨细，面面俱到。

企业家了解情况，要做到五个清楚，即管辖工作的大概进展情况要清楚，群众的思想动态愿望要清楚，一个时期的倾向性问题要清楚，对工作中的实际困难要清楚，本单位的示范典型要清楚。这样，就能做到情况明、决心大、方法对、效果好。

三、要精于思考——提高认识水平

企业家工作舍得“用力”是基本要求，善于“用心”才能出精品。一定要坚持在学习中思考、在思考中学习，在工作中思考、在思考中工作，千万不能“两腿勤、思想懒”，只用力、不用心。我们要学会辩证思考，注重运用马克思主义立场、观念、方法分析和认识问题，力戒主观性、片面性和想当然的思维方法。要学会量化思考，善于对问题作出定性定量分析，不能靠感觉、靠拍脑袋定调子、作决策。注重换位思考，经常站在上级领导的角度想想全局的事，站在群众的位置想想基层的事，站在下级领导的角度来思考他难办的事，不断提高领导工作的思维层次和思想深度，做到上下一条心，工作一股劲。

作为企业家，要养成思考问题的习惯，一是不能当无所用心的“懒人”。就是脑子不能懒，要勤想事、善探索。脑子里要经常思考着本职工作的现状如何、存在的问题和发展的趋势如何、解决问题的措施如何、解决不好对全局的影响如何，做到心中有数，思路清晰，措施可行，地位明确。二是不能当头脑昏

昏的“糊涂人”。企业家一定要思想敏锐，头脑清醒，遇事先要想一想是否符合马克思主义的基本理论、是否符合上级的方针政策、是否符合我党的优良传统、是否符合国家建设的客观规律、是否符合广大人民群众的心愿；企业家要真正成才，干成大事，必须要读万卷书，学前人的知识；行万里路，学实践的知识；拜万名师，学群众的知识；历万般苦，形成自己的知识。三是不能当教条死板的“机械人”。企业家想问题、办事情一定要灵活，不能死板，我们要注意把上级的原则指导和自己的实际问题结合起来，既把上级的指示精神贯彻好，不离主弦，又能把工作做好，不挂空档。企业家还要学会发展和完善领导的思想，善于把上级的决心具体化、思路清晰化、想法系统化，形成提高一级想问题，降低一级抓落实的风气。提倡下一级想上一级的事，兵识将意；上一级想下一级的事，排忧解难。做到了这些，我们的思想认识水平就会大大提高。

四、要勇于实践——增长工作才干

企业家只有理论和实践“两个翅膀”都硬起来，领导和基层两种实践体会都丰富起来，素质才能全面提高。凡是在工作中能挑大梁、独当一面的企业家，都是在长期艰苦的实践中干、拼、压出来的。要把形成一次重大决策，作为把握全局、谋划工作、提高思维层次的过程；把组织每一次大项活动，作为提高组织协调能力、培养抓落实作风的过程；把解决每一个棘手问题，作为提高政策水平、积累办事经验的过程；把集中搞一次调查研究，作为学习群众、开阔视野、丰富头脑、接受新知识的过程。

知识只有在实践中才能转化为能力，转化为品德。就企业家而言，有三个方面的实践是必不可少的：

在指导帮助下级工作中锻炼提高自己。帮助下级指导工作，是个双赢之举，既解决了下级的难题，又提升了自身能力，到下属单位蹲一次点，就有一次收获；帮助下级单位解决一个难题，自己分析问题的能力就有一个提高。一个人的智慧是有限的，群众的智慧是无穷的，实践中的情况又是经常变化的，只有投

身于广大人民群众之中，投入到实践生活当中，才会时时处处受到教育和启迪，才会发现有源源不断的典型和管用的经验，才会使自己头脑清醒并积累丰富的经验。

在完成大项工作任务中锻炼提高自己。一个单位在一个时期的中心工作，大项任务，往往都是带全局性的，涉及面广，牵一发而动全身，要求很高，组织复杂，对于领导干部宏观把握问题的能力，组织协调的能力，解决问题的能力，总结归纳的能力等，都是难得的锻炼提高机会。作为领导亲自抓一些事关全局的中心工作，亲自解决问题，亲自完善决策，亲自考核干部，亲自宣传典型。使每项大的工作能够出政绩、出经验、出典型、出干部、出影响力和带动力。

在完成重要任务后亲自总结经验中锻炼提高自己。高度的归纳总结，良好的语言和文字表达能力，是企业家的基本功之一，也是检验干部素质的一个很重要的尺度。提高这种综合能力，不是一日之功，也没有什么捷径可走，就是要有刻苦钻研的精神，多问、多想、多写，多积累资料。先干后说是圣人，先说后干是贤人，光说不干是骗人。

五、要敢于创新——解决疑难问题

任何创新之举，都是以观念更新、理念创新为先导的。实践反复证明：观念陈旧、工作落后，思想老化、没有办法。这些年，我们许多单位都能发现一些改革创新的亮点，广大人民群众那种锐意进取的虎劲和闯劲，使我们深受教育和感动。相反，有些单位领导脱离实际、故步自封，头脑中积淀很多老套套、老框框，要改变现状、除旧布新，就必须解放思想、与时俱进并认真思考和解决四个问题：

用创新精神对待传统理论。要珍惜传统，但不能把传统当作“包袱”背起来，一定要以新的眼光、视角和标准去审视传统理论。过去一说抓贯彻，就是开长会、讲长话、写长文、空表态；一说抓落实，就搞大检查、大评比、大表彰；所以现在大胆摒弃这些过时的、不符合时代要求的、人民群众厌恶的东西，努力在创新中发展和“增值”传统理念，使老传统充满活力和生机。

用创新精神贯彻上级意图。对上级的决策指示，

一要正确领会，把握精神实质；二要结合实际，创造性地贯彻执行。但“执行”不是“教条”，“坚决”不是“机械”。特别是作为领导干部，不能只满足于当“传令兵”、“传达室”，要注重把上级的一贯思想联系起来思考，把上情与下情结合起来把握，努力在创造性落实上下功夫。做到这一点，才是工作的高标准，才是真正对上级负责。

用创新精神对待以往的经验。任何经验都是在一定时空条件下产生的，实践过程中必然会暴露出不完善、不适应的问题，不能用经验主义的态度对待经验。既要有一种吸纳借鉴的宽广胸怀，不能搞虚无主义；又要用与时俱进的精神去完善、发展和超越，不断为经验赋予新的时代内涵。

用创新精神解决好各种现实矛盾和问题。创新的目的是解决问题。对企业家来说，能够发现问题、提出问题、抓住问题、解决问题，是一个本事；而能够运用创新理论去分析、回答和解决问题，就是更大的本事。发现问题——探索解决——指导实践——总结提高，把这四者有机结合起来，改革创新就可以打开新的思路，进入新的天地，取得新的突破。

六、要长于总结——积累工作经验

毛泽东同志说过：“把别人的经验变成自己的经验，他的本事就大了。”邓小平同志也讲过：“我是靠总结吃饭的。”实践反复证明了一个真理：“总结好，大有益。”我们既要重视总结成功的经验，又要注意总结失败的教训；既要学习历史的经验，又要重视总结现实的经验；既要总结个人的经验，又要善于把别人的经验教训变为自己的财富。总结的过程，就是“悟”的过程。要切实通过总结思考，做到吃一堑、长一智，打一仗、进一步，干一项工作、有一次提高。企业家素质的提高是一个实践与认识循环往复的渐进的过程。一项工作或一个阶段工作做完后，回过头来总结一下，看看哪项工作做得好，想想是怎么干的，有什么经验；哪件事出了纰漏，分析一下是什么原因造成的，有什么教训。通过总结，吸取经验教训，使感性的认识理性化，零碎的东西系统化，这对

于提高自身的素质是非常重要的。因此，我们每一名企业家，都要重视并擅长总结工作。同时，还要注意积累资料，企业家要有四个本：政策规定摘抄本，这是工作的尚方宝剑；实际工作情况汇集本，这是搞好工作的基本依据；报刊资料剪贴本，这是做好工作的参照坐标；调查研究笔记本，这是提高自身素质的财富。读书、看报、交谈、工作中，有用的东西都要收集、摘抄下来，有什么启示和心得都记下来。因为“好脑子不如烂笔头”。

企业家在工作和学习中，一定要善于总结带规律性的东西，经过长期磨炼，综合问题的能力才能不断提高。

七、要严于律己——升华思想境界

中国共产党从诞生之日起，就明确宣布其宗旨是为绝大多数人谋利益。这就决定了我们在为什么人问题的选择上，只能把为人民服务作为为人处事、当官用权的根本出发点和落脚点。为人民服务是我们共产党人的“道德经”。老一辈靠它经受了风风雨雨，新一代靠它成长进步，许多先进典型就是在这个“道德经”的哺育下涌现出来的。实践告诉我们，谁在这个问题上想得深、解决得好，思想根子扎得牢，谁就能在生与死、得与失、进与退、荣与辱的考验面前站稳脚跟；谁对这个问题疏于思考、解决不好，就会淡忘党的宗旨，背离革命初衷，以致丧失党性和人格。所以，我们共产党人不管形势、任务、职务、年龄如何变，中国特色的社会主义信念、干好事业的作风、全心全意为人们服务的宗旨和认真学习、严于律己的党性不能变。任何时候都要做到上不愧党、下不愧民、中不愧心。个人不管干成多大事，也不管当多大官，都不要记错账，不能忘记亲人的养育之恩、老师的教育之恩、群众的支持之恩、领导的培养之恩以及班子的合作之恩。

总之，通过不断的学习修养、实践磨练和群众帮助，就能够经得起得与失、成与败、名与利、钱与色、进与退的考验；就能够立大志、求大知、成大才。



韩博士健康信箱



韩小红，原解放军总医院（301医院）肿瘤内科医师，2001年毕业于德国 Heidelberg（海德堡）大学，获医学博士学位。现任慈铭健康体检管理集团总裁、慈记网络科技有限公司董事长兼CEO。中央统战部党外知识分子建言献策小组医药卫生联络员、欧美同学会常务理事、北京市政协委员、北京市工商联常委、北京市健康保障协会会长、卫生部《健康体检服务管理办法》专家委员会委员、中国医师协会医师健康管理与健康保险专业委员会委员、首都企业家俱乐部常务理事。

走近私人医生 36

坐 你会吗？（下）

问：打坐有什么要求？打坐时的位置是朝南还是朝北？

答：打坐姿势的关键是正、静、松、沉。打坐时要全身放松，气沉丹田，头部平正、脊柱正直、口齿微闭、舌舔上颚、双目垂帘微闭。

打坐必须进入“无为”（老子认为：宇宙万物的根源是“道”，而“道”是“无为”而“自然”的）状态下的静定。觉知无为状态下的精神归属感与万物沉寂感。

打坐还须进入“内观”（“慧心内照”名曰“内观”）状态中的澄定。感知内观状态中的心灯内照感与内视自己的澄澈己心感。以清静为宗，视内观为本，使纯气坚守，神不外驰。

从古至今，打坐一直奉行“面南背北”或“面北背南”。南北方向练功打坐契合“天人相应”与“天人合一”之理论。按“阴阳五行”学说，我们面南可采阳气，而背北可采阴气。人类由爬行动物进化而来，故背在上为阳，腹在下为阴，故南北方向练功打坐可采阴补阳，而阴阳互补以达阴阳平衡、强身健体，全面扶正祛邪。南方相应于人体之心、脑，北方则相应于人体之肾。而肾为五脏之本，内存真阴与真阳，人体五脏六腑之阴都由肾来滋润，五脏六腑之阳又都由肾阳来温养。肺主出气，肾主纳气，故肾有收纳、吸气和藏精作用。南北方向练功打坐因此有利气血运行、聪慧开智。

南北方向还与周易八卦之中的“干”与“坤”相对，“干”在上，为天；“坤”在下，为地。天、地、人在打坐之中“集合”，人在天地之间打坐可天人相通，精气相贯。

众所周知，我们生存的地球有着南极北极两个磁极，而顺应地球南北磁极方向打坐的功力可加强人体生物磁场磁化，逆调整人体各器官的机能，即顺应天道“天人相应”。打坐时可“子时面北”、“午时朝南”，也可依据自己本体的感觉寻找打坐方位、地点、时间，一切遵循本体的自由、自然、轻松、舒适与愉悦的直觉。

问：什么是打坐的正确姿势？

答：打坐时最需要注意的是坐正。两耳和双肩呈一水平线。肩膀放松，后脑勺斜向上方，正对天花板且收拢下巴。如果下巴向上抬，整体打坐姿势的力量会大大受到影响。打坐时身体千万不要打着打着就歪了，也忌前倾后仰。应该将背挺直并一直保持整个打坐

过程坐姿挺直，找到一种天空要靠你的头才能撑起来的挺拔感。

调姿后接着调息。均匀呼吸。细而不粗，听不到呼吸的声音，匀而不满，如感觉涓涓的流水，要深而不浮，不可缓一下急一下。所吸之气意念中要送入下腹阴交、气海、石门、关元这四个穴位即下“丹田”。

标准的打坐姿态看上去像一个三角形的鼎立的金字塔。我们从头顶至下的三分之一处正是人体“黄金分割率”的0.618之处，正是重要的下丹田（在脐下的叫下丹田，在心窝部的叫中丹田，在两眉间的叫上丹田）所在之地。历代养生名家都极强调下丹田的修炼，强调打坐时下丹田与上丹田中丹田的融汇贯通。丹田为藏精之府，同时也是炼精化气之所，丹田的真气充盈凝聚可固本培元、贮存能量。另丹田也是任脉、督脉运行的起点和归结之处，同时也是气血汇集和真气升降的生发之地。另一个让打坐的姿势获得力量的方法是把横膈膜往下压向丹田，可助你维持身体与心灵的平衡。试着保持这种坐姿，起初也许会觉得呼吸不自然，但习惯之后，呼吸就会顺畅而绵长。

打坐时要把手放好。打坐人两手应该结成“禅定印”：手掌朝上，右手手背放在左手掌中，两手中指的中间指节相触，两根拇指上举，指尖轻轻互触，好似中间隔着一张纸。双手结成一个漂亮优雅的鹅蛋形，且小心翼翼地保持这个手印，仿佛手中捧着极其珍贵的宝贝。双手还应该贴住身体，拇指与肚脐位置平齐。双手臂自然轻松下垂，微微离开身体一点点，仿佛双手臂各夹着一颗鸡蛋。

问：双盘打坐是不是很难？

答：打坐又称为盘坐、静坐，即佛教中的禅坐、禅定及“结跏趺坐”。而盘坐又分自然盘、单盘和双盘三式。以双盘难度最大功效最为显著。

双盘人人可练，即使60岁开始起练也能上路。如果练成双盘且每天坚持双盘打坐30-60分钟，能事半功倍，得到自然盘与单盘加倍甚至数倍的功效。

所以特别郑重地推荐练双盘。

练双盘不仅练了肌肉、血脉、筋骨，而且能够练经络，并且立竿见影。双盘能把经络全部打开，不仅打开腿部经络与血脉，而且

会打开肺部即骨盆关节周围的全部经络血脉。而骨盆关节是连接人体上下部的重要枢纽。双盘的姿势一盘上，一左一右两个脚蹠就压住了大腿内侧的大动脉。为了打通动脉，心脏会持续加大泵血功能，泵着泵着，就会在阻力作用下将腿部血脉打通。在打通腿部血脉之前，由于双腿动脉暂时不过血，此时，全身血液都集中在上半身，此时心脏又在加大力量泵血，五脏六腑会迅速得到大量新鲜供血，迅速改善脏腑机能且同时促进大脑供血。

很多人对双盘望而生畏，觉得双盘很难。其实双盘没有想象之中那么难。双盘需要一定的身体柔韧性的基础。多伸伸筋多压压腿的训练很重要。最最关键的是上双盘坐之前要做开胯运动。然后试着双盘，直到盘上。然后必须忍住疼痛。从双盘5分钟10分钟开始，直到双盘时间越来越长。开始练几天之后，就会隐隐感到持续的腿疼，然后会腰疼。不练的时候也会一直疼。双盘练成后，肾气充足，会把脊背顶直，不会再有腰疼。双盘还能迅速促进胃肠蠕动促进消化消解便秘。如果双盘老是不成功，老是找不着要领，最好能够在有经验的人指点之下进行双盘练习，忌盲目跟进也忌操之过急。

双盘打坐结束后要注意收功。双腿前伸片刻，双手按摩脚心。站起后两腿轮换侧位压压腿或下下腰。长期坚持打坐的人，按摩腿部与侧压腿伸筋也要坚持交叉进行。

问：打坐有什么注意事项？

答：打坐要择容易入静的环境。如果在房间里打坐，室内光线忌过明过暗。要空气通畅，要衣着宽松且注意保暖，特别是颈背部、腰部、膝关节等不能着凉，忌开着空调打坐。室外坐禅要选择幽静温暖之处，忌意外惊扰与风口。忌饭前饭后30分钟内打坐。打坐之前要进行热身准备活动，搓热双手双脚，待血脉畅通再开始打坐。冬季可在起床后披着被子坐在床上打坐。初次学习打坐者如果不能顺利静下心来入定也不要着急，可以稍等片刻，等放松后继续，也可来日再练，一切顺遂。

打坐虽忌急于求成，但更忌“三天打鱼两天晒网”。以信心、恒心、耐心、毅力坚持不断寒暑不停。坚持打坐定会非健康状态明显好转。会收获一种难以形容的轻松愉悦感，何乐而不为呢？

当然，有部分人并不适合打坐。如孕妇和一些特殊疾病患者。

问：久坐有什么危害？

答：澳大利亚昆士兰大学研究发现，久坐1小时的危害约等于抽两根烟，减寿22分钟。世界卫生组织早已将久坐列为十大致死致病元凶之一。据统计，全球每年有200多万人因久坐死亡，预计到2020年，全球将有70%的疾病由久坐引起。久坐已经成了危害生命危害健康的一个全球性障碍。

美国西北大学芬伯格医学院针对2286名受试者的研究发现，久坐会增加老人致残风险。比如，每天久坐12个小时的65岁妇女，其致残危险是6%，每天坐13个小时的65岁妇女致残危险为9%。美国加州大学旧金山分校的研究发现，久坐会增加个体患阿尔茨海默病的重要因素。因为肌肉活动可以帮助新鲜血液泵至大脑，促进大脑释放各类增强大脑及提高情绪的化学物质。当我们久坐时，什么都变慢了，包括肌肉活力，包括脑功能。

德国研究人员发现久坐与结肠癌、乳腺癌及子宫内膜癌的患病风险增高有关。因为人体中抵御癌症的免疫细胞的数量是随着活动量的增加而提升的，久坐不动会使人体缺少足够的免疫细胞。日本对胃癌术后患者调查发现：吃得饱和久坐不运动是其共同患病特点。

英国莱斯特大学研究发现久坐会导致2型糖尿病危险增加112%。因久坐缺乏锻炼，身体出现重力性脂肪组织分布异常，脂肪堆积在下腹部和腰背部，导致向心性肥胖，从而出现代谢异常，诱发糖尿病。久坐不动，腿部的肌肉收缩减少，下肢血流速度减慢，还会增加血栓发生的几率。英国《皇家医学会志》刊登的研究报告证实，每天固定一个坐姿3小时以上的人，患下肢深静脉血栓的风险是其他人群的2倍。

医学研究还表明，如保持正确坐姿，腰椎间盘内压力是平卧位时的6倍，如坐姿不良，压力会飙升至平卧的11倍。久坐工作使背部肌肉处于极度牵拉状态，极易容易引起腰背肌劳损，破坏腰椎稳定性，引发腰椎间盘突出症。久坐还使腹部血流速度越来越慢，下肢静脉血回流受阻致直肠静脉曲张血液淤积，最终形成一个静脉团即痔疮。

你是选择久坐还是打坐呢？

真正进入打坐境界之后，你会发现，不论你处于什么姿势什么状态，你都会找到打坐赋予你的神圣的“空性”的感觉。

敬请关注《韩博士健康信箱》下一期：脂肪 你懂吗？



背景链接

慈铭奥亚健康管理医院首创“深度体检”健康理念，建构深度体检及后续医疗绿色通道。将健康养生养护融入到全面生命健康管理体系之中，特设九大医学中心：深度体检中心、中医医学中心、口腔医学中心、心理医学中心、营养医学中心、运动医学中心、抗衰老生命医学中心、国际会诊中心、自然疗法中心。由私人医生从身体、心理、社会三方面制定个性化深度体检方案，并依据体检结果开出终生动态健康处方。

首都企业家俱乐部邀请20家会员单位领导座谈

4月23日上午，首都企业家俱乐部邀请19家会员单位领导举行座谈会。俱乐部常务副理事长王作然，副理事长、主任王兵，副理事长、常务副主任孙桂华及俱乐部工作人员出席了座谈。

孙桂华主持会议，她首先对各位企业家放弃周日休息参加座谈表示感谢，她说，俱乐部去年换届之后，在继承30年优良传统的前提下，积极寻求更加切合实际的工作方式，努力提升服务会员单位的工作水平，今天请各位企业家来座谈，一是进一步听取大家对俱乐部工作的意见和建议，二是为大家创造一个相互结识、彼此沟通、优势互补、寻求合作以便更加充分发挥俱乐部桥梁纽带作用的交流契机。

座谈中，大家各自介绍了企业性质、经营情况、合作意向，对俱乐部的作用也提出了积极的建议与诉求，整场座谈气氛热烈、感情融洽、发言中充满商机，会下企业家们纷纷就有关话题捉对交流，有的还达成了深入探讨的合作意向，大家由衷地表示，不虚此行。

王兵代表首都企业家俱乐部主任办公会团队讲话：他说，首都企业家俱乐部是一个服务团队，是一个以传播正能量为宗旨的社团组织，它既不像中企联、中企协那样具有官方背景，又不同于知名民企老板们的政治沙龙，而是一个服务于会员单位和企业的思想之家、事业之家、生活之家，思想之家是指大家有共同的价值追求；事业之家是指这里可以交流经营管理经验促进业务合作；生活之家是指会员单位的性质与社会生活紧密相连；首都企业家俱乐部具有三大作用，一是价值认同的基地，二是资源共享、沟通合作的平台，三是广泛地联系社会、带动会员单位的联合发展的桥梁，俱乐部如同一个和谐的自然生态，既有央企这样的参天大树、又有北汽、首钢这样的常青乔木、更有小、新、微、特民营企业的百花齐放，大家都要好自己的企业，进而实现联合发展。

他最后希望各会员单位要积极参与俱乐部工作，大胆地提出意见和建议。

俱乐部常务副理事长王作然即席发言，他首先对致力于雾霾防治、土壤修复、生态保护、健康体检、绿色种植、农业开发、酿酒制造、黄金饰品、阀门制销、保险经纪、融资租赁、投资开发、财务审计、服装设计、羊绒加工、智能建筑、广告传媒等行业的企业家们表示欢迎，感谢大家为俱乐部的同志们提供了一个丰富的学习机会。

他在讲述了民营企业迅速发展的历程后，肯定了各位企业家选择了与国计民生息息相关的各个行业，指出360行，行行出状元，不管你是参天大树、还是乔木灌木，都充满了生机和活力，

他用详尽的数据论证了中国经济的良性走势和尖端科技的快速崛起后告诉大家，中国的经济实力倒退不了！中国大有希望，你们也前途光明。

他列举了德国8700万人口却具有2300项世界知名品牌的现实，鼓励大家要培养工匠精神，要在已经具备的发展基础上再插上翅膀，再投入创新，要踏踏实实地把自己的企业做好，真正做到人无我有，人有我优，人优我特，人特我廉。



他说：俱乐部是企业家之家，去年换届后，我们坚持继承延续了30多年的优良传统，也要扔掉一些不合时宜的做法，要搭建一个教学相长的、让企业家们感到有用的舞台，以后还要扩大这个舞台，我们要积极创造机会，为企业家们提供更热情、更周到的服务。

宋志平同志是我们首都企业家俱乐部的理事长，他有造诣、有作为、有业绩。曾经被李克强总理请进中南海共商国是，相信有他掌舵，俱乐部一定能够有所作为。

会上，孙桂华还转达了首都企业家俱乐部理事长宋志平对到会企业家的问候。



俱乐部常务副理事长 中国石油化工集团公司原党组成员、监事会主席王作然讲话。



俱乐部副理事长、主任 北新集团建材股份有限公司党委书记、董事长王兵讲话。



俱乐部副理事长、常务副主任 北京首钢国际工程技术有限公司原党委书记孙桂华主持会议。



利安达会计师事务所 首席合伙人兼主任会计师黄锦辉发言。



海岸实业集团公司董事长肖江发言。



北京阀门总厂股份有限公司董事长陈金普发言。



北京国投盛世科技股份有限公司董事长、总裁刘严蓬发言。



和灵投资管理（北京）有限公司董事长卞华舵发言。



易汇资本（中国）融资租赁有限公司总裁周松波发言。



慈铭健康体检管理集团股份有限公司董事长胡波发言。



河北星太装饰集团有限公司董事长胡振海发言。



江泰保险经纪股份有限公司副总裁原越发言。



河北衡水老白干酿酒（集团）有限公司北京公司总经理赵玉勇发言。



北京市华夏律师事务所主任谢建国发言。



北京鹏宇兄弟国际贸易有限公司董事长柴寿昌发言。



北京爱生科技发展有限公司董事长张琼发言。



北京佐田雷蒙纺织服装有限公司总经理邓建军发言。



内蒙古呼和浩特市雪龙绒毛制品有限公司总经理焦建国发言。



辽宁万和环保产业有限公司总经理徐文宝发言。



北京一品盛装服装有限公司总经理王飞发言。



国金黄金集团有限公司副总裁王学同发言。



智合新天(北京)传媒广告股份有限公司董事长邓柏发言。

俱乐部举办2015年度优秀信息员表彰暨 2016年度第一次信息员工作会议

4月27日下午至28日上午，首都企业家俱乐部2015年度优秀信息员表彰暨2016年度第一次信息员会议在会员单位北京新发展集团有限公司驻地举行。会前，全体与会人员参观了位于房山区良乡经济开发区的、由北京新发展集团有限公司开发建设的创业谷基地，听取了公司总裁张润宁和副总经理王炎的情况介绍。

会议由俱乐部会员部部长徐涛主持，俱乐部副理事长、常务副主任孙桂华通报了俱乐部整体工作情况，中国企业管理科学基金会副理事长、首都企业家俱乐部办公室副主任曹明新宣读了2015年优秀信息员名单并颁发了荣誉证书；会刊部主任魏新志就《首都企业家》杂志的供稿问题作了说明。

会上，江泰保险经纪股份有限公司、北京首钢房地产开发有限公司南戴河分公司、智合新天（北京）传媒广告股份有限公司、北京一品盛装服装有限公司、北京市海拓律师事务所、北京国联兴业知识产权代理有限公司、北京爱生科技发展有限公司等7家会员单位进行了信息发布。

各单位信息员之间也进行了广泛的工作交流。



首都企业家俱乐部 关于表彰2015年度优秀信息员的决定

按照2015年4月首都企业家俱乐部下发的《关于开展首都企业家俱乐部优秀信息员评选表彰活动的通知》中所规定的优秀信息员评选条件，经俱乐部对信息员2015年全年工作的考核，评选出以下41同志为2015年度优秀信息员，予以表彰。

2015年度优秀信息员名单（按姓氏笔画排列）：

于 艳	泰安市泰山工程机械股份有限公司	李晓斌	华龙旅游实业发展总公司
马志成	北京国际信托投资有限公司	杨春虎	北京北汽出租汽车集团有限责任公司
王 瑞	北京日上工贸有限公司	吴小黎	易汇资本（中国）融资租赁有限公司
尹 湘	北京金五星商贸集团有限公司	张 文	胜利油田森诺胜利工程有限公司
史寒冰	中扶建设有限责任公司	张晓莉	北京中汇国际保险经纪有限公司
冯 军	北京饭店	陈 燕	北新集团建材股份有限公司
刘 畅	北京瀚海京盛技术发展有限公司	郎 成	四川沱牌舍得集团有限公司
刘小宝	江泰保险经纪股份有限公司	胡 波	慈铭健康体检管理集团股份有限公司
刘平和	人民日报社大业影视传播有限公司	胡士超	北京新发展集团有限公司
刘红艳	北京市阀门总厂(集团)有限公司	柳善华	北京现代汽车有限公司
刘依依	中国全聚德（集团）股份有限公司	黄桂林	北京国联兴业知识产权代理有限公司
安泽京	北京市大碗茶文化发展有限公司	黄普山	北京市地铁运营有限公司
孙友伟	北京星牌集团	崔 岚	北京东来顺集团有限责任公司
孙若林	河北易水砚有限公司	董春颖	北京北仪创新真空技术有限责任公司
李 航	北京汽车集团有限公司	韩 乐	首钢总公司
李 健	北京铁路局	程艳丽	北京蟹岛产业集团
李 缤	中国北京同仁堂（集团）有限责任公司	舒 平	北京华财会计股份有限公司
李秀兰	中国建筑材料集团公司	曾 旭	中银投资集团控股有限公司
李绍晶	北京北开电气股份有限公司	曾 艳	北京北辰正方建设集团有限公司
李俊林	北京市自来水集团有限责任公司	鞠 莹	中诚鼎力国际拍卖（北京）有限公司
李振涛	北京鹏宇兄弟国际贸易有限公司		



纪事

4月份俱乐部活动

1 4月11日，俱乐部副理事长、常务副主任孙桂华参加北京市女企业家协会第七届会员大会。

2 4月13日上午，俱乐部常务副理事长王作然听取了俱乐部近期工作情况和今年工作打算的汇报，并提出工作意见。

3 4月13日下午，孙桂华和俱乐部会刊部主任魏新志到俱乐部会员单位北京国投盛世科技股份有限公司会见董事长、总裁刘严蓬，商谈有关合作事宜并进行了专访。

4 4月14日到16日，孙桂华和俱乐部会员部部长徐涛到俱乐部战略合作单位山东省泰安市会见了泰安市经济合作局局长王志翔、副局长刘勇，商谈了有关合作事宜。走访了俱乐部会员单位泰安泰山工程机械股份有限公司，会见了该公司副董事长宋衍庆、副总经理国明清，听取了公司生产经营情况介绍，双方进行了情况沟通。参观了泰安企业中国第一大绳业公司鲁普耐特（绳业）集团。俱乐部特邀理事杨鸿问参加了以上活动。

5 4月18日上午，山东省鲁普耐特（绳业）集团董事长沈明等到俱乐部会见孙桂华，孙桂华向沈明一行介绍了俱乐部相关情况，双方商谈了有关加入俱乐部事宜。

6 4月20日下午，孙桂华、徐涛、会员部副部长朱永洁、办公室周庆华走访了会员单位北京新发展集团，会见了该集团董事长陈少林和总裁张润宁。张润宁介绍了该集团经营发展情况，孙桂华介绍了俱乐部工作情况。双方共同商谈了有关合作事项。

7 4月21日上午，俱乐部多年友好单位四川省成都市金牛区企业联合会尹华秀副会长、陈全玉副会长、李健美秘书长等一行到俱乐部会见孙桂华，双方沟通了有

关换届工作情况，就进一步合作进行了探讨。俱乐部祝贺成都金牛区企业联合会成立30周年并赠送题词一幅。会刊部主任魏新志、办公室副主任梁宏元参加。

8 4月23日上午，俱乐部在北京东直门国际公寓有限公司召开部分会员单位企业家座谈会，俱乐部常务副理事长王作然，副理事长、主任王兵，副理事长、常务副主任孙桂华参加会议。到会的企业家纷纷介绍了本企业的情况，增进了相互了解，并围绕经济新常态，充分利用俱乐部平台，搞活企业经营等话题积极发表了个人意见。会议由孙桂华主持，王兵代表主任办公会提出了工作的新方法、新形式。王作然最后讲话，他用详实的数据论证了中国经济的良性走势和尖端科技的快速崛起，进一步阐述了俱乐部服务宗旨，表示要积极创造机会，为企业家们提供更热情、更周到的服务。

9 4月26日下午，北京江苏企业商会秘书长方乙芳等到俱乐部会见孙桂华，商谈今后共同合作，扩大双方服务平台等事宜。办公室副主任梁宏元参加。

10 4月27日至28日，俱乐部召开2016年第一次信息员工作会议，会上，孙桂华通报了俱乐部今年以来工作情况，俱乐部特邀理事、副主任曹明新宣读2015年度优秀信息员表彰决定，会上向获奖信息员代表颁发了证书，魏新志就会员单位向俱乐部刊物投稿问题提出要求。江泰保险经济股份有限公司、北京首钢地产开发有限公司、智合新天（北京）传媒广告股份有限公司、北京一品盛装服装有限公司、北京市海拓律师事务所、北京国联兴业知识产权代理有限公司、北京爱生科技发展有限公司等会员单位发布了信息。会议前，信息员们还参观了北京新发展集团有限公司创新谷科技园区。



剪影

4月份俱乐部活动



4月23日上午，俱乐部在北京东直门国际公寓有限公司召开部分会员单位企业家座谈会，会前俱乐部常务副理事长王作然，副理事长、主任王兵，副理事长、常务副主任孙桂华研究俱乐部工作。



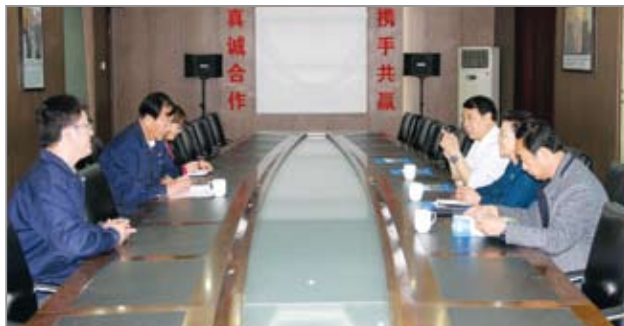
4月20日下午，孙桂华、会员部部长徐涛等走访了会员单位北京新发展集团，会见了该集团董事长陈少林和总裁张润宁。张润宁介绍了该集团经营发展情况，孙桂华介绍了俱乐部工作情况。双方共同商谈了有关合作事项。



4月13日下午，孙桂华和俱乐部会刊部主任魏新志到俱乐部会员单位北京国投盛世科技股份有限公司会见董事长、总裁刘严蓬等商谈有关合作事宜，并进行了专访。



4月14日上午，孙桂华、首都企业家俱乐部特邀理事杨鸿问、徐涛到访了山东省泰安市经济合作局，与该局副局长刘勇进行了会谈。



4月14日，孙桂华、杨鸿问、徐涛走访了俱乐部会员单位泰安泰山工程机械厂股份有限公司，与该公司总经理宋衍庆、副总经理国明清进行了会谈。



4月14日，孙桂华、杨鸿问、徐涛走访了位于泰安市的山东鲁普耐特（绳业）集团，与该集团董事长沈明就加入俱乐部事宜进行了会谈并在沈明的陪同下参观、考察了该企业产品展示、企业文化、团队建设等情况。。



4月18日上午，山东省鲁普耐特（绳业）集团董事长沈明等到俱乐部会见孙桂华，孙桂华向沈明一行介绍了俱乐部相关情况。



4月26日下午，北京江苏企业商会秘书长方乙芳等到俱乐部会见孙桂华，商谈今后共同合作，扩大双方服务平台等事宜。



4月21日上午，俱乐部多年友好单位四川省成都市金牛区企业联合会尹华秀副会长、陈全玉副会长、李健美秘书长等一行到俱乐部会见孙桂华，双方沟通了有关换届工作情况，就进一步合作进行了探讨。魏新志、梁宏元等参加。

四川港泰投资控股集团



港泰控股
与成都市郫县政府
一同参加2014
中国通用机场与
通航产业发展论
坛并进行相关考
察。

港泰控股董
事长赵兵及公司
高层考察阿古斯
塔飞机。



2015年12月
港泰控股与成都
校企签约通航人
才定制培训合作
协议。





港泰控股
GANGTAI HOLDING

四川港泰投资控股集团

港泰通用航空文化旅游产业园将分为三期打造，第一期预计与知名企业携手，打造中国西部首座FBO固定运营基地。FBO固定运营基地是港泰通用航空文化旅游产业园最为核心的利用机场运营的商务机构，提供诸多航空服务并成立通航俱乐部。其配置的设施有：1200米跑道、起降落缓冲区、停机坪区、机库、维修区、组装区、物品仓库区、指挥塔综合楼；可提供的服务有：飞行服务、飞机租赁、飞机托管、飞行教学、加燃油、飞机销售、飞机维修保养等。除以上配置及运营项，俱乐部还设有对大众开放的飞行模拟体验馆，娱乐体验、专业培训均可实现。第二、三期预计与知名企业携手，打造西部第一新农村低碳文化旅游新度假区和新农村低碳、生态新型小镇，涵盖低碳环保建筑、智能家居、绿色办公、生态农业、旅游休闲等。

FBO运营基地

