

# 首都企业家

CAPITAL ENTREPRENEURS CLUB

2016.9

总第 284 期

(内部资料 免费交流)

京内资准字 0114-L 0100

编印单位:  首都企业家俱乐部

**李德成：促进企业家科学家紧密合作**

**张文杰：红军长征与长征精神**

**海内存知己 天涯若比邻**

**——记上海慧侨投资发展有限公司(慧侨国际)总经理杨海若**

杨海若，上海慧侨投资发展有限公司(慧侨国际)总经理

慧侨国际  
总经理

杨海若



杨海若，出生于上海，上世纪90年代中期毕业于山东大学。毕业后即在山东与上海从事国际交流、出国服务行业。经过20年的磨练，现已成为该行业资深专家，被聘为上海电视台第一财经频道出国服务专家。现任上海慧侨投资发展有限公司（简称慧侨国际）总经理。

现任上海慧侨投资发展有限公司总经理，资深出国服务专家，首都企业家俱乐部和世界华人协会指定出国服务专家，多次荣获出国服务行业风云人物等众多荣誉称号。



杨海若在2016慧侨迎春客户答谢盛典致辞。



杨海若在海外投资定居讲座现场深度讲解。



杨海若受邀出席2016年度纽约EB-5投资者峰会。



中国侨联原副主席陈兰通（中）为慧侨亲笔题词祝愿誉冠全球。



杨海若与美国前驻华大使骆家辉（左）、NYCRC总裁Paul Levinson合影。



慧侨移民领导层与希腊领事Dimistrio Michas（中）合影。



杨海若与于朝阳董事长率领核心团队与世界华人协会主席胡智荣（中）合影。



作为第一财经出国策栏目特邀评论嘉宾出席节目录制。



Wise Visa

慧侨国际

— 您首选的海外服务专家 —

# 上海慧侨投资发展有限公司

慧侨国际致力于提供海外财富管理、国际文化交流、出国定居和海外配套服务。核心团队拥有10余年丰富出国服务经验，随着国家走出去战略的实施，慧侨国际出国服务业务快速发展，成为首都企业家俱乐部等知名企业家机构指定的出国服务合作方。

在长期的出国服务过程中，慧侨国际积累了广泛的国际资源，如与美国多家一流区域中心，国际知名的房地产开发商，海内外众多著名金融机构，一流的国际律师机构、遍及北美、澳洲和欧洲的优秀中高等院校、教育培训机构、青少年活动基地等建立了长期而密切的合作关系，为我们高品质的出国服务奠定了坚实的基础。

慧侨国际耕耘出国服务十余年，已经发展为集海外财富管理、国际教育和文化交流、出国定居、海外配套服务等多元业务为一体完备服务体系，服务范围涵盖北美、欧洲、澳大利亚、亚洲等众多国家或地区，更在全球多地设立分支机构和海外项目发展中心，加强各个项目实地考察、进度监控和海外落地服务。

慧侨国际拥有严格尽职的项目甄选团队，经验丰富的文案团队，认真负责的顾问团队，贴心周到的客服团队，全方位的海外服务团队，以及慧侨家园VIP客户俱乐部，全程协助客户成功移民。

慧侨国际——您首选的海外服务专家。

于朝阳董事长和杨海若总经理与慧侨员工合影。





  
 Wise Visa  
**慧侨国际**  
 —您贴心的海外服务专家—

**14年** 专注出国服务经验    **16批** 美国移民全额还款  
**30天** 快速递案独家承诺    **6重** 独创安全项目甄选机制  
**30项** 免费安家服务保障    **100%** 海外移民成功记录



慧侨国际优秀员工旅游合影。



慧侨移民公司温馨大气内部场景。



9月25日，慧侨国际山东分公司在济南成立，各方来宾共同出席开幕仪式。



首都企业家俱乐部代表到会祝贺。



希腊驻上海总领事及部分国外合作商代表到会祝贺。



慧侨国际名誉董事长胡智荣（右二）、董事长于朝阳（左二）及夫人（左一）、总经理杨海若（右一）合影。



9月25日下午，慧侨国际山东分公司在济南举行2016主流移民国家政策发布会。



企业创新必须以科技创新为核心，广大企业家正以勇立世界科技创新潮头的勇气，通过走中国特色的自主创新道路，开始了企业家、科学家之间的紧密合作。对此，中国企联常务副会长兼理事长李德成予以充分肯定，并从坚持三个面向、实施双轮驱动、落实四个主体的角度予以了理论深化。

第十三届中国企业发展论坛“国民共进、央地共赢”座谈会近日召开，宋志平理事长结合自己参与混合制改革的实践经历，通过鲜活的案例和数据，生动地把国企、民企比喻为井水、河水，并论证了二者交汇就可以成为活水的道理；既稔熟军事、又洞悉企业的张文台顾问也应邀参加了座谈会并发表了《融合发展为企业竞争力注入了活水》的演说。

上海慧侨投资发展有限公司总经理杨海若14年来精诚耕耘于国际交往和出国服务领域，以诚信赢得了广大客户的信赖和多国合作商的授权，在原有的良好基础上还在不断地提升服务水平、拓宽服务领域。相信在国家走出去战略的引导下，慧侨国际一定会誉冠五洲。

中国恒天集团作为一家以纺织业为主的央企，近几年来，却在资本市场上做的风生水起，构建了恒天式的金融产业链。对这一变革感兴趣的企业家可为之一读。

在纪念红军长征胜利80周年之际，燕山石化邀请国防大学教授张文杰进行了长征专题讲座，内容生动、史料详实。为了更好地回望长征、纪念长征，我们对张教授的报告作了摘编，意在让更多的企业家了解红军为什么长征、长征为什么壮烈以及什么是长征精神。

# C O N T E N T S

## 目 录

# SHOUQUQIYEDIA

### ■ 卷首语 Preface

#### 领导讲话

- 08/李德成：促进企业家科学家 紧密合作  
10/张文台：融合发展为企业竞争力 注入“活水”

#### 专家论坛

- 11/张文杰：红军长征与长征精神

#### 企业家论坛

- 15/宋志平：井水河水 合起来就是活水  
18/宋志平：创新和企业社会  
20/周晓峰：新常态、新机遇、新未来

#### 企业家风采

- 22/海内存知己 天涯若比邻  
——记上海慧侨投资发展有限公司(慧侨国际)总经理杨海若

#### 俱乐部文苑

- 24/陈锦华同志二三事  
25/会员单位文化信息

#### 企业万象

- 26/金融产业链的恒天式重构

#### 会员单位信息

- 30/北京城建集团圆满完成天安门广场及长安街花卉景观布置工程  
30/中国海油连续12年获国务院国资委业绩考核A级

- 30/北汽福田与对外承包工程企业抱团出海
- 31/全聚德在“世界中餐奥林匹克”大赛中五摘金奖
- 31/自来水集团科学调度供水高峰期平稳度过
- 31/6家会员单位当选2016年度最受赞赏的中国公司  
行业明星
- 32/首开集团与北汽集团成功签署战略合作协议
- 32/集美控股集团向湖北十堰献爱心
- 32/龙州东盟国际商贸城成为中国  
——东盟博览会战略行业合作伙伴
- 33/外国驻华使节到首钢参观
- 33/中石化、中石油、首钢入选“中国企业专利  
奖排行榜”前十名
- 33/胡智荣向“鸿基金”捐款1000万元

## 管理漫谈

- 34/两面兼顾的认识理念——企业家如何辩证思考

## 韩博士健康信箱

- 38/脂肪 你懂吗? (下2)

## 俱乐部通讯

- 40/美国美中企业家商会来访首都企业家俱乐部
- 42/上海慧侨投资发展有限公司山东公司成立
- 44/首都企业家俱乐部举办企业家代表座谈会
- 46/9月份俱乐部活动纪事
- 48/四川港泰投资控股集团
- 封底/四川港泰投资控股集团



编印单位：首都企业家俱乐部

主 编：张来民

总 监：赵 兵

副 主 编：魏新志

编 委：陈元冬 徐 涛

美 编：李 波

京内资准字：0114-L0100号

编辑部地址：北京市东城区和平里  
南街5区18号龙绍衡  
大厦4层

邮 编：100013

电 话：(010)64420152  
(010)64420136

传 真：(010)64420154

网 站：www.chinacec.com

电子信箱：chinacec@sina.com

印 刷：大悦印务(北京)有限公司

印 数：1500册

发送对象：会员单位

出版日期：2016年10月5日



俱乐部  
微信  
公众号



## 促进企业家科学家 紧密合作

中国企业联合会常务副会长兼理事长 首都企业家俱乐部顾问 李德成

在十八大做出实施创新驱动发展战略的重大决策后，今年5月19日，中共中央、国务院印发《国家创新驱动发展战略纲要》，确立了三步走的战略目标；5月30日，习近平总书记在全国科技创新大会上，对加强科技创新工作进行了部署；在前不久二十国集团领导人杭州峰会上，习近平主席再次强调：“我们支持以科技创新为核心，带动发展理念、体制机制、商业模式等全方位、多层次、宽领域创新，推动创新成果交流共享。”

### 坚持“三个面向”瞄准企业创新主攻方向

习近平总书记指出，实现“两个一百年”奋斗目标，实现中华民族伟大复兴的中国梦，必须坚持走中国特色自主创新道路，面向世界科技前沿、面向经济主战场、面向国家重大需求。广大企业家要有勇立世界科技创新潮头的魄力和勇气，加大创新发展的力度，实现从“跟踪”转向“并行”，再到“领跑”。

我国已有不少技术达到或超过国际先进水平，如高铁、特高压、核电、4G标准等。亨通集团不断完善企业创新体系，成为我国在光纤通信领域唯一拥有光纤预制棒核心技术及自主知识产权的民族企业。中国建材集团实现了中国首条千吨级T800碳纤维生产线技术突破。这些都是企业坚持“三个面向”和高度重视自主创新的典范。当前，我国经济发展进入新常态，在转变方式、调结构、推进供给侧结构性改革等方面，都孕育着巨大的新技术、新产品和新市场机会。企业家要积极发现、挖掘这些市场需求和创新机会，找准创新方向和着力点，争做依靠创新驱动、发挥创新优势的引领性创新型企业。

### 实施“双轮驱动”加快提升企业自主创新能力

埃森哲咨询公司最近研究认为，在数字化时代，企业的发展不再延续从生产、发展到最后灭亡的正弦曲线，而是在短期内爆发式的竞争和潜在骤亡。企业生命周期快速缩短，从2000年到今天，已有52%的财富500强企业消亡。科技创新和体制机制创新，不仅是历次重大危机后世界经济走出困境、实现复苏的根本，也是企业持续健康发展的源泉。企业家要加快转动科技创新的轮子，依靠企业科技人员的聪明才智和发明创造，解决产业从低端向高端迈进过程中的技术难题、管理难题。特别是在互联网+迅速发展的形势下，新一轮科技革命和产业变革正在快速发展，创新已经从单一的科技创新拓展为以科技创新为核心、涵盖模式创新、业态创新、管理创新等的全面创新。华为、中兴、大唐电信等企业通过科技创新，成为以科技产品引领世界潮流的创新型企业。与此同时，企业家要加快转动制度创新的轮子，以市场需求为导向、以提高创新能力为中心、以转变经营机制为抓手，着力推进企业体制机制创新。海尔的“人单合一”双赢

模式和红领集团的大规模个性化定制等管理创新，实现了信息化和工业化的深度融合。企业家要带领企业把科技创新和制度创新两个轮子同步转起来，把创新能力作为核心竞争力，把创新活力作为经营活动的关键，把建立健全研发体系作为现代企业制度的重点，逐步形成创新、生产、经营、服务有机联系的创新链。

### 落实“四个主体”实现科技与经济紧密结合

企业是科技和经济紧密结合的重要力量。当前，要密切关注以互联网信息技术为基础的共享经济以及虚拟现实（VR）、人工智能、储能技术、医疗健康技术出现新的发展趋势，调整企业的发展战略，不断提升在技术创新中的科学决策水平。企业作为研发投入的主体，要不断增加研发投入，形成多渠道、多方位、多层次的企业技术创新资金投入体系和科技成果产业化投入体系。企业作为科研组织的主体，要构建高水平研发机构，集聚高端创新人才，吸引高校、科研机构、金融机构等参与到技术创新活动中来。企业作为成果转化的主体，要进一步完善现代企业制度，建立以鼓励创新为导向的激励机制，探索对创新人才实行股权、期权、分红权等激励措施，将科技成果转化的数量与质量作为企业考评的重要内容，兵器工业集团、联想集团、徐工集团等企业，在充分发挥四个主体作用的同时，着力建设全球研发体系，为打造世界级企业奠定了坚实基础。

中国企业联合会将进一步推动广大企业积极搭建科学家与企业家对接沟通平台，推动实现“科技与经济对接、创新成果同产业对接、创新项目同现实生产力对接”。促进企业家和科学家更加密的合作。

（据9月23日《中国企业报》）

# 融合发展为企业竞争力 注入“活水”

中国人民解放军原总后勤部政委 首都企业家俱乐部顾问 张文台



央企的实力与民企活力融合发展，就能够促进企业的竞争力。

“普天之下莫非王土”，到处都有央企，央企有技术实力，科研实力，还有综合实力，央企实力就是我们国家的技术力，这是不能否定的。

央企有实力，民企有活力。中国的民营企业有自己重大的活力。比如说迅速的决策力、快速的转型力，说转型很快就转了，还有科研的研发力，再就是就业吸纳能力，民营企业解决就业，现在远远超过国企了，这些问题都说明民企的活力。两个力合在一起就叫融合发展。

关于中央企业和民营企业的融合发展，习近平总书记从理论上已经作出重大的经济学判断，我印象最深的第一个是“混合经济论”。过去来讲是国有经济和民营经济，集体经济和个体经济，包括外资经济，中间有一道一道的防火墙。什么意思呢？井水不犯河水，这样就带来了很大的发展阻力。习近平总书记高瞻远瞩，主政后就明确提出，

要走“混合经济”的发展道路，这样，把几家的防火墙拆除了，谁有能力谁控股，谁有能力谁投资，谁有能力谁科研，谁有能力谁管理，谁有能力谁进行人才培养，谁有能力谁带头“走出去”。这些都来源于混合经济的理论，没有这个理论为指导，就很难拆除这个防火墙，很难使我们的经济发展更快，更好。

习近平总书记提出的“一带一路”发展战略，这个也是了不起的贡献，这个战略能把沿途的66个国家33亿人口激活了，这样我们过剩产能就有地方转移了，比如水泥、建材，包括小机械等过剩的材料，我们有了销路，其他经济体也得到好处。利人利己，也是一种融合发展。再就是习近平总书记提出的绿色发展的理论。这个理论提出，发展既要金山银山，又要留住绿水青山，可见绿色发展理论，既是个重大的经济理论，又是人与自然融合发展的理论。

（据9月30日《中国企业报》）

日前，燕山石化邀请国防大学张文杰教授讲授了《红军长征与长征精神》，得到了良好反响。在纪念红军长征胜利80周年之际，为了更好地回望长征、纪念长征，铭记和发扬伟大的长征精神，我们特地将张教授的报告摘编如下：

# 红军长征与长征精神

国防大学 张文杰



今年10月21日，习近平总书记在红军长征胜利80周年纪念大会上发表重要讲话，指出红军长征“这一惊天动地的革命壮举，是中国共产党和红军谱写的壮丽史诗，是中华民族伟大复兴历史进程中的巍峨丰碑。”几十年来，红军长征的故事被代代传诵，红军长征的精神成为激励人们克服困难、坚持前进的巨大精神动力。今天人们

## 一、左之祸：红军长征的起因

红军为什么要长征？外部是国民党蒋介石“围剿”的不断加强。内部，则是严重的“左”倾错

误，从1931年起，以王明为代表的“左”倾教条主义错误路线取得统治地位，以毛泽东为代表的、已经为实践证明是行之有效的正确路线被否定，毛泽东还被解除了军权。

1933年5月，蒋介石调集50万大军，开始对中央苏区进行第五次“围剿”，对此，临时中央负责人博古和“洋顾问”李德，却实行了所谓“御敌于国门之外”、用“正规战术”同国民党军队硬拼，由于敌众我寡，根据地的人力物力几乎消耗殆尽。

1934年1月黎川失守、4月广昌失守，此后，蒋介石又制定了“铁桶计划”，叫嚣在一个月内在中央苏区的红军彻底剿灭。在此情况下，红军不得不实施了战略转移。

## 二、行之难：红军长征的经过

长征历时之长、规模之大、行程之远、环境之险恶、战斗之惨烈，在中国历史上是绝无仅有的，在世界战争史乃至人类文明史上也是极为罕见的。

### （一）派出战略先遣

1934年7月6日晚，红七军团6000余人打着北上抗日先遣队的旗帜从瑞金出发，转战数省，于10月

下旬与方志敏领导的红十军会合，组建为红十军团，兵力1万余人，军团南北征战，于1935年1月在返回赣东北途中，在怀玉山地区陷入重围，主力大部损失，军团领导人方志敏等被俘。

1934年8月，红六军团9000多人从湘赣苏区出发西征，奉命到湖南中部创立新的苏区，并逐渐向北发展，与贺龙、关向应领导的红三军会合，恢复红二军团番号。此次西征为中央红军探了一条出路。

### （二）突破敌封锁线

面对蒋介石越收越紧的包围圈，中央决定实施战略突围，并选定向粤军把守的西南方突围，并和素与蒋介石积怨的粤军统帅陈济棠商定了“借道”之策，长征一开始就连续突破了敌人的三道封锁线，但在突破第四道封锁线时却付出了惨重代价。

中央红军进抵湘桂边界时，桂系白崇禧采取了“不拦头，不斩腰，只击尾”的策略。并连续7天不在湘江设防。可惜红军由于是负重式行军，每天只能走20里，首尾相距二百余里，以致湘江一战异常惨烈。从11月27日至12月1日，红军在湘江上游广西境内的兴安、全州、灌阳一线与国民党军血战五昼

夜，虽然最终从全州、兴安之间强渡湘江，但8.6万余人只剩下3万余人。惨痛损失唤来了清醒。党内军内要求结束错误指挥、恢复正确路线的呼声占了上风。

### （三）召开遵义会议

红军过了湘江，翻越老山界，来到湖南通道。1934年12月，中央在通道、黎平连续召开会议，决定放弃到湘西同二、六军团会合的计划，转向贵州前进，分三路突破乌江。1935年元旦，红一师一团赶到

龙场渡口，团长杨得志紧急动员赶制竹筏强攻对岸，1月2日，首渡成功。在江界河渡口，红二师四团也在其后抢渡成功。

红军渡过乌江，占领了遵义。1935年1月中旬，召开了遵义会议并通过了三条决议：第一，由张闻天取代博古，任党的总负责；第二，周恩来担任红军总政委；第三，增选毛泽东为政治局常委，辅助张闻天和周恩来工作，毛泽东回到了最高领导层。

### （四）平生得意之笔

毛泽东曾讲过：四渡赤水是我的得意之笔。

中央红军于1935年1月20日撤离遵义，准备渡过赤水河后从宜宾至泸州段北渡长江与红四方面军会合。途中与敌军遭遇，伤亡3000多人，毛泽东等当机立断，西渡赤水河，改向云南扎西集中。

2月上旬，在扎西召开的政治局扩大会议上，毛泽东提议再渡赤水、回师遵义。2月20日前后，红军由太平渡、二郎滩等地向东二渡赤水，并在五天之内取桐梓、夺娄山关、重占遵义城，俘敌3000余人，缴获大批军用物资，取得了长

征以来最大的一次胜利。

二占遵义之后，中央决定在黔西北发展，3月16日，红军在茅台附近三渡赤水再入川南。蒋介石判断红军有北渡长江迹象，下令中央军和川军各部向古蔺地区追击。趁敌东部力量空虚，红军调头向东，于21日晚至22日晨四渡赤水，然后迅速向南，再渡乌江，剑指贵阳。蒋介石闻讯急调滇军前来保驾，红军又乘虚进军云南。在昆明附近虚晃一枪后，又到了金沙江边，中央政治局委员陈云负责组织渡江工作，在他周密的安排下，7条破船在7天之内，夜以继日载运了2万多部队及无数骡马，未掉一人一骑、大军长驱川西。

中央红军在敌人的重兵围堵中，灵活机动，穿插自如，此种用兵之法，也正是毛泽东后来所总结的“你打你的，我打我的；打得赢就打，打不赢就走。”四渡赤水是毛泽东高超指挥艺术的生动体现，是我军战役战术的经典之作。

### （五）惊心动魄之战

红军渡过金沙江、通过彝族区之后，兵锋直指大渡河。5月24日晚，担任先遣队的红一军团杨得志部一天急行80公里，在大渡河右岸的安顺场，夺得了一条小船，于第二天一早，两次发起强渡，18名勇士终于控制了渡口。

夺取安顺场渡口后，军委又决定以红四团为先锋，攻夺160公里外的泸定桥。5月28日，红军昼夜兼程240里山路，于29日晨，赶到泸定桥边，看到了只剩下9根铁索和几块木板子的桥。下午4时，由22名突击队员组成的突击队，开始了激烈的夺桥之战。他们手攀铁

索，顽强挺进，冲过熊熊烈火，夺占了对面桥头，此时，从安顺场过河后沿大渡河东岸前进的红一师先头也攻占了泸定镇，两路红军夹河而上，控制了泸定桥。至6月2日，中央红军主力全部通过了大渡河。

### （六）走出雪山草地

中央红军通过大渡河，北上进入了雪山草地。这是长征中一段不见激烈硝烟的旅程，却比两军对垒时的死伤更为惨烈；这是红军们不用枕戈待旦的时候，却面临了比战场厮杀更惨痛的生死离别。

红军要翻越的是一座座终年积雪的高山，翻越的工具是用碎布、棕毡撕成条包裹的草鞋和穿在脚上带钉子的土制登山鞋，翻越的条件是每人山脚下喝一碗热姜汤，揣在怀里的几个小红辣椒。而红军中大多数人来自南方，在长途跋涉中还穿着单衣，强烈的高山反应，加上过度的寒冷饥饿，让许多人冻僵了并且再也没有站立起来，毛泽东、周恩来、朱德和战士们一样地九死一生，红一方面军先后翻越了5座海拔4000米以上的雪山。红二方面军先后翻越的雪山更是多达二十多座，红四方面军则是在雪线以上区域停留时间最长的部队。

6月12日下午，红一、四方面军先头部队在达维会师。两天以后，党中央、军委和直属部队进抵达达维。18日，红一、四方面军主力在懋功会师，26日，中共中央在两河口召开政治局会议，决定红军集中主力向北进攻，创建川陕根据地。

由于通向甘肃北部的大道已被敌人封锁。红军只好绕道川西北的水草地北上。8月初的沙窝会议，决定一、四方面军混合编组，分成

左、右两路军北上。8月20日，中央政治局在毛儿盖举行会议，确定向黄河以东陕甘边界发展、为达到这一战略目的，右路军进入茫茫的若尔盖大草原。草地纵长250公里，横宽200公里，海拔在3500米以上，没有人烟，是水草、沼泽密布的死亡地带。红军在草地的七天行军，是长征史上最艰苦的一段路途。因缺粮、缺衣和宿营环境恶劣，部队在饥饿、疾病中牺牲的大约在万人以上。8月底，右路军终于走出草地，到达班佑、巴西地区，随后进行了包座战役，等待与左路军会合。但张国焘寻找各种借口，拒不与右路军会合，并要挟右路军和党中央南下，党中央在三军驻地巴西连夜召开紧急会议，决定率一、三军团和军委纵队脱离危险区域先行北上，并随后改编为陕甘支队。9月12日张国焘电令右路军之第四军、三十军南返，转天，两支队再次沿着草地南下了。

#### （七）落脚陕北吴起

红军过了草地，来到天险腊子口，9月17日下午，红四团向腊子口发动了猛烈进攻，突破了这一天险，还缴获了数十万斤的粮食和食盐。中央决定先到陕北落脚，再图发展，并联络陕北刘志丹的队伍。当时刘志丹、谢子长、阎红彦等领导的陕北革命队伍至1935年春，已发展到5000余人，建立了红二十六军、二十七军，占领了六座县城，并在二十多个县内建立了根据地政权。

1934年11月，红二十五军从河南罗山县何家冲出发，向西转移。12月，部队转战到陕西洛南，经半年游击战争，开辟了鄂豫陕边区。

1935年7月，徐海东等领导人得知红一、四方面军已在川西北上，便主动决定主力继续长征迎接红军，于9月16日进至陕西永坪镇，同陕甘红军二十六、二十七军会合。红二十五军长征历时十个月，行程约9000里，被称之为“小长征”。红二十五军出发时2980人，到达陕北时3000人（留在陕南还有2000多人），成为各路红军中唯一一支人数不减还增的部队。红二十五军到达陕北后，与陕北红军合编为红十五军团，为中央红军落下脚跟奠定了重要基础。

10月7日，红军陕甘支队在宁夏六盘山的青石嘴，击败了前来堵截的敌骑兵团，下午一鼓作气，翻越了六盘山，10月19日，红军陕甘支队到达陕北吴起镇。

11月，红军发起直罗镇战役，为把革命大本营放在陕北进行了奠基礼。

#### （八）三军胜利会师

1935年11月，红二、六军团在贺龙、任弼时、关向应、肖克、王震率领下，离开湖南桑植开始长征，首先转移到黔西北地带开展创建根据地。随后，因敌军重兵进攻，红军总司令部又要求红二、六军团北上甘孜地区。1936年7月，红二、六军团到达西康甘孜地区，与当地的红四方面军会合。两军会合后，红二、六军团和红三十二军合编为红二方面军。

张国焘南下后，一开始想在成都以西建立根据地，但在作战中伤亡很大，到1936年4月间兵力减半，只剩下4万多人，全军退入西康藏民区，因补给困难，无法坚持，6月6日，张国焘被迫取消“中

央”，改称“西北局”，同意与红二方面军共同北上。

三军就要会师了，会师的地点选在哪里好呢？周恩来建议选在会宁。毛泽东说：会宁，会宁，好地名啊！会宁会师，中国安宁。

1936年10月9日，朱德和张国焘率红军总部到达会宁，红一、四方面军实现了会师。10月22日，红二方面军总指挥贺龙、政委任弼时，和随二方面军行动的红军总参谋长刘伯承，率部同红一方面军一军团代理军团长左权率领的红二师，在将台堡会师。至此，中国工农红军三大主力胜利实现了会师。

从1934年10月至1936年10月，红一、二、四方面军和红二十五军，四路红军长征历时两年，行程共六万五千余里，途经14省，翻越21座雪山，渡过了30多条河流，进行重要战役战斗近600余次。各路红军出发时共20多万，结束时三个方面军剩余人数共有3万人。红军将士上演了世界军事史上威武雄壮的战争活剧，创造了气吞山河的人间奇迹。

### 三、胜之魂：伟大的长征精神

红军长征作为20世纪最能影响世界前途的重要事件之一，不仅创造了气壮山河的战争史诗，而且谱写了豪情万丈的精神史诗，铸就了伟大的长征精神：

#### （一）至死不渝的理想信念

心中有信仰，脚下有力量；没有牢不可破的理想信念，没有崇高理想信念的有力支撑，要取得长征胜利是不可想象的，崇高的理想，坚定的信念，激励和指引着红军一

路向前。红军长征就是一次理想信念的伟大远征。

有人说，中国工农红军基本由两种人组成：一种是政治军事精英。他们大都受过系统的革命理论教育，很多都有在国外留学的经历，懂得一两门外语。尽管并不都是无产者出身，但是他们的社会理想是属于无产者的，那就是推翻旧中国维护剥削和压迫的统治，谋求无产阶级在政治上和经济上的彻底解放。

一种是来自旧中国赤贫阶层的人，许多是不识字的农民，很多人从来没有过“人”的生活，所以共产党人带领着他们改变命运的时候，没有任何东西能阻挡他们的步伐。他们除了对新中国的向往之外，在这个世界上无牵无挂。他们经过党的教育，懂得了革命道理，便成为忠于信仰、坚定跟党走的革命战士。哪怕是生命的最后一刻，还手里握着党证，向党交出最后的党费。

### （二）一往无前的英勇气概

长征途中，红军血战湘江，四渡赤水，巧渡金沙江，强渡大渡河，飞夺泸定桥，鏖战独树镇，勇克包座，转战乌蒙山，击退上百万穷凶极恶的追兵阻敌，征服空气稀薄的冰山雪岭，穿越渺无人烟的沼泽草地，没有英勇牺牲、一往无前的大无畏革命精神，是不能取得胜利的。

“夫战，勇气也”。打仗要有英雄气概。红军敢于拼杀的士气、与敌血战到底的豪气，饱满、旺盛、持久，压过一切强敌。冲锋陷阵时，共产党员一往无前，身先士卒，喊的是“跟我上！”干部党员

率先冲锋陷阵成为惯例，这就是当时干部党员的作风：永远冲锋在前，荣誉在后！

### （三）独立自主的求实态度

长征不仅翻越了千山万水，而且翻越了把马克思主义当作一成不变的教条的错误思想障碍。长征的胜利，使我们党进一步认识到，只有把马克思列宁主义基本原理同中国革命具体实际结合起来，独立自主解决中国革命的重大问题，才能把革命事业引向胜利。这是在血的教训和斗争考验中得出的真理。长征给我们的根本经验和启示之一，就是要坚持马克思主义基本原理同中国具体实际相结合，坚定不移走符合中国国情的革命、建设、改革道路。

遵义会议是中国共产党人首次在没有国际指示时独立决定政策的会议，是中国共产党人走向思想解放的一个伟大开端，标志着党从幼年走向成熟。长征胜利之后，毛泽东在延安总结十年中国革命战争的经验教训，指出要反对主观、片面的观点，研究中国革命战争的特殊规律，并写出了《矛盾论》和《实践论》，强调要坚持实践第一的马克思主义观点，重在研究矛盾的特殊性和特殊规律。在延安整风运动中，更是提出要反对主观主义以整顿学风，反对宗派主义以整顿党风，反对党八股以整顿文风。通过延安整风，全党树立起理论联系实际、一切从实际出发的实事求是思想路线，为夺取中国革命的胜利奠定了思想和理论基础。

### （四）顾全大局的紧密团结

团结是战胜一切困难的强大力量，是凝聚人心、成就伟业的重要

保证。长征的胜利，实现了在追求真理、坚持真理的基础上全党的空前团结、红军的空前团结，粉碎了张国焘个人野心膨胀，企图以枪指挥党的错误路线干扰。

### （五）军民一致的优良传统

长征胜利启示我们：人民群众有着无尽的智慧和力量，只有始终相信人民，紧紧依靠人民，充分调动广大人民的积极性、主动性、创造性，才能凝聚起众志成城的磅礴之力。同人民风雨同舟、血脉相通、生死与共，是中国共产党和红军取得长征胜利的根本保证。一部红军长征史，就是一部军民一致、军民鱼水情深的历史。

红军不仅坚持军民一致，还支持官兵一致，有良好的内部关系。红军官兵军装是一样的，头上的红星是一样的。官兵一致，人人平等，这种新型的、纯洁的内部关系，造就了一种空前和谐、团结、友爱的内部关系。

每一代人有每一代人的长征路，每一代人都要走好自己的长征路。红军长征留下的是坚定的信念、坚强的意志以及无可比拟的勇敢。作为中国人，我们应该比世界上任何人都有理由读懂长征。读懂了长征，就会知道人类的信念与理想有何等强大的力量。

**张文杰：**国防大学战略教研部教授，博士生导师，长期从事军事思想和军事历史的研究与教学，编著有《军事思想概论》、《创建革命根据地纪实》、《八路军抗战纪实》等著作，发表论文上百篇，多次应邀到央视等媒体和军内外讲课，广受好评。

# 井水河水 合起来就是活水

——在第十三届中国企业发展论坛“国民共进、央地共赢”座谈会上的演讲——

中国建材集团有限公司董事长、首都企业家俱乐部理事长 宋志平



“国民共进”是指国企和民企要共同发展，要发展混合所有制。“央地共赢”是指中央企业要和地方政府合作，实现互利共赢。这正是我们经济生活中一个重要的主题，即包容性、融合性发展。

## 国民共进是制度使然

十八届三中全会对混合所有制做出高度概括，国有资本、集体资本、非公有资本等交叉持股、相互融合的混合所有制经济是我国基本经济制度的重要实现形式。这就是说国企和民企要共同发展，要国民共进。我不赞成有些专家或媒体要么讲“国进民退”，要么讲“民进国退”，似乎企业怎么做都不对。实际上，我国经济是一个包容型或者融合型的系统，这既是我国的基本经济制度使然，也是中华民族传统中包容和谐的文化使然。因思维方式的差异，同样的事情在西方国家做起来就比较难，他们认为国

有经济好时就搞国有化运动，当发现国有经济有问题时就全面推行私有化，没有辩证地看待这些问题。中国在社会主义市场经济实践中找到一种适合发展的方式，就是混合所有制。

江阴市自改革开放以来，经济社会蓬勃发展，尤其是民营企业在市场中充分体现了活力。我曾受邀在江阴市做过一场演讲，台下有两三千名企业家参加，均来自民营企业。这次江阴市政府组织研究“国民共进、央地共赢”很有寓意。用井水和河水打比方，其实在我们经济社会中，“井水”相当于民企或者地方经济，“河水”相当于国企和央企、相当于中央财政，“井水”和“河水”融合在一起，意味着拆掉中间那道墙，真正实现融合。

中央企业现在已不是原来百分之百国家投资的国有企业，共有上市公司388户。中央企业

61%的资产都在上市公司，同时62%的营业收入、76%的利润都在混合所有制企业。中央企业这些年的快速发展，正是通过混合所有制、上市融资、央地合作取得的。回想这些年中央企业的发展历程，我们得出经验，哪家企业重视和地方合作，哪家企业就发展得快；哪家企业愿意推行混合所有制、愿意上市并接受市场的监督，哪家企业就有竞争力和强大的生命力。

### 混合所有制是制度创新

过去我们把企业分为国有企业和民营企业，现在有一个中间体，是混合所有制企业，其实这早在十五届三中全会就已经讲到。随着多种经济形式的发展，会出现新型的经济体，各种经济体之间合作也是必然的。改革开放初期的中外合资企业就是最早的混合所有制形式。国外公司很少是国有企业，大部分是股份制企业或者家族企业来中国投资、与中国企业合资。混合所有制是一种新的经济形态，既有国有经济，又有民营经济，不能完全按照国有企业或民营企业来看待。混合所有制是我国企业多年实践的成果，《国民共进》这本书是我对发展混合所有制的一些观点，厉以宁老师在序言中讲道：“在一定时间内，国有企业、混合所有制企业、民营企业将会形成三足鼎立，支撑中国经济，但各自所占GDP的比例将有所增减，这是正常的。”

江阴市有一家做太阳能模组的光伏企业叫“浚鑫科技”，四五年前，包括尚德在内的整个光伏行业都遇到了困难，这家公司经营也陷入困境。中国建材当时正要发展太阳能光伏业，经多方论证，我们选择这家企业进入。除了企业本身，企业所在地江阴市有很多优势，是新能源的聚集地。浚鑫科技今年预计可完成销售收入35亿、税后利润2.5亿，在光伏行业面临困境的情况下依然能取得这样的成绩非常不易。这是发展混合所有制成功的典型案例，也是央地合作共赢的典型案例。通过发展

混合所有制，央企和民企都取得了效益，地方获得了税收，这是一种很好的合作方式。

国企改革目标不能太宽泛，要有特定内容，主要表现在三方面。一是产权制度的改革。政企分开，企业成为真正的市场主体。二是规范的公司治理，推行现代企业制度。告别过去的行政化管理体系，形成权责明确的公司治理体系。三是内部机制的改革。国企内部实行市场化机制改革。通过混合所有制引入市场机制和活力，提升企业的国际竞争力。中国企业“走出去”时不再分国有还是民营，央企和民企成为中国组团共同参与国际竞争。混合所有制是国企改革的一把“金钥匙”。

无论是中国建材集团，还是两年前我同时担任董事长的国药集团，都是发展混合所有制的样板。中国建材用十年时间，营业收入从20亿元增至2500亿元，是我国唯一进入世界500强的建材企业。国药集团用大约五年时间，营业收入从360亿增至2500亿，成为我国唯一进入世界500强的医药企业。中国建材国有资本占30%，社会资本占70%；国药集团国有资本占50%，社会资本占50%。像中国建材和国药集团这样的国有企业有很多。从这个意义上讲，央企已经不再是纯而又纯的国企，是股份多元化的混合所有制企业。

混合所有制推动行业转型升级和供给侧结构性改革。十年前中国建材只有500万吨水泥，通过联合重组民营企业，发展成为今天全球最大的水泥企业，年产水泥5.5亿吨。在重组之前，我国水泥行业集中度很低，前十家企业在市场的占有率只有12%，现在已达60%以上。中国建材通过混合所有制的方式，提高了市场的集中度，提升了市场的话语权和定价实力。钢铁、煤炭这几年产能过剩，出现全行业亏损，而水泥行业每年还能有几百亿利润。从“去产能”的角度来看，全世界的产能削减都是通过联合重组后的大企

业按比例削减。只有大企业才能削减自己的产能，单个小企业一旦削减就意味着关门歇业。

除了传统产业，中国建材也大力发展了新能源、新材料产业。比如碳纤维T800，美国的波音787和欧洲的空客380，70%的零部件都是碳纤维做的，过去我国做不了。现在中国建材已实现规模化生产，供应全国60%的市场，而这项技术就是和民营企业合作完成的。还有TFT电子显示玻璃等项目也是和民营企业合作完成的，中国建材超薄玻璃的厚度可达0.15毫米，比美国康宁的还薄，可以像纸一样卷起来，市场优势明显。另外，我们研发的CIGS薄膜太阳能电池的转化率可达17.9%，这将成为颠覆太阳能产业的重大创新，这也是收购德国企业完成的。

### 国民共进是康庄大道

针对“国进还是民进”，社会上经常有一些议论，但这些议论的人，其实很多都没在企业，他们对企业并不是很了解。他们认为国企要垄断，所以把

民企都收了，或者认为民企被逼得没办法向国企“投降”了，总是从负面来看事情，这是不对的。在国企和民企融合的过程中，国企的市场化和社会化程度在加强。混合所有制不是谁吃掉谁，而是要国民共进。在这个过程中，国企进行股份制改革，收益被社会投资者所享有；民企加入国企，增强了竞争力和风险抵抗能力，这是人间正道，也是发展的必然。

央企的实力加上民企的活力等于企业的竞争力，其实国企和民企是国家经济发展中的一对“孪生兄弟”，都是国家经济制度重要的组成部分。希望媒体不要渲染国企和民企之间的“战争”，更不要人为地去撕裂二者。“井水”和“河水”要合起来，形成更多的“活水”，就是我们所说的“央地共赢”，地方经济开放了，央企也能落地生根。虽然央企总部很多在北京，但所属企业很多分布在全国各地，央企是以全国为属地的企业。国民共进、央地融合发展是中国经济的一大特色，也是我们企业发展的康庄大道。

(据中国企业网)





## 创新和企业家社会

中国建材集团有限公司董事长 首都企业家俱乐部理事长 宋志平

创新是新常态下的经济发展的动力，新常态，有两个重要的目标，第一个目标是中高速的发展，第二个目标就是产品的技术迈向中高端。这方面我给大家举一个例子，大家都知道经济有一个大的长周期理论，经济发展20年左右就会衰退，上个世纪1965年到1985年期间，欧洲经历了衰退，这段时间美国却经历了繁荣，同时美国新增就业4000万人，从7000万人就业增加到1.1亿人，美国为什么在长周期理论衰退的时候，它却经历了繁荣呢？德鲁克将其概括为创新和企业家精神。美国从管理经济进入到了一个创新经济或者企业家经济的时代。我觉得我们现在的新常态就在这样的阶段里面，我们现在要结构调整，传统的产能要退出，蓝领的工人也要转型。在这个时刻，要解

决这些问题，我们必须靠新的方法，这就是创新和创新的方法。

中国建材，大家一提建材就觉得是传统的行业，但是中国建材这些年进行了大力的创新，中国建材的创新有三条曲线，如在水泥、玻璃这个行业里面进行结构性调整，去产能，瘦身建体；大力发展新型建材、新型房屋和新能源材料。积极探索技术服务和创新服务。在过去的一年里即2015年，水泥价格下跌了50块钱，销售也下降了百分之十几，而中国建材却取得了65亿的利润，渡过了中国的那场难关。

第二个观点，如何进行有效的创新。创新有风险，如何回避这个风险呢？那就是我们必须进行有目的的创新，而不是盲目的创新，进行有目的的创新，

可以减少创新风险的90%，所以我们必须有效有目的的去创新，创新并不神秘，可以学习，也可以实践，有方法可依。中国建材在所有的创新方法里边找到了两种方法。第一种方法叫集成创新，什么叫集成创新呢，把各类创新的要素组合起来，过去的30年我们的创新基本走了一条引进消化吸收再创新的道路，这其实是模仿式创新的道路。当我们迈向中高端之后，我们再简单走模仿式创新，其实是不适合我们的。我们必须把我们独立的创新和模仿式创新的各种要素组合起来。这就是集成创新。在发达国家，集成创新成果占到60%，独立创新占到30%，像我们这样一个转型的国家，我们应该大力加大集成创新。像中国建材，我们现在创新T800千吨级碳纤维，转化率为17.9%石墨烯薄膜弹力电池，0.15毫米厚的液晶显示板的基板玻璃，还有加能源的5.0绿色小镇等等，都是采用了集成创新的方法。

重视商业模式的创新。今天的创新绝大多数并不发生在技术创新这个领域。虽然技术创新是非常重要的创新，但是商业模式的创新更是大量的创新，就是我刚才所讲的。在美国1965年到1985年那段时间里边，高科技的创新安排了600万新增就业，而商业模式的创新，安排了3000多万人的就业。比如说过去我们大家都知道麦当劳，现在的网购公司其实并没有多少科技可言，但是它探索了新的方法，新的商业组合，创造了惊人的业绩，安置了许多的就业。我们的创新不能只重视技术创新，不能一想到创新，就只想到高科技，其实中科技、低科技、零科技都是可以创新的，而且商业模式的创新是最重要的创新方式。

举一个例子，中国建材在搞智慧工业，“一带一路”走出去带动企业在发展中国家建了很多工厂，发达国家不愿意去那个地方开机器，当地人又不会，谁去做？中国就可以输出一大批有技术水平有管理能力的人员帮着外包式的管理，中国建材现在管理很多的工厂，我们叫智慧工业，这样属于商业模式的创新。

没有资产的投入，但是利润也很高，因此商业模式的创新也是非常重要的。

我们必须营造一个企业家社会，谈到企业家一直是我们大家争论不休的事情，什么叫企业家呢？企业家和性格和财富和所有制是没关系的，企业家的核心是创新，再就是创造价值和顾客。所以不是说你的位置高就是企业家，如果你没有创新，只能是企业的领导者或者是企业的管理者，不能是企业家。鼓励企业管理人员都要有创新精神，大家才能成为真正的企业家。

企业家有两大特征，第一大特征叫创新，最大的特征是冒险精神。我以为企业家不应该有冒险精神，企业家实际上是创新加上捕捉机遇的能力，冒险不是企业家的选项，企业家是认认真真评估风险，进而减少风险的那些人，我们优秀的企业家都认认真真评估风险，小心翼翼，刚才有人讲到了，如履薄冰，如临深渊，这样的话，才能够成为企业家，如果你盲目去冒险，你根本就没有成功就失败了。

所以我觉得，企业家的精神，应该在于创新和捕捉机遇。企业家的社会，中国需要一大批企业家，我们不光需要像刚才所讲的，任正非、柳传志、张瑞敏，包括马云这样的大企业家，我们更需要一大批铺天盖地的中、小、微的企业家。因为这个企业家的成长可以增加我们国家中产阶级，从而减少两极分化，从而使我们跨越中等发展陷阱。我觉得这是非常重要。同时，企业家社会是创新社会，是一个创造财富的社会。我们现在的社会，大家都希望是一个高福利的社会，但是没有创新的社会，没有企业家的社会，没有人创造巨大财富，我们的福利社会是空中楼阁，我们会坐吃山空，我们会成为一个懒惰的社会。所以，我觉得我们的今天是一个要全力以赴营造企业家社会，让整个的社会在企业家的带领下创造财富，从而达到全社会的均富和共富。

# 新常态、新机遇、新未来

## ——古贝春改革创新实现企业转型升级

古贝春集团有限公司董事长 首都企业家俱乐部副理事长 周晓峰



2016年作为全面深化改革的关键之年，更是白酒企业逆境突围“融冰之旅”的攻坚之年，面对白酒行业和改革发展面临的新机遇、新挑战，古贝春集团统一思想，振奋精神，凝神聚力，共同担当起鲁酒发展的责任。

### 一、利用行业调整期实现企业管理机制的“脱胎换骨”。

面对今年的新形势，我们客观分析各种困难、各种阻力和自身的各种优势，针对性的部署了工作重点，确定了“简政放权、创新提效、开源节流、聚焦下沉”的指导方针，为全年工作指明方向。

(1) 改革创新，激发活力，营销水平实现新进展。2016年的营销工作着重在“适应新常态，研究新方法，创新新渠道，运作新方案”上下功夫，我们提出了组织结构管理创新、区域渠道运作模式创新、厂商战略合作模式创新、渠道

合作方式创新等营销工作十大创新。为更好地应对白酒市场的严峻形势，提高业务人员的工作能力，公司着重在简政放权上下功夫，以“组织架构上精简中间环节，管理机制上减少政令干预”为主要改革内容，让干事者有权力，让有权者能干事。一是机构改革，把销售公司更名为营销中心，同时推行“运营委员会”管理体系，设置销售综合管理部、销售公司、市场部三大职能部门。二是从产品、政策、费用、人员等多方面给予营销中心充分授权，对市场每一级的业务经理都进行不同项目授权，通过赋予区域市场一定的自主管理权，从而有效地提高应对市场复杂多变的环境及阻击竞品的反应速率。三是按照公平竞争、多劳多得的方式击活激励机制、竞争机制，提高业务人员营销积极性。四是继续落实人员下沉、管理下沉、渠道下沉、宣传下沉、服务下沉、产品下沉等策略，以市场为导向，以一线为根基，通过直销与助销模式的推行进一步强化重点市场占有率。五是针对大环境政策变化，及时将原来以团购、政务为重点的渠道转向商务、婚宴、流通加强上来，将工作重点向大众化转变。同时，积极培养新的增长点，充分利用现代化网络便利快捷特点，大力发展电子商务，提升网络营销力度。通过系列改革，增强了业务人员营销积极性，激活了市场活力，截止8月底，销售回款实现同比上升

12.4%的良好业绩。

(2) 通盘运营，强化考核，管理水平迈上新台阶。2016年作为公司管理效益提升年，公司先后成立了生产运营、安全工作、监督考核和战略咨询四个委员会。通过整体运营，各负其责，管理工作更加制度化、规范化，考核力度不断加大，执行力不断得到加强。同时，进一步强化财务管理、成本管理、费用管理、现场管理，真正做到向管理要效益，实现增收节支的目标。到目前为止水电煤气等能耗指标均出现了下降趋势。下一步我们还将进一步加强卓越绩效管理体系建设，重点完善制度与考核及信息化运营工作，坚持无纸化办公的流程，提高效率，降低能耗。

(3) 打造特色，增强底蕴，文化建设取得新成果。企业文化作为一种软实力，它能够给企业带来持久的竞争力，把运河文化与古贝春酒文化有机结合，将深厚底蕴的酒文化成为推动企业持续发展的支撑点。古贝春一直坚持打造独具特色的企业文化，将文化作为公司发展的重点。近几年，公司先后建立古贝春酒文化馆、古贝春湖、诗酒大道、百诗苑、酒仙山、地下酒库、酱香车间走廊等文化设施，出版《揭秘》《漫话古贝春》《香飘四海》《古贝春诗词选》等十余部书刊杂志，连续举办十二届古贝春文化节和两届封坛大典。每年开展“篮球联谊赛”、“趣味运动会”、“演讲比赛”，“五小革新”、“百日安全劳动竞赛”等丰富多彩的活动，不仅活跃了员工工作氛围，凝聚了民心，也为企业增添了文化内涵。公司先后获得“国家工业旅游示范点”、“国家AAA级旅游景区”、“中国企业文化建设典范单位”等称号，编撰的《古贝春酒业志》被授予“中国企业文化建设优秀成果”。特别是聘任国家一级演员，著名相声表演艺术家赵炎先生为古贝春形象代言人，这是继马季大师之后又一相声名家倾情加盟古贝春，以此为标志，开启了古贝春文化建设新征程。

## 二、借助外力，苦练内功，提升产品质量与品牌知名度

目前古贝春是唯一一家与茅台、五粮液两大酒

业巨头均有合作的白酒企业，聘任茅台技术科长杜安民来公司指导酱香酒，成功研发古贝元，成为鲁酒酱香代表；为提高浓香型产品质量在公司改制初期提出借船出海的战略，与五粮液达成技术联盟，形成长期合作机制，先后研发出星级系列、百年系列等畅销产品，五粮液的子品牌天贝春也成为公司的又一特色。新形势下我们更加重视产品质量的稳定与提高，通过改进完善各种生产工艺，引进先进生产设备和信息追溯系统，在减少人力、调高效率的同时有效提升了产品质量，2014年荣获中国酒业协会科学技术奖、中国轻工企业管理现代化创新成果二等奖、省轻工业科学技术进步奖等荣誉，在2014年度全国食品工业协会评委年会上“53度清爽型古贝元”和“52度古贝春舒适9”均被评为“白酒酒体设计奖”。随着博士后工作站、院士工作站相继落户古贝春，第二座科研大楼投入使用，公司科研实力明显增强。科研实力与品牌的上升都为我们稳中有升提供了坚实基础。

## 三、项目带动，并蒂开花，多元建设蹄疾步稳。

为充分利用资源，实现效益最大化，公司坚持走“一元为主，多元发展”的道路，在坚持白酒主业的同时开发高效益项目。古贝春房地产公司开发的幸福家园小区成为德州市八大样板小区和武城县质量最好、环境最佳的高档小区，短时间内即获得市民认可，销售势头良好。小额贷款公司通过两年的有效规划、合理运营，实现了较高的经济利润。热电项目已与高唐热电厂成功合作，在提高经济效益的同时增加了社会效益。前期规划的2万亩良种繁育基地已初步成型，成为省级农业产业化龙头企业，今年辐射区域扩延一倍，这为我们申报国家农业产业化龙头企业又卖出了新的步伐。这些高效益项目为公司注入了新的活力与动力，形成了优势互补、绿色环保的良性循环发展格局，也为实现现代化大型企业的集团化发展奠定了基础。

# 海内存知己 天涯若比邻

——记上海慧侨投资发展有限公司（慧侨国际）总经理杨海若

魏新志



炎黄的后裔，  
在封闭中固守一方，  
拢一片生存的天地，  
再围上四角的高墙。  
只有危在旦夕时，  
才无奈地，  
走西口、闯关东、下南洋……

开放让世界打开了门窗，  
交流让人类开始了来往，  
如今，  
各种肤色共享着同一个蓝天，  
各种语言交织在同一片土壤。

一九七八年，  
中国实施了改革开放，  
一九八五年，  
政府又鼓励出国、留学、  
让公民们自由地来往。

走出去  
是为了让个人实现理想，  
走出去  
是为了将中国文化传播扬，  
走出去  
是为了扩大国际交流，  
走出去  
是为了开拓经贸市场。

是春芽到哪里都能够生长，  
是金子到哪里都能够闪光，

上海，  
一个永远被世界关注的地方，  
过去是冒险家的乐园，  
今天是创业者的天堂。  
四下里：  
群雄逐鹿、千帆竞航：  
满眼是：  
风生水起、倒海翻江：  
而慧侨国际，  
却悄悄地置身于

这当年的十里洋场。  
  
杨海若，  
你温文尔雅又古道热肠，  
既胸有成竹又落落大方，  
二十多年来，  
始终耕耘在自己的职场  
——出国服务与国际交往。

多少年来，

海内存知己，  
天涯若比邻。  
天涯何处无芳草，  
日久他乡是故乡。

你创建了慧侨国际，  
跟随了国际交往，  
顺应了社会现状，  
为走出去的群体，  
甘做嫁衣裳，  
甘为小红娘。

为文化交流寻求市场，  
为国际教育沟通协商，  
为海外投资联系项目，  
为海外移居搭建桥梁。

你做为资深的业内专家，  
带出了一批精兵强将，  
他们的信息遍及四海，  
他们的策划圆满周详。  
他们：  
对每一个国家都如数家珍，  
对每一个项目都了如指掌。

他们：  
为客户营造最舒适的氛围，  
为客户提供最贴心的考量，  
为客户规避最细小的风险  
为客户定制最完美的尊享。

为移民渴望的新生活，  
兑现了理想；  
为学子向往的新课堂，  
充实了背囊；  
为投资者宝贵的资金，  
实现了增长。

一块块庄重的授权证书  
悬挂在公司的厅堂，

一幅幅喜庆的合影照片，  
记录了来宾的表扬。  
“纽约商业委员会成员”  
“综合实力十强”  
“优秀海外移民机构”  
一份份荣誉称号满目琳琅。

多元化、专业化的出国服务  
让慧侨国际的分支机构，  
开进了，

欧洲、北美、南太平洋。  
今年金秋，

慧侨国际又落户在孔孟之乡，  
山东公司的圆满成立，  
掀开了新的发展篇章，  
这里是一片诚信的土壤，  
这里有一片丰富的矿藏，  
这里的业务订单，  
会像雪花一样纷纷扬扬。

十四年啊  
多少慧侨国际的客户，  
已经在美利坚的学府中读书，  
在加拿大的新居中梳妆，  
在澳大利亚的海滩漫步，  
在布达佩斯的市场经商。

在米兰沐浴夏日时光，  
在雅典享受四世同堂，  
在葡萄牙传授国医国术，  
在新西兰清唱西皮二黄……

十四年啊，  
慧侨国际，  
安安静静、稳稳当当，  
不尚浮华、不事张扬，



魏新志采访上海慧侨投资发展有限公司（慧侨国际）总经理杨海若。

一步一个脚印，  
一年一次“升舱”。

十四年啊，  
蒙受着国家的滋养  
追随着理想的阳光  
奉献着青春与智慧，  
体现着专业与高强。

团队在敬业中成长，  
实力在服务中强壮，  
业务在诚信中扩展，  
口碑在点赞中传扬，

慧侨国际  
你有着充满活力的翅膀，  
你有着海纳百川的胸膛，  
你有着报效祖国的心灵，  
你有着坚韧挺拔的脊梁。  
你们是：  
早晨八、九点钟的太阳！

祝愿慧侨国际：  
于无声处听惊雷，  
待破晓时迎朝阳。



首都企业家俱乐部原常务副主任董玉麟回顾：

## 陈锦华同志二三事



### 陈锦华与首都企业家俱乐部

首都企业家俱乐部是由经济日报社牵头组织、由北京市和中央在京的100多家国有大企业共同发起，于1985年3月23日上午，在北京饭店召开的第一次会员大会上宣告成立的。出席大会的600余人公推时任中国石油化工总公司首任总经理陈锦华为俱乐部第一任理事长。当天锦华在外地，没能到会，但他对这份信任与委托十分重视。据我不完全统计，从俱乐部成立到1990年10月的五年半任期内，他亲自主持俱乐部会议、参加俱乐部活动、约见俱乐部领导和工作人员及亲笔给俱乐部写信、批文、题词就多达54次！须知，当时正是中国最大国企——中国石化组建初期，他作为中石化的一把手，工作千头万绪，却还能花费这么多时间和精力来处理俱乐部的事情，可见他确实是“把俱乐部的事情当作一项事业来办”了！

“要把俱乐部的事情当作一项事业来办”！这句话是锦华同志对我讲的。1987年8月26日下午，时任燕化公司党委书记吴仪找我谈话，说陈锦华总经理要借调我去俱乐部工作（当时我在燕化任党委宣传部长）。9月1日下午，锦华约我到他办公室谈话，这是他第一次与我谈俱乐部工作，他介绍了俱乐部的概况，谈了对俱乐部工作的设想和对我来俱乐部工作的要求。就是在这次谈话中，他特别强调“要把俱乐部的事情当作一项事业来办”！这句话给我的印象极为深刻，成了以后多年激励我做好俱乐部工作的动力。

1990年8月，他奉调国家体改委主任。赴任前后，他在做好中石化工作交接的同时，为俱乐部工作的交接也进行了周到、细致的安排。

8月31日下午，他约我（当时我已调到中石化工作，但还兼任俱乐部副主位）和时任俱乐部主任徐孝纯、时任常务副主任郑文昌等一起研究俱乐部工作，

讨他离开俱乐部前后近期工作安排，他提议请时任中国海洋石油总公司总经理、俱乐部副理事长秦文彩接替他出任俱乐部理事长。就在这次交谈中，他半开玩笑地说：“我要去当官啦，不是企业家了，今后不

能再当俱乐部理事长了，给你们当个顾问吧。”我们几位却一致建议他担任俱乐部的名誉理事长，他笑着说：“也可以吧！”

到体改委就任后，他还为筹备召开俱乐部会员大会、进行换届改选等事宜做了大量工作：

9月2日上午，他出席了俱乐部主任办公会议，研究第三次会员大会的有关事项。

9月10日晚，俱乐部在民族文化宫为他举办了一个小型欢送会，他即席发表了热情洋溢的讲话，回顾了俱乐部成立五年来走过的历程，感谢大家对他工作上的支持，并表示今后会继续关心支持俱乐部工作。他说：“今后俱乐部的活动，需要我参加就提前通知我，只要时间排得开，我一定参加。”

10月14日上午，陈锦华主持召开俱乐部二届六次常务理事会议，审议通过提交第三次会员大会的全部文件。这些文件事先他都亲自修改过。10月29日下午，俱乐部在会员单位空政文工团召开第三次会员大会，通过了上届理事会工作报告和新《章程》，进行了换届改选，陈锦华当选名誉理事长，秦文彩当选理事长。这是由陈锦华理事长主持召开的最后一次俱乐部会员大会，袁宝华、吴仪、秦文彩等领导出席并讲话。

此后，直到2016年7月2日病逝，26年期间，俱乐部历届理事会议（会员大会）都选举他连任名誉理事长。26年来，他始终关心支持俱乐部工作，许多重大活动都尽可能安排时间参加；俱乐部有事找他，他都热情接见；事实上俱乐部的许多重大事项都是请他拿主意、做决定的，包括俱乐部的历届领导班子主要成员人选。对俱乐部，他可真是“有求必应”呀。

据我不完全统计，在这26年间，他参加俱乐部会议活动、接见俱乐部工作人员、为俱乐部签发信函、题词、批示等多达40余次！他以实际行动证明了他是一位尽职尽责的名誉理事长，是广大会员公认的俱乐部最高领导。

## 会员单位文化信息

### 中石油在京单位举办歌咏比赛活动

在当前集团公司发展面临多重考验，百万石油人凝聚智慧力量，弘扬石油精神，不断为建设世界一流综合性国际能源公司做出新贡献之际，中国石油直属党委和工会为了凝聚人心、鼓舞士气，贴近生活、贴近群众，从8月份开始，发起了“唱响石油精神，歌颂伟大祖国”群众性歌咏比赛活动，27个单位的近2000名职工登上舞台，以合唱、朗诵、伴舞、情景剧等形式，展现了石油员工爱党、爱国、爱企业的精神风貌和团结、奋斗、祥和的队伍凝聚力。

(据中国石油新闻中心)

### 民族文化宫举办纪念中国工农红军长征胜利80周年民族文献展

为铭记民族历史、弘扬长征精神，9月30日，由民族文化宫主办的纪念中国工农红军长征胜利80周年民族文献展正式开幕，展出了由馆藏各类相关文献及研究成果中筛选的精品图书300余种，集中展示了中国红军坚如磐石的理想信念、百折不挠的英雄气概和敢于胜利的革命风范，是一次以爱国主义为核心的民族精神的生动体现。始终是激励党和人民奋勇前行的强大精神力量。

(据民族文化宫官网)

### 北京石景山游乐园举办建园30周年惠民活动

2016年9月28日是北京石景山游乐园运行30周年纪念日，为回馈多年以来支持游乐园的新老游客，园庆期间，举办了“风雨同舟三十载 狂欢惠民在乐园”的主题庆祝活动，推出了“爱在30年”“难忘幸福温馨 再续浪漫激情”等系列感恩惠民活动。

北京石景山游乐园位于北京长安街西延长线，占地75万平方米，是国家4A级旅游景区，是一座具有欧洲风格郊野园林特色的大型现代游乐园，30年来接待游客超过上千万人。

(据北京石景山游乐园网站)

### 养元智汇连续五届冠名衡水湖国际马拉松锦标赛

由河北养元智汇饮品股份有限公司连续五届冠名赞助的“养元·六个核桃杯”2016年衡水湖国际马拉松和全国马拉松锦标赛（第四站）近日在秋色宜人的衡水湖畔举行，来自全国各地及美国、加拿大、荷兰的马拉松爱好者约1.6万人参与这一盛大赛事，埃塞俄比亚选手分获男女冠军，中国女手曹伟婕、张莹莹分获女子亚、季军。该项活动还通过美联社和纽约时代广场电子屏幕等载体对赛事和赞助厂商进行了宣传。

(据养元智汇网站)

## 金融产业链的恒天式重构



中国恒天集团公司董事长、党委书记，首都企业家俱乐部副理事长 张杰

在北京CBD核心区的核心——国贸中心的对面，就是著名的地标建筑：中服大厦。

中国恒天，这家1998年由原国家纺织工业部所属多家公司组建成的央企，就在这里。近几年来，中国恒天频频在资本市场上演一出出好戏，同时还在资本市场之外的信托、资产管理等金融领域做得风生水起。

9月的北京，晴空万里，坐在记者对面的中国恒天董事长张杰非常健谈，对话中，中国恒天的金融与资本布局渐次展开，同时露出一角天空则是张杰对于金融产业链创新的一场野心。

### 救赎

中国恒天本来并不是一个金融或者投资集团。

时间拉回到全球金融危机爆发的2008年。那一年，中国恒天也无例外地受到影响，甚至处于关停重

组的边缘。张杰正是那个时候临危受命，执掌恒天。

走马上任之时，恒天的遭遇刚好是三重困境叠加，一是全球金融危机爆发；二是纺织行业发展的规律：高速增长七八年后市场需求下降；三是当时恒天旗下中纺机跟另一家企业的互保合作出了问题，恒天受累于此被查封了一些账号，冻结了部分股权——经营陷入前所未有的困境。这种困境如何突破，是摆在张杰面前的首要难题。

重塑市场的信心和形象，需要非凡的勇气和魄力。张杰成功了。他是如何做到的？8年后谈起当年，他内心依然澎湃。

其实所有的艰辛只有自己知道，恒天摆脱困境用了整整5年。5年后，恒天不但保留住了一个企业发展的机会和作为一个央企的尊严，更在总资产规模扩大三倍的同时，成功将原有主业纺织机械从世界第三做到世界第一，成为真正的“全球纺机大王”。与此同时，它还以不可思议的方式，成功挺进商用汽车、新

材料及创意文化等诸多全新的业务领域，尤其是商用汽车板块，大有后来者居上之势，而东风等行业前辈巨头也成了它的合作伙伴。

张杰分析说，成功的原因很多，有一点不可或缺就是金融与投资的布局改革。那时的信托行业正处于重组、整合的关键档期，董事会果断出击，选择收购了中融信托。

除了信托，恒天在这8年里先后进入证券投资、资产管理、创业投资、担保、融资租赁、互联网金融等金融与投资领域，利用金融杠杆解决了公司实体主业发展中的许多问题，同时也将一部分业务培育成为公司新的增长点。

## 棋局

张杰在下一盘很大的棋：打造集团的绿色金融平台。目的是增强实业资本与金融资本的结合，实现产融结合，支撑中国恒天主业发展。而在著名国资评论专家李锦看来，恒天集团正在实践的这条“通过资本运作、资源整合促进创新，通过创新带动产业转型升级”的道路，或许会成为众多央企未来改革的一条现实路径。

中国恒天集团，一家活跃得有些异类的央企逐渐来到所有人面前，2006年，远远早于第一批央企混合所有制改革试点，恒天成为了前几家国资委推动董事会试点的央企之一。而掌门人张杰，更是被媒体称作

央企资本运作和金融创新的高手。

2011年3月，恒天财富从中融信托的私人银行部脱胎成立。5年后的2016年，恒天财富已成长为国内领先的大型金融服务集团，拥有70多家分支机构和近3400名专业人员，在财富管理、资产管理、公募基金销售、互联网金融等多个领域提供专业服务。截止到2016年第一季度，恒天财富已为5万多个高净值家庭进行了资产配置；累计配置资产规模突破3300亿元人民币，受到超过68万名高端客户的持续关注。

2015年，进军互联网金融。11月，旗下恒天资产对P2P平台银豆网战略投资3亿元，从而完成其B轮融资。2016年6月，恒天财富集团旗下的互联网高端理财平台——恒天金服([www.hengtianjf.com](http://www.hengtianjf.com))公测上线，致力于用技术驱动和用户思维打造极致财富体验，是恒天财富利用互联网、云计算、大数据等技术，面向上游资管方、理财师和下游投资者开发的一款互联网一站式高端理财平台。

## “就实”

在张杰看来，恒天集团筹集资本的目的，其实是为了推动纺织机械、纺织贸易、新兴纤维材料、新能源汽车等实体新业务板块的转型升级——用资本市场的力量推动科技进步，也正是恒天集团的战略选择。

作为一家主要从事机械制造的传统国有企业，必须不断创新才有发展动力，但创新就意味着需要大量



的资金投入。在技术研发上，恒天集团也确实殚精竭虑，以恒天天鹅为例，该公司正在完善的莱赛尔纤维生产工艺，是一种以木浆作为原料、用溶剂法生产的新型高品质纤维，恒天是拥有该技术的全球两家企业之一。而恒天集团已经在莱赛尔纤维项目上投入了近10亿元，在另一种高性能纤维材料碳纤维上也已投入近8亿元。

“但这两种产品尚不能盈利，都处于培养期，以传统企业利润实在难以支撑，10多亿资金到位无异于输血。”张杰表示。

这样，2014年相继出售了中国服装（更名新洋丰）与恒天天鹅的控股权，从资本市场上回收了20多亿元的现金。重组后的恒天天鹅在2016年迎来“改行”军事通信，给股价带来8个涨停板，从而使恒天集团仍然持有的18.27%的股权权益大涨。2015年5月，又将旗下恒天海龙控股权以10.38亿元价格售予温州乐清虞文品家族旗下的兴乐集团。恒天集团只持有恒天海龙的29.77%股权，控股股东变更为兴乐集团。

中国服装回收近10亿现金，这一步是为了品牌建设——中服股份是服装界资深国企，拥有名为“社稷”的男装品牌。而塑造品牌同样是一件“烧钱”的事情。

“这方面，我们也遇到了问题。”在谈到恒天集团目前财富管理改革的现状时，张杰分析认为，国家关于资本市场的政策变化，比如想从海外回归A股的游戏类、文化类公司，从原来鼓励政策到后来适当控制，再到现在的停止状态，影响了改革的进程。由于政策的变化，加上一些股东有不同的意见，利益诉求不同，这些都是摆在面前的困难。但是，总体上进展良好，未来能否实现目标，还是要付出艰苦的努力。

### 原理

张杰说，过去金融对实体经济和社会而言，只是

一个服务的功能，而现代金融却已经发展成为一个完整的产业。而另一方面，现代金融发展的最大难点是，金融的功能已经远远地强过实体经济。相对金融领域实体经济会变得很弱小，再加上金融的特殊性，比如它的杠杆属性，加剧了这种情况。有统计数据证明，现在的货币发行量远超实体经济本身需要量的好几倍。“因此，下一步金融怎么回归到本身的功能上，使得整个经济更加协调地发展是需要考虑的重要问题。”张杰强调指出，目前金融领域所提出的发展绿色金融，其本质就是希望未来的金融回归服务，为这些产业发展和社会发展提供新的服务模式和新的产品，其中创新必不可少。

在张杰看来，全球经济的制高点主要是两个，一个是技术，另一个是金融，把这两点把握好，就是赢家。中国现在有个巨大的优势，就是互联网使用对人的影响范围远远高于欧美一些国家，通过互联网尤其是移动互联网的技术和平台以及所生成的大数据，我们有能力把握好技术创新和新金融时代。由此，中国企业就可以赢得与世界其他国家企业的竞争。张杰进一步认为，这背后其实也是国家利益的博弈。

### 重构

在回首当年改革和重生的艰难历程后，张杰兴奋地告诉记者：“我前两天参加了一个国际市场方面的研讨会，对于传递出的信息比较高兴：下半年开始，全球订单包括中国订单都在稳步上升。我觉得这也是中央的大判断和一系列改革举措的成效。随着国家战略的实施，我相信未来的经济会稳中上升、有很好的表现。”

恒天集团目前有三大板块六大业务：纺机和商用汽车、贸易和新材料、金融和文化地产。张杰表示，六大业务在未来5年不会有大的变化，但会根据未来发展有所侧重地细化发展目标。在更长远的未来，他希望能形成三大业务板块：金融业，涵盖银行、证

券、保险、基金、信托等整个系统的金融控股集团；制造业，有纺织机械、新能源汽车、新型纤维材料三大新技术支撑；服务业，主要是文化产业。而在制造业，恒天集团的改革也有很多新亮点，而且已经取得实质性的进展。

让张杰欣慰的是，作为集团“一体（制造业）两翼（金融与文化）”的重要部分，一翼即金融与资本的布局已经初具规模。目前，恒天在金融领域投入的资产累计为30多亿，同时通过这30多亿，可以撬动将近一万亿资本，这成为了恒天实体经济发展最稳固的后方。而且其投入与运营本身每年的利润也有几十亿，资本回报率远超实体经济。一个集信托、证券投资、资金集中管理、担保、融资租赁、未来互联网支付平台为一体的绿色金融平台已经建成。

“金融投资业务的赢利能力和资金能力可以用于培育新的制造业技术和产品，金融不好时，我们有领先世界的技术，制造业产业不好时，我们有体验式的文化产业，这三个同时都不好——不太可能。”面对未来，张杰满怀信心，爽朗大笑。

“我觉得未来金融有三大趋势，财富管理、资产证券化以及支付凭证。新的支付凭证，是一种与现在完全不同的业态，而且未来通过互联网将重构新的金融产业链。谁要能把握好这些，谁就会在金融领域把握先机，也就占领了全球经济的制高点。”在说这些话时，张杰引用了哈耶克《货币论》中的一些经典理论，为自己的观点佐证。



张杰告诉记者，恒天今后在金融与资本布局方面的发展方向是在绿色金融基础上做好服务，并要做得更加人文。尤其在互联网金融以及产业投资方面，需要改变原来以信托为主力的业务模式，要不断创新。现在更多关注于理财、资产的证券化和流动性，关注未来支付体系的变化。

“支付体系变化是我的一个梦想，我本来是不想说的，因为这涉及到商业秘密。”张杰说到这里，笑着和记者开起了玩笑。

张杰进一步解释说：“新的支付体系的变化，就是非主权货币在互联网上的支付凭证和信用体系。我们已经有一套设计方案，怎么实施，在现有的金融条件下完全可以做到。不过，以恒天目前的现状，还没有这么大的能力，所以还在寻找一种新的办法，使恒天能够更好地推动和介入这件事。”

张杰认为，这种金融体系的变革是全球性的，会带来非常大的变化。如果中国能率先创新出来，就会抢占金融的制高点，就不需要再用人民币国际化来应对美元霸权。我们所创新的这样一种新的支付体系，以互联网金融方式结算，支付时现有的货币及交换功能的中介都不用，只用我们中国的支付凭证也就是一种信用体系就可以了。

它的好处在哪里？张杰为记者举了一个例子，比如纺织业，纺织厂要买棉花，要先贷款、付钱。棉花生产出纱后，织布厂要贷款去买纱，服装厂要贷款去买布，商场要贷款去买服装，而服装卖了以后钱回来了，这样形成的产业链是传统的金融模式，所谓的货币就是每一家都需要把钱拿出来进行交易。但是，同样的产业链对恒天来说，因为已经积累了极高的信誉，买棉花的厂家不用付钱，恒天可以给它信用凭证。第二家也同样，这样交易完之后，再回过头来结算，中间就省掉大量的所谓主权货币的功能，企业的成本就会大大降低，交易就会变得很简单。另外，恒天为什么能给出信用凭证？那就要通过大数据分析企业有没有信用。

张杰说，“目前恒天正在做这件事，至于凭证怎么设计，怎么防伪，怎么流动，另外怎么和现有的金融政策和体系结合起来，这些都还在思考和研讨之中。”

（摘自9月13日《中国企业报》）

### 北京城建集团圆满完成天安门广场及长安街花卉景观布置工程

由北京城建园林集团负责设计和施工的国庆67周年天安门



广场及长安街花卉景观布置工程，经过7天7夜的艰苦奋战，于9月25日顺利完成。

天安门广场中心“祝福祖国”花坛高17米，直径50米，大花篮以牡丹、玉兰、月季等300多枝仿真花组成，篮体镶嵌有“祝福祖国”和“欢度国庆”的字样及1949至2016的年号，主题鲜明、喜庆热烈，表达对祖国的美好祝福。

今年，园林集团通过调整优化花坛骨架安装工艺流程，应用3D扫描定位技术进行辅助设计和加工，提高了施工精准度，优化了花坛骨架设计。

人民英雄纪念碑北面及东西两侧为组字花台，分别摆设了“不忘初心”和“继续前进”八个大字，整个花台色彩鲜艳、气势磅礴。此外，在长安街沿线，从建国门到复兴门，共设置了10座立体花坛，表现了“五大发展理念”和“共创美好生活”的主题。

(据北京城建集团网站)

### 中国海油连续12年获国务院国资委业绩考核A级

中央企业负责人2015年度和第四任期（2013-2015年）经营业绩考核结果近日由国务院国资委向社会公布，中国海洋石油总公司双双获得A级，这是自国务院国资委2004年实现经营业绩考核以来，中国海油已连续12年、4个任期考核全部为A级。

(摘自9月9日《海洋石油报》)

### 北汽福田与对外承包工程企业抱团出海

9月28日，由北汽福田汽车股份有限公司承办的央地企业携手共筑“一带一路”“专题对接交流活动”在北京市会议中心举行。

中交集团、国机集团、中国石油、五矿集团等来自交通建筑、工业装备、资源开发等不同领域的24家中央对外承包工程企业与北京福田汽车等6家北京地区汽车出口质量安全示范区企业、北京建工等11家北京市对外承包工程企业参会对接。

加强中央企业和北京地方企业的深度合作，凝聚央地双方的智慧和力量，加强央地企业对接交流，是实现“抱团出海”共筑“一带一路”的明智之举。本次对接的一端是具有广阔海外市场的中央对外承包工程企业，另一端是发展势头迅猛的北京汽车制造企业，双方合作非常具有契合点和发展潜力，是推动北京制造的各种工程用车更大规模走向海外市场的良好机遇。

(据《中国网》)

### 全聚德在“世界中餐奥林匹克”大赛中五摘金奖

第八届中国烹饪世界大赛于9月19日至21日在荷兰鹿特丹举行，全聚德代表队以精湛厨艺荣获大赛团体金奖和热菜、冷菜、面点、甜品四项个人金奖，特别是全聚德“盛世牡丹”烤鸭首次参加世界大赛，赢得海外业界人士的一致好评。



中国烹饪世界大赛由世界中餐业联合会主办，四年一届，素有中餐“奥林匹克”赛事之称。来自20多个国家和地区的48支中餐烹饪代表队参加了今年的比赛。全聚德代表团以精湛的厨艺向世界展示了百年全聚德深厚的文化底蕴。

(据全聚德集团网站)

### 自来水集团科学调度 供水高峰期平稳度过

今年6至8月份供水高峰期北京城区供水总量达到2.74亿立方米，比去年同期增加了700万立方米。

面对严峻的供水压力，集团全体员工共同努力，通过科学合理的调度，使今夏供水高峰期平稳度过，实现了供水运行稳定、水质水压合格、管网运行安全、为首都经济建设和社会发展提供了优质的供水服务和保障。

今夏高峰供水期间，南水北调工程发挥重大效用，南水使用量达到73%。

(据北京自来水集团网站)

### 6家会员单位当选2016年度最受赞赏的中国公司行业明星

294家由中国国家信息中心、国家统计局、国务院国资委、中国企业联合会、全国工商联等单位提供信息的中国公司，经过产品和服务的地位、长期投资价值、公司资产的合理利用、创新能力、管理质量、财务稳健程度、吸引和保留人才的能力、社会责任和全球化经营的有效性等九个方面的评价，产生了2016年度最受赞赏的中国公司行业明星，6家首都企业家俱乐部会员单位入选（括弧内是名次）：石油化工行业的中国海油（1）、中国化工（2）、中国石油（3）；车辆及零部件行业的北汽福田汽车股份有限公司（1）；钢铁行业的首钢集团（3）；采矿行业的神华集团有限责任公司（1）；电子电器行业的联想集团（4）。

(据《财富》网)

### 首开集团与北汽集团成功签署战略合作协议

8月11日下午，首开集团与北汽集团战略合作签约仪式在北汽研发基地成功举行，拉开了双方在土地整理、房地产开发、产业地产、文化产业运营及城市更新等业务领域全方位、深层次合作的序幕。



北汽集团是全球500强企业，首开集团是连续十二年位列“中国房地产百强企业前10名”的大型国有房地产企业集团，同为首都企业家俱乐部会员单位的两大集团的强强联合，必将在“首都非核心功能疏解”、“京津冀协同发展”和“城市更新”等战略发展中，构建合作发展平台，创新合作发展机制，提升合作共赢价值，担负起服务经济社会发展的使命与责任，实现企业和社会效益的最大化。

(据北京首都开发控股(集团)有限公司网站)

### 集美控股集团向湖北十堰献爱心

8月20日，北京集美控股集团董事长、总裁赵建国代表集团为答谢湖北十堰市在“南水北调”过程中做出的重大贡献，向当地捐赠救护车1辆、医用B超机1台。赵董表示：关心关爱贫困地区，特别是向为“一江清水送北京”付出努力和代价的水源区群众表达爱心，是集美集团义不容辞的义务，集美集团今后还会根据当地的情况和需要，陆续捐赠其他物资。

此次捐赠活动是集美集团长期坚持履行社会责任的又一次延续。

(据148期《集美人》报)

### 龙州东盟国际商贸城成为中国——东盟博览会战略行业合作伙伴

8月25日，上海泽大投资有限公司旗下的广西龙州东盟国际商贸城与华润集团、茅台集团等知名企业接受了广西壮族自治区政府副主席张晓钦颁发的“第13届中国——东盟博览会战略行业合作伙伴”的荣誉牌。



9月12日，广西壮族自治区党委书记彭清华来到博览会展区，在龙州东盟国际商贸城展馆内，认真听取了公司董事长吴永春对在龙州建立跨境电商和全球坚果产业基地及打造全国最大坚果加工交易市场的情况介绍。彭清华书记表示要到龙州项目现场再做考察。

东博会期间，龙州东盟国际商贸城共接待2000多位到访的中外客户，与20多个来自不同行业的商家达成了意向合作协议。还接受了中央人民广播电台等新闻单位的采访与报道。

(据第48期《东方泽大报》)

### 外国驻华使节到首钢参观

近日，北京市人民对外友好协会领导组织、陪同各国驻华使节一行80余人到首钢参观，受到总公司有关部门负责人的热情接待。来宾一行先后参观了陶楼一层展厅及厂区规划沙盘、首钢静态交通公交立体车库研发基地并登顶石景山俯瞰首钢老厂区全貌。驻华使节们对首钢的发展变化予以肯定。

(据首钢网站)

### 中石化、中石油、首钢入选“中国企业专利奖排行榜”前十名

日前，国家知识产权局下属中国专利技术开发公司发布了“中国企业专利奖排行榜”，中石化、中石油、首钢分获第1、5、10名。

中国专利奖由国家知识产权局与世界知识产权组织共同开展评选，是由中国政府颁发的最高奖项，旨在大力实施国家知识产权战略，增强全社会知识产权保护意识。本次排行榜依据专利价值量化评估系统收录的第1至第17届中国企业专利金奖、中国专利优秀奖、中国外观设计金奖及中国外观设计优秀奖统计得出，旨在衡量中国企业研究开发对技术创新的贡献能力，是衡量企业专利质量和技术创新水平的重要标志。中国专利奖对于激发企业的创新热情、增强企业自主创新能力、提升企业核心竞争力发挥重要的引领、示范和导向作用。

(据国家知识产权局网站)

### 胡智荣向“鸿基金”捐款1000万元

近日，凯信荣集团董事局主席、首都企业家俱乐部副理事长胡智荣向“鸿基金”捐赠人民币1000万元，用于关爱留守儿童慈善公益项目，这是胡智荣多年来热心公益慈善事业特别是关爱儿童项目的又一次义举。

据统计，20多年来，胡智荣向各类慈善机构捐赠的善款达到9000多万元。

(据爱浪凯旋集团网站)





**编者按** 首都企业家俱乐部顾问张文台上将是原中国人民解放军总后勤部政委，素有“军中儒将”之称。长期以来，张将军在治军带兵、戎马倥偬之余，博学广取，勤于笔耕，讲座授课，著书立说，在社会上享有广泛赞誉。

征得张将军同意，我刊2016年辟出“管理漫谈”专栏，连载其多年来有关企业家思想修养与领导艺术的论述文章。栏目文章将分别论及企业家应具备的财富理念、修养理念、领导理念、素质理念、大局理念、道德理念、才智理念、认识理念、品德理念、管理理念、文化理念、百姓理念等十二大理念，既是管理之道，又是为人之道，奉与读者分享。

# 两面兼顾的认识理念

## ——企业家如何辩证思考

如何用辩证的思想方法去思考问题、指导工作呢？这里涉及到如何正确处理务虚与务实、给钱给物与给思路、一般号召与个别指导、革命热情与科学方法、原则性与灵活性、连续性与创造性、局部利益与全局利益、承认差距与缩小差距等九个方面的关系：

用辩证的思想方法指导工作，在工作中体现辩证法，使理论不断进入实践，在实践中检验发展理论，又形成新的企业观念，这是搞好企业发展的必由之路，也是企业领导不断探索，找准规律，提高领导能力，争取有更大作为的必然选择。世界上的任何问题都是对立统一的。我们应该在对立中把握统一，在统一中把握对立，在承认矛盾中统一认识，在解决矛盾中谋求发展。企业家有这样的大智慧、大谋略，企业才能有大手笔、大发展。

### 一、正确处理务虚与务实的关系

务虚和务实是领导工作的两个基本环节。不务虚就吃不透上级精神，形不成科学思路，就难以按客观规律指导工作；形成了思路、决策，不抓落实，务虚也是白务。

不干就没有半点马克思主义的味道。干才能出新思路、新经验、新人才、新典型、新成果。一是思想上要求实。调查研究摸实情，发动群众想实招，一切

工作求实效，使企业谋发展，员工得实惠。二是作风上要务实。执行上级的指示要务实、学习别人的经验要务实，改革创新也要务实，使务实形成一种风气和习惯。三是工作上要落实。要抓具体、具体抓，反复抓、抓反复，不抓出成效来不放手。

务虚务实是二位一体，搞得不好就容易脱节，所以要把务虚与务实有机地结合起来，在上情和下情中找准结合点，是企业领导成熟的一个重要标志，是做好工作的根本途径。务虚必须联系实际，着力研究解决重点难点问题，不能搞空对空；务实必须注重理论指导，提高抓落实的层次，不能搞事务主义。一次理论的提高、观念的转变，往往是工作效益的一次提高；一次新的实践，解决一个新的矛盾，又往往是检验理论、推动理论学习和研究的一次新的动力。由此形成一个良性循环，实现由理论向实践、由实践向理论的不断飞跃，每飞跃一次，领导水平就提高一步，工作就上一个新的台阶。这些年，我们在理论学习中总结的“调查研究找准问题、学习讨论领会精神、进入决策形成思路、狠抓落实变成实践”的做法，就是理论联系实际、务虚与务实相结合的好办法。

### 二、正确处理给钱给物与给思路的关系

给钱给物与给政策思路，是企业领导机关指导和

服务下属的两种基本方式。一个企业在发展中往往会遇到缺钱缺物的问题，我们抓企业建设，既要给钱给物，又要帮助下面理清思路，两者不可偏废。也就是说，该解决的实际问题不解决，会影响企业的经济建设，是领导失职；该理清思路的不帮理清，单靠给钱给物，这样的领导也没有远见。给钱给物与给政策思路，在一定意义上讲给政策思路更重要。给钱给物不如给个好政策思路。因为，思路决定出路，政策惠及长远，观念一新遍地黄金，观念僵化没有办法。一些长期困扰企业发展建设的问题，之所以得不到解决，很重要的原因是缺乏好的思路和有效政策。关键时候给个政策思路，比给钱给物作用更大，在面上的效应会更广。为什么同样的物质条件，企业建设的质量差距很大？关键在于政策思路清不清，作风实不实。给政策思路是个理论指导，是高层次的指导，也是最有价值的指导。如果说给钱给物要受客观条件的限制的话，给思路则有着广阔的空间。只要我们不断探索总结企业发展建设的规律和经验，善于集中群众智慧，就能帮助企业拿出更多更好的思路。作为企业领导，不能一提为下属服务就是给钱给物，应该是提供理论指导、政策指导、法规指导、思路指导和典型指导，在帮助理清思路、完善政策、树立样子上下功夫，见成效。

### 三、正确处理一般号召与个别指导的关系

一般和个别相结合，是共性与个性的辩证关系在领导工作中的具体运用，是领导艺术的一个重要方面。毛主席说：“我们共产党人无论进行任何工作，有两个方法是必须采用的，一是一般与个别相结合，二是领导与群众相结合。”一般号召，是着眼解决面上问题，通过会议、文件和讲话等形式，提出以普遍性要求；个别指导，是通过具体帮助、总结点上经验等方法，逐个层次、逐个方面、逐个环节地抓好一般号召的落实。没有一般号召，就不能把广大群众动员起来，形不成好的工作氛围；没有个别指导，面上工作就缺乏活力，使号召难以落到实处。善于运用个别

指导推动一般，是我党的光荣传统。可以说，一部党史军史和人民共和国史，就是运用个别指导一般，推动革命和建设不断发展的历史。

要加大个别指导的力度，一是认识要到位。充分认清运用个别指导一般在领导工作中的重要地位和作用，不能认为企业领导机关主要是宏观控制、宏观指导，个别指导是各级部门的事；不能认为下去的次数多就体现了个别指导，关键是下去会不会把一般号召具体化，是不是真正解决问题，总结的经验和提出的要求有没有普遍的指导意义。二是作风要深入。搞好个别指导，没有深入扎实的作风是不行的，情况不明人不走，问题不解决不撒手。强调的就是个别指导上的韧劲和标准。三是境界要高尚。就是要重事业，淡名利，不图出名挂号，耐得住寂寞，默默无闻地抓好工作落实。不能赶浪头、出风头、争彩头。但是不能不承认，我们的工作中还是存在一般号召多、个别指导少的问题。上级为了搞好一般号召，在调查论证、部署指导上下了很大的功夫，但有些到了下面就中断了，根本原因是个别指导不够。个别单位工作中出现了一些问题，原因固然是多方面的，但是有其共性，往往是认识统一的不够，规章制度落实的不严，工作指导思想不端正，领导自律意识不强等。这些教训，充分暴露了由于个别领导指导不力，导致一般号召不能落实的问题。

### 四、正确处理革命热情与科学方法的关系

革命热情是做好工作的动力和保证，科学方法是做好工作的有效途径和桥梁。抓企业建设，二者缺一不可。企业积极性很高，都想把工作干好。问题是有些同志方法不够科学，往往事与愿违。比如，有的对本单位实际研究不透，把握不准，作决策、办事情存有盲目性；有的安排工作过满，要求过急，变化过快，使得下面疲于应付；有的抓工作分不清轻重缓急，眉毛胡子一把抓；有的包办代替，束缚下面手脚，影响下面积极性和创造性等等。这些问题，造成了下属忙乱，挫伤了员工热情，影响了领导威信。这说明，在领导工作中，既有一个进一步保护热情、激

发热情的问题，更有一个讲求科学方法、提高领导效能的问题。掌握科学方法，最根本的是要牢固树立实事求是的思想路线，自觉按客观规律办事。具体说，应把握好以下几点：一是要把决策真正建立在客观实际的基础上。作决策、订计划、作指导，要广泛征求群众意见，处理好需要与可能的关系，真正做到既尽力而为，又量力而行。要在工作指导上把握好“度”。二是要善于抓主要矛盾。就是要善于抓大事，抓关键环节，抓重点工作落实，重点一突破，全盘工作就能带动起来。三是要转变思想观念，打破旧的思维方式，探索新的工作方法，不断提高工作效率。

### 五、正确处理原则性与灵活性的关系

从哲学的角度看，原则性是由事物的本质决定的，灵活性是由矛盾的特殊性决定的。把原则性与灵活性结合起来，是坚持正确领导必须遵循的一个重要方法，也是在实践中较难把握的一个问题。原则是观察处理问题的准绳，灵活性是在原则许可范围内的变通。违反原则讲灵活，就是不讲政治、不讲政策。有政策、有法规的要按政策法规办，没有政策法规的要按党性办，不能八面玲珑，一味地讲灵活。把原则性与灵活性有机地统一起来，是我们党的优良传统。坚持原则，各级有各级的责任，要克服依赖情绪和攀比心理，守好本企业的阵地。对不正之风不能随波逐流，对跑官要官的不能听之任之，对违反原则的人和事不能姑息迁就，对棘手问题不能上推下卸，对热点敏感问题不能乱开口子。特别是在用人问题上，一定要按程序办，不越级插手；要听公论，不违民心；要看政绩，不看来头；要看发展，不迁就照顾。做到提准一个干部鼓舞一片，处理一个人警示一批。讲原则必须牢固树立立党为公的思想。要把坚持原则建立在高度自觉的基础上。讲原则就不能怕得罪人，伤和气。在班子内部和同志之间，要勇于拿起批评与自我批评的武器，开展正确的思想斗争，在一些重大原则问题上，一定要态度鲜明，立场坚定，绝不能模棱两可。自我批评是觉悟，互相批评是帮助，下级批评是监督，领导批评是爱护，正确对待批评就是进步。

### 六、正确处理连续性与创造性的关系

坚持连续性与创造性的统一，是辩证法在领导工作中的具体体现，处理好二者关系，必须坚持以下三个方面：

首先，要对前期工作有一个客观公正的评价，找出哪些是应该继续坚持的，哪些是应该进一步完善的，哪些是应该加以改进的。

其次，要对创造性有全面的理解。针对形势任务的发展变化，提出一些新要求、新办法，总结一些新经验，是创新。对原来的好思路、好做法、好经验，根据新的情况，进一步深化提高，也是创新。我们讲创造性地开展工作，应该从这两个方面加以努力。不要把创新当成出花花点子，而应当按照规律办，增加新内容。要有求实之意，去图名之心。

在处理连续性和创造性的关系上，要承前启后谋发展，该继承的要继承，该创新的要创新。

### 七、正确处理局部利益与全局利益的关系

全局利益就是全党的利益，全国的利益，全民族的利益。局部利益就是地方的利益，部门的利益，群体的利益。全局利益是由局部利益构成的，是通过局部利益来实现的，离开了局部利益就无所谓全局利益。同时，全局利益又不是局部利益的简单相加，全局利益制约和决定着局部利益。

作为一名企业家，特别是手中掌握一定权力的党员领导干部，要自觉站在全局的角度思考问题，统筹安排，合理兼顾国家和企业、部门的关系，服从和服务于全党、全国工作的大局，不能片面强调企业、部门利益，更不能搞企业保护主义。

能否正确处理全局利益和局部利益的关系，是衡量一个企业家政治素质和工作水平的基本标准。每一个企业家所经营的企业或所从事的工作，都是全局的一部分。凡是从全局看是可行的，局部看是不可行的，就服从全局，不能打擦边球；凡是局部看是可行的，全局看有危害，还是要服从全局，自觉维护党和国家的集中统一，主动推动全局的发展，带动企业的

发展；才能在看待问题时，既能把自己所承担的责任与全局联系起来，又能把本单位的工作作为实现全局总目标的必要步骤和环节努力完成好，使企业有明确的方向；才能提高分析和处理复杂问题的能力，明确本单位在全局中所处的位置作用，在错综复杂的社会现象中找出主要矛盾和矛盾的主要方面，分清轻重缓急，突出重点地抓好工作，使各种努力和行动符合客观实际，与社会发展大势相一致，从而收到更好的经济效益，社会效益，长远效益。

## 八、正确处理改革开放与维护稳定的关系

当前，我国正处于全面建设小康社会、构建社会主义和谐社会的关键时期。坚持改革开放、推动科学发展、促进社会和谐、维护安定团结，需要包括广大企业家在内的全国人民的共同努力。同时，也进一步要求我们要坚定改革的信心和决心，毫不动摇地坚持正确的改革方向，突出工作重点，分清轻重缓急，认真研究新形势下维护稳定工作的特点和规律。

始终保持社会稳定，是我国现代化建设的一条极其重要的经验。稳定是改革发展的前提和基础，更是促进社会和谐的条件和保障。改革开放以来，我国经济持续、快速、健康地发展，综合国力显著增强，人民生活逐步改善，各项事业生机勃勃，国际影响力不断提高，这一切都同我们的社会始终保持稳定局面密不可分。当然这种稳定是在改革中解决矛盾的稳定，是在发展中解决民生问题的稳定，没有改革发展也不会有长期的稳定。实践证明，凡是领导观念新、思路清，在人才、经济、文化、制度、基础设施建设等方面改革力度大的企业，员工的思想就稳定，凝聚力、战斗力就强，企业发展也就更快，职工得实惠也就更多，对国家的贡献也会更大。

改革创新与保持稳定并不矛盾，越是求稳怕乱、不思改革，问题和矛盾就会越积越多，不稳定的因素和出问题的概率就会越大；只有以与时俱进为前提，以改革开放为动力，以谋求发展为目的，才能从根本上奠定稳定的基础，确保一个企业乃至整个社会的高度稳定和集中统一。

## 九、正确处理承认差距与缩小差距的关系

承认自己的差距本身就是想办法消除差距的开始；承认企业的问题，本身就是改变现状的先导。这就是常言说的，“知耻而后勇、知短而后长”。

我们解放思想，首先就要正视差距，克服盲目乐观、自我感觉良好的心态。承认差距是一种胸怀，找出差距是一种境界，缩小差距是一种本领。然后针对问题确定新的目标，启用新的队伍，采取新的科技手段打开新局面，创造新的成就，获得新的荣誉。当然任何发展都离不开客观条件和主观努力两个方面的有机统一。从客观条件上看，向有关部门争取一个好政策，可能惠及企业长远发展；向科研单位争取个好项目，可能使企业发展上个新台阶；向金融部门争取一笔好贷款，可能会给企业发展注入新的血液和活力；向好的合作单位携手共建双赢，可能打造新的企业航母，提高市场竞争能力；你把握好信息，放开胆子走出国门，可能会拓宽新的市场，使企业如鱼得水等。这些有利的外在条件我们有的要充分利用，没有的要创造条件利用。

但是，这些条件不是天上掉下来的，也不是上级给的，是靠企业家的正确决策和全体员工的努力创造的、是靠内涵发展的力量争取来的，实践反复证明，企业好不好，关键看领导；领导行不行，就看头两名。一个企业在国家经济建设中能不能起到领衔作用，主要看企业的领军人物能不能起好统帅作用。能不能做到民主决策讲大气、揭露矛盾有胆气，改革创新有勇气、科学研究有才气，为人处世中讲和气。

要在正视差距中解放思想，就要认真查找我们在经济社会发展上、精神状态上、工作措施上的差距，通过正视差距，来破除自我满足感，增强进取意识；破除畏难情绪，勇于、善于破解难题；破除低标准，树立追求大作为的信心。差距是压力，是动力，更是潜力。面对差距，我们就要有一种永不服输的精神，有一种不甘人后的劲头，有一种改革创新的思路，以只争朝夕的精神，以雷厉风行的作风，在经济又快又好的发展浪潮中赢得主动权。



## 韩博士健康信箱



韩小红，原解放军总医院（301医院）肿瘤内科医师，2001年毕业于德国 Heidelberg（海德堡）大学，获医学博士学位。现任慈铭健康体检管理集团总裁、慈记网络科技有限公司董事长兼CEO。中央统战部党外知识分子建言献策小组医药卫生联络员、欧美同学会常务理事、北京市政协委员、北京市工商联常委、北京市健康保障协会会长、卫生部《健康体检服务管理办法》专家委员会委员、中国医师协会医师健康管理与健康保险专业委员会委员、首都企业家俱乐部常务理事。

### 走近私人医生 (40)

## 脂肪 你懂吗？（下2）

问：人体哪个部位的脂肪最祸害？

答：被誉为营养学爱因斯坦的世界营养学权威柯林·坎贝尔博士向全世界建言：“死亡，是食物造成的。营养愈过剩，生命愈危险。”饮食过饱，不但会因能量堆积、脂肪细胞扩张而发胖，还会静悄悄地“哺育”低密度脂蛋白（LDL-C），导致血管壁因藏污纳垢不再光滑，渐渐形成包裹毒素垃圾的斑块。这些斑块如果是“厚皮小馅”的，爆炸的可能性还会较小，还会相对安全，斑块如果是“薄皮大馅”的，爆炸的可能性就会较大，就会很危险。心肌梗塞、脑卒中的发生几乎都可以追溯到饮食不节加上过劳、生气、饮酒、抽烟等生活方式溯源。

过食及暴饮暴食还会引发胃肠功能紊乱，诱发各种直接伤害消化道的疾病如急性胃炎、胃扩张、胃下垂等。如果短时间进食大量脂肪含量过高的油腻，还会迫使胆汁与胰液大量分泌，激发胆囊胆道炎症。最危险的是激发致死率极高的急性胰腺炎。

上篇说过，脂肪缺乏是老年痴呆症的诱因之一。但是，如果长期过饱饮食，大脑中的“纤维芽细胞生长因子”会比进食前增加约数万倍。这种“纤维芽细胞生长因子”与低密度脂蛋白（LDL-C）狼狈为奸，使大脑动脉渐渐硬化，增加罹患老年痴呆症的风险。还有一项医学研究证实，饮食中饱和脂肪含量较高的初期多发性硬化症病患，死亡率高达80%。另一项临床研究证实：一组过食脂肪含量高的肉食且有暴饮暴食倾向的美国男性，死于心脏病的比例是一组以植物脂肪为主且饮食有度的亚裔男性的17倍。

美国生理学研究证实，腹部脂肪一旦堆积，脂肪细胞中堆积的“坏胆固醇”与甘油三酯就会变得特别不守本份，通过血流的运载，这些“坏”脂肪酸会侵入人体肝脏，人体肝脏一但碰到这些极不守本份的游离脂肪酸时，就会加速产生我们医学还没有充分认知的超低密度脂蛋白（VLDL）。该超低密度脂蛋白极易突破肝的过滤系统，随血液涌入全身血脉和内脏，沉积于血管壁造成动脉硬化、高血压、心脏病等。一旦腹围超标腹部堆积失控，其导致的各种疾病是很难治愈的。纵观身边与街上的肥胖者，或大腹便便，行走艰辛；或百病丛生，英年萎靡。而且肥胖者往往伴有“三高”甚至患有代谢性疾病，降糖、降脂、降压等治疗都难上加难。所以减控

腹部堆积是减肥、降脂、降糖、降体重之关键。

据美国疾病控制与预防中心2010年统计数据，美国肥胖率再次呈上升趋势，35.7%的成人和17%的儿童出现肥胖。但美国肥胖在中产阶级以上却得到了控制超重的比例很低，绝大多数没有腹部堆积。与中上产阶级相比，中下阶层的肥胖者是前者的四倍。

究其原因，美国“穷人”发胖主因是饮食过度及热量超标；每日常喝可乐等碳酸饮料，常吃汉堡、薯条、热狗、比萨饼、甜甜圈、肉酱、冰淇淋等。在美国超市里，唾手可得各种方便便宜美味的半成品，其烹饪方式多为煎烤、油炸。对于美国穷人，健康的饮食方如有机蔬菜实在太贵了，买蔬菜的钱足够买汉堡热狗比萨填饱肚子了。更悲哀的是，孩子们童年的味蕾记忆已被这些高脂肪高热量的食物驯化。

而美国的富人却以瘦为美，在“吃”上非常注意控制摄入量与质量。每天都会吃有机食品，且特别注意锻炼身体塑形。他们从小被教育不碰垃圾饮料垃圾食品，他们深深知道，一盒中薯条的热量，需要游泳1小时12分钟才能消耗。

超级胖子最多的美国对抗肥胖有了新规。2014年末，美国食品和药物管理局规定：各大型连锁餐馆、电影院及游乐园内的餐厅等公共场所和所有自动售货机供应商，必须标明每种食物所含热量，充分提醒高脂高糖食物带来肥胖的风险。如需要，商家还必须提供其他营养成分如脂肪、胆固醇、糖类及蛋白质等信息。

2015年初，纽约市要求公共场所禁止销售超过16盎司（约480毫升）的大瓶装含糖饮料。加州里士满市也紧随其后，成为美国第一个对碳酸饮料征收肥胖税的城市。里士满市要求超市、酒吧、电影院等公共场所，每卖出30毫升碳酸饮料，要上缴1美分的税，如果以一听330毫升的可乐为例，就要多缴纳11美分（约人民币0.7元）肥胖税。

美国总统夫人米歇尔也呼吁以健康饮食加科学运动对抗肥胖。2015年起，米歇尔倡导“动起来”计划，特别鼓励肥胖青少年动起来甩掉肥肉，获得总统奥巴马代表国家的肯定与重视。

同为亚裔，日本人的平均寿命一直排在世界前列。他们饮食有度且清淡立了大功。日本法律规定，单位、企业必须每年对40~75

岁的员工进行腰围检查：男性小于等于90厘米，女性小于等于85厘米。腰围超标者必须要去检查血压、血糖、血脂，若其中一项不合格，将被列入代谢综合征危险人群，两项不合格，就要被列为代谢综合征患者。这些人须在3个月内自行减肥，如果减肥失败，必须接受饮食控制教育，再过6个月仍然超重，则要接受再教育或自行离职。几乎每个日本家庭都备着一台体重秤，体重秤在日本被称为“健康秤”，有的家庭甚至有2—3台。而且，日本人使用最多的仪器是人体脂肪测量仪，使脂肪监测从国家重视普及到了人人重视。

问：为什么腹部脂肪积聚的理念这么重要呢？

答：祖国医学早就指出万病之根源即腹部脂肪积聚。人体腹部也有这样一个至关重要的生命点，谁一旦伤害了它，就会出现许多莫名其妙的怪病和所谓的奇难杂症。凡生命健康的警醒者践行者，均十分重视适度节食与腹部的气机修炼。东方与西方各种锻炼方式都十分强调强大腹肌的科学训练。

中医养生根据冲脉任脉督脉三脉循行的规律认为，冲脉任脉督脉均起于小腹之内胞宫之下，形成“同源三脉”的人体生命支点。任脉有统化全身各阴经，主管五脏的作用。督脉有总督全身各阳经，主管六腑的作用。冲脉有总领全身气血的作用，在任督的共同调节下，通过经络营养全身五脏六腑。所以，小腹之内胞宫之下的人体生命节点如此至关重要，这是人体经络气血正常运行的源头。

祖国医学《黄帝内经》揭示了人体经络即十二经分布的规律与奥秘：阴经与阳经在手足交接，阳经与阳经交接在头部，而阴经与阴经交接在腹部。依据祖国医学“阴属寒，寒则凝”的定律，腹部正是六条阴经聚会的重要腹地，所以腹部是先天最容易“寒凝”之地，犹如中国的北方冬季“寒凝”的道理一样：冰冻三尺，非一日之寒，“寒凝”最容易使有形的物质特别是脂肪凝结积聚。证实了腹部脂肪积聚是形成肥胖的首因。长此“寒凝”堆积，致痰湿瘀毒堵塞经脉，造成经脉不通，气机升降不畅，严重影响了经络气血正常运行。腹部堆积越大越久，久积必然成病。腹部积聚为万病之根源实为祖国医学一大贡献。

问：什么叫基础代谢率？基础代谢率怎么计算？为什么基础代谢率如此重要？

答：上篇提到减肥过程中，保持正常的基础代谢率十分重要。

基础代谢率（简称BMR）是指一个人在静态情况下，24小时维持生命所需最低热量所消耗的“卡路里”数值。其主要用于维持呼吸心跳、氧气运送、腺体分泌、肾脏过滤排泄、肌肉紧张度及细胞功能等所需的热量。如一个人24小时基本代谢

率是1200卡路里，哪怕整天都在睡觉，无任何其它活动，这一天也会消耗1200卡路里。

基础代谢率这样计算：

男性 BMR = (13.7×体重)+(5.0×身高)-(6.8×年龄)+66

女性 BMR = (9.6×体重)+(1.8×身高)-(4.7×年龄)+655

基础代谢率为何如此重要？因为减肥常常会“忍饥挨饿”，摄取热量时过于苛刻。而长久过少摄取热量会造成基础代谢率下降。会给身体造成错觉，误以为每日只需要这些过少的热量，而自动把基础代谢率降下来。久而久之就算吃再少也瘦不下来了。再要达到减肥目的会越来越困难了。所以，减肥须特别重视“基础代谢”，要让自己的身体特别是微循环始终处于温热状态，千万不能手脚冰凉。

因为基础代谢量约占了人体总热量消耗的65—70%，是人体消耗热量最多的一项。所以，它在很大程度上会影响减肥的速度。基础代谢量因年龄、性别、激素代谢状态而有所不同，且短期内很少改变。在基因里就已经决定一个人基础代谢率的高低。基础代谢会随着年龄的增长呈逐渐下降趋势，中老年人发胖肯定会比年青人多。人在婴儿时期的基础代谢率最高，孩童期会快速下降，到成人其后会逐渐趋于稳定。

基础代谢率与肌肉组织呈正比关系。人体脂肪与骨骼组织的代谢作用较少，肌肉组织代谢作用较多，因此节食首先会使肌肉流失并，进一步降低基础代谢率。所以单纯的节食减肥会使体重下降速度慢慢减缓且最终进入平台期。

只有边计算基础代谢率边合理控制饮食边合理健身运动，才能有效持续减重。运动能有效防止肌肉组织流失且增加肌肉重量，系最有效促进基础代谢率正常运转的方法。

敬请关注《韩博士健康信箱》下一期：糖是糖非



## 背景链接

慈铭奥亚健康管理医院首创“深度体检”健康理念，建构深度体检及后续医疗绿色通道。将健康养生养护融入到全面生命健康管理体系之中，特设九大医学中心：深度体检中心、中医医学中心、口腔医学中心、心理医学中心、营养医学中心、运动医学中心、抗衰老生命医学中心、国际会诊中心、自然疗法中心。由私人医生从身体、心理、社会三方面制定个性化深度体检方案，并依据体检结果开出终生动态健康处方。



慈铭奥亚健康管理医院  
CIMING AYOYA HEALTH MANAGEMENT HOSPITAL

会所地址：北京市朝阳区北苑路91号院（慈铭大厦） www.cimingaoya.com  
健康顾问：龚青 13426163820 010-59658858

## 美国美中企业家商会来访首都企业家俱乐部

9月9日上午，以孙文铁会长为首的美国美中企业家代表团一行16人来到首都企业家俱乐部驻地龙绍衡大厦，与首都企业家俱乐部常务副理事长王作然、主任王冰、常务副主任张来民、副主任段孟娟、会刊部主任魏新志等进行了友好交流。

美国美中企业家商会是由美中两国的商业精英和企业家组成的非盈利非政治性团体。2005年8月5日成立于美国加州。商会成员来自两岸三地的华裔企业家和主流美国企业家以及曾在政界任过职的政府官员。会员中包括美国普华永道、毕马威、美国银行、纽约人寿、富国银行、达美航空及中国的华为公司、绿地集团、中国移动、中国联通、中国银行等知名企业。

孙文铁会长在俱乐部听到了熟悉的乡音、见到了当年内蒙古生产建设兵团的战友，对接待安排感到非常亲切，他说代表团从上海、南京、济南、长春一路走来、一路顺利，今天能与首都企业家俱乐部座谈、寻求合作和对接，感到非常高兴。

王作然副理事长首先对不远万里来自美国的企业界同行、特别是华裔同胞们到访首都企业家俱乐部表示乡亲般的真挚欢迎。

他在分析了世界经济形势、对比了大量中美经济数据之后指出，世界经济遇到了困难，所以全球关注杭州G20会议，习近平主席开出的“药方”中提出了包容，这个理念赢得了广泛的响应，消除壁垒，互利共赢，走合作之路是历史的必然趋势。

他在介绍了中国在高铁、桥梁建设方面取得的重大胜利后，对中国经济形势的良性发展充满信心，他强调“中国要走向世界，世界也要走向中国”，此次美中企业家来访，就是一次走动之旅，对孙会长一行为增进中美两国企业界合作所做的努力表示敬意，我们合作道路会很长，也很广阔，相信双方在共赢基础上的友好合作一定会有所建树。



首都企业家俱乐部副理事长王作然及俱乐部有关人员与美中企业家商会代表团合影。

孙文铁会长表示要充分利用双方优势，为中美企业家之间更大的合作作出努力。

代表团主要成员包括：美中互通公司总裁唐玫；伊玛城市设计公司中国经营业务总监何家裕；美国美洲银行洛杉矶分行副行长李虹瑶；RCDL文化创意产业基地总裁威廉·舒尔茨；知名法国号乐手兼音乐经纪公司总裁Sidney Muldrom；亨瑞集团美国移民项目总监程勇；美中企业家商会开发部主任龚冠群；嘉航国际股份有限公司董事长卢嘉航；AMERICAN JL INVESTMENT GROUP公司董事长ROBERTLUO。

座谈交流后，王作然代表首都企业家俱乐部向孙文铁会长赠送了魏新志编撰并书写的嵌名楹联“孙子武略冠金甲，中山文胆胜铁弓”（联内潜入了孙文铁3字），这件别具一格的礼品，运用孙氏家族两位杰出人物（近代政治家孙中山和古代军事家孙武子）的文韬武略，寓意了智谋胜于装备，文化可以自信的企业家治理之道。



俱乐部常务副理事长王作然致辞。



美中企业家商会会长孙文铁致辞。



俱乐部副理事长、主任王兵主持。



会见现场。

# 上海慧侨投资发展有限公司山东公司成立

## 首都企业家俱乐部代表团

9月25日上午，首都企业家俱乐部会员单位上海慧侨投资发展有限公司（慧侨国际）山东分公司开业暨新闻发布会在济南隆重举行。

首都企业家俱乐部顾问、中国企业联合会原副会长、全国侨联原副主席陈兰通；首都企业家俱乐部顾问、中华全国总工会书记处原书记纪明波；首都企业家俱乐部常务副主任张来民、荣誉理事董玉麟；首都企业家俱乐部副理事长、世界华人联合会会长、凯信荣集团董事局主席胡智荣专程到会祝贺。

成立仪式上，对慧侨国际成立和成长做出过重要指导并兼任慧侨国际荣誉理事长的胡智荣先生首先致辞，他说：随着中国改革开放事业的不断推进，我们与海外的友好交流活动日趋密切，从出



出席仪式的嘉宾合影。

去走到走出去，海外留学和海外移民活动方兴未艾，希望慧侨国际不辱使命，为国际交流和国民的海外服务作出新的贡献。

陈兰通在发言中充分肯定了慧侨国际贯彻习近平主席倡导的建立创新、开放、联动、包容型世界经济的号召，在原有的基础上不断开拓新的服务领域，用温馨、周到的服务，赢得了客户的一致好评，也受到了首都企业家俱乐部的点赞，他衷心地祝愿慧侨国际誉冠五洲。



首都企业家俱乐部顾问纪明波讲话。



首都企业家俱乐部顾问陈兰通讲话。



首都企业家俱乐部副理事长胡智荣讲话。



首都企业家俱乐部常务副主任张来民、魏新志向于朝阳董事长赠送嵌名贺联。

纪明波在讲话中明确指出：慧侨国际是靠诚信起家的，而山东又是传统的诚信之乡，两诚相加，慧侨国际山东公司的事业一定会专业化、国际化地服务于社会需求。他期待慧侨国际顺应世界经济发展趋势，不断地积蓄业务实力、打造企业品牌，祝愿慧侨国际成功、成功、再成功。

首都企业家俱乐部常务副主任张来民向在场来宾和新闻界朋友介绍了首都企业家俱乐部的概况并代表俱乐部向慧侨国际董事长于朝阳赠送了由会刊部主任魏新志创作的嵌名对联：“于无声处听惊雷，待破晓时迎朝阳”。祝愿慧侨国际积蓄优势、顺应发展、迎接一个服务于扩大世界交往的良好机遇。

慧侨国际总经理杨海若女士主持了成立活动，于朝阳董事长致辞答谢。

慧侨国际是一个本部设在上海的国际交流型服务公司，主要致力于提供海外财富管理、国际文化交流、出国定和海外活动配套服务，是首都企业家俱乐部等知名企业机构指定的出国服务单位。由于坚守遵纪守法、优质服务、视客户利益为企业利益的原则，赢得了广泛的社会赞誉。

## 首都企业家俱乐部举办企业家代表座谈会

2016年9月22日上午，首都企业家俱乐部为了开好2016年首都企业家论坛在龙绍衡大厦10层会议室召开了俱乐部19家会员单位企业家代表座谈会，俱乐部常务副主任张来民主持会议。北京鹏宇兄弟国际贸易有限公司董事长柴寿昌、北京倍杰特国际环境技术有限公司董事长权秋红、河北星太装饰集团有限公司董事长胡振海、北京一品盛装服装有限公司总经理王飞、胜利油田森诺工程有限公司北京分公司总经理张文、中国联合水泥集团有限公司副总经理庄春来、国机汽车股份有限公司副总经理方竹、北京奥凯立科技发展股份有限公司副总经理卢彦丽、江泰保险经纪股份有限公司副总裁狄刚、北京新发展集团有限公司胡士超、北京海拓律师事务所单越、北京城建集团有限公司钱江、北京北仪创新真空技术有限责任公司张浩然、中国复合材料集团有限公司张刚翼、浦东发展银行股份有限公司北京分行王国文、浙江富春江通信集团有限公司李世刚、北京金五星商贸集团有限公司尹湘、北京翰海京盛技术发展有限公司冀宇、北京航星机器制造公司李诚出席会议。俱乐部副主任段孟娟及全体工作人员参加。纪要如下：



座谈会现场。

一、会议围绕2016年首都企业家论坛的主题和内容进行了深入讨论，与会代表逐一发言提出建议。一是围绕“十三五”规划，三去一降一补，分析经济形势3—5年走势，经济增长点，企业在三去一降一补中应该怎样做，寻找突破出路。二是实施一带一路走出去战略，帮助企业解决走出去存在的法律、合同、项目等相关问题，避免亏损，走的出去，走的更好。三是以积木式创新为主题，解决企业释放原始创新能力问题，把美国发明、中国制造、全球市场结合起来。四是按照当前国企改革方向，讲如何进行混合所有制改革。五是解读全面实施营改增税收政策，对企业进行指导。六是企业特别是军工企业、民营企业如何实施转型发展。七是进行经济战略要点的分析，为企业指出在当前经济形势下企业的突破点、机会点和亮点。八是提国有企业和民营企业的结合点，从理论上解读民营企业在社会经济中的地位。九是新能源新材料的创新和新技术应用机制。十是让在某方面有成功案例的企业介绍经验。十一是人才的引进、培养、留住的机制和做法。

与会代表还对如何开好企业家论坛提出建议。一是要多请一些有代表性的企业家，选一些热点行业参加。二是论坛主题要务实，讲一些共性的东西，开短会说短话，尽量避免讲大家都知道的宏观形势、政策等，三是开展论坛互动，演讲与答疑解惑相结合；组织同行业性质有针对性的讨论。四是增加国企和民企会议期间的交流，可以在会场立一些展板，让有兴趣的会员单位介绍企业情况，创造合作机遇。

二、会议对俱乐部下一步如何开展好工作，更好地为会员单位服务，加强俱乐部的凝聚力进行了讨论。大家认为，俱乐部是一个很好的企业合作平台，应当充分发挥其作用。一要成立会员服务部门，为会员单位之间交流合作搭桥开通渠道。二要聚集一些专家成为企业的智库，定期开展企业间交流。三要帮助企业特别是民企解决问题，组织高层次会议提出解决方案。四要围绕北京定位和热点问题为政府献计献策，与北京市政府的委办局建立起互动关系。五要避开专业化行业协会，利用跨行业、跨地区的特点打通会员单位之间互通有无，建立起与政府相关部门的沟通渠道。六要把会员单位的需求作为俱乐部各种活动、会议的主要内容。七要开展一些把工作、生活、兴趣结合在一起的活动，如考察式旅游等。

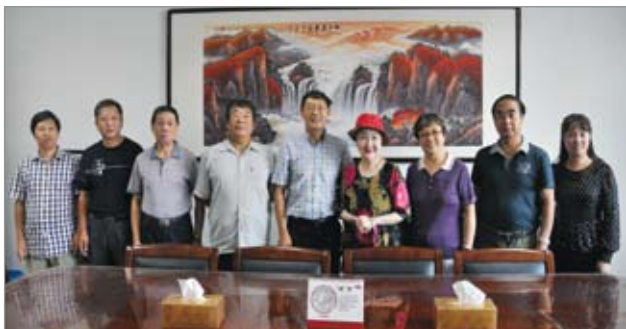




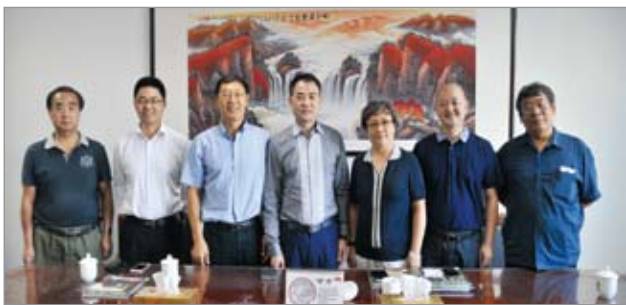
# 纪事

## 9月份俱乐部活动

1 9月2日上午，俱乐部特邀理事孙毓敏到俱乐部会见常务副主任张来民、副主任段孟娟并看望工作人员，俱乐部荣誉理事董玉麟参加。



2 9月3日上午，俱乐部会员单位四川港泰投资控股集团董事长赵兵一行4人到俱乐部会见张来民、段孟娟商谈有关合作事宜。俱乐部会员部部长徐涛、会刊部主任魏新志参加。



3 9月7日下午，张来民、段孟娟到星牌集团拜会该集团董事长、俱乐部监事长甘连舫，在听取该集团经营发展情况的介绍，参观新竣工的二期工程后，双方进

行了交谈，甘连舫提出对俱乐部工作的意见建议，两位主任表示将全力做好俱乐部工作，并希望得到一如既往的支持。俱乐部办公室主任陈元冬、周庆华参加。



4 9月8日上午，张来民向常务副理事长王作然汇报工作。

5 9月9日上午，以美中企业家商会会长孙文铁为团长的美国美中企业家商会2016秋季CEO高级访华代表团一行16人访问首都企业家俱乐部。受到首都企业家俱乐部常务副理事长王作然、主任王兵及张来民、段孟娟、魏新志的热烈欢迎。双方进行了座谈，共同表示要为下一步合作创造更大的空间。俱乐部还向孙文铁会长赠送了一幅嵌名楹联。

6 9月9日下午，陈元冬到北京企业联合会参加北京市优秀企业家、优秀创业企业家评选委员会。

7 9月19日上午，俱乐部会员单位上海慧侨投资发展有限公司董事长于朝阳和荣盛泰发（北京）投资基金管理



股份公司董事总经理刘令，到俱乐部会见张来民，商谈进一步开展合作事项。俱乐部顾问杨鸿问、荣誉理事董玉麟、会员部长徐涛参加。

8 9月19日下午，张来民到凯信荣集团有限公司会见该公司董事局主席胡智荣，双方就进一步合作事宜进行了商谈。顾问杨鸿问、董玉麟、徐涛、周庆华参加。



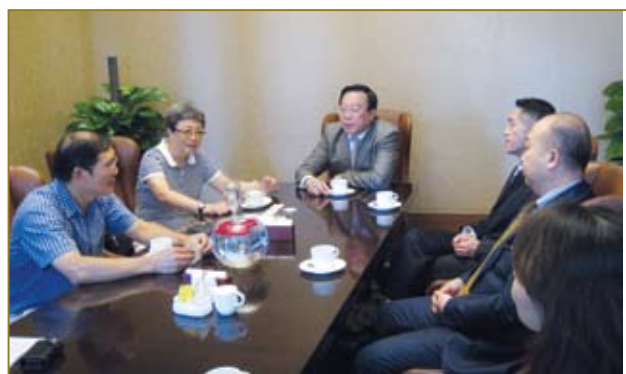
9 9月22日上午，俱乐部为把2016年首都企业家论坛开成主题突出、务实创新的会议，召开企业家代表座谈会，16位企业家代表出席，张来民主持会议。中国联合水泥集团有限公司副总经理庄春来等16位。与会代表围绕2016年首都企业家论坛主题逐一发言提出了很多很

好的建议，对俱乐部下一步工作提出了建设性意见。段孟娟及全体工作人员参加。

10 9月25日，俱乐部顾问陈兰通、纪明波及杨鸿问、董玉麟、张来民、魏新志组成代表团到山东济南参加会员单位慧侨国际山东分公司开业典礼，并赠送嵌名楹联一幅。

11 9月26日上午，俱乐部主任王兵在北新建材公司办公室听取张来民、段孟娟关于9月22日为开好2016年首都企业家论坛召开企业家代表座谈会的情况汇报，并就召开2016年首都企业家论坛有关筹备工作进行了研讨，要求俱乐部提出初步方案上报。陈元冬参加。

12 9月28日上午，张来民、段孟娟到北京饭店会见北京饭店总经理、俱乐部副主任王泉生，通报了俱乐部近期工作和2016年首都企业家经济论坛筹备情况，商谈



了论坛会场、就餐等具体事项并现场观看了北京饭店国际会展中心会场。北京饭店副总经理刘刚、市场销售部经理刘强、餐饮部副总监李海玲、销售经理王欣，俱乐部陈元冬、徐涛参加。

# 中国高端民族酒店 高调入川

港泰控股携手北京首旅建国酒店集团 共同打造民族高端酒店



港泰·首旅建国酒店

GANGTAI BTG JIANGUO HOTEL

成都 CHENGDU

2016年9月，四川港泰投资控股集团与北京首旅建国酒店集团在北京国际饭店举行了盛大的“港泰·首旅建国酒店”合作签约仪式，掀起了中国最大酒店集团之一——北京首旅建国酒店集团进驻天府之国的新篇章，打通了首旅集团千万会员进驻天府之国的商旅服务通道。



“港泰·首旅建国酒店”落户在四川港泰控股集团下属企业四川红泰房地产开发有限公司投资开发的“港泰·通航大厦”项目，将是北京首旅建国酒店集团登陆四川的首个五星级酒店。项目位于天府之国成都的城市主干道上，地处一环内，距天府广场约2公里。宽窄巷子、锦里、琴台路、杜甫草堂、武侯祠、永陵公园、浣花公园、百花潭公园等众多著名文化旅游景点围绕项目周边。项目毗邻三条地铁线，地铁线相互连接，并与多条城市公交无线接驳，交通区位优势极为明显。



## 港泰·首旅建国酒店 缔造成都最具影响力民族酒店品牌

“港泰·首旅建国酒店”邀请亚洲建筑师协会前会长国广乔治担纲外观设计，中空LOW-E玻璃幕墙与进口皇室啡石材结合，成就完美商务气质。挑高约10米的五星级酒店大堂，气度恢弘，华丽典雅。酒店以其奢华的装修、细致周到的服务、专业的运营管理，为商旅人士提供尊贵的入住体验。项目配置极为稀缺的空中直升机停机坪，建成后不仅能提供城市医疗救护、应急救援等服务，还能提供私人高端商旅飞行服务。





GANG TAI GENERAL AVIATION PLAZA

港泰·通航大厦

—— 专注通用航空领域·国际商务中心 ——

# 携手北京首旅建国酒店 创领财富地标

x

50-80m<sup>2</sup> 港泰·首旅建国酒店  
VIP火热招募中



T+86(28)<sup>+</sup> 655 22222 地址 中国·成都·一环内宽窄巷子旁

投资方 四川港泰投资控股有限公司 开发商 四川红泰房地产开发有限公司

本广告涉及的照片、数据内容仅作为宣传使用，不作为开发要约和承诺。最终以规划及开发商为准。



微信二维码



GANGTAI BTG JIANGUO HOTEL

# 港泰·首旅建国酒店

缔造成都最具影响力民族酒店品牌

城市中心绝版地段 / 空中停机坪 / 三地铁覆盖 / 掌控城市核心资源



港泰·首旅建国酒店

GANGTAI BTG JIANGUO HOTEL

成都 CHENGDU



T+86(28) 655 22222

地址 中国·成都·一环内宽窄巷子旁

投资商 四川港泰投资控股有限公司 开发商 四川首旅建国房地产开发有限公司

本广告涉及的图片、数据内容仅供参考，不作为买卖的依据。解释权归开发商所有。