

首都企业家

2017.4

总第 291 期

(内部资料 免费交流)
京内资准字 0114-L 0100

CAPITAL ENTREPRENEURS CLUB

编印单位: 首都企业家俱乐部

中国工业大奖企业

创新为魂，打造360度世界级工业标杆

北新建材董事长 王兵

王忠禹：加快企业创新发展 着力振兴实体经济
洪 崎：十年之内民生银行将成为科技金融公司
宋志平：雄安建设 建材先行

王兵董事长荣获中国企业诚信管理金奖

王兵董事长荣获中国企业诚信管理金奖 北新建材荣获全国诚信经营示范单位



4月23日，2017中国企业信用发展论坛暨第八届诚信公益盛典在京隆重召开。经商务部、国务院国资委等部门批准，中国信用评价中心等机构承担中国企业信用评价工作，大会发布了中国企业信用发展报告，表彰了2016年度诚信企业和诚信企业家。商务部、国务院国资委、国家发改委、国务院研究室、国务院发展研究中心、

国家质检总局、联合国工发组织等有关领导、知名专家学者、部分诚信企业代表约200多人参加了本次论坛。华为总裁任正非、海尔集团董事局主席张瑞敏、北新建材董事长王兵三位企业家荣获中国企业信用评价工作的最高奖项“中国企业诚信管理金奖”。北新建材荣获中国AAA级信用企业、全国诚信经营示范单位两项殊荣。

本届论坛以“变革、诚信、合作”为主题，与会代表深入剖析国内外经济形势新动向、新趋势和新政策，共同探讨守信联合激励和失信联合惩戒机制建设重大关切问题。企业领袖、资深专家、知名学者共同进行深入交流与探讨，号召企业家坚持以提高发展质量和效益为中心，坚持以推进供给侧结构性改革为主线，聚焦企业科学发展重大战略性问题，共同努力全面推进企业诚信体系建设，提升企业软实力和国际影响力。

会上，首都企业家俱乐部主任、北新建材董事长王兵代表中国企业诚信管理金奖获奖者发表了题为《诚信为本，创新为魂，打造360度世界级工业标杆》的主旨演讲（全文见本期《企业家论坛稿》）并接受了中央电视台的现场专访。



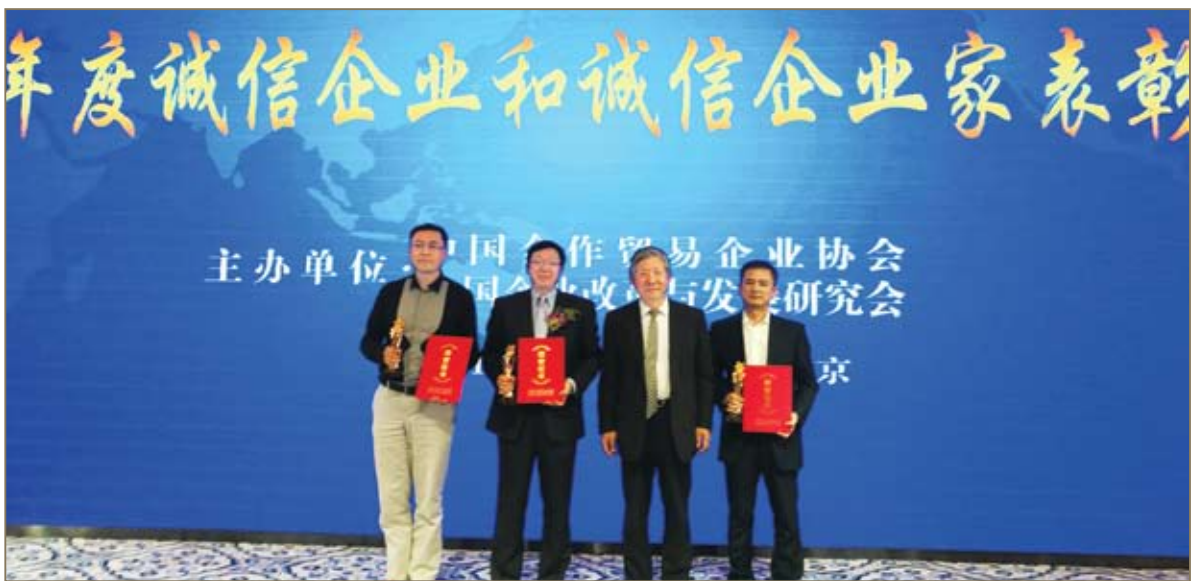
王兵董事长发表演讲。



王兵董事长接受证书和奖杯。



王兵董事长现场接受中央电视台专访。



华为总裁任正非、海尔集团董事局主席张瑞敏、北新建材董事长王兵三位企业家荣获中国企业信用评价工作的最高奖项“中国企业诚信管理金奖”。

王兵董事长荣获中国企业诚信管理金奖 北新建材荣获全国诚信经营示范单位





J U A N S H O U Y U

去年年底，中央经济工作会议提出了要着力振兴实体经济的迫切要求，今年全国企业管理创新大会上，王忠禹会长发表了《加快企业创新发展，着力振兴实体经济》的解读性主旨讲话，从加快科技创新、加强管理创新、优化产业结构、深化企业改革等方面提出了具体的实施要求。

北新建材去年12月双喜临门后，今年4月又迎来了功勋双至，王兵董事长荣获中国企业诚信管理金奖，与任正非、张瑞敏名冠三雄，北新建材同时荣获全国诚信经营示范单位称号，本期我们对获奖情况作了主题介绍并发表了王兵董事长的现场发言，意在致贺并恭祝北新建材，百尺竿头，再创辉煌。

稻盛和夫是世界知名的企业家，他说，自己的成功取决于诸多因素，但其中坚守意愿的力量最为重要，我们在《企业家方略》中转摘了这位外籍企业家的经营感受。

首都企业家俱乐部常务理事、12届全国人大代表张淑芬，凭借砚石般坚韧的毅力和不断开拓创新的智慧。让有着悠久历史文化遗产的易水砚产业融合着社会发展的强劲脉搏，不断地提升与完善。本期。我们把河北易水砚有限公司请进了《企业万象》。

烟花三月，首都企业家俱乐部诗书画院拉开了文化活动的序幕，分别与东城区书画协会和晋州市魏征书画社开展了诗歌朗诵、书画展示、戏剧演出、文艺创作等活动，具体的活动情况，请看我们的现场报道。

C O N T E N T S

目 录

SHOU DUO QI YE JIA

■ 卷首语 Preface

领导讲话

06/王忠禹：加快企业创新发展 着力振兴实体经济

专家论坛

09/洪 崎：十年之内民生银行将成为科技金融公司

企业家论坛

12/宋志平：雄安建设 建材先行

13/王 兵：诚信为本,创新为魂打造360度世界级工业标杆

14/周晓峰：责任感是人生的动力

16/稻盛和夫：坚信意愿的力量 就能成就伟大的事业

企业家方略

19/破产后,老总含泪总结11条死穴 句句戳中要害!

企业万象

24/河北易水砚有限公司

俱乐部文苑

27/《相约春天》诗歌朗诵和书画创作活动

37/俱乐部顾问陈兰通、纪明波一行赴晋州参加文化交流活动

会员单位信息

- 38/中国石化将在雄安新区大力推广地热能源
- 38/恒天集团全力支持雄安新区建设发展
- 38/三气齐汇雄安新区指日可待
- 39/“一带一路”互助前行高层研讨会在京举行
- 39/比尔盖茨会见胡智荣等中国企业公益人士
- 39/河北易水砚有限公司4月份连获三奖
- 40/甘连舫获世锦赛40周年突出贡献奖
- 40/北京建工荣获两项“詹天佑”大奖
- 40/北京城建集团承建的天安门五一摆花任务圆满完成
- 41/北汽集团展示真飞机
- 41/俱乐部会员单位助力东城城市疏解工作
- 41/中国石油24载倾情援疆

管理漫谈

- 42/恰到好处的副职理念——企业家如何当好副职

韩博士健康信箱

- 46/呼救低龄血癌（上）
- 48/四川港泰投资控股集团
- 封底/四川港泰投资控股集团



编印单位：首都企业家俱乐部

主 编：张来民

总 监：赵 兵

副 主 编：魏新志

编 委：陈元冬 徐 涛

美 编：李 波

京内资准字：0114-L0100号

编辑部地址：北京市东城区和平里
南街5区18号龙绍衡
大厦4层

邮 编：100013

电 话：(010)64420152
(010)64420136

传 真：(010)64420154

网 站：www.chinacec.com

电子信箱：chinacec@sina.com

印 刷：大悦印务(北京)有限公司

印 数：1500册

发送对象：会员单位

出版日期：2017年5月5日



俱乐部
微信
公众号

加快企业创新发展 着力振兴实体经济

——在2017年全国企业管理创新大会上的主旨讲话

中国企业联合会 中国企业家协会会长 王忠禹



去年底召开的中央经济工作会议提出，着力振兴实体经济。要坚持以提高质量和核心竞争力为中心，坚持创新驱动发展，扩大高质量产品和服务供给。十二届全国人大五次会议通过的《政府工作报告》又强调，要深入实施创新驱动发展战略，推动实体经济优化结构，不断提高质量、效益和竞争力。

早在2015年，习近平总书记就指出，要深入实施创新驱动发展战略，推动科技创新、产业创新、企业创新、市场创新、产品创新、业态创新、管理创新等，加快形成以创新为主要引领和支撑的经济体系

和发展模式。以上这些创新，与每个企业都密切相关。其中，科技创新和管理创新更是企业创新的重点内容。我们过去就常讲，推动企业发展的两个“轮子”，一个是科技，一个是管理。只有这两个“轮子”转得好，才能推动企业更快更好发展。对此，我谈几点意见，供参考。

一、加快科技创新，做强实体经济

创新驱动是振兴实体经济的重要引擎。改革开放以来，我国实体经济取得了快速发展，企业的发展动

能正从主要依靠资源和低成本劳动力等要素驱动转向创新驱动。但也要看到，在实体经济中，低端供给过剩、中高端供给不足的结构性失衡问题仍然很突出；产品结构还无法适应消费结构升级变化，高品质、个性化、高附加值产品的供给能力不足；传统制造业中的关键装备、核心零部件和基础软件严重依赖进口。只有加快科技创新，才能尽快改变这种状况，适应和引领经济发展新常态，推进供给侧结构性改革。习近平总书记在参加十二届全国人大五次会上海代表团讨论时，从创新驱动的高度，提出了明确的要求。一是要以全球视野、国际标准，提升科学中心集中度和显示度，在基础科技领域作出大的创新、在关键核心技术领域取得大的突破。二是要突破制约产学研相结合的体制机制瓶颈，让机构、人才、装置、资金、项目都充分活跃起来，使科技成果更快推广应用、转移转化。三是要大兴识才爱才敬才用才之风，改革人才培养使用机制，借鉴运用国际通行、灵活有效的办法，推动人才政策创新突破和细化落实，真正聚天下英才而用之，让更多千里马竞相奔腾。这三个方面，既是推进企业科技创新的方向，也是加快企业科技创新的内容。华为经过20多年持续高投入的创新研发，已经突破技术跟随者的发展阶段，成为以科技产品引领世界潮流的中国企业，也是世界100个知名品牌中，唯一中国知名品牌。国家电网强化创新意识，稳步推进成果转化，在重大科技攻关、科技示范工程、特高压和智能电网建设、电网标准制定等领域取得一系列重大科研成果，实现了很多世界第一，成为中国500强排名第一、世界500强排名第二的国际一流企业。

二、加强管理创新，做优实体经济

管理创新是做优实体经济的重要手段。改革开放以来，我国企业管理工作有了较大提升。但总体上看，企业管理水平不高，管理能力还很不适应新形势发展的需要，仍存在管理思想和体制机制不适应改革发展的要

求，管理手段落后、管理基础薄弱、管理较为松弛等问题，以至于造成产品质量不稳定、核心竞争力不强。中央经济工作会议提出，坚持以推进供给侧改革为主线，坚持以提高发展质量和效益为中心，深化创新驱动，为企业管理创新提出了新的方向，也对企业加强管理创新提出了更高的要求。企业要紧紧围绕推进供给侧结构性改革、提高质量和效益、增强核心竞争力，进一步加强管理创新。一是要充分运用现代化管理手段。将网络、大数据、物联网等新型信息技术等运用到管理的各个环节；利用云计算、大数据等技术，深度挖掘客户需求；有序实施生产装备的智能化改造，对简单重复、安全风险高、作业环境差、劳动强度大等岗位，实施机器人替代的科学管理。二是着力推进商业模式创新。以创造客户价值最大化为目标，以平台企业为中心，整合企业内外资源，建立持续盈利的经营模式；积极发展电子商务等互联网营销渠道，合理调整业务流程、组织架构和管理模式；推进跨界协同，通过组建联盟、投资合作等方式，实现资源共享。三是要探索多种形式的管理创新。持续推进精益管理，加强内部成本管控，强化资源能源集约管理和优化配置，创新内部市场化经营机制；发展大规模个性化定制、网络协同制造、云制造等新型生产模式；加强供应链管理，采用国际标准和行业先进标准，推进上下游企业横向联合和纵向整合。海尔集团不断更新企业管理的认知与思路，从“日事日毕，日清日高”的OEC管理模式，到面向市场的“市场



链”管理，再到快速推进的“人单合一”，创造了新管理模式，成为世界排名第一的家电制造商，零售量已8次蝉联全球第一。张瑞敏提出要创符合中国国情的管理3.0，他形象的比喻福特是1.0，丰田是2.0，我们预祝他成功。邯钢面对新常态、新任务，积极探索“直面市场优化供给，对标一流效益否决”的新做法，通过抓市场、抓产品，以客户结构优化和满足高端客户需求，倒逼产品档次提升和品种结构调整，显著增强了竞争实力。在钢铁行业产能严重过剩、不少大中型企业亏损的情况下，邯钢2016年实现营业收入720亿元，利润6.2亿元。

三、推进产业结构优化，做实实体经济

深化供给侧结构性改革是做实实体经济的重要举措。近年来，推动供给侧结构性改革取得初步成效。但不容忽视的是，一些企业和经济领域出现“脱实向虚”倾向；不少企业热衷于炒作房地产，热衷于开银行、办信托、炒股票；还有的热衷于上市“圈钱”，反复定向增发、减持套现、抽逃资本。在中央强调做好稳增长、促改革、调结构、惠民生、防风险各项工作的新形势下，要通过深入推进“三去一降一补”，进一步做好产业结构调整，做实实体经济。一是要运用行政手段与市场手段，大力淘汰落后产能、化解过剩产能；通过技术标准、能耗标准、环境标准、资源利用与消耗标准，通过技术改造淘汰落后设备，调整产品结构，提高技术水平。二是要突出主业、做强主业。围绕主业打造高附加值的产业链；大力压缩管理层级，不断提高企业运行质量和效率实力；推动资金、技术、人才等各类资源向核心业务和效益贡献高的业务集中；坚决退出无协同优势的非主业经营业务。三是要加快培育发展战略性新兴产业。突破重点领域核心关键技术，大力发展更加适应市场需求的新技术、新业态、新模式等，促进“中国制造”上升为“中国高端制造”。北京三聚环保公司以技术为核心、以金融为手段、以资本为纽带，推动建立涵盖煤化工、石油炼制、石油化工企业链的产业联盟，通过

技术创新、工程服务、产业投资、物流物联等方式，对联盟企业实施多种方式的改造，有力推动了我国煤化工和石油化工企业的结构性改革和产品升级。

四、深化企业改革，做活做大实体经济

深化企业改革是做活做大实体经济的关键。近年来，受经济发展方式转型等多重因素影响，我国实体经济发展遭遇瓶颈，表现在企业数量增长放缓、规模以上工业增加值增长速度大幅下降、企业效益明显下滑等方面都很突出。在全球经济一体化的形势下，企业要在全球竞争中立于不败之地，必须通过深化改革，加强资源配置和整合，做活做大实体经济。一是要推动混合所有制经济发展。大力推进股权多元化改造，实现国有企业和民营企业优势互补、资源共享、共同发展。二是要加强整合重组。通过收购、兼并、强强联合、大小联合、内联外合、资产重组、产业链延伸、品牌联盟等方式，形成一批对行业发展起引领示范作用的龙头企业。三是要加快“走出去”步伐。深入落实“一带一路”倡议，依靠两种市场、两种资源，加大对品牌、核心技术、营销渠道的开发力度，深化与其他国家跨国公司的合作。中国建材集团通过混合所有制改革，已经稳居全球第二大建材企业和最大水泥制造商。联想先后收购IBM和摩托罗拉，在品牌、技术、管理、产品、战略联盟和运营等各方面，极大提升了联想实力，业务已经拓展到世界上160多个国家和地区，连续多年稳居全球PC市场的龙头地位。

实体经济是创造物质财富、提升国家综合国力的基础。中央已就着力振兴实体经济作出重大决策和部署，各地、有关部门也陆续出台一系列政策措施。希望企业和企业家，进一步弘扬“敢为天下先”的精神，坚定信心，勇于担当，通过创新，在管理模式和发展方式上实现新突破，推动实体经济快速发展、不断壮大，为实现国民经济平稳健康发展做出积极的贡献！

（据3月28日《中国企业报》）

十年之内民生银行 将成为科技金融公司

——在 2017 年中国绿公司年会上的演讲

首都企业家俱乐部副理事长 中国民生银行股份有限公司董事长 洪崎



金融业全球化的过程，始于2001年11月中国加入世贸组织，这是一个标志。当时整个全球化的过程有4个纬度，第一：跨国之间后资本的连接；第二：技术的连接；第三：业务上的融合；第四：人才的融合。

2001年中国加入世贸组织以后，中国的银行业、金融业开始对外开放，对外资开放，其实当时我们心里面是忧心忡忡，因为从当时我们的资本实力、规模、经验、技术、服务，都与外资银行有很大差距。民生银行成立的时候，我们的老董事长曾经提出：民

生银行要做百年老店，要打造的像花旗银行一样。那时我们对花旗、汇丰银行是高山仰止，因此我们十分担心、花旗、汇丰等外资银行一旦进来，他们良好的资质信誉、稳健的风险把控以及跨国经营方面的综合服务能力，会不会抢走我们的优质客户，包括我们高端的、私人的、特别是已经走出去的高端企业呢？

当时，中国国际化的专业人才非常缺乏，外资银行进来以后，都会实行本土化经营，正象汇丰银行的口号那样：全球银行本土化。本土化是什么？是就要在设置外资银行的地方，招募、或者叫挖掘当地人

才，他们丰厚的收入、待遇以及跨国的培训、进修等方面的优势，对于国内的银行、金融口的从业人员，具有强大的吸附影响，为了避免或减少员工外流，我们也做了很多行之有效的预案，没有出现大量的人才流失。

如今十五年过去了，尤其经过2007年的金融危机考验之后，形成了一个三十年河东、三十年河西的局面，看看现在的世界1000家大银行排行榜，入列的中国的银行有119家，其中4家排名前十。

当时对我们来讲，既是面临挑战，又是开门学习，民生银行首先引进了世界银行金融公司作为我们的股东，在共事的过程中，他们在公司治理、风险管控、客户服务及对小微企业的管理、营销、服务等方面的成熟经验，给了我们很多的收益。给民生银行乃至整个中国银行、金融系统培养了一大批专业人才，也使我们的很多系统攀上了更高的台阶。

我记得那时候世界银行金融公司帮我们搞过压力测试和绿色信贷，让我们从中学到了很多新鲜的知识，也使我们的中国银行业从当时面临技术上的破产成为了今天的一枝独秀，尤其在在金融危机以后的一枝独秀，应该说当时的机遇是大于挑战的。它促成了中国银行业走出去的良好态势，今天中国银行业在57个国家布局了171个网点。

2003年，外资银行总资产占中国银行业总资产比例为5%，到了2016年，降至为1.3%，而中国目前在国外的资产达到了1.6万多亿美元。这个数字虽然非常不错，但也是经历了挑战的，2007年，民生银行第一个走出去，第一口吃螃蟹，在美国收购了一家美联银行，我们的刘董事长当时是最大的股东，结果由于对国际形势判断不准，这家银行倒闭了，弄的我们颗粒无收，失败了，虽然付出的代价并不很高，却触发了我们对走出去的国际化战略进行了再思考，从而加强了对于所在国当地的法律、法规、监管、环境以及文化方面国际化人才的培养，最重要的是坚持了“走出去”原则，只有设身处地，才能学以致用，才能推动民生银行国际化进程。

人民币具备计价、结算、储备三大功能，人民币要国际化，要实现跨国界的拓展，需要具备国家实

力，也需要中国经济能够融入全球化。去年人民币加入RMF以后，人民币被权威的国际组织认定为国际储备货币，认可为我们可以自由使用货币的俱乐部，这种措施就使得人民币国际化加速了提升。现在已经有101个国家把人民币作为了贸易货币，而且有更多国家正在准备采用。这将有利于走出去企业在海外能够承揽更多的生意、降低更大的成本。

“一带一路”是国家长远的重大战略，无论在政治、经济、文化方面，都是一个大战略，为我们现在的经济结构调整也扩大了很多空间，从银行角度，也给我们带来了许多机遇。一是我们的基本投资这一块，量很大，因为互联互通，基础建设，包括交通、能源、通讯、互联网等方面，估计需要投入数十万亿人民币。当然这些投入的期限比较长，主要是我们的亚投行、私募基金等，做一些发债，社会资源做PPP，这些都具有很大的空间。二是产业金融。现在，我们很多企业正在走出去，包括我们产能结构的调整，也都在走出去，我们在很多“一带一路”中的国家建设了很多产业园区，大企业作为龙头企业，我们替他们做资本市场融资，替他们发债。对于中小企业，我们可以协助做产业链金融，使他们能以龙头企业为依托，形成紧密的供应链，发挥各自的服务功能。随着更多企业的不断走出去，整个贸易全产业链都会扩大，中间贸易融资的空间会日趋活跃，跨界金融的市场也会出现越来越大的服务空间；加上潜力巨大的网络经营企业，“一带一路”带给中国经济的调整和商机，给我们企业走出去提供了广阔的用武之地。

下面我谈一谈金融科技方面的话题，大家都知道，在金融领域科技，移动互联网技术和虚拟货币等手段推动了金融环境。金融业实际上是一个具有金融功能的信息产业，所以金融业的发展变化基本上是与科技，尤其是与信息科技紧密相连的，最早是利用电话电报办理汇款业务，从1866年到1986年。这120年，叫做金融业的1.0版本；1986年之后，是计算机运作时期，1986年到2008年，二十年，基本上是用计算机，叫做金融业的2.0版本；2009年之后到现在，进入了金融业的3.0版本阶段，这十七年基本上是属于



于移动服务，进入了移动服务和手掌金融的阶段，现在几乎人手一机，随时随地可以支付，随时随地可以交易。享受着便捷快速的移动服务；手掌经营主要还是利用电信技术和互联网技术，互联网技术实际上是把金融业务按照互联网平台方式从线下移到线上，比如说支付、卖理财产品，做金融服务等等。近两年云计算、大数据、物联网等新技术投入使用，正在把银行的传统功能逐步弱化，正在把银行的中介功能日趋剔除，实施着真正意义上的颠覆，所以说我们的银行业目前正面临严峻的挑战，银行业现在必须考虑要进入4.0版，也就是智能化阶段，不纳入智能化，银行很快就会消亡。

我们现在的支付，基本上还是小额的，因为它有一个安全性问题，第三方支付，也存在信用、风控、监管和安全性问题，从比数来说，远远大于银行，但是从金额来说，它又远远小于银行的支付。因为它还是小额支付，风险相对较低一些，频率比较高一些。支付上方式上我们有微信支付、二维码支付和民生银行首创的虹膜支付，就是眼神支付，我们行第一家做的。这些支付都很方便，现金支付已经退出了市场。

融资方面，P2P也好，众筹也好，软肋还是信用和风控的问题，这种软肋还在我们的掌控之内。我刚刚看到银监会文件，对于我们的P2P还是要求加强规

范化管理并予以积极推进。

理财，现在主要还是在银行，但是高端的财富，比较透明的，标准化的，基本上是通过理财智能化来解决，这也是对银行的挑战。

我再说说去快链，现在虚拟货币，就是去快链技术，为什么说它也

具备颠覆性呢？企业和企业之间做交易的时候，双方为什么要通过银行来进行呢？因为你们互相之间信息不对称、不了解，只能通过银行做一个中介，你把钱给我，我把钱根据我的了解贷给社会，我之所以能够成为一个中介，包括服务、结算都包含在内的中介，是因为甲乙双方信息不对称，假如说你们使用了去快链技术，先按照规则和算法签定一纸协议后，双方就可以直接做生意，完全不用通过我了，而且是分布式的，很公平、很透明、很永远，且不可篡改，随时都可以保留，这样，实际上就形成了一个去中心化。在交易方面，尤其是跨国结算方面，过去需要我来开信用，现在可以不用了，协议把银行的基础作用都打掉了。由于去中介行为对银行产生了颠覆性威胁，所以我们正在积极探索4.0版的早日实施。

我从事金融事业几十年，深感产业发展非常迅速，给我们带来了巨大的挑战和良好的机遇，面对着力量和源泉，我始终不忘初心，希望随着新一轮的科技产业革命和人工智能虚拟技术的日新月异，推动虚拟经济与实体经济相结合，通过科技创新为人类创造一个科技共创共享共有的社会。

如果让我用一句话结束今天的演讲，我想说的是：十年之内民生银行一定会成为科技金融公司。

（编自和讯网）

雄安建设 建材先行

首都企业家俱乐部理事长 中国建材集团有限公司董事长 宋志平



设立雄安新区，是以习近平同志为核心的党中央作出的一项重大历史性战略选择。这对于深入推进京津冀协同发展，集中疏解北京非首都功能，探索人口经济密集地区优化开发新模式，调整优化京津冀城市布局 and 空间结构，培育创新驱动发展新引擎，具有重大现实意义和深远历史意义。

作为建材央企，中国建材集团坚决拥护中央战略，切实增强政治意识、大局意识、核心意识、看齐意识，积极发挥央企的骨干、引领和示范作用，争做央企建设雄安新区的排头兵。我们将成立专门班子和工作组进驻现场，凝心聚力，整体布局，一方面全面发展壮大集团在雄安的产业，另一方面全力做好供应服务，为各大央企建设雄安提供一站式供应解决方案，做到“兵马未到，粮草先行”。专门班子将展开前瞻性研究，专项工作组负责具体推进相关工作。

中央指出规划建设雄安新区要突出重点任务，其中重点提及要建设绿色智慧新城，构建生态城市，发展高端高新产业，建设优质公共设施，构建快捷高效交通网。这些都与中国建材集团密切相关。中国建材集团这些年的投资方向符合绿色、智慧、高新等要求，在雄安新区建设中将大有可为。河北省就是中国建材集团的重点投资省之一，过去几年我们用央企的先进技术，推动河北省传统产业的技术改造、产业

升级；通过独资、重组等形式加强与河北省、市、县各级企业的合作，重点发展水泥、玻璃、节能环保产业、新能源新材料等，促进地方经济的发展。

中国建材集团目前在河北省拥有控股企业35家，为集团所属中联水泥、北新建材、秦皇岛玻璃院、中材节能、中材科技、联合装备的各所属企业，涉及水泥、混凝土、石膏板、玻璃、余热发电、风机叶片、装备制造等产业。雄安周边300~500公里范围内，分布有集团多个所属水泥、石膏板、玻璃、新型房屋相关生产基地，打造了为雄安周边地区服务的建材产业集群，将有力支持雄安新区建设，提供最优质的建材产品和全方位的供应服务。比如水泥企业有德州中联、邢台中联、临城中联，玻璃企业有德州凯盛、河南中联、洛玻，石膏板企业有涿州北新、固城北新、滨海北新、西柏坡泰和、衡水泰和等。

推动雄安新区规划建设，最根本的是深入学习贯彻习近平总书记重要讲话精神，坚决落实党中央的决策部署。充分理解雄安新区的定位和职能，中国建材集团已经做好了充分的准备，首要任务是全力提供最优质的建材产品和全方位的供应服务，真正做到“雄安建设，建材先行”。

未来中国建材集团将进一步围绕中央规划建设雄安新区的重点任务，在为优质公共设施、高效交通网供应建材产品的基础上，瞄准绿色智慧新城、生态城市、高端高新产业，坚持“世界眼光、国际标准、中国特色、高点定位”，发挥在新型房屋、节能环保、工程设计、检测认证等多领域综合技术优势，依托已有的智慧工业、智慧农业、绿色小镇等成熟经验，研发一整套绿色生态城市解决方案，进一步加大新产业领域的投资，全面为雄安新区建设服务，努力为建设绿色低碳、信息智能、宜居宜业、人与自然和谐共处的现代化城市贡献力量。

(据中国建材报)

诚信为本，创新为魂

打造360度世界级工业标杆

——在2017中国企业信用发展论坛暨第八届诚信公益盛典上的主旨演讲

首都企业家俱乐部主任 北新建材集团有限公司董事长 王兵



诚信包括两个方面，一个是客观上应该履约“守信”，更重要的是主观上要“真诚”。诚信不仅仅是“诚实守信”，应该是“真诚守信”。有了真诚，才可能守信。

现在的信用评价过于偏重企业资产和规模指标，诚信也不是知名度，刚刚发布的中国企业十大失信事件，让我们看到那么多著名的大企业，他们的规模实力是完全可以做到诚信的，但由于“不真诚”，企业和企业家的价值观出了问题，失信乃至违法违规就在所难免。要对客户真诚，把产品质量和服务做好；要对社会真诚，依法纳税、节能减排；要对国家和行业真诚，推动行业进步，为国家经济竞争力做贡献。诚信经营是一个企业的立身之本，也是振兴实体经济的根本，企业和企业家应该像珍惜干净的空气一样去珍惜企业的信誉。北新建材建厂38年，今年又逢上市20周年，“质量和信誉是北新建材永远的追求”这一理念就从来没有改变过。

北新集团建材股份有限公司(000786.SZ)是全球最大的石膏板产业集团(业务规模21亿平方米)和中国新材料行业龙头企业，品牌价值高达405亿元。多年来，北新建材一直视诚信为企业的生命和生存基础，树立了“诚信守法经营，和谐内外部环境，引领行业健康持续发展”的价值观，从坚守质量诚信、重视安全管理、重视环保和节能管理、积极履行社会

责任践行诚信经营。通过实施“制高点战略”，将“品牌建设”和“科技创新”作为推动公司快速发展的两大战略引擎，取得了跨越式发展。

2004年以来，公司实现连续13年年均净利润复合增长率达27%，每年经营性现金流超过利润总额，应收账款占公司销售收入比例降至3%以下，资产负债率降至27%；石膏板业务从中国第三跃居全球第一，在一个充分竞争、完全开放的普通制造业赢得50%的市场份额，打造了质量、技术、效益、规模全面超越外资世界500强同行的中国高档自主品牌“龙牌”。品牌价值高达405亿元，连续六年按照可分配利润的30%左右进行现金分红。

北新建材曾多次荣膺中国优秀诚信企业、北京诚信经营承诺企业、全国建材行业诚信企业等殊荣，并多次参加国家级、地区级诚信工程建设。

2016年，经国务院批准，北新建材荣获中国工业界奥斯卡——中国工业大奖；并被国资委作为中央企业提质增效和传统制造业转型升级的新典范，首次以专刊工作简报上报国务院；荣获全国质量奖。

从天安门城楼粉刷、人民大会堂墙体吊顶、奥运会、世博会、APEC会议、G20峰会等国家重点工程，到北京国贸三期、上海中心、深圳平安金融中心、广州西塔东塔、澳门威尼斯人酒店等各地第一高楼和地标建筑，到中国工商银行、国家电网、阿里巴巴、腾讯、三星等企业总部，到奔驰、宝马、三星、华为、大众、富士康等工业厂房，到香格里拉、万豪、凯宾斯基、希尔顿等五星级酒店，都全面采用北新建材的龙牌系列新型建材。

“龙牌”石膏板是中国五星级饭店装饰材料首选品牌(行业唯一)，先后荣获“中国名牌”、“中国驰名商标”、“国家免检”、“国家环境标志产品认证”、全国建筑工程装饰奖选材之最、“鲁班奖工程功勋供应商”等多项国家及行业顶级荣誉。据统计，荣获国家级建筑工程奖的建筑90%都采用了北新建材“龙牌”系列产品。

责任感是人生的动力

首都企业家俱乐部副理事长 古贝春集团有限公司董事长、总经理周晓峰



责任感是人生前进的动力，它可以转化成志向、可以转化成精神、更可以转化成优良品德，最终决定人生的高度。为了论证这个观点，我们就从人的成长历程说起。

上学要有责任感。大家都知道：苏东坡在幼年时就发奋“识遍天下字，读尽人间书”；同样是在幼年时期，周恩来喊出了“为中华崛起而读书”的誓言；毛泽东十六岁时，以诗明志向父亲告别：“孩儿立志出乡关，学不成名誓不还。”三位名人的成功人生可以给我们好多启发。小学生树立责任感有早有晚、有强有弱，除了天性，老师的教育也很重要。翻阅一下伟大人物的成长史，学生时期都离不开名师的悉心培育。当今社会，有些老师片面追求学习成绩，就把小学生当成了大箩筐，什么知识也往里装，唯独把培养孩子的责任感看得可有可无。于是学生长大后就变成了这样：把乱扔垃圾当潇洒；把骑车闯红灯当勇敢；把顶撞父母当能耐。这几年，好多家长跟着学校和老师认准了一句话：不要让孩子输在起跑线上。但就是

没想过：如果起跑线设计错了、方向跑反了，那不是跑得越早越快越糟糕吗？这一点确实值得惊醒。

成家要有责任感。当一个人成家后，家有老人，要懂得孝顺体贴。当了父母，要常揣着表率的责任。孩子的模仿能力最强：跟着勤的没懒的、守着馋的没攒的。当今有些青年人不愿意和老人一块过，嫌不自由。其实，凡事有利就有弊。俗话说：家有一老是一宝。老人最不顾忌“好心当成驴肝肺”，真心实意地指正子女的缺点和不足，恨不能把一生的经验教训一天传授给子女。作为青年人应该意识到：这是难得的学习机会，这种无私的教诲让人一辈子受益。也有的青年人坦言：一大家子人在一起，老是担心勺子碰锅沿，心里有压力。这里有一个令人思考的例子：周恩来小时候生活在一个大家庭里，他的母亲很会处理各种矛盾，这段经历对他的品格和能力影响深远。市场环境下，处处都能感受到压力，怎样正确面对？家里用的高压锅启发我们：压力，能缩短通往成功的距离。

社交要有责任感。青年人初入社会，精力旺盛，热情活泼，喜欢结交朋友，这时要有责任感。结交朋友要慎重，时下有个说法，跟什么人在一起很重要：一根稻草，在大街上是垃圾；跟白菜捆在一起就是白菜价；跟海鲜捆在一起就是海鲜价。此外，对朋友要真诚，学习对方的优点，也要批评对方的缺点。后一条在当今社会比较难做到，关键是要有一种责任感，要

意识到：善意的批评是真诚的帮助，就像人的衣裳开了线、脸上沾了泥、说错了话、办错了事，只有真情实意的人才会提醒帮助他。同时也要自我提醒：“不挨骂，长不大”，人的一生是不断改正错误的过程。扬长避短，人生才会少走弯路、少摔跟头，尽早实现人生目标。

在社交越来越来频繁的今天，随着社会文明程度的提高，人们越来越重视外表和气质。在这里，我想告诉大家，要做好这两条都离不开责任感。首先，有责任感的人在日常生活中宁肯早起晚睡，也不会让自己头发散乱、衣衫不整；注意形象的女同志家务事再多，也会挤出时间化个淡妆。所以，有责任感的人都勤快人，也比较注意控制饮食，所以能保持健美的身材。其次，有责任感的人上学时成绩都比较好，离开学校后也比较注重学习，追求上进。日久天长，“学问变成气质”。有了这些底蕴，与人打交道时，就会潇洒自如，脱俗超群。

工作要有责任感。参加工作是一个人奉献社会最直接的机会，也是实现人生价值的最好时机。要实现以上目标，时下有句话很流行：态度比能力重要。那么，态度从哪来？从责任感中来。我们平时见过很多成功者，他们给人最深的印象就是：每天精力充沛地努力工作，不浪费时间。怎么做到这一点？靠责任感。“简单的事重复做就是专家，重复的事用心做就是赢家。”——这话说了多少年了，许多人也明白这个道理，但为什么成功的少失败的多？与其说智商有差别不如说责任感有差别。中国人有一大半是农民，其中有许多人没多少文化，但却成了“土专家”。他们成功的路不见得相同，但有责任感是共同的：下种好比打天下，育苗好比定乾坤。——以这样的心态扑到土地上，想不成功都难！

事业要有责任感。事业和工作有区别。工作是暂时的谋生手段，而事业是终生的奋斗目标，所以它需



要更强烈的责任感。事业包含工作，但两者可以转换。鲁迅先生弃医从文，是出于唤醒民众的强烈责任感，放弃工作而选择事业。白求恩大夫则是立足“对工作极端的负责任”，把中国人民的解放事业当作他自己的事业。以毛泽东、周恩来为代表的共产党人以天下为己任，把工作岗位当阵地，为共产主义事业奋斗终生。当今社会，要想有所作为，就要树立责任感，这样就能把工作当事业，调动最大的积极性，在平凡的岗位上做出不平凡的贡献。比如在我们公司，像掌握通用技术的电工、焊工、机械维修的师傅们，应该珍惜工作岗位，苦练技术，积累经验，在岗时为公司服务，退休后完全可以二次创业；搞文字宣传的同志可以把写作当成自己的事业，为国家文化事业增砖添瓦；酿酒师、品酒师们可以用宝贵的技术和经验为公司长期服务，推动中国酒业健康快速发展。时下社会上有一种奇特现象：在许多行业就业难、许多企业裁员的情况下，却有些退休人员被返聘。稍加留意就会发现，被返聘的人要么是技术高超的；要么是责任心强、搁哪儿都叫人放心的。由此可以看出，在人心浮躁的年代，责任感已经和高超的技术放在一架天平上了。

最后再说一句：人可以不伟大，但不可以没有责任感。

（转自古贝春集团网站）

稻盛和夫1932年出生于日本鹿儿岛，毕业于鹿儿岛大学工学部。27岁创办京都陶瓷株式会社，52岁创办日本第二大电信公司，两家公司均为世界500强企业。2010年2月，78岁的稻盛和夫又接手日本航空并任董事长兼首席执行官。

稻盛和夫被称为“经营之圣”。他最为著名的经营理念叫“阿米巴”。阿米巴经营是稻盛在京瓷公司的经营过程中，为实现京瓷的经营理念而独创的经营管理手法。在阿米巴经营中，把公司组织划分为被称作“阿米巴”的小集体。各个阿米巴的领导者以自己为核心，自行制定所在阿米巴的计划，并依靠阿米巴全体成员的智慧和努力来完成目标。通过这种做法，生产现场的每一位员工都成为主角，主动参与经营，从而实现“全员参与经营”。

稻盛和夫在企业的经营活动中还特别注重“意愿”和“人心”的力量，坚信“心想事成”。他认为，领导者内心的意愿具有巨大的影响力。只要内心的意愿足够强烈，足够持久，就能表现为外在的变化。全体员工内心的意愿能够形成企业氛围、企业文化；意愿，人心，这种看不见的力量对企业的影响甚至超过了资本、技术和人力资源等看得见的部分。

稻盛和夫深受中国阳明心学的影响。心学以大道直指本心，强调人的本真自性。心学就是“致良知”的学问，并由此引申出“知行合一”、“心外无理”等主张。出于对良知的领悟，稻盛和夫提出了“敬天爱人”的观点，并将这一理念践行在他对企业的经营管理中。稻盛和夫的经营思想看似简单，平白如话，有如心灵鸡汤，其实不然。真理都是简单和朴素的，反倒是那些花里胡哨、充满了逻辑推理的东西，才更值得怀疑。

坚信意愿的力量 就能成就伟大的事业

稻盛和夫



看得见的部分和看不见的部分

企业中有看得见的部分，也有看不见的部分。看得见的部分指的是资本金的数额、财务的稳健性、拥有多少包括不动产在内的抵押物，以及技术开发和人力资源等用数字可以量化的内容。看不见的部分指的是领导者的信念或人生观，还有员工营造出的氛围，也就是企业文化。企业文化是在潜移默化中形成的，事实上是企业员工内心的反映。或者说，员工的内心意识营造出的氛围就是企业文化。

我认为，与可用数字量化的资本实力、技术实力和人力资源等看得见的部分相比，看不见的部分对经营的影响要大得多。我自己的经历可以轻而易举地证明这一点。

我毕业于家乡一所大学的应用化学专业，当时不过是一名化学领域的技术员，并不是什么陶瓷专家。大学毕业后我参加了工作，在最初工作的公司里我担任主任一职，我和以前的上司一课长、部长，以及我的助手总共7人携手又创办了一家公司，之前的那家公司几近倒闭，我们的初衷是自己创办的这家中小企业能养活我们即可。我们创办和经营这家公司时想：无论怎样，充其量我们也只能办成一家有两三百名员工的企业，这就算是很大的成功了。可是今天我们的公司已经发展到连我们自己都难以置信的地步：销售额达到2000多亿日元，员工12000人，资本金300多亿日元。我们在美国创建了4家工厂，仅美国员工就雇用了2000多名。

当时我满口鹿儿岛方言，连普通话都讲不好。现在总算能讲普通话了，可是语调还是略有不同。这样一个人，将业务发展到海外，创办并经营着多家工厂，这实在是令人难以置信。

总之，我不是一个多么了不起的人，学历也不过如此而已。物以类聚，人以群分，肯定会有了什么了不起的人才聚集在我这样的人周围，而且我也没有雄厚的资产和资金实力。在一无所有的情况下，企业获得了惊人的发展，这肯定是因为看不见的部分产生了巨大影响

内心的意愿必须非常强烈，非常持久，才能表现为外在的变化

我们内心描绘的现象有时能成为现实，有时却实现不了。如果只要心里这么想，结果就一定会如此，那么把方法告诉大家，大家都能心想事成。可是情况并非如此。

为什么大家不能心想事成呢？我感觉，要想让内心描绘的情形成为现实，是需要前提条件的。从我自身的经历来看，这个条件应该是内心的意愿必须非常强烈，而且非常持久。

只有内心的意愿强烈而持久，才能表现为外在的变化。想法必须发自内心深处。这意味着内心的意愿非常强烈，无论如何都要这样，自己从内心深处就不相信的事情是不会实现的。只有始终坚信，内心的意愿才能成为现实。

回想起来，京瓷公司就是依靠强烈而持久的意愿创办起来的。公司成立之初建在京都的西之京原町，资本金300万日元，吸纳了7位志同道合者和20名初中毕业生。晚上，我和7位同人边喝酒边给我们自己鼓劲：“过不了多久，我们就会成为京都西之京原町第一的企业，接下来会成为中京区第一的企业，然后成为京都第一、日本第一、全球第一的企业。”当时企业的资本金只有300万日元，刚刚租借其他公司的仓库建起了工厂，我们就说出了“建成全球第一的企业”这样的豪言壮语。像梦话一般，我们接二连三地说出“西之京原町第一、中京区第一、京都第一、日本第一、全球第一”，在别人看来这简直是愚蠢至极，而我们自己却一脸认真地相信“一定能做到”。

那么，是否只有强烈的意愿就足够了呢？我感觉似乎还应该另外有一个条件，这就是在内心把美好的意愿描绘出来。

这一点我们可以从很多经营者的经历中看到，不少经营者接二连三地遭遇破产之类的倒霉事。政治领域也有类似事件，比如显赫一时的人物走向毁灭。在很多情况下，成功与失败之间仅毫厘之差。那么，失败与持久成功之间究竟有着怎样的差异呢？“无论如

何都要成功”，这种强烈而持久的意愿引领我们走向成功。不过，源于一己私利的意愿虽然可以让我们获得一时的成功，这种成功却无法持久。

意愿强烈还不够，意愿的来源也很重要

我们的内心有多重性。最基本的层面就是所谓本能，婴儿一出生就渴望吮吸母亲的乳汁，这就是一种本能。本能是上天赐予我们的，它让生为肉体的人类能够保护自己并维持身体的功能。这属于一己之私利，是自我本位的。很多人仅凭本能工作，他们工作的目的只是为了赚钱。

随着人的年龄增长，学识和修养日益深厚，高于本能一个层面的理性开始萌发。理性是从科学的角度进行思考。摆脱主观，从客观的角度把握事物，并对事物进行分析、推理和判断，这是科学产生的源头。比科学更高的层面超越了理论、理性，更加崇高，蕴含着更丰富的精神。我们一般所说的良心，大致就是这个意思。它高于理性，比如乐于帮助贫困者，还有我们常说的善解人意。

那么，我们在开始时谈到的强烈意愿，来自内心的哪个层面呢？是来自一己私利的本能，还是来自理性呢？

以企业经营为例。境界略高的经营者可以摆脱一己私利，时刻牵挂着员工的利益：“我自己也想成功，可同时也希望给员工带来幸福。现在以这么低廉的工资雇用员工，我一定要通过不懈的努力获取更大的利润，让员工尽可能地过上更好的生活。我正是为此而努力的。”再高一个境界，思考的问题又会有所不同：“为了使社会更加完善，我要通过工作为社会做出贡献。”

只是意愿强烈还不够，意愿的来源也很重要。如果来自本能的强烈意愿是自私自利的，只考虑自己不顾别人，这个意愿的实现肯定会给别人带来麻烦。他们踩着别人的肩膀往上爬，会和许多人产生摩擦。总之，他们是牺牲周围人的利益去追求自己的成功，这样的行为必定会产生反作用。他们或许能获得一时的

成功，但是在反作用下，终将一败涂地。

而如果境界更高，以博爱和慈悲之心为基础，那么意愿越强烈，则企业越繁荣，发展越持久。

员工的意愿决定企业的命运

鉴于上述观点，企业领导者终日心怀怎样的意愿非常重要。大家可能会想：我内心所想没有妨碍任何人。我想什么不用别人知道。我们自认为只要自己不说出来，别人是不会知道的。然而，我们内心的想法却会给企业带来巨大的影响。

企业领导者都有自己的经营理念。我们常常可以听到各种各样的经营理念，很多情况下，我们听到其他企业的经营理念后感叹道，这个理念真不错啊，于是也开始倡导“和为贵”之类的理念。也有些经营者把经营理念贴到公司的墙上一“我们公司就按照这个去执行”。实际上，这样的做法很可笑。理念这种东西，如果领导者本人不相信，而是从别人那里借来的，是一文不值的。我们没必要把经营理念想得有多么高深。理念可以很简单，自己从心底相信才能称为理念。无论把怎样漂亮的言辞镶进画框挂到社长室的墙上，都是毫无意义的。经营者本人不相信，企业就不会朝着这个方向发展。而且员工将这一切看得清清楚楚，所以也不会相信墙上的理念，当然就不会紧跟领导者的步伐。

领导发自内心的意愿才能成为理念。领导不断向员工灌输这一理念，于是员工逐渐相信并接受。领导者内心的意愿具有巨大的影响力。全体员工内心的意愿形成企业氛围、企业文化。到即将破产的公司走一走，一眼就能看出“这家公司要完蛋了”。与此相反，一句话也不用交谈，我们就知道“这家公司一定会发展壮大”。发展壮大的公司能让我们感受到某种氛围。

这是只可意会而难以言传的，我们走进有人居住的房子，即使是简陋的茅舍，也感觉生机勃勃；如果三个月无人居住，哪怕是刚建成一年的新房子，你都会感觉仿佛有鬼怪在门口出没。

(据财经网)

破产后，老总含泪总结11条死穴 句句戳中要害！

在管理工作中，有些传统的做法是错误的，我们要避免犯这些错误。

一位破产后老总含泪总结的11条管理死穴：

1：拒绝承担个人责任

有一次，有一项工作出了差错，董事长把我叫去骂了一顿。我对董事长说，“这是我的错！”我在董事长面前从来不会说这是谁的错。等我回到办公室，把几个副总叫过来，第一句话就告诉他们，刚才我被董事长骂的时候，可没有讲你们任何一个人的名字，我在他面前一人挑起全部的责任，可你们给我犯下了这样的错误。

如果我在董事长面前说，这是徐副总的错，那是赵副总的错，董事长只讲一句话：总经理，我白请你了，如果都是他们的错，你在干什么？我要是被他这

样说，我就没脸再呆下去。所以，在董事长面前，我一肩挑起，这叫负起责任，错就是错嘛，干嘛要把责任推卸给别人呢？大胆地承认错误，然后想办法解决问题，吸起经验教训，这才是最重要的。

有效的管理者，总是会为事情的结果负起个人的责任，不轻易把麻烦传给别人。美国总统杜鲁门曾在自己的办公室门口挂了一条醒目的标语：“bucketsstop here!”意思是问题到此为止，不再传给别人。每一位主管都应该把这句话当作自己的座右铭。

世界上有两种人，一种人在努力地辩解，一种人在不停地表现。做主管的要尽量地表现，少去辩解，要敢于负起责任。当出现问题时，看看是不是自己的原因？当你准备去请教上司时，先自问一下，有没有负担起自己的责任，是不是非进上司的门不可？总



之，要时刻记住美国著名管理顾问史蒂文·布朗的一句话：“管理者如果想发挥管理效能，必须得勇于承担责任。”

2：不去启发下属

所谓启发，是指随人、随时、随地的教育。不管什么时候，只要看到下属不对，都可以去启发下属，但是许多当主管的往往不愿意开启尊口。有一次，我看到一个文员在写信封，写错了，就马上把其他人一起叫过来说，各位请看，这信封的写法“刘总经理”4个字要一样大，“总经理”3个字不能小写，好象人家不配当总经理似的；名字反而大写是一个错误，名字要避讳，要小；后面写敬启，是错的，敬启是恭敬地打开，人家凭什么要恭敬地打开？写给人家总经理要写大启、君启或亲启，这样才有礼貌。

这叫机会教育，我在公司花很多时间在教育上，但这都是辛苦在前，轻松在后。千万别忘记，你的下属有70%的教育都是靠你。但有人说教育是人力资源部的事情，这样的想法是错误的。一个主管应负七成的责任去教育他的下属，只有三成的责任是靠人力资源部门，而且人力资源部门只管基础性教育。真正的主管要做专业教育，不能“放牛吃草”，要抓住任何机会去启发你的下属。

3：只强调结果，不强调思想

人首先要有思想，然后才有想法，产生触动，最后变成行为，久了就变成习惯。行为要变成习惯是很难的。文学家陈之藩在《剑桥倒影》一书中有句话：许许多多的历史才可以培养一点点传统，许许多多的传统才可以培养一点点文化。

可见文化是多年的习惯，要养成习惯不是简单的事情。比如，准时观念是一种思想，一种行为，如果把它变成一个习惯，就会形成文化。世界强国的时间观念都是非常强的。

很多老总都喜欢讲一句话：不要告诉我过程，我只需要结果。这个话听起来很帅，很有个性，有风度。如果你是军长、师长，你可以命令部下带着兄弟们把那个山头给我攻下来，不要给我讲流多少血；不

要跟我说死多少人，我只要求今天中午之前把那个山头给我攻下。不错，在军事上都强调这种观念，很多老总就喜欢有这种派头。可是，今天我们是干事业，不是叫下属去死。我们应该强调思想，你不扭转他的思想，讲100遍也没有用。如果你的下属跟着你而思想没有长进，进来的时候和离开的时候都是一样的，你就不可能是一个成功的主管，他对你也会有怨恨。下属的思想是主管教育和灌输的，做主管的应该像教育自己的孩子一样去教育他们。如果你没有教给他思想，他就没有想法，就不可能产生触动，没有触动就发展不出行为，没有行为就更不可能产生习惯。

4：一视同仁的管理方式

每个人的背景不同，个性不一样，经历不一样，世界上没有两个人是完全一样的，那应该怎么教育呢？那就是拒绝一视同仁的管理方式。一把钥匙只能开一把锁，不能用一把钥匙开所有的锁。比如批评人时，对脸皮厚的人，可以当众批评；对爱面子的人，要叫到办公室单独谈。

做主管的要费些心思，要去研究你的下属，从他们的行为、动作、眼神、语言、思想上去了解，去判断。如果他非常喜欢钱，就让他去做销售；他做事很仔细，可以让他干设计工作；看东西只看地上的人，适合守仓库；吃饭都用计算器的人应该做会计；婆婆妈妈的人去搞客户服务；坐不住的人就让他去做外勤。这叫用人用长处。作为主管，应该关注这些问题。我手下有个管理人员，他把权看得很重要，对钱没什么大的要求，我就把公司的印章交给他，每天在办公室“蹦蹦”的盖章，而且把他的位置放在办公室的中间，让大家都看着他，让他有一种权力感，结果他非常高兴。

对思想比较单纯、服从性比较高的人，我们可以给他工作指示，给他效率要求，给他预算控制，可以实行从上到下的直线管理；对于受过高等教育、敏感、见过世面、经历复杂、强调团队精神的人，要让他参与，要注重双向管理，不能搞单行道。一个公司到底用什么方法，没有完全的定式，有的强调制度，有的重视人性管理。一个公司凭一本人事规章是没什

么用的，每个公司都有人事规章，而且大同小异。所以，管理要适应对象，不能一视同仁。

5: 忘了公司的命脉：利润

有一天，一家公司的总裁在餐厅吃午饭。吃到一半，有4个熟悉的声音由隔壁的厢房传出。那些人的讨论相当热烈，他忍不住偷听，发觉是手下的几位高级主管在得意地谈起自己的部门。

总工程师说：“没人能跟我比，对一家公司的成功，贡献最大的部门就是生产部门。如果你们没有像样的产品，那等于什么也没有。”销售经理抢着说：

“错了！世界上最好的产品一点用都没有，除非你有强大的销售部门把它卖出去。”主管公司内部及公共关系的副总裁也有意见：“如果公司没有良好的形象，惨败是绝对的，没人会买一家他不信任公司的产品。”“我认为你们的观点都太狭窄了”，主管人力资源的副总裁展开攻击：“我们都知道公司的力量在于它的员工，去掉强有力而且工作意愿高的员工，公司立刻陷于停顿。”

4位雄心勃勃的年轻人继续讨论，为他们的部门力争。直到总裁吃完午饭，讨论仍未结束，他离开餐厅时顺便在那间厢房门口停下。“诸位，”他说，

“我忍不住听了你们的讨论，很高兴你们能为自己的部门感到自豪，不过我不能不说，经验告诉我，你们没一个说得正确。在任何公司里，没有哪个部门能对公司的成败负责。如果你追究到问题的核心，你会发现管理一家成功的公司就像玩特技的人维持5个球在空中，其中4个球是白的，分别写着：产品、销售、企业与公共关系、员工，另外一个红球。在任何时候，玩特技的人一定要记住，无论发生什么事，绝不能让红球掉到地上，因为红球上写着两个字：利润。”这位总裁的话绝对正确。没有利润，公司即使有最完美的产品，最好的形象，最有能耐的员工，最引人注目的财务基础，它还是很快就会陷入困境。做主管的有四大责任，为股东创造利润，为社会谋求就业，为员工谋求福利，为消费者谋求品质。最重要的是第一个，创造利润，让公司有发展，是所有主管的首要责任。最高主管评价你，只问一件事：有利润

吗？当然，我们所谓的追求利润不是说要手段地去赚钱，而是要把追求利润看成是责任是目标，并且始终牢记心中。

6: 只见问题，不看目标

作一个主管，要注意目标。如果一个主管把精力放在小问题上，就会忘记自己的目标，会丧失创造力。很多主管好像很忙，其实他们每天花90%的时间去做对公司只有10%的贡献，这种缺乏效率的一个主要原因是他们只注意小处。做事要看大原则，每天上班先做最重要、最紧急的事情，其它做不完的事要放下，一个人不可能做完所有的事，永远都有做不完的事。我们强调要看目标，并不是说不要看问题，问题一定要看，而且要看得仔细，因为问题就是机会。但只有站在目标的高度上看问题，问题才可能变成机会。所以，主管不要说我遇到了一个问题，要说我面对一个机会，这样的意义就不一样。如果专注于琐事，就难以看到真正的问题，也看不到机会。做不到这一点，你的竞争对手就会抢先一步，因为行销学上有一句名言：凡是你想不到的，你的对手会帮你想到。

7: 不当主管，只做哥们

做主管的要有自己的威严，在公司里不要坏了规矩，下属的脚一旦踩到你的肩膀上，接下来就是踩到你的头顶上。我们对下属要爱，要支持要奖励，但是他站在你的头上讲话就不可以，这就坏了规矩。一个主管如果纵容下属最后会很难管理，他第一次破坏规矩就要开始处罚。如果没有处罚，他就会成为一个“榜样”，公司的标准将被破坏，以后的事就难办了。

不少主管很难做到这一点，原因是他常常希望在公司获得大家的支持，自己不够稳时，常常在公司套交情，用哥们义气把大家拢在一起，但这样他讲话就会没有威严。原因何在？因为他没有把公司的要求和纪律看得非常重要，却把私人感情和个人功利看得更重，结果动之以情，把大家通通看成是哥们。人有时是这样的，你对他好，他反而不感恩，反而认为对你

这种人可以非常随便。

在我们公司，男职员拍女职员的肩膀我是有意见的，男职员如果讲黄色笑话也是不允许的，这叫坏了规矩。有一次，在仓库我无意中听到一个男职员讲黄色笑话给一个女职员听，那女职员笑了笑。我马上走过去告诉那位男职员：“这种笑话回去讲给你妈妈和你的姐妹听，如果你觉得不能讲，那么我们的职员也不可以，这叫公司伦理。”我这话一说，他们显得非常困惑和尴尬。我的意思是，公司也要有规矩，如果这个时候我跟着他们一起笑，那就等于把他们当成了哥们，就会破坏规矩，给管理带来麻烦。

所以，我的下属和我在一起，没有人可以随便和我开玩笑。我裁人时不用顾及太多，非常的凶狠。敢于这样做，就是因为平时我没有把他们当哥们，不欠他们的人情，裁人时可以不流下一滴眼泪。我今天很轻松，因为实际上我十分恩爱下属，只是不希望他们把我当作难兄难弟，在公司就得遵守公司的规矩。

8：没有设定标准

英国有家公司，专做世界有名的杯盘，他们的产品摔坏的比合格出品的还要多。有个设计师专门摔盘子，每10个摔坏6个，合格的只有4个，但是订单订到3年以后，没货。公司不怕摔，摔坏的盘子全都计入其它盘子的成本。就这样还难以买到，为什么？那是，公司有高标准，具有尊严。

一个公司设定行为标准就是让公司有尊严，让公司的员工有尊严。公司没有标准，一个经理没有设计出标准，公司就会不成体统。如果你进了一家公司，人家问你你是怎么进去的。你说，进去不容易啊，要笔试，要口试，要扒一层皮。反过来，如果你说，进来很容易啊，随便就进去了。人家会认为这公司不值得呆，没有经过筛选，没有严格的标准。人都有这种心理：你越是有一种行为标准，越是有一种绩效要求，他觉得越有尊严。

所谓标准，其实是一种誓约、一种尊严、一种品质。像德国的奔驰一样，在街上看到奔驰，你会想到什么？那是一种尊严。为什么有钱的人都喜欢买奔驰，如果制造商没有那样的标准，你会买它的车吗？

一样的道理，谁能像奔驰那样有一种标准，谁就有尊严。公司有了标准，可以让员工感到在这种公司工作是一种荣耀。当一切有关的人把标准视为一种誓约，一种品质的要求，自尊心在公司就会变得愈来愈强，管理也就变得愈来愈轻松。因此，主管不仅要执行标准，更要设立标准，只有具有管理标准，才会有高的管理绩效。

9：纵容能力不足的人

有的主管喜欢在办公室寻找爱，寻找下属对他的爱。其实错了，管理不是比赛，看看谁的爱最多，不要当老好人。我在公司常常讲一句话：做人(是指不讲原则只和稀泥这样的人)就不要做事，做事就不要做人。如果你做不到这一点，你就把位子让出来，让那些愿意当黑脸的人来当主管。今天公司交给你一个任务，是希望你能完成。而你怕得罪这个怕得罪那个，那么干脆就不要做。古代的法家韩非子在这个问题上有个精辟的论述，用今天的话来说就是：一个主管只会压制自己，那叫怕；一个主管只会纠正自己，那叫乱；一个主管只会节省自己，那叫贱。主管没有必要告诉自己不要做这个不要做那个，纠正这里那里，总是为自己节省。有本事，自己乱七八糟，手下一切正常，每天在外面应酬客户，公司平安无事，这叫厉害。如果你一天到晚穿得标标致致，台灯照着你孤独的背影工作到深夜，最后还口吐鲜血，积劳成疾，这叫犯贱。为什么？管理层就像金字塔，如果只是顶上有点烂，下面稳固，不会有什么大事；如果底下坏了，顶上再好，也会摇摇欲坠。所以，你要严格管理你的部属，纠正你的下手，叫你的组织去节省。如果主管只要求自己，等于是纵容能力不足的人。

还有的老总喜欢找一个能力比自己差的人作副手，副手也找一个能力比他差的人作部下，这样下去，能力越来越差，于是主管就总是说自己的部下不行，其实都是他当初自己造成的。中国人用人有一种地方观念，喜欢用与自己地域关系或人缘关系较近的人，哪怕他的能力差些。这都是纵容能力不足的人。过度纵容能力不足的人，让那些没有能力、不求上进的人留在组织里，对其他人来说不公平，于是大家都

没有劲，结果是差的拖垮好的，最终拖垮了组织。

10：眼中只有超级明星

不要眼中只有超级明星，要强调团队精神。就像一个球队，如果只强调超级明星，不强调全体的努力，是难以取胜的。麦当劳有一句话，我们公司没有店长，店长是叫给外人听的。麦当劳的店长也要替客人点餐，这是公司总部的规定，全世界麦当劳的员工不分职位都要替客人点餐。他们体会到，公司能有今天的成功，靠的是全体员工，不是哪一个超级明星的功劳。

如果你把你那一行最顶尖的人全请到你公司去，那一年结束，还是只有一个人能挣得排行第一的位置。为什么？因为这么多顶尖好手根本不存在，而且就算他们存在，也只有一个“第一”，而其他的人得到的是“落选者”的头衔。一个公司真正的超级明星是很少的，公司大部分的业务都是那些一般的人做的。只重视超级明星，唯一的结果是降低管理绩效、减少公司业绩。

即使公司有超级巨星，也要淡化他的贡献，如果自己是超级巨星，更要有这种胸怀。主管要把90%的爱放在90%的人身上，不要把90%的爱放在10%的人身上，那样对另外90%的人不公平。凡是为公司作出贡献的人都应看成公司的英雄，这样公司就成了一个团队。

很多的公司去挖一些有名气的人，把他们当成超级明星请来，可我们常常听到没多久就是他们分道扬镳的结局。为什么？因为一些超级明星不会感恩，他们认为能有今天是自己努力的结果，不是公司栽培的结果；他们不合群，认为自己在公司是鹤立鸡群，而且还不妥协，碰到公司有难，还常常不愿意委屈自己；他们除了要求高薪以外，对公司没什么贡献。所以，做老总的不要眼中只有超级明星，要重视栽培部下，让部下变成明星。

11：在公司内部形成对立

有一次，我问董事长：他们在干什么？董事长严肃地望着我：他们是谁？我们楼下的维修工啊，

我说。当时，他这样问我，我没有反应过来。又有一次，我问：他们那个工程，“他们是谁？”我还没说完，他就打断我的话问。这时我想起了上次同样的经历，立即意识到了是什么问题。我对董事长承认，我错了。董事长说：“余总，这里只有我们，没有他们。”这件事情给我很深的教训。在公司内部，在顾客面前，不要说“他们”，要说“我们”。

作为主管，千万别小看这一字之差。举个例子，我在日航公司工作时曾到东京蛭田机场受训，有一次经过附近的一个超市，买了一盒杏仁豆腐，回去一吃，坏了。第二天我经过那里，进去跟营业员小姐说，我昨天买的杏仁豆腐是坏的。坏的？有没有带来？那个小姐问。我说，那又不值什么钱，我把它扔了，没关系，不要误会，我不是来要钱的。不不不，这是大事，你等一下。她说完就咚咚咚地跑到楼上，没多久，咚咚咚地跑了下来，旁边还有一个男士，手里拎着一个袋子，走到我面前说，先生，这里有5盒杏仁豆腐，保证是新鲜的，您拿去吃，这是您昨天买杏仁豆腐的钱，我们退回给您。

我们店里卖出这样的豆腐是我们的羞耻，但是我们已经打了电话，供应商下个礼拜要来开会，我们要研究一下为什么会发生这种事情。先生，如果下个礼拜一您还经过这里，您有兴趣的话，可以来找我，我会告诉您我们哪里犯了错误。这以后，我经过那里时都会去买东西。为什么？我相信它，我这辈子在那里买的任何东西，他们都会负起责任。其实，当时那个小姐不是卖给我东西的那位，那个店长也不是，可他们没有说：这个不是我经手的，这是供应商的错，这是昨天那个小姐的错，这是你自己的错。而他们只说，这是“我们”的错！

主管要常常强调“我们”的观念。如果有谁做错了什么，就是我们的错，然后去检讨是哪里出了问题。这个观念，应该从你的职业生涯开始就建立起来，久而久之就会形成一种习惯，最后在公司才不会形成对立，公司或你的部门就能真正团结成一个整体。

(据财经网)

河北易水砚有限公司



河北易水砚有限公司经过近30年奋斗历程，由一个小作坊逐渐发展成为易砚龙头企业，保定市女性创业就业基地，河北省十强文化企业，河北省诚信企业，河北质量诚信AAA品牌企业，河北省最具影响力企业，中华诚信老字号，全国巾帼文明岗，

中国驰名商标企业，国家级非物质文化遗产传承单位，国家文化产业示范基地。公司所生产的易水牌石砚（简称易水砚）已成为中国易砚文化产业的杰出代表和当家品牌。易水砚先后荣获联合国教科文组织杰出手工艺品徽章，国之宝—中国十大名砚，中国民族文化优秀品牌，各种展会金奖，连续三届河北省著名商标和优质名牌产品，保定金三宝等上百种奖项。受到国家领导人以及海内外社会名流、工商业巨子的赞赏和珍爱。巨砚被人民大会堂、中华世纪坛、北京园博园、军事博物馆等国家机关、大型公共场所、重点大学、大型企业、著名风景旅游区等场所收藏，精品多次作为国礼赠送外国总统和友人。易水砚已成为用之如意，赏之高雅，陈之吉祥，藏之升值，镇宅镇殿的高档艺术珍品。为做强做大易水砚文化产业，公司谋划筹建了占地1000亩，总投资26



亿元的中华砚文化博览城项目。目前，中华砚文化博物馆已巍然屹立于易州大地上，迎接八方来客；艺术家名苑徽派新韵，清新典雅，吸引了全国各地书画家来此创作；文化产业街红火营业，构成了一道亮丽的艺术品文化长廊。

检测研发中心、中国文房四宝创作研发基地、文化艺术品及工艺美术品创作研发基地、艺术家名人村、产业工人村等正在建设中；另外学校、医院等相关配套设施正在紧张筹划中。

易水名苑小区北依青山，南傍易水，徽派新韵，别墅洋房，清新典雅，兼容并蓄，错



落有致；水系弯弯，杨柳依依，恬水园林，移步换景；旗舰商街，聚集文化与艺术，独领人居新理念；吸引了全国各地书画家、工艺美术家等专家学者教授来此创作并安居乐业，成为易县最具文化生活气息的生态楼盘，这一切无不展示着易水名苑的价值洼地、生态大盘、升值潜力广阔的无限魅力！近万平米的易砚博物馆和易县博物馆交相辉映，装修布展已近尾声，预计今年五一正式对外开放，将成为易县生态文化旅游的又一大亮点。近两万平米的易县首家4星级易水砚大酒店装饰一新，全新对外试营业，集住宿餐饮、西餐酒吧、理疗保健、各类会议培训、大型喜庆宴会、露天婚礼广场于一体，是易县首家文化主题大型商务酒店，易水砚大酒店的文化主题是“天大地大父母的恩情大”，彰显着“孝道文化”和“感恩文化”，为我县的生态文化旅游又增添一大亮点。今天，河北易水砚有限公司在全国人大代表张淑芬、国家级非物质文化遗产传承人邹洪利夫妇带领下已成集团化发展，全体员工正以高昂的斗志、百倍的信心迎接企业改革的转型升级，决心持续做优做强做大易水砚文化产业，让易水砚这朵砚园奇葩永远盛开在易水河畔！



首都企业家俱乐部诗书画院与东城区书画协会联合举办 《相约春天》诗歌朗诵和书画创作活动

4月18日下午，一场充满诗意与墨香的文化联谊活动在东城区书画协会驻地举行，活动由首都企业家俱乐部诗书画院院长肖江主持，东城区委原常务委员、东城区书画协会名誉会长马战校致辞。

首都企业家俱乐部常务副主任张来民、副主任孙桂华、段孟娟；俱乐部诗书画院前任院长郑焕明；会员部部长徐涛、会刊部主任魏新志、会员部副部长朱永洁；诗书画院副秘书长罗崇耕、院士张会良；会员单位北京爱生科技发展有限公司总经理张琼、智合新天（北京）传媒广告股份有限公司董事长邓柏；东城区书画协会会长杨吉祥、秘书长耿军参加了文化联谊。

中国经济时报副社长高峰、中国作家协会中国诗歌网总编辑石破天、社会知名诗人潇潇、王妍丁应邀光临。

肖江院长首先向潇潇、王妍丁、刘越（教育部调研员）颁发了首都企业家俱乐部诗书画院特邀院士证书、向张琼、邓柏颁发了诗书画院院士证书。

在弥漫着春天情调的氛围中，女诗人潇潇首先朗诵了一首自己的获奖作品《对灵魂说》；而随后的长诗《春天的回忆》，则倾注了魏新志对五、六十年代那儿时春天的缅怀；对春天独有情怀的肖江创作了很多春天题材的诗歌与散文，现场他朗读了一篇《寂寞而永远的新青年》，另一篇作品《有一种力量叫希望》则被张琼女士分享；孙桂华副主任受老院长郑焕明委托，深情地朗诵了郑老的新作《满江红》；王妍丁的两篇作品意境深邃，如歌般的行吟，抒发了对春天、对生命的哲思；高峰副社长为现场的情绪所感染，即席口占七绝，引来满堂掌声；石破天总编辑也献上了一首中国作协副主席吉狄马加的诗歌作品。

朗诵间歇，王妍丁和邓柏先后展示、讲述了各自创作的美术作品。

在书画创作现场，一条硕大的长案周围，书画家们各显其能：耿军的《风竹图》风朗竹劲；刘越的《万事如意》稳健自如；罗崇耕的《深山品茶》仙风道骨；郑焕明的《德艺双馨》老辣凝重；张会良的《德意鸣春》娴熟洒脱；魏新志的《春日载阳》淡然平和。

近3个小时的文化交流，开辟了交流渠道、密切了双方联谊，增添了文化共识，奠定了合作基础。



《相约春天》活动现场。



首都企业家俱乐部诗书画院院长肖江主持。



东城区委原常务委员、东城区书画协会名誉会长马战校致辞。



诗书画院院长肖江为王妍丁颁发证书。



诗书画院院长肖江为潇潇颁发证书。



诗书画院院长肖江为刘越（左一）张琼（中）邓柏（右）分别颁发了证书。

散文《春天就这样来了》

朗诵者：王妍丁

每看着你的时候 这多情的眼眶就止不住 一波一波的泪水
仿佛你真是一叶迟来的小舟 只有把你托举起来 这颗冰消雪融的
心才有着 春天般的荡漾

每看着你的时候 就有一股冲动的涡流 想把你席卷到某一个
天高地阔的 草原或者林海 不是作为对手 而是两棵紧紧相拥的
苦楝树 五千年的盟誓 以一个庸常男人和一个平凡女人的 眼眸

每看着你的时候 一些琐碎的不可遏止的念头就会像 爱情那
样滋长 也想和你营造一点疯狂以外的平静 比如泡一杯淡茶 为
你削一个你平时很喜欢的青苹果 为你疲倦的双足找到一只合适的
脚盆

每看着你的时候 我也会自然而然的在心间发问 你是谁呢
你是谁 你不回答 我却听见了春天走在屋顶的幸福



《对灵魂说……》

朗诵者：潇潇

你要以十万倍的速度快乐
把陈年累月的妄想枷锁
从脖子上取下来，扔掉

当你从炼狱的窗口睁开眼睛
一次深呼吸，摸一摸自己的血脉
在灵魂深处最细微最真实的波动

有多少杂音来自你假想的敌人
有多少梗塞来自你的血亲
有多少坏死来自你阴暗的部分

你不能让一切都成为可能
你只有一副肉身，一颗被逆风吹散的心
在苦难的封底，写上幸福

让生活中那些重负不够致命
纯粹为自己活一次
最短60秒，最长下半辈子

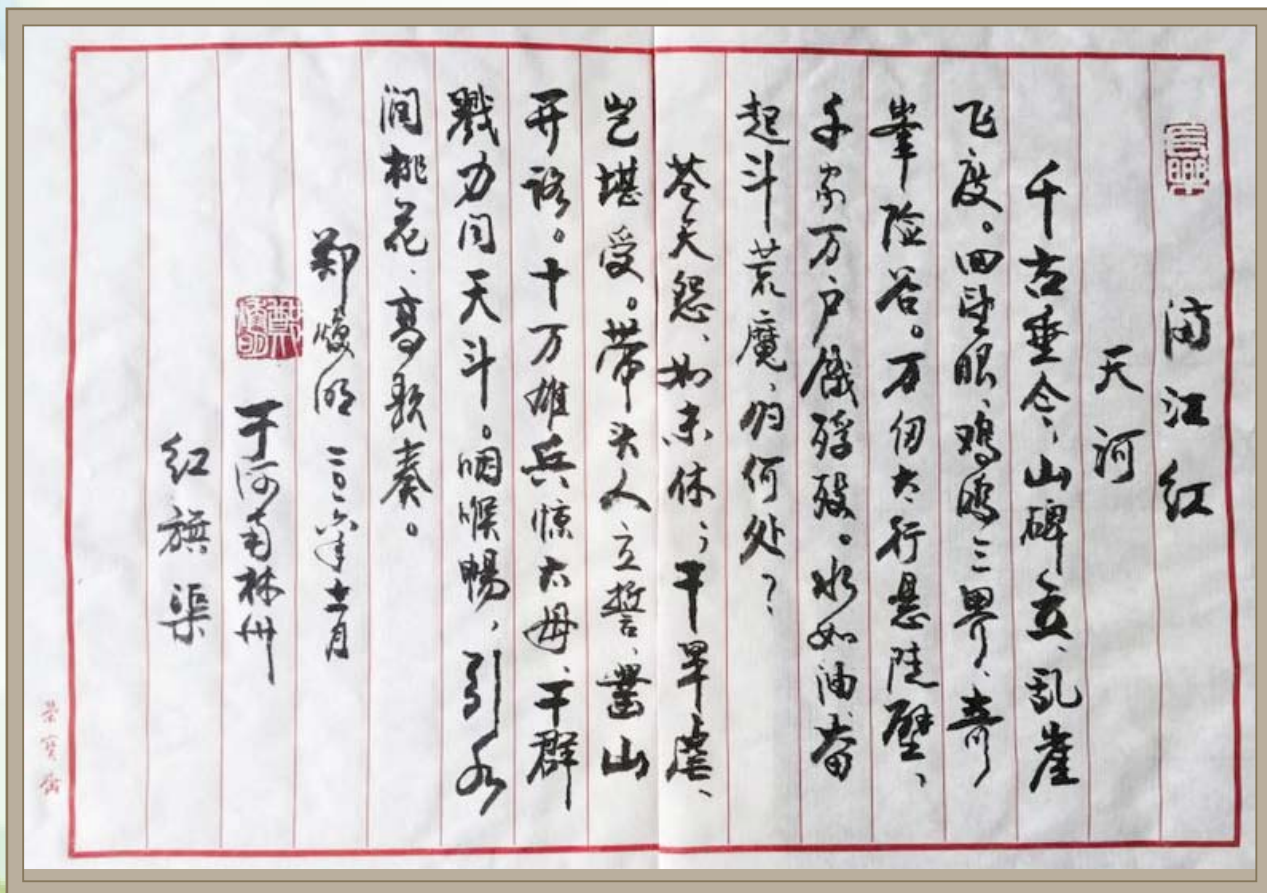


七绝

朗诵者：高峰

参加首都企业家俱乐部与东城区书画协会共同举办的文化联谊活动。与会老同志居多，且多曾在公司或政府部门任职。众人吟诗作画赋词诵文，场面好不热烈，不禁深受感染，吾亦现场学步造句，口占七绝：

躁世浮沉悲桑田
京城商贾喜诗篇
人将皓首顿空色
心至净地遍春天



《满江红》 天河 作者：郑焕明

有一种力量叫希望

朗诵者：张琼

当人们戏谑2016被“猴”耍，要努力抓住2017这只“鸡”时（“鸡”和“吉”同音），我不禁为同胞们的幽默和自嘲精神打动了。尽管我们还没有告别这只要人的“猴”，那只吉“鸡”也依稀见其影子。但是，通过这个幽默的段子可以从一个侧面窥视人们充满希望的心声。

希望是一种力量。每一个人都不能没有希望，更不能丢弃希望。

古往今来数不清的事例都证明了这一点：“文王拘而演周易，仲尼厄而作春秋；屈原放逐，乃赋离骚；左丘失明，厥有国语；孙子膑脚，兵法修列；不韦迁蜀，世传吕览；韩非囚秦，说难、孤愤；诗三百篇，大抵圣贤发愤之所为作也。”这是司马迁《报任长安书》中的句子。司马迁在文中所列举的这些著名历史人物无一不是在逆境之中前行，而支撑他们开创伟业的力量除了信念之外，就是怀揣着希望的种子。包括写出《史记》的大文学家司马迁也是一样，正是希望的力量支撑着他完成盖千秋的巨著。

这样的事例在中国历史上不胜枚举。在中国现代历史中，同样是希望之火导引着以毛泽东为首的中国共产党人经过艰苦卓绝的努力建立起新中国的宏大伟业；还有那个“三落三起”的小个子——邓小平先生，也是在困顿中将希望化做隐忍和力量并最终迎来了自己人生的巅峰。

写到这里，我忽然想起了那些身在异乡为异客的游子。这些漂泊的游子正是在心中有一盏不灭的希望之火，他们才会忍辱负重，勤勉努力。当叶落归根时，他们或光宗耀祖，或衣锦还乡，或两袖清风，但是，他们归乡的脚步都迫切而有力。可以想见，在悠长的岁月里，他们的希望之烛始终闪亮，一直导引着他们回归故乡的路。

我还记起那些耳熟能详的域外名句：“冬天来了，春天还会远吗”（雪莱诗句）以及“一切都会过去，一切都是瞬息，而那过去了的将会成为永远的怀恋”（普希金诗句）。似乎世界上不同国度的人们都有相同的共性，希望之火不灭，希望之星永远闪亮。

我又想起了安徒生童话中的“卖火柴的小女孩”。在寒冷的冬夜，小女孩点燃的不是火柴，而是希望，是梦想。在希望中的小女孩忘记了寒冷，忘记了孤单和不幸，此时，她是幸福的。

记得1970年代初期，我随父母搬到淮河北岸不远处一个偏僻小镇。小镇的冬天非常寒冷，我们居住的房子保暖很差，没有任何取暖设施，房间里结冰的现象经常发生。在寒冷的季节，我的脸、手和脚都生了冻疮，难受无比。母亲在精心护理我的同时，也把最美的故事讲给我听，并且经常翻开日历指着一个日子说：春天就要来了，树就要绿了，小鸟也要飞回来了。正是带着对春天的憧憬和希望，我迎



来了一个又一个难忘的春天。

在那个暗哑的年代，“极左”的阴影笼罩着中华大地，我的父母和那个时代众多心忧天下的人们一样关心着国家和民族的命运，也关心着自己的命运。他们相信正义的力量，也相信希望的力量。他们坚守着自己的良心，坚守着自己的信念，相互鼓励和支持，最终迎来了命运的转折。

今天，在我们的身边，也生活着来自五湖四海的人们。他们或少壮，或衰老，或富有，或贫寒；他们在成长和发展的道路上，或平坦，或曲折，或成功，或失败。但是，当随着时间的流逝，当回头审视过去的一切，你会发现，那些走出坎坷和逆境，那些从失败中走向成功的人无一不是怀揣着希望和努力前行而最终成为胜利者和成功者。

有一种力量叫希望，有一种人叫做怀揣希望和梦想的人。

我愿意去做一个有希望和梦想的人，我愿意把希望和梦想当做鼓励自己不断前行的力量。我也希望我的朋友们做有希望和梦想的人。拥有了希望和梦想，还有什么能够吓阻你前行的脚步？拥有了希望和梦想，还有什么力量能够泯灭引导你走向成功的烛火？



寂寞而永远的“新青年”

朗诵者：肖江

今年是中国共产党建党90周年。随着一批影视剧的播映和纪念书籍的出版发行，观众和读者会对一个曾在中共党史上有着举足轻重地位的人物产生深刻的印象。他就是陈独秀。

中学年代，书本上的陈独秀是以一个反面人物出现的。他是集“右倾机会主义分子”与“投降派”、“托派”于一身的人物。在很长的时间里，绝大多数人不知道陈独秀是何许人，见到他的照片也认不出他是谁，更无从知晓他的言论和他的内心。随着社会的进步，陈独秀渐渐呈现出他的本来面目，一个寂寞而永远的“新青年”形象在人们的视野里也越来越清晰。

陈独秀，字仲甫，1879年出生，安徽省安庆怀宁县人。其自幼丧父，跟随祖父习学“五经四书”，其祖父评价他：“这孩子长大后，不成龙，便成蛇。”1896年，他17岁考中清末秀才；1897年，在杭州中西求是学院学习，开始接受近代西方思想文化；1899年，因发表反清言论被开除；1901年，因从事反清活动流亡日本；1903年回国；1911年，参加辛亥革命，后任安徽省都督府秘书长；1913年，参加讨袁“二次革命”，后被捕入狱，出狱后于1914年东渡日本。在那里，他开始以“独秀”的笔名撰写文章，笔

名来源于家乡的“独秀山”。这个被后人称为“独山之秀”的大文人是新文化运动的倡导者，同时也是中国共产党的创始人之一。他提倡的“民主与科学”的口号在今天的中国仍然不能认为其过时。1917年至1920年，陈独秀应北大校长蔡元培之邀，担任北大文科学长。慧眼识才的蔡元培为了揽陈独秀入北大而又减少论资排辈的阻力，曾为其编造了假学历。而上任之后的陈独秀也不负众望，使北大成为催生中国新文化的摇篮。

陈独秀在北京的三年，是其人生最为辉煌和具有重大意义的三年，也是其为中国新文化运动做出巨大贡献的三年。

陈独秀“新青年”形象的树立则是在1915年。1915年9月15日，这位36岁的“新青年”以崭新的姿态创刊发行了“青年杂志”1卷1号（即新青年创刊号）。

在他的创刊号里，读者第一次走进了其蓬勃的内心世界，感受到了这位“新青年”的澎湃心声：“青年如初春，如朝日，如百卉之萌动，如利刃之新发于硎，人生最可宝贵之时期也。青年之于社会，犹新鲜活泼细胞之在人身。新陈代谢，陈腐朽败者无时不在天然淘汰之途，与新鲜活泼者以空间之位置及时间之生命。人身遵新陈代谢之道则健康 社会遵新陈代谢之道则隆盛 予所欲涕泣陈词者，惟属望与新鲜活泼之青年。有以自觉而奋斗耳！”

为了让青年能担当起社会责任，明辨是非，他寄希望于青年。他“谨陈六义”，一为“自主的而非奴隶的”，二为“进步的而非保守的”，三为“进取的而非退隐的”，四为“世界的而非锁国的”，五为“实利的而非虚文的”，六为“科学的而非想象的”。他又写道：“国人而欲脱蒙昧时代，羞为浅化之民也，则急起直追，当以科学与人权并重”。

《新青年》的创刊和发行在中国知识界，特别是在中国青年知识分子当中引起强烈反响。《新青年》杂志一时变得“洛阳纸贵”。根据后来走上中国革命道路的许多人回忆，他们中的绝大部分人都读过《新青年》，他们都受到其中文章或文字的影响和感染。

创办《新青年》的“新青年”——陈独秀更是一马当先，在各种场合奔走呼号，宣传新文化和新思想。他到了北京之后，很快和李大钊、高一涵、高承元、张申府、周作人等创办了《每周评论》，以此与《新青年》遥相呼应。在陈独秀的周

围迅速汇集了一批当时最先进的知识分子，而这些知识分子则成为了中国新文化运动的主力军。

更让传统文人瞠目结舌的是：1919年6月11日晚，为了表达自己对北洋政府卖国行为的不满，这位“新青年”——北大文科学长身着白色西装，衣冠楚楚，文质彬彬，登上新世界屋顶花园，向下层露台上看电影的观众散发传单。这正如他自己所言：“若夫博学而不能致用，漠视实际上生活上之冷血动物，乃中国旧式之书生，非二十世纪新青年也”。他毕生都以“新青年”自居，成为了一代青年的楷模。

身体力行的陈独秀以《新青年》为阵地，启蒙了中国的现代文化，掀起了具有划时代意义的中国新文化运动。在那个时代，陈独秀的身影就是“新青年”的身影，代表着当时中国最先进的思想和文化，代表着那个时代中国的最强音，是那个时代青年的榜样和力量。

直到晚年还自命“新青年”的陈独秀以一本《新青年》作为唤醒沉睡民众的晨钟，也震撼着当时的中国社会。在《新青年》的周围，一批响当当的名字也逐渐集中起来，胡适、鲁迅、周作人、钱玄同、刘半农、沈尹默等相继参与了《新青年》的编纂，每期《新青年》出版后，即在北大销售一空，杂志发行量从千份迅速增加到一万六千多份。

从1917年初始，《新青年》开始用白话文代替文言文，并大力倡导。鲁迅先生的《狂人日记》就是在该杂志发表的。

《新青年》不仅发表反帝反封建的文章，还将欧美国家先进的思想和文化介绍进来，还介绍苏俄布尔什维克主义的文章。

做为《新青年》之父的陈独秀以火一般的情绪和热情感染着那个时代的知识分子，特别是年青知识分子。他不仅有着火一般的“新青年”的内心，还有着火一般热情和激扬的文字。他的文章清新而年青，火热又激情，像火炬一样照耀着那个黑暗而又蒙昧的年代，给当时的人们，特别是年轻的知识分子点燃了一盏前行的明灯。

陈独秀在北京的三年，给北京这座具有3000年建城历史，和800年建都历史的古城带来了思想上的风暴，并由这场风暴将腐朽没落的皇城从此带向新生。

陈独秀以一个时代“新青年”的形象为那个时代的中国打开了一扇窗子，又将他的命运和国家以及民族的命运紧紧相连，是那个时代之幸，是中华民族之幸。

在“南陈北李”的推动下，1921年，中国建立了共产党组织。

纵观陈独秀的一生，陈独秀不是一个政治家和权谋家，他只是一个“新青年”，这也注定了他的人生和他的命运是坎坷和多艰的。最终，他黯然退出中国的政治和历史舞台，离开人们的视线。

但是，历史是后人所写的。当今天的人们掸落历史的尘埃，会发现这样一个事实：在中国共产党创始人当中，除了以毛泽东为代表的少数民族精英最终登上时代和政治之巅外，许多人的表现和结局并不光彩和伟岸。只有陈独秀是个例外，他以其高尚的气节和人格捍卫了“新青年”的形象。他拒绝了利诱，躲过了威胁，以一个中国传统精英文人的良心书写着自己的余生。他从政治舞台上跌落下来的身影是孤独和寂寞的，甚至，他的晚年几乎是在颠沛流离的环境下度过的。1942年5月27日，他在四川江津逝去，这样的逝去又是和贫病交加相伴而行的。在逝去的许多年里，他的名字被尘封着，他的事迹被遮掩着。他在退出中国政治和历史舞台后的许多年以至于逝去后许多年，他都是寂寞的。

今天，当我们走近陈独秀，走进陈独秀的内心世界，我们依然能从他的文字中感受到这个“新青年”的澎湃心胸。

晚年依然自命“新青年”的陈独秀是寂寞的。他伟大的头颅里在思考着什么？他怎么看待将来的世界？

在特殊的历史时期，历史可以成为一小部分人任意涂鸦的画板，但是，时间的大门终将打开，终将还原历史的本来面目。

对待陈独秀就是这样。这个携闪电和雷鸣照亮和轰击旧世界的“新青年”，以思想的火炬，新文化的狂澜，民主与科学的标枪痛击旧世界和封建专制制度，启蒙了中国现代文化，也开启了中国现代史的大门。

陈独秀的身躯已归于尘土，但是，他的思想，他的人格，他的精神经受住了历史和时间的考验，他的名字将永垂青史并成为不朽。

那个寂寞的“新青年”走了，那个永远的“新青年”走了。我们怀念他，我们纪念他，我们敬仰他。

这个世界和这个世界的人们终于没有忘记他，并给予了他应有的地位和尊重。

这个时间终于来了，尽管来的晚了一些。

春天的回忆

朗诵者：魏新志

春风、春雨；春歌、春曲，
千丝万缕春消息，
惹来百感交集，
拉开了我儿时春天的回忆· · · · · ·

那时的春天，
我们会走到护城河边，
踩着刚刚软化的春泥，
用旧纱网捕捉那游动的小鱼。

那时的春天，
我们会走向郊外的野地，
提着竹编的暖壶护套，
去心急地寻找蝈蝈、蚰蚰。

那时的春天，
中午胡同里一定是悄无人迹，
任凭鸟儿不停地吵闹，
也挡不住老北京人的午睡休息。

那时的春天，
胡同口儿的老榆树榆钱碧绿，
捋一把放进嘴里，
清新中透出丝丝甜腻

那时的春天，
水还有些凉意，
胆大的孩子就敢下水摸鱼，
小有收获就洋洋得意，
躺在河堤上，

让太阳晒晒干瘪的肚皮。

那时的春天，
还没有可乐、雪碧，
只能灌一茶壶温水，
捻乌梅几粒、添糖精少许，
自制的饮料便可口无比。

那时候的春天，
还没有汉堡、肯德基，
早餐就是窝头和糙米，
就着一根早春的黄瓜，
一样地大快朵颐。

那时的春天，
还没有电视、手机，
我们是到图书室获取信息，
是到少年宫报名学习，
是到博物馆把知识采集；

有时能花五分钱看一场电影，
一定是父母回馈的奖励。

那时的春天，
还没有什么粉丝、歌迷，
我们崇敬的是黄继光、邱少云、杨连第，
是杨根思、刘文学、向秀丽，
是雷锋、王杰、欧阳海，
是焦裕禄、是王进喜！

那时的春天，
还没有豪车坐骑，
大街小巷，
只有自行车敲着铃儿南来北去，
十里长街，
那驮着煤气袋的公交车行走喘息。

那时的春天，
哪个男孩子不会弹球、爬树，撞拐、追击



傍晚前接过爸爸的自行车——掏着档骑。
那时的春天，
哪个女孩子不会踢毽、跳绳，
还会叽叽喳喳地玩上一场“老鹰捉小鸡”！

那时春天的大杂院，
天天都演出着人间的戏剧，
家家都是哥哥领着妹妹，
姐姐抱着弟弟。

爷爷遛完鸟儿归来，
沏一壶高碎，
哼几句二黄西皮；
奶奶蹲在水龙头旁，
拾掇早市上买来的带鱼；

前院儿风风火火的叔叔，
传播着街头上听来的小道消息；
后屋文文静静的阿姨，
聆听着美妙的苏联歌曲。

孩子们趴在小饭桌上，
抄写课文，解答数学题，
完成了作业，就打开收音机，
全院儿的孩子都凝神闭气，
听孙敬修爷爷讲那迷人的《西游记》。

那时的春天，
大人们都在日出而作、日落而息，
一个礼拜要工作六天，
周身还充满活力。

那时的春天，
孩子们一身好习气，
我们珍惜春光、黎明即起，
我们热爱劳动、遵守纪律，

互相帮助、努力学习。
风里来、雨里去，
个个都有好身体！

那时的春游多有趣，
天还没亮，
我们就匆匆爬起，
穿上蓝裤子白衬衣，
鲜红的领巾多神气，
队伍排列真整齐，
一路高喊一二一。

走进公园更欢喜，
如鱼得水奔腾急，
红墙根下做游戏，
绿树丛中藏迷迷，
琼岛顶上放风筝
五龙亭前舞彩旗
小船儿轻轻，柳叶儿依依。

口袋里，
那几枚已经捂暖的硬币，
可能去买一捧爆玉米，
可能去玩一场游戏，
可能去换几张书签，
可能还继续留作积蓄。

那时的春天，
到处弥漫生活的气息，
熟悉的叫卖声彼伏此起：
“磨剪子来锵菜刀！”
“青萝卜来赛鸭梨！”
“锯盆儿锯碗儿锯大缸！”
“大金鱼儿来小金鱼！”

那时春天的青菜，

多么的清新碧绿，
那时春天的水果，
让我们垂涎欲滴。

那时春天的城墙上，
总有洁白的云朵，
在蓝天下慢慢飘移，
那时春天的河岸边，
总有新鲜的空气，
让我们尽情地呼吸。

那时的记忆里：
有春风吹响的春笛，
有春梦编制的春曲，
有春雷送来的春汛，
有春夜带来的春雨。

有春耕犁出的春忙，
有春水汇聚的春渠，
有春蚕吐出的春丝，
有春燕衔来的春泥。
如今这一切，
都成了逝去的——春天的回忆。

啊！回忆就是回忆，
不必为逝去的岁月惋惜，
社会终究要发展，
生活也应该日新月异，
我们只是要促进，
全社会共同努力：

让春雷把贪污腐败崩堤！
让春潮把落后愚昧抛弃！
让春风把邪气歪风吹走！
让春水把污泥浊水荡涤！
迎接一个和谐、幸福的新天地！



书画家们在挥毫泼墨。



王研丁（左）与邓柏（右）展示自己的作品。

俱乐部顾问陈兰通、纪明波一行 赴晋州参加文化交流活动

4月23日上午，由河北晋州市委宣传部、文联、文广新局联合主办，晋州魏征书画社承办的《首届全国著名书画家作品邀请展》隆重举行。

首都企业家俱乐部顾问陈兰通、纪明波、荣誉理事董玉麟；首都企业家俱乐部诗书画院副院长魏新志；特邀院士、中国书法家协会培训中心教授侯双亭、中外名家书画院副院长苏芬兰；会员单位河北大羽制衣集团有限公司董事长李志锋等应邀参加了书画展览、戏曲演出及经济座谈活动。

陈兰通在开幕仪式上做了热情洋溢的致辞，他充分肯定了晋州市在文化自信方面做出的重要实践，特别是以魏征廉政思想为课题，紧密围绕党中央的工作部署，总结魏征精神、弘扬廉政文化、服务城乡百姓，营造和谐氛围方面的创新举措。

晋州市委常委、宣传部长田建永对来自各地的书画名家对晋州文化事业的关心与支持表示感谢，他希望以此次活动为纽带，与北京等地的书画组织形成更加紧密的合作与交流，共创、共享日趋丰硕的文化成果。

在欢迎活动中，中华全国总工会书记处原书记纪明波亲自登台，演唱了京剧老生名段《淮河营》、《劝千岁》和《大跃进把码头的面貌改》；河北大羽制衣公司董事长李志锋也演唱了京剧《智取威虎山》选段，他们的精彩演艺赢得了全场热烈的掌声。

陈兰通、侯双亭、苏芬兰、魏新志为晋州魏征书画社创作了十余幅书法作品。

魏新志副院长代表企业家俱乐部向晋州魏征书画社捐赠了俱乐部及个人珍藏二、三十年之久的100余册大型书画专辑、册页、文集、资料，晋州魏征书画社社长张彦军接受了赠品并表示了由衷的感谢。

纪明波、魏新志还与晋州有关部门就魏征廉政思想研究及以魏征业绩为主题的电视剧、京剧剧本的创作合作进行了交流。

参加活动的书画界人士有：文化部诗书画研究院研究员张培恭、中国硬笔书法研究会副秘书长闫锐敏；山东省文联副主席、中国书协理事车本杰；湖北省书法家协会副主席刘水露等共50余人。

此次书画展览活动是晋州文化生活的一次空前盛典，对提升当地的书画创作水平产生了重大影响，也扩展了首都企业家俱乐部和诗书画院在晋州良好的社会影响。



纪明波演唱京剧名段《淮河营》。



河北大羽制衣集团董事长李志锋演唱京剧《智取威虎山》选段。

中国石化将在雄安新区大力推广地热能源

4月21日，集团公司董事长王玉普、总经理戴厚良在会见河北省委、省政府领导时表示：



坚决拥护党中央作出的重大决策部署，将以实际行动服从服务雄安新区的规划建设，扛起中央企业应尽的责任。在推进在炼化、天然气、成品油领域合作的同时，进一步发挥中国石化在地热供热领域的资源优势、技术优势和市场优势，2017年在雄安新区新增清洁能源供暖面积1000万平方米。

中国石化还将精细摸排雄安新区及周边3000平方公里地质构造和地热资源情况；按照“智能化、信息化、标准化”思路，动态升级并加快复制“雄县模式”，使地热开发利用辐射雄安新区，提速农村地热代煤改造探索步伐。

(据中国石化新闻网)

恒天集团全力支持雄安新区建设发展

4月14日，中国恒天集团有限公司集会，坚决拥护以习近平同志为核心的党中央作出的重大决策部署，坚决服从服务于国家发展大局，坚决拥护和全力支持雄安新区的规划建设，并提出了在4个领域的对接内容：在新材料领域，提供聚乳酸纤维等环保新材料，解决城市白色污染问题；在金融领域，建立相应的金融服务机构，支持当地的金融业务发展；在文化创意领域，提出新的生活方式理念，以适应新环境、新业态、新人群；在新能源领域，推出公交系统、物流系统、应急车、功能车、分时租赁等新能源智能出行，促成智慧城市建设。

(据恒天集团网站)

三气齐汇雄安新区指日可待

由中国海油承建的国内首条跨省天然气长输管道——蒙西煤制天然气外输管道项目，日前完成了全部政府行政审批工作，具备上报国家发改委核准的条件。

该项目全长约1279公里，穿越蒙、晋、冀、津四个省、市、自治区，共设置工艺站场17座，阀室50座，永久用地约41公顷。

该项目将中国海油的天津LNG、山西煤制天然气和煤层气三种气源汇合到一起输送到京津冀地区，为该地区的天然气需求提供有力的供应保障。管道在河北境内途经雄安新区，并设有容城分输站和若干分输阀室，可就近向雄安新区供应天然气，为雄安新区的建设提供清洁能源保障。

(据中国海洋石油报)

“一带一路” 互助前行高层研讨会在京举行

4月27日下午，由利安达国际网络等机构联合主办的，以“一带一路、互助前行”为主题的“一带一路”商务服务研讨会在京举行。

本次研讨会旨在响应国家“一带一路”的相关政策，充分发挥我国商务服务机构的优势，为“走出去”的中国企业提供更加专业的跨境服务。

财政部、商务部等有关部门领导以及来自不同行业的专家、学者、部分商会负责人、企业家代表、商务服务机构负责人和记者约100人到会。八位专家、学者、企业家和商务服务机构代表围绕国家“一带一路”政策从宏观战略、贸易发展、教育文化交流、人才培养和项目承做等方面做了主旨演讲。

利安达国际网络发布了《在中国营商》和“一带一路”沿线十个国家或地区的《国别分析报告》。

(据中国报道新闻网)

比尔盖茨会见胡智荣等中国企业公益人士

3月24日晚，比尔盖茨先生在北京会见首都企业家俱乐部副理事长、国际菁英会主席胡智荣等中国企业界公益人士。



作为国际菁英会主席，胡智荣表示，中国慈善事业目前正处于初步发展时期，在相关法律法规制度的健全下，中国慈善公益事业一定会迎来一个新的时代。“慈善真正会给予更多的人社会关怀。”

二十多年来，他向中国儿童少年基金会、中华健康快车基金会、海外华人儿童成长基金、中国友好和平发展基金会等捐助的善款，合计有9000多万元。2004年6月，人民日报、全国妇联等十几个部委还向他颁发了“中国儿童慈善家”

称号，受到了多位国家领导人亲切接见。胡智荣是中国人民对外友好协会第八、九、十届全国理事，并荣获中国人民对外友好协会和平友好突出贡献奖。

胡智荣表示，国际菁英会的宗旨是更好地为中国乃至世界经济的发展做出贡献，为实施中国提出的一带一路规划发展作出贡献。

(据美中时报)

河北易水砚有限公司4月份连获三奖

4月20日，河北易水砚有限公司荣获河北省第九届最具影响力企业称号。

同日，董事长张淑芬荣获河北省第九届最受关注企业家称号

4月28日，公司又荣获2017年河北省“五一劳动奖状”称号。形成了一月之内盛况临门的喜庆局面。

(据河北易水砚有限公司网站)



甘连舫获世锦赛40周年突出贡献奖

近日，世界职业斯诺克主席巴里·赫恩在英格兰克鲁斯堡剧院授予首都企业家俱乐部监事长、星牌集团董事长甘连舫“突出贡献奖”



他说：“斯诺克运动过去几年在全世界得到了巨大的发展，这与甘连舫先生的贡献是密不可分的，今年是世界锦标赛举行40周年，也是星牌集团创立30周年，我们特别举办这个仪式，以表彰星牌和甘先生对斯诺克运动的贡献。”

作为世界职业斯诺克首席顾问，甘连舫说：“我在1987年创立星牌集团，经过30年发展，公司借助于斯诺克运动走向了世界。

自2010年起，星牌台球桌就一直是世界锦标赛比赛用桌。星牌台球桌打开了世界斯诺克面向中国的大门，2017年星牌集团将投入更多资金支持斯诺克人才的培训。”

据悉，甘连舫是丁俊晖之外，唯一一位在这里接受至高荣誉的中国人。

北京建工荣获两项“詹天佑”大奖

在4月14日举行的中国土木工程“詹天佑”奖颁奖典礼上，北京建工凭借哈尔滨大剧院和北京地铁15号线两项工程，捧回两座“詹天佑”奖杯。这是我国土木工程行业的科技创新最高奖。代表了当今国内同类工程中的最高水平。

哈尔滨大剧院工程是哈尔滨有史以来规模最大、水准最高、功能最完善的标志性文化设施。北京建工历时4年精心打造。此前曾分别荣获“世界年度最佳文化类建筑”大奖和中国建筑业最高荣誉“鲁班奖”。

北京建工在北京地铁15号线施工中，突破性地实施了小导洞内大直径成桩施工，该技术成果将广泛应用于各种狭小空间内大直径桩施工作业，能够在确保轨道交通隧道施工地面上构筑物安全的同时，有效提升地下暗挖的机械化程度。

(据千龙新闻网)



北京城建集团承建的天安门五一摆花任务圆满完成

截至4月28日，由北京城建集团花木公司主要承担的五一



国际劳动节天安门广场鲜花摆放任务全部完成，放眼四望，整个广场花团锦簇、五彩缤纷，营造了喜气洋洋的节日欢乐气氛。

今年五一，在天安门广场东、西两侧各摆放了9个花球、6根花柱、3000多平方米花带，形成了一片新颖别致的鲜花海洋，来自四面八方游客纷纷来这里赏花观景、合影留念。

(据城建集团网站)

北汽集团展示真飞机

在4月19日拉开帷幕的2017上海国际车展上，北汽集团展台的一大亮点受到各方关注——由



北汽集团旗下北京通用航空有限公司带来的A W119直升飞机、小青龙无人机、天眼工程无人机以及P750飞机模型，组成空中战队，降临展台，实现了在国际顶级车展上展出真飞机的惊喜。

北京通航直升机真机参展，既创造了历届车展中展出飞机的历史，也是北汽集团“地空”双线发展，寻求战略转型的重要见证。

(据《北汽集团网站》)

俱乐部会员单位助力东城城市疏解工作

今年以来，首钢集团、首创集团、北京城建集团等俱乐部会员单位继续与东城区积极对接项目，探索合作路径，进一步发挥国有企业在“疏解整治促提升”中的模范带头作用，加快有序疏解非首都功能，提升首都核心功能。并分别在在疏解腾退、历史文化街区保护复兴、非文保区更新改造三大方面开展了深度合作。如城建集团助推的望坛棚改项目工作，已经进入了征收启动阶段。

(据千龙网)

中国石油24载倾情援疆

中国石油1994年开始承担对口援助新疆的帮扶任务，参与扶贫的县(市)达到19个，创造出民生帮扶、产业帮扶、智力帮扶等中国石油特色扶贫模式。仅2006年到2015年间，中国石油将基础设施、产业扶贫、安居房、教育等作为扶贫主要内容，实施了306个扶贫开发项目，累计投入项目资金3亿元。

2005年以来，中国石油以经济、政治、社会三大责任为己任，无私对口援助塔城地区，先后选派8批干部支援塔城经济建设，定点扶贫国家级贫困县——托里县，在人才援疆、智力援疆、项目援疆、资金援疆等方面做出表率。

中国石油表示：继续致力于新疆的大扶贫事业，一是通过油气产业发展带动地方经济发展，二是通过选派优秀干部智力扶贫。今后还将在更多的领域内开展援疆工作，打造与新疆更加紧密的命运共同体。

(据中国石油网)



编者按 首都企业家俱乐部顾问张文台上将是原中国人民解放军总后勤部政委，素有“军中儒将”之称。长期以来，张将军在治军带兵、戎马倥偬之余，博学广取，勤于笔耕，讲座授课，著书立说，在社会上享有广泛赞誉。

征得张将军同意，本刊2016年辟出“管理漫谈”专栏，连载其多年来有关企业家思想修养与领导艺术的论述文章。栏目文章将分别论及企业家应具备的财富理念、修养理念、领导理念、素质理念、大局理念、道德理念、才智理念、认识理念、品德理念、管理理念、文化理念、百姓理念等十二大理念，既是管理之道，又是为人之道，奉与读者分享。

恰到好处 的 副职理念

——企业家如何当好副职

作为领导干部，要当一个好主官很难，但要当一个合格的副职也不容易。有人用“有限的权力，无限的责任”来形容副职，有一定的道理。有的同志干正职比较明白，做副职却长时间适应不了，甚至变助手成对手，主官不满意，自己不舒畅，群众有意见。为什么会这样，因为副职往往扮演的是双重角色。对正职而言，“副职”是副导演，其职责就是当好正职的助手，密切配合正职把一出“戏”演好；对分管的工作来讲，副职又是“导演”，要充分发挥自己的主观能动性，协调好方方面面的力量，起到独当一面的作用。

具体来讲，副职要做好以下6个方面的工作：

在决策上参与不干预，出好主意当参谋

看待副职的作用无非是看两个方面：首先，看参与决策的水平，他能不能拿出好主意来。其次，看组织落实的能力，他分管的工作能否抓出成绩。

第一，要积极，不消极。善于围绕全局工作当参谋、提建议，积极主动地动脑筋、想办法，提出切实可行的建议，不能主官怎么说就怎么办，不动脑子，被动应付，无所作为。为此，当好副职要不断地学习提高，要有丰富的实践经验，做到“五勤”，即：“腿勤”，要多转多调查，把问题弄准，把思路理

顺，提出建议要有针对性；“眼勤”，要多看多观察，把难题弄清，把办法想好，提建议才能避免概略瞄准；“嘴勤”，要多问多谈心，了解群众愿望，为群众排忧解难，提建议才能顺乎民心；“脑勤”，要多想多分析，找出规律性的东西，提建议才有指导性；“手勤”，要多记多写作，把零碎的东西整合好，提建议才有系统性。

第二，要拿好主意，不出歪点子。提出的建议要符合上级要求，把方向把握好，不能违规；要符合单位实际情况，解决存在的问题，不能大而化小；要有利于单位的全面建设，不能头痛医头，脚痛医脚，办事不能急功近利。做到：违反政策规定的主意不出，不符合单位实际的建议不提，对下级提出的意见建议不把关过滤不轻易反映。这既能体现出一个人的人品官德，也能体现出一个人的能力素质。为此，作为副职要争说得对，不争说了算，看谁提的建议水平高；要争干在前，不争排在后，看谁实干出政绩；要争付出，不争索取，看谁甘为红花做绿叶；要争过不争功，看谁荣誉面前风格高。

第三，对单位已经形成的决议，要不折不扣地贯彻执行，不能随意出新点子、提新口号，违背集体的决定，干扰正职的决心，动摇团队的信心。特别是当自己的意见被否定时，不能有消极情绪，即使是在实践中证明自己的意见是对的，再一次被采纳，也不

要到处表白自己，争谁对谁错，好的建议是分内的责任，被否定的意见是奋进的鞭策。要经常学习上级的指示精神，把握好方向；经常调查研究，掌握单位的情况；经常了解横向的经验，有一个正确的“参照系”；经常动脑筋思考问题，找准最佳“结合点”。只有这样，出的主意才能被单位所采纳，同级服气，群众顺气，鼓舞士气，得到正职重视，受到群众的欢迎，给单位和群众带来福音。

在职责上到位不越位，按照分工抓落实

到位不越位，是对每一个副职的基本要求。不到位是事业心不强的表现，也是素质不高的反映；越了位就是干预了别人的职权，也会给工作带来麻烦。特别是对分管的工作要放在全局中去考虑，不能只强调自己工作的重要，争时间，争人才，争财物，争地位，使正职为难，让同级笑话。要牢记群众是创造历史的动力，人心齐泰山移。副职履行职责，主要应做到“六个到位”：一是宣传动员到位。能够及时准确地把单位的决策、主管的意图传达下去，让群众知道和明白，理解和接受，形成强大的凝聚力——人心齐，变成现实的生产力——干劲足。二是具体指导到位。凡大项工作做到有试点、有先行，摸索路子，树好样子。三是总结推广到位。能够把好的经验总结出来，普及下去，变成面上的成果，带动全局发展。四是检查督促到位。能够把工作落实到每个部位、每个环节，务求实效。五是请示汇报到位。使正职随时知道进展，及时掌握动态，便于正确指导，使工作顺利开展。六是精神状态到位，这也是最根本的。要有事业心、敬业心、平常心、必胜心和责任感、压力感、成就感、快乐感，做到：正职没有想到的你要想到，正职没有想全的你要想全，正职没有看到的你要看到，正职没有抓到的你要抓到，正职没有讲清的你要讲清。

工作做得不到位是责任心及能力不强的表现，越了位则会影响别人职权的正常运行，也是全局观念薄弱的反映。不越位主要应做到“三不”：该正职决定的事，自己不要盲目“拍板”，即使关键时候自己拍了板也要

及时向正职汇报，得到他的支持和谅解；该别人分管的事，自己不要揽权，即使正职指定要协调落实的事，也要以分管的领导为主，甘当第三助手，不能拉偏套，使邪劲，使分管人不知所措；该下级落实的事，自己不干预，不属于自己职权范围内的事情，不擅作主张横加干涉。

在权力上有权不越权，及时通气多沟通

在单位内部，从总体上来说，正职是“一把手”，具有总揽全局的权力，而副职只在某些领域内行使正职赋予的职权。能否行使好这部分权力，是衡量副职是否称职的主要标志，也是副职能力、水平的体现。副职要处理好与正职的关系，必须要明确彼此的职责和权限，进行合理分工。有权必有责，侵权要道歉，用权受监督，违权要追究。同时，副职还要在实际工作中做到有权不越权，遇事不推诿，把握好“度”，慎用用好手中的职权，积极主动地维护正职的权威，促进班子的团结。

认清角色、摆正位置是副职妥善处理与正职关系的基本前提和首要条件。一般而言，副职作为正职的助手，担负着某一方面的直接指挥和协调任务，正是通过这种全局与局部的分工与合作关系，才使得各项工作任务得以顺利完成。但是，由于正职统揽全局，因而很容易与具体负责的副职发生职责权限的重叠与矛盾，成为正、副职发生冲突的潜在根源，造成班子中关系的磨擦。因此，作为副职应该清楚，自己是分管什么的？有哪些权限去干？应该怎样努力去干好？对于和正职可能发生矛盾的地方，一定要本着“服从上级，有益工作”的原则，认真对待，妥善处理。在职权发生明显的交叉和重叠时，副职应及时地请示正职，通过协调、讨论、通气、沟通等方式使权责进一步明确，从而保证班子的团结和谐及各项工作的正常进行。“有事无事常来往，大事小事勤商量”，既有工作上的通气，又有感情上的沟通。讲领导艺术我认为这是最重要的艺术，讲工作方法我认为这是最重要的方法，讲威信我认为这是最重要

的威信。公生明，廉生威。正像古话说的那样：“吏不畏我严，畏我廉；民不畏我能，畏我公。”从而可以看出沟通是沁人心脾的无形魅力。作为一名单位的副职，经常与上级沟通交流，有助于及时吃透上级意图，把握工作方向；经常与同事沟通交流，有助于增进了解，相互尊重，得到协助；经常与下级沟通，可以了解情况，学习群众智慧，反映群众愿望，得到群众支持，有群众威信。因此，一旦出现与正职或其他副职以及下级发生矛盾或将要出现矛盾时，就可以达到及时化解或将矛盾防患于未然的目的。作为一位高明的副职，不但要调动下级的积极性，有人干活；还要调动上级的积极性，有人支持；不但要调动部门的积极性，有人落实；还要调动同级的积极性，有人协助。这样才能形成整体合力，心往一处想，劲往一处使，工作有成绩，上级有威信，下级有作为，自己有地位。

在思想上出力不出名，多做贡献不争功

当副职，应具有这样的思想品质：拉偏套使正劲，作机动补窟窿，多出力少出名，唱“黑脸”不争功。副职既要摆正自己的位置，又要有一定的境界。首先，有成绩受表扬时，不争主角，不抢镜头，不居头功。副职在实际工作中有所成绩时，虽然离不开个人的辛勤工作，但如果没有正职的大力支持与协调帮助，副职就会被束缚住手脚，有能力而无法发挥，也根本不可能创造出什么业绩来的。所以，副职不要因为有点儿成绩就全归功于自己，而应重视客观外部环境所提供的有利因素及正职的大力支持和帮助。因为，一个单位就是一个系统，母系统和子系统是一个硬币的两面，归根到底是一个整体。副职时刻注重维护正职的权威，有绩而不骄，居功而不傲，注意突出正职，让正职走在前排。越是谦虚，就越能赢得正职的信任，越是春风得意之时，就越需要注意检点自己的言行，慎终如始，百事不败，成为大智慧者。其次，有困难有失误时，把落好的事让给正职，把得罪人的事留给自己，敢于承担责任和风险，善于在自我批评中化解矛盾。常言说：“金无足赤，人无完

人。”一个正职再有能力，再有经验，也总有考虑不周的时候，智者千虑必有一失嘛！更何况事情的成败又总是受到各种因素、执行能力等等的制约，所以，干工作有错误是难免的，不周到是经常的。作为副职应当尽辅佐之能，努力挽回损失，补救后果，而不应当说风凉话、看笑话、落井下石。因此，当正职出现过失，副职要从大局出发，主动承担责任，积极为正职创造更多的主动和更大的回旋余地，为解决问题提供更多的机会，扭转被动局面。同时，在关键时刻、危难之处，副职挺身而出，勇担责任为正职解围，有利于正职解决问题，决不能有好处争着干，有问题绕着走。危难之时见真情，越是关键时刻，越能看出一个人的真实本领，越能考验一个人的思想境界。副职能够以大局为重，全力帮助正职渡过难关，就会进一步增进彼此的感情，进一步增强班子的团结，更好地促进工作的开展。总之，对正职要服从不盲从，及时提醒拉袖子，工作上及时补台堵漏子。希望大家牢记老子的名言：“大德无域，大爱无疆。”自己是整体的一部分，有了这一部分才能构成完美的整体。

在工作上补台不拆台，形成合力搞建设

团队既是一个战斗的整体，也是利益的共同体。成员之间只有互相配合，才能使每个人的作用得到充分的施展，发挥出整体的威力，才能像“航母”一样，使团队协调开进。互相补台好戏连台，互相拆台都得垮台。有的班子成员单个素质不见得很强，但他们很团结，心能想到一块儿，劲能使到一起，不仅班子建设搞得很好，而且单位也带得好。相反，有的班子虽然成员个人素质不错，但由于互不服气，互相扯皮，不仅班子不团结，而且带坏了单位的风气。所以，我们要提倡“单打”当冠军、“团体”争金牌。

一要结构合理，在组织上补台。要想真正成为有战斗力的团队，形成优势互补的团队，劣势互助的团队，必须要有合理的知识结构，有的懂专业，有的懂法律，有的懂科技，有的懂管理；要有较好的素质结构，有的实践经验丰富，有的理论水平较高，有的服

务能力强，有的创新能力强；要有协调的气质结构，有性格慢一点的，有性格急一点的，有口直心快敢说敢道的，有容人容事处事稳重的；要有梯次的年龄结构，有老一点的会筹划，有中一点的敢冲杀，有年轻一点的发展后劲大等等。一花独放不是春，百花齐放春满园。

二要增强党性，在维护班子团结上补台。多看别人的优点，不议论他人的是非；要以诚相待，有话说在当面，敲当面锣，不打背后鼓；当班子内部出现矛盾时，做活血化淤的工作，不添油加醋。要胸怀大度，眼界开阔，能容难听之言，能容难交之人，能容难容之事，能容别人之短。所以讲人的心胸有多大，本事就有多大，事业就有多大。我给孩子写了副对联，即：天大地大不如心大，金多银多不如书多。就是“虚怀若谷，满腹经纶”。

三要狠抓落实，在完成任务上补台。正职没有想到的要想到，正职交办的要办好，正职出现失误要主动弥补，不能站在一边看笑话，真正成为落实工作的好战斗员，补偿过失的好助理员，防微杜渐的好护理员，以诚心换真心，心心相印。在工作上离不开，感情上割不断；在一起工作有使不完的劲，调动工作时说不出的留恋。有的同志深有体会地说：“工作累点无所谓，团结不好活遭罪！”

四要严以律己，在端正风气上补台。世界万物以正为大，正己胜过正人，打铁首先自身硬。风气正团队兴，风气歪团队衰。坚持秉公用权，公道办事，公正用人。以身作则领导带头，要求别人做到的，自己首先做到；禁止别人做的，自己坚决不做。堂堂正正做人，清清白白为官，扎扎实实干事。塑造好自身形象，维护好集体形象，培养好团队形象，这既是对正职最大的支持，也是最重要的补台。

对待正职要尊重不过分，取长补短同进步

人与人之间的尊重是相互的，彼此学习就是取长补短。正职是班子的领班人，副职应该维护他的权威，支持他的工作，而维护他的权威、支持他的工作

就是维护自己的权威、支持自己的工作。作为参谋和助手，对正职的意见和集体的决议，都应该认真地学习，既要把握全局，领会精神实质，掌握工作方向，讲究方式和方法；又要深入研究细节，精心抓好落实，做到事事有人管，件件能落实，推动单位的发展，增强单位领导的号召力，也显示副职的协调力。但是，这种尊重决不是唯唯诺诺、阿谀奉承，也不是恭维吹捧，而是发自内心、处于公心。它是建立在思想上相互信任、工作上相互支持、感情上相互交流的基础上的。这种尊重不仅表现在言语上，更重要的是体现在行动上，说话办事都渗透着真诚的尊重。这种尊重的基础是信赖、佩服，尊重的动力是学习、提高。当然这种尊重要把握适度原则，如果过分了就难免有阿谀奉承之嫌。副职在思想上领会正职的意图，在生活上关心正职的困难，在实践中支持正职的工作，这既是副职的本分，也是副职的风格，是完全应该的。正职也会在工作和生活实践中体会到你对他的尊重、关心和支持，留下好的印象，对你思想上更放心，工作上更放手，权力上更放胆，自己也会更有作为。但是，对于正职存在的问题要坦诚帮助，及时提醒，防止小问题变成大问题，大问题变成历史遗憾的问题；正职出现疑难问题时，要帮助正职出谋划策，破难攻关，真心帮助正职解困，不能推脱困难，使正职难办、难堪、难做；对正职有不同意见时，要及时交流，认真沟通，取得一致意见，提出具体的想法和措施，不能憋在心里，憋出病来；在单位中听到对正职的一些不同议论，要了解真实情况，实事求是地正面解释和引导，不能听之任之，更不能人云亦云，影响正职的威信。

正职、副职不好当，人人都愿当，但要当得好，思想必正当。脑袋不单是吃饭的，它是神经的司令部，哲学的大仓库。它决定着你的前程，左右着你的事业，锁定着你的智慧，生产着你的财富，积累着你的经验。同志们，让金秋走进你们的事业，让阳光走进你们的心灵，让美好的未来永远伴你们同行！



韩博士健康信箱



韩小红，原解放军总医院（301医院）肿瘤内科医师，2001年毕业于德国 Heidelberg（海德堡）大学，获医学博士学位。现任慈铭健康体检管理集团总裁、慈记网络科技有限公司董事长兼CEO。中央统战部党外知识分子建言献策小组医药卫生组联络员、欧美同学会常务理事、北京市政协委员、北京市工商联常委、北京市健康保障协会会长、卫生部《健康体检服务管理办法》专家委员会委员、中国医师协会医师健康管理与健康保险专业委员会委员、首都企业家俱乐部常务理事。

走近私人医生 46

呼救低龄血癌（上）

问：什么是血癌？

答：血癌是白血病的别名。其发病于血液血管系统。低龄儿童与青年系多发人群。相关症状：柏油便、肝脾肿大、牙龈出血、骨压痛。继发多系统感染并发症：肺炎、肠炎、高尿酸血症、肾功能衰竭、播散性血管内凝血等。

问：什么是白血病？

答：1847年，创立细胞病理学的德国病理学家鲁道夫·魏尔啸首次识别了白血病。

他强调“一切细胞皆源于细胞”，所有的疾病都是细胞的疾病。鲁道夫与当时占统治地位的体液病理学形成决裂的态势，他极大推动了人类病理学的发展，对疾病诊断治疗产生不可估量的深远影响。

鲁道夫·魏尔啸的细胞病理学这样论证白血病：白血病病源是由于细胞内脱氧核糖核酸的变异，这种变异造成骨髓中造血组织进入异常工作状态。

骨髓中的干细胞在正常工作状态下，每天可制造成千上万健康的红血球和白血球以支持生命。而白血病病人的骨髓却过分生产非成熟的白血球，背离并祸害骨髓的原本健康的整体运势，还迫使骨髓生产其它血细胞的功能一并降低。白血病的祸势可扩散至淋巴结、脾、肝、中枢神经系统等重要器官。

问：儿童患白血病与家装污染有关吗？

答：现代医学认为，白血病是综合原因造成的。就不同人群而言，其致病原因不同。在与白血病相关的因素中，最需引起高度重视的为环境因素，环境污染是儿童白血病的首要诱因。随着医疗技术的进步，目前白血病是完全可以治愈的，但前提是不要错过最佳治疗时机。

中国儿童恶性肿瘤以白血病发病率占首位，且有逐年增多的趋势。据中国流行病学统计发布，我国白血病自然发病率为3/10万人，每年新增约4万名白血病患者，其中50%是儿童，且以2-7岁儿童居多。

目前，中国已有400万白血病患者，其中200万以上是儿童，据调查，在我国儿童白血病患者中，90%以上的患儿家中半年内装修

过。而装修污染在家庭环境污染中居首位。家庭装修导致室内环境污染，被医学界认为是导致城市白血病患者增多的主因。

警惕！甲醛和苯超标引发儿童白血病！甲醛已经被世界卫生组织确定为一类致癌物，这个结论是来自10个国家的26位科学家，他们对甲醛现有的致癌证据进行评价后得出的。科学界一致认为苯超标甲醛超标与白血病发生之间存在着因果关系。苯、甲醛等污染正日益引起全世界的关注。

之前，深圳作家罗尔因其5岁女儿罗一笑罹患白血病募捐，公众非常关心同情，遂成为网络焦点。后罗一笑抢救无效于2015.12.24辞世。根据有限公开信息显示，罗一笑的诊断系急性淋巴细胞白血病。她或许也是装修污染的受害者之一。因为从父亲罗尔在微信公众号里公布的住房购买信息与儿童房照片背景看，似乎有新装修的迹象。虽然这个事实的真假不得而知，但房屋新装修材料中含有大量毒害化学物质却是不争事实。另研究表明，吸烟也会增加患急性骨髓性白血病的风险，因此，为了自己，为了孩子，必须戒烟戒烟再戒烟！

还有一件令人痛心不已的事。2012年龙年春晚的开门娃娃、2013年蛇年春晚的儿童创意节目《剪花花》让哥哥邓鸣贺和妹妹邓鸣璐这对可爱的小兄妹成为家喻户晓的“春晚福娃”与“年画娃娃”。但非常不幸，2013年春晚刚过，哥哥邓鸣贺就被确诊罹患白血病，经千方百计救治仍于2015年4月去世，年仅8岁。

妹妹邓鸣璐在一篇缅怀哥哥的作文中这样写道：“据妈妈说，可能是在哥哥一两岁的时候，我们家搬家、装修次数比较多。但是我出生后，我们家就没有这样了。”事后，媒体敏锐地抓住这个细节，将邓鸣贺罹患白血病的矛头指向了装修污染。

很多的罹患白血病的细节，是悄悄发生的。倾听这位年轻父亲催人泪下刻骨铭心的诉说吧：

“我是一个白血病女婴的父亲，确切地说，我是一个接受了多次化疗后，正在恢复中的白血病孩子的父亲。

“一同接受治疗的15个孩子，有6个已经离世，3个病情越来越重，前景暗淡。坚持到现在的只有5个不到2岁的小宝宝和一个15岁的大女儿。

“我想把我们小家的痛苦经历告诉大家，我们是如何犯下错误，使自己的骨肉患上这恐怖的疾病，希望大家能够从我们的教训里学到如何避免这种祸害发生，也希望普天下的父亲母亲能够支持起来团结起来，将真正的幕后凶手送上审判台，使更多的低龄儿童避免白血病之殇。

“我与妻子相识于2011年初。2012年，我们决定结婚。简单翻修了旧居，换了门、地板、大衣橱柜，重新搞定了厨卫和电路，赶在8月18日这个好日子领了证。婚后不久，惊喜不期而至，老婆怀孕了，正好在结婚一周年的日子，我们迎来了自己的孩子，一个8斤重的很健康很漂亮的小姑娘。

“2014年春节，我们带着半岁的女儿第一次逛商场，第一次坐摇摇车，第一次吸吮鲜榨草莓汁，一切都那么美好温馨。

“翌日，宝宝却发烧了，38度5。我们去了医院，医生没查出什么，先上了抗生素给予控制。再日，去医院复查，白细胞竟高达6万9，外周血可见幼稚细胞，医生严肃地说，高度怀疑白血病，必须做骨髓穿刺确诊。虽然像恶梦一样不能接受，但我们还是同意医生把女儿推进了手术室，从胸骨抽取了一滴骨髓血样。当晚诊断就出来了，是急性非淋巴系统白血病M5型，系高危型。

“瞬间，全家人都被击倒。虽似万箭穿心，但很快我们能理智下来，听取医生意见，先转院去南京儿童医院，经儿童医院会诊后，遵循他们建议，立即转院至上海儿童医学中心，这里是全国最优秀的儿童癌症治疗中心之一。

“年三十，是万家团圆的日子。宝宝却在这一天开始化疗，日子不容选择。在化疗进行之前，医生极诚恳地与我及妻子做了交谈。他说，如果拖到年后，后果将不堪设想。即便这样一点不耽搁时间的及时治疗，即便这里是全国最好的医院，他说，也只有20%的机会留住这个孩子。

“大年初四，化疗第五天，宝宝出现咳嗽，感染了。医生宣教过化疗期间感染极度危险，没想到才几天就痛落到我们身上。初五，化疗计划只能暂停，只输了一半的化疗药，改为先上抗生素控制感染。但还是晚了，初六，因为肺部感染蓄积的浓痰阻塞了气管，宝宝窒息了，几分钟内急转重症ICU。

“此时，我的脑海里不断出现最坏的一幕。孩子，你刚刚来到这个世界啊，一切就要在今天结束了吗？所幸全国最好的医院没有让我们失望。2小时后宝宝抢救过来了。为了密切观察，在没有爸爸妈妈的呵护下，宝宝一个人在重症ICU里住了9天。

“第一次化疗在正月十五正式结束，宝宝从重症病房转回普通病房。那时候，我们过的是今天不知道明天的日子，直到现在回头来看才知道，从那一天起，我们已开始走上了幸运之

路，一切都在好起来。

“化疗1个月一次，一共要10次，周而复始，偶尔有小小的感染，但再没出过危险。我和妻子辞去了工作，在上海租了房子，成了“专业”病号家属，除了照顾孩子以外，脑海里想得最多的就是为什么会生这个病，一个襁褓里的婴儿，自己什么也接触不到啊，这到底是因为什么？

“最初我曾经高度怀疑过疫苗接种。但直到有一天，某卫视节目《讲故事》帮我们厘清了答案。那期说的是一位职业为医生的后母，因为嫉恨丈夫将出轨后的私生女领回家共同养育，她故意用毒素污染残留极高的装修材料给小姑娘装修了房间。一年后，小女孩得了白血病，几个月后就去世了，录制节目时，在现场测试小女孩的房间，甲醛和苯都超标10倍以上。

“我们立即联系了南京的检测机构，此时已是宝宝生病4个月。经检测，我们家的甲醛超标1倍。在过去百思而不得其解的纠结之中，我们终于得到这个痛心的答案。装修已经近两年之久，竟然还有这么高的甲醛残留，可想而知，整个冬天宝宝都生活在这样甲醛污染的环境里，装修婚房的行为，竟然成了我们伤害自己孩子的凶器，让我们差一点“杀死”自己的孩子。在和病友们沟通后，我们惊讶地发现，70%以上的病友家庭都有两年内装修的经历。

“最近一周内有两个新发病的病友找到我，咨询病情，同样令我吃惊的是他们两家都在一年内装修过，我们曾经犯过的错，犯过的罪，现在还不断有人在犯，就这样用“爱”的方式，慢慢“杀害”自己的亲人。此后，不断在网上、报纸、中央电视台新闻看到装修后的环境污染问题……

敬请关注：《韩博士健康信箱》下一期——呼救低龄血癌（中）



背景链接

慈铭奥亚健康管理医院首创“深度体检”健康理念，建构深度体检及后续医疗绿色通道。将健康养生养护融入到全面生命健康管理体系之中，特设九大医学中心：深度体检中心、中医医学中心、口腔医学中心、心理医学中心、营养医学中心、运动医学中心、抗衰老生命医学中心、国际会诊中心、自然疗法中心。由私人医生从身体、心理、社会三方面制定个性化深度体检方案，并依据体检结果开出终生动态健康处方。



远行者的天空：从楼顶停机坪出发

早一些出发，沿途的风景总是充满惊喜。飞得高一点，便会遇到不一样的天空。

有的人出发，开始于迈出的左脚；

有的人从自行车的脚蹬上，找到前行的方向；

有的人，拧动车钥匙的一刹那便扑向前路，

另一些人，起点是楼顶上的停机坪。

在空中，发现一个不一样的世界，不止在富豪的私人飞机上，亦或是民航客机起飞降落的瞬间，还可以是，一次属于通用航空的旅行。

真正的空中婚礼马上就可以在成都实现

从事房地产开发十几年的四川港泰，在2013年开启了转向通用航空的新航程，也正是从那时起，将美国航空小镇引导国内的计划，在港泰公司内部启动了。

修建航空小镇，需要经历层层审查，对选址的要求极其严格，没有对航空行业足够的专业度，普通开发商是不可能跨界到这个领域的。而确定了从房地产转向通用航空的战略后，四川港泰义无反顾地一往无前了。

四川港泰的航空小镇梦想，在郫县，那里正在进行着关于用地和选址的关键谈判。而起点，是位于成都一环内，蜀都大道旁的港泰·通航大厦，这座27层楼的建筑楼顶上，有一个正在施工的停机坪。

按照规划，将于2018年一月份投入使用的港泰·通航大厦，将具备与通用航空相关的几乎所有功能。从起降机、会议宴请、酒店住宿、办公，到行业交流，以及上下游和相关产业，都有涉及，四川港泰的战略转型，将从这里迈出实质性的第一步。

飞机正在购买，只待停机坪建成，便可以随时来一场高空的婚礼，亦或是Party。



正在建设的港泰·通航大厦楼顶停机坪

通用航空不止为有钱人服务

楼顶停机坪与“高大上”并没有必然的联系。

吕泽霖并不认为涉足通用航空，开发高档酒店和写字楼的港泰只为有钱人服务。

当有危重病人需要救援，紧邻成都中医附院和四川省医院的港泰·通航大厦楼顶停机坪，便可以成为紧急起飞的直达通道。当危险来临，这里也可以提供救灾除险的鼎力支持。

吕泽霖讲了一个发生在自己身边的真实故事：一位做老板的朋友，回老家过春节不小心煤气中毒，生命危在旦夕，紧急驱车两个多小时赶回成都救治，生死，真实地发生在与时间赛跑的路上。

如果有一架直升机，有一条用于紧急救治的航线，有一处可以起落飞机的停机坪，“生死时速”的狂奔完全可以避免。

通用航空本身并非高不可及，更不是神秘莫测，只因为这个领域当下的小众属性，尚不为大多数人所知。

通用航空，是一场关乎普罗大众的新变革，这个行业，将改变中国人的未来生活。



正在建设的港泰·通航大厦楼顶停机坪



空中婚礼

空中医疗救援



引领通用航空产业发展 尊享国际商务服务

准现房发售 50-80m² 港泰·首旅建国酒店
145-1700m² 国际商务办公
城市中心绝版地段 / 空中停机坪 / 三地铁覆盖 / 掌控城市核心资源



GANG TAI GENERAL AVIATION PLAZA

港泰·通航大厦

—— 城市通用航空枢纽·国际商务中心 ——



T+86(28) **655 22222**

地址 中国·成都·一环内宽窄巷子旁

投资商 四川港泰投资控股有限公司 开发商 四川红泰房地产开发有限公司

本广告涉及的图片、数据内容仅供参考，不作为买卖的依据。售楼部地址：成都宽窄巷子11521号



GANG TAI GENERAL AVIATION PLAZA

港泰·通航大厦

—— 首旅建国航空总部 · 商务精英会所 ——

Gang Tai General Aviation Plaza

成都宽窄巷子旁 准现房发售

[港泰·首旅建国酒店 约50-80m²产权精装酒店]
[约145-1700m²国际商务办公]

一环内 / 三地铁 / 两大三甲医院 / 专属直升机坪



T+86(28) 655 22222

地址 中国·成都一环内宽窄巷子旁十二桥路29号

投资商 四川港泰投资控股有限公司 开发商 四川红泰房地产开发有限公司



微信二维码