

首都企业家

2017.9-10

总第 296—297 期

(内部资料 免费交流)
京内资准字 0114-L 0100

CAPITAL ENTREPRENEURS CLUB

编印单位: 首都企业家俱乐部



不忘初心, 牢记使命

袁宝华应邀为中共十九大列席代表

戴厚良当选十九届中央委员会候补委员

章建华当选十九届中央纪律检查委员会委员

戴厚良、章建华、徐和谊、许立荣、张小影、凌文、郭延红当选出席中国共产党第十九次全国代表大会代表

中共中央国务院关于营造企业家健康成长环境弘扬优秀企业家精神更好地发挥企业家作用的意见

宋志平《市场活力来源于企业家精神》



袁宝华受邀为中共十九大列席代表

应中共中央邀请，首都企业家俱乐部总顾问、原中央顾问委员会委员袁宝华同志为中国共产党第十九次全国代表大会列席代表。



袁宝华，1916年1月生，河南南召人。1936年5月加入中国共产主义青年团，1936年9月转为中国共产党党员，1936年2月参加革命工作，大学文化。新中国成立后，先后担任东北工业部秘书长兼计划处长，国家重工业部、冶金工业部、物资管理部、国家经济委员会、国家计划委员会等重要经济管理部门的局长、部长助理、副部长、部长、副主任、主任等领导职务。1985年5月至1991年11月任中国人民大学校长。

他创建并领导了中国企业管理协会、中国企业家协会、中国职工思想政治工作研究会，并任会长。曾任中国物资经济学会名誉会长，中国劳动保护科学技术学会名誉理事长。

袁宝华同志曾当选中共第十一届中央委员会候补委员，第十二届中央委员会委员（任职至1985年9月中共全国代表会议），在中共十三大上当选为中央顾问委员会委员。

中国石化集团公司总经理戴厚良 当选第十九届中央委员会候补委员



10月24日，在中国共产党第十九次全国代表大会上，首都企业家俱乐部会员单位领导、中国石化集团公司总经理戴厚良当选为第十九届中央委员会候补委员。

章建华当选第十九届中央纪律检查委员会委员

在10月24日闭幕的中国共产党第十九次全国代表大会上，首都企业家俱乐部会员单位领导、中国石油天然气集团公司总经理、党组书记章建华当选第十九届中央纪律检查委员会委员。

参加党的第十九次全国代表大会的2336名实到代表和特邀代表以无记名投票方式，选举出由204名委员、172名候补委员组成的第十九届中央委员会，选举出第十九届中央纪律检查委员会。



以更优异的成绩迎接党的





中共十九大代表戴厚良



戴厚良 研究生学历，博士学位，教授级高级工程师。

现任中国石油化工集团公司总经理，中国石油化工集团公司董事、党组副书记、中国石油化工股份有限公司副董事长、总裁。

历任扬子石化公司芳烃厂厂长；扬子石油化工公司副经理；扬子石油化工股份有限公司董事、副总经理、副董事长、总经理，扬子石油化工有限责任公司董事、董事长；中国石油化工股份有限公司财务副总监；中国石化副总裁；，董事会高级副总裁兼财务总监。

2016年1月8日，他带领的"高效环保芳烃成套技术开发及应用"团队获得了2015年度国家科学技术进步特等奖。

2017年由中央企业系统选举为出席中国共产党第十九次全国代表大会代表。

中共十九大代表章建华



1999年4月任中国石化集团上海高桥石油化工公司副经理，2000年2月任中国石油化工股份有限公司上海高桥分公司副经理，2000年9月任中国石油化工股份有限公司上海高桥分公司经理，2003年4月任中国石油化工股份有限公司副总裁，2003年11月兼任中国石油化工股份有限公司生产经营管理部主任，2005年2月任中国石油化工集团公司党组成员，2005年3月任中国石油化工股份有限公司高级副总裁，2006年5月任中国石油化工股份有限公司董事，2007年6月兼任中石化（香港）有限公司董事长，2014年10

月兼任中石化炼化工程（集团）股份有限公司董事长，2016年7月任中国石油天然气集团公司董事、总经理、党组副书记，2016年10月被聘任为中国石油天然气股份有限公司副董事长。

2017年由中央企业系统选举为出席中国共产党第十九次全国代表大会代表。

——以更优异的成绩迎接党的十九大胜利召开——





中共十九大代表徐和谊



1982年，毕业于北京钢铁学院(北京科技大学)钢铁冶金专业，1996年始，先后就读于中欧国际工商学院和华中科技大学，获工商管理专业硕士学位、管理科学与工程专业博士学位。1982年至1993年，任首钢设计院设计员、科长、院长；1993年至1997年，任首钢总公司助理总经理、副总经理；1997年至2000年，任北京市经济委员会副主任、党组副书记；2001年至2002年，任中共北京市委工业工委副书记、北京市经济委员会副主任。

2002年后，先后担任北京汽车工业控股有限责任公司党委副书记、副董事长；北京汽车投资有限公司董事长、总经理；北京现代汽车有限公司党委书记、董事长；北京奔驰汽车有限公司党委书记、董事长；北汽福田汽车股份有限公司董事长；北京汽车股份有限公司党委书记、董事长；北京汽车集团有限公司党委书记、董事长等职务。

2006年获得华中科技大学管理工程博士学位；2012年当选为中国共产党北京市第十一届委员会委员；2012年，当选为中国共产党第十八次全国代表大会代表；2013年，当选为第十二届全国人大代表；2016年，当选为第十二届北京市政协常委

2003年，北京市经济技术创新标兵；2003年，中国汽车工业50周年最具影响力人物；

2004年，中国经济十大新闻人物；2005年，北京市劳动模范；2010年，全国五一劳动模范奖章；2011年，2010 CCTV中国经济年度人物；2013年，新中国汽车工业60周年领军人物；2014年，2014年最具影响力50位商界领袖。

2017年由北京市选举为出席中国共产党第十九次全国代表大会代表。

中共十九大代表许立荣



1957年出生 籍贯江苏，汉族，毕业于大连海事大学海洋船舶驾驶专业，获上海海事大学工商管理硕士学位，高级工程师。

1975年3月参加工作，历任上海远洋运输公司管理一处副处长、总经理助理、总经理，上远货运公司副总经理、总经理兼党委书记，上海航运交易所总裁、党委书记，中远集装箱运输有限公司（上远公司）总经理、党委委员、党委副书记，中国远洋控股股份有限公司副总经理、党委委员、副书记，中国远洋运输（集团）总公司副总裁、工会主席、党组成员。

2011年8月25日起任中国海运（集团）总公司董事、总经理、党组成员。

2013年11月起任中国海运（集团）总公司董

事长、党组书记。

2016年1月，经国务院批准，中国远洋运输（集团）总公司与中国海运（集团）总公司重组成立中国远洋海运集团有限公司。许立荣首任中国远洋海运集团有限公司董事长、党组书记。

2017年由上海市选举为出席中国共产党第十九次全国代表大会代表。

——以更优异的成绩迎接党的十九大胜利召开——





中共十九大代表张小影



先后担任中宣部出版局副局长、局长、中宣部新闻局局长、经济日报社总编辑、经济日报社社长

2017年由中央国家机关选举为出席中国共产党第十九次全国代表大会代表

中共十九大代表郭延红



首都企业家俱乐部会员单位领导、历任北京建工集团有限责任公司党委常委、董事、副总经理，北京城建集团有限责任公司党委副书记、董事、总经理。16届全国人民代表大会代表，2017年由北京市选举为出席中国共产党第十九次代表大会代表。

——以更优异的成绩迎接党的十九大胜利召开——





中共十九大代表凌文



首都企业家俱乐部会员单位领导、神华集团有限责任公司总经理、中国神华能源股份有限公司执行副董事长、神华集团有限责任公司党组副书记。

系我国培养的第一代系统工程博士、博士后，著名的能源工程管理专家，长期致力于运用系统工程理论解决大型能源工程管理难题，积累了丰富的系统工程实践经验。研究成果在神华集团和煤炭行业得到广泛应用，全面提升了神华煤、电、路、港、航、化全产业链的协调发展水平，奠定了神华集团在全球煤基能源行业的领先地位，推动了煤炭安全、高效、绿色开发和清洁转化利用整体水平的提升。

2000年全国劳动模范，2005年全国优秀博士后，国家百千万人才，第九届全国青联委员，中国、英国、澳大利亚国家会计师公会资深会员，享受政府特殊津贴。国家科技进步二等奖2项、省部级一等奖3项，发明专利中国8项、国外2项，出版专著2部、发表学术论文20多篇，2015年12月当选中国工程院院士。

2017年由中央企业系统选举为出席中国共产党第十九次全国代表大会代表。



举世瞩目的中共十九大胜利召开了，首都企业家俱乐部总顾问、具有81年党龄的袁宝华同志被中共中央邀请为十九大列席代表，我们谨向德高望重的袁老表示敬重与祝贺。

首都企业家俱乐部常务副理事长、北汽集团董事长徐和谊；副理事长、中国海运董事长许立荣；常务理事、经济日报社社长张小影；俱乐部会员单位领导中石化总经理戴均良、中石油总经理章建华、神华集团董事长凌文、北京城建集团总经理郭延红分别被北京市、上海市、中央国家机关选举为出席中国共产党第十九次全国代表大会代表，会议期间他们认真履行代表职能，会议结束后又在第一时间内传达贯彻十九大精神。对他们的活动情况，我们都做了跟踪报道。

为迎接十九大的隆重召开，中国石化、中国石油、中国海运和北汽集团都以各自砥砺前行创下的辉煌业绩向十九大献上了丰硕的重礼。

《中共中央国务院关于营造企业家健康成长环境弘扬优秀企业家精神更好发挥企业家作用的通知》，是建国68年以来第一个助推企业家成长壮大的红头文件，中企联迅速跟进，出台了具体的贯彻意见；俱乐部理事长宋志平发表了《市场活力来源于企业家精神》的解读文章，会员单位联想控股领导柳传志也以喜出望外的心情谈了自己的感受和愿望。

为了配合今年的“三建一庆”活动（即建党96周年、建军80周年、建国68周年和党的十九大胜利召开，首都企业家俱乐部诗书画院，向院士及特约院士们征集了一批歌颂中国共产党、中国人民解放军和中华人民共和国发展历程以及反映党的十八大以来祖国发展变化，人民幸福快乐等题材的美术、书法作品，本期俱乐部文苑予以了推介与展示。

C O N T E N T S

目 录

SHOU DUO QI YE JIA

■ 卷首语 Preface

- 12/戴厚良:把国企政治优势转化为发展竞争优势
- 13/章建华:坚定承担起国有重要骨干企业责任使命
建设党和国家最可信赖的骨干力量
- 14/徐和谊:科技创新驱动引领汽车行业“走新型工业化道路”
- 15/凌 文:努力打造全球领先的现代化综合能源集团
- 16/中国石油集团召开出席党的十九大代表座谈会
- 17/不忘初心勇担使命 以十九大精神为指引开启北汽发展新征程
- 18/砥砺奋进航海梦
- 19/以钉钉子的精神把北京城建集团各项工作做实做好

企业万象

- 20/喜迎十九大 砥砺我先行——中国石油化工集团公司
- 22/喜迎十九大 砥砺我先行——中国石油天然气集团公司
- 24/喜迎十九大 砥砺我先行——中国海洋石油总公司
- 26/喜迎十九大 砥砺我先行——北京汽车集团有限公司
- 28/中共中央 国务院关于营造企业家健康成长环境
弘扬优秀企业家精神更好发挥企业家作用的意见
- 32/关于贯彻落实《中共中央国务院关于营造企业家健康成长环境
弘扬优秀企业家精神更好发挥企业家作用的意见》的通知

企业家论坛

- 34/宋志平:市场活力来源于企业家精神
- 37/柳传志:这个中央文件让我喜出望外

企业家方略

- 38/企业领导人必备的五种资质
- 41/优秀员工的10个好习惯
- 42/华为眼中管理者的18种惰怠行为

会员单位信息

- 44/中建材国际装备进军欧洲市场/“美的”、首钢强强联合业绩彰显/9家会员单位入选2017中国制造业企业500强
- 45/江泰发挥三大平台优势 助推中国

企业“唱响亚洲”/首钢建设集团连续第十三年完成天安门广场主题景观花坛的建设任务/中国巨石首个20万吨海外玻纤生产基地全面建成 46/6家俱乐部会员单位列入2017中国服务业企业500强/北京首钢冰球国家队俱乐部成立/北京建工将九成棚改建筑垃圾变废为宝 47/韩小红、王汉光分别担任市工商联、市商会兼职副主席、副会长/中国石油捐100吨柴油助阿坝州灾后重建/北汽新能源销量五年增加74倍 48/同仁堂出海筑品牌为南非民众提供中医药服务/北京城建集团中标成都天府国际机场/“大庆电力200余名“家庭纪委书记”上岗 49/北京银行将提供500亿元支持北京文创事业/首届燕化人朗诵交流会举办/首钢刘宏、丁宁、王勇光荣当选党的十九大代表 50/发挥中国建材优势加大产业援疆力度/古贝春集团建厂六十五周年成绩斐然/中国石化确保安全、环保、稳定、供应四大环节万无一失 51/首钢在冀总投资超1500亿元/朗坤牵手华为合力升起“千亿”电力云/利安达会计师事务所22年关注洪湖利安达希望小学 52/首钢万名职工参观“砥砺奋进的五年”大型成就展览/“首创”商标成功认定为中国驰名商标/19大代表刘宏两天四次宣讲19大精神 53/恒天集团IP品牌建设再上新台阶/中石油在“一带一路”沿线19个国家有91个油气项目/中国海油公益力量帮扶贫困大学生

俱乐部文苑

54/听大企业家讲小故事

——读宋志平著《笃行致远》有感

58/庆祝建党96周年 庆祝建军80周年

庆祝建国68周年 庆祝十九大召开

——首都企业家俱乐部诗书画院特约院士、院士书画作品选登

韩博士健康信箱

62/眼睛报警静悄悄之近视（下）

俱乐部纪事

64/“俱乐部应邀参加2017衡水湖国际马拉松商务恳谈活动

封底/北新建材



编印单位：首都企业家俱乐部

主 编：王 兵

副 主 编：魏新志

编 委：陈元冬 徐 涛

美 编：李 波

京内资准字：0114-L0100号

编辑部地址：北京市东城区和平里

南街5区18号龙绍衡

大厦4层

邮 编：100013

电 话：(010)64420152

(010)64420136

传 真：(010)64420154

网 站：www.chinacec.com

电子信箱：chinacec@sina.com

印 刷：大悦印务(北京)有限公司

印 数：1500册

发送对象：会员单位

出版日期：2017年11月5日



俱乐部微信服务号



把国企政治优势转化为发展竞争优势

首都企业家俱乐部会员单位领导 中国石化集团公司总经理 戴厚良



习近平同志代表第十八届中央委员会所作的报告高瞻远瞩、大气磅礴，举旗定向、谋篇布局，提出了一系列重要思想、重大判断、重要观点，分两个15年对未来30年党和国家事业进行了总体设计，是迈进新时代、开启新征程、续写新篇章的政治宣言和行动指南，是指引中国特色社会主义事业发展的纲领性文献。

旗帜引领方向，道路决定命运。必须毫不动摇地以习近平新时代中国特色社会主义思想武装头脑、指导实践。

习近平总书记把国有企业领导人员定位于“党在经济领域的执政骨干”“治国理政复合型人才的重要来源”，首先就要求国有企业党员干部增强理论自觉、学好党的创新理论。我们一定要增强“四个意识”，带头加强理论武装，自觉以习近平新时代中国特色社会主义思想武装头脑、凝心聚魂，用理想信念固本培元、补钙壮骨，始终做到对党忠诚、勇于创新、治企有方、兴企有为、清正廉洁，经营管理好国有资产，确保保值增值，不断筑牢中国特色社会主

义的重要物质基础和政治基础，以中国石化的成功实践，进一步证明习近平新时代中国特色社会主义思想的真理性 and 时代价值。

必须毫不动摇地坚持党的领导。党政军民学，东西南北中，党是领导一切的。全党有核心，党中央有权威，党才有力量。我们必须把坚决维护习近平同志的核心地位作为最大的政治、最大的大局和首要纪律，自觉在思想上政治上行动上同以习近平同志为核心的党中央保持高度一致，始终以党的旗帜为旗帜、以党的方向为方向、以党的意志为意志。

坚持党的领导、加强党的建设，是国有企业的“根”和“魂”，总书记旗帜鲜明地提出了新形势下国有企业坚持党的领导、加强党的建设的总要求，强调党对国有企业的领导是政治领导、思想领导、组织领导的有机统一，就是把方向、管大局、保落实。

社会主义是干出来的，30多年来，中国石化坚持“爱我中华、振兴石化”的初心，坚持产业报国的情怀，坚持“为美好生活加油”的使命，使公司保持了世界第一大炼油公司、世界第二大化工公司的地位。

必须毫不动摇地推动全面从严治党向纵深发展。习近平总书记报告中提出要夺取反腐败斗争压倒性胜利，保证干部清正、政府清廉、政治清明，通过不懈努力换来海晏河清、朗朗乾坤。

党中央已经发出号令，美好蓝图已经绘就，中国石化党组将带领百万员工，更加紧密地团结在以习近平同志为核心的党中央周围，以新的精神状态和奋斗姿态，学习宣传贯彻好党的十九大精神，不忘初心、牢记使命，锐意进取、苦干实干，为实现中华民族伟大复兴中国梦作出新的更大贡献。

【据新浪财经】

坚定承担起国有重要骨干企业责任使命 建设党和国家最可信赖的骨干力量

首都企业家俱乐部会员单位领导 中国石油集团总经理章建华在19大的发言



习近平同志的报告具有很强的思想性、战略性、前瞻性、指导性，通篇闪耀着马克思主义思想的光辉，是未来一个时期党和国家事业发展的行动指南。特别是把新时代中国特色社会主义思想确立为党的指导思想，是这次大会的历史性贡献。

“新时代”应该有“新理论”来指导“新实践”。马克思主义与中国实践相结合，过去已经经历了两个时代，实现了两次“飞跃”。第一个时代是站起来的时代，实现了第一次“飞跃”，产生了毛泽东思想；第二个时代是富起来的时代，改革开放，实现了第二次“飞跃”，产生了包括邓小平理论、“三个代表”重要思想、科学发展观在内的中国特色社会主义理论体系。十九大报告中提出的新时代实际也是第三个时代，是强起来的时代，并且开始了第三次“飞跃”，形成了新时代中国特色社会主义思想这一重大理论创新成果，这是马克思主义中国化最新成果，是一次历史性的“飞跃”。

过去五年是中国石油浴火重生、砥砺奋进的五年。五年来，面对国际油价高位震荡后快速下跌、国内油气需求增速放缓等严峻形势，中国石油党组全面贯彻落实党中央各项决策部署，团结带领百万员工埋头苦干、主动作为，实现了公司持续健康发展和国有资产保值增值，为国民经济稳增长做出了积极贡献。能够取得这些成就，最根本的是有以习近平同志为核心的党中央的坚强领导，有习近平总书记系列重要讲话精神和治国理政新理念新思想新战略的科学指引。

我们要坚定地承担起国有重要骨干企业的责任使命，努力将中国石油建设成为党和国家最可信赖的骨干力量。党中央和习近平总书记高度重视国有企业的改革发展，特别是总书记高度关注能源及石油石化事业发展，提出了推动能源生产和消费“四个革命、一个合作”的战略思想，去年又先后做出大庆仍然是全国的标杆和旗帜、大力弘扬以“苦干实干”“三老四严”为核心的石油精神等重要指示批示，这是对石油工业的充分肯定和殷切期望，是对百万石油员工的巨大鼓舞和鞭策，是我们应对各种困难挑战的强大动力和行动指南。对新期待新要求，中国石油将坚定搞好国有企业的信心和决心，在落实国家战略、推动经济社会发展中发挥好“四个作用”。一是在国家推动能源革命战略、实施“一带一路”倡议中发挥中坚作用；二是在国家深化供给侧结构性改革、推进国有企业改革中发挥带动作用；三是在落实创新驱动发展战略、建设创新型国家中发挥示范作用；四是在贯彻落实中央全面从严治党要求、巩固党的执政基础中发挥表率作用。

【据中国石油网】



科技创新驱动 引领汽车行业 “走新型工业化道路”

首都企业家俱乐部常务副理事长 北汽集团董事长徐和谊
10月19日晚在十九大新闻中心答记者



十八大以来这五年是整个中国汽车行业发展最快、取得成绩最大、效益最好的五年。是黄金的五年，主要成绩如下：

一是连续八年成为世界最大的汽车产销国。

二是我们的自主品牌现在的市场占有率已经突破50%。

三是引领新能源汽车的发展方向。我们国家连续两年成为全球新能源汽车最大的市场，新能源汽车的整体水平目前也处在国际先进行列。

四是围绕汽车行业综合实力、产业结构转型、零部件产业配套能力诸多方面，这五年都取得了长足的进步。

北汽集团过去五年也迎来了企业发展的黄金时期，连续五年入围世界五百强，五年进步199位。

在汽车行业大发展的背景下，北汽集团2016年整车产销达到285万辆，营业收入突破4000亿。

让中国品牌汽车走向世界，是中国汽车人的责任所在，为此，北汽集团坚持了三个导向：

一是要始终重视强化自主创新能力和发展自主品

牌，这是中国汽车企业的命脉所系。

二是要从战略和行动上都高度重视发展新能源汽车，而不是摆个花架子，要心无旁骛地去抓新能源汽车产业的发展，这是中国汽车企业未来所在。

三是要大力推进汽车产业的国际化。

我们现在有一定的实力，能够和来华发展新能源汽车的国际公司进行PK。要通过市场竞争促使我们更快、更健康地发展。

目前我国新能源汽车占全球新能源汽车保有量一半以上，北汽集团去年产销完成了5万辆，今年将突破10万辆。

现在国际上一些跨国公司纷纷来中国发展新能源汽车，这是开展“国际大合作”的好机会。按照习总书记在报告中所讲，中国改革开放的大门会越开越大。

在新能源汽车发展上，北汽集团如何从先发优势真正转化成为领先优势，几年来，北汽的先发优势，已经积累一定的核心技术、人才团队及管理经验。我们有实力和来华发展新能源汽车的国际公司进行PK。

北汽集团的具体措施，从战略的角度，我们要加大科技创新的力度；从战术的角度，我们会坚持产品、技术、资源、市场“四个聚焦”。

北汽集团发展新能源汽车并不是“单打独斗”，我们一方面和国内新能源各个领域的优势企业深度合作，另一方面也和国际上从事新能源汽车产业的整车企业、新能源领域的国际企业进行广泛合作。

加强科技研发，加强发展新能源汽车，做首都的‘白菜心’要注重三个维度。

其中产业链维度：产业链应呈现一个“哑铃型”，就是加大在研发、销售的发展力度。

产品结构维度：应加大发展高技术含量、高附加值产品的比重。从产业结构的角度看，应加强发展新能源汽车，调整传统的燃油汽车产业。

努力打造全球领先的现代化综合能源集团

首都企业家俱乐部会员单位领导 神华集团总经理凌文
10月18日在十九大中央企业系统代表团开放活动时答法国记者问



神华集团与国电集团的重组工作正在紧锣密鼓地推进，重组合并后，将成为中国第一大（能源当量）一次能源生产公司和二次能源生产公司，煤和电都占全国总产量的15%。保障能源安全、稳定、可持续和清洁供应是未来集团的首要任务。对国家来说，这是产业战略性重组的重要步骤，在企业内部，两家企业的党组、董事会都是全票通过。做为综合能源集团，神华积极推进从速度规模型向质量效益型转变，坚持质量第一、效益优先的原则，认真贯彻落实党中央、国务院关于供给侧结构性改革的决策部署，统筹谋划、扎实推进煤炭去产能工作，成为全国第一家完成去产能任务的煤炭企业。2016年实际产量4.2亿吨，今年计划4.1亿吨。其次是在去产能的过程当中，我们按照国家的要求，严格执行国家的政策，依法依规组织先进产能来保障供应，提高供应的质量。在去产能方面，神华走在了前面。

重组整合后，新公司将形成8大产业板块，煤

炭、常规能源发电、新能源、交通运输、煤化工、产业科技、节能环保、产业金融投资为一体的格局，努力打造煤电化运的一体化运作、产运销一体化经营、产融深度融合的全球领先的现代综合能源集团。8大产业板块中，煤炭和电力是基础，其他板块将围绕煤炭和电力，发挥产业保障和支撑作用。

神华集团的75953名党员和23万员工将坚决拥护以习近平同志为核心的党中央集中统一领导，坚决拥护新时代中国特色社会主义思想。神华集团将继续按照党中央、国务院工作部署，按照国资委党委要求，坚定不移、齐心协力、统筹推进重组后的各项工作。坚持党建工作同步谋划，党的组织及工作机构同步设置，党组织负责人及党务工作人员同步配备，确保党的领导在改革重组中得到体现和加强，充分发挥党组织的领导核心和政治核心作用，为企业改革重组提供坚强政治保障。切实维护职工合法权益，防止国有资产流失，确保生产经营正常运作和重组整合平稳推进。

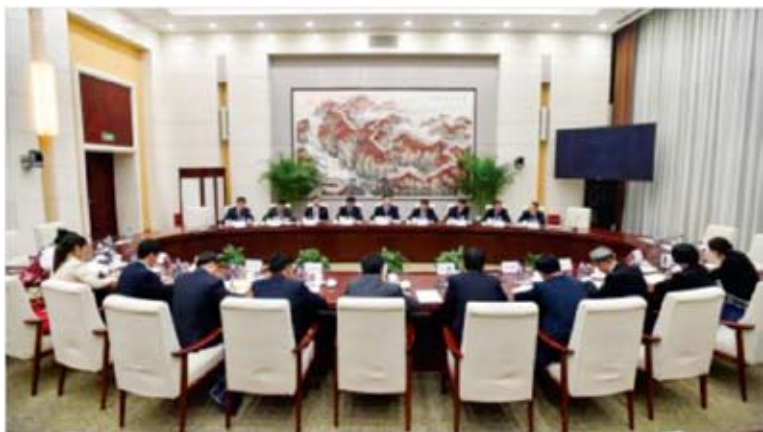
神华集团在重组过程中将坚定不移地践行习近平总书记2016年7月19日视察神华宁煤400万吨煤制油项目时发出的“社会主义是干出来的”伟大号召，坚决不辜负党中央、国务院的期待和重托，坚决按照党中央、国务院决策部署做好重组工作，以推进供给侧结构性改革为主线，进一步明确新公司的战略定位、业务布局和发展规划，聚焦煤炭发电主业，加快技术布局和发展规划，努力打造全球领先的现代综合能源集团，努力成为国企重组改革的样板，向党中央、国务院交一份满意的答卷。



忠诚履职展现良好形象，担当实干共谱发展新篇

中国石油集团召开出席党的十九大代表座谈会

十九大代表，集团公司总经理章建华介绍了党的十九大召开盛况



10月25日下午，集团公司在京召开出席党的十九大代表座谈会，深入学习贯彻党的十九大精神，认真听取代表们畅谈参会感受及对做好今后一个时期工作提出的意见和建议。集团党组书记、董事长王宜林主持座谈会并讲话，19大代表、集团公司总经理章建华介绍了十九大会议盛况。

集团领导以及参加党的十九大中国石油企业代表孙龙德、任芳祥、李家民、钱新华、李新民、杨义兴、尤立红、陈小玲、蔡敏、肉孜麦麦提·巴克、才仁吉藏出席座谈会。

座谈会上，代表们结合参会情况和本职工作谈收获、抒心声，畅所欲言，信心满怀，一致表示，要深入领会和学习习近平新时代中国特色社会主义思想，在学习、贯彻、落实好党的十九大精神方面做好旗帜标杆，不忘初心，牢记使命，大力发扬“三老四严”“苦干实干”的石油精神，坚定承担起国有重要骨干企业责任使命，努力将中国石油建设成为党和国家最可信赖的骨干力量。

王宜林指出，党的十九大开启的新征程，贯穿于新时代，凝聚着新思想，展现着新使命，发出了夺取新时代中国特色社会主义伟大胜利的动员令，学习好、传达好、宣传好、贯彻好党的十九大精神，是当前的首要政治任务。各位代表要立足本职岗位继续发挥好代表作用，以身作则、率先垂范，做到“四个带头”。

一要带头学习大会文件。要全面理解和深刻把握报告精神，强化责任担当，提高政治站位，坚决在思想上政治上行动上同以习近平同志为核心的党中央保持高度一致。

二要带头宣讲大会精神。各位代表要第一时间向本单位分享大会盛况，向身边的党员群众传达会议精神，积极参加集团公司及本单位组织的宣讲活动，要联系实际、解疑释惑，努力讲全、讲实、讲透，帮助广大党员干部群众把思想和行动统一到大会精神和中央新要求上来。

三要带头推进集团公司稳健发展。各位代表及公司各级党组织、广大党员干部要紧密结合工作和思想实际，以党的十九大精神为动力，谋长远，抓当前，学以致用、用以促学，全面完成各项工作任务。

四要带头发挥先锋模范作用，在工作中更好地履行职责，一要当好桥梁纽带，坚持深入群众、联系群众、服务群众，将党的各项方针政策传达到群众中去，把基层动态和群众所思所想反映上来，真正为群众排忧解难。二要积极建言献策，更加关注企业改革发展及党的建设方面的热点难点问题。三要做好民主监督，充分行使《党章》赋予的监督权力，敢于坚持原则、较真碰硬。四要坚定理想信念，提升素质能力，以良好的工作业绩赢得群众信任、组织认同，为集团做出新的贡献。

【据中国石油官网】

不忘初心 勇担使命 以十九大精神为指引开启北汽发展新征程

北汽集团党委书记、董事长徐和谊传达十九大精神



10月27日，北汽集团领导干部学习“党的十九大”专题培训班开办，北汽集团党委书记、总经理徐和谊首先讲述了自己的学习体会，向广大干部职工解读了大会的三个主要成果以及十九大报告的精神内涵。他说，作为北京市属国企的党代表，现场聆听党的十九大报告，最大的感受是，心中有底、目标明确，特别是有两个“出乎意料”的没想到。

第一个“没想到”，说的是十九大报告中对于实体经济的详细表述，每一个论断都给予实体经济前所未有的自信和力量，报告说，建设现代化经济体系，必须把发展经济的着力点放在实体经济上，加快建设制造强国，加快发展先进制造业。作为我们来讲，从事汽车这个产业，那就是如何打造我们的新能源汽车。下一步我们的奋斗目标，就是做强，就是追求高的质量、高的效益。十九大的报告，让我们的信心更强了，目标更明确了。

第二个“没想到”，是十九大报告提出了，要加快建设创新型国家，建设网络强国。在我看来，建设网络强国，不管是大数据还是人工智能，十分重要的

一个载体就是汽车。这意味着汽车行业的重大机遇来了，对我们汽车产业来讲既是非常欣喜若狂的好事，也是一个大挑战。怎么和这些互联网企业、IT企业围绕打造网络强国来展开密切的合作，这是摆在我们面前的课题。

徐和谊要求在下一步的专题学习中要特别注重将十九大报告中与北汽发展联系密切的相关内容落实到具体工作中，加快全面建成制造服务型和创新型企业的步伐，当好市属国有企业的排头兵，成为产业高端化发展的典型代表，始终走在国内汽车行业的第一阵营。

徐和谊要求，当前和今后一个时期，要把学习宣传贯彻好党的十九大精神作为北汽集团的首要政治任务，牢固树立起“四个意识”，始终同以习近平同志为核心的党中央保持高度一致，要将学习贯彻党的十九大精神与进一步落实蔡奇书记调研北汽集团的讲话要求、与集团战略研讨会的部署结合起来，从“进一步增强做建设汽车强国主力军的信心”、“实现北汽从高速发展向高质量、高效益方向发展”、“立足市场和人民需求构筑高精尖产业结构”、“打造北汽核心竞争力”、“建设北汽转型发展的生力军”、“不断提高企业党建科学化水平”六个方面，大干实干把精神指引变为发展成果。

北汽集团党委中心组成员及下属企业厂部级领导干部近400人参加会议。同时，北汽集团党委对学习宣传贯彻党的十九大精神作出具体安排，将分期组织厂部级领导干部党的十九大精神专题培训班，深入开展“万名党员进党校”，组织好职工宣讲等，采取多种形式推动党的十九大精神进企业、进班组。

【据千龙网】



砥砺前行航海梦

徐立荣在中国海运集团传达十九大会议精神



10月27日，中远海运集团党组书记、董事长许立荣主持召开党组会议，畅谈了自己参加党的十九大及学习领会会议精神的体会和感受，同时代表集团党组对全面、迅速推动全系统开展学习贯彻党的十九大精神工作提出要求。

许立荣表示，能够代表全系统党员和党组织，作为党代表在上海团参加了十九大，亲临会场见证具有历史意义的大会，倍感光荣和振奋，这是党中央对集团改革发展的充分肯定，是集团的荣誉。在分享参会体会中，他谈到十九大给自己带来的深刻感受：一是十九大提出的两个百年目标，是实现中华民族伟大复兴的重大战略部署；二是我国正日益走向世界舞台的中央，正在不断为人类作出更大贡献，作为中央企业，我们不仅要自身发展，同时要运用世界眼光、战略思维，引领所在行业的全球发展；三是要在改革中坚持做强做优做大国有企业，把改革重任扛在肩上、落到实处；四是要深刻认识“一带一路”重大意义，把战略新机遇转化为新的动力源和新的增长点；五是要坚定不移全面从严治党，深刻把握社会主要矛盾变化新特点；六是确立“青年兴则国家兴、青年强则国家强”的理念，坚持做好中远海运的“青年接力”，增强企业发展后劲。

许立荣强调，学习好、宣传好、贯彻好十九大精神是当前和

今后一个时期的首要重大政治任务，同时也是一项长期的任务，要以高度的政治责任感，认真学习、领会、宣传和贯彻落实十九大精神，并将其付诸于改革创新、干事创业的伟大实践，在全系统掀起学习贯彻十九大、砥砺前行航海梦的高潮。

为此，许立荣特别提出六点要求：第一，按照党中央部署和国资委党委要求，认真学习贯彻十九大精神。要深刻理解十九大报告提出的新思想、新论断、新战略、新部署，各级领导干部要发挥好示范带动作用，坚持先学一步、学深一层。第二，以十九大精神指导集团改革发展实践，坚定不移做强做优做大。第三，巩固和发展“一带一路”成果，不断完善和优化全球战略布局。第四，以“三去一降一补”为切入点，继续推进供给侧改革。第五，深刻领会党中央坚定不移全面从严治党的新要求，在加强党建上有新提升。第六，继续“撸起袖子加油干”，把贯彻十九大精神与奋力做好四季度及今后工作结合起来。当前，要将学习贯彻党的十九大精神与奋力做好四季度工作、冲刺全年目标结合起来，与做好2017年的各项收尾工作和2018年开局工作结合起来。各单位要对照进度，抢抓四季度，要为集团2017年继续实现A级企业奠定良好基础。

【据中国海运官网】

以钉钉子的精神 把北京城建集团各项工作做实做好

首都企业家俱乐部会员单位领导 北京城建集团总经理郭延红传达19大精神纪实



10月27日下午，北京城建集团党的十九大宣讲报告会在城建大厦举行，十九大代表、北京城建集团总经理郭延红担任教员宣讲会议精神。

郭延红首先和大家分享了她的参会感受和喜悦心情，说起十九大开幕会当天的盛况，郭延红依旧激动不已。作为北京市属国企的党代表，能见证这一载入历史的“十九大时间”，聆听报告、参与讨论，的确感到使命光荣，责任重大。

郭延红从参加党的十九大的亲身感受体会出发，结合国家、首都发展形势和集团的实际情况，向集团上下传达了十九大精神，深刻讲述了习近平新时代中国特色社会主义思想的丰富内涵

郭延红指出，新时代要有新气象，更要有新作为，集团上下要把智慧和力量凝聚到实现党的十九大提出的各项目标任务上来，我们要发扬钉钉子的精神，把北京城建今天的各项工作做实做好，让习近平新时代中国特色社会主义思想在集团落地生根，谋在深处、干在实处，形成生动实践，全面推动集团各项工作取得新进展。

为了把党的十九大精神第一时间带到基层，10月28日，郭

延红又来到北京城市副中心行政办公区A1、B4、职工周转房和顺义区临河村棚户区改造项目工地，在热火朝天的施工现场，她与数百名党员职工一起学习贯彻党的十九大精神，在施工一线掀起学习宣传贯彻十九大精神的热潮。

城市副中心行政办公区A1和B4工程已经进入最后的决胜阶段，两个项目近6000名建设者正在结构施工、机电安装、内外装修和各项专业施工中努力拼搏。郭延红说，十九大报告指出要以疏解北京非首都功能为“牛鼻子”，推动京津冀协同发展，高水平建设城市副中心。副中心建设到了最后的冲刺阶段，集团参与城市副中心建设的各单位、各项目部全体干部职工，一定要在紧张的建设过程中，原原本本读十九大报告，认认真真学习贯彻十九大精神，以十九大精神为动力，高标准、高质量，高效安全地按时实现副中心各项工程的建设目标，为疏解非首都功能做出更新的贡献。

参与城市副中心建设是城建集团的荣耀，一定要在重点工程一线学习宣传贯彻好十九大精神，立足首都“四个中心”功能定位，树立“四个意识”，以十九大精神激励副中心建设者的旺盛斗志，对标对表每一个节点目标，统筹协调全集团资源，组织开展劳动竞赛，保质保量保安全确保按期完成全部建设任务。

【据北京城建集团官网】



喜迎党的十九大

喜迎十九大 砥砺我先行

中国石油化工集团公司

以饱满的热情 昂扬的状态 扎实的作风

努力把中国石化打造成

践行习近平总书记治国理论新理念新思想

新战略的重要阵地

为实现中华民族伟大复兴的中国梦助力加油

党的十八大以来的五年，是中华民族砥砺奋进的五年，也是中国石化改革发展进程中极不平凡的五年，这五年，中国石化坚持稳中求进的工作总基调，以推进供给侧结构性改革为主线，着力降成本、抓市场、调结构、抓改革、强基础，从严从实加强党的建设，推动改革发展稳定各项工作不断取得新成效。

中国石化冲霄汉 撸起袖子加油干
做坚定不移的能源奉献者
做试行创新驱动的先行者
做积极参与“一带一路”建设的主力军
做安全环保绿色发展的引领者
做高度负责任的企业公民





喜迎党的十九大

喜迎十九大 砥砺我先行

中国石油天然气集团公司

撸起袖子加油干

坚决做党和国家最可信赖的骨干力量

以优异成绩迎接党的十九大胜利召开

在我国经济发展进入新常态、国内外油气市场风起云涌、石油天然气体制改革深入推进的背景下，中国石油认真贯彻中央关于深化国有企业改革、油气体制改革等决策部署，全面深化改革，转方式、调结构、增活力，在振兴实体经济的攻坚战中扛重担、打硬仗，稳步推进各项改革措施，逐步凸显市场引领的重要作用，迈出了油气行业改革重要步伐。闪出了7大亮点：

- 1：绘就改革“高清路线图”，全面深化改革“1+N”基础框架搭建完成。
- 2：科研单位“双序列”改革稳步前进，“独木桥”变“双通道”。
- 3：混合所有制改革取得重要突破，中油工程和中油资本重组成功上市，完成合资合作项目50个。
- 4：加速剥离企业办社会职能每年可降低运行成本5亿元以上。
- 5：积极推进“僵尸”企业及特困企业治理，29户企业同比减亏31亿元。
- 6：持续推进简政放权，调整下放管理审批权限95项。
- 7：党建工作全面加强明确11个方面50项重点骨干任务。



喜迎党的十九大

喜迎十九大 砥砺我先行

中国海洋石油总公司

党建就是生产力

打造深海舰队 助力海洋强国

十八大以来，中国海油把推动国有企业的政治优势转化为核心竞争力，作为党建工作的核心思想。把党建工作融入公司治理的各个环节，成为党建工作的主要特点，把党建与生产经营深度融合是我们海油的生动实践。把党的建设和中心工作融在一起，把每条战线、每个领域、每个环节的党建工作抓具体、抓深入、抓落实。

党的政治优势已经转化为巨大的核心竞争力。

五年来，中国海油完全具备了超深水作业能力。

中国海油已经完全具备了通过自己的技术在中国海域进行超深水2000米、3000米的作业能力。超深水半潜式钻井平台的研发获得了2014年国家科技进步特等奖。

五年来，中国海上超深水钻井与世界先进钻井技术并驾齐驱。

随钻测井技术，就是在不断钻井的过程当中，通过测量它的物理参数，取得它的即时的地层信息，而这项技术曾经被世界上3个公司所掌握，现在，中国海油已经完全掌握了这项技术，同时，在





钻井技术、开发技术、海上重油开发以及在南海西部的高温高压技术方面，有了非常多的突破。16万方液化天然气大罐的制作技术也已经胜任。

五年来，中国海油的深水油气勘探在大约1500米左右的深水发现了超大型的天然气田。

五年来，中国海油走出去，在“两个市场”、“两种资源”的利用上 成效显著。

中国海油是走出去相对较早的中央企业，由于坚定秉承中央的要求，充分利用“两个市场”、“两种资源”，特别是十八大以来提出的“一带一路”倡议。中国海油目前在40多个国家拥有将近4000亿人民币的资产，在北美、南美、亚太、非洲、欧洲，都有一些重要的勘探和开发的资产。在圭亚那的重大发现，属于世界前列。2016年，中国海油海外原油总产量3142万吨、天然气总产量116亿方、进口液化天然气1652万吨。



喜迎党的十九大

喜迎十九大 砥砺我先行

北京汽车集团有限公司

鲲鹏展翅九万里 长空无涯任搏击

北汽集团砥砺奋进五年硕果累累

十八大以来北汽集团抢抓发展机遇明确发展战略，锚定发展目标，践行“创新、协调、绿色、开放、共享”理念，全力苦干实干，取得了一系列跨越式发展成果

创新——创新驱动转型，德国工业4·0与中国制造2025完美结合，成就首都创新标杆，科技创新型企业助力腾飞。

协调——优化产业生态，“陆空两栖”齐头并进，助力区域发展，带动千亿级完整汽车产业链。

绿色——倡导绿色出行，建设和谐生活，十万纯电动车用户=减少碳排放13万吨=植树740万棵。

开放——凝聚发展力量，培育全球竞争力，在全球47个国家搭建销售网络154家。

共享——担当企业责任，共享发展成果，北汽·太阳花，花开千万里。





中共中央 国务院 关于营造企业家健康成长环境 弘扬优秀企业家精神 更好发挥企业家作用的意见

企业家是经济活动的重要主体。改革开放以来，一大批优秀企业家在市场竞争中迅速成长，一大批具有核心竞争力的企业不断涌现，为积累社会财富、创造就业岗位、促进经济社会发展、增强综合国力作出了重要贡献。营造企业家健康成长环境，弘扬优秀企业家精神，更好发挥企业家作用，对深化供给侧结构性改革、激发市场活力、实现经济社会持续健康发展具有重要意义。为此，提出以下意见。

一、总体要求

1. 指导思想

全面贯彻党的十八大和十八届三中、四中、五中、六中全会精神，深入贯彻习近平总书记系列重要讲话精神和治国理政新理念新思想新战略，着力营造依法保护企业家合法权益的法治环境、促进企业家公平竞争诚信经营的市场环境、尊重和激励企业家干事创业的社会氛围，引导企业家爱国敬业、遵纪守法、创业创新、服务社会，调动广大企业家积极性、主动性、创造性，发挥企业家作用，为促进经济持续健康发展和社会和谐稳定、实现全面建成小康社会奋斗目标和中华民族伟大复兴的中国梦作出更大贡献。

2. 基本原则

——模范遵纪守法、强化责任担当。依法保护企业家合法权益，更好发挥企业家遵纪守法、恪尽责任的示范作用，推动企业家带头依法经营，自觉履行社会责任，为建立良好的政治生态、净化社会风气、营造风清气正环境多作贡献。

——创新体制机制、激发生机活力。营造

“亲”“清”新型政商关系，创新政企互动机制，完善企业家正向激励机制，完善产权保护制度，增强企业家创新活力、创业动力。

——遵循发展规律、优化发展环境。坚持党管人才，遵循市场规律和企业家成长规律，完善精准支持政策，推动政策落地实施，坚定企业家信心，稳定企业家预期，营造法治、透明、公平的政策环境和舆论环境。

——注重示范带动、着力弘扬传承。树立和宣传企业家先进典型，弘扬优秀企业家精神，造就优秀企业家队伍，强化年轻一代企业家的培育，让优秀企业家精神代代传承。

二、营造依法保护企业家合法权益的法治环境

3. 依法保护企业家财产权。全面落实党中央、国务院关于完善产权保护制度依法保护产权的意见，认真解决产权保护方面的突出问题，及时甄别纠正社会反映强烈的产权纠纷申诉案件，剖析侵害产权案例，总结宣传依法有效保护产权的好做法、好经验、好案例。在立法、执法、司法、守法等各方面各环节，加快建立依法平等保护各种所有制经济产权的长效机制。研究建立因政府规划调整、政策变化造成企业合法权益受损的依法依规补偿救济机制。

4. 依法保护企业家创新权益。探索在现有法律法规框架下以知识产权的市场价值为参照确定损害赔偿额度，完善诉讼证据规则、证据披露以及证据妨碍排除规则。探索建立非诉行政强制执行绿色通道。研究

制定商业模式、文化创意等创新成果的知识产权保护办法。

5.依法保护企业家自主经营权。企业家依法进行自主经营活动，各级政府、部门及其工作人员不得干预。建立完善涉企收费、监督检查等清单制度，清理涉企收费、摊派事项和各类达标评比活动，细化、规范行政执法条件，最大程度减轻企业负担、减少自由裁量权。依法保障企业自主加入和退出行业协会商会的权利。研究设立全国统一的企业维权服务平台。

三、营造促进企业家公平竞争诚信经营的市场环境

6.强化企业家公平竞争权益保障。落实公平竞争审查制度，确立竞争政策基础性地位。全面实施市场准入负面清单制度，保障各类市场主体依法平等进入负面清单以外的行业、领域和业务。反对垄断和不正当竞争，反对地方保护，依法清理废除妨碍统一市场公平竞争的各种规定和做法，完善权利平等、机会平等、规则平等的市场环境，促进各种所有制经济依法依规平等使用生产要素、公开公平公正参与市场竞争、同等受到法律保护。

7.健全企业家诚信经营激励约束机制。坚守契约精神，强化企业家信用宣传，实施企业诚信承诺制度，督促企业家自觉诚信守法、以信立业，依法依规生产经营。利用全国信用信息共享平台和国家企业信用信息公示系统，整合在工商、财税、金融、司法、环保、安监、行业协会商会等部门和领域的企业及企业家信息，建立企业家个人信用记录和诚信档案，实行守信联合激励和失信联合惩戒。

8.持续提高监管的公平性规范性简约性。推行监管清单制度，明确和规范监管事项、依据、主体、权限、内容、方法、程序和处罚措施。全面实施“双随机、一公开”监管，有效避免选择性执法。推进综合监管，加强跨部门跨地区的市场协同监管。重点在食品药品安全、工商质检、公共卫生、安全生产、文化旅游、资源环境、农林水利、交通运输、城乡建设、海洋渔业等领域推行综合执法，有条件的领域积极探索跨部门综合执法。探索建立鼓励创新的审慎监管方式。清除多重多头执法，提高综合执法效率，减轻企业负担。

四、营造尊重和激励企业家干事创业的社会氛围

9.构建“亲”“清”新型政商关系。畅通政企沟通渠道，规范政商交往行为。各级党政机关干部要坦荡真诚同企业家交往，树立服务意识，了解企业经营情况，帮助解决企业实际困难，同企业家建立真诚互信、清白纯洁、良性互动的工作关系。鼓励企业家积极主动同各级党委和政府相关部门沟通交流，通过正常渠道反映情况、解决问题，依法维护自身合法权益，讲真话、谈实情、建诤言。引导更多民营企业企业家成为“亲”“清”新型政商关系的模范，更多国有企业企业家成为奉公守法守纪、清正廉洁自律的模范。

10.树立对企业家的正向激励导向。营造鼓励创新、宽容失败的文化和社会氛围，对企业家合法经营中出现的失误失败给予更多理解、宽容、帮助。对国有企业企业家以增强国有经济活力和竞争力等为目标、在企业发展中大胆探索、锐意改革所出现的失误，只要不属于有令不行、有禁不止、不当谋利、主观故意、独断专行等情形者，要予以容错，为担当者担当、为负责者负责、为干事者撑腰。

11.营造积极向上的舆论氛围。坚持实事求是、客观公正的原则，把握好正确舆论导向，加强对优秀企业家先进事迹和突出贡献的宣传报道，展示优秀企业家精神，凝聚崇尚创新创业正能量，营造尊重企业家价值、鼓励企业家创新、发挥企业家作用的舆论氛围。

五、弘扬企业家爱国敬业遵纪守法艰苦奋斗的精神

12.引导企业家树立崇高理想信念。加强对企业家特别是年轻一代民营企业家的理想信念教育和社会主义核心价值观教育，开展优良革命传统、形势政策、守法诚信教育培训，培养企业家国家使命感和民族自豪感，引导企业家正确处理国家利益、企业利益、员工利益和个人利益的关系，把个人理想融入民族复兴的伟大实践。

13.强化企业家自觉遵纪守法意识。企业家要自觉依法合规经营，依法治企、依法维权，强化诚信意识，主动抵制逃税漏税、走私贩私、制假贩假、污染

环境、侵犯知识产权等违法行为，不做偷工减料、缺斤短两、以次充好等亏心事，在遵纪守法方面争做社会表率。党员企业家要自觉做遵守党的政治纪律、组织纪律、廉洁纪律、群众纪律、工作纪律、生活纪律的模范。

14. 鼓励企业家保持艰苦奋斗精神风貌。激励企业家自强不息、勤俭节约，反对享乐主义，力戒奢靡之风，保持健康向上的生活情趣。企业发展遇到困难，要坚定信心、迎接挑战、奋发图强。企业经营成功，要居安思危、不忘初心、谦虚谨慎。树立不进则退、慢进亦退的竞争意识。

六、弘扬企业家创新发展专注品质追求卓越的精神

15. 支持企业家创新发展。激发企业家创新活力和创造潜能，依法保护企业家拓展创新空间，持续推进产品创新、技术创新、商业模式创新、管理创新、制度创新，将创新创业作为终身追求，增强创新自信。提升企业家科学素养，发挥企业家在推动科技成果转化中的重要作用。吸收更多企业家参与科技创新政策、规划、计划、标准制定和立项评估等工作，向企业开放专利信息资源和科研基地。引导金融机构为企业家创新创业提供资金支持，探索建立创业保险、担保和风险分担制度。

16. 引导企业家弘扬工匠精神。建立健全质量激励制度，强化企业家“以质取胜”的战略意识，鼓励企业家专注专长领域，加强企业质量管理，立志于“百年老店”持久经营与传承，把产品和服务做精做细，以工匠精神保证质量、效用和信誉。深入开展质量提升行动。着力培养技术精湛技艺高超的高技术人才，推广具有核心竞争力的企业品牌，扶持具有优秀品牌的骨干企业做强做优，树立具有一流质量标准 and 品牌价值的样板企业。激发和保护老字号企业企业家改革创新意识，发挥老字号的榜样作用。

17. 支持企业家追求卓越。弘扬敢闯敢试、敢为天下先、敢于承担风险的精神，支持企业家敏锐捕捉市场机遇，不断开拓进取、拼搏奋进，争创一流企业、一流管理、一流产品、一流服务和一流企业文化，提供人无我有、人有我优、人优我特、人特我新的具有竞争力的产品和服务，在市场竞争中勇立潮

头、脱颖而出，培育发展壮大更多具有国际影响力的领军企业。

七、弘扬企业家履行责任敢于担当服务社会的精神

18. 引导企业家主动履行社会责任。增强企业家履行社会责任的荣誉感和使命感，引导和支持企业家奉献爱心，参与光彩事业、公益慈善事业、“万企帮万村”精准扶贫行动、应急救灾等，支持国防建设，在构建和谐劳动关系、促进就业、关爱员工、依法纳税、节约资源、保护生态等方面发挥更加重要的作用。国有企业家要自觉做履行政治责任、经济责任、社会责任的模范。

19. 鼓励企业家干事担当。激发企业家致富思源的情怀，引导企业家认识改革开放为企业和个人施展才华提供的广阔空间、良好机遇、美好前景，先富带动后富，创造更多经济效益和社会效益。引导企业家认识把握引领经济发展新常态，积极投身供给侧结构性改革，在振兴和发展实体经济等方面作更大贡献。激发国有企业家服务党服务国家服务人民的担当精神。国有企业家要更好肩负起经营管理国有资产、实现保值增值的重要责任，做强做优做大国有企业，不断提高企业核心竞争力。

20. 引导企业家积极投身国家重大战略。完善企业家参与国家重大战略实施机制，鼓励企业家积极投身“一带一路”建设、京津冀协同发展、长江经济带发展等国家重大战略实施，参与引进来和走出去战略，参与军民融合发展，参与中西部和东北地区投资兴业，为经济发展拓展新空间。

八、加强对企业家优质高效务实服务

21. 以市场主体需求为导向深化“放管服”改革。围绕使市场在资源配置中起决定性作用和更好发挥政府作用，在更大范围、更深层次上深化简政放权、放管结合，优化服务。做好“放管服”改革涉及的规章、规范性文件清理工作。建立健全企业投资项目高效审核机制，支持符合条件的地区和领域开展企业投资项目承诺制改革探索。优化面向企业和企业家服务项目的办事流程，推进窗口单位精准服务。

22. 健全企业家参与涉企政策制定机制。建立政

府重大经济决策主动向企业家问计求策的程序性规范，政府部门研究制定涉企政策、规划、法规，要听取企业家的意见建议。保持涉企政策稳定性和连续性，基于公共利益确需调整的，严格调整程序，合理设立过渡期。

23. 完善涉企政策和信息公开机制。利用实体政务大厅、网上政务平台、移动客户端、自助终端、服务热线等线上线下载体，建立涉企政策信息集中公开制度和推送制度。加大政府信息数据开放力度。强化涉企政策落实责任考核，充分吸收行业协会商会等第三方机构参与政策后评估。

24. 加大对企业家的帮扶力度。发挥统战部门、国资监管机构和工商联、行业协会商会等作用，建立健全帮扶企业家的工作联动机制，定期组织企业家座谈和走访，帮助企业解决实际困难。对经营困难的企业，有关部门、工商联、行业协会商会等要主动及时了解困难所在、发展所需，在维护市场公平竞争的前提下积极予以帮助。支持再次创业，完善再创业政策，根据企业家以往经营企业的纳税信用级别，在办理相关涉税事项时给予更多便捷支持。加强对创业成功和失败案例研究，为企业家创新创业提供借鉴。

九、加强优秀企业家培育

25. 加强企业家队伍建设规划引领。遵循企业家成长规律，加强部门协作，创新工作方法，加强对企业家队伍建设的统筹规划，将培养企业家队伍与实施国家重大战略同步谋划、同步推进，鼓励支持更多具有创新创业能力的人才脱颖而出，在实践中培养一批具有全球战略眼光、市场开拓精神、管理创新能力和社会责任感的优秀企业家。

26. 发挥优秀企业家示范带动作用。总结优秀企业家典型案例，对爱国敬业、遵纪守法、艰苦奋斗、创新发展、专注品质、追求卓越、诚信守约、履行责任、勇于担当、服务社会等有突出贡献的优秀企业家，以适当方式予以表彰和宣传，发挥示范带动作用。强化优秀企业家精神研究，支持高等学校、科研院所与行业协会商会、知名企业合作，总结富有中国特色、顺应时代潮流的企业家成长规律。

27. 加强企业家教育培训。以强化忠诚意识、拓展世界眼光、提高战略思维、增强创新精神、锻造优

秀品行重点，加快建立健全企业家培训体系。支持高等学校、科研院所、行业协会商会等开展精准化的理论培训、政策培训、科技培训、管理培训、法规培训，全面增强企业家发现机会、整合资源、创造价值、回馈社会的能力。建立健全创业辅导制度，支持发展创客学院，发挥企业家组织的积极作用，培养年轻一代企业家。加大党校、行政学院等机构对企业家的培训力度。搭建各类企业家互相学习交流的平台，促进优势互补、共同提高。组织开展好企业家活动日等形式多样的交流培训。

十、加强党对企业家队伍建设的领导

28. 加强党对企业家队伍的领导。坚持党对国有企业的领导，全面加强国有企业党的建设，发挥国有企业党组织领导作用。增强国有企业企业家坚持党的领导、主动抓企业党建意识，建好、用好、管好一支对党忠诚、勇于创新、治企有方、兴企有为、清正廉洁的国有企业企业家队伍。教育引导民营企业企业家拥护党的领导，支持企业党建工作。建立健全非公有制企业党建工作机制，积极探索党建工作多种方式，努力扩大非公有制企业党的组织和工作覆盖。充分发挥党组织在职工群众中的政治核心作用、在企业发展中的政治引领作用。

29. 发挥党员企业家先锋模范作用。强化对党员企业家日常教育管理基础性工作，加强党性教育、宗旨教育、警示教育，教育党员企业家牢固树立政治意识、大局意识、核心意识、看齐意识，严明政治纪律和政治规矩，坚定理想信念，坚决执行党的基本路线和各项方针政策，把爱党、忧党、兴党、护党落实到经营管理各项工作中，率先垂范，用实际行动彰显党员先锋模范作用。

各地区各部门要充分认识营造企业家健康成长环境、弘扬优秀企业家精神、更好发挥企业家作用的重要性，统一思想，形成共识和合力，制定和细化具体政策措施，加大面向企业家的政策宣传和培训力度，狠抓贯彻落实。国家发展改革委要会同有关方面分解工作任务，对落实情况定期督察和总结评估，确保各项举措落到实处、见到实效。

(新华社北京9月25日电)

关于贯彻落实《中共中央国务院 关于营造企业家健康成长环境 弘扬优秀企业家精神更好发挥企 业家作用的意见》的通知

各省、自治区、直辖市及新疆生产建设兵团企业联合会、企业家协会，中国企联理事会各常务理事、理事，各会员单位，广大企业家：

中共中央、国务院印发的《关于营造企业家健康成长环境 弘扬优秀企业家精神 更好发挥企业家作用的意见》（以下简称《意见》），充分肯定了改革开放以来一大批优秀企业家在市场竞争中迅速成长，一大批具有核心竞争力的企业不断涌现，为积累社会财富、创造就业岗位、促进经济社会发展、增强综合国力做出了重要贡献。《意见》要求营造企业家健康成长环境，弘扬优秀企业家精神，更好发挥企业家作用。《意见》对深化供给侧结构性改革、激发市场活力、实现经济社会持续健康发展具有重要意义。为深入贯彻落实《意见》精神，现就有关问题通知如下：

1、认真学习贯彻《意见》精神。企业家是经济活动的重要主体，是企业的统帅和灵魂，是改革创新的重要力量，也是推动经济社会发展的生力军。中国企联、地方企联（以下简称企联系统）、会员企业和广大企业家要继续深入学习贯彻习近平总书记系列重要讲话精神和治国理政新理念新思想新战略，要认真组织好学习贯彻《意见》精神，深刻领会《意见》的重大意义，统一思想，形成共识，切实做好文件贯彻落实工作，着力营造依法保护企业家合法权益的法治环境、促进企业家公平竞争诚信经营的市场环境、尊重和激励企业家干事创业的社会氛围，引导企业家爱国敬业、遵纪守法、创业创新、服务社

会，调动广大企业家积极性、主动性、创造性，更好发挥企业家作用。在学习贯彻《意见》的过程中，要注意树立和宣传企业家先进典型，弘扬优秀企业家精神，造就优秀企业家队伍，强化年轻一代企业家的培育，让优秀企业家精神代代传承。

2、做好保护企业家合法权益工作。企联系统应当按照《意见》要求，着力推动营造保护企业家合法权益的良好环境，把依法保护企业家财产权、创新权、经营自主权作为维护企业家合法权益工作的重点，把落实企业产权保护、减轻企业负担、保护知识产权作为重要的工作抓手，为企业的健康持续发展创造更多的有利条件；积极推动并参与保护企业家合法权益立法活动，重点做好关于企业产权与经营自主权保护、企业家人身权与财产权保护、企业劳动用工规范化以及劳动关系和谐稳定等方面的立法；加强维权网络平台建设，加大对企业家维权的法律服务和法律援助；引导企业家把承担社会责任、服务社会、回报社会作为实现企业长远发展目标的基础，把构建和谐劳动关系作为企业持续健康发展的核心动力；引导企业家自觉诚信守法、以信立业，依法依规生产经营，提升企业诚信建设水平，共创诚信营商环境。要推动建立企业家同各级党委和政府相关部门定期沟通交流的机制，通过正常渠道反映情况、解决问题，依法维护合法权益，构建“亲”“清”新型政商关系。

3、大力弘扬优秀企业家精神。企联系统、会员企业和广大企业家应当按照《意见》要求，大力弘

扬企业家爱国敬业遵纪守法艰苦奋斗的精神，树立崇高理想信念，自觉遵纪守法，发扬艰苦奋斗精神；倡导企业家创新发展专注品质追求卓越的精神，引导企业家弘扬工匠精神；弘扬企业家主动履行责任自觉服务社会的精神，推动在全社会形成尊重企业家、理解企业家、关怀企业家、支持企业家的社会氛围。优秀企业家应当是勤于学习的企业家、敢于担当的企业家、积极创新的企业家、诚实守信的企业家、乐于奉献的企业家、追求卓越的企业家。企联系统应当主动与新闻媒体沟通，把握好正确舆论导向，营造积极向上的舆论氛围，坚持实事求是、客观公正的原则，加强对优秀企业家先进事迹和突出贡献的宣传报道，展示优秀企业家精神，凝聚崇尚创新创业正能量，营造尊重企业家价值、鼓励企业家创新、发挥企业家作用的舆论氛围。

4、组织开展好企业家活动日。企联系统和会员企业应当按照《意见》要求，组织开展好企业家活动日等形式多样的交流培训。为纪念1984年福建省55位厂长（经理）联合发出“松绑放权”呼吁书10周年，1994年开始，每年由中国企联牵头举办“全国企业家活动日”主会场活动，各地企联围绕同一主题组织分会场活动。企业家活动日以激发和保护企业家精神为主要内容，提高企业家的社会地位，培育和造就适应社会主义市场经济发展要求的企业家队伍。企联系统和会员企业应当积极参与企业家活动日，参与企业改革创新经验交流与宣传。通过企业家活动日等形式，加强企业家教育培训，以强化忠诚意识、拓展世界眼光、提高战略思维、增强创新精神、锻造优秀品行行为重点，形成健全的企业家培训体系；开展精准化的理论培训、政策培训、科技培训、管理培训、法规培训，全面增强企业家思想领先、善抓机遇、整合资源、创造价值、回馈社会的能力。

5、发挥优秀企业家示范带动作用。企联系统和会员企业应当按照《意见》要求，总结优秀企业家典型事迹，对爱国敬业、遵纪守法、艰苦奋斗、创新发展、专注品质、追求卓越、诚信守约、履行责任、勇于担当、服务社会等有突出贡献的优秀企

业家，以适当方式予以宣传和表彰，发挥示范带动作用。全国优秀企业家评选表彰是经中央九部委开展的清理评比达标表彰活动审查批准保留的项目，每两年进行一次。通过开展该项活动，激发企业家精神，发挥企业家才能，造就一大批德才兼备、善于经营、充满活力的优秀企业家，促进企业家队伍健康成长。

“袁宝华企业管理金奖”评选表彰同样是经中央九部委开展的清理评比达标表彰活动审查批准保留的项目，每两年进行一次。企联系统应通过开展该项活动，进一步促进中国企业管理思想、管理方法和管理模式的创新，不断提升企业管理水平，激发广大企业家积极投身于中国特色现代化企业管理事业。

6、加强党对企业家队伍建设的领导。企联系统和会员企业应当按照《意见》要求，加强党对企业家队伍建设的领导。坚持党对国有企业的领导，全面加强国有企业党的建设，发挥国有企业党组织领导作用。增强国有企业家坚持党的领导、主动抓企业党建意识，建好、用好、管好一支对党忠诚、勇于创新、治企有方、兴企有为、清正廉洁的国有企业家队伍。教育引导民营企业企业家拥护党的领导，支持企业党建工作。建立健全非公有制企业党建工作机制，积极探索党建工作多种方式，努力扩大非公有制企业党的组织和工作覆盖。充分发挥党组织在职工群众中的政治核心作用、在企业发展中的政治引领作用。强化对党员企业家日常教育管理基础性工作，教育党员企业家牢固树立政治意识、大局意识、核心意识、看齐意识，坚决执行党的基本路线和各项方针政策，用实际行动彰显党员企业家的模范带头作用。

企联系统、会员企业和广大企业家应当充分认识营造企业家健康成长环境、弘扬优秀企业家精神、更好发挥企业家作用的重要意义，加强党对企业家队伍建设的领导，加强优秀企业家培育，大力弘扬优秀企业家精神，为促进经济持续健康发展和社会和谐稳定、实现全面建成小康社会奋斗目标和中华民族伟大复兴的中国梦作出更大贡献，以优异成绩迎接党的十九大胜利召开。

市场活力来源于企业家精神

首都企业家俱乐部理事长 中国建材集团有限公司党委书记、董事长 宋志平



中共中央、国务院发布《关于营造企业家健康成长环境 弘扬优秀企业家精神 更好发挥企业家作用的意见》（以下简称《意见》），从改革发展全局的高度提出“三个营造”、“三个弘扬”、“三个加强”，为引领经济发展新常态、深化供给侧结构性改革注入了强大动力。近年来习近平总书记提出一系列治国理政新理念新思想新战略，统筹推进“五位一体”总体布局和“四个全面”战略布局，开创了改革发展的新局面。当前经济总体复苏向好，但增长动力不足，习近平总书记指出“全面深化改革就是要激发市场蕴藏的活力，市场活力来自于人，特别是来自于企业家，来自于企业家精神。”《意见》出台恰逢其时，激发了企业家创新创业的积极性，坚定了企业家

做强做优做大企业的信心，增强了企业家对中国经济健康发展的心理预期，对于全面提升中国企业核心竞争力、增强市场经济活力、加快经济结构调整、顺利实施“一带一路”战略、实现经济社会平稳健康可持续发展具有重要意义。

肯定企业家作用，弘扬企业家精神

肯定企业家是经济活动的重要主体，《意见》明确了企业家的地位和作用，指出改革开放以来企业家为积累社会财富、创造就业岗位、促进经济社会发展、增强综合国力作出了重大贡献。这一重要论断对深化改革发展具有深远意义。“企业家”这个词是舶来品，法国人最早把流通过程中使货物增值的商人称

为企业家,后来英国人又将其提升为使资源创造价值的企业主。自从经济学家熊彼特提出创新是经济发展的源动力,企业家是创新的组织者以来,人们对企业家的认识不断加深。管理学家德鲁克认为,企业家就是具有创新精神的人。企业家是稀缺要素,是企业的领导者,是市场经济中最活跃的因子。企业家通过创新活动优化资源配置,改变生产函数,塑造市场,承担风险,颠覆竞争模式,为社会创造新价值。《意见》是国家首次专门就企业家发布的政策,为弘扬企业家精神、充分发挥企业家作用开辟了广阔空间。

明确提出“国有企业家”的概念。企业家不分所有制,勇于创新、创造价值的人就是企业家。在国有企业中为国家创新创业的人就是国有企业家。国有企业家是中国经济崛起的中坚力量。

改革开放进程中,国有企业家突破资本、市场、技术、人才等重重困难,积极投入市场化改革,创造了享誉全球的中国制造。2017年财富公布世界500强企业名单,中国115家入榜企业中有48家中央企业、18家地方国有企业,包括中国建材集团在内的国有企业排名大幅提升。

《意见》数次提及国有企业家,给国有企业市场化改革吃了一颗定心丸。这既意味着国有企业家要加倍努力,创造更大价值,更好地承担政治责任、经济责任、社会责任,努力成为企业家中的模范,也是对国有企业市场主体身份的再确认,更是不断深化国有企业改革的重要信号。同时也意味着加强国有企业家市场化管理、市场化的报酬和业绩标准、市场化的流动机制等一系列改革有了依据。

大力弘扬企业家精神。《意见》提出“三个弘扬”,列举了爱国敬业、遵纪守法、艰苦奋斗,创新发展、专注品质、追求卓越,履行责任、敢于担当、服务社会等精神,展现了现代企业家精神的丰富内涵。

当代中国企业家的精神,核心是家国情怀和创新坚守的精神。近代以来中国涌现出许多杰出的企业家,从清末的洋务运动到民国的实业救国,从新中国工业体系的建立到改革开放后多种经济成分的共同发展,始终围绕实业报国、振兴中华这个核心不懈奋

斗,取得了辉煌的成绩。当代中国企业家正在继承这种精神,敢为天下先、爱拼才会赢,新一代中国企业家群体性崛起受到全球关注。一些企业家正带领中国制造脱胎换骨向世界一流转变,一些企业家日益成为全球互联网和新经济的领跑者,还有企业家引领着金融、咨询、物流、文化等服务业快速崛起。在中国企业家精神引领下,中国正在加速打造自己的世界品牌,引领全球技术和商业模式创新,在包括材料工业在内的许多领域,挺立在世界最前列。

从另一方面来看,创新离不开坚守,只有“工匠精神”才能造就百年老店。优秀企业家一定是专注坚守的痴迷者。中国建材集团的纸面石膏板和玻璃纤维也是坚守40年才发展成为质量规模全球领先、世界一流的产品。今天的企业家不仅要做好企业,还要做关心社会、给予社会最大回馈的人。2016年中国建材集团社会贡献值近600亿元,凸显了实体经济对社会的巨大贡献。完善、传承、弘扬爱国敬业和创新坚守的企业家精神,对于荡涤社会上的浮躁功利之气,促进中国经济社会稳定可持续发展具有重要意义。

营造创新环境,激发企业家创新活力

从适应把握引领经济新常态、推进供给侧结构性改革的高度,《意见》提出“三个营造”,营造依法保护企业家合法权益的法治环境、营造促进企业家公平竞争诚信经营的市场环境、营造尊重和激励企业家干事创业的社会氛围。从法治基础、市场秩序、社会舆论角度提出了一系列针对性和可行性很强的方针政策,解除企业家束缚,保障企业家权益,打消企业家顾虑,实实在在为企业家着想,让企业家能够专注创新。

依法加强对企业家的保护。《意见》从法治层面解决困扰企业家的三大难题,提出依法保护企业家财产权和创新权益,保护企业家自主经营权。前者为企业家创造财富和创新活动解除后顾之忧,后者减少对企业的行政干预,让企业家安身、安心、安业,必将对营造企业家健康成长环境产生良好的心理预期。法治环境是大气候,让企业家感受到关怀,就会迎来中国经济的春天。美国上世纪60年代到80年代以创新型

经济代替管制型经济，成功跨越了大衰退，对今天有深刻启示。就国有企业而言，随着企业决策、选人用人等自主经营权进一步落实，国有企业家也将能够轻装上阵，更好地参与国际竞争。

公平竞争是市场经济的基本法则。政府要确保各种所有制和各类企业都有公平竞争的环境，使企业焕发市场活力。《意见》要求落实公平竞争审查制度，确立竞争政策基础性地位。从大力实施产业政策到确立竞争政策的基础性地位，这是又一项重大政策转变。这表明中国产业体系和市场体系日臻成熟。政府正从造市者、参与者转向监管者。《意见》在要求政府规范监管程序以及公平进行监管的同时，提出通过征信等手段，强化企业诚信经营和市场自律。政府要转型成为服务型政府、监管型政府，企业家也要摒弃“等、靠、要”，学会到深海里去游泳。大企业要成为市场秩序的维护者和行业自律的示范者，带动中小企业一起到国际市场上去竞争。

干事创业需要良好氛围。《意见》从构建“亲”“清”的政商关系，树立正向激励导向，营造良好氛围等角度，激励企业家传递正能量。《意见》提出引导更多民营企业企业家成为“亲”“清”新型政商关系的模范，国有企业家成为奉公守法守纪、清正廉洁自律的模范。《意见》还特别指出，宽容企业家合法经营中出现的失误失败以及国有企业家改革创新中的失误。容错的关键在“容”字，要信任和理解企业家，包容和宽容企业家的失误，倾听企业家的呼声，帮助企业克服困难，给企业家正向激励，让企业家越挫越勇、积累敢打能胜的经验。依靠政府、企业和社会的共同努力，在《意见》相关政策的引导下，共同营造良好的政商关系和创新氛围。

改善企业家服务培养，加强企业家队伍建设

当前要完成经济社会结构调整的艰巨任务，需要培育高素质的企业家队伍。《意见》提出“三个加强”，从加强党的领导、转变政府职能、更好地发挥政府作用等角度，回答了如何加强对企业家优质高效务实服务和加强企业家队伍建设的问题。

加强对企业家的优质高效务实服务。政策扶持上，支持新锐企业家稳定成长，加大对中期发展企业家的服务力度，鼓励成功企业家做强做优做大企业、参与国际竞争。政府部门要树立为企业家服务的意识，减少繁琐的审批程序，在改革中敢作为、多作为，更好地发挥应有作用。政策制定上，要健全企业家参与涉企政策制定机制，完善涉企政策和信息公开机制。

加强党的领导，培育优秀企业家。企业家是国家的战略资源，要自觉成为党在经济领域的排头兵。

《意见》提出要与实施国家重大战略同步，培养一批具有全球战略眼光、市场开拓精神、管理创新能力和社会责任感的优秀企业家；着重强调对国有企业家的要求，国有企业加强党建工作，关键是建好一支对党忠诚、勇于创新、治企有方、兴企有为、清正廉洁的国有企业企业家队伍，承担起党交付的历史重托，发挥示范带动作用；专门提到各所有制企业的党员企业家都要发挥先锋模范作用，要牢固树立政治意识、大局意识、核心意识、看齐意识，把爱党、忧党、兴党、护党落实到经营管理各项工作中去，立足实际，创造性地开展工作。

忠诚可靠、能力突出、素质过硬、知识互补、结构合理的优秀企业家团队，没有十年半载很难组织起来，要倍加爱护信任，着力培养呵护。中国建材集团是通过联合重组快速发展起来的混合所有制企业，来自不同企业的国有企业家和民营企业企业家能够携手共进、不断进步，主要是靠加强党的建设和领导，靠建设世界一流强企的共同信念，靠包容和谐的企业文化，靠催人奋进的企业氛围。

中国的企业家队伍是紧跟着党和国家的政策成长起来的。十八大以来，以习近平同志为核心的党中央深切关怀企业家群体，对企业家寄予殷切希望。借着《意见》的东风，我们要撸起袖子加油干，大力弘扬企业家精神，全力以赴投入供给侧结构性改革，为促进中国经济社会可持续发展，为中华民族伟大复兴事业做出新的贡献。

（原载国资小新 2017年9月26日）

这个中央文件让我喜出望外

联想控股董事长 柳传志

看到《中共中央、国务院关于营造企业家健康成长环境弘扬优秀企业家精神更好发挥企业家作用的意见》（以下简称《意见》）后，我的第一感受是喜出望外。

因为历史的原因，企业家对中国经济建设的作用和地位，一直没有得到明确，现实中总有人称企业家是“两极分化、官员腐败的根源，破坏环境的罪魁祸首”，这我和其他一些企业家曾经感到紧张和焦虑。而《意见》的出台，非常响亮的告诉了广大老百姓，也告诉了企业家们——你们不但是经济发展的中坚力量，而且你们企业的发展和中国的富强、和中国梦是密切联系在一起的。

《意见》出台前，虽然没有专门开过座谈会，但工商联的领导专门找我谈过三个小时，各方面的意见都征求过。在《意见》出台后，我和马云微信沟通，都觉得这件事特别好。企业家这个阶层应该讲主流是好的，是非常健康的，这是我们共同的认识。我们特别希望能得到政府的支持。

《意见》在十九大前出台，这个时机非常重要。中国本身消费市场庞大，但制造业、服务业面临转型考验，这时候中国经济整体就需要创新，需要破而后立，如果十九大以后再往下拖得时间长了，下不了决心从供给侧真正做出改革，还是走以前的老路，拼命扩大产能苟延残喘，那样做肯定是死路。如果此时企业家看不到政府破而后立的决心，就会产生很多问题，比如资产外流等等。

在这个时候，《意见》的出台，为企业家树立了信心，让他们更加爱国。如果在十九大之后政府服务更加高效，各方面资源配置在一起，那可能就会在很短的时间之内，让中国的经济呈现新的面貌。



《意见》的出台固然令企业家们欣喜，但如何落实是企业家们更关心的问题。《意见》本身是指导性文件，具体做起来还是要看各个部门、各个地方政府领导怎样对待。

要让《意见》精神真正落实，需要政府和企业家两方面来共同推动。企业家要和政府多沟通，政府官员要将落实精神提到一定高度，修改旧的法律法规。

我对文件中的两条印象深刻。一是第八条，谈到了如何让综合执法代替多头执法，综合执法，可以让政府内部做好协调。

另一条是22条：重大经济决策主动向企业家问计求策、听取意见，并保持涉企政策稳定性和连续性。企业家需要不断和政府官员进行良好沟通，政府能够主动组织企业家开座谈会，对《意见》精神的落实情况进行监督了解；在制定具体的法规之前，欢迎企业家来参与，我觉得这是一个好办法。

上世纪八十年代时，绝大部分政策法规都是为计划经济体制设计的，第一代企业家几乎每天都会和这个体制有所碰撞，每一步都踩在红线边缘，你不能踩在红线的外边，要出事，但是你要完全安全，那就一步也走不动了，为什么中国今天能发展的这么快，就是由于把那些老的法治法规整个推翻了，打破了，才把中国人的生产力释放了出来。但这里面还有空间，还有的地方被捆着，当然是比较小的一部分。

这个文件很重要，但是我相信，《意见》应该是十九大以后的诸多顶层设计文件中的一个子文件，总文件本身应该把这部分人调动起来以后，还需要其他方面的配合，这是我们在底下这么看的。

（据新浪财经）

企业领导人必备的五种资质

世界著名实业家、哲学家 稻盛和夫



稻盛和夫凭借刻苦勤奋的精神以及深植于佛教的商业道德的准则，成为了日本本土企业家的代表人物。在他眼中优秀的领导人就是充满关爱之心、在尊重大家意见的同时，能按照具体情况，果断决策，发挥出卓越领导能力的人。

当我思考理想领导人的时候，在我头脑里立即浮现出美国西部开拓时期出场的蓬马车队队长的形象。蓬马车队从北美大陆东部出发，以人迹未至的西部大

地为目的地，队长负责组织队伍并经历一次数月、甚至一年以上的大迁徙。在路途中有无数的困难向车队袭来，只有具备卓越领导力的队长率领的车队才能成功到达西部的目的地。

那么蓬马车队队长作为团队领导人，需要具备怎样的优秀资质呢？

拥有使命感

正是因为蓬马车队队长具备了百折不挠的、强烈的使命感，才能克服路途中的千难万苦。为了追求富裕的生活，他们希望开辟新天地，甘冒风险，赤手空拳，并最终成了美国建国的先驱。美国的西部开发，在其根源上，是人们受追求富裕的愿望驱动，而蓬马车队队长便处于这种强烈愿望的顶点。

在现代商业世界里也是一样。以企业经营者为代表的各种集团的领导人，也像蓬马车队队长一样，心怀强烈的欲望。然而重要的是，如果这种强烈欲望中充满私利私欲的话，结果会怎样呢？我想，恐怕他们得不到周围人的响应和协助，团队将会四分五裂，结果不可能到达梦寐以求的新天地。

所以，要率领团队前进，开始只是强烈的欲望也无妨，但如果没有“我们是为着某某崇高目标全力以赴”这样的大义名分，也就是没有“使命感”的话，要把众多人的力量凝聚起来，将他们具备的力量最大限度地发挥出来，那是根本不可能的。

有了这样崇高的企业目标，员工们就能从内心产生共鸣，他们就愿意为此团结一致。今天，聚集在这里的企业领导者们，大家创业之初，哪怕只有强烈的私欲也无妨，但是为了企业进一步的发展，我希望你

们也提出团队能够共同拥有的、符合大义名分的、崇高的企业目标，让自己具备使命感，并让这种使命感为整个团队所共有，这就是领导人首先必须具备的资质。

明确地描述并实现目标

蓬马车队从东部出发时，要在美国广阔的西部大地上确定到达的目标。要求队长把全体成员安全地带领到这个目的地。但是，那是一片连地图也没有的、人迹未至的土地。而且蓬马车队前行的道路上充满着艰难险阻，既有险峻的山岳和连绵的沙漠的阻挡，又有狼群和美洲狮等猛兽的袭击，同时还要面对原住民印第安人的挑战。

在设定目标时，首先领导人要找出一个在全体成员都能接受范围内最高的具体数字，把它作为目标。然后把这个目标进行分解，让团队全体成员都拥有自己的目标。需要注意的是，某某成员的目标不应该是一个抽象的数字，而必须是可执行的任务。还有，领导人不仅要揭示目标，而且要让大家相信目标一定能实现。再进一步地，领导人必须就实现目标的具体方法进行指导。

有人或许会这么想：无论我怎么讲，部下都不理解，他们是一些不可理喻的家伙。对于这么想的人，我要求他们再一次自问自答：“为了让对方理解、接受你的主张，你自己的思考到位了吗？你的话说到对方心里了吗？还有，你究竟倾注了多大的热情向对方传递了自己的思想？”

我又想问一句：作为领导人，在部下面前，你是否表现出了坚强的意志，这种意志真的由行动表达出来了吗？还是仅仅停留在口头上？换句话说，我要问的是：作为领导人，你自己是不是“付出了不亚于任何人的努力”，以至让部下觉得我们的头头那么拼命干，我也得助他一臂之力啊！

不断挑战新事物

美国西部开拓史就是一部朝着未开发的土地不断挑战困难的历史，它教给我们挑战有多么重要。我希望

大家也能不断地向新事物发起挑战，开辟未知的领域，成为充满开拓者精神的领导人。

在经济环境急剧变动，技术革新飞速发展的今天，如果领导人缺乏创造性、缺乏挑战精神，不能把创造和挑战的精神贯彻到团队中去，那么团队的进步和发展是难以指望的。甘于现状就意味着退步。

另外，为了向新事业发起挑战并取得成功，需要一种积极的思维方式，就是相信人的无限的可能性。人们持有的能力，经历磨练，是会无限进步的。仅仅根据自己现有的能力，判断“能”还是“不能”，就做不成任何新的事情。哪怕被认为根本不可能实现的高目标，只要做出决定，并为实现这个目标进行长期和持续的努力，持续提升能力，目标终究会得以实现。当然，向新事物发起挑战，如果有勇无谋就可能无果而终。为了避免这种情况的发生，挑战的进程非常重要。

作为领导人，要按照乐观构想、悲观计划、快乐实行的程序推进工作。

挑战新事物，并要获得成功，首先需要乐观地思考。在成就新事业的过程中，可以预料会遭遇各种各样的困难，正因为如此，在构想的阶段，必须抱着梦想和希望，相信事情“能成”，否则就不会拥有挑战的勇气。

但是，事情就这么一直乐观下去，必然招致失败。在推敲具体计划的阶段，必须彻底分析所有条件，采取悲观的态度。为此，需要召集那些头脑聪明，思考冷静周密的人为此出谋划策。

然后，在推进新事业的时候，往往会发生预料之外的障碍。这时，悲观失望，就无法把工作推向前进。不管发生何种问题，倾注热情，勇往直前，非常需要。

在竞争激化、各个企业的独创性受到审视的今天，不断挑战新事物，并获得成功，作为企业领导人，要全程统帅这个进程。

获得团队成员的信任和尊敬

蓬马车队由若干小组事家庭组成一支队伍，需要

经过长达几个月的跋涉，在追求富裕的强烈愿望驱使之下，向西部挺进。他们中，有脾气暴躁者，有柔弱女性和年幼孩童。而蓬马车队的队长需要具备向心力，才能把各色人等整合在一起。

在旅途中，队长要保证大家的粮食和饮水，并合理分配。在时而发生的争执中要做好仲裁，还要照顾病人和受伤者。总之，车队在旅途中发生的所有事情，都要以大家能够接受的方式解决。为此，蓬马车队的队长需要不断地做出公平公正的判断，需要获得众人的信任和尊敬。

有关领导人的这种资质，中国明代思想家吕新吾在其著作《呻吟录》中写道：“深沉厚重是第一等资质”。吕新吾说“聪明才辩是第三等资质”。然而在今天，只具备吕新吾所说的第三等资质，即聪明才辩的人被选为领导人的现象非常普遍。不错，这样的人才，用好他们的能力，也能够对组织做出贡献。但是，他们却未必能赢得部下和客户的信任和尊敬，未必能成为真正的领导人。有时候，一个组织发生内斗，融洽的关系瓦解。集团内部这种不协调的背景，就是因为起用的领导人只具备第三等资质。

一个组织要健康地成长发展，团队内部的协调融洽必不可少。为此，能得到众人信任和尊敬的领导人必不可缺。更具体地说，领导人的这种资质包含如下内容：

首先是公正。妨碍公正的因素，就是个人利益优先的利己心或叫私心。只要夹杂哪怕稍许的私心，判断就会变得暧昧，决断就会出现偏差。“爱己者，不善之最也。修业无果，事业不成，过而不改，功而生骄，皆因爱己起，故决不可爱己偏私也”。越是地位高的人越会看重自己，这是普遍的情形，所以优秀的领导人就应该率先做出自我牺牲。

其次是勇气。领导人以公正的姿态做出了正确的判断，为了将这种判断付诸实行，就必须具备勇气。因为即使是正确的判断，也未必能让所有的人全都赞同。因这种判断而蒙受损害的人会唱反调。即使在这种情况下，领导人也必须果断地遵循正确的判断，将正确的事情以正确的方式坚决地贯彻下去。

第三是谦虚。特别是有能力、有业绩的、优秀的领导人，更希望他们将谦虚这项能力掌握好。人往往一旦获得成功，就会过分相信自己，认为成功是由于自己能力强，因而傲慢起来，以至忘记了应该感谢周围的人，且放松努力。

第四是乐观开朗的态度。充满梦想和希望，保持乐观向上的态度，在团队内营造开朗快乐的气氛，这也是领导人的一项重要工作。在经营过程中，会遇到各种困难，但是局面越是艰难，越是不能失去梦境和希望。一方面，要坚定“无论如何，也必须苦干”的坚强决心；另一方面，要保持“不管怎样，未来一定光明灿烂”的必胜信念。

抱有关爱之心

领导人要发挥强有力的领导作用，还必须抱有亲切的关爱之心，这可以用基督的爱和佛陀的慈悲来比喻。领导人必须持有一颗对他人充满关爱、慈悲和善良之心。祝愿部下及其家族都能过上幸福生活，祝愿交易商、客户、社会、自己周围所有的人生活幸福。抱着这种深沉的爱去工作，去做事业，就能得到周围人的帮助，甚至可以获得天助，事业也就能顺利进展。

一颗亲切的关爱之心，是领导人应该具备的最根本的资质。只有具备这一条，才能引导团队走上长久的幸福之路。换句话说，企业领导人归根结底要在心中怀有大爱、深爱，并在此基础上采取行动。

经营企业决不能依靠强权，不能让部下恐惧畏缩，决不成为一个利己的独裁者，什么事情都凭自己的好恶做决定。这种独裁专断的领导方式必然招致企业内部的恐惧和疑惑、憎恶和反感，最终导致企业的崩溃。但是，如果领导人一味迁就部下的意见，容忍个人贪图轻松安逸的倾向，那么团队的纪律就会松弛，陷于功能不全的泥沼。

真正的领导人应该是以爱为根基并反映民意的独裁者。将蓬马车队安全带到西部的队长，就是这种充满关爱之心、在尊重大家意见的同时，能按照具体情况，果断决策，发挥出卓越领导能力的人。

（据中国企业家俱乐部）

优秀员工的10个好习惯

优秀员工是一个单位必不可少的重要人才，是推动事业发展的中坚力量。作为一名优秀的员工，除了智商、工作能力之外，一些良好的工作习惯会使他们更好地发挥潜能，在单位脱颖而出。快来看看以下这些优秀员工应具备的习惯，你有几个？

1：对重要文件进行备份。具体表现在：做好文件分类；善用工具，保存文件。

优秀的员工会更注重细节。当领导需要一份材料时，普通员工往往不知放到哪里，找也找不到，而优秀的员工能准确地说出文件上所属的内容和具体放置的位置。

2：主动与领导沟通。优秀员工会在不打扰领导工作的前提下，主动与领导沟通，定期向领导汇报工作进展，还可以把近期对工作的建议和意见汇报给领导。让领导知道你在想什么，这样他才能更好地管理员工。

3：比别人多做一点。一个优秀的员工永远不会缺乏主动工作的精神，每天多做一点，就是很好的体现。他们从来不会去抱怨工作的多少，工作是没有份内份外之分的，他们要做的是把所有工作都做好，因为他们把所有额外的工作当成是一种机会。

4：主动承担责任。优秀员工比一般员工多了份对工作负责的责任感。在面对急难险重的任务时，他们挺身而出，勇挑重担。在面对问题、出现失误时，他们不掩饰、不找借口，主动承认错误并分析失误原因。有责任会让一个员工在工作中不断完善自我，不断进步。

5：有团队精神。团队精神，就是大局意识、服务意识和协调意识“三识”的综合体。优秀员工会先集体后个人，秉承团队精神，让所在集体发挥“1+1大于2”的效果。他们会做到相互信任，相互包容，相互补台，相互谦让。

6：不泄露单位的秘密。除了要做到对知识产权和单位机密的保密，还要做到不该说的不说、不该问的不问。保守企业秘密是员工应该遵守的职业道德之一，员工要时刻绷紧这根弦，避免自己不小心而祸从口出，给企业和自己带来不必要的损失和灾难。

7：不打越级报告。单位的组织机构讲究逐级上报。越级上报不仅破坏了程序，还会令上司心存芥蒂。在工作中你有什么建议需要打报告时，一定要逐级上报。最好先与直属上司进行沟通，这样才能收到更好的效果。

8：守时、不拖延。无论上班、下班、约会都要守时。守时不仅仅是一种礼貌的体现，更是一种自我素质的体现。现在的守时最好在约定时间10分钟以内，太早和太迟都不好。守时还表现为有时间观念，按时完成工作任务，不拖延，不懈怠。

9：注意自身形象。良好的仪表犹如一支美丽的乐曲，它不仅能给自身带来自信，也能给别人带来审美的愉悦。优秀员工会衣着简洁得体，看起来十分精神。同时，他们还会保持办公环境的整洁有序，让干净的办公桌成为他积极工作态度的名片。

10：在工作中不断创新。优秀的员工会极为专注本身的工作并不断寻求突破，他们在面对一个问题时不是拘泥于传统经验，而是会开动脑筋，想出多个解决办法，并选择最佳方案。这样才能不断地提高工作效率和充实自己。

（据8月23日南方日报）

华为眼中管理者的18种情怠行为

1、安于现状，不思进取。对于管理者而言，你敢不敢于去挑战新的领域，敢不敢于去挑战新的难题，敢不敢于有所追求？如果是不敢的话，都是安于现状的表现，也是不思进取的表现。

2、明哲保身，怕得罪人。我们有的管理者，什么事情心里都清楚，什么事情都讲得头头是道，但就是不敢站出来说话、反馈问题，或者不敢去推动，怕得罪周边，怕得罪领导，还怕得罪下属。这样，在我们这么大的组织里，在流程还不健全的情况下，这种管理者怎么能推动解决问题，怎么能够当责，怎么能够持续改进？

3、以领导为核心，不以客户为中心。现在公司最深恶痛绝的就是做胶片。有些主管在给上级做汇报前，为了做一个汇报胶片，不知道要召集自己的下属开多少次会。

任总说，以后要做什么事情都不敢提前通知，都得临时通知，别为了他要来听一次汇报，要来看一看，下面就花费很多时间，搞很多人做胶片。

对做胶片我们不要僵化地理解。如果说，我们做胶片的过程，是进一步去思考、去讨论、去达成共识、去找到方向、找到思路，那做胶片的过程是增值的；如果连这个过程都不要了，那也太教条了。

但是这个过程主管不要找太多人，如果我们做一套胶片要一二十人集体来做，那效率就太低了，就太以领导为中心了。按道理来说，主管自己的汇报，最好是自己来写胶片。

任总的所有讲话都是自己亲自写的，从来都不让别人写，他写完后再征求EMT（EMT是华为日常经营的最高责任机构，受董事会委托执行华为的日常管理。）成员的意见，让大家看写得对不对。

你要汇报的胶片，能不能自己写？写完了，可以像任总一样把大家召集起来一起评审。你要自己写的话，我相信不会超过很多页，也不会弄得花花绿绿，搞得那么漂亮了。

为了美化、格式好看，而浪费下属和你自己大量的时间，这是不增值的。不能以领导为核心，我们首先不要组织大队人马来写汇报胶片。我们要做增值的部分，坚决不做不增值的部分。

4、推卸责任。面对问题，部分高级主管已经形成了习惯：首先是搞清楚是别人的问题，那就跟自己没关系了。如果发生任何事情，主管都习惯性地先看自己有什么问题，都先把自己的原因找出来，那么真正的原因就出来了。

但我们最习惯的却是先找别人的问题，不找自己的问题；还有一种情况，就是老担心别人做不好，不担心自己做不好。现在很多人，很习惯去讲一大堆别人的问题，从来不讲自己的问题。

5、发现问题不找根因。据相当多的管理者，养成了一个非常不好的习惯，出了什么事情，打个电话“你搞定”；上级领导问他“你抓了没”，他说“抓了”。

我们只是打了一个电话，或者批示一下，这样怎么能够把事情搞透彻，怎么能够找到解决办法？怎么能真正解决问题？

6、只顾部门局部利益没有整体利益。有些主管为了自己的部门利益，明明知道影响公司利益，明明知道公司的想法和要求，却在下面想方设法，花了很多时间、精力去搞他的小九九。

尤其涉及到我们有业务拆分和整合、团队和人员要划分的时候都表现得非常明显。你这样做，公司怎么敢交给你更大的责任。如果你的责任更大，你更以局部利益为主的话，那以后公司的整体利益谁来保证？

7、不敢淘汰情怠员工，不敢拉开差距，搞“平均主义”。其实主管对他的下属有没有情怠的很清楚，就是拉不下面子去处理，尤其是对老员工，有些还是自己的老领导或老同事，更拉不下面子。

在这种情况下，你不淘汰，你不拉开差距，你就是对那些高绩效者、对那些优秀者不尊重。

在我们身边，情怠的员工比比皆是，那我们敢不敢给他降级、降等、降薪？

8、经常抱怨流程有问题，从来不推动流程改进。有主管经常抱怨流程多、流程复杂，并且时时挂在

口头上。如果真发现流程有问题，一定要指出哪里流程多、哪个流程有问题。我们希望所有觉得流程有问题、流程多的人，要给所在组织的质量与运营组织提出来，这样才好改进。

9、不敢接受新挑战，不愿意离开舒适区。在研发还好一点，因为没有哪个地方很差。但也有主管不想去新领域，不敢接受挑战。今年一个很重要的导向就是希望干部、骨干能到新领域去，有人就怕这个怕那个，患得患失。

10、不敢为被冤枉的员工说话。有的主管怕为被冤枉的员工说句公道话，因为说了，可能就会被公司“戴帽子”。如果你真的觉得某个员工被冤枉了，为什么不敢说呢？要么你根本就不对这个员工负责任，要么就是怕说了以后被主管批评，怕得罪人。但如果你都不敢说话，那又如何保护他们？

11、只做二传手，不做过滤器。有很多主管只做二传手，不做过滤器。任何地方来了事，他立即就传下去了，不管这个事情该不该做、要不要做，反正不是自己亲自做，这样一来就让下属苦不堪言，不能聚焦工作。

12、热衷于讨论存在的问题，从不去解决问题。很多主管讨论存在问题的时候，都是洋洋洒洒，能道出具体问题来，但从不去解决问题。无论是潜规则还是流程问题，或者是现在政策执行上存在的问题。

作为主管，如果能够把你们授权范围内能解决掉的问题全部解决掉，那么很多问题就没有了，特别是潜规则。对于你解决不了的，不在你授权范围内的，若你不去推动解决，那怎么能够解决？

13、只顾指标不顾目标。在我们当中，存在一些主管只关注KPI的完成，但不知道KPI完成得很好是为了什么。比如某个平台，每年的考核指标都很好，因为考核指标都是质量、进度、网上问题，但慢慢把自己做没了。

华为到底是为了追求一个卓越的、有竞争力的嵌入式操作系统，还是仅仅为了追求网上没事故？因此各级干部都要思考，我们的工作到底是为了什么，不是为了几个考核指标。仅仅为了考核指标工作，就是不当责。当责的干部是有清晰的目标的。

14、把成绩透支在本任期，把问题留给下一任。在研发比较多的是，只关注当期不关注长期，只关注现在不关注未来，该投入的不敢投入，不敢在新领域、新产品上投入，不愿在架构、平台等长期才能看到绩效的工作上投入，甚至只关注仗打得漂亮，而忽视组织能力、流程优化、人员能力提升等长远的事。

如果我们只关注眼前，华为就会失去竞争力，这样的干部就是不当责。

15、只报喜不报忧，不敢暴露问题。捂盖子现象不能说少，无论是写总结还是做述职，讲起成绩、经验来头头是道，问题和不足则一笔带过。

最可怕的是质量上的捂盖子，搞“和谐”，不主动暴露质量问题、流程执行问题，甚至为了过技术评审而作假。如果我们睁一只眼、闭一只眼，马马虎虎应付了事，那产品的质量就没办法保证，我们就会失信于客户。

16、不开放进取，不主动学习，业务能力下降。有一部分干部凭着经验做事，走的是“经验主义”的老路。华为要从“土八路”走向正规军，过去的成功经验并不是未来前进的方向标，必须开放自己，自我批判，时刻学习。我们在CT（通讯技术产业）领域的成功，不能确保我们在ICT（信息通信技术）领域的成功。

17、不敢决策，不当责，把责任推给公司。这一点跟前面讲的抱怨流程的问题类似。绩效是评责任结果，还是评亮点和表扬信？说起来我们都清楚评的是责任结果，但真的评的时候却去评亮点。这些现象谁能纠正？就是我们各位主管。

18、只对过程负责，不对结果负责。这一点比较好理解，与只关注指标不顾目标相类似，有些主管只关注“我做了呀”，但不管“做的结果如何”。只对过程负责，不对结果负责，就会形式主义，容易把事情复杂化，把动作做得很优美，效果却不好。

（据总裁读书会网）

中建材国际装备进军欧洲市场

8月29日，中建材国际装备有限公司在大连举行了克罗地亚普洛切港散料处理项目的发运仪式。



这是该公司在激烈的竞争中，克服重重困难，成功获得的一份重要合同。目前项目正在有条不紊推进，设计、采购、施工均已完毕，并以完成设备装船，即将从大连离港开往克罗地亚。

克罗地亚项目对中建材进出口进军欧盟市场具有重要意义。中建材国际装备正以此项目为突破口着力与港口方探讨推进克罗地亚港口物流园计划，中建材进出口也将多措并举推进该物流园建设，届时将以此物流园为基础向欧洲周边区域市场延伸，彻底打开走向欧洲的新丝绸之路。

(据中国建材网站)

“美的”、首钢强强联合业绩彰显

“美的”作为国内家电行业的领导者，专注于技术革新、产品迭代、服务升级，令生活更舒适、更美好。首钢股份公司作为优秀材料服务商，坚持与一流企业共舞，不断提升“制造+服务”水平和产品竞争力、品牌影响力，成为美的集团战略合作伙伴、核心供应商。

压缩机、电机是家用电器的“心脏”，而无取向电工钢正是制造“心脏”的核心材料。据统计，自首钢无取向硅钢进入美的以来，供货量逐年大比例递增。美的已经成为首钢股份无取向电工钢产品最大的战略直供用户，1亿多台拥有“首钢芯”的美的家电走向了世界、走进了千家万户。

(据首钢网站)

9家会员单位入选2017中国制造业企业500强

为推动广大制造业企业大力提高创新能力，促进制造技术与信息技术深度融合，加快培育新的竞争优势；深入推进产品结构、业务结构调整，努力提高供给的适应性和灵活性，切实提高发展的质量和效益，为我国经济提质增效升级、实现国民经济持续健康发展再作贡献，8月22日，中企联发布2017中国制造业企业500强名单，9家俱乐部会员单位榜上有名，他们是：

中国石油化工集团公司（第1名）；北京汽车集团有限公司（第9名）；联想控股股份有限公司（第14名）；中国建材集团有限公司（第20名）；首钢总公司（第42名）；中国国际海运集装箱（集团）股份有限公司（第129名）；中国恒天集团有限公司（第150名）；远东控股集团有限公司（第206名）；浙江富春江通信集团有限公司（第346名）

(据中国企联网站)

江泰发挥三大平台优势 助推中国企业“唱响亚洲”

9月18日，江泰国际合作联盟主席沈开涛在亚洲国家驻华使节圆桌论坛致辞中指出，江泰正致力于打造的三大平台，不仅有利于各国在中国开展招商引资，而且更有利于降低招商引资的成本。第一个平台是——中国企业走出去风险发布会，已办了三届，累计参会企业3千多家，参会人数近7千人，有130多名国际相关领域专家介绍了全球投资贸易的风险概况及应对措施，提高了中国企业走出去的风险意识。第二个平台是跨境投资贸易服务第三方服务——优投，致力于改变中国企业在海外的工作方式。利用移动互联网、金融科技等技术，服务范围涵盖了中国企业海外投资贸易的四大领域，能够精准的解决其中遇到的风险与问题，为企业提供互联网化的一站式全案解决方略。第三个平台是中国公民走出去的全球救援服务第三方平台——大救星，一个将紧急救援事业实现平台化、市场化、保险化、国际化的新型救援服务生态。它不仅能够服务走出去的中国公民，还将为到中国来的外国人提供救援服务。三大平台既是中国的平台，更是世界的平台。

(据经济新闻网)

首钢建设集团连续第十三年完成天安门广场主题景观花坛的建设任务

今年的大花篮以喜庆的花果篮为主景，篮内摆放着柿子、石榴、苹果，以及牡丹、玉兰、月季等，寓意党的十八大以来，党和国家在各个领域取得的辉煌成就，硕果累累。底部花坛采用心形图案，寓意红心向党，象征着全国人民紧密团结在以习近平同志为核心的党中央周围，表达对祖国繁荣富强、欣欣向荣的美好祝福。篮体南侧书写有“祝福祖国，1949—2017”，北侧书写有“喜迎十九大”。花坛整体直径30米、高17.198米，分两大部分，一部分由底盘、核心筒、玻璃钢篮肚组成，一部分由篮盘、花枝、篮芯组成，共计321件。

(据首钢网站)

中国巨石首个20万吨海外玻纤生产基地全面建成

埃及当地时间9月15日，中建材旗下的中国巨石埃及公司三期4万吨池窑拉丝生产线成功点火，标志着中国巨石首个20万吨海外玻纤生产基地全面建成。



中国巨石于2012年正式在埃及投资建厂，先后克服了当地政局动荡、文化冲突、工程建设难度高等诸多困难，先后完成了一期、二期各8万吨玻纤生产线的建设，填补了埃及乃至非洲玻璃纤维产业的空白。此次4万吨玻纤生产线的点火投产，标志着中国巨石在埃及建设年产20万吨玻璃纤维生产线的目标提前完成，也标志着中国巨石国际化事业又向前迈出了坚实的一步。

(据中国建材网)

6家俱乐部会员单位列入2017中国服务业企业500强

为加快推进供给侧结构性改革，促使服务业企业抓住消费升级机遇，坚持需求导向，重视品牌建设，强化整合资源，创新服务方式，提升专业化能力，进一步向价值链高端延伸，中企联近日发布了2017中国服务业企业500强排名榜，俱乐部 6家单位入选，名单如下：

中国民生银行（第29名）；中国远洋海运集团有限公司（第40名）；北京银行（第72名）；北京首都创业集团有限公司（第141名）；北京首都开发控股（集团）有限公司（第159名）；天津亿联投资控股集团有限公司（第233名）。

（据中国企联网站）

北京首钢冰球国家队俱乐部成立

9月28日，北京首钢冰球国家队俱乐部成立仪式在首钢体育大厦举行。首都企业家俱乐部副理事长、首钢集团有限公司董事长靳伟出席了成立仪式。



首钢体育已经拥有北京著名的男、女篮、乒乓球三支高水平职业球队，与中国垒球协会共建北京首钢金鹰女足，开创了第一个“国家级俱乐部”。本次与中国冰协、北京市体育局共建北京首钢冰球国家队俱乐部，更是将“国家队俱乐部”的版图扩展到冬奥项目，复制了协会与企业共建国家队的高水平竞技模式。

靳伟指出，首钢因为奥运成为全世界关注的焦点，而首钢与体育早已结下30年的不解之缘，从职业体育队伍到共建国家队，从北京冬奥奥组委办公地、训练场馆到国家体育产业示范区，首钢坚持钢铁报国的初心，愿为推动中国体育事业发展做出更大努力。

（据首钢网站）

北京建工将九成棚改建筑垃圾变废为宝

随着北京市“疏解整治促提升”专项行动产生的大量建筑垃圾。由北京建工设计的全国首例棚改现场建筑垃圾资源化处置生产线近日在朝阳区孙河棚改现场问世，在这里，90%的棚改垃圾会机械性转化为再生骨料，这些粒径不同的再生骨料，可分别用来作为道路材料、透水砖和回填材料，实现了变废为宝，而且这还是一条可以拆卸的生产线，当孙河全部棚改项目完成后，现场的机械设备全部可以拆除挪走，还原施工前的空地。

（据9月19日北京晚报）

韩小红、王汉光分别担任市工商联、市商会兼职副主席、副会长

日前，北京市工商业联合会（商会）第十四次代表大会胜利闭幕，大会审议通过了《北京市工商联



（商会）第十四次代表大会决议》，选举产生了市工商联第十四届领导机构和商会领导班子，首都企业家俱乐部常务理事、慈铭健康体检管理集团股份有限公司总裁韩小红当选北京市工商联兼职副主席；首都企业家俱乐部副理事长、北京瀚海置业投资管理集团董事长王汉光当选北京市商会兼职副会长。

（据10月9日北京日报）

中国石油捐100吨柴油助阿坝州灾后重建

9月19日，5辆满载柴油的罐车开往九寨沟。这是四川销售受集团公司委托，为阿坝州灾后重建捐赠的100吨柴油。这也是四川销售认真落实四川省委省政府指示，积极履行国有企业社会责任，重塑良好形象的重要举措。

今年6月24日、8月8日，阿坝州接连发生茂县山体垮塌、九寨沟7.0级地震，人民群众生命财产遭受重大损失。危急关头、危难时刻，四川销售认真落实省委、省政府和集团公司领导救灾指示，与时间赛跑、为生命加油，第一时间启动应急预案，开设抢险绿色通道，调集多路油品入州，有效保障了抗灾救灾用上“及时油”，兑现了“山塌路断油不断、保供责任大于天”的承诺，为夺取抗灾救灾的阶段性胜利做出了不懈努力和应有贡献。

（中国石油网）

北汽新能源销量五年增加74倍

从2012年北汽首批纯电动出租车在北京示范运营以来，北汽新能源已推出大中小、高中低、续航里程200至400公里的五大系列十余款产品，全面覆盖A00级到B级、轿车到Suv各类车型。与此同时，北汽新能源产品还陆续开进全国其他城市，从2012年的698辆上升到2016年的52187辆，五年间增幅接近74倍，截至今年8月，北汽新能源累计销售超过12.4万辆，连续四年蝉联中国纯电动汽车市场销售第一，其所有车型总行驶里程以超过12.1亿公里，直接减少碳排放19万吨，相当于植树74万棵。

2013年至2017年，北汽新能源研发经费投入累计达到36.22亿元，并申请专利2219件，公司人均申请0.96件。

“十三五”期间，北汽新能源计划实现年产销售50万辆，年营业收入600亿元，实现上市且市值达到1000亿元。

（据北京经济参考）

同仁堂出海筑品牌 为南非民众提供中医 药服务

2016年，同仁堂成功收购南非当地5家中医药门店，合资经营“北京同仁堂非洲有限公司”，这家门店分别开设于约翰内斯堡、比勒陀尼亚、德班三地，公司正计划从中国聘请有名望的中医医师到南非坐诊。该公司已与约翰内斯堡大学卫生学院基本达成共建中医针灸培训课程的合作意向。

未来三年内，同仁堂计划继续在非洲其他国家建立终端（包括药店、诊所等）。此外同仁堂还将适时在非洲建立海外市场，开发当地的草药资源，生产适销对路的产品。

（据北京千龙网）

北京城建集团中标成都天府国际机场

9月28日，北京城建集团工程总承包部从众多的竞争对手中脱颖而出，一举中标工程造价31.15亿元的四川成都天府机场工程。为集团进一步拓展西南区域市场奠定了坚实的基础。

成都天府国际机场是国家“十三五”规划确定的重点工程，定位为国家级国际航空枢纽、丝绸之路经济带等级最高的航空港，工程将建成为“国际一流、国内领先”的人文、智慧、绿色机场。

此次中标的工程，地上建筑南北长320米，东西宽425米，地下两层、地上三层，其中综合换乘中心约9万平方米，停车楼约18万平方米；该机场将建成集高铁，城铁，地铁，出租车，私家车，长途大巴等多种交通方式为一体的综合交通枢纽，距离成都市中心约30分钟车程。

工程中标后，集团迅速组建了具有丰富机场建设经验的项目管理团队，选择了施工能力强势的建设队伍，确保工程建设圆满履约，进一步树立集团良好的社会形象。

（据北京城建集团官网）



大庆电力200余名“家庭纪委书记”上岗

9月28日，大庆电力集团纪委组织基层单位203名干部家属签订《家庭助廉承诺书》，鼓励她们在家庭生活中当好政策法规的“宣传员”、廉洁从业的“监督员”和家风建设的“引导员”，筑起反腐倡廉的家庭防线。通过参观、读书、家庭助廉倡议等形式，提醒干部家属增强家庭助廉意识，筑牢家庭防腐关，把好家门，守好后院，当好“家庭廉内助”弘扬优良传统美德，传承践行良好家风，把家庭建设成为温馨廉洁幸福的港湾，辅助自己的配偶、子女在本职岗位上敬业奉献，争做勤廉兼优的的典范。

（据中国石油报）

北京银行将提供500亿元支持北京文创事业

第十五届北京国际图书节期间，北京银行作为唯一一家金融机构受邀参展，并在启动仪式上与北京市新闻出版广电局签署《支持北京新闻出版与广播影视产业发展全面战略合作协议》，双方将充分发挥各自优势，共同搭建投融资平台，推动北京市新闻出版及广播影视制作企业金融合作，并将在渠道拓展、平台打造、资源共享、政银联动、风险补偿基金、PPP产业基金等方面形成合力。

根据协议内容，北京银行将在未来五年内提供500亿元意向性授信重点支持北京市新闻出版及广播电影电视产业发展，推动北京市全国文化中心建设。多年来，北京银行坚持服务文创企业的发展定位，坚毅地走出了一条特色化文创发展之路。截至2017年6月末，北京银行文化创意贷款余额超过530亿元，累计为5000余户文创企业提供超过1500亿元贷款。

(据北京日报电子版)

首届燕化人朗诵交流会举办

为丰富干部员工的业余文化生活，拓展精神文明建设阵地，共同为燕山石化“重塑辉煌、筑梦百年”注入精神动力，由燕山石化公司文学协会和传媒中心共同发起的主题为“喜迎十九大、再创新辉煌——让朗读唤醒文学记忆”的首届燕化人朗诵交流会日前举行。

7位爱好者声情并茂的朗诵，呈现了鲜明的时代风采，退休老职工孙新民用自创诗歌《青春献燕山》回顾了老一辈燕化人的创业历程和浪漫情怀。刚刚获得中央人民广播电台第五届“夏青杯”朗诵大赛优秀奖的退休职工王义荣朗诵了阿紫的诗《趁父母还在》，劝喻年轻人在奔波事业的同时，也要传承好中华民族的孝文化。储运厂的张振明和燕化艺术团主持人林红艳分别朗诵了自创诗歌《最美的你》《我骄傲，我是燕化人》，这两首诗展现了燕山石化人不畏艰难、永葆激情、勇争一流的开拓精神和高度的职业荣誉感。

首届燕化人朗诵交流会的录像已在燕山石化电视台播出。

(据燕山石化官网)

首钢刘宏、丁宁、王勇光荣当选党的十九大代表

首钢总公司技术研究院用户技术研究所焊工、首席技能操作专家刘宏、首钢乒乓球俱乐部队员、中国乒坛第6位包揽奥运会、世乒赛、世界杯、全运会的“全满贯选手”丁宁，于2017年6月23日在北京市第12次党代表大会上光荣当选为出席党的十九大代表。首钢通钢公司第一钢轧厂转炉丁班班长王勇作为吉林省一线产业工人代表光荣当选为19大代表。

3位代表表示：能出席党的十九大是一项崇高的荣誉，也是一种神圣的责任。我们将不负众望，要牢记共产党员的光荣责任和使命，进一步提高政治站位，自觉把思想和行动统一到党中央的精神上来，一定要做到讲政治、顾大局、守规矩，认真履职尽责，以高度的政治责任感和历史使命感，满怀信心参加党的十九大，将基层心声带到党中央，把中央的精神带回来，绝不辜负首钢各级党组织和广大党员的重托和期望。

(据首钢官网)

发挥中国建材优势 加大产业援疆力度

9月19日，新疆维吾尔自治区党委书记陈全国会见了中国建材集团董事长、党委书记宋志平，就进一步加强新疆与中国建材集团的合作力度、拓展合作领域以及下一步在新疆区域投资合作事宜进行了沟通交流。

陈全国对中国建材集团多年来践行全国援疆会议精神、不断加大援疆力度、积极履行社会责任，在喀什英吉沙等地建设新型房屋示范村等安居富民工程给予了高度评价。

宋志平感谢自治区各级政府对建材集团在新疆开展水泥、混凝土、管道运输、工程服务、轻质建材、新能源、地质勘查等业务方面的有力支持，表示要将抓住新疆地区的发展机遇和独特优势，挖掘市场潜力，精耕细作基础建材产业，大力推动三新产业，为新疆的经济发展和繁荣再做贡献。

宋志平在拜访新疆兵团党委书记、政委孙金龙时表示：中国建材将充分发挥自身优势，与兵团展开全方位、多层次、宽领域的合作，积极为兵团改革发展稳定贡献力量。

(据中国建材官网)

古贝春集团建厂六十五周年成绩斐然

首都企业家俱乐部会员单位 古贝春公司始建于1952年，企业先后被授予全国五一劳动奖状、中国白酒工业百强企业、全国守合同重信用企业、全国质量效益型先进企业、全国低度浓香型白酒著名企业、全国青年文明号、全国工业旅游示范点等荣誉称号。古贝春的白酒生产目前已形成浓香、酱香、兼香齐全，古贝春、古贝元、国蕴三大主导品牌，高、中、低档兼备的产品格局。古贝春牌被认定为中华老字号、中国白酒十大著名品牌。低、高度古贝春酒在全国浓香型白酒质量鉴评中分获第一名、第二名，古贝春百年老窖产品获“联合国千年金奖”；酱香型古贝元酒在第29届布鲁塞尔世界优质酒类评选大奖赛上获金、银奖，在全国首届食品博览会上获金牌奖，国蕴产品获“联合国千年优秀奖”、“中国白酒技术创新典范产品”等殊荣。

(据古贝春集团网站)

中国石化确保安全、环保、稳定、供应四大环节万无一失

9月22日，中国石化召开集团公司近期重点工作部署视频会议，要求各级领导干部要把思想和行动统一到党中央的决策部署和党组的要求上来，按照中央“三严三实”的要求，进一步提高政治站位，精细严谨、求真务实做好保安全、保环保、保稳定、保供应各项工作，确保万无一失，以优异的成绩迎接党的十九大胜利召开。

要全力抓好安全清洁生产，确保不发生安全环保上报事故；全力抓好维护稳定工作，确保不发生重大群体性事件；全力抓好宣传舆论工作，确保不发生重大舆情事件；全力抓好保障服务工作，确保生产经营平稳有序运行；全力抓好反腐倡廉工作，确保作风建设不断深化。要大力弘扬以“苦干实干”“三老四严”为核心的石油精神，精细严谨、求真务实，确保全面完成全年目标任务。

(据中国石化网站)

首钢在冀总投资超1500亿元

首钢集团史无前例的大搬迁之后，发展方向由中心城市向环渤海经济圈进行战略转移，陆续在河北地区形成2000万吨钢生产能力。截至今年6月，首钢在河北省注册企业有50多家，资产规模1700多亿元，销售收入880亿元，职工3万多人，上缴税金280多亿元。

搬迁后，首钢的钢铁产业全面升级，产品由传统长材向高端板材转变、由低附加值向高附加值转变。目前，首钢集团钢铁产品已形成汽车板、电工钢、镀锡板、管线钢等为代表的14大产品集群，覆盖钢材品种全23类中的21类。首钢耐候钢已覆盖集装箱、输电铁塔、桥梁、铁路货车等领域，市场占有率多年保持国内第一。

首钢基金还参与设立了曹妃甸发展基金，总规模达到100亿元，主要投向示范区交通基础设施、医疗及公共服务事业、节能环保产业。下一步，基金还将根据示范区发展需求和北京市企业外迁需求逐步完善，为曹妃甸区基础设施建设和北京市外迁企业在曹妃甸区域发展提供长期支持。

(据9月11日北京日报)

朗坤牵手华为合力升起“千亿”电力云

9月26日，“云领电力新时代—朗坤—华为战略合作暨电力联合产品发布会”举行。会上，两家签订了战略合作协议，并联袂发布电力联合解决方案。为我国电力行业提供了一份以云、大数据等新技术手段为粘合剂，将云上（共享经济、社会化服务）与云下（生产、经营、管理）相结合的解决方案。

朗坤与华为均在电力领域深耕多年，双方优势互补，在云计算、大数据、智慧发电等领域进行深度合作，陆续孵化出一系列软硬一体化的电力行业应用解决方案，共同服务于电力企业客户。后续，双方将联手建设市场云、售电云、建造云、电商云和设备云，并最终将这五个服务于不同领域的云联结在一处，打造一个为全行业提供一站式、一体化服务的电力生态圈。



(据南京朗坤软件·有限公司网站)

利安达会计师事务所22年关注洪湖利安达希望小学

2017年9月7日教师节前夕，受利安达会计师事务所（特殊普通合伙）党总支书记、首席合伙人黄锦辉的委托，利安达有关人士张露一行，专程前往湖北省洪湖市老湾回族乡中心学校举行向贫困留守儿童捐赠仪式，赠送了200份专程从北京订制的爱心书包和学习用品。

今年是这所利安达希望小学建校的第22个年头，是使用利安达的第一笔审计收入在洪湖老革命根据地建立的一所希望小学，1995年正式挂牌成立。同年原中共中央政治局常委、国务院副总理李岚清同志为利安达希望小学题词“捐资支助发展民族地区的教育事业，促进民族地区的经济和社会发展。”

(据凤凰网)

首钢万名职工参观“砥砺奋进的五年”大型成就展览



日前，已有万名首钢职工走进了北京展览馆，参观了“砥砺奋进的五年”大型成就展。展览富有很多的首钢元素——由首钢钢材支撑的国家“一带一路”重点工程、世界最高的北盘江大桥；由首钢提供四分之一钢材打造的可燃冰钻井平台“蓝鲸1号”；位于首钢西十冬奥广场的冬奥组委驻地改造项目等模型，都让职工们振奋不已，由衷地为自己五年来撸起袖子加油干，为实现中华民族伟大复兴的中国梦做出了自己的贡献而自豪。

(据首钢网站)

“首创”商标成功认定为中国驰名商标

国家工商总局日前裁定，“首创”商标在第36类资本投资类被认定为中国驰名商标，这是继2015年“首创”商标获得“北京市著名商标”荣誉称号后，首创集团在商标保护上取得的又一重大成绩，品牌知名度和影响力得到进一步提升。

首创集团于2013年全面启动了“首创”商标认定中国驰名商标的申报工作，此次成功认定，是对首创集团在资本投资领域取得成绩的肯定和对“首创”商标的最高评价，为首创集团健康可持续发展提供了有力支撑和保护。

“首创”商标认定为驰名商标后，被赋予比较广泛的排他性权利，受到不同于普通商标的法律保护，保护力度在国内外均有较大程度增强。同时，驰名商标无形资产价值所蕴含的市场评价及潜在市场价值也为集团未来发展带来更大的商业价值。

(据首创集团网站)

19大代表刘宏两天四次宣讲19大精神

圆满履行党代表各项职责后，党的十九大代表、有着“全国女焊花”美誉的首钢技术研究院首席技能操作专家刘宏，带着责任和使命，不顾劳累，积极当好“宣传员”，不到两天的时间里在首钢连续四次宣讲十九大精神。

10月26日中午，刘宏刚从会议驻地返回，就赶到首钢技师学院，第一时间与年轻技师们分享党的十九大精神。三个小时的宣讲结束后，又与大家进行了交流。

27日，刘宏先后在首钢技术研究院党委召开的座谈会、首钢党委中心组党的十九大精神专题学习（扩大）会上作了十九大精神宣讲之后，当天晚上，又准时来到石景山区金顶街五区社区，为首钢职工家属们传达十九大精神，和“老街坊”畅谈参会感受。当晚，社区的老党员、老工友、老街坊聚集一堂，热烈欢迎刘宏将十九大精神带回了“家”中。

(据首钢官网)

恒天集团IP品牌建设踏上新台阶

10月25日，为全面提升恒天集团IP品牌时尚·北京的凝聚力、号召力和影响力，“时尚·北京”组委会暨专家委员会在京正式成立，标志着时尚·北京2017年系列活动正式开启。

恒天集团作为一家多元化的企业，提出了“一体两翼”发展战略，将文化产业作为重要一翼，在全国多地开发文旅项目和文化运营项目，并积极打造“时尚·北京”品牌。时尚·北京将通过展览、发布、论坛、大赛、非遗等多种

形式，致力于让更多机构、企业、大众，感受到本土品牌的魅力，促进文化创意交流，引领时尚创意产业跨界合作，成为传播中国优秀文化的窗口，为进一步坚定文化自信做出卓越贡献。

(据中国经济网)



中石油在“一带一路”沿线19个国家有91个油气项目

近日，中国石油天然气集团公司总经理章建华在接受了日本经济新闻等媒体采访时透露：中石油在“一带一路”沿线的19个国家一共有91个油气项目，大概占整个中石油总投资的63%。去年中石油在“一带一路”沿线国家的油气权益产量占公司总权益产量77%。目前来说，中石油“走出去”以后，亚投行、丝路基金还有金砖国家的开发银行等机构也相互配合得非常好，拓展了中石油对外的融资渠道，极大地改善了中石油“走出去”的投资环境。

过去的五年，中石油的海外投资比2012年增加了25%，后面五年我们每年肯定会预留一块投资，机会来了就去投资，章总经理说：“今后的五年，我相信投资要高于过去五年的全部投资。”

(据参考消息网)

中国海油公益力量帮扶贫困大学生

10月27日，“中国宋庆龄基金会中国海油大学生助学基金“青春 责任担当公益践行活动暨2017—2018年度捐赠仪式”在京举行。

此次公益践行活动由中国宋庆龄基金会与中国海油海洋环境与生态保护公益基金会共同主办。该活动是“中国海油大学生助学基金”的重要组成部分，历时半年多时间，近1000名受助的在校大学生推动了80余个公益服务项目，贡献了10万余小时的志愿服务时间，惠及20余万受助人员。

据悉，“中国海油大学生助学基金”项目实施14年以来，实施高校由最初的26所逐步扩大到37所，直接资助家庭经济困难大学生超过1.3万人次，相关公益活动涉及大学生超过百万名。

(据中国海洋石油报)

听大企业家讲小故事

——读宋志平著《笃行致远》有感



摘要:企业家是那种对成功充满渴望的人，企业家是那种困难中百折不挠的人，企业家是那种胸中有家国情怀的人，企业家是那种永远面向正前方的人。

近日，宋志平的新作《笃行致远》由中信出版社出版了。抢先快读数节，不觉已是三更时分。书中一个个鲜活的小故事、一个坚守专注的人、不停地学习实践、数十年的企业征程，令人读之入迷。掩卷深思，这本书用平和的语言，举重若轻的方式，记述了一位企业家成长的经历，用一篇篇小故事展现了一家大型国企的崛起过程。书中的点点滴滴映出了这个伟大时代的光芒。它风格洗练而又自然，朴素而又绚烂，充满智慧与情感，任谁读完都会深深感动！

动人的故事源于故事背后的人

本书作者宋志平是一位大家熟知的企业家。现任

大型央企中国建材集团董事长的他，40多年专注建材实业，从一名大学毕业生、一名普通的技术员一步步走上央企领导人的岗位，将企业做大做强并成为中国乃至世界建材行业的领袖企业，中间还一度同时担任中国医药集团董事长，成功将两家企业带入世界五百强行列，成为享誉海内外的双料董事长。宋志平和他的企业，一直秉持“善用资源，服务建设”的理念，甘当推动人类持续发展的铺路石，更为中国实体经济、中国制造、“一带一路”建设做出重要贡献。作者还有许多其他的身份和称呼，比如中国经济年度人物、袁宝华金奖获得者、“中国的稻盛和夫”、“企业思想家”等。实际上，此前宋志平已经出版了多部颇受欢迎的管理思想读本：中信出版社出版的《我的企业观》《经营方略》讲管理观点和方法，企业管理出版社出版的《包容的力量》《央企市营》《整合优化》讲文化、管理、体制机制等。五年六部专著，对一个世界五百强企业忙碌的董事长来说，这实在令人惊叹。《笃行致远》勾勒出了作者思想的起源发展，将之前的著作加以联系补充，使之更加立体，因而尤为重要。从读者角度来说，这也是最深入浅出的一本。

不过《笃行致远》并不是一本写小我的书。民胞物与，仁者爱人。《笃行致远》有大爱。书中不但写了中国特色的人本文化，写了企业精英和建材人攻坚克难的事迹，还写了很多“别人”的事情，写到人类的未来。宋志平要求他的团队感恩和包容。他自己就是这样一个人。在回忆的每一阶段，宋志平都不曾忘记党和政府的关怀帮助。他提起南方水泥成立时习总书记亲自写来贺信，李克强总理视察企业鼓励创新发展，也提到许多普通干部的理解和支持。在每一阶

段，宋志平都谈到师长前辈和他们的忠告。宋志平也多次地夸赞他的团队，公司二级、三级公司的干将和一些普通工人的名字，甚至某个多年前的顾客，都出现在这本书里。宋志平曾有过一篇专访：我的心是一片海洋，正好可以用来形容这本书。读这本书使你更加了解建材人的同时，也更加了解自己身处的时代。

动人的故事源于岁月风景

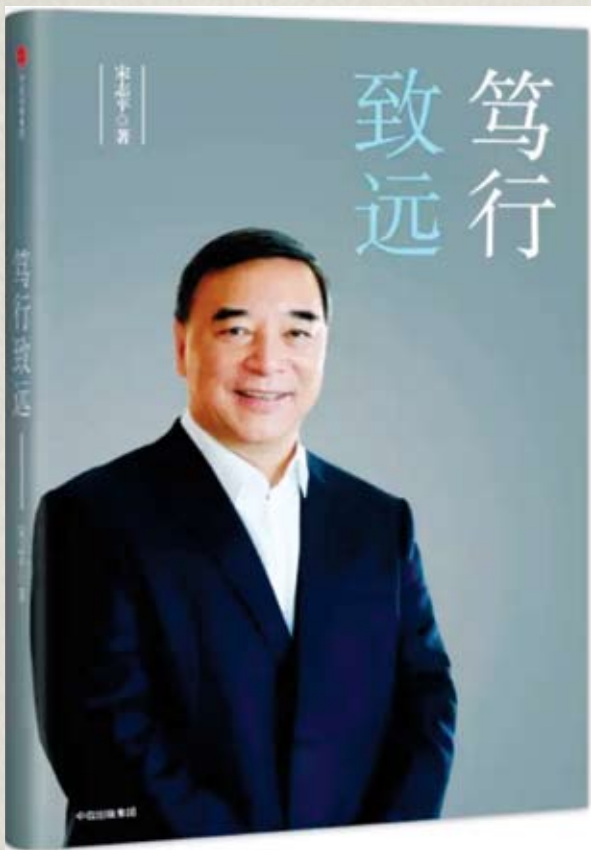
在这本书里，我们会跟着宋志平走过跌宕曲折的岁月征程。一个个小故事如老照片，带我们走过改革和国门初开的日子，走进国有企业深化改革的艰苦岁月，跨越新世纪的厚积薄发，走向新常态下的行稳致远。也会一路跟着这位智者踏遍祖国南北，饱览各国风物，会到人类的源头非洲和埃及，会去达沃斯小城看政经风云，思考文明兴衰。

读者一开卷便会被岁月深处一个年轻人的命运抓住。你会随着那个偶有浮躁、常有干劲、十分优秀的青年心潮起伏，从他眼里看到中国国有企业和建材产业的青葱年华，看到伟大祖国艰苦但特有干劲的难忘往事。读者会跟着他来到北京，有些迷茫，跟着他去外国开眼界、钻研技术，跟着他堵在客户门口长久等待，跟着他在销售大会上发表第一场演讲，跟着他因产品销量大涨而欣喜，跟着他去南太平洋开疆拓土。同时我们也会跟着他为国分忧，在企业困境中奋发，我们还会为上级识才爱才而感佩，为一线专家工人攻坚克难而喝彩，更为中国建材工业改革开放、学习追赶而欣慰。从这些小故事中读者会顿悟：领跑全球的中国制造从何而来？是大家一起干中学，从改革开放的大风浪里闯出来的！

接下来，读者也一定会为那个临危受命当了北新建材厂长的青年干部捏把汗。经典的故事越来越多，宋志平任厂长之初，从扫除和考勤入手来改变员工精神面貌，将一座矿坑变成企业的精神家园“爱心湖”，许多的神来之笔让企业焕然一新。你会感动于他的操劳、他对厂子的热爱、他耐心的讲话，他在重大决策中的睿智，他把所有人团结起来、指明方向的那种坚韧。他在企业文化上的思考，他在件件小事中的温暖，还有他处理原则问题时难得的刚硬，也都刻

满这一段时光。借着他的眼，读者还会看到，新材料工业的发展和怎样改变了我们的生活，建材企业的规模扩大和新产品开发推广，在不经意间已撒下日后混合所有制改革、住宅产业化的种子。我们还会看到国有企业在改革风雨中起飞、脱困、跑政策、合资、技改、触网、搬迁、试点、改制、上市，北新建材的成功就是一个时代的缩影。1997年，宋志平当上了十五大代表，光荣了厂子！十五大，也让国有企业的改革前路更加光明！

书的大半篇幅是讲宋志平在中国建材集团负责人任上的故事。从就任中国新型建材集团总经理，到改名中国建筑材料集团有限公司，到今天两材重组后的中国建材集团，读者将看到一条漫长而又充满荆棘的山路。然而山高人为峰，宋志平带领中国建材人将企业一次次推向巅峰。第一步是三年脱困，化解债务，接着靠战略引领，回归大宗建材，开始搞水泥，用联合重组和资本运作两个轮子推动企业迅速做大做强，通过“央企市营”即中央企业市场化经营模式不断提升，中国建材集团重组数千家企业，打造创新平台，加快走出去步伐，发展成了一个走在中国国企改革前列的“混合所有制”企业，成为名副其实的行业排头兵。在这一篇章里，企业日新月异，做大做强做优，势如长虹，逆袭成长，完成“不可能完成的任务”，如同一个个神话。这里有困境重重被倒逼走向市场的无奈，有上市公司路演的辛苦和资本市场的成功，有快速成长的独特道路，有混合所有制的探索，有新技术、新产品、新市场的爆发。这里有现代企业制度的建设和董事会的故事，有绩效文化和国际资本市场对中国概念的热烈反馈，有兼任中国医药集团董事长、成功将两家企业带入世界五百强的高歌猛进。这里有纷至沓来的个人荣誉，也有大时代和大事件，国际金融危机、抗击非典、汶川地震、一带一路。然而最精彩的是行业、企业发展史上的一座又一座里程碑——几次央企的强强联合，成功的整合优化，几次大手笔的收购，拿下徐州海螺做强中联，汪庄会谈敲定南方水泥，奠定了水泥业务产能世界冠军地位，还有许多重大创新，占领新材料产业的未来制高点，还有海外的捷报频传，新常态下企业发展的“三条曲线”和一



带一路“六个一”等等。在这些岁月故事中，读者会看到人、企业和国家的成长，世界的变化，思想视野也从个人心中的小小涟漪，投向企业、国家和全世界的美好明天。

动人的故事源于真情和细节

本书的所有奇迹都是真实的，故事中有真实的人、真实的情感。虽然企业家的心如海洋，但却有温情常在，对企业的自豪，对家庭的歉疚，许多小事的铭记，展现了作者生命的独特历程，却会让每个人都有所触动和感悟。读着读着你会时常感觉到有许多心在一起跳动，许多年前那不变的初心，故事发生时刻的心情，剧中人物忠诚而热烈的心，都在一起为着一个梦想而搏动。

本书与一般的企业故事不同，有成功、有挫折、有表彰，也不回避批评。让读者能够直面做企业的甘苦。特别是有些梦想，在失败中埋下，日后开花结果，长成参天大树，格外令人激动。书中有一个小故事，宋志平第一次出国学习，为了替国家分忧，整个团队省吃俭用，住旅馆坚持三人挤一间房，以为这下

省了房费了，结果一早外国人按人头收费，闹了个笑话。读到这里，读者都会会心一笑，一笑之余也会品到作者五味的人生，既会为彼时祖国的囊中羞涩而无奈，也为今天国家的富强而感到自豪，更会为那个时代那些人的苦干真干撸起袖子加油干而激动。现在中央公布了八项规定，风气有很多的变化，但这个故事依然值得我们去咀嚼。

书中的小故事往往还套着小小故事，小故事又有许多隽永的细节，让人忍俊不禁，回味无穷。宋志平接手集团时如同荒诞剧。集团汽车怕被拉走抵债，公司院里不敢停，财务经理夜里偷偷揭开封条来办公，上任第一天就接到法院的传票。而作者竟然和追债的资产公司老总在在中组部短训班上碰巧坐到一起，被“追债追到课堂上”。而更精彩的是在接手中国新型建材集团总经理去见领导的路上，宋志平接到前任老总的电话：“我从弹坑里爬出来了，该你进去了。”

宋志平常说自己是绑在桅杆上眺望的人。这些小故事中的小小故事、小小细节，如同大海上洒满金色的浪花，让读到故事的人感到无比真实亲切。从企业搬家的微枝末节到国际金融危机的风云骤起，从涅瓦河和塞纳河上的波光到赞比亚高温烧灼的工地，从汶川的奉献到达沃斯的初体验，读者会感受到宋志平海一样的胸怀中，同样蕴蓄着海一样的情感。当宋志平从国药集团功成身退，卸下国药董事长的重担，中国建材集团的干部员工到大楼一层去迎接，让5年间两处奔走殚精竭虑的他“十分感动”！这本书有太多这样的地方，会让读者湿润眼眶！

细微之处见精神。宋志平是一个有情怀的企业家。我们还会读到作者在人生的许多关键时刻吐露心声。在担任厂长之初，他用童安格《其实你不懂我的心》诉说重任在肩怕辜负的忐忑，在成功上市的前夜，他用一首《祈祷》来祝福心中的梦想。在许多这样的时刻，读者也会在瞬间看到作者打开的心底深处，感受到这位企业家为企业数十年如一日的衷怀，被温和平静的旋律，深深打动。

动人的故事源于思想的力量

用最朴素的字表达最深邃的思想，概括最复杂的

企业征程，这也许才是书中最惊人的地方。大巧若拙，平白如话，全篇难得一个多余的字，是白话文的经典。阅读广泛的读者在书中也许会看到类似五四时代的小说，也能够看到类似美国著名企业家艾柯卡、德鲁克等人的回忆录。然而这本书的最终风格是高度融贯的。这些文字只能是宋志平的。那是几十年用惯了脑筋、把所有事情都想透了的人，在每天深夜一小段安静的深度工作时间内才会有的白描风格，洗练、清晰、专注、睿智，散发着思想的力量和美。

思想水平决定文字水平，作者常常用亲切的絮语，提到海阔天空的大事，而总是能深中肯綮，抓住时势所向、改革的症结和政策得失。书中俯拾皆是对新常态、国企改革、创新、企业家精神、一带一路等许多重大问题的深刻思考，三言两语，难题往往应声而解，迷思瞬间一扫而空。这些观点是书中的精华。

例如讲到董事会，人们常说它是监督机构，与经理层构成相互制衡的关系，宋志平却精辟地指出，依据公司法，董事会是企业的领导者和决策的最高机关。在与经理层的关系中，权力流行是单向的。这本书处处都有经营管理的方法和智慧，可以作为MBA教育的课外读物。

谈到有人质疑中国的世界五百强企业，宋志平指出，要肯定做大不容易，做大是好事，盈亏要看市场，大企业发展做强做优做大的目标是一个不可分割的整体。也许是因为常年深入持久地思考这些，面对难题，宋志平总是能在针锋相对两个观点中找到它们的最优组合解，让人叹服。

在探讨国企与民企关系争论最激烈的时候，宋志平现身说法，讲述了用“三盘牛肉”和市场化重组赢得民营企业家的心的故事，又提出国有企业与民营企业融合发展的混合所有制改革，让主张国企民企对立的观点不再成为主流。有学术背景的读者会发现，宋志平对所谈到的话题的理解思考，无不切中实际，领域之广、理论之深和眼光之准，确是“用筐读书”日夜思考的人才会达到的。

思想的力量统领了全书。有创作经验的人会惊讶此书内容的内敛与丰厚，架构的精致与自然。全文起于作者毕业入职，止于一带一路非洲之行，起于所当

起，止于所当止，如行云流水一般。这全然是因为作者长久缜密的思维训练。特别是全书第一篇智慧海，是全篇的点睛之笔，仿佛概括了作者、作者的境界、作者的世界观和方法，作者一路走来成功的奥秘，甚至让人感到做企业也可以是一场精神的修炼，也要经历见自己、见众生、见天地的境界。然而作者开篇所用的方式，却让读者如在影院观看片头一位白衣飘飘的少年的出场，期待他展开无数精彩的故事——后面也正是如此，从播种到开花，到一树繁花，让你感到一辈子专情建材、水泥的人生也可以这么美！

在《笃行致远》中，大企业家用生花妙笔为我们讲述了许多精彩的小故事。其实这些小故事有些并不小，反而是天大的难事，在作者笔下却只是短短数百字，里面还藏有许多精彩的小小故事和隽永的箴言。而在书的结尾，读者会发现，所有这些柳暗花明、千回百转，只是作者胸中一部更大史诗的序幕！孔子说，有德者必有言。像宋志平这样创业艰难、历经百战，又能思深忧远、著书立言的大企业领袖真是太多了！

一本好书会让我们思考自己的时代，它的由来，它的所往，带我们提升境界和增添勇气，让每一个读到这本书的人感动、深思，坚定地行动起来！今天，在知识大爆炸、节奏飞快的时代，找一本像《笃行致远》这样能让人安静下来的书，是越来越难了。在时光的隧道里，碰到这本书，是我们的幸运！

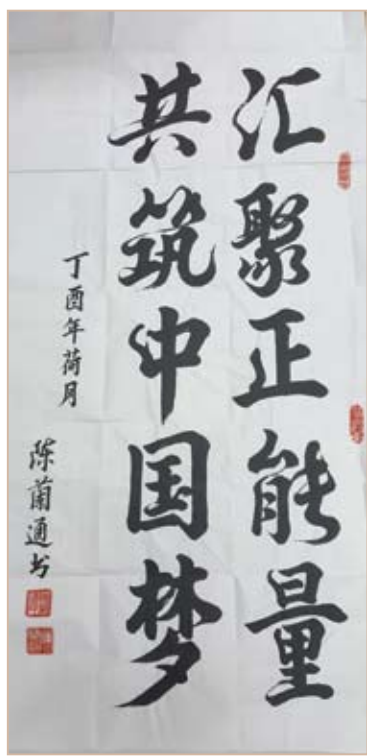
（原载企业观察报 2017年9月4日）



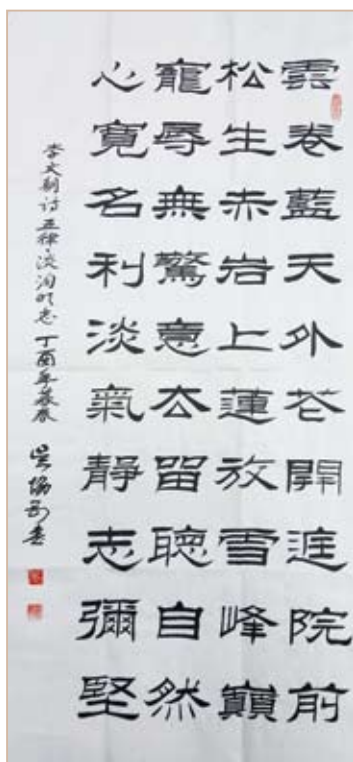
庆祝建党96周年 庆祝建军80周年 庆祝建国68周年 庆祝十九大召开

——首都企业家俱乐部诗书画院特约院士、院士书画作品选登

2017年，欣逢“三节一庆”，首都企业家俱乐部诗书画院的部分特邀院士、院士欣然命笔，表达对共产党的敬意、对人民子弟兵的热爱、对伟大祖国的忠诚，更充满了对党的第十九次全国代表大会的期盼和祝愿。



陈三 汇聚正能量 共筑中国梦



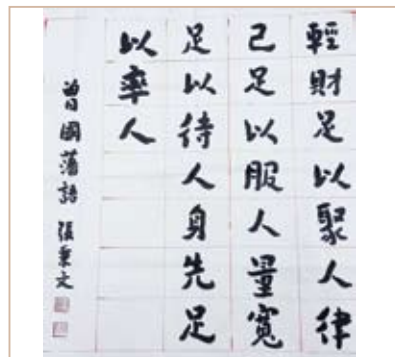
吴柳刚 诗词



吕浩才 人老不忘初心诗



鲁为民 刘禹锡《陋室铭》



张秉文 曾国藩语



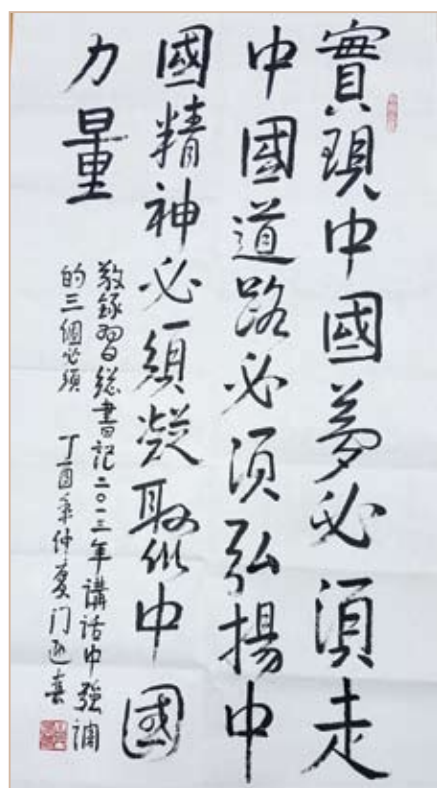
王国顺 石榴抱籽图



王国顺 神圣领土钓鱼岛



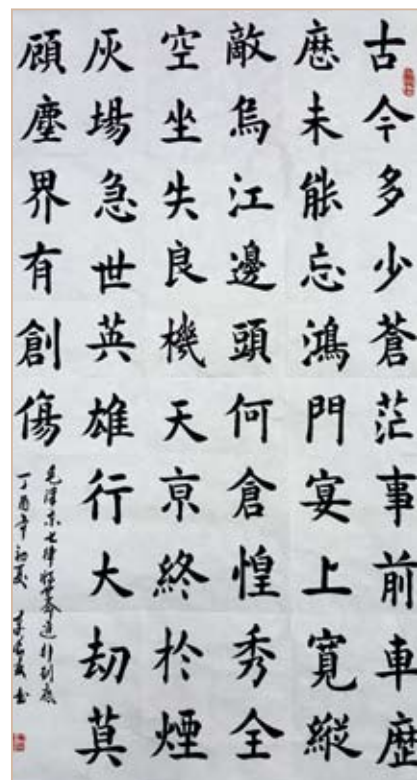
纪东 云淡风轻



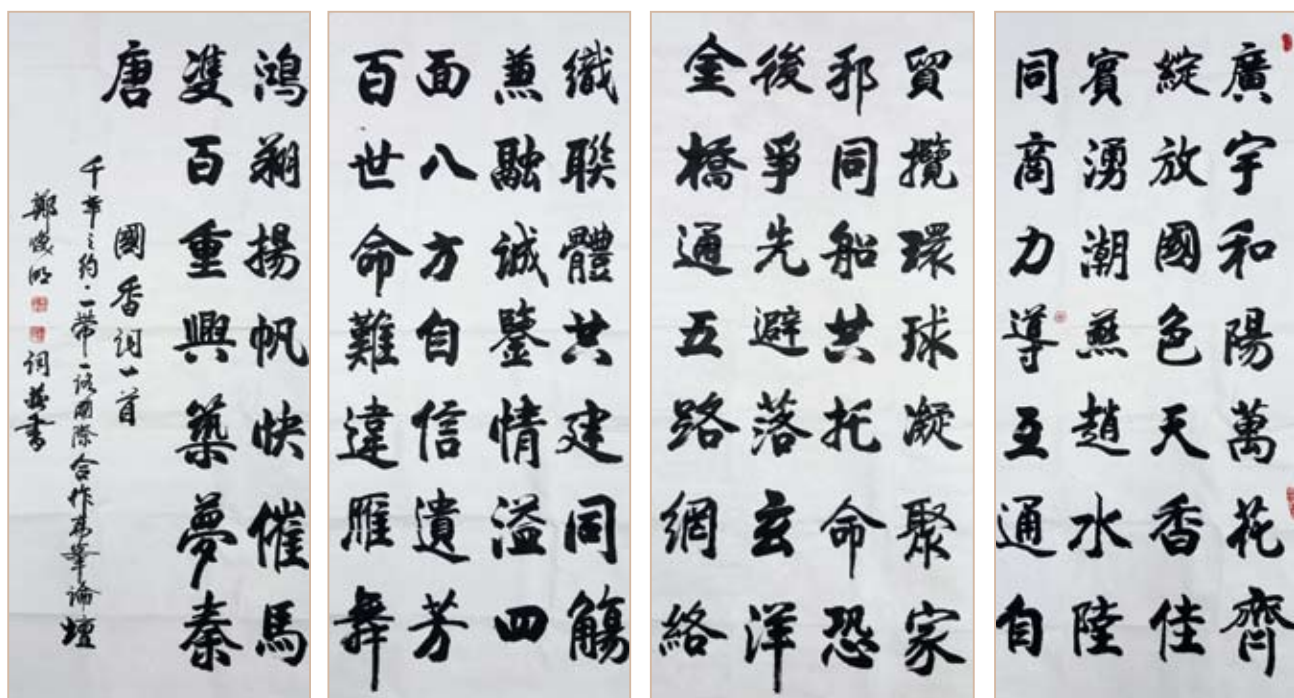
门迎春 习近平语



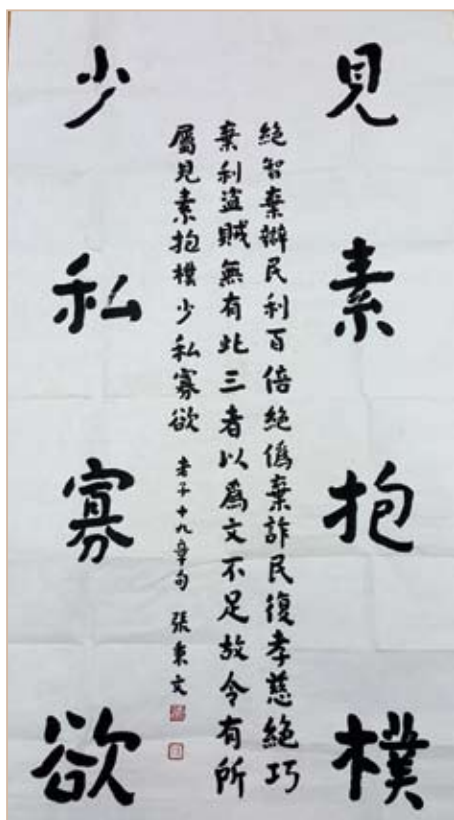
燕耀杰 清平乐·六盘山



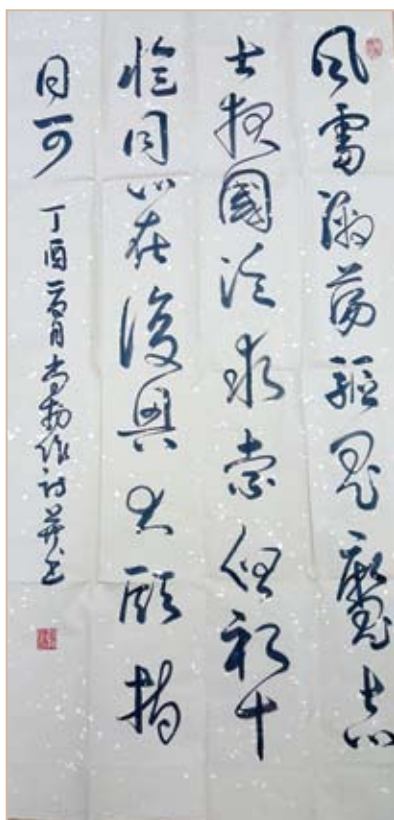
李长友 毛泽东七律 将革命进行到底



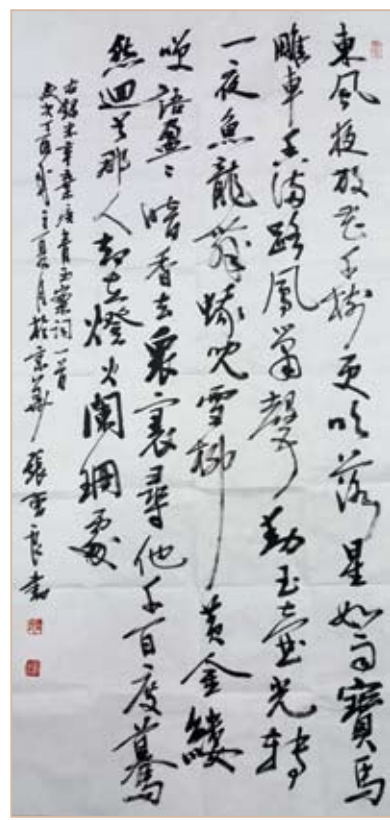
郑煥明 国香词



张秉文 见素抱朴 少私寡欲



尚勃 自作诗



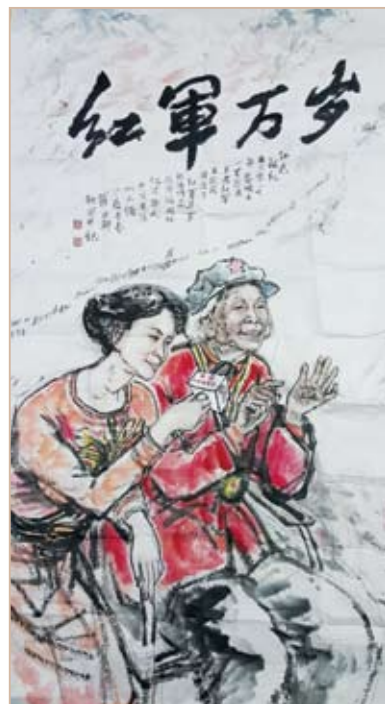
张会金 东风夜放花千树



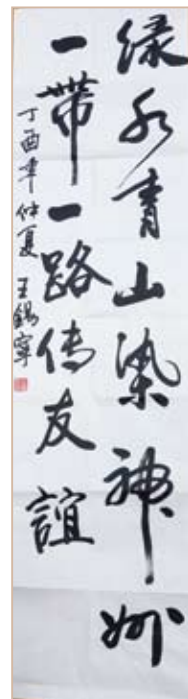
新玉斌 荷气满塘



魏新志 对联



罗崇耕 红军万岁



王锡宁 对联



段学明 万物有道 心随自然



韩铁城 不忘初心



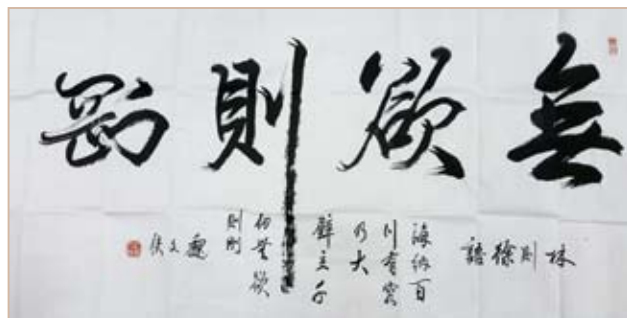
纪东 山高路远



魏文侠 对联



朱同 为民造福 天下归心



魏文侠 无欲则刚



韩博士健康信箱



韩小红，原解放军总医院（301医院）肿瘤内科医师，2001年毕业于德国Heidelberg（海德堡）大学，获医学博士学位。现任慈铭健康体检管理集团总裁、慈记网络科技有限公司董事长兼CEO。中央统战部党外知识分子建言献策小组医药卫生联络员、欧美同学会常务理事、北京市政协委员、北京市工商联常委、北京市健康保障协会会长、卫生部《健康体检服务管理办法》专家委员会委员、中国医师协会医师健康管理与健康保险专业委员会委员、首都企业家俱乐部常务理事。

走近私人医生 51

眼睛报警静悄悄之近视（下）

问：近视眼有哪些并发症，厉害吗？

答：日前，某电视台从事后期制作的M先生，在电脑屏幕前连续加班数日后，眼前持续显现黑影并不断飘动，眼球转动时还感觉到频频闪光。经急诊眼科医生诊断，M先生由于高度近视加上持续用眼疲劳引发视网膜脱离（网脱）。视网膜脱离是一种严重的致盲性眼病。也是高度近视的并发症之一。

高度近视是指近视度数大于600度的人群。高度近视和遗传关系密切，是常染色体隐性遗传。因此高度近视在医学上又被称为病理性近视、遗传近视。研究证实，高度近视的双亲家庭，子代近视发病率高。但对一般近视者，遗传倾向并不明显。

近视的原因是眼睛晶状体拉长，导致远处物体的成像落在了视网膜前方，因而产生视觉模糊。

高度近视眼镜被戏称为“酒瓶底”。在东亚地区18-22岁的年轻人里，约20%都是这种“酒瓶底”。而50%“酒瓶底”的人，未来可能会发展为不可逆的视觉丧失。

高度近视引起的眼睛晶状体拉长变形，会牵拉到眼球内部组织，通常会伴有眼轴延长、眼底视网膜和脉络膜萎缩等退行性病变。增加视网膜脱落、白内障、青光眼，甚至失明的风险。其并发症都挺厉害的，具体如下：

暗适应时间延长：多见高度近视并发晶状体后极部皮层混浊者。高度近视眼的色素上皮细胞发生病变后，必然影响视细胞的光化学反应过程，因而使其暗适应时间相对延长。

飞蚊症：即玻璃体混浊。这是由于玻璃体正常的胶体状结构发生液化的缘故。眼前常出现黑影飘动，就像蚊蝇在飞舞。往往伴有眼前光芒，火星闪光等。尤以高度近视者明显。

白内障：高度近视者会提早出现白内障，近视眼内营养代谢异常，使晶状体的囊膜通透性改变，晶状体营养障碍和代谢失常而逐渐发生混浊，视力逐渐减退产生继发性白内障。这种白内障发展缓慢，以核心混浊和后囊膜混浊为主。同时白内障手术效果也比无高度近视者差。

青光眼：据统计高度近视者并发青光眼几率高。青光眼是目前排在第2位的致盲性眼病。有“压平眼压计调查”证明，高度近视眼发生开角型青光眼的患病率比正常视力者高6-8倍。表现为眼压高，

视力进行性下降，视野缩小。该病目前无法根治，只能通过药物、激光及手术等治疗控制病情发展。由于青光临床症状不明显，视力下降又往往被高度近视症状掩盖，极易被忽略。

视网膜脱离：主要表现为突然视物模糊变形，有黑影遮挡，严重者致失明。视网膜一旦脱离，需立即手术修复，以免视力恶化及失明。

视网膜、脉络膜萎缩及黄斑出血、黄斑变性：由于眼球变大即眼球后极部向后扩张，造成对眼球壁的不断牵拉，引起后巩膜葡萄肿，眼球后极部巩膜显著变薄。视网膜变薄后会发生萎缩。当萎缩累及黄斑，特别是黄斑区小血管因牵拉等因素出现破裂时，可造成黄斑出血、裂孔，致中心视力严重下降且有中心固定暗点。

当视网膜和脉络组织代谢失调，眼部血液供应会差，视网膜会缺血。视网膜会因此产生一种新生血管生长因子，这些因子会使视网膜下新生血管生长，这些新生血管管壁极薄，极易破裂出血，出血后形成黄斑出血。出血吸收后，新生血管可再破裂、再出血，多次出血后局部形成瘢痕，致使黄斑变性。

黄斑变性即永久性视力损害。视神经和黄斑周围视网膜变性萎缩呈逐年加重。近视度数越高，发生率越高。

斜视、弱视：高度近视眼可引起外斜或外隐斜，如双眼近视度数相差大于300度者，易引起度数深的外斜与弱视。

近视者会把框架眼镜或隐形眼镜作为首选。但对于高度近视人群而言，戴着一副又重又厚的“酒瓶底”眼镜，不但影响生活质量，也影响个人形象。隐形眼镜虽可摆脱“酒瓶底”困扰，但由于隐形眼镜与角膜直接接触，容易导致角膜缺氧，也容易发生感染。同时，隐形眼镜需每天摘戴清洗，使用也有不便。

最关键的是，长期佩戴隐形眼镜损伤的角膜，有可能会影响到日后激光矫正手术顺利进行。更重要的是，不论框架眼镜还是隐形眼镜都无法有效控制近视发展。

现代医学为终结高度近视，提供了某些选择与可能，但暂不在本期信箱探讨。

问：高度近视者为何不能献血？

答：B同学有一个理想，18岁这天以无偿献血作为送给自己的生日礼物。当天悄悄登上献血车时，却因为近视700度，被采血车

上的细心的医务人员阻止了。

这是高度近视者继参军被拒、公务员受阻、空乘面试落榜之后的又一“阻”。

高度近视不让献血的科学依据是：

因为献血会导致眼压增大。献血时血压会有轻微波动甚至血压不稳定。高度近视者眼睛本来就经常处于劳损与充血状态，献血可能更会引起眼部供血不足，导致视力进一步下降。

高度近视者会伴有眼底病变，会在短时大量失血的情况下会导致视网膜脱落。对于高度近视者纤细的眼底血管来说，也可能造成眼底血管痉挛，导致已经病变的视网膜出现裂孔，造成视网膜脱离。

在实际献血工作中，一般不检查眼底。为了献血者的健康安全，直接将高度近视不能献血写入规章制度并以500度为基准线。

问：中医按摩能防治近视眼吗？

答：坚持按摩8个穴位即承泣、四白、攒竹、睛明、鱼腰、丝竹空、太阳、童子髀，能有效防治近视眼。

眼保健操是根据中医推拿、穴位按摩等经络理论，结合临床实践综合凝练的一种有效按摩疗法。

孩子们看书时，双眼内聚，瞳孔缩小，晶体向前凸出，这三种反射都容易产生视觉疲劳。因此，看书时间过长，就会出现明显的视疲劳及头颈部不适症状。眼保健操就是通过按摩眼部周围的穴位和皮肤肌肉，达到刺激神经，激活经络，增强眼部血液循环，松弛眼内肌肉，消除眼睛疲劳之目的。

问：从宝宝起，如何科学用眼？

答：从宝宝出生开始一直到六岁，是视力发育与保护的黄金时期。机不可失，时不再来。

据统计，学龄前幼儿视力不良率仅为10%，小学一年级学生近视率即升为20%。近年，近视发生率有逐渐提早至学龄前幼儿的趋势。特别值得注意的是，年纪愈小的近视患者，度数加深速度愈快，成为高度近视的机率也愈高，而高度近视更是埋下日后引起视网膜剥离、青光眼等并发症的危险因素。因此，视力保健必须从婴儿做起。从孩子4岁起，家长就要定期给孩子检查视力，预防近视眼。发现近视、斜视、弱视等要及时诊治。发现近视，家长千万不能着急，许多孩子因为是“假近视”，还有许多宝贵的纠正机会：

严格要求看书写字“三个一”：眼睛离书本一尺，胸部离桌子一拳，握笔之手离笔尖一寸。

严格要求走路或坐车时不要看书看手机。因书本与手机不断地晃动，视力会紧跟着不断地调节，极易引起视疲劳。

严格要求不能躺着或趴着看书。眼睛不能与视野呈健康维

度的视角距离时，对眼睛的伤害日积月累。

严格要求用眼时间不能过长且劳逸结合。每隔30分钟休息10分钟，可以通过远眺、做眼保健操（注意对儿童须轻柔）等消除视疲劳。

忌不干净的手与毛巾或其它物品揉擦眼睛。

注意合理采光明照。用台灯阅读时，灯光应为25W普通灯泡或40W白炽灯泡，台灯应放在左前方一尺左右距离；室内照明40W灯应距离桌面1.4米。

严格控制看电视时间。看45分钟须休息10分钟。眼睛离屏幕的距离以电视机对角线5倍的距离为宜。

中小學生要控制电子游戏、电脑、手机操作时间。据统计，其危害是电视的5倍。

少吃甜食或辛辣食物。摄入大量的糖会使体内血液环境呈酸性，影响钙吸收，造成钙缺失。继而影响眼球壁的坚韧性，促使眼轴伸长，导致近视发生与进程加快。

少吃零食。零食中大多加有防腐剂、色素等添加剂，食用过量伤肝伤肾，对眼睛有百害无一益。

避免偏食。偏食是诱发青少年视觉功能障碍的主因之一，偏食常常导致各维生素与微量元素常量元素宏量元素摄取不足，继而影响全身健康发育，特别是眼睛发育。

多吃瓜果、蔬菜、豆类、动物肝脏等，充分获取天然糖分、天然微量元素及天然多种维生素。

鼎力建树体育人口体育家庭，多多户外活动，多多呼吸新鲜空气，多多拥抱阳光与大自然。

敬请关注：《韩博士健康信箱》下一期——眼睛报警静悄悄之蓝光



背景链接

慈铭奥亚健康管理医院首创“深度体检”健康理念，建构深度体检及后续医疗绿色通道。将健康养生养护融入到全面生命健康管理体系之中，特设九大医学中心：深度体检中心、中医医学中心、口腔医学中心、心理医学中心、营养医学中心、运动医学中心、抗衰老生命医学中心、国际会诊中心、自然疗法中心。由私人医生从身体、心理、社会三方面制定个性化深度体检方案，并依据体检结果开出终生动态健康处方。



慈铭奥亚健康管理医院
CIMING AOYA HEALTH MANAGEMENT HOSPITAL

会所地址：北京市朝阳区北苑路91号院（慈铭大厦） www.cimingaoya.com
健康顾问：窦青 13426163820 010-59658858

俱乐部应邀参加2017衡水湖 国际马拉松商务恳谈活动



9月26日，应俱乐部合作协议单位衡水市人民政府邀请，首都企业家俱乐部副主任段孟娟、会员部部长刘莎、副部长朱永洁出席了2017衡水湖国际马拉松商务恳谈活动。

衡水市委书记王景武出席恳谈会。代市长吕志成表示，今年以来，衡水市认真落实五大发展理念，确立了建设“一个高地”、实现“三个迈进”、打造“五个衡水”、实施“七大会战”的思路目标，主要经济指标增速在全省继续领先，各项事业保持强势赶超、增比进位的良好态势。衡水的发展离不开广大企业家的支持和参与，快速崛起的衡水也必将为大家开拓市场、发展事业提供良好平台和无限商机，将以更加开放的胸怀、更加优良的环境、更加优质的服务，与大家一道携手共创美好的明天。

首都企业家俱乐部会员单位、北京首都创业集团副总经理、首创股份董事长刘永政等300余名企业界嘉宾参加会议。

会上还进行了重点项目签约仪式，集中签约项目达20个，自行签约项目达11个，投资总金额为374.38亿元。

会前，代市长吕志成，市人大常委会主任王金刚等市领导会见了客商代表及与会人士。

全球最大石膏板产业集团
中国工业大奖企业



龙牌

龙牌[®]石膏板

标志性建筑的共同选择



 | 北新建材
绿色 建筑 未来

全程服务热线: 400-898-5566
公司网站: www.bnbm.com.cn



扫一扫关注北新建材

全球最大石膏板产业集团
中国工业大奖企业

北新建材 绿色建筑未来

打造世界级工业标杆

