

首都企业家

2019.8

总第 318 期

(内部资料 免费交流)

京内资准字 2018-L0087 号

CAPITAL ENTREPRENEURS CLUB

编印单位: 首都企业家俱乐部

2019首都企业家论坛暨北京未来科学城 创新论坛在北新中心成功举办

埃德蒙·费尔普斯: 创新赢得大繁荣

宋志平: 企业持续发展源于有效创新



2019首都企业家论坛暨北京未来科学城 创新论坛在北新中心成功举办



2019年8月27日，由中国企业改革与发展研究会、中国上市公司协会、首都企业家俱乐部主办，北新建材承办的2019首都企业家论坛：“未来已来 北京未来科学城创新论坛”在北京未来科学城北新中心成功举办。

出席论坛的有关领导和学者有：中国上市公司协会会长、中国企业改革与发展研究会会长、首都企业家俱乐部理事长、中国建材集团董事长宋志平，2006年度诺贝尔经济学奖获得者埃德蒙·费尔普斯，中国企业改革与发展研究会常务副会长许金华，中国上市公司协会党委副书记兼执行副会长宋丽萍，首都企业家俱乐部秘书长、北新集团建材股份有限公司董事长王兵等。论坛特邀新瑞学院院长何志毅主持。来自主办方中国上市公司协会、中国企业改革与发展研究会、首都企业家俱乐部等单位的代表、以及承办方北新建材的代表近300人参加论坛。本次论坛分为主题演讲和嘉宾对话两个环节，费尔普斯先生和宋志平董事长围绕着“什么是创新、如何创新、创新成果是什么”进行了主题演讲和对话，并与现场观众进行了互动。



论坛特邀新瑞学院院长何志毅主持。

埃德蒙·费尔普斯先生在主题演讲中，用自己的畅销书《大繁荣》中关于创新的观点，分享了自己对创新的独到见解。他对中国创新的能力、创新的政策、创新带来给中国的未来增长，以及什么类型的增长、多大程度的增长提出了自己独到的见解。他认为中国是创新活力很强的国家，对我国“大众创新、万众创业”给予高度评价，他认为中国人民有很强的活力和创造力。他强调“草根创新”、“大众创新”对社会发展的贡献，分析了在创新中会出现的问题与解决思路。费尔普斯先生精彩的演讲获得了与会者的阵阵掌声。



首都企业家俱乐部理事长、中国建材集团董事长宋志平从企业家的视角，结合自己的企业管理实践，从“什么是创新”、“企业为什么要创新”、“企业如何创新”三个方面分享了自己对创新的理解。他认为，创新就是新要素的组合。对于企业而言，创新是商业活动，创新必须有效。创新要解决新产品，新工艺，增加新的竞争力，创新要为企业创造财富。由于技术的变化、市场的变化、商业模式变化的不确定性，导致环境变化的不确定性。企业只有在技术创新、商业模式创新、经营管理创新等诸多方面持续创新，企业才能持续发展。宋志平董事长将创新分为“模仿

创新”、“集成创新”、“自主创新”三种形式，他认为中国绝大多数企业正在从模仿式创新走向集成创新，个别企业从集成创新走入了自主创新。企业家要清楚的知道自己处在什么样的阶段，用什么样的方式去创新，企业的创新活动才能有效，创新才能创造效益。宋董事长从企业家的视角结合中国建材和北新建材的创新实践诠释了什么是创新、企业为什么要创新、企业如何创新。



在对话环节，主持人何志毅及现场观众就上述话题向两位嘉宾进行提问，两位嘉宾认真的给予了回答。论坛结束前，费尔普斯先生向宋志平董事长赠送了自己的著作《大繁荣》，宋董事长也向费尔普斯先生赠送了自己最新出版的书籍《问道管理》。

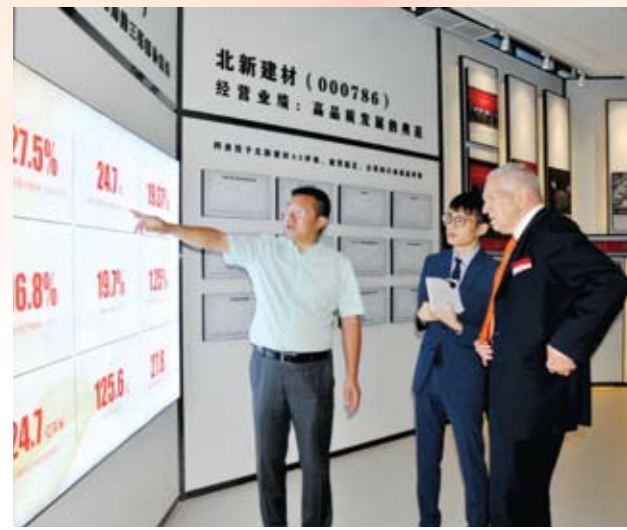


首都企业家俱乐部秘书长、北新建材董事长王兵作为承办方和东道主发表致辞，他说，在北新建材成立40周年之际举办论坛，探讨创新、对话未来，为公司成立40周年庆典活动增加了更深远的意义，感谢各位领导及嘉宾莅临北新中心参加论坛。

论坛开始前，首都企业家俱乐部秘书长、北新建材董事长王兵陪同费尔普斯先生及夫人参观了“未来建筑馆”，费尔普斯先生及夫人对北新建材的系列创新环保产品非常感兴趣，对北新建材的国际化布局充满期待。

卷首语

J U N I O R S N E T W O R K



创新是刻在中国人骨子里的民族精神，三千多年前在商汤国王的浴盆上就刻有“苟日新，日日新，又日新”的座右铭，这让我们从根子里找到自己民族创新文化的基因，这种创新的文化基因将使中华民族创造新时代的辉煌。



8月27日，由首都企业家俱乐部参与主办的2019首都企业家论坛暨北京未来科学城创新论坛在俱乐部驻地——北新中心成功举办，宋志平理事长和世界2006年诺贝尔经济学奖获得者、美国哥伦比亚大学终身教授埃德蒙·菲尔普斯以主旨发言和对话形式联合主导了本次论坛。中国上市公司协会、中国企业改革和发展研究会、首都企业家俱乐部等单位的近300位人士分享了论坛成果，本期我们对论坛进行了全景式报道。

8月25日，北京市委、市政府为贯彻落实《中共中央、国务院关于营造企业家健康成长环境弘扬优秀企业家精神更好发挥企业家作用的意见》，深入推进营商环境改革，大力营造有利于企业家创新创业的良好环境，充分激发和弘扬优秀企业家精神，结合北京市实际，制定了《北京市大力营造企业家创新创业环境 充分激发和弘扬优秀企业家精神若干措施》，内容充实、惠及各位企业家。

创新赢得大繁荣



主持人何志毅：

埃德蒙·费尔普斯教授是哥伦比亚大学的终身教授，是2006年诺贝尔经济学奖单一获得者，也是我们新瑞学院首任院长，现在是荣誉院长。他撰写的《大繁荣》畅销世界。他是中华人民共和国友谊奖的获得者，尤其难得可贵的是，他是中国改革开放40周年40位杰出外国专家贡献者之一，而且是唯一的经济学家。

特别荣幸能够来到这里，跟大家共聚一堂，在这

样的一场盛会上，我特别高兴探讨“创新”这个议题以及《大繁荣》这本书的一些想法，最后还会探讨一些后续议题。

19世纪到20世纪，西方经济体将他们的经济增长归结为科学、科学家以及航海家的发现和发明，一个国家商业的应用是显而易见的，可以建立一些新的设施，满足一些新的需求。

我的这本书《大繁荣》对这样的观点和思考提出了一些挑战。最近更多探讨了中国创新的能力，中国创新的政策，以及中国由于创新带来的未来增长，将会有什么类型的增长，有多大程度的增长？为了回答这些问题，我们需要了解创新的来源是什么。

首先我想说一下，一个特别基础的假设和前提，

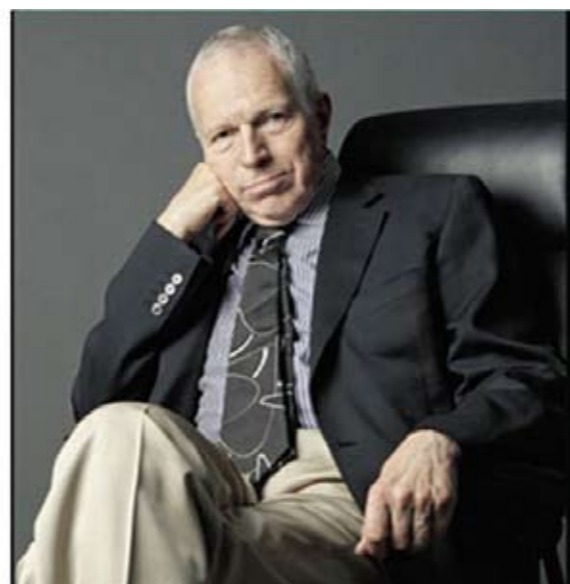
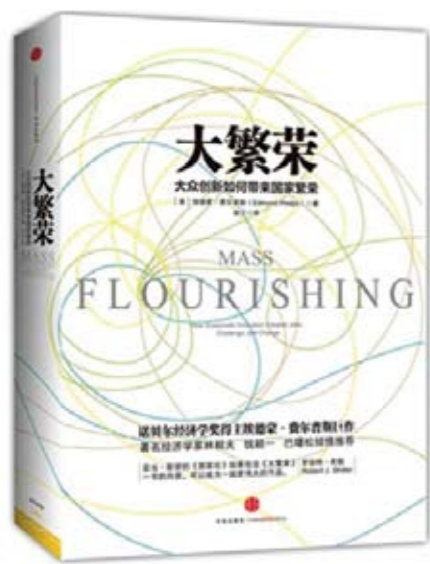
在我这本《大繁荣》的书中有这样的假设，人都是有一个内生的欲望进行想象和创造一些东西，这样非常广泛的创新欲望可以追溯到史前人类，他们特别早的在德国南部的山洞里，我在写这本书第一页的时候就看到了这样的案例，这个案例也放在我书第一页的脚注，他们讲到在当时山顶洞人那里发现了水果。经过上百年的历史也有很多这样的创新和发明，很多的发现和创造是特别个人化的创意。创新不仅仅是创造，还有应用，很多人希望思考和想象出新的事物，当然很多时候他的这些想法最后可能会得到应用和使用。这是非常社会化的想法，比如对于一个作曲家他可以做相应的曲子，或者撰写的剧作家写的剧作，他希望有个导演把这个剧作转换成剧场的表演，观众会愿意观看。当新的事物能够被得到使用和消费，这时候才有所谓的采纳和应用，如果成功的话，只有在成功之后才叫做创新。我特别愿意跟大家探讨我们怎么样衡量一个国家创新的速度。

我也提出过这样的创新并不是科学的发现，这样的创新是巨大生产力增长的根源。西方1820—1970年之间有极大的生产力的上升，主要是由于这种类型创新带来的，1970年之后这样的创新稍微有所放缓。在《大繁荣》这本书里我也提供了一些证据，这些创新可以说是广泛存在的，是渗透到各个不同的行业，不仅仅是在少数的几个行业里发生，而且他是一种包容性的，从最草根的社会层面，到最上层的社会都有这样的创新。可能创新大部分的贡献，尤其对经济增长的贡献都是这些普通老百姓和普通人民的想法，他们把这些想法放到服务和产品中，他们所做的日常工作使得他们想出更好的方法，比如工厂、办公室、农场等等。当找到一些新的方式，他们也必须了解商业的

成功不是一定能够实现的，有可能他的想法并不是特别好，或者观众不一定特别喜欢这个点子，不是所有的点子都能转变成成功。

《大繁荣》这本书里我也提到，创新是特别令人兴奋，让人深度参与的过程，有时候参与创新的人他们需要采取行动才能取得成功。林肯曾经说过，他是美国的五大总统，我们都知道这是很久以前的事情。林肯说到，1850年的时候，他当时去全球进行旅行了解自己的想法，他想当总统还是想做点什么，他也了解到年轻的美国有很大的热情，有对于新事物的期待和冲动，这一点令人印象深刻。林肯也感受到非常强大的新颖力量，他觉得这些新兴的事物能给他带来乐趣。现在根据创新的分析我们可以看到，创新的低效率可以显示出人们对于生活的低满意度。而且在很多西方国家和地区，我们可以看到这些经济数据，尤其追溯到60、70年代的数据，他也体现出生产率增长的下降，我们称之为总体生产率因素的下降，这些数字的下降会导致劳动力效率的低下，这也会导致对于投资回报的下降，这是非常具有警惕性的一种状态，基本上经过了一个世纪，经过了一百多年我们仍然可以看到相关数字的启迪。我们看到投资回报率和生产率之间的关系，突然间在这种情况下经济增长一旦停滞，或者说经济增长率比较低投资回报率也会比较低。还有一点比较有趣，我们看到这些比较惨淡的数据，比较低的就业率，两者都是伴随而生。在西方大部分国家和地区，除了法国、意大利，都有这种类似的情形。

毋庸置疑，美国以及西方大部分国家和地区他们都在遭受这种损失，他们已经失去了之前经济增长的动力，失去了经济增长的魔力。在硅谷我们可以看到



一些比较知名的公司，尤其高新技术方面的企业，硅谷占美国经济很小的一部分，他无法促进整个儿美国经济的增长，无法提供足够的帮助。但我们很激动也很感激有硅谷，但他不是足够的，不能仅仅用硅谷来替代所有行业的创新，不可能让所有的人都参与到创新之中，仅仅靠硅谷是不行的。现在就出现了很多问题，我们知道中国可以在很多方面取代美国成为创新之源，但我不会在这方面提供更多的答案，在我演讲的过程中我也一直在思考这样的问题。

另一方面，我们知道中国人民有很强的活力和创造力，一直以来都是如此。我之前读了一些报告，有一位爱尔兰的经济学家，他之前在香港待过一段时间，他感到非常的吃惊，他感受到了当时的人民他们是如何激动、紧密的参与到商业之中，他去了很多商店，看到这些商店里的人都非常忙，像蜜蜂一样，当然这些人不是在商店里产生很多创新。我们知道中国人民具有很强的活力和创造力，中国的企业家也越来越展现出这种创新力，不仅是他们的创业精神，他们

能够创造和适应，以及抓住新的机会。与此同时，这些企业家和创客们有很强的活力，有愿望和能力进行创新。某种程度上，这些中国商业人士展现出了商业精英的卓越之处，他们能够进行创新，能够把一些概念转化为具体事实的创新。过去几年中我们也看到中国已经采取了一些主要的倡议，能够不断的促进创业和创新，尤其在商业领域。我们知道建立一家公司的过程应该是在中国变的越来越迅速，越来越短暂，而且这就是能够大规模带来更多企业的创立，使这些企业有更多的创新。未来我相信历史学家应该会赞叹李克强总理，他能够看到经济的价值，在经济发展过程中我们需要人民的参与，我们需要人才的支持，不断的挑战创新，挑战自我。我也非常的赞叹，当我看到李克强总理提出一些政策的时候，我感到非常的惊喜，因为我看到他的远见卓识，而且他也跟我《大繁荣》这本书很多概念不谋而合。我相信中国政府现在已经越来越意识到竞争的必要性，能够让经济展开自由的市场竞争，这一点至关重要，但我们需要资金支

持，独立的个人可以有自由建立自己的公司，而且这些现存已久的公司他们也有自由性，能够进入新的行业和领域，这种竞争我相信他们就是很强的催化剂，这些企业假如说效率比较低就会被溶解掉。

历史上我们看到很多证据证明竞争的必要性，20世纪40年代，我们看到英国20世纪40年代到70年代，英国的产业和工业有一些独特的群体所控制，包括英国工业的联盟，他们拒绝一些新的行业者加入。1979年撒切尔夫人上台，总体经济效率在英国是停滞不前的，撒切尔夫人当时说，我们要禁止这些工业联盟的活动，让更多人，更多企业家参与到工业活动中。但是比较不幸的是，之后英国生产效率又降低了。我们在中国也看到了这种现象，根据世界经济论坛达沃斯的相关报道，2013年1月份的时候，刘鹤当时说过，在新的政策下要让中国能够有更多的自由权限，让这些企业进入到不同行业中，而且让这些能力相对较差的公司离开某些行业，离开行业或退出行业的机制也是一种信号，能够让这些新的企业和公司加入到某个行业之中。这些新的企业需要了解中国政府所开展的供给侧改革，让他们了解供给侧改革是更加具有创新力的。刘鹤先生也提出，这种改革促进了中国经济增长，尤其是总体经济增长的效率在中国执行这个政策之后得到很长时间的持续增长。

除此之外，我也必须要表达一些质疑。我们知道在中国每年的创新已经在不断的增加，可能比十几年前增加很多。根据很多观察人士的预测，在私有领域的创新，事实上他的能力不足，尤其缺少金融和银行体系的支持，银行体系需要支持创新。我也听说这些银行家们他们担心，惧怕给这些新兴企业释放贷款，

因为他们害怕损失。宋志平先生我也特别期待您对这些的想法进行一些评论，不管他是正确的理解还是误解，到底在中国的状况是怎样的。

创新带来了新科技，这也带来了很大的关切，他们认为由于高科技行业，可能使得工资率的下降，我们一般认为创新就会将工资率进一步的提高，看起来工资在不断的上升，所以得出这样的推论感觉是特别自然而然的。这样的推论也没有问题，现在谈到了创新是有各种不同类型的，现在我们谈到是不同类型的创新，这个类型的创新是我们之前没有特别多经验的。这种类型的创新可能使得工资下降，比如在经济某些部门和行业中使得工资下降。有些人认为人工智能的发展，AI的发展在整个儿经济体中会导致大量的下岗，还有非常长期的失业率，直到我们工资下降到很低的水平。如果工资降到很低的水平，人类会找到一些就业的机会。

这样的关切不仅涉及到一个国家人工智能的发展，同时还有可能人工智能带来的方法传播到其他的国家，这些进口也会对本国带来一些影响。现在是特别恰当的时机，我们需要思考市场机制在里面发挥什么作用，尤其人工智能对工资和就业带来什么样的影响。我们决定市场机制发挥多大的作用。人工智能所赋能这些生产的方式和方法，有可能最终的产出是不变的，但是劳动力的数量减少了。这是我们现在在某些经济体行业中已经看到的。人工智能带来这些机器人他带来了一些劳动力，这些机器人再引入到一些行业中，他立马带来的效果就是下岗以及工资的下降。但如果我们是一个好的经济学家，不仅仅是看短时间内的影响，在这儿之后又会发生什么？从短期角度我

们假设只有一种类型劳动力，工人都是千篇一律的，机器人引入之后随后就会有现实的影响，比如一个行业采纳了机器人，这个行业会波及到其他的行业，在理想的情况下，这些下岗的工人可以从之前的岗位转变到其他工作岗位，这样使得工资水平平等下降。之前某些行业工资水平降的很快，有的降的比较少，工人也会流动，这些工资水平也会有一些变化差异。如果工资水平下降了，投资就会上升，时间推移资本存量会上升，进一步把工资水平提升上来，其他行业工资水平和就业提升上来。比如刚开始你会觉得人工智能带来的问题是失业上升，就业下降、工资下降，起码在某些行业。从长期来看，这些又会回到均衡，会得到变化。

另一种情况，比如一个下岗工人没有到另外的行业工作，采纳节约成本机器人的行业，他也会诱导相应生产厂家减少他的价格。如果他不减少价格肯定有新的公司会进来，会以更低的成本生产产品，这样这个行业价格比其他行业价格更低了，这样会使得这些行业的产出和就业上升。哪怕这样的机制是按照我们预期的方式运作，仍然非常值得做的一件事，在整个儿振荡期间，比如引入机器人之后短期振荡期间，如果我们能够有一些补救的方法，对于一些老式的创新仍然给他们一些补偿，我们知道老式的创新也能提升相应的工资。失业的人在英国的煤矿区，这些地方很多人失业了，煤矿采矿区引入了一些新技术，但是这些人又不想搬到加州找工作，他们知道在加州要想找到一份工作是挺困难的。如果我们能够有一些一般性的创新，这种创新能够使得整个儿经济体的工资整体上升，对于失业煤矿的这些人，他们更愿意搬家到其

他的地方，到西部或其他的城市找工作。

对于创新有一些其他方面的焦虑，除了人工智能发展之外，其中有一些对创新的关切，比如欧洲1890年兴起的社团主义，我们知道有社会主义、资本主义，社团主义在社会主义和资本主义之间的一种社会形态。社团主义是说我们可以有大公司，但公司可以由政府作出一些决策，企业也必须照顾好工人，就像他们照顾好自己的客户一样，他们必须要善待他们的工人。我们知道有社会主义，但是你的生产方式是私有化的，这些生产方式的雇权利是有限的。1890年的时候，人们看到了很多动荡的趋势，比如一些工厂进入到了罢工的局面，对于很多人来说他们是特别不想看到一些变化的。我们知道有一个叫弗兰德汤米斯的德国经济学家，他1890年撰写的一本书，描述了这样的现象，他们提出除了颠覆之外，他认为创新其实也是非常不确定性的，也就是说他可能会发展，但是不知道未来在何方，有一些人是不喜欢未知和不确定性，他们就会感到特别的恐慌。当时的社团主义跟现在的社团主义一样，他们认为资本主义是最大的失败。

我的答案是，一个经济体的方向并不是最重要的，经济体中的参与者，比如雇主、雇员、投资者以及贷款人等等，每一个人都能够参与到创新的流程中，都能够有个有益的体验。到底未来经济图景50年之后会是怎样的？谁在乎，只要这个流程本身是特别令人兴奋的就可以。快速生产率是上升是能够有帮助的，满足社会的需求，比如人们生病之后要有相应的资源获得治疗。

人们还表达了另外一种关切，经济体有可能将整个儿国家走向社会所不想要的方向，我觉得这个问题

要花很多时间才能讲明白的，因为有些人对整个儿社会有个愿景，有个他未来想要实现的社会模样。实际上任何经济体系都不能够说一定朝着一个既定的方向走。

我觉得中国可以两者兼有，一方面，可以有高度创新的商业领域。同时，政府部门可以弥补企业部门的效率低下或存在的问题。中国也有双轨制，可以给人们创建美好的未来。越来越多的中国公司也意识到他们必须要创新，才能够在全球的经济中不断的前行，他们要不断的创新才能够继续保持领先，比如阿里巴巴、百度、腾讯等公司，他们也取得了很大的突破。他们提供了数字化时代的基础设施，也促进了大量创新的活动，而且这些行业也有一些进入了机器人和人工智能时代。在现代经济体中，基本上所有的行业都处在未来的未知之中。我们知道可以根据过去的经济发展历史来总结经验，我们希望能够找到问题，找到解决问题的途径，而且很多公司他们没有赶上历史，他们所知道的事情已经有一些落后了。有一些公司能够领先，因为他能够抓住机会，能够洞察别人没有抓住的机会或汲取别人没有的经验，无论如何社会可以从中学到益处，包括低的产品价格，更多的就业机会和更好的服务，而外来行业参与者可以自由的参与到其中。所有的这一切都是由20世纪20、30年代伟大的经济学家所提出的知识。我也知道对于中国人来说，你们也知道整个儿国家的发展，你们也知道每个公司也有自己的专长和思考，每个公司都可以自由的竞争。与此同时，西方可能忘记了某种竞争的重要性，从20世纪30年代，大部分西方政府他们有时候愿意保护这些公司，让这些公司避免受到竞争的损害。

尽管这些竞争是来自于新的公司，这些新的公司提供一些新的产品，要求他们适应新的环境，但是这种政治上的保护在西方有不同的形式，而且这种保护也是让很多企业家非常的沮丧，他们无法提出更好的，更新的创意和想法。上周一些公司领导，摩根大通CEO和沃尔玛的CEO，他们也承诺说，他们的目标不是说要管理公司，让公司能够不断的向前抓住未来，或者在公司发展过程中不断提高，他们不愿意以这样的目标经营和管理公司，他们希望能够更好的保护这些员工和客户，保护供应商，保护整个儿社区，这是新的社团主义，我们可以对比19世纪和20世纪出现的不同公司主义或社团主义所秉承的概念。我们知道如果你想要保护这些社团主义而控制资本主义的发展，这会影响整个儿行业的活力。我们相信在西方人们愿意鼓励创新，尤其在过去的几十年中。

再次感谢大家的聆听，谢谢你们。

主持人何志毅：

谢谢埃德蒙·费尔普斯教授的演讲，虽然他讲的是自己熟悉的话题，是他的书，但是每一次他做演讲的时候都会做精心的准备。昨天晚上我对他说，明天你应该很轻松，讲的就是你的书嘛，他回答：越是讲我的书我就越紧张，我越要做更好的准备，根据不同的听众对象。《大繁荣》这本书是畅销书，我们相信他讲的基本理论会长期受到关注和欢迎的，尤其他讲的草根创新，大众创业万众创新，在中国确实是很普遍的现象。我们身边的事实也说明中国的创新跟全民的创新热情，跟价值观的变化有很大的关系，我们会持续的用中国的创新来证明费尔普斯理论的正确。

企业持续发展源于有效创新

——首都企业家俱乐部理事长在论坛上的主旨发言



主持人何志毅：

创新不容易，持续创新更不容易，刚才我看了一下北新建材的展览馆，看到了宋总年轻时的照片，我敬佩宋总能够为央企做出了重大贡献，为中国企业的成长、改革和走向世界作出了重大的贡献。

由于年龄的关系，宋总已面临退休，我坚信，宋总退休以后的价值更大，我希望宋总退休后能够转型成为一名教育家，在职时，他亲手创造了两个世界500强企业。退休之后，宋总还有30年的时间，他将辅导更多的学生进入世界500强。

我个人觉得，现在世界500强并不是衡量一个企业成功的主要排行榜，因为它是以销售收入为序排行

的，可能更好的是以市值排行，当然并不是所有企业都是上市公司，尤其在中国这样的环境下，可能很多国有企业和央企的母体不上市。但是每一个央企底下都有主流上市公司或主体上市公司，所以世界国际舞台上竞争的主体还是上市公司。上市公司如果用单独指标衡量，那是市值。我们的研究表明，世界500强企业中国有129家，美国121家，日本的数据曾经接近过美国，后来迅速下降，只有中国在世界500强企业里数量已经超过了美国。但是在2016年、2017年、2018年中，平均超过百亿美元市值的公司，美国是6家，中国只有1家，所以我们期待宋总转型为理论家、教育家，和我们的专家、教授一起，花20、30年的时间改变这种状况，这是我在开场时衷心的肺腑之言。

在引出宋志平老师之前，我要代表中国学界和教育界对宋志平老师表达敬意，宋志平老师担任中国MBA教育指导委员会的委员长达三届，时间跨度15年，这是非常难得的，这是一种纯粹的付出。

我跟很多企业家是朋友，但有的人不愿意担任这个职务，一种是怕花时间，二是讲每次去只是付出，没有得到。听到这种观点，我感到很悲哀。但宋老师每次都是欣然前往。我第一次听宋老师的演讲，感觉他的风格是教授的教授，完全不像企业家。

我非常钦佩宋总，我坚定的相信宋老师将来留在历史上更多的是教育家和理论工作者，我们期待宋老师以后跟我们一起从事这项事业，现在有请宋志平老师做演讲。

尊敬的埃德蒙·费尔普斯老师，尊敬的何老师，大家好！

今天是北新建材成立40周年，在这个高兴的日子里，我们请到了埃德蒙·费尔普斯先生，给大家做了一堂高水平的演讲。

两年前我在清华大学跟费尔普斯先生曾经进行一次对话，在这几年里，每一年在钓鱼台举行的中国经济高峰论坛时，我都会在现场聆听他的演讲，总是想听一听费尔普斯先生他又有什么新的观点。

《大繁荣》这本书我读过两遍，上一次对话时我认真读过一遍。这一次费尔普斯先生来，我又重新读了一遍。

我记得上次对话时，费尔普斯先生讲了两个重要观点，第一，文化对创新的重要意义，价值观和现代的制度，现代价值观念对于创新的意义。第二，草

根创新，大众创新的意义。当时有的对话嘉宾不知道费尔普斯先生的一些基本观点，所以对起话来就有点费劲。而我因为阅读了费尔普斯先生的著作，对话就非常顺利。

刚才费尔普斯先生又讲了很多新的观点。比如讲到民营企业，也就是我们十九大之后开始称呼的民营企业，讲到金融对民营企业创新要给予支持的问题。的确，民营企业在过去几年里遇到了融资难、融资贵，去年政府发现了这些问题，现在正在积极的引导金融企业支持民营企业、尤其是小微企业的创新。

前几天，我在西宁参加了一个关于金融企业如何支持民营企业的论坛并做了演讲。大家知道我们的资本市场最近在上海设立了科创板，7月底上市的25家科创板中有15家是民营企业，我们资本市场是支持民营企业进行创新的。在中国3668家上市公司里，有三分之二是民营企业，也就是说无论是中国金融市场，还是中国的资本市场，都在为民营企业进行服务。如果没有这样的服务，我们很难想象今天民营企业的崛起。它跟工业部门不一样，国有企业没有资本市场也可以生存和发展，但是民营企业更多是靠资本市场进行发展。费尔普斯先生刚才谈到了这个问题，我也想先跟费尔普斯先生讲一下，即使到今天，民营企业融资难融资贵的问题还没有彻底的解决，但是我们中央政府已经下大决心普惠金融，让民营企业，尤其是能够让中小微企业的创新企业得到资金。我们在西宁企业有个微众银行，是专门给中小微企业贷款的一家银行，只有一年多的历史，李克强总理说微众银行一小步是我们金融改革的一大步，从未来来看，这些政策对于我们民营企业的创业者的环境会越来越好，所以费尔普斯先生的关心是对的，确实看到了我们现实中的一些问题。

刚才费尔普斯先生讲到，美国的高盛、摩根这些公司开了个圆桌会议，他们提出过去资本主义是股东至上的，现在我们希望照顾到更多相关者，我们中国也关心到了这些问题。核心问题产生是因为经济社会，无论美国、中国都进行了两极分化，0.1%到1%的人他们掌握了大量的财富，而对于广大的劳动者，他们的收入不高，现在也成了民粹主义、贸易保护主义的思想基础。究竟怎么解决这些问题？如果我们不提倡效率的社会，不讲这些就会影响创新。现在的规则又使得两极分化越来越大，对此现象国家十分关心，我最近写了篇文章《机制革命，推开国有企业改革的最后一扇门》，我讲的也是希望能够建立共享机制，能够让方方面面的利益相关者共享企业的财富。

我注意到费尔普斯先生讲的关于创新，尤其AI会带来的失业问题，会带来人们劳动选择的事情，这是我们最关心的事情，因为AI的到来比我们想象得快得多，中国建材日产5吨的工厂，20年前我们需要三千人，今天只需要50个人，50个人三班倒，一班只需要十几个人，即使十几个人都出去了，这个工厂还会自动生产，几乎成为了无人工厂。也就是说现在AI的发展速度远远超乎了我们的想象。最近我到桐乡中国巨石，它是的我们一家上市公司，几万米厂房有几台织布机，居然没有一个人，全部是机器人，AI化和智能化，让我这样去也感到非常的震撼。震撼之后就有一个问题，我们的人将向哪儿去，究竟该怎么做？费尔普斯刚才提到这样一个问题，也是我们现在深层次的一个问题，我们希望智能化，我们也希望让我们的员工有个稳定的就业，不让我们的员工惧怕创新和智能化所带来的压力，我们正在这样的十字路口。

本月初，以色列希伯莱大学爱因斯坦博物馆携带爱因斯坦的讲稿等文物来上海、北京展出。中国建

材集团给予了赞助，我本月初在上海与85岁的希伯莱大学校长，也是爱因斯坦博物馆的馆长进行了一场主题是“创新、创业”的对话，今天与费尔普斯的对话也是创新的话题，月初和月底我有幸跟两个大思想家进行同一内容的对话，说明了创新已经成为我们今天生活、工作和事业中最多的话题。

费尔普斯先生书中有一个观点，他认为中国可能是下一个创新的国度，对中国也是充满了希望，给了我们很多的鼓励。他的书在中国发行量也很大，天文数字，大家都在读费尔普斯先生的《大繁荣》。费尔普斯对中国是非常友好的，是友谊奖章获得者。80多岁的菲尔普斯夫妇经常不远万里来到中国参加我们的论坛，他们相依相伴，不劳驾服务人员，让我每次看到你们的身影心里都十分感动，今天我想让费尔普斯坐着跟大家聊，先生说不行，我要站着跟大家讲。

我今天想简单地讲讲创新。费尔普斯先生是经济学家，他讲的创新空间非常大，讲的非常好，定位非常之高。我作为做企业的，我讲创新可能讲的很具体，我想讲三段话，第一段，什么叫创新？因为讲到创新，现在大家都很热，每天我们都会说到创新的话题，但对于创新好像说的越多，对这个概念越来越模糊了。我觉得创新的含义是什么，我经常被别人问及，我也问别人，我今天早晨还在问一个科学家，究竟什么是创新？当然我也被别人问及，我经常讨论这个问题。创新和创造有什么不同？科学和科技有什么不同？等等。

1912年熊彼特先生撰写了《经济发展理论》，他第一次把创新的概念概括成是一种要素的组合。我后来理解这个事，大家知道马云的阿里，他用的很多东西是现有的技术，但是他把它组合起来，有淘宝网，支付宝，送外卖的第三方物流等等，形成新的商业模

式。包括我们一些新的组合，要素的组合，熊彼特先生定义创新实际上是一种新的组合，他提出五种创新方式，包括产品的创新，新的生产方式，开辟新的市场，新的原材料，新的组织等等。关键创新是企业家的灵魂，做企业核心是要通过创新。1985年的德鲁克写了一本书《创新与企业家精神》，这里认为创新要有目的，要进行有效的创新，他认为创新有很大的风险，他认为企业家不仅仅是要创新同时要创造财富。我归纳创新，我想创新其实是我们商业领域的活动，而且必须创造财富，我们如果能够作为一种创新，他一定为我们企业创造了财富。

我们老说科学，科学和技术是有不同的，我们总是跟科技连在一起，科学是回答未知的问题，他跟人类的好奇心有关。比如爱因斯坦搞了相对论，谁也不知道相对论对一个企业能起到什么作用，他来解释这个世界。黑洞的理论，宇宙大爆炸，时空弯曲，他讲了很多新的世界观和新的科学，但大家不知道他的科学跟我们科技和技术有什么关系，坦率的说每一次大科学的产生又带来了技术的变化，因为科学的原理我们要应用到社会现实中，这就产生了技术。技术在企业里应用，我们就要有新的技术，新的工艺，新的产品，这样我们就有了创新和创业。创新和创业我们的想法，不再是我们出于好奇，而是要出于盈利，企业的目的要赚钱，所以他的创新是从盈利出发的，他从市场竞争力，市场占有率思考的，所以他应用了新技术，产生了新产品。一路走来，我觉得我们的创新是这样的。

大家有时候常常问，宋总我很喜欢科学，我定了本《奥秘》，我喜欢了解宇宙。我说那很好，但是企业里不可能给你搞一个太空实验室，我也不可能给你买个哈佛望远镜，那是你的业余爱好，很好，企业里

还得研究一下企业的技术，成本，新的产品，所以企业的创新跟科学有相同的地方，但是也有很多不同的地方，我们企业的创新比较实际，要赚到钱。我有时候经常想能不能找个词汇解释创新？我找的词汇跟创新一样，等于用新的词汇解释老的词汇，还没有说清楚，说创新是变化，别人接着问你什么叫变化？总是说不清楚的。总之，创新要解决市场面临的问题，新的产品，新的工艺，带来新的竞争力，同时让企业能有效益，这可能是我们做企业特别关心的事情。

企业为什么要创新？我第一段里已经回答了这个问题。大家知道企业家都喜欢管理，工业革命以后基本上是人海战术，人盯人，我们是组织，组织如何有效？我们总是讲管理是永恒的主题，何老师他们过去基本上是教我们怎么管理，工业时代是这样，到了今天技术革命时代单纯的搞管理，过于相信管理企业会衰败。

北新建材40年前就是学习日本管理，跟日本学习唱厂歌，升厂旗，5S，打扫卫生、现场管理、定制管理、看板管理、零库存等等，我们那时候完全采用日式管理，我们相信管理好了企业就能成功。但是在今天我们发现如果不创新，如果不适应市场的变化，如果不应用最新的科技，我们的企业哪怕管理的再好，也有可能关门。今天倒闭的企业并不是到处跑冒滴漏的企业，今天倒闭的企业是管理很好的企业，原因是他们没有洞察到环境的变化，他们没有用到新的技术，他们一味的相信过去的经验。

作为企业家，我们为什么要有创新的意思？这其实就是我在中央企业演讲的时候叮嘱100名央企领导人，我说你们不要只记得过去的管理，你们要看到今天环境的不确定性。在环境不确定里有三个东西，第一，新技术、创新的变化。第二，市场的变化。第

三，商业模式创新的变化。这些变化如果我们一把手不盯住，只是过去那种管管部下，搞点制度，这样我们企业必定会输。我前几天在央企半年工作会上做了25分钟演讲，台下都是我们央企的一把手和国资委的领导，我有感我们做企业今天还是要把创新放在很重要的位置上。如果我们不研究周围的技术，我们有可能被技术所颠覆。

现在技术变化越来越快了，过去可能是几十年一个周期，一个产品我们可以生存几十年，我们只要把量生产出来就行了。现在我们可能几年一个周期，甚至一年一个周期。比如手机，大家想想最早用摩托罗拉手机，几年一个变化。后来到了诺基亚手机，可能一年就是一个变化，一年一个型号，现在苹果、华为手机可能一年要推出好几款新的产品，变化就越来越快。作为企业我们大家要把眼睛盯在变化上，要创新，创新才能赢得我们企业可持续发展。

北新建材的名字里面就有一个“新”字，我总是讲北新建材的核心在于他的“新”字。大家会说北新建材是一个做石膏板的公司，他新在哪里？今天的石膏板跟二十年前的石膏板相比，无论从制造的方法，产品的质量，产品的功能都完全不同了。今天王兵陪着费尔普斯先生看他的万能板，现在的石膏板装在屋子里，今天装修今天晚上就可以住在那，非常漂亮。过去40年前石膏板是从德国引进的，现在世界上石膏板有两大公司，一个是德国可耐福公司，当年北新引进设备和技术的这家公司，现在做的非常好。一家是北新建材，是可耐福的学生，现在做的石膏板的量超过可耐福，现在世界上今天真正做大只有这两家公司，可耐福这家公司40年前作梦也想不到，将来他的竞争者是他的学生北新建材。北新建材现在一路做过来，设备和技术能力今天不输给可耐福，一路走来

就是靠创新。我们做企业也要把创新放在第一位。

一个很简单的问题，石膏板的板重，过去我们石膏板很重，因为用了大量的石膏，如果多用发泡剂，就会轻一些，但是板就不太结实，就会比较“糠”，怎么做到让石膏板既轻又硬？这必须要靠技术，这个技术谁来发明，谁来做？很有趣的是北新一线上的工人，不是大科学家，这也是回应的费尔普斯先生讲的大众和万众创新，草根创新，因为他们在现场，他们知道怎么回事，这还不是个大的科学原理问题，这是一个实践创新的问题，所以我们很多创新是草根创新，是工人创新。

今天上午有个杂志社来采访我，问了我一个问题，我觉得很有意思。他说现在股价很多是高科技的，高科技股价市盈率都飞上了天，你们工业经济的市盈率都很低，这是为什么？我说你如果看整个儿上市过程，你从历史上看，当年工业时代股票基本上是稳定的，那时候你投资西门子这些工业企业，相当长时间可以做长线投资，因为收获是很大的，因为伴随着工业成长，企业成长是很稳定的。现在进入科技时代，美国特斯拉多今天仍然是亏损企业，但是他的市值很高。我们对于创新的理解，并不是说这种传统的工业就不创新了，其实他仍然在创新，他在持续的创新。对于现在持续的创新，我们大家认识不足，我们希望看到的是颠覆性创新，都讲的是最新的故事，我们愿意把钱投到最新的故事里。当然最新的故事确实需要大量的资金，但是最新的故事风险也是最大的。大家想到2000年网络泡沫出现，我那时候是北新董事长，我也做了互联网，我也做了电子商务，那时候我们见了面像对暗号一样，是B2B还是B2C，我做了北新数码，我的股票接连涨停了7个涨停板，但是我掉下来也是很惨，我们都经历了那一场变化。那时



候美国的硅谷街上基本上没人，没车了，那一场泡沫破裂的时候我们是经历过的。

我有时候常想我们投资理念结合，北新建材，中国玻纤，中国巨石和中国建材，他的效益非常之好，非常之稳定，但大家认为他没有创新，他不是新东西。他不如大数据、云计算那么耀眼。我的看法是，在整个儿基础工业和实体经济里有大量的创新，我们的创新有两种，一种是颠覆性创新，一种是持续性创新。现在尤其是年轻人每天都在想颠覆一把，即使是今天，每个颠覆性创新在每一个行业里也要15年左右，并不是每天都颠覆。我有时候常讲，我们还是要重视企业里的这些创新。比如我们今天讲电动车，大家知不知道全球有多少台电动车？汽油汽车在全球保有量是20亿部，电动车保有量是2000万部，这2000万和20亿部比，你去看丰田这家公司他搞了氢燃料电池汽车，我去看了，这个汽车叫“蔚来”，展览的很好。丰田汽油车的款式非常多，非常漂亮，我们在中国没有见过那么漂亮，那么豪华的丰田汽车。丰田现在是汽车领域里赚钱最多的一家公司，你问问他的钱从哪赚来的？汽油汽车，并不是氢燃料汽车，可能氢

燃料汽车现在都在投入。我们在企业里的创新不光要重视新的，颠覆性的创新，我们也要特别重视持续性创新。很多人说十年之后我们的公司90%都会变成新产品，但是十年之后你会发现绝大多数企业90%仍然是原来的老产品，只有10%是新产品，这就是现实。

我们在思考企业创新的时候，我们应该有这样的观点，我们既要在持续性创新上下工夫，又要关注和投入颠覆性创新，这就是美国哈佛商学院克里斯汀先生在1997年写的一本书《创新者的两难》，如果你是创新者会遇到到底是持续性创新还是颠覆性创新？脑子里会分裂，到底做好汽油汽车，还是干脆不干了我们就做电动车，这就是我们存在的问题。大家知道今天的电动汽车有不少家都倒闭了，包括很大的电动汽车公司都倒闭了，去年还神气活现，今年就倒闭了，其实风险也是巨大的。

企业怎么创新？这也是我们作为创新企业经常想的问题。

首先要进行有效的创新，因为创新必须赚钱，不赚钱企业就无法生存，明天就破产了，我们的报表只要一出现负数银行就不贷款了，银行不贷款就迅速破

产了，还怎么创新。北新建材你说做创新，因此你每年有20多亿的税后利润，你资产负债率只有20%，这样企业有强大的创新能力，因为他有资金的支持能力。假定你入不敷出，你的企业怎么创新。我总是提倡进行有效的创新而不是盲目的创新，进行有目的的创新。现在讲故事的人很多，比如讲石墨烯，我到南方一个城市，一家企业负责人说我要生产5000吨，我说5000吨？我记得5公斤就把地球涂一遍，你怎么生产这么多？他盖一个8层楼，楼顶上要搞个直升机场坪。我说中国飞机是控制的，不让飞的，你建设这个干什么？后来我问他，你什么文化？他不回答，后来别人说，他是小学文化。我是学化学的，知道石墨烯是碳原子单原子的层，曼彻斯特大学两个科学家发明了石墨烯，那只是在实验室里做出了一点点实验，就是证明了世界上有石墨烯这种东西，石墨烯商业化，首先要有效益，我们的创新还是要回到扎扎实实，确实有效的创新上来，不要搞忽悠的。

我记得20多年前，在中央党校听朱镕基讲课，他说老家来了书记和县长，说总理你支持我们做个项目吧。总理说做什么项目？书记说我们想做个高科技。总理幽了一默，开了个玩笑，说你们斗大字不识一升，还搞什么高科技。当时在大会上大家哄堂大笑，但是那一幕那一句话我们记忆很深刻。我们今天不是很多人是斗大的字都不识一升就要搞高科技呢。德鲁克说，高科技、中科技、低科技、零科技都可以创新，在美国高科技创新创造的价值和所占的贡献率只有四分之一，中科技、低科技、零科技，占有的贡献率是四分之三，大多数企业我们还是要做可持续性创新，解决自己的问题，产生效益。

第二个，我们要重视创新的方法。迄今为止我们的创新，一是模仿式创新，模仿式创新其实并不丢

人，所有的后发国家都是从模仿创新过来的。日本创新工业体系就是模仿创新工业体系，因为他可以节省时间，他可以减少费用。我做过医药，医药如果原创一个药需要十年时间，十亿美金，不是一般企业能够担负的，所以对大多数企业来说，实际上在做模仿创新，别人有了我看看怎么样。彼德蒂尔讲的，我们自主创新是从0到1，从无到有的创新，垂直性创新，但是模仿式创新是从1到N。从1到N也不容易，我们弄777买来放到首都机场，放在你眼前给我模仿一个看看，做不出来的。我们有时候也不要模仿式创新就认为不是创新，他仍然是创新，而且也不那么简单，不是那么好模仿的。

二是集成创新，有我们学习别人的，也有我们自己的，把他结合起来。北新建材的石膏板，当年不就是从可耐福学来的，买来的。但今天北新建材的石膏板跟当年可耐福买的石膏板完全不同了，有了很多自己的新技术。世界上的电动汽车，打开盖子看，都是差不多的，特斯拉、宝马、北汽、比亚迪，逻辑都差不多，但是有不同的款型和不同的特点，所以这种互相借鉴是没有问题的。我有时候常讲集成创新，我们做馒头用了做面包的技术，这也是一种创新，也就是说我们把不同的要素结合起来，这其实是我们中国现在最多的创新方式。你说完全是模仿吗？不是，完全是自主创新吗？你自己想出来的吗？电动车是你想出来的吗？可能不是。太阳能电池是你想出来的吗？风力发电叶片是你想出来的吗？可能都不是，都是集成创新。

三是自主创新，自主创新主要指的原始创新和独立的创新，这个不容易，这在美国也是有美国政府研究机构和大企业集团进行研究的，这真的不容易，因为他需要的投入太多。比如商业层面的创新，我们现在IT软件上的创新又有所不同，但在很多重投入的创

新上，可能很多都是有大型企业做的，这也是我上次跟费尔普斯讨论的一个问题，我觉得不太容易。中国改革开放40年的发展，经历了最初的跟跑阶段，现在中国基本上到了并跑阶段，个别企业也到了领跑阶段，比如华为做的5G就开始领跑，应该说中国企业领跑的还不多。

我们中国正在从模仿式创新走向集成创新，个别企业从集成创新走入了自主创新，我觉得我们正处在这样的阶段。我们每位企业家也要清楚的明白自己是处在什么样的阶段，用什么样的方式去创新，不要脱离了自己的实际。到底你还在模仿阶段，还是在集成创新阶段，还是真的拍拍胸脯有了备胎，我已经是自主创新阶段了，我们每个企业家应该非常的冷静。阶段是一段一段来的，像人的成长一样，我们是小孩子，我们开始学爬，后来学走路，后来再跑起来，那是一步一步的，企业也是如此，创新也是如此。

费尔普斯先生讲的创新文化，创新价值观对创新极其重要。费尔普斯先生说创新文化比制度要重要，关键是你有这种文化。刚才他也讲到在企业里他们的创新意识是非常重要的，在我们的实践过程中也是如此。昨天我在中国建材2019年科技创新大会上讲，创新取决于大家的观念，如果我们大家脑子里没有创新意识，因循守旧，不愿意改变，我们企业不可能有创新，甚至有人提点新的概念我们一句话给他否了，那怎么还能有创新呢？

以色列这个国家很有意思，以色列是民主自由的气氛，学生可以给老师起外号的，大家可以给总统起外号，以色列的孩子人家会问今天你给老师提了什么问题，难倒他了没有？我们问孩子的是，你在班上排第几名？完全不同的问法。孩子们从小处在完全不同的文化和意识中。以色列有一句口语“胡思巴”，

“胡思巴”是什么意思？是突发冥想吗？是想入非非吗？还是不切合实际？是250吗？。这个“胡思巴”不知道到底是什么意思，总之是脱离现状想入非非的一种做法。

我到以色列的理工大学，刚刚有两个学生弄个电池装了一架电动飞机，可以巡航1100公里。还上了上巴黎航展，技术被美国一个大公司购买了，并且有了三年之后的订单了，这是比较典型的“胡思巴”，很厉害。我们这个民族缺的就是“胡思巴”。我们孩子从小在外面多说一句话回来就教育他，刚才你在外面胡说八道，少说话，听大人讲，从小就是这样教育他。

在企业里也是这样，如果我们企业里没有自由、民主、开放的气氛，我们的年轻人也很难创新，所以我们要开放的制度，要允许大家犯错误，要给大家机会，要让他们走出去，要出去学习，要有开放的平台。包括我们今天这样的创新论坛，中国有几个企业能把诺贝尔奖获得者请到这儿来，王兵你很了不起，我在北新做了23年，其中做了十年的厂长，王兵比我做的好，他接了我的班做了14年，我做厂长时13亿收入，王兵现在做了130亿收入，我那时候做了1亿多的利润，王兵现在做了24亿的利润，所以还是年轻的一代青出于蓝胜于蓝，他也是我培养的，大学一毕业就跟着我做推销员，我那时候做推销厂长，我先让他做推销员，发配他到了成都，人家说少不入川，我说你就入一次川吧，现在他就是北新上市公司的董事长，所以我觉得文化很重要，氛围很重要。其实这也是费尔普斯书里给我们讲的价值观、文化，对于一个国家，一个大的宏观是这样，对一个企业也是如此，道理完全是相通的。大到国家小到企业，再小到我们一个家庭，这种自由讨论的文化是我们创新和改变的根源

我今天就给大家讲这么多，谢谢大家！

宋志平与费尔普斯对话实录



主持人何志毅：

我也推销一下新瑞学院，一个好的企业家总是要在任何时候善于推销，新瑞学院是我们一些有志于理论联系实际，知行合一的教授和企业家们一起立志，创造一个专门培养下一代创业和创新者的学院。

一开始首先要带有全球化的基因，我们注册在瑞士苏黎士，聘请了埃德蒙·费尔普斯这样的全球创新大牛，我们也聘请了瑞士的一些教授。

第二，我们一定要聘请在中国企业界扎根多年，具有理论思考能力，具有理论创造能力的企业家和一些长期关注中国企业成长和中国企业实践的教授们。

第三，我们重点要通过一种方法培养中国未来创新的人才。

下一个环节安排的是埃德蒙·费尔普斯教授和宋总的对话，

有请埃德蒙·费尔普斯先生现在和宋志平先生上台。

我知道埃德蒙·费尔普斯教授跟薇薇安娜·蒙特多女士结婚的时候对她许下了两个承诺，第一，他说我会获得诺贝尔奖，30多年后实现了；第二，他说我会写一本大家看的久的书，她等了40年，这就是《大繁荣》。创新首先来源于一种自信，现在我要把问题提给宋总，宋总你跟你太太结婚的时候有没有给过她什么承诺？兑现的如何？



我跟太太结婚的时候，是两地分居，她来北京看我，只能住在一个小仓库里，看到下雨时到处漏水，她哭了，我说你别哭，以后咱们一定会住上一间不漏雨小房子，这就是我的承诺。

何志毅：

宋总聊天时讲过，他的太太和女儿认为他最适合的职业是老师，宋总也认为自己在企业经营过程中更多地扮演了老师的角色，是个传教士，总是跟大家讲理论，价值观、远景和未来的追求。我们都认为宋总是一个非常合格的企业家，我更憧憬他未来是个优秀的教授。

我女儿5、6岁时和妈妈有过一次对话，说她长大后找一个我爸爸那样的男人，妈妈说，爸爸最好的工作就是去当个老师，因为爸爸什么道理都能给你讲清楚，你只要让他给你讲，他什么事都给你讲的清清楚楚。很多年过去了，我觉得还是我太太对我最了解，我做企业家的方法挺简单，就是不停的给大家布道，甚至写书。听我话的，就进步就考100分，不爱听的就不及格，因为我没有其他的办法，比如体罚等等。王兵就属于好学生，喜欢听我跟他讲。

王兵武汉理工大学毕业后，就在一楼销售大厅里工作，我那时候就是厂长了，我跟大家讲，企业的改革要分为ABC三类，靠国家才能做好的是A类，靠企业努力做好的是B类，属于打扫卫生方面的属于C类，是手拿把掐必须做好的事。讲完后，听说一层有个新来的大学生说宋总讲的不对，如果A类的事不解决，光解决C类的事有什么用？我觉得这个学生很有意思，就想见见他，谁敢挑战我呢？就是王兵，他愿意给老师提问题，当然他提问题也有代价，有时候也让我生气，我这些年批评最多的也是王兵。但我并没有因此就不用他，我还是喜欢他，欣赏他能够主动思考问题，这就是咱们刚才讲的文化，这一点很重要，如果王兵只是在底下挑战一下，我把这个家伙开除了，今天就没有北新建材这个年轻的董事长了。

何志毅：

说到了挑战，菲尔普斯教授当年也挑战过他的老师、1981年的诺贝尔奖获得者托宾，我想问问费尔普斯教授，当时您为什么那么自信地跟太太讲会获得诺贝尔奖，这种自信是从哪儿来的？

我觉得并不是因为我特别自信，我这个人并不是自信满满的一个人，我当时只是想我比大多数对手和同行好一些。当然，的确有很多人从数学的角度看起来我比周边的同事还是好一些的，从数学的概率来讲，我得奖的概率是很高的。我的太太觉得这是非常奇怪的想法，她觉得很奇怪，我也对她这个想法感到很奇怪，但是我



太太也对我的职业作出了非常重大的贡献。在我们婚姻早期阶段，她觉得我没有太多的走出去，比如没有太多的走出大学之门。我从早晨九点工作到晚上六点，每天都是两点一线，也没有特别大的名声，她觉得我可以更多的走出去，我同意我们可以走到海外去，比如夏天的暑假在国外度过，我们的第一站就到了荷兰。1982年我们去了阿姆斯特丹，天气特别糟糕老是下雨，我也感到特别的不高兴，我太太说我们应该到南方去。我第二年在慕尼黑大学找到了一份工作，当时特别大的雷暴雨，我们特别幸运没有被雷雨打到，当时有一块冰倒下来了，砸到了汽车上，如果有人站在旁边的确会导致一些人丧生，我太太说我们还得再往南方去，我们就到了佛罗伦萨。佛罗伦萨在阿尔卑斯山脉边缘，佛罗伦萨的艺术也是非常有名的，我们基本上与世隔绝了，我感觉像在一个修道院一样。我太太说还得再进一步南下，我们就到了罗马，过去20年的时间我夏天在罗马工作，在他们的央行和大学工作。这个过程中我也在这个行业中得到了更多的认可，我的工作 and 研究成果也得到了更多的认知，当然这些对我得到诺贝尔奖也做出了一些贡献。

何志毅：

埃德蒙·费尔普斯教授跟宋总都有非常幸福的家庭，这是一个男人成功很重要的因素，也是长寿很重要的因素。我觉得他们对文化都有很深厚的了解，埃德蒙·费尔普斯第一次来中国是1986年，至今来中国快40次了，也见到过习近平、李克强等中国的各级领导，对中国文化很了解、对中国人民很友好，对中国前景也很期待。宋总也特别关注美国的各种新技术、新趋势、新经济思想和新管理思想，我想请你们两位互相评价一下两国文化有什么差异？

我第一次去美国是1986年，从机场到高速公路，甚至对车祸的快速处理，都感觉十分新奇，当时觉得美国就是个天堂，是我心目中的偶像。

上市以后我通过多次到美国路演，跟美国基金和公司打交道、以世界水泥协会主席身份在世界银行演讲，去哈佛大学演讲、在麻省理工研究该校产学研的创新体系，签定战略协议等频繁的活动，有了新的印象。

我发现美国变旧了，尤其是华盛顿，道路都坑坑洼洼的，主要是中国近30多年翻天覆地的变化，中国的机场、高速公路突飞猛进，中国的城市建设超过了30多年前看到的美国。

美国的创新+企业家精神，是它这些年来能够领导整个世界发展到今天的根源。美国各地的单位门口都会挂着一面国旗，而且奇大无比，这是我印象很深刻的。

我感觉到美国这些年一直是创新的领导，但现在美国无论在创新还是其他方面，相比之下已不及从前了。美国这个社会很有意思，什么都能够看到。

我印象中美国是崇尚英雄主义的国家，美国有7%的英雄，带领美利坚这个民族前进，这一点我也是印象深刻的。

何志毅：

请费尔普斯教授评论。

是的，我觉得这是特别有意思的议题，在清华大学我也做过一个小的演讲，跟学生们分享了一下中国人的儒家思想。我当时还给一个特别积极的学生说，我谈论的孔子对了吗？他说部分是正确的。对于美国人完全理解中国文化是挺困难的，尤其是过去的文化。对于我们来说，可能国学这样古代的学问有点久远了。

美国的学问和价值观，在心理学家和经济学家之间经常有一些辩论，他们可能在这方面做一些研究，也会有一些不同的观点。尤其有一些讨论在过去几年中我们都在分析，美国梦的实质具体指什么？我相信从表面来看可能是关于我们自己不同的信仰，美国的美国梦曾经是什么，现在是什么。我也有一种感受，19世纪20世纪早期，当时的美国梦可能是这样一种梦想，不是什么远大的目标要取得成功，只要说你有很好的成功的机会，能够做你喜欢做的事情，这就是一种美国梦。当时也有一种导向，要留下痕迹，留下标记，尽管是很小的一个标记，我相信这跟美国价值观在19世纪到20世纪早期有很大的关系。另外，每个人的个性和性格，性格的表达，假如说你努力工作了，你在某方面进行了投资抓住了一些机会，你是否会得到奖励呢？你会看到你投资的大船驶过来了，这是一种奖励，这也是一种比喻，看到船过来了，这是要奖励你的付出和投资。

现在我不认为会有这种导向出现了，我知道美国年轻人有时候也会很困惑，他们不知道做什么，他们的人生该怎么规划，他们是否要有一些假设，他们是否要做一些伟大的事情。但是他们有时候又不是有很强的判断力。因此，我认为现在的美国梦跟过去的美国梦应该有一定的相关性，也应该是截然不同的。

关于中国梦是什么？我不是说我要大胆猜想中国梦过去和现在是什么？我也在思考。假如说一个世纪以前，在中国应该没有这么多的个人主义，或者说在当前中国个人主义应该没有美国那么多，你不会找到这么多愿意实现某些事情或作出某些成就的中国人，这是一个世纪以前的情况。如果我说错了请大家指正，我也更愿意学习，了解更好的中国。现在在我大脑中也在思考，中国是否也在接近美国梦呢？而美国人在自己的美国梦中退步了，我们可以更好的看一看，宋董事长有没有回应？

中国和美国这两个国家，过去这些年中国在改革开放向美国学了不少的东西，这两个民族我个人的理解，今天中国对美国的了解超过美国对中国的了解，包括这一次去美国，这些年中国改革开放的过程很大程度上是向美国学习的过程。但美国人是不是很好的研究了中国人？我觉得没有很好的研究。有一次美国一个很大投行的CEO跟我吃饭，我说中美两国还有沟通不够的地方。他说是，我说我们中国很多人对美国还是研究了一些东西，但是美国人对中国人了解不够。他说是，最近我们都在学《论语》，埃

德蒙·费尔普斯先生也讲到了《论语》，我们都请了老师，研究中国的国学，研究中国根儿里到底是什么东西。我们研究美国是研究基督教，美国人研究中国是研究中国的国学。后来我说光研究《论语》不够，在中国国学里我们的核心思想不完全是《论语》，《论语》基本上是我们的行为待人处世，礼仪方面的做法，真真正正我们的核心理念和思想是老子的《道德经》，我说老子的《道德经》5000字，你回去找个老师好好给你说说。他说宋总能不能先跟我说一句？我说先说最后一句，第83章两段话，第一段话，“天之道地而不害，圣人之道唯而不争”，我们中国人信奉不去害别人，不去无畏的争东西，这既有优点的一面，也有缺点的一面，竞争性不是那么强，但是比较包容、和谐，主张共赢。那天我给他上了一课，我说你再好好请个老师讲讲《道德经》。

有一本书，叫做《清教徒的礼物》，讲了美国这个移民国家当年是怎么来的，当年都是从欧洲和英国很多小村里，大家坐着当时的船来到了美国大陆。美国大陆的冬天到了，他们没有储存足够的食物，很多人冻死了，饿死了。但也有的人在美国顽强的生存下来了，并不是什么大款来到了美国，都是一些清教徒。他们的价值观是，第一，要建设天国，天国就是美国梦，美国人为什么有美国梦，就是从清教徒里来的，每个人都想我要建一个新的天国。第二，当时他们就有创新的精神。第三，他们有集体主义。第四，他们勤俭持家。美国为什么能够这样迅速的发展起来，这样一个年轻的国家做到这一点。我看了《清教徒的礼物》还是很有感觉的，了解美国的过去你才能知道他的现在，了解他思想根源的地方，才能了解他为什么成功。美国人也是这样，你要了解中国，了解中国最核心的思想，为什么中国改革开放40年能够走全世界一两百年走过的道路，他在这40年的时间迅速进行了重演，其实中国40年前没有一个人能够相信中国40年后会成为这样，真的是你做梦也不会想到的。中国这个民族，第一，很有智慧。第二，很勤奋，一旦他有自由发挥的机会，他的聪明才智就会焕发出来。深圳要建设成世界一流的，大家想想当年去深圳的都是什么人？全国各地的孩子们，操着不同的口音，建设成了那样的一个深圳，这些跟美国有特别相似的地方。人类来源不同，但是殊途同归，我们基本的道理差不多，一旦有一个适合我们创新的土壤，一旦有个适合我们创业的环境，人就会像火山一样爆发出来，财富其实不是个长处，财富是创造出来的，财富不是你有我必然少，财富是一个靠大家的智慧和劳动产生出来的东西，中美两国也是这样，中国人努力，中国人创造的财富多，美国人努力，美国创造的财富多，大家共同努力，我们就会联合创造出更多的财富，不是简单的你多我少的问题。

何志毅：

世界上有两个创新排行榜，都是由瑞士人主导的，一个是IMD，一个是达沃斯论坛，有没有一个简单的指标衡量一个国家创新程度，比如恩格尔系数或基尼系数，基尼系数就是一个指标衡量了贫富悬殊，恩格尔系数一个指标衡量的收入状态，我想请教埃德蒙·费尔普斯教授，在你心中有没有更简单的评价一个国家和民族创新的指标。

创新是什么？这是一个问题，创新的目的是什么？我们在试图创新的时候是什么样的目的，这是另

外一个问题。大体来说，一个发明就是一个全新事情的创造，如果一件事是新的，这种新的事物可以用于生产，这时候就是创新。创新就是要在我们脑袋中思考和形成更好的做事方式，或者一件可以做的更好的事情，一个公司可能会寻找一些创新，目的是希望提升他的利润。我们是否能够有一些指标对创新，创新的程度和速度进行一些衡量？我的研究团队和我朝着正确的方向发展，我们在近几年做了一些研究，我们看一个国家生产力提升的速度，创新要么是一个更好的产品，或者同样的产品带来更加高效的，用更少的劳动力或资本生产出来，这样同样的劳动力和同样的资本能够带来更多的产出，这也会带来生产力的上升。

从这个角度来说，我们还可以更加的精准和谨慎一点，当你看数据的时候，看到一些国家生产力上升了，但是你怎么知道他们生产力的上升不是因为投入了更多的资本，或者有更多的劳动力呢？比如他们同劳动力，资本密集度提升了，这样生产力就提升了，但是他生产的方式根本没有改变，或者他所生产的产品类型也没有发生变化。如果仅仅看生产率的提升，你会觉得这个国家非常具有创新性，但也可能这个国家根本就没有创新。因此我们看到他由于更多的资本，资本大量的投入，使得在现有劳动力基础上生产率提升了。我们怎么做？可以用一个概念全要素生产率TFP，全要素生产率是劳动力生产率加上资本生产率的加权平均，这是全要素生产率，所以我的研究团队做了大量的研究，我们由法国银行给我们提供了大量的数据，当时也特别幸运能够拿到这么多数据。这些数据涉及到法国、英国、德国，大概18个国家。这些数据从1890年一直延续到2013年，我们可以看到每个国家有着特别棒的全要素生产率奇迹般的上升。

我们思考一下这些生产率的提升，比如法国生产率的提升由全球知识的增长所带来的，也就是说跟法国没有关系，是全球共性知识的发展带来的生产率的上升，多大比率生产率的上升？全要素生产率的提升，多大程度上由于进口带来的，比如从德国、英国进口所带来生产率的提升。我们预测了全球生产率的上升，从熊彼特经济发展的角度，熊彼特说科学发现带来经济的发展，我们可以预测一下，我们看一下法国这个国家，除了能解释国际贡献部分和科技发明的部分之外，剩余解释不了的部分，在法国有多大？我们生产率提升里国际层面先剔除掉了，我们看一下所有的数据。我们用统计的方法可以测算，每一个国家他们生产率的提升，多大部分是这个国家本身的努力带来的。对于法国我们可以测算，生产率提升里多少是天上掉下来的，多少是国际层面的？多少是由于熊彼特谈到科学发明，有多少是来自法国自己的，多少是由于其他国家的进步带来的一些生产率的提升。还有个残值，熊彼特和国际的因素减掉，残值是法国自己的贡献。我们从实验的角度，花了非常费力的时间做了统计分析，现在我们可以看看自主创新，法国自主创新怎么样，其他有数据的国家他自主创新做的怎么样。数据展示了自主创新所带来的生产力的提升，在西方国家其实已经放缓了，基本上在1970年左右开始自主创新，有一些国家放缓的速度幅度更高一点，这也是为什么有些国家他们生产率的上升出现了放缓，美国也是如此，不是因为科学家在实验室已经不再发现新的科学发明了，不是这个原因。

何志毅：

我最后问宋总一个大问题，请宋总综合回答，我刚才说的北新建材这个名字谁提的？是北京新的建材

公司，还是北新建材，北是什么意思？是北京的意思还是仰望北斗的意思？新是什么意思？北新建材有今天的成就跟当时取这个名字有没有关系？

另外一个大问题，费尔普斯这本书里写过，他推理一个国家的经济繁荣跟背后的文化价值观有关系，但是这里又隐含了一个困惑，难道没有一个持续创新，因为价值观是持续的，跟刚才王兵提的问题有关系，好像没有一个民族的价值观能够持续的使这个民族永远创新或走在创新前沿，从欧洲转移到美国，美国又转移到中国。中国的大繁荣能持续多久，背后价值观的创新能持续多久。有人说中国最勤奋的一代人正在老去，不知道王兵是不是比我们更勤奋，更能创新，到底能够持续多长？

我大学毕业后来到这个工厂，当时叫北京新型建筑材料实验厂，这个厂是在小平同志亲自倡导下建设的，因为他当时认为中国建房子不能都用砖瓦灰沙石，他到欧洲考察回来之后说要搞一个新型材料厂，要大规模生产，当时就在北京北郊搞了这个北京新型建筑材料实验厂。实验厂从瑞典、德国、日本等地买了一些设备，花了不少的外汇，占了一平方公里的土地，后来觉得叫实验厂不行，出去卖东西，人家说你实验出来的东西行不行？后来就把实验厂两个字拿掉了，叫北京新型建筑材料集团总厂。1994年搞现代企业制度，要求要成立有限公司，当时已经有了《公司法》，那名字怎么办呢？我起了个名字叫北新建材，北就是北京的意思，新就是新型的意思，再加上建材，还是原来北京新型建筑材料总厂的缩写。原来北京新型建筑材料的英文缩写是BNBM，我想B就是北，N是New，B是Building，M是Material，BNBM，正好对应是北新建材四个字，所以北新这两个字成为字号了，不再是简单的北京新型，而是北新建材，成了他的一个字号，所以这个始作俑者是我。中国建材的名字也是我起的，过去不叫中国建材。

关于创新文化，王兵认为我们的儒家文化会禁锢创新，我不这样看，我认为中华民族是个有创新的民族，我总是想，凡是能写神话故事的民族，都是富于创新的。英国人写了《哈利波特》，中国人写了《西游记》，《西游记》里全是宝贝，我昨天还跟干部们讲，我们在平时竞争中都是普通的竞争，你看《西游记》里，打仗打不下时，就弄出宝贝来了，宝贝是什么？就是创新。《西游记》里都是从0到1的想象，金箍棒，小的时候，一变能插到耳朵里，大的时候，能成为擎天柱，这想象力真是无穷的。《西游记》是吴承恩在连云港那儿写的，连云港有个很小的山，300多米高，山上有点小猴子，这就是他书中那花果山的原型；一个小小的瀑布，被他想象成了一个大水帘洞，他还想象出了很多未知的东西。

创意、创新、创业是连在一起的，我们的民族是很有想象力的民族，包括《封神演义》和金庸写的小说，里面全是宝贝，都是作者想出的各种宝贝，打仗打不动了就出来宝贝，你的宝贝出来了，我再去换新宝贝。你们看看金庸的小说，通通最后是宝贝致胜，这个宝贝就是创新创意。美国打伊拉克，根本没有地面战争，飞机就打完了，这不就是宝贝？如果按常规，这个仗怎么打？当年轰炸广岛和长崎的不就是两个宝贝吗？美国兵没有去日本本土就赢了这个战争，天皇就投降了，就是用宝贝。我们中国人特会想这个宝贝。

我觉得中华民族是很有创新的民族，过去40年我们这样做了，今后还会继续做好。费尔普斯先

生回美国去，我想请他问问特朗普，为什么不把技术卖给我们？我讲过，技术不是黄金也不是钻石，你可以把它藏起来，技术每天都在产生，今天的技术不卖，明天又出来了新技术，那老技术就一文不值了，你留着它干什么？作为一个技术公司，技术是商品，他得流通，流通以后你赚了钱再开发更新的技术，这是正常逻辑。特朗普说，我的技术不卖给中国，我要封锁你，但最后中国也有了技术，你封锁我就要自己干嘛。美国的技术如果不变成钱，新技术靠什么开发？科学家靠什么发工资？我真不明白他怎么能想出这么个主意，黄金不给中国，能理解，但技术不是简单保值的东西，技术是随着时间贬值的東西。费尔普斯先生回国后，能不能跟特朗普说一下，技术还是卖给中国吧。

何志毅：

时间的关系，论坛接近尾声。今天演讲和对话都非常精彩。

我们希望费尔普斯教授永远健康！永葆敏锐、新锐的学术思想，持续为中美友谊和人类做出贡献，尤其要把宋总的话传递给特朗普。

我们也祝愿宋总持续带领中国建材集团，北新建材创造更多的宝贝。我注意到这次主办单位都是宋总准备出新宝贝的平台，我也希望我们新瑞学院是宋总出新宝贝的平台，我们跟美国一起拿出更多的宝贝来互相交换，中美两国要同世界各国一起，按照习主席的讲话精神，去努力创造人类命运共同体。

再次祝贺北新建材40周年生日。我和宋总有了约定，要向费尔普斯学习，永葆身体健康，永葆思想的新锐，为我们自己和人类创造更美好的生活。

谢谢大家！



中共北京市委 北京市人民政府颁布 北京市大力营造企业家 创新创业环境充分激发和 弘扬优秀企业家精神若干措施

(2019年7月25日)

为贯彻落实《中共中央、国务院关于营造企业家健康成长环境弘扬优秀企业家精神更好发挥企业家作用的意见》，深入推进营商环境改革，大力营造有利于企业家创新创业的良好环境，充分激发和弘扬优秀企业家精神，结合本市实际，制定如下措施。

一、营造更加有利于企业家安心发展的法治环境

1. 完善产权保护协调工作机制。持续推动清理不利于产权保护的各项地方性法规、政府规章和规范性文件。进一步加大涉产权冤错案件依法甄别纠正力度，及时公布依法保护民营企业 and 企业家合法权益的典型案例。集中清理政府部门及其所属机构、国有企业因业务往来与民营企业形成的逾期欠款。

2. 依法保护企业家合法权益。出台依法平等保护民营企业合法权益的若干意见。严格区分经济纠纷与经济犯罪，严格区分企业家合法财产和违法所得，严格区分企业家个人财产、家庭成员财产和企业法人财产。出台加强知识产权审判领域改革创新的实施意见，探索建立以知识产权市场价值为指引，补偿为主、惩罚为辅的知识产权侵权损害赔偿规则。严格执行涉企收费目录清单制度和集中公示制度，依法查处向企业违法违规收费或者以各种监督检查名义非法干预企业自主经营活动的行为。

3. 建立健全多途径的企业家维权机制。建立北京民营企业产权保护社会化服务体系，设立北京市民营企业维权服务平台。落实商事纠纷快速解决机制，2020年底前将案件平均审理周期控制在180天之内。多措并举减少破产案件办理时间和成本。综合运用法定强制执行措施，加快实现企业家的胜诉权益。认真履行依法作出的政策承诺和签订的各项合同，不得以政府换届、相关责任人更替等理由改变政策承诺或毁约。确因国家利益、公共利益或其他法定事由改变政策承诺和合同约定的，对企业的合理诉求依法予以支持。开展政务服务失信专项治理。

二、营造更加有利于企业家公平竞争的市场环境

着力打造准入更加开放、竞争更加公平、监管更加科学、退出更加有序的市场环境，以更有效的市场机制培育更具活力的市场主体。

4. 真心诚意敞开市场大门。全面落实市场准入负面清单制度，取消阻碍民营企业进入的“卷帘门”“玻璃门”“旋转门”政策，推动企业新技术新产品新模式在2022年北京冬奥会冬残奥会筹办

等方面应用。分类推进“证照分离”改革，采取直接取消审批、审批改为备案、实行告知承诺、优化准入服务等4种方式，着力解决“准入不准营”的问题。探索优化企业注销程序，试点并推广企业注销全程电子化。

5. 努力把市场公平落到实处。以切实有效措施保障各类市场主体依法平等使用生产要素、公平参与市场竞争、同等受到法律保护。在政策制定和执行过程中，对各类企业一视同仁。持续清理妨碍统一市场和公平竞争的文件。全面实施公平竞争审查制度。

6. 切实维护管理好市场秩序。建立监管清单制度，杜绝选择性执法；实施跨部门联合执法，减少多头重复监管；实施审慎包容监管，避免“一刀切”式执法。探索应用基于大数据技术的市场监管风险洞察系统，实现智慧监管。加快推进北京市社会信用条例立法工作，实施守信联合激励和失信联合惩戒。

三、营造更加有利于企业家创新创业的政务服务环境

将企业家获得感作为检验营商环境改革成效的重要标准，努力为企业家在京创新创业打造审批最少、流程最优、效率最高、服务最好、获得感最强的政务服务环境。

7. 尽最大可能为企业家创业提供便利。完成行政审批和政务服务事项清理，推进变相许可自查整改，开展投资项目承诺制试点工作。在建设工程领域实行联合勘验、联合审图、联合测绘、联合验收，实行企业投资项目“多评合一”、并联审批，探索以“区域规划同评”代替项目逐一评估。优化社会投资新建简易低风险工程建设项目审批服务，推进附属小型市政设施接入实行零上门、零审批、零投资。大幅减少审批过程中要求企业提交的材料，企业办事材料提交量减少60%以上。

8. 以更高效率为企业家提供政务服务。大力推进审批服务“马上办、网上办、就近办、一次办”。建立线上线下联通的政务服务大厅，大力推进政务服务“一网通办”，加快“一门”“一窗”办理，2019年各级80%的事项实现“一门”办理，70%的事项实现“一窗”分类受理。五年内全面实现全城通办、就近能办、异地可办。开展“小小窗口、满满服务”专项行动，为企业提供暖、快、优的“满满服务”。

9. 减税降费为企业家创业发展减负。全面落实扩大享受企业所得税优惠的小型微利企业范围、提高增值税小规模纳税人起征点、下调增值税税率等税收优惠政策，在中央授权的小微企业普惠性减税幅度内按上限顶格减免。适度降低社会保险缴费名义费率，确保征收方式调整后企业社会保险负担不增加。降低药品注册费、医疗器械产品注册费等收费标准，逐步实现涉企行政事业性收费零收费。

10. 强化金融服务为企业家创新发展助力。加快实施“8+1”优化金融服务系列举措。成立市融资担保集团，并设立总规模不低于100亿元的融资担保基金。搭建小微企业金融服务综合平台，构建基于大数据的金融信用闭环。筹建全市第二家地方资产管理公司。落实贷款续贷机制，解决企业过桥融资“痛点”。完善股权债权联动机制，打通企业发债融资障碍。强化上市服务工作联动，支持企业登陆科创板融资。实施“畅融工程”银企对接计划。加快落实金融信贷营商环境2.0政策。编制金融服务实体经济指标体系，评估、监测企业获得金融服务状况，为制定有针对性的政策措施提供有力支撑。

四、营造更加有利于企业家宜居宜业的城市服务环境

立足建设国际一流的和谐宜居之都，让城市每一个奋斗者在聚力创业的同时，都能够享受到优

质的城市服务。

11. 以更加多元的公共服务供给让创业者安心。鼓励探索优质教育资源拓展途径，鼓励有实力的企业家兴办普惠制幼儿园，进一步优化学区制管理和推进集团化办学。统筹推进国际学校建设，满足高质量、多样化的国际教育需求。鼓励社会力量举办有特色、高品质、国际化的医疗机构，参与养老机构、城乡社区养老服务驿站等养老服务设施的建设和运营。

12. 把城市建设成为生态宜居的市民家园。构建特色更加鲜明、街区更加便利、环境更加优美、管理更加智能的宜居生活环境，让企业家和创业者生活创业更加舒适。全面整治城市环境，大力拓展绿色生态空间，加快构建天蓝水清、森林环绕的生态城市。推进城市智能化管理，加强网格化建设，让城市管理和运营更加智能、高效、便利。

13. 为企业家创新创业提供专业化、全周期服务。注重培养一批爱科学、懂创新、会服务的专业化机构和人才，大力发展具备多项资质条件的综合性中介机构，引进国际顶尖专业服务机构，建立中介高层次人才库。大力培育知识产权、战略咨询、金融法律、人力资源、培训等领域的第三方服务市场，加快建设北京金融科技与专业服务创新示范区，为企业家在创业、政策、人才、管理等方面提供优质服务。

五、完善更加有利于政企良性互动的联系机制

着力构建“亲不逾矩、清不疏远”的“亲”“清”新型政商关系，切实营造“亲商、重商、安商、富商”的良好氛围，用政府的贴心换企业家的真心。

14. 建立健全企业家与政府的“直通车”制度。常态化开展重点企业大走访活动，建立走访意见反馈机制，搭建政府与重点企业负责人沟通平台。落实重点企业“服务包”制度，按照“有求必应、无事不扰”的原则主动服务、精准服务、靠前服务。建立涉企政策信息集中公开和推送制度，设立“首都民营企业家之家”公众号。

15. 建立健全企业家参与涉企政策制定机制。建立优秀企业家咨询库和重大经济决策主动向企业家问计求策的规范性程序，相关重大决策出台前听取企业家意见。探索建立企业家参与的涉企政策调整机制，对基于公共利益需要可能导致企业成本增加的政策调整，合理设置过渡期。探索建立涉企政策出台后的企业家评价机制，通过行业协会商会或第三方机构开展政策效果评估。

16. 建立面向企业家的危机联合应对机制。坚持企业自助、行业互助、政府扶助相结合，引导企业通过完善现代公司治理体系提高各类风险防控和应对能力，引导专业智库团队加强对企业家应对国际突发事件的指导和服务。在国际规则允许范围内，鼓励各区采用市场化手段探索建立政府与企业联动的危机应对研究、会商和支持等机制。

六、完善更加有利于企业家与科学家联合创新的激励机制

营造鼓励创新的社会氛围，通过有效的产学研联动机制，让企业家更具创新精神、科学家更贴近市场需求，为实现高质量发展不断注入新动能。

17. 鼓励企业家实现更高质量创新。激发企业家创新活力和创造潜能，持续推进产品创新、技术创新、商业模式创新、管理创新、制度创新。在梳理整合现有高新技术企业创新发展支持政策基础上，进一步研究对高新技术企业年度新增研发部分给予一定奖励。鼓励企业建立研发准备金制度。鼓励本市企业主导或参与制修订国际标准、国家标准、行业标准、地方标准，对制修订符合本

市重点发展的技术标准领域和重点标准方向标准的给予补助。

18. 鼓励科研人才更紧密融入市场。支持有条件和意愿的科研人才采取兼职、挂职、在职创业、在岗创业、离岗创业以及与企业项目合作等方式创新创业。探索赋予科研人才科技成果所有权或长期使用权，推动科研人才领衔开展项目研究并将成果在本市落地转化。

七、完善鼓励企业家回馈社会的引导机制

引导企业家勇担社会责任，让越来越多的优秀企业家勇立潮头、甘当先锋。

19. 完善企业家回馈社会的鼓励和保护机制。建立企业家回馈社会的名誉保护机制，让每一个真心回馈社会的企业家都能得到全社会的尊重。引导企业家积极参与光彩事业、公益慈善事业，投身“万企帮万村”精准扶贫行动。

20. 引导企业家成为时代典范。引导企业家做投身国家重大战略的典范，鼓励企业家积极参与京津冀协同发展等国家重大战略。引导企业家做诚信经营的典范，力争在五年内推出1000家守法诚信经营承诺示范单位。引导企业家做遵守公序良俗的典范，建立健全企业家获得荣誉前的综合评价机制。引导企业家做弘扬工匠精神的典范，鼓励企业家创新发展、专注品质、追求卓越。

八、进一步凝聚重视企业家工作的共识

加强党对企业家队伍建设的领导，让企业家在政治上有荣誉、社会上有地位、服务上有保障、发展上有信心。

21. 加强党对企业家队伍的领导。引导国有企业把党建优势转换到推进企业自主创新、攻克关键核心技术、把企业做强做优做大上来。强化党组织和党的工作在民营企业的有效覆盖。教育引导民营企业拥护党的领导，注重把优秀企业家特别是新生代企业家吸收到党的队伍中来。教育党员企业家牢固树立“四个意识”，彰显先锋模范作用。

22. 加强对企业家的引导和帮扶。引导企业家有序政治参与，在各级人大、政协、工商联发挥作用，支持企业家在青联、妇联等群团组织中兼职。充分发挥统战部门、工商联、行业协会商会作用，建立健全帮扶企业家的工作联动机制，及时反映企业现实困难和企业家合理诉求。

23. 加强对企业家的培养培育。将企业家培养纳入新时代推动首都高质量发展人才支撑五年行动计划，加快建立健全企业家培训体系，在实践中培育一批具有全球战略眼光、市场开拓精神、管理创新能力的优秀企业家。搭建各类企业家相互学习交流的平台，努力培养政治上有方向、经营上有本事、责任上有担当的高素质新生代企业家。

24. 加强对优秀企业家的宣传报道。优化企业发展舆论环境，及时清理针对重点企业的虚假不实、恶意造谣等信息，营造公平公正、清朗和谐的舆论氛围。强化“民营企业家是自己人”的舆论共识，开展北京民营企业百强调研与发布工作，树立以高科技企业、文化创意企业为代表的首都企业家典范，让讲正气、走正道的企业家成为新时代的楷模。

企业家是经济活动的重要主体，企业家精神是经济发展的重要源泉。各区各部门要充分认识激发和弘扬优秀企业家精神的重要性，在重视企业价值的同时，更加重视企业家“人的价值”，切实把做好企业家工作作为继续深入推进营商环境改革的重要着力点，狠抓落实，让优秀企业家精神成为实现首都高质量发展的重要支撑。

混改试点



2012年11月，我被选为中共十八大代表，这是我在1997年秋天参加中共十五大后，第二次当选党代表。中共十八大提出到2020年实现国内生产总值和城乡居民人均收入“两个翻番”的目标。2013年11月，党的十八届三中全会召开，通过了《中共中央关于全面深化改革若干重大问题的决定》，强调在国企改革中要大力发展混合所有制，并把国有资本、集体资本、非公有资本等交叉持股、相互融合的混合所有制经济作为我国基本经济制度的重要实现形式。过去这么多年，我在中国建材集团和国药集团推行与民营企业的联合重组，过程中遭遇不少非议和误解，直到这一刻，我那颗悬着的心才算真正放下来。

2014年1月，中央电视台财经频道播出了一期《对话》节目，取名为“尝鲜混合所有制”。现场嘉宾是几位与中国建材集团和国药集团合作的民营企业家，还连线了复星集团的郭广昌和格力集团的董明珠。在那场对话中，我介绍了进行混合所有制改革的初衷、方式和效果，主持人陈伟鸿还就国企是否垄断、国企领导人的收入是否“旱涝保收”等敏感问题对我进行了提问。那场对话很精彩，在社会上引起不小的反响，对普及混合所有制改革的理念和推动混合所有制改革起到了一定作用。两会期间，中央电视台又重播了这期节目。

那段时间关于国企有没有必要存在，国企如何改革等问题的争论不少，于是中央电视台邀请我、宁高宁、魏家福、李小琳和张维迎进行对话，对话内容是国企存在的意义。我们4个企业家“对战”张维迎一个人进行辩论，好像不太公平，但张维迎的表现颇有舌战群儒的味道。那天，我主要讲的是不要把国有和民营撕裂开，而应充分混合。有一次在凤凰网论坛上，我和国务院发展研究中心企业所的张文魁对话，张文魁的主要观点是现在的改革是国进民退，而我向他解释了混合所有制的内涵和做法。实际上，我很尊重张维迎和张文魁，我认为事情会越辩越明，应该有不同观点的碰撞。

2014年7月15日，国资委召开新闻发布会，宣布央企开展4项试点工作。其中社会关注度最高的是混合所有制试点，国资委挑选的两家试点单位是中国建材集团和国药集团。中国建材集团的资金有70%来自社会资本，只有30%是国有资本，国药集团的资金有50%是社会资本，50%是国有资本。两家企业都处于充分竞争领域，也都以混合所有制的方式快速发展起来。我很乐意为央企做些宣传，因为长期以来国企领导者很少出头露面，怕枪打出头鸟。可是如果谁也不宣传，社会大众又怎么了解国企的工作呢。2014年，企业管理出版社把我的一些文章和采访结集出版，书名叫“国民共进”。北京大学厉以宁教授为这本书作序，他在序言中说：“在一定时间内，国有企业、混合所有制企业、民营企业将会三足鼎立，支撑着中国经济，但各自占国内生产总值的比例将会有所增减，这是正常的。”

其实到2014年，我已经进行了10多年的混合所有制实践，其他央企也与民营企业合作过，但像中国建材集团和国药集团这样成规模、有章法地进行混合所有制改革还是前所未有的。中国建材集团先后整合了上千家民企，国药集团整合了500多家民企。2002年我刚到中国建材集团时就在内部会上提出“国企市营”的概念，后来升级为“央企市营”。我也提出了“央企的实力+民企的活力=企业的竞争力”的混合所有制改革公式，以及“混得适度、混得规范、混出效果”的混合所有制改革三原则和“规范运作、互利共赢、互相尊重、长期合作”的十六字混合所有制改革工作方针，这些理念被全国的国有企业学习和研究。在混合所有制改革的过程中，央企也发挥出了特有的政治优势。民企中有不少企业往往有党员无组织、有组织无活动，我们通过混合所有制改革建立健全了企业党组织，使党建工作在基层企业得到加强。中国建材集团在混合所有制企业的党建工作经验，先后得到了中组部和中宣部肯定。有媒体称我为“混改第一人”“混改的启蒙者”“混改的开拓者”，但我认为，对于混合所有制改革的探索，我们还一直在路上。

103巴黎气候大会

1962年美国女作家蕾切尔·卡森写了一本书《寂静的春天》，讲述了由于使用农药，鸟类都死掉了，本来鸟语花香的春天，却变得一片寂静。她第一次把“环境”这个概念带入人们的视野，美国总统还专门召开听证会，确认卡森讲的环境问题是否存在。1972年，欧洲高级智库“罗马俱乐部”发布了题为“增长的极限”的报告，提出必须按照可持续发展的模式发展经济，不然我们的资源和能源将会枯竭。但人们很快发现，其实最大的风险来自全球变暖。自1750年工业革命以来，由于二氧化碳等温室气体的排放，全球气温已经上升了1摄氏度，科学家们断定，到2100年人类必须努力使气温上升控制在1摄氏度之内，也就是从1750年到2100年气温上升幅度不得超过2摄氏度。而按照现在人类社会无节制的发展，到2100年全球气温上升幅度将达到4~5摄氏度，后果不堪设想。

世界气候问题一直是科学家、企业家、政治家争论的话题，一开始是认识不一致，后来是个别国家围绕排放讨价还价，直到2015年11月30日至12月11日在巴黎召开的第21届联合国气候变化大会上才达成一致。国家主席习近平出席气候变化巴黎大会开幕式并发表《携手构建合作共赢、公平合理的气候变化治理机制》的重要讲话。超过190个国家和地区签署了拯救人类未来的《巴黎协定》。巴黎气候大会会场有多个展馆和分会场，世界各大企业的负责人云集。

我是应中国发改委应对气候变化司的邀请参加了这次会议，并在分会场“中国角”做了两场演讲，在欧洲分会场“蓝角”做了一场演讲，主要是让全世界了解中国企业在应对气候变化方面所做的努力。会议期间，我荣获中国政府颁发的“今日创新变革奖”，并接受了中央电视台的采访，还和中国气候变化事务特别代表解振华同志进行了交谈。

在人类社会的总能耗中建筑能耗约占46%，在建筑能耗中通过窗户散发的能耗又约占48%，所以，大

力推广节能墙体材料和节能窗至关重要。在欧洲，建筑都做外保温层，窗户有80%安装的是低辐射保温玻璃，而且都是小窗户。我在巴黎住的房间暖气片虽然温度不高，但房间很暖和，在屋里穿一件衬衣就可以。

建材行业在建筑节能方面是一个重要产业，但在建材生产过程中又有大量二氧化碳排放。中国建材集团作为全球最大的建材制造商，在应对气候变化方面也应该承担更多责任。这些年，我们致力于推广住宅外保温和节能窗，节约了大量能源，减少了二氧化碳排放。发展新型建材可节约红砖，仅这一项就减少二氧化碳排放3000万吨。水泥生产中会有二氧化碳排放，每生产一吨熟料大约排放0.7吨二氧化碳。在我国工业二氧化碳总排放量中，水泥约占10%。使用高标号水泥能减少熟料用量，进而减少二氧化碳排放量。如果我国都使用72.5标号水泥，就可以减少40%的二氧化碳排放，这对于像我们这样的水泥大国来说，具有重大的战略意义。

现在，跨国公司都把应对气候变化作为企业的首要社会责任，也有不少企业已把年度社会责任报告改为可持续发展报告。我们到国外大企业参观，以前给你介绍的大多是企业发展历史和市场销售情况，后来讲的是质量控制体系，再后来讲的是员工的健康安全，现在则几乎都讲怎样应对气候变化。

那次参加气候大会还有一点让我感触颇深，就是外国企业家参加国际论坛，在演讲时往往能扣紧会议主题去阐述自己的观点，站位较高，知识面也广，而我国企业家的演讲主题往往拘泥于自己的企业，视野不够宽，甚至主要在为企业和产品做宣传，这是我们今后参加国际论坛时需要提高的方面。

两材重组

中央企业中有不少业务同质化的企业，以前是为了提倡企业之间的竞争，部委企业在脱钩时，总要构建两个以上的集团公司，这些年的竞争也确实对促进这些公司的发展起了推动作用。随着国际化的发展，同为国资委下属企业，大家为争夺海外市场而在海外展开激烈的价格竞争，这不合逻辑，但埋怨哪一家企业好像又都不对，这就促使了央企的进一步合并。央企共有100多家，按照构建30~50家有国际竞争力的大型企业集团的思路，央企也必须进一步合并。从2015年开始，以南车和北车合并为中车为代表，央企开始了新一轮合并潮。2016年，包括中国建材集团和中国中材集团在内共有5对10家央企进行了合并。

中国建材集团和中国中材集团两家企业都是国家建材局撤销时组建的，那时分别叫中国新型建筑材料集团和中国非金属矿集团，简称中新集团和中非集团。起初两家企业规模都不大，经过16年的发展都成长为大型建材企业。开始时，建材集团偏重于建材的生产制造，而中材集团偏重于建材的工程设备安装，但两家企业在发展过程中业务渐趋同质化，相互间常有竞争。2012年年初，国资委领导对我说两个集团应该合并，但国资委和企业中有些同志则认为时机不成熟。2014年5月，国务院领导同志在视察中国建材研究总院时又叮嘱我做工作推动两个集团的重组。2015年下半年，重组的趋势更加明朗化，国资委领导正式要求尽快实现两家企业的重组。

央企重组采取国资委引导、企业自愿的合并方式，国资委一般不强制合并。以前，我在国药集团合并

过4家央企，中国建材集团也是三家央企合并而成的，对于央企合并的方法我很清楚。但是，中国建材集团和中国中材集团的合并有一定难度：一是两家企业分开经营16年，这些年来因为竞争难免有些矛盾；二是两家企业规模都很大，涉及大量人员的安排问题。但大家心里也都知道，现在是两家公司合并的最佳时期。我和中材集团的董事长刘志江同志多次深谈，也多次一起去向国资委领导汇报，并制订了详细的重组方案。由于两家企业各有多家上市公司，我和刘志江商定第一时间就让上市公司发布公告。首次公告是在2016年1月25日发布的，媒体马上进行了铺天盖地的报道，把两家企业的重组称为“两材重组”，所有报道都是积极正面的。后来，国资委下属其他公司的合并也采用了这种公告方式。

央企重组要征求各部委意见，最后经国务院批准。2016年8月，两材重组正式获得国务院批准，国资委决定于8月26日在建材集团召开重组大会，宣布新的中国建材集团成立，以及新领导班子的任命。新公司成立那天，北京秋高气爽，晴空万里，国资委主任肖亚庆等领导出席新公司成立大会，并做了重要讲话。国资委正式宣布了我任董事长、党委副书记，刘志江任党委书记、副董事长，曹江林任总经理的新领导班子的任命。这是具有历史意义的一天，通过大家的努力，终于实现了两材重组。这既是央企改革的一件大事，也是建材行业结构调整的一件大事，还是中国建材发展史上的一个里程碑事件。

两材重组过程中，两家企业的干部表现出高度的责任感和大局观，在新的董事会建设、领导班子分工、部门机构设置和干部安排、二级单位重组整合等方面，都实现了无缝对接，受到国资委领导的表扬。两材重组也给业界带来了巨大影响，一些国际行业巨头纷纷拜访新集团，各大银行也踊跃给予新集团共计约5000亿元的授信额度。在业务规模方面，新集团有水泥、商混、石膏板、玻纤、风电叶片、水泥EPC等6项世界第一的业务；在创新方面，我们有3.8万名科技研发人员和超过8000个技术专利；在资本运作方面，我们有15家控股的上市公司和20家参股的上市公司，形成庞大的上市公司群，其中有5家是香港上市的H股公司；在国际业务方面，我们有上百家海外机构，业务覆盖全球各地。可以自豪地说，新中国建材集团已经成为名副其实的全球建材领军企业，牢牢占据全球建材技术领域的制高点。

两材重组后的工作是繁重的，一方面要梳理组织机构，一方面要重新制定发展战略和企业规划，还要进行深度的业务整合。中国建材集团现有大大小小的企业1700家，业务几乎涵盖建材行业的所有门类。随着我国经济步入新常态，企业也必须进行转型升级，调整目标是瘦身健体、提质增效。我希望合并后的中国建材集团，不能是简单地把土豆、萝卜、白菜装在麻袋里，而是要把这些东西做成一锅好菜，合并不应该是混合反应，而应该是化合反应，合并应该是1+1>2。2017年春，我提出集团要进行六大整合，涉及品牌文化、上市公司、水泥业务、国际工程、产融业务、产研业务，希望通过这些整合进一步提高集团的合力和竞争力。

这些年来，中国建材集团一路披荆斩棘，发展成一个有规模的企业，现在我们又开始了一次新的长征，我把这次长征定位于“从大到伟大”。这个概念出自北大光华管理学院院长刘俏，他认为中国大企业已不少了，但堪称伟大的企业还不多，他讲的伟大是指企业不仅要有规模，也要业绩突出，还要可持续发展。中国建材集团正全力实现这场转变。

（本文摘编自宋志平理事长新书《笃行致远》）

韩博士健康信箱



你怎么这么好看——慈铭博鳌国际医院

在国家四级领导的推动下，2013年2月28日国务院正式批复设立博鳌乐城国际医疗旅游先行区，并给予九项政策支持。先行区位于海南省琼海市博鳌镇，博鳌亚洲论坛年会所在地的中心地带，先行区规划面积约20平方公里，投资达数百甚至上千亿元。

这里是热带季风及海洋湿润气候区，气候舒适，全年恒温25℃，森林覆盖率达62%，降水量充足，负氧离子浓度高达10000个/立方厘米，是休闲度假和旅游医养的最佳场所。



慈铭博鳌国际医院这一现代建筑，坐落在秀丽的自然风光之中，使博鳌乐城充满活力与生命力，正成为海南国际旅游岛又一片金色热土。慈铭博鳌国际医院总规划占地面积115亩，已批准为国际化三级综合医院。地理位置较好，交通便利。作为世界生态医旅模式的先行者，充满设计感的建筑成为先行区的一道独特风景。



医院不仅外观新颖独特内部环境也别具一格，现在就来充分感受一下慈铭博鳌国际医院的国际范儿！

院内的环境设计以生命元素为核心理念，贯彻“尊重生命，融于自然”的思想，以建设环保生态型医疗环境为目标，满足了医疗专业性的同时，创造了一个布局合理、环境优越的康复疗养中心。医院设立了九大医学中心，各大综合性诊疗科室共同组成了现代化高水准的医疗体系。





惬意的休闲就餐环境



客房环境实景



医院符合国际JCI标准管理，有宽敞明亮的走道，星级酒店配置的客房，夏威夷风情般的露天游泳池、首长保健医下的营养餐食。

为客户提供细致入微的服务，给客户以高品质的医旅体验，是慈铭博鳌国际医院的宗旨。

让客户在这样舒适优雅的环境中休养生息，有助于舒缓压力，放松身心。



国际辅助生殖中心诊疗环境



作为先行区内首家引进的国际辅助生殖中心，其占地近5000平方米，拥有20间私密检查室、9个超洁净工作台、4间取卵室、4间移植室、3个360°摄像头，以及1:1美国标准的 CLIA、CAP双级别认证标准胚胎实验室。



医院周边地势平整，生态环境优美，有着丰富的自然资源和发展旅游业的先天优势。是万泉河、九曲江、龙滚河三江交汇入海处，“水-岛-林-田”独特的景观资源，被誉为养生圣地，是一个充满海滨风情举世瞩目的度假小镇。

慈铭博鳌国际医院就是这样一家高颜值医院，引领了医疗建筑设计时尚风潮，汇聚了海内外顶级的医疗资源优势，有着丰富的自然资源及独特的景观资源，在“国际化、标准化”这条道路上，走得更加坚定！



服务热线：400-920-5130

网址：cimingboao.com

地址：海南省琼海市博鳌乐城国际医疗旅游先行区康祥路18号

中国建材荣获2019年度中国产业发展十佳领军企业称号

在近日举行的第五届“一带一路”园区建设国际合作峰会暨第十六届中国企业发展论坛营商环境峰会上，中国建材集团被授予2019年度中国产业发展十佳领军企业称号。

本届峰会由中国企业联合会、中国企业家协会指导，《中国企业报》集团、中国企业研究院、中国企业十大新闻评委会、中国企业园区国际合作联盟主办。

(据7月2日《中国企业报》)

国投盛世与世界500强企业签约合作

8月14日，国投盛世与兖煤蓝天清洁能源有限公司（兖煤蓝天）在围场沸石产业基地举行战略合作签约仪式，双方将强强联合实现多个领域的优势互补，进一步发挥各自在资源、技术、市场和



资本的优势，促进沸石产业升级加速，实现互利共赢。

兖煤蓝天清洁能源有限公司是兖矿集团直属公司，注册资本金3.1亿元。主要承担兖矿集团作为转型升级的“一号工程”——“蓝天工程”产业化实施。

兖矿集团作为国际化清洁能源综合服务集团——2019

年，以388.87亿美元的营业收入，排名世界500强318位，目前资产总额3074亿元。

(据国投盛世网站)

利安达被确认为北京市科技金融促进会科创板专业委员会委员单位

8月9日下午，北京市科技金融促进会召开科创板专业委员会成立大会，北京市科委、市金融局相关处室领导、科创板专业委员会和促进会委员单位代表以及北京地区的高新技术企业代表等到会参加。

会上促进会发布了上市及融资服务方案并举行了科创板专业委员会成立仪式。作为北京市科技金融促进会的常务理事单位，利安达会计师事务所（特殊普通合伙）被授予担任北京市科技金融促进会科创板专业委员会委员单位。

未来，北京市科技金融促进会科创板专业委员会将进一步做好北京地区高新技术企业科创板上市服务工作，在解决企业融资需求等方面发挥更大的作用。

(首席合伙人办公室供稿)

北京市郊铁路开启城乡发展新视角

在当前铁路改革加速，追求市场突围的大背景下，北京铁路局在大力发展市郊列车方面作出有益探索，目前已开通三条市郊铁路，下一步还将继续扩展、延伸新的线路。

作为通勤化、快速度、大运量的轨道交通系统，市郊铁路正受到越来越多城市的青

睐。市郊铁路不仅加速新型城镇化建设，缓解城市拥堵，更能有效促进大城市中心城区与周边城镇之间的人员互通，让“铁路公交化”成为城市发展联系的新视角，同时，市郊列车的餐车和大视野的观景窗在舌尖和视觉上都为旅客带来了美的享受。

今年五月北京市郊礼路还创下了单日最高峰发送旅客2.1万人的新记录。

(北京铁路局网站)



慈铭体检通过医学检验金标准“ISO15189实验室认可”

近日，慈铭体检医学检验中心正式获得ISO15189医学实验室认可证书，正式成为获此殊荣的非公体检机构。

在我国的医疗行业内，“ISO15189实验室认可”是国际标准化组织关于医学实验室质量和能力要求的国际认可标准，俗称医学检验领域的“金标准”。ISO15189实验室认可是具有高度国际权威性的医学实验室质量与能力认可，是实验室管理水平与技术能力走向规范化、国际化、标准化的重要标志。

ISO15189医学实验室认可证书是由中国合格评定国家认可委员会（CNAS）颁发。目前，全球已有100多个国家的数千个医学实验室获得ISO15189实验室认可。凡是拿到ISO15189实验室认可的实验室出具的检验报告，到全球这些医院就医，都不需要再做重复检查，为患者跨院、跨地区乃至跨国就医提供了极大便利。

(慈铭健康体检集团网站)

石油系统6位先进人物光荣当选中国“最美奋斗者”行列

在中央宣传部等九部门联合开展的评选表彰“最美奋斗者”活动中，中国石油大庆油田原钻井指挥部副指挥王进喜；大庆油田原总经理助理、副总地质师王启民；华油集团党委书记秦文贵；大庆油田中东分公司经理、党总支副书记、DQ1205队队长李新民；中国石化广州（洛阳）工程有限公司科技委顾问、技术委员会名誉主任陈俊武；中国海油中海油服经理郝振山等六位优秀人物光荣入选“最美奋斗者”行列。

(据国务院国资委网站)

中国北京同仁堂（集团）有限责任公司入列中国医药工业百强榜

8月25日，2019年全国医药工业信息年会在连云港市盛大开幕，大会隆重发布了备受行业关注的2018年度中国医药工业百强榜单，北京有13家企业上榜，其中，中国医药集团有限公司排名第三，中国北京同仁堂（集团）有限责任公司位列第47名。

（据新华网）



北京铁路局暑运发送旅客数量再创新高

为期62天的铁路暑运正式落幕。7月1日至8月31日，北京铁路局共发送旅客6796·15万人次，再创输运新高。

北京三大站共计发送旅客3013·3万人，其中北京站767·6万人次、北京西站1182·1万人次、北京南站1063·6万人次。选择高铁动车组出行的占比为45·5%，北京至莫斯科的国际联运客车也实现了暑运发送之最，达4238人。

（据北京铁路局网站）



2019年上半年中国石油经营效益稳定增长

8月29日，中国石油天然气股份有限公司（简称公司）宣布，2019年上半年，面对国际油价宽幅震荡、市场竞争更加激烈等严峻形势，公司坚持稳健发展方针和高质量发展要求，注重效益原则，加大国内勘探开发，积极扩大国际油气合作，突出市场导向，优化生产经营组织和持续推进结构调整，深入实施开源节流降本增效工程，油气两条业务链平稳顺畅运行。

2019年上半年，公司实现营业收入1.20万亿元（人民币，下同），经营利润706.63亿元，同比分别增长6.8%和4.9%；实现归属于母公司股东净利润284.23亿元，同比增长3.6%；

（据中国石油网站）

中国石化高效环保芳烃装置入选国家重大工程公益传播项目

8月28日，中央广播电视总台联合中央有关部委等共同举办“品牌强国工程”发布活动。中国石化高效环保芳烃装置入选“国家重大工程公益传播”项目。

中国石化“高效环保芳烃成套技术开发及应用”项目荣获2015年度国家科学技术进步奖特等奖。这项创新技术打破了国外垄断，使我国芳烃产业不再受制于人，民族石油化工技术实现从跟跑到领跑的跨越。我国从此成为世界上第3个掌握该项技术的国家。该成套技术累计获得40余项国内外专利授权，形成了完整自主知识产权。

“品牌强国工程”将依托中央广播电视总台各平台，通过全媒体传播品牌强国战略，助力培育能代表中国参与全球经济文化交流的新时代国家级品牌。

（据中国石化网站）

北汽福田海外市场颇有建树

北汽福田在不断专注提升国内市场竞争力和加强产品品质的同时，在海外市场上也颇有建树。凭借自身的技术与制造优势、较高的属地化程度、具有竞争力的全系列产品、“全程无忧”的全天候服务模式，福田汽车通过贸易出口、合资合作及属地化生产等形式，与“一带一路”沿线国家建立了长效合作机制。仅2019年上半年，福田海外累计走访并深度对接中国对外承包工程业务百强企业30家。

目前，福田汽车在“一带一路”沿线34个国家和地区，累计开发完成超过70个重要大客户项目，服务了塞内加尔TT铁路、肯尼亚蒙内铁路、巴基斯坦KKH公路、缅甸最大公共交通系统、阿斯塔纳世博会、东南亚国家联盟峰会等“一带一路”国际重点工程项目，累计“一带一路”商用车交车超过5000辆。

（据北汽福田网站）

北京铁路局与华为共建“大数据”时代下的宏伟蓝图

8月21日，在长达20年合作的基础上，北京铁路局与华为共同签署了新的战略合作协议。双方将秉承“自愿平等、开放公平”的合作原则，充分发挥各自的核心优势，加强全方位合作，形成优势集成与互补。

“大数据”时代与交通工具的智能化紧密相连，在线支付、网上购票、刷脸过安检、高铁动车组的智能机器人维修作业等领域为双方合作提供了广阔空间。

快速发展所带来的影响将是全方位的，此次华为和北京铁路局的合作对于加深双方合作关系，共同进步。互利共赢。

（据8月23日光明新闻）

古贝春集团产品入列“一带一路”项目合作峰会指定用品

近日，在国家会议中心举办的第四届北京国际新型城镇化产业博览会暨“一带一路”项目合作峰会上，“古贝春·国蕴六道”获得“一带一路”项目合作峰会“指定用品”殊荣，“一带一路”项目合作峰会顾问、埃及共和国前总理伊萨姆·沙拉夫，联合国亚非商务委员会主席郑海精等领导为古贝春公司授牌。

(据古贝春集团网站)

搭乘“时光列车”燕山石化深入驻地社区宣讲

作为今年房山区“我和我的祖国”百姓宣讲团的重要组成，燕山石化是新中国成立以来70年代的代表。企业宣讲员通过讲述中国第一套30万吨乙烯装置建设的历史故事，再现了祖国四面八方建设者汇聚大房山下参加乙烯会战的奋斗历程，展现了当时石化儿女“为社会主义祖国争光、为中国工人阶级争气”的壮志豪情，回望石化建设的建设历程，聚焦石化工业的发展。搭乘这一“时光列车”，燕山石化宣讲将跟随房山区“我和我的祖国”百姓宣讲团，深入全区各委口、各乡镇（街道），拟开展35场宣讲活动，激发广大人民群众的爱国情、强国志、报国行。

(据燕山石化网站)

2019中国企业500强出榜 中石化、中石油名列冠亚军

由中国企业联合会、中国企业家协会主办的「2019中国500强企业高峰论坛」在济南举行。会上，发布了2019中国企业500强榜单。



中国石油化工集团有限公司以2.74万亿营收位居榜首，中国石油天然气集团有限公司、以2.60万亿营收名列第二，首都企业家俱乐部另有5家会员单位入榜。他们是中海油（16位）、北汽集团（31位）、中国建材（51位）、民生银行（59位）、北京银行（158名）。

(据新浪财经)

北汽集团被授予“全面质量管理推进40周年杰出推进单位称号”

8月28日全面质量管理推进暨中国质量协会成立40周年纪念大会在北京举行。李克强总理作出重要批示，肯定了中国质量协会成立40年来为我国全面质量管理推进做出了贡献，并对中国质量协会和广大质量工作者提出了要求和希望。在大会上北汽集团被授予“全面质量管理推进40周年杰出推进单位称号”。

(据北汽集团网站)

“新时期铁人”王启民上榜国家荣誉称号建议人选

今年是中华人民共和国成立70周年，党中央决定，首次开展国家勋章和国家荣誉称号集中评选颁授，隆重表彰一批为新中国建设和发展做出杰出贡献的功勋模范人物。经组织考察、统筹考虑，产生了于敏等8名“共和国勋章”建议人选，王启民等28名国家荣誉称号建议人选。



“共和国勋章”和国家荣誉称号均为国家最高荣誉，由国家主席向获得者授予。

王启民是当代石油人的杰出代表，体现了我国新时期石油科技工作者的精神风貌。他曾先后荣获“全国先进工作者”“优秀共产党员”“改革先锋”

等称号。2009年9月，王启民被评为100位新中国成立以来感动中国人物之一。2018年，党中央、国务院授予王启民同志改革先锋称号，颁授改革先锋奖章。

(据中国石油网站)

他们是志愿者的志愿者，慈铭“白护美”用天使之心守护世园之美

2019年，慈铭体检“白护美”为世园会万名志愿者提供医疗保障工作。“北京世界园艺博览会”于4月29日起至10月7日举行，为期162天，期间共有2万名志愿者游走在世园会各个展馆，参与园区运行和游客服务工作，慈铭体检派出了46名护士全程为世园会志愿者服务。

为了更好的配合北京世园会志愿者的工作，慈铭体检设定了专业的护士工作职责要求，配备了齐全的医疗保障物料，每周安排护士驻扎园区，在医务室为志愿者们站好健康防线这班岗，时刻为志愿者健康保驾护航。

长城脚下、妫水河畔，位于延庆的世园会园区吸引了全世界的目光，作为目光背后默默付出的志愿者，慈铭体检的“白护美”们静静绽放着健康柔美之花。

(据慈铭网站)



韩博士健康信箱



韩小红，原解放军总医院（301医院）肿瘤内科医师，2001年毕业于德国 Heidelberg（海德堡）大学，获医学博士学位。现任慈铭健康体检管理集团总裁、慈记网络科技有限公司董事长兼CEO。中央统战部党外知识分子建言献策小组医卫组联络员、欧美同学会常务理事、北京市政协委员、北京市工商联常委、北京市健康保障协会会长、卫生部《健康体检服务管理办法》专家委员会委员、中国医师协会医师健康管理与健康保险专业委员会委员、首都企业家俱乐部常务理事。

走近私人医生 61

肠净=长寿？之元（下）

问：将菌群喂饱就可以治疗慢病吗？补足“益生元”为何更加重要？

答：益生元作为专门喂饱益生菌的“粮食”，既促进大肠有益菌增殖又抑制有害菌，是对宿主产生增强生命元气能量与气场的中坚力量，命名为“益生元”当之无愧。而膳食纤维取材广泛且较容易，性能稳定且价格便宜，是“穷人”也吃得起的补充剂。不像益生菌那么娇气娇贵，不论是作为药品、保健品，还是添加在酸奶等饮品中，均要放在冰箱里保鲜，一不小心就会失去活性变成“尸体”，其价格也因各种原因高出一截。

当然，能够在补充益生元的同时补充保证质量与活性的益生菌是再好不过。

前面说过，人类肠道约有1.5公斤的菌群。

这些菌群10%在小肠，喜欢“富”养，为人体输送精华；90%在大肠，热爱“穷”养，掌控人体健康命运。如“富”、“穷”养育失衡或颠覆，菌群就会紊乱、崩坏甚至造反，滋生起各类慢病。这个“穷”养，就涵盖了益生元暨膳食纤维“普渡众生”、“中流砥柱”之拯救意义。

人体小肠吸收营养精华葡萄糖、氨基酸及脂肪酸等，大肠则吸收菌群“专粮”多糖、膳食纤维等，所以顺水推舟被命名“益生元”暨膳食纤维。慢病高发首要原因系病从口入“过度吃饭”。其导致菌群由于缺乏“专粮”膳食纤维等“穷”食物而紊乱而造反，胃肠道粘膜屏障受损失守，粪毒入血而百病蜂起。

军事医学院研究员张成岗近年来反复论证：“饥饿与慢病源于菌群”。他说，“民以食为天”究其本质是“菌以食为天”，即“菌群通过人体吃饭为菌群提供碳源”，其表现为人体不断过量吃饭。也就是说，动物的肉体，其实是肠道菌群迫使其摄食获得营养物质而存在的一种特殊方式。因此，来自于肠道菌群向动物传递的“活下来”的“生存压力”和“欲望”，就构成了动物界中的生态链、食物链的基本表现，即“欲望”的生物学基础很有可能就是“肠道菌群”，类似“万有引力”一样，构成了动物世界的“压力（信号）传递链条”，即“欲望源于菌群”、“饥饿源于菌群”、“慢病源于菌群”。

说白了，就是90%位于大肠的菌群赋予了人饥饿的感觉。大肠

菌群如果得不到足够“穷”的必须营养，就会就会导致持续饥饿反复多吃的恶性循环，如果吃得太“富”太厚太腻太甘，就会脂肪堆积垃圾拥堵肥胖缠身。

人体作为菌群的宿主实际上就是一个菌群的“发酵罐”。治疗慢病的首要任务是往“发酵罐”补充足够的益生菌与益生元。不仅要让好的益生菌占上风还要风光无限。专家们强调，更须补充过去往往被忽视的益生元。

益生元是从远古走来的菊苣、洋姜、龙舌兰等植物里提炼的植物纤维。是富含低聚果糖的膳食纤维。益生元具有与益生菌相得益彰又为菌群提供“穷”养根基的双向调节功能。益生元唯独忠诚大肠，具有在胃与小肠不被吸收的特性。益生元决定着大肠那90%菌群是好是坏命运。从第二基因组的治疗思路出发，它掌控着饱受蹂躏的慢病患者是否“起死回生”的令牌。益生元又公认为最优益生菌的增殖因子，具备使双歧杆菌增殖几十倍的独特功效。益生元调理大肠菌群可减肥，改善便秘，增加免疫力，益生元促进人体60多种元素（包括宏量、常量和微量元素）特别是宏量元素“钙”的吸收，可避免骨质疏松与骨折。同时，提升高密度脂蛋白（HDL）的水平。

所以，补充充足的益生元喂饱大肠菌群比吃饭更重要。张成岗研究员“柔性辟谷”临床研究证实：补充足量益生元喂饱菌群后，饥饿感就会消失。即可只喝水不吃饭，坚持7-10天以上，一日三餐只吃足量膳食纤维，同时多喝热水并注意全身保暖，会达到“柔性辟谷”治疗慢病的目的。人体通过消耗库存糖原和脂肪提供能量，开启短期内“不食人间烟火”时间窗，重启人体与生俱来的“细胞自噬”功能。“自噬”的主要作用是细胞保护与激活细胞再生潜能。即激活线粒体“自噬”，促进并聚集具有倾向性、突变性蛋白质的降解吞噬。以达到激活自体防御排毒功能的目的。

在此期间，吃饭不重要了。更多时间会思考人为什么被过度吃饭祸害？精神与物质到底谁是主宰？如何“挣脱”或“超越”菌群对人体和人脑的控制。最终明白了您要健康您要长寿，就必须做菌群的主人，而不是做那个被酒肉穿肠而过的“臭皮囊”。

问：什么是菊粉？有何功效？

答：菊粉(Inulin)是一种可溶性膳食纤维，属于低聚果糖的一

种。菊粉具有只会被好菌利用的优秀选择性，是公认的益生元之一。

菊粉在自然界分布广泛，某些真菌和细菌中也含有菊粉。日常食用植物如洋葱、大蒜、香蕉、小麦等都含有菊粉。菊粉更主要存在于菊科植物中；菊芋（俗称洋姜）含量为14%-19%，菊苣含量为15%-20%。比利时与荷兰是菊粉主要产地，均以菊苣为原料生产菊粉，占欧盟菊粉总产量的98.8%，目前中国菊粉生产企业中，除个别以菊苣为原料，其他全部以菊芋为原料。

菊粉熔点为219.5℃。微溶于冷水，易溶于热水，溶解度随温度升高而增加。随着溶液中菊粉含量的提高，粘度逐渐增大。菊粉具有对油脂良好吸附作用的特性。每克菊粉对大豆油与猪油的最高吸附量分别为1.76克和0.75克。所以能控制血脂降低血糖。

菊粉能刺激肠道双歧杆菌等有益菌大量增殖，能促进结肠内双歧杆菌以10-40倍速度增殖。成年人每天摄入15克菊粉低聚糖，一周后每克粪便双歧杆菌增加20%。3周之内可减少44.6%有毒发酵产物和40.9%有害细菌酶的产生。

在烘焙食品与热咖啡中加入菊粉可增殖肠道双歧杆菌，抑制致病菌生长。

菊粉在结肠中发酵后，增加粪便排泄量排毒，稀释肠道内致癌物质，有利于预防结肠癌及各类癌症。菊粉能结合金属离子，促进矿物质钙、镁、铁、锌等吸收。菊粉对皮炎及皮肤过敏有治疗功效。临床实验证明，患有肝硬化腹水的老年病人每天摄入菊粉低聚糖15克，约5天后肝昏迷和便秘症状均有缓解。

菊粉中的低聚果糖可使大脑神经细胞营养因子表达升高，对皮质酮诱导的神经元损坏起保护作用，可影响中枢去甲肾上腺素（NE）、五羟色胺（5-HT）的浓度，对轻中度抑郁症及焦虑症有治疗作用。

问：什么是乳果糖？有何功效？

答：乳果糖是功能性寡糖。乳果糖作为渗透性泻药，对人体无害，可有效调节结肠生理节律，乳果糖口服后几乎不被吸收，以原型到达结肠，继而被肠道有益菌群分解代谢。

自1960年始，乳果糖就被批准为治疗便秘药物，广泛用于老年人、孕妇及儿童的便秘治疗且各年龄段均可使用。乳果糖是一种缓泻药，服用24-48小时起效。肠道蠕动增加，通便排毒。

乳果糖能抑制各类病菌如沙门氏菌、大肠杆菌（此菌对婴幼儿与幼畜常引起严重腹泻与败血症）。研究证实，病人服用乳果糖4周后，沙门氏菌排出率高达68.6%。

乳果糖提供了一种新型治疗肠道感染的方式。对长期服用乳果糖病人的临床调查证实，乳果糖可减少肠道疾病复发频

率，减少肠道内毒素吸收，减少病原菌生长。减少尿道及呼吸道感染，减少哮喘复发。

乳果糖可增加人体对食物中矿物质的吸收。对钙镁的吸收随着乳果糖浓度增大而增加。

肠道中的胆汁酸对吸收脂肪发挥重要作用，但胆汁酸含量过高，会引起肝病发生。乳果糖可通过刺激双歧杆菌的生长对肠道pH值进行有效调节，降低肠道中胆汁酸的浓度，保护肝脏。

研究证实肠道菌群失衡在非酒精性脂肪肝发病中起重要作用，乳果糖等益生元被推荐用于防治与肥胖相关的非酒精性脂肪肝。

肝硬化患者肠道菌群紊乱、肠道通透性增加，易引起菌群移位及内毒素血症，激活机体免疫系统紊乱，加重肝硬化及引发各种并发症。研究显示乳果糖具有促进肠道蠕动，改善肠道通透性，阻止肠道细菌和内毒素移位作用。乳果糖可降低血氨值。可有效减少肠道内细菌产生的氨氮类物质，并促其排出。用于治疗 and 预防肝昏迷或昏迷前状态及肝性脑病。

重症急性胰腺炎早期存在肠道运动功能异常和肠道通透性增加，引起肠道细菌过度生长和细菌移位，导致肠源性内毒素血症，引发胰腺坏死和脓毒症感染，肠源性感染更是急性胰腺炎死亡主因。恢复肠道屏障功能和防止肠道细菌移位，乳果糖为急性胰腺炎治疗提供了新途径。已成为防治急性胰腺炎并发症和改善患者预后的重要手段。

乳果糖作为药品，是口服液，要遵医嘱。

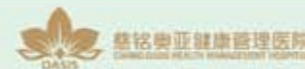
不论是作为保健品的菊粉还是作为药品的乳果糖，都要多喝热水。因为它们都是益生元暨膳食纤维大家庭的成员。而膳食纤维可吸水胀大50倍，形成果冻状粘稠物质，只有这样充分膨胀后有益菌才最爱吃也最有效。菊粉与乳果糖也可混在一起服，作为不同益生元的“组合拳”。

敬请关注：《韩博士健康信箱》下一期：干细胞再生之泉



背景链接

慈铭奥亚健康管理医院首创“深度体检”健康理念，建构深度体检及后续医疗绿色通道。将健康养生养护融入到全面生命健康管理体系中，特设九大医学中心：深度体检中心、中医医学中心、口腔医学中心、心理医学中心、营养医学中心、运动医学中心、抗衰老生命医学中心、国际会诊中心、自然疗法中心。由私人医生从身体、心理、社会三方面制定个性化深度体检方案，并依据体检结果开出终生动态健康处方。



会所地址：北京市朝阳区北苑路91号院（慈铭大厦） www.cimingaoya.com
健康顾问：黄青 13426163820 010-59658858

